

Определены лучшие промышленные предприятия региона

Итоги областного конкурса

стр. 2

АО «Теплохим»: забота о людях – инвестиция в будущее

Завод, который стал семьей

стр. 6

«Монтаж-автоматика»: на нас можно положиться!

О современных трендах автоматизации и роботизации

стр. 7

Промышленная политика региона: курс на модернизацию и автоматизацию

Интервью с министром промышленности и транспорта Воронежской области

стр. 8-9

«БорМаш»: от ремонтных мастерских до лидера нефтегазового машиностроения

Актуальное интервью с генеральным директором

стр. 10-11

«НИИ Мехатроники – Альфа»: стратегия роста – сплав науки и производства

Создание электрооборудования нового поколения

стр. 12

ВТРЗ: выбираем лучших!

О конкурсе профмастерства

стр. 13

Минтруд и «Космос-Нефть-Газ» запустили пилотный проект

Целевая подготовка инженерных кадров

стр. 14

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской области

№5 (224) Сентябрь 2025 г. 12+



30 лет СИБУР

■ Рабочие встречи губернатора ■



Уважаемые машиностроители!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем машиностроителя!

Ваш труд — это основа технического прогресса и развития экономики нашей страны. Благодаря вашему мастерству, знаниям и преданности делу, машиностроительная отрасль продолжает успешно развиваться, обеспечивая предприятия и организации современной и качественной продукцией.

Вы создаете сложные механизмы и оборудование, которые используются в различных отраслях — от промышленности до транспорта и сельского хозяйства. Ваш вклад в развитие машиностроения неocenим, и мы искренне гордимся вашими достижениями.

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных успехов и достижений! Пусть ваш труд всегда будет оценен по достоинству, а ваши идеи и инновации продолжают воплощаться в жизнь.

Председатель Воронежского регионального отделения ООО «СоюзМаш России», генеральный директор АО «ВЦКБ «Полос» Анатолий Кузнецов

Воронежская область наращивает роботизацию

Власти региона совместно с промышленниками и вузами разрабатывают меры поддержки для модернизации предприятий и планируют войти в тройку лидеров России по плотности роботов на производствах.

Под председательством вице-премьера регионального правительства Артема Верховцева состоялось заседание Совета по промышленной политике Воронежской области, ключевой темой которого стала реализация нового национального проекта «Средства производства и автоматизации». В мероприятии приняли участие федеральные чиновники, представители крупного бизнеса и ректоры ведущих вузов.

Артем Верховцев анонсировал работу над региональным законом, который предусмотрит меры стимулирования для предприятий, проводящих модернизацию. Он подчеркнул важность обратной связи от промышленников при формировании будущей поддержки.

— Есть две крупные цели у данного нацпроекта: обеспечение технологической независимости и формирование новых рынков по средствам производства и автоматизации, и второе — вхождение к 2030 году Российской Федерации в число 25 ведущих стран мира по показателю плотности роботизации. Вторая цель поставлена перед нами Президентом России. Плотность роботизации определяется количеством промышленных роботов, установленных на предприятиях обрабатывающей промышленности, на 10 тыс. сотрудников таких предприятий, — отметил представитель Минпромторга РФ Юрий Кузнецов.

О том, что регион уже активно движется к этой цели, сообщил министр промышленности и транспорта области Сергей Хлызов. В 2024 году парк промышленных роботов на предприятиях области достиг 360 единиц, что в 2,5 раза больше, чем годом ранее (136 ед.). Такая динамика позволила Воронежской области войти в ТОП-3 регионов России по темпам роботизации.

— Рост указывает на растущую потребность предприятий в повышении эффективности производства и снижении зависимости от трудовых ресурсов, — отметил министр.

Важным шагом в развитии кадрового потенциала для новой техники станет создание на базе ВГТУ Центра компетенций по отраслевой автоматизации. Как рассказал ректор вуза Дмитрий Проскурин, прототипом уже служит совместный проект университета и предприятия «Воронежстальмост» по разработке специализированного ПО для автоматизации процессов.

Подведены итоги ежегодного областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области»



На заседании конкурсной комиссии, состоявшемся 5 сентября текущего года, подведены итоги ежегодного областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области 2024»

В конкурсе приняли участие 42 успешно развивающихся промышленных предприятия региона. В результате рассмотрения заявок членами комиссии определены победители и лауреаты конкурса.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ СТАЛИ:

Лискинский завод «Спецжелезобетон» — филиал АО «БЭТ»;
ООО «Борисоглебский мяскокомбинат»;
ООО «Дельта-пак»;
Филиал АО «АРХБУМ» в Воронежской области;
АО «Теплохим»;
ООО «ГИДРОГАЗ»;
ООО «Завод нефтяного и газового оборудования»;
ООО НПО «Спецнефтехиммаш»;
ООО «Воронежский Трансформатор»;
АО «Концерн «Созвездие».

ЗВАНИЕ ЛАУРЕАТА ПОЛУЧИЛИ:

АО «Журавский охровый завод»;
ООО «Борисоглебский мяскоконсервный комбинат»;
ООО «ЭкоНива Молоко Воронеж»;



ОАО «Воронежская кондитерская фабрика»;
АО «Воронежсинтезкаучук»;
ОАО «Тяжмехпресс»;
Воронежский тепловозремонтный завод — филиал АО «Желдорреммаш»;
ООО «Борисоглебское машиностроение»;
ООО «Сталь»;
ОАО «Павловский судостроительно-судоремонтный завод»;
АО «Борисоглебский приборостроительный завод»;
АО «Научно-исследовательский институт электронной техники».

Итоги избирательной кампании

12, 13 и 14 сентября прошли выборы депутатов Воронежской областной Думы, а также депутатов в 27 муниципальных районах и 2 городских округах, в том числе Воронежской городской Думы шестого созыва. Всего в регионе состоялось 384 кампании, на которых распределились 3 679 мандатов.

Было образовано 1 708 избирательных участков, а в списки были включены 1 781 065 избирателей, из которых 977 449 приняли участие в выборах.

— Предварительно по итогам трех дней голосования явка по региону составила 54,88 %, по городу Воронежу — 19,49 %. Заметная положительная динамика участия избирателей в выборах отмечается в 19 районах: это городские округа Борисоглебск и Нововоронеж, а также Верхнеамонский, Грибановский, Калачеевский, Каменский, Каширский, Кантемировский, Лискинский, Нижнедевицкий, Ольховатский, Павловский, Поворинский, Подгоренский, Репьевский,

Россошанский, Семилукский, Терновский, Эртильский районы, — отметил глава избиркома Илья Иванов.

В период проведения голосования на участках присутствовали 6757 наблюдателей, а также 67 представителей СМИ. В среднем на одну участковую избирательную комиссию приходилось по четыре наблюдателя.

В помещениях территориальных и участковых избирательных комиссий велось видеонаблюдение.

— По итогам голосования в Воронежскую областную Думу по единому избирательному округу предварительно определено следующее распределение мандатов: «Единая Россия» — 23 мандата, КПРФ — 3 мандата, ЛДПР — 1 мандат, «Новые люди» впервые получают представительство в региональном парламенте — 1 мандат. Результаты выборов по одномандатным избирательным — кандидаты от партии «Единая Россия» получили все 28 мандатов.

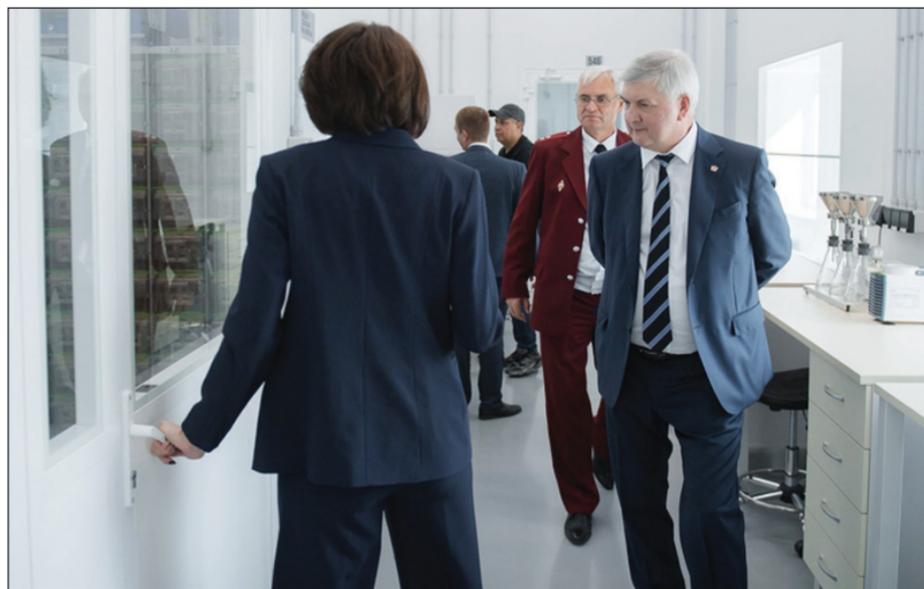
По итогам голосования на выборах депутатов Воронежской город-

ской Думы шестого созыва распределены 36 мандатов.

По единому избирательному округу «Единая Россия» получила 6 мандатов, КПРФ — 2 мандата, «Новые люди» — 2 мандата, ЛДПР — 1 мандат, «Справедливая Россия — Патриоты — За правду» — 1 мандат. По одномандатным избирательным округам «Единая Россия» получила 19 мандатов, «Справедливая Россия — Патриоты — За правду» — 1 мандат, самовыдвиженцы — 4 мандата.

На выборах в советы народных депутатов районов вакантные мандаты предварительно распределились следующим образом: «Единая Россия» — 106 мандатов, КПРФ — 3 мандата, ЛДПР — 1 мандат, «Новые люди» — 1 мандат, самовыдвиженцы — 7 мандатов.

— Каких-либо серьезных нарушений, которые могли бы повлиять на результаты голосования, не зафиксировано, — подчеркнул Илья Иванов.



Новый корпус лаборатории высокого уровня биологической безопасности

15 сентября в Воронеже открылся новый объект Роспотребнадзора - лабораторный комплекс высшего уровня биологической безопасности. В его открытие в режиме видеоконференции принял участие Президент России Владимир Путин. Мероприятие ознаменовало важный этап в реализации федерального проекта «Санитарный щит страны».



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ

Как отметил губернатор Александр Гусев, 73% оборудования, установленного в новом комплексе, — российского производства. Это свидетельствует о развитии отечественной медицинской и биотехнологической промышленности и снижении зависимости от иностранных поставок в критически важной для национальной безопасности сфере.

КОНЦЕНТРАЦИЯ РЕСУРСОВ И СИНЕРГИЯ

Комплекс площадью более 6,5 тыс. кв. метров предназначен для обслуживания не только Воронежской области, но и всего Центрально-Черноземного региона. Такой кластерный подход позволяет оптимизировать бюджетные расходы, повысить рентабельность инвестиций за счет масштаба и создать региональный центр компетенций.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И УСТОЙЧИВОСТЬ ЭКОНОМИКИ

Как подчеркнул Владимир Путин, работа таких учреждений, хотя и не видима напрямую, является фундаментом для стабильного экономического развития. Оперативное выявление и сдерживание биологических угроз позволяет избежать колоссальных эконо-

мических потерь, связанных с карантинами и остановкой производства, что ярко продемонстрировала пандемия COVID-19.

РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Лаборатория оснащена центром секвенирования для изучения генетических вариаций патогенов, что имеет прямое значение не только для эпидемиологии, но и

для развития биотехнологий, фармацевтики и смежных высокотехнологических отраслей. Это создает основу для будущих коммерциализаций разработок и укрепления научного потенциала региона.

Новый комплекс, построенный в рамках федерального проекта, является частью стратегии по созданию инфраструктурного «санитарного щита». Его задача — минимизировать будущие экономические риски от эпидемий, защищая тем самым не только здоровье граждан, но и устойчивость национальной экономики.

Реализация подобных проектов стимулирует внутренний рынок высоких технологий, создает новые рабочие места для высококвалифицированных специалистов и усиливает инвестиционную привлекательность регионов, демонстрируя серьезный государственный подход к управлению системными рисками.

Компания «Золотой початок»: инновационный селекционно-семеноводческий центр

Холдинг «Золотой початок» сделал важный шаг в реализации своей масштабной инвестиционной программы, призванной сократить зависимость отечественного АПК от импортного семенного материала.

В Воронежской области (с. Семидесятное) компания «Золотой початок» запустила первые две очереди селекционно-семеноводческого центра. Инвестиции в их строительство составили более 2,8 млрд руб., создано 50 новых рабочих мест. Запуск третьей очереди проекта запланирован на 2026 год.

Как отметил генеральный директор АО «Национальные стратегические активы», куда входит холдинг «Золотой початок», Артем Малышев, сделан еще один стратегический шаг к технологической независимости российского агропромышленного комплекса. Гендиректор поблагодарил правительство области за создание инвестиционного климата, позволяющего идти на такие инвестиционные шаги.

Реализация проекта началась в мае 2023 года с закладки символического камня в основание будущего центра.



На торжественном открытии губернатор Воронежской области Александр Гусев подчеркнул, что уже тогда ожидал, что будет создан фундамент «не только этого предприятия, но и будущих достижений всего отечественного растениеводства».

Заместитель министра сельского хозяйства РФ Андрей Разин отметил важность комплексного подхода, осуществленного в этом проекте, за который всегда ратует Минсельхоз:

— От селекционных разработок до семеноводческих посевов, дальнейшего формирования товарных партий для того, чтобы про-

изводить качественный продукт, который востребован в России и во всем мире. Для нашего Министерства появление вот таких селекционно-семеноводческих центров является определяющей задачей.

Мощность завода после завершения трех этапов строительства составит 15 000 тонн готовых семян в год. На сегодняшний день в Государственный реестр селекционных достижений внесено 15 гибридов кукурузы марки «Золотой початок», прекрасно зарекомендовавших себя в районах возделыва-



ния. Еще два гибрида кукурузы проходят государственные испытания.

Предприятие оснащено уникальным российским камерным сушильным комплексом, лабораториями для тестирования, сертификации и селекции, линиями сортировки, обработки и автоматической упаковки семян.

Открытие центра повысит доступность качественного отечественного семенного материала для агропредприятий не только Воронежской области, но и других регионов страны.

Дни Воронежской области — векторы развития на годы вперед

В Национальном центре «Россия» успешно завершились Дни Воронежской области, проходившие в рамках масштабной выставки «Регион-2030. Платформа Будущего». Регион вошел в первую семерку субъектов РФ, представивших свою экспозицию, и продемонстрировал уникальное сочетание богатого исторического наследия и передовых высоких технологий.

Центральным элементом презентации стали три флагманских проекта, задающих вектор развития области на годы вперед: инновационные разработки Нововоронежской АЭС, транспорт будущего «Воронежский метробус» и культурный кластер «Дом анимации».

Нововоронежская АЭС, первая в стране промышленная атомная станция с реакторами ВВЭР, стала главным технологическим героем экспозиции. В зоне «Мирный атом» гости могли изучить масштабную 3D-модель станции и принять участие в викторине.

Ключевым событием стала презентация «Пространство будущего», в ходе которой представители НВАЭС провели для гостей уникальный виртуальный технический тур. Участники побывали в обычно недоступных помещениях, например, внутри реакторного зала энергоблока №6 — первого в мире энергоблока поколения «З+». Особый акцент был сделан на перспективных проектах «Росатома», пилотной площадкой для которых выступит Нововоронежская АЭС уже в 2025 году: загрузка ядерного топлива нового поколения, строительство высоковольтной линии электропередачи длиной в 550 км от Нововоронежа до Москвы, а также внедрение системы информационной поддержки оператора (СИПО). Система разработана специалистами АО «Росатом Автоматизированные системы управления» совместно с экспертами Нововоронежской АЭС. СИПО на основе искусственного интеллекта охватывает 360 технологических систем современного энергоблока, около 200 интерактивных процедур и 20 функций, что позволяет выдавать прогнозы операторам станций на 30 минут вперед.

Значимость проекта для экономики региона подчеркнул вице-спикер Госдумы Алексей Гордеев: — Строительство уже объявленного восьмого энергоблока — это новые инвестиции около 500 млрд рублей и порядка тысячи новых рабочих мест. Это мощный импульс для развития всей области.

ГУБЕРНАТОР АЛЕКСАНДР ГУСЕВ:

— Основу промышленной структуры региона формирует совокупность отраслей, включая атомную энергетику, ракетно-космическую промышленность, авиастроение и машиностроение, химическую промышленность, строительную и многие другие отрасли. Отдельно хочу сказать об агропромышленном комплексе — Воронежская область входит в пятерку крупнейших производителей не только сельхозсырья, но продуктов питания. В России и даже за рубежом известны такие воронежские компании, как «Эконива», «Агроэко», «Молвест» и многие другие. Важно, что все эти предприятия продолжают развиваться и вкладывать инвестиции в отрасль. Воронежская область — это не просто донор сельхозпродукции и продуктов питания, а ключевой элемент продовольственной безопасности страны.

Презентация проекта «Метробус», представленная заместителем министра промышленности и транспорта области Максимом Захаровым, показала, как Воронеж внедряет умные технологии в городскую среду.

— Это не просто транспорт, а стратегический вектор развития. По сути, мы создаем «гаджет на колесах», который обеспечит комфорт, безопасность и цифровые сервисы для пассажиров, — отметил Захаров.

Генеральный продюсер анимационной студии «Воронеж» Владимир Николаев анонсировал создание «Дома анимации» — не просто производственной площадки, а крупного культурно-образовательного и туристического центра. «Мы ожидаем, что наш музей, который приоткроет тайну создания анимации, будет принимать до 500 тысяч visitors ежегодно, значительно повысив туристическую привлекательность региона», — заключил Николаев.

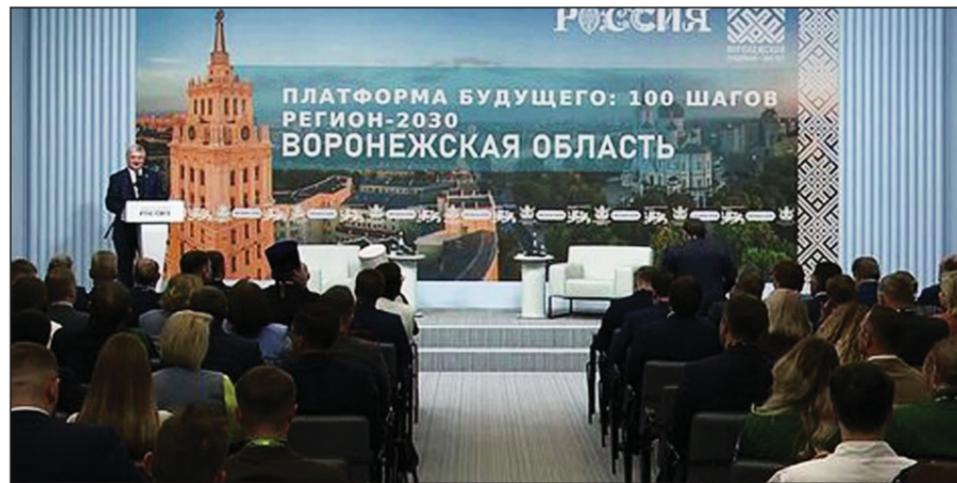
Одно из центральных мест в экспозиции занимал филиал ПАО «Ил» — ВАСО с основным продуктом — дальнемагистральным широкофюзеляжным самолетом Ил-96. Помимо него, гости выставки смогли познакомиться с общей информацией о предприятии, его месте в системе Объединенной авиастроительной корпорации, российского гражданского и транспортного самолетостроения.

Программа недели была насыщенной: лекции, мастер-классы, выступления артистов, включая мужской хор Воронежской филармонии ART'o'dox, и беспроигрышная викторина на знание региона. Особый восторг гостей вызвала гастрономическая презентация с аутентичными блюдами: окрошкой на белом квасе, котлетами по-калачеевски и авторским коктейлем «Атомный рассвет».

По завершении выставки в Москве вся экспозиция будет перевезена в Воронеж, чтобы достижения региона стали ближе и доступнее для его жителей и гостей.

**ВИЦЕ-СПИКЕР ГОСДУМЫ
АЛЕКСЕЙ ГОРДЕЕВ:**

— По рейтингам, абсолютно по всем показателям, Воронежская область находится в первой двадцатке среди всех регионов России. Если посмотреть такой показатель, как инвестиционный климат, то последние результаты показывают, что мы в десятке лучших регионов страны. Это, конечно, залог для будущего развития — знаю, что на ближайшие пять лет заявлено порядка 200 млрд рублей инвестиций. Согласитесь, в нынешних непростых условиях это приличные суммы капитальных вложений.



**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ОАО «МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ
«ВОРОНЕЖСКИЙ» АНАТОЛИЙ ЛОСЕВ:**

— На предприятии реализуется первый в России проект, который помогает выполнять задачи продовольственной безопасности, производить детское, специализированное питание, в которых используются молочные белки. Это производство продуктов, которые раньше поставлялись из-за рубежа. На самом современном оборудовании молоко и сыворотку можно разделять на различные фракции. Это позволяет производить специальные продукты, с набором тех белков или ингредиентов, которые необходимы именно в детском или специализированном питании.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ГК «АГРОЭКО»
ВЛАДИМИР МАСЛОВ:**

— Мы собираем лучшие технологии по всему миру, проектируем и обеспечиваем наши производства передовым оборудованием. В этом году в компании приняли курс на трансформацию бизнеса, повышение эффективности. Занимаемся модернизацией системы управления, корпоративной культуры, которая будет ориентирована на современные подходы и технологии. Разработали и стратегию цифровой трансформации компании до 2030 года. Определили порядка 100 проектов по всем функциям. В целом мы находимся на пороге глобальной цифровой трансформации нашей компании.

30 лет с СИБУРОм: воронежский синтез успеха

В 2025 году СИБУР празднует знаковый юбилей – 30 лет. Эта дата – отличный повод оценить масштаб пути, который прошел холдинг, и роль в этом пути каждого предприятия-участника. Для «Воронежсинтезкаучука» вхождение в состав СИБУРа стало переломным моментом, определившим современное лидерство завода.

ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ: НОВАЯ ЭПОХА В СОСТАВЕ СИБУРА

Для «Воронежсинтезкаучука» вхождение в СИБУР стало знаковым и важнейшим событием в жизни предприятия. В 90-х годах XX века большинство промышленных предприятий испытывали колоссальные трудности и многие находились на грани существования. Завод синтетического каучука не был исключением. Но мудрое решение руководства компании и предприятия – под руководством Владимира Разумова и Леонида Кудрявцева – подарило «Воронежсинтезкаучуку» второе дыхание и невероятный шанс. После вступления в 1998 году в состав крупнейшего в России нефтехимического холдинга СИБУР у предприятия началась новая эпоха. Очевидно, что СИБУР дал мощный импульс воронежскому заводу: поверил в него, вкладывал большие средства в модернизацию производства, строительство новых объектов, развитие марочного ассортимента и главное – в людей.

Благодаря этому сегодня «Воронежсинтезкаучук» является одним из лидеров промышленности в Воронежской области, привлекательным работодателем, ярким примером в реализации социальных и экологических проектов. И уверенно встречает свое 93-летие, которое отпразднует 19 октября.

ЗНАКОВЫЙ ПРОЕКТ: СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА Н-БУТИЛЛИТИЯ

Сегодня на «Воронежсинтезкаучуке» ведется строительство крупнейшего в России промышленного производства н-бутиллития – катализатора для выпуска термоэластопластов и синтетических каучуков. Это ключевой спецкомпонент для производства шин и дорожного покрытия. Проект реализуется по собственной технологии СИБУРа, разработанной учеными холдинга. Преимущества связаны с меньшим числом производственных стадий и количеством оборудования. При этом характеристики компонента



не уступают лучшим зарубежным аналогам. Строительство производства стартовало осенью 2024 года. К настоящему моменту завершен монтаж металлических конструкций, поставлено оборудование АСУТП и разработан детальный график строительно-монтажных, пусконаладочных и пусконаладочных работ. Пусконаладочные работы на рабочих средах запланированы на 1 квартал 2026 года. Мощность производства составит 350 тонн в год и позволит обеспечивать не только собственные потребности холдинга, но и создаст задел для развития других отраслей – электроники, химикатов для сельского хозяйства, медицины. От доступности н-бутиллития напрямую зависит возможность выпуска СБС-полимеров и премиальных видов синтетических каучуков.

«ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК» В ЧИСЛЕ УВЕРЕННЫХ ЛИДЕРОВ ЭКГ-РЕЙТИНГА

Данный рейтинг оценивает деятельность компании по трем направлениям: экология, кадры и государство. Учитываются степень воздействия на окружающую среду, технологии, социальная работа в коллективе, уровень заработной платы, инвестирование в благоустройство, налоговая история и так далее. В Воронежской области одним из двух предприятий, имеющих максимально возможный рейтинг, является «Воронежсинтезкаучук», в частности, благодаря реализации проекта «Зеленая формула». За последние десять лет на модернизацию и развитие производства здесь было направлено более 20 млрд рублей.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ ДЛЯ РЕГИОНА

«Воронежсинтезкаучук» не забывает и о социальной ответственности, реализуя на протяжении уже многих лет программу социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» по семи наиболее значимым направлениям общественной жизни: развитие городов, образование и наука, спорт и здоровый образ жизни, охрана окружающей среды, культура, волонтерство, инклюзия. Так, в Воронеже за годы работы «Формулы хороших дел» было реализовано более 50 региональных проектов, более десятка волонтерских начинаний и множество межрегиональных проектов (таких, как экстремальный забег «Стальной характер», арт-лаборатории, научный фестиваль ФАНК, научные смены и многие другие).

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ РАБОДАТЕТЕЛЬ: ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕ И ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

СИБУР имеет репутацию привлекательного работодателя, что абсолютно заслуженно. Официальное трудоустройство, конкурентная заработная плата, прозрачный доход, стабильность – дают сотрудникам уверенность в завтрашнем дне и привлекают других для трудоустройства. На предприятии люди работают целыми семьями, что является лучшим подтверждением выше сказанных слов. Одна из династий насчитывает более 20 человек, а их общий стаж превышает 300 лет.

На предприятии активно развивают партнерство с ВГУИТ, ВГТУ, ВГУ, сред-

не-профессиональными учебными заведениями. Трудоустройство студентов и выпускников, целевые программы обучения, прогрессивная инженерная школа – все вносит существенный вклад в приток молодой профессиональной силы на производство. Количество молодых специалистов на предприятии неуклонно растет. Прогрессивная инженерная школа, открытая в этом году совместно с ВГУИТ, заслуживает отдельных слов. Это современный инструмент, который способствует тому, чтобы студенты с первого курса получали практико-ориентированные знания. Среди преподавателей есть высококвалифицированные сотрудники самого предприятия. Практику и стажировку они проходят в «Воронежсинтезкаучуке», где к ним уже относятся как к будущим коллегам.

ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Итог тридцатилетнему пути СИБУРа и уверенность в будущем прекрасно подводит генеральный директор «Воронежсинтезкаучука» Вячеслав Золототрубов:

– Впереди нас ждет еще больше вызовов, дорог, горизонтов, достижений. Почему такая уверенность? Я знаю компанию с первого дня основания – ровесник СИБУРа по трудовому стажу. У нас с компанией, пожалуй, общий секрет успеха – любить людей, не останавливаться в развитии, не бояться перемен и вызовов. – сказал в заключении генеральный директор Вячеслав Золототрубов.

СПРАВОЧНО:

«Воронежсинтезкаучук» – производитель синтетических каучуков и СБС-полимеров (термоэластопластов). Входит в состав СИБУРа, ведущей интегрированной нефтехимической компании в России. Каучуки, выпускаемые на предприятии, применяются в производстве резины для автомобильных, авиационных и велосипедных шин и резинотехнических изделий. СБС-полимеры используются для повышения качества дорожного покрытия, кровель. Синтетический каучук и термоэластопласт применяются в разных отраслях – от тяжелой промышленности до бытовой сферы.

Анатолий ФЕДОРОВ ■





Знакомство «Промышленных вестей» с АО «Теплохим» состоялось относительно недавно — около четырех лет назад. И каждая наша новая встреча — это погружение в мир доброжелательности и уверенности, что все достижимо. Говорить так о промышленном предприятии, казалось бы, абсурдно. Ведь производство — это постоянное преодоление различных: внутренних и внешних вызовов, каждодневная кропотливая, иногда авральная, работа, требующая профессионализма, специального образования, навыков и любви к труду. Все это так. Но в «Теплохиме» царит особая атмосфера. Возможно, она исходит от руководства завода или у нее другие корни, но приходя сюда, ты понимаешь — это семья.

АО «Теплохим» начинало свою деятельность в 2006 году. Тогда его коллектив насчитывал лишь пять сотрудников — узкий круг единомышленников, полных амбиций, энтузиазма, смелости и упорства на пути к поставленной цели. И вот уже в следующем году завод отметит значимый юбилей — 20 лет. Оглядываясь на пройденный путь, можно с уверенностью сказать, что он не был усыпан цветами, а был тернист и труден. Но тем весомее результаты, каждодневного труда пятерых энтузиастов, сумевших создать трудовой коллектив и повести его к созданию современного промышленного производства. И это удалось.

Сегодня АО «Теплохим» выпускает оборудование для нефтеперерабатывающей и химической промышленности, которое отвечает как разработанным российским стандартам качества, так и принятым международным. Имеет собственный высокопрофессиональный инженерный центр, способный решать задачи любой сложности.

Системно и последовательно предприятие вкладывает средства в свое развитие.

— Нам удалось завершить строительство пятого цеха, теперь полноценно заработал участок гидроиспытаний, — вступает в разговор

АО «Теплохим»: забота о людях — инвестиция в будущее

начальник производства Михаил Тарасов. — Приобретено новое оборудование — печь для термообработки, гидравлический пресс с усилием на 600 тонн. В Борисоглебске такого пресса больше ни у кого нет. Новая переносная пескоструйная установка обеспечивает нам мобильность и расширяет наши возможности. В настоящее время проходит апробацию установка безвоздушной покраски. Сейчас мы уже приступили к строительству нового 6-го цеха, с которым мы сможем увеличить не только свои производственные мощности, но и количество рабочих мест. Впереди много планов, а значит, и много работы, и люди по-настоящему горят своим делом.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Какие бы передовые технологии и оборудование не применялись, в первую очередь, все зависит от профессионализма людей. В настоящее время на предприятии трудится около пятисот человек — это настоящая команда профессионалов. Так оценивает свой кадровый потенциал «Теплохим».

В этом году сделан важный шаг в подготовке будущих кадров для отрасли: вместе с другими крупнейшими машиностроительными предприятиями округа подписано соглашение о сотрудничестве с Борисоглебским техникумом промышленных и информационных технологий.

— В рамках этого взаимодействия студенты, обучающиеся по



специальностям сварщика, технолога будут получать дополнительные именные стипендии, будут проходить производственную практику на предприятиях-партнерах проекта, а после выпуска смогут гарантированно устроиться на работу на завод, ведь мы ждем их в своей команде! — рассказала начальник отдела кадров завода Наталья Рюмина. — И здесь очень важно, что эти молодые специалисты придут уже с пониманием специфики производства. И такое партнерство с учебными заведениями становится настоящей долгосрочной инвестицией в качественные кадры.

К молодым кадрам на заводе относятся особенно бережно.

— Я пришел в «Теплохим» сразу после армии около двух лет назад. Перед этим получил образование инженера в ВГТУ. Сразу с головой ушел в работу. Более опытные сотрудники поначалу мне во всем помогали. Старался вникать во все тонкости. Я выполнял много заданий и быстро адаптировался в коллективе. Через год меня повысили в категории. Теперь я инженер-конструктор 3 категории.

Здесь есть все условия для работы и развития, атмосфера очень доброжелательная, — поделился с нами Артем Буравлев.

Если говорить о большом коллективе «Теплохима», то здесь много сотрудников работающих по 10-15 лет. Их опыт — это живая история предприятия. Для них на предприятии есть особая традиция — ежеквартально устраивать праздник, на котором чествуют тех работников, у которых наступил юбилей по стажу. Также ряд сотрудников работают на заводе целыми семьями.

Все это, можно сказать, настоящий знак качества и доверия к работодателю.

ЗАВОД, КОТОРЫЙ СТАЛ СЕМЬЕЙ

— И мы стараемся это доверие оправдать, — говорит генеральный директор Владимир Коломиец. — В этом году мы получили официальный статус ответственной организации, присвоенный за высокий уровень социальной поддержки работников, а также активное участие в жизни региона присутствия. И при подготовке пакета документов для оценки нашего ЭКГ-рейтинга было приятно осознавать, что для получения высоко-

го балла нам не нужно изобретать что-то новое, вводить какие-то дополнительные меры или локально-нормативные акты, мы просто предъявили для оценки те стандарты и правила, которые действовали на нашем предприятии всегда. Потому что мы понимаем, что поддержка своих работников, где-то даже забота — это не просто такая сухая «социалка», это большая ответственность для работодателя, которая много шире, чем просто выполненные обязательства по трудовому договору. Ведь когда сотрудники чувствуют, что их ценят и поддерживают, что завод для них настоящая опора, они становятся более вовлеченными в рабочий процесс, формируется атмосфера, в которой и сами люди готовы помогать друг другу, делиться идеями и работать над общими целями. Забота о своих людях — это инвестиция в будущее, которая приносит плоды не только в виде успешно реализованных производственных проектов, но и в виде счастливых людей, работающих вместе, как одна команда.

И полученный статус ответственной организации Воронежской области еще раз подтвердил, что в «Теплохиме» ценят не только технологии, но и тех, кто их воплощает.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



«Монтажавтоматика»: на нас можно положиться!



О современных трендах автоматизации и роботизации производства говорят много. Но любая, даже самая передовая технологическая линия, остается лишь комплексом механизмов, пока в нее не «вдохнут жизнь» — не адаптируют к конкретным задачам предприятия. Именно на этом специализируется компания «МОНТАЖАВТОМАТИКА». Здесь осуществляют весь комплекс работ по созданию автоматизированных систем управления: от проекта до сдачи объекта в эксплуатацию на производствах многих отраслей промышленности.

Основанная еще во времена СССР, «МОНТАЖАВТОМАТИКА» прошла вместе со страной весь сложный путь экономических преобразований. Не все предприятия того периода выдержали испытания.

В последние годы вектор развития «МОНТАЖАВТОМАТИКИ» был направлен в сторону инжиниринговых работ.

— Для развития отечественного промышленного производства другой альтернативы, кроме как модернизации и автоматизации процессов, я не вижу. Внедряя средства автоматизации, мы освобождаем людей от малопродуктивного ручного труда. При этом увеличивается безопасность производства, повышается производительность труда и снижается себестоимость продукции, — рассказывает Николай Шматов.

За годы работы предприятие накопило опыт и большие компетенции в области автоматизации. Его заказчиками являются АО «Воронежсинтезкаучук», ГК «Продимекс», АО «РИР Энерго», ПАО «Ил» — ВАСО и ряд других крупных организаций, с которыми «МОНТАЖАВТОМАТИКА» сотрудничает на протяжении многих лет. Проекты предприятия реализованы на территориях Воронежской, Белгородской, Липецкой, Курской, Орловской областей.

— В настоящее время мы работаем на строительстве производства катализатора n-Buli для выпуска термопластов и синтетических каучуков на территории завода «Воронежсинтезкаучук».

Также предприятие осуществляет работы на СП «Боринский сахарный завод», входящем в АО «АПО «Аврора», выполняет договоры с АО «РИР Энерго» и ведет ряд других проектов.



— Понимая все сложности экономических процессов, мы продолжаем свою работу, постоянно ее улучшаем, для этого стремимся предлагать заказчикам новые прогрессивные и более экономичные решения их запросов, — вступает в разговор главный инженер Максим Тринеев. — С 2022 года мы активно переходим на продукцию российских производителей. Первое время спрос опережал предложение, что сказывалось на ценах и сроках. Однако сейчас рынок стабилизировался. В настоящий момент мы можем предложить клиентам конкурентоспособные отечественные контроллеры, системы управления и датчики. Мы ведем тесную кооперацию с производителями технологического оборудования, например, с компанией ООО НПО «Дондеталь», которая наладила выпуск жомосушильных барабанов для сахарных заводов, ранее закупаемых за рубежом. Отмечу, что высокий уровень профессионализма наших инженеров и менеджеров, квалификация рабочих позволяют обеспечить современный уровень разработок и производства, что делает нашу работу конкурентоспособной и выгодной для заказчиков.

— Да, без людей, преданных делу, невозможно добиться поставленных целей, — говорит Николай Васильевич. — Наш коллектив — это основное бо-

гатство и гордость предприятия. Из 90 сотрудников, а именно столько ежедневно трудится на предприятии, ценен каждый. Среди них есть талантливые организаторы, способные увлечь и повести за собой людей, есть незаурядные инженеры и программисты, грамотные монтажники, которым по силам самые сложные технические задачи.

— Компания постоянно проводит обучение и повышение квалификации сотрудников. Для вливания в коллектив молодых кадров тесно сотрудничаем с ВГТУ, ВГУИТ и Воронежским техникумом строительных технологий (ВТСТ). Еще в период прохождения производственной практики мы присматриваемся к ребятам, выбираем лучших для работы по специальности. Например, в этом году практиканты трудились в бригадах вместе с работниками нашего предприятия, в том числе студенты группы Э 22.2 ВТСТ внесли свой весомый вклад в строительство производства катализатора n-Buli.

В заключении хочу сказать следующее: Создание автоматизированных систем управления — сложная и ответственная задача. Выполняя ее, мы вносим свою лепту в современное развитие промышленности региона, — подытожил генеральный директор Николай Шматов.

Анна КАРАСЬ ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Депутат Госдумы Сергей Гаврилов обсудил с профактивом ВАСО поддержку авиастроения

На ВАСО состоялась встреча профсоюзного актива с депутатом Государственной Думы РФ, председателем комитета по собственности, земельным и имущественным отношениям Сергеем Гавриловым. Во встрече принял участие Владимир Калинин, заместитель начальника летно-испытательной станции завода и депутат Воронежской городской Думы.

Ключевой темой стали меры государственной поддержки российского самолетостроения, в частности ВАСО. Сергей Гаврилов подчеркнул стратегическую значимость завода и отрасли для страны. Несмотря на сложную ситуацию с федеральным бюджетом, он вместе с рядом коллег выступает за необходимость государственного субсидирования авиационной промышленности.

Особое внимание депутат уделил будущему дальнемагистральных широкофюзеляжных самолетов, которые производит предприятие.

— Как нашей огромной стране жить без таких самолетов?! — отметил Сергей Гаврилов. — С точки зрения компетенций в области гражданской дальнемагистральной авиации Воронежу альтернатив нет. Их необходимо сохранять и на их основе создавать новое поколение самолетов с новыми двигателями.

Сергей Гаврилов отметил ongoing процесс технического перевооружения завода, поблагодарил коллектив за труд и напомнил о важной роли профсоюза в поддержке сотрудников. Также он подчеркнул необходимость поддерживать на предприятии дружественную рабочую, корпоративную и патриотическую атмосферу.

Депутат не понаслышке знаком с жизнью завода: многие годы он участвует в его социальных программах. Десятки передовиков производства, молодых специалистов, спортсменов и участников художественной самодеятельности стали обладателями его благодарностей и стипендий. При поддержке Сергея Гаврилова профкомом ВАСО и ветеранской организацией проведено множество совместных мероприятий.

В свою очередь, Владимир Калинин рассказал о работе по решению проблем завода во взаимодействии с городскими структурами, мэрией и Думой, а также о личных усилиях по поддержке предприятия на депутатском уровне. Сергей Гаврилов поддержал этот настрой и предложил обращаться с конкретными предложениями по развитию производства.

Художественный взгляд на промышленность: Воронежский ТРЗ стал площадкой для первого индустриального пленэра

ВТРЗ принял участие в уникальном культурно-промышленном проекте — индустриальном пленэре. Мероприятие, организованное в преддверии XV Воронежского Промышленного Форума, призвано показать эстетику и мощь современного производства через призму изобразительного искусства.

Первым из группы художников на предприятии работал Владислав Буланов, член творческого Союза художников России. Его «рабочая смена» длилась несколько часов и была посвящена созданию этюда одного из знаковых видов завода.

Как отметили организаторы, цель индустриального пленэра — не просто запечатлеть производственные объекты, а создать художественные произведения, отражающие глубину промышленной культуры, дух труда и величие индустриальной архитектуры. Художники получили возможность изучать и изображать уникальную атмосферу цехов, детали оборудования и портреты самих рабочих.

Воронежский ТРЗ был выбран для проекта не случайно. Предприятие с более чем вековой историей является одним из старейших и ключевых в промышленном кластере Черноземья. Его цеха и архитектура представляют собой символ надежности, традиций и непрерывного развития.

Всего в рамках проекта будет создано шесть картин, посвященных ВТРЗ. Художники воплотят на холсте различные сюжеты: от монументальной панорамы тепловозосборочного цеха и исторического здания заводоуправления до детализированного изображения рабочего за станком.

Владислав Буланов, живописец, участник пленэра: «Сейчас это еще не картина, а так называемый «подмалёвок» — основа для будущей работы. Само полотно размером 70 на 90 см я напишу маслом уже в мастерской. Как я понимаю, наши работы будут переданы в дар предприятиям. И это не просто подарок, а своего рода символ взаимосвязи труда и творчества. Важно показать, что даже в самом технологичном и строгом процессе есть своя красота, ритм и гармония, которые вдохновляют».

В Национальном центре «Россия» на неделе Воронежской области губернатор региона Александр Гусев рассказал о стратегии развития до 2030 года. Воронежская область делает ставку на роботизацию и автоматизацию производства. О том, как в этой связи будет развиваться промышленность, мы беседуем с руководителем министерства промышленности и транспорта Воронежской области Сергеем Хлызовым.

— Тренд на роботизацию и автоматизацию продиктован самой жизнью, — начинает наш разговор Сергей Олегович. — Для развития промышленности необходимо повышение производительности труда. В условиях тотального дефицита кадров, и прогнозы на ближайшее будущее в этом вопросе неутешительные, внедрение и развитие новых технологий, основанных на использовании искусственного интеллекта, сможет обеспечить данное повышение, а также позволит оставаться промышленным предприятиям конкурентными и эффективными. Работа в этом направлении уже ведется, и есть серьезные достижения. Воронежская область входит в число 20 лучших субъектов нашей страны по уровню промышленной роботизации и занимает 15 место. Причем за год произошел почти двукратный рост по приобретению роботизированной техники для нужд предприятий. Отмечу, что этому способствуют и меры господдержки федерального и регионального уровня: в федеральной программе заложено более 9 млрд рублей на автоматизацию производства.

— Хотелось бы, чтобы Вы привели конкретные примеры внедрения цифровых сервисов, как средства повышения производительности труда, на воронежских предприятиях. Или пока это только намерения?

— По данному пути идут многие предприятия, реализуя у себя концепцию управляемого производства на основе современной интеллектуальной ИТ-инфраструк-

Промышленная политика региона: курс на модернизацию и автоматизацию

туры. Наверное, наиболее значимые изменения на сегодня происходят на АГРОЭКО. Компания использует передовые технологии для автоматизации и роботизации процессов, проводит масштабную цифровую трансформацию до 2030 года. Среди положительных примеров также стоит назвать «Воронежстальмост». Здесь пять внедренных роботов выполняют около 10% сварочных работ предприятия.

— Индекс промышленного производства в Воронежской области в 2024 году составил к уровню 2023 года 102,5%. Ожидается, что в 2025 году объем промпроизводства вырастет на 2%, а сумма инвестиций в основной капитал составит 27 миллиардов рублей. По состоянию на сегодняшний день сбудутся ли прогнозы?

— Раз уж Вы заговорили о цифрах, то хотелось бы отметить, что прошлый год для воронежских промышленников по экономическим результатам их деятельности был неплохим. Даже в санкционное время промышленное производство показало рост. Предприятиями региона было отгружено товаров на 1,17 трлн рублей (по итогам 2023 — 0,98 трлн руб.). А оборот всех предприятий Воронежской области составил 4 трлн 078,9 млрд рублей. Все, что касается прогнозов на 2025, то время покажет. Это не тот случай, когда стоит забегать вперед. Пока по итогам работы шести месяцев фиксируется снижение объемов промышленного производства.

— Сыграло ли какую-то роль в этом замедлении Постановление правительства РФ № 719? Ведь многие предприятия откладывали его исполнение до последнего момента. А когда спохватились,



то не хватило времени и ресурсов для его обеспечения, поэтому пришлось приостанавливать производственную деятельность.

— Возможно. Постановление «О подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации», на реализацию которого отводилось 10 лет, в этом году стало особенно актуально. Это наш путь к суверенной и современной отечественной

продукции. Непосредственно экспертизой и контролем точности исполнения установленных постановлением норм занимаются территориальные торгово-промышленные палаты при методической поддержке ТПП РФ. На Воронежскую палату с начала текущего года от предприятий хлынул огромный поток технологической документации на проверку. Это сложная, но необходимая работа.

— ЭКГ — «экология, кадры, государство» — ответственный подход к ведению бизнеса. Как Вы относитесь к формируемому рейтингу ЭКГ?

— Как к одному из инструментов достижения национальных целей развития страны. Все данные для рейтинга собираются федеральными структурами путем анализа информации из открытых источников. Однако компании могут целенаправленно пройти анкетирование, за это добавляются дополнительные баллы, и повысить свой рейтинг. На мой взгляд, предприятия, наиболее активные в аспекте корпоративной социальной ответственности, должны иметь приоритет на фоне своих коллег, к их нуждам и потребностям государственные структуры должны относиться с повышенным вниманием. Это правильно и важно.

— Большинство крупных предприятий Воронежской области были гигантами в СССР. Измени-

лась ли их роль сегодня, не утрачены ли компетенции, позволявшие им быть лидерами в прошлые времена?

— Сейчас многие из них продолжают занимать передовые позиции в своих отраслях в стране. Какие производства я прежде всего имею в виду?! В химической промышленности «Минудобрения» и «Воронежсинтезкаучук», входящий в холдинг СИБУР. Если раньше завод СК одним из первых в мире стал выпускать синтетический каучук, то сегодня на предприятии реализуется ключевой проект по производству катализатора n-бутиллития (n-BuLi). Проект имеет стратегическое значение, поскольку позволит заместить импорт критически важного компонента и обеспечить технологическую независимость в производстве полимеров, широко применяемых в строительстве, шинной и химической промышленности.

Немного отвлекусь от ответа на Ваш вопрос и отмечу, что наш регион имеет хороший потенциал химического производства нового типа, который необходимо использовать и развивать. Не так давно в Тольятти состоялось совместное заседание комиссии Государственного Совета по направлению «Промышленность», Координационного совета Минпромторга России и Координационного совета по импортозамещению химической и нефтегазохимической продукции при Правительственной комиссии по импортозамещению. Заседание было посвящено обсуждению национального проекта «Новые материалы и химия». В докладе, в котором говорилось об импортозамещении, из четырех упомянутых предприятия, три являются воронежскими: БорМаш, Борхиммаш и Газгаз. Это помимо гордости, укрепляет позиции региона, как высокотехнологичного производителя. Согласно нацпроекту у заводов, выпускающих оборудование для химической промышленности, открываются хорошие перспективы. Надо внимательно отслеживать ситуацию и не пропустить подходящий момент. Мои слова, прежде всего, относятся к участникам кластера производителей нефтегазового и химического оборудования.

Возвращаясь к вопросу, не могу не затронуть микро- и радиоэлектронику, а также авиастроение. Где позиции Воронежской области традиционно сильны, а компетенции уникальны. ВАСО — единственный в стране производитель широкофюзеляжных и дальнемагистральных самолетов. Концерн «Созвездие» — современные системы связи военного и гражданского назначения. Для



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Зеленый регион» — значимый социальный проект

В Воронежской области уже несколько лет реализуется экологический проект «Зеленый регион», в рамках которого воронежские социально и экологически ориентированные предприятия создают зоны с зелеными насаждениями, чтобы компенсировать негативное воздействие на окружающую среду. Например, в Острогожске такие территории в несколько гектаров на местах горельника (лесных угодий, пострадавших от пожаров) создала Корпорация «РИФ». Это не бизнес-проект, в отличие от карбонового полигона «СИБУРа», который создан по чисто экономическим причинам, а пример как раз социально ответственного бизнеса.

Подобную работу проводит и НВАЭС. Поскольку в самом Нововоронеже территорий под массовое озеленение практически нет, проект реализуется в примыкающих к городскому округу районах — Хохольском, Каширском, Лискинском и Семилукском.

При поддержке Мясокомбината Сагуны создается сквер в Подгоренском районе. Сотрудники Воронежского филиала Евроцемент приняли активное участие в посадке 3400 молодых сосен на пустыре в хуторе Суд-Николаевка на площади около 1,5 га. Экологический десант АО «Теплохим» высадил на окраине леса в Юго-Восточном микрорайоне Борисоглебска сосны.

Важно, что породы деревьев для высадки определяются сотрудниками ВГЛТУ им. Г.Ф. Морозова, который исходят из особенностей местных грунтов.

В целом «Зеленый регион» не имеет прямого отношения к климатическим проектам, реализуемым ВГЛТУ совместно с СИБУром, но он очень значим именно в социальном отношении.

Углеродный баланс региона под контролем

Уникальная автоматическая станция для измерения потоков парниковых газов в лесных экосистемах начала свою работу на базе Воронежского лесотехнического университета. Оборудование непрерывно фиксирует концентрацию углекислого газа и метана, а также комплекс метеорологических параметров.

Станция проводит высокочастотные измерения с записью данных на внутренние накопители. Специалисты ВГЛТУ налаживают систему дистанционного мониторинга в реальном времени. Охват территории мониторинга составляет 1 км хвойного леса, где университет уже более 2,5 лет ведет исследования камерным методом. В течение осенних месяцев ученые планируют собрать данные о поведении лесной экосистемы в период завершения вегетации. Это станет основой для моделирования реакции лесов на климатические изменения, и разработки научно обоснованных мер управления лесным хозяйством.

— Наши предыдущие исследования показали, что лесные почвы не только испускают углекислый газ, но и активно поглощают метан — более мощный парниковый газ, — поясняет руководитель лаборатории мониторинга и проектирования лесов Сергей Шешнищан. — Новая станция позволит получить интегральную оценку углеродного баланса экосистемы.

Проект реализуется в рамках исследований по оценке вклада лесных экосистем в углеродный баланс региона. Полученные данные будут использованы для разработки практических рекомендаций для лесопромышленного комплекса и природоохранных организаций.

Внедрение инновационных методов размножения ценных пород растений

В теплице питомнического комплекса ВГЛТУ проведено масштабное размножение популярных сортов хвойных растений и роз методом зелёного черенкования. За летний период специалистам университета удалось укоренить более 4000 экземпляров растений.

В работе использованы перспективные сорта хвойных культур: Туя Смарагд, Можжевельник скальный Скайрокет и Блю Эрроу, а также кустовые розы воронежской селекции. Все растения были размножены с применением современных агротехнологий, разработанных учеными ВГЛТУ.

После успешного укоренения растения будут перемещены на специальные площадки дорастивания, где продолжают свое развитие перед высадкой на постоянные места. Этот проект демонстрирует практическую значимость научных разработок университета в области лесного хозяйства и ландшафтного дизайна.

Работа по внедрению инновационных методов размножения ценных пород растений будет продолжена. Университет сочетает образовательную деятельность с практическими исследованиями, предоставляя студентам уникальные возможности для приобретения профессиональных навыков.

«БорМаш»: от ремонтных мастерских до лидера нефтегазового машиностроения

За последние несколько лет на ежегодной конференции «Модернизация производств для переработки нефти и газа» предприятие «БорМаш» получило звание «Лучшая компания» в группах «Теплообменное оборудование», «Емкостное оборудование» и «Аппараты воздушного охлаждения». Столь высокое достижение завода подтверждают своими ежегодными заказами такие крупнейшие корпорации, как «Газпром», «Газпром нефть», «Роснефть», «Лукойл», «Новатэк», «Сибур». Сегодня «БорМаш» производит теплообменное, емкостное, фильтрационное, колонное оборудование, а дочерняя компания холдинга занимается очисткой нефти, газа и воды. За четверть века, предприятие было образовано в 1999 году, ему удалось из бывших ремонтно-механических мастерских стать одним из ведущих в своем сегменте промышленных предприятий России. О задачах, с которыми сегодня сталкивается предприятие, кадрах, перспективах и многом другом мы беседуем с основателем холдинга «БорМаш» Сергеем Синюковым.

— Компания 25 лет работает на рынке оборудования для нефтегазодобывающей и перерабатывающей, химической, металлургической и энергетической отраслей промышленности. В чем успех, достигнутый за эти годы? С какими экономическими показателями компания закончила 2024 год?

— Отвечая на первую часть Вашего вопроса, скажу так. Это целый комплекс взаимодополняющих друг друга факторов. Оборудование, технологические и производственные процессы, кадры, обучение, наука — все лежит в основе принятия решений для достижения поставленных целей. Важно правильно расставлять на разных этапах развития приоритеты. С 2004 года, когда мы запустили масштабную программу развития, включающую полную замену парка оборудования, расширение производственных площадей и номенклатуры выпускаемой продукции, мы следуем намеченным путем. Хотя приходится отвечать на вызовы времени и вносить необходимые корректировки. Сегодня на трех производственных площадках общей пло-

щадью более 30 тыс. кв. мы делаем оборудование, за которое нам не стыдно, мы гордимся своим качеством. Мы делаем теплообменное, емкостное, фильтрационное и колонное оборудование массой до 100 т с диаметром корпуса до 4000 мм и аппараты воздушного охлаждения с длиной труб до 16 м на рабочее давление до 32,0 МПа для магистральных газопроводов. Наши аппараты воздушного охлаждения и кожухотрубчатые теплообменники имеют широкий спектр типоразмеров, разнообразную структуру, расчётные параметры и материальное исполнение. Благодаря этому они могут успешно работать в различных климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера.

Это позволило в прошлом году отгрузить товаров на сумму без малого 7 млрд рублей, обеспечить объем инвестиций в основной капитал почти на 300 млн рублей, а средняя заработная плата у нас составила более 100 тыс. рублей ежемесячно.

— На сегодняшний день очень актуальна тема импортозамещения. Ведется ли на предприятии работа в данном направлении?

— За последние три года мы уже освоили пять видов новой продукции. В рамках государственной программы импортозамещения на заводе мы выпускаем аппараты воздушного ох-

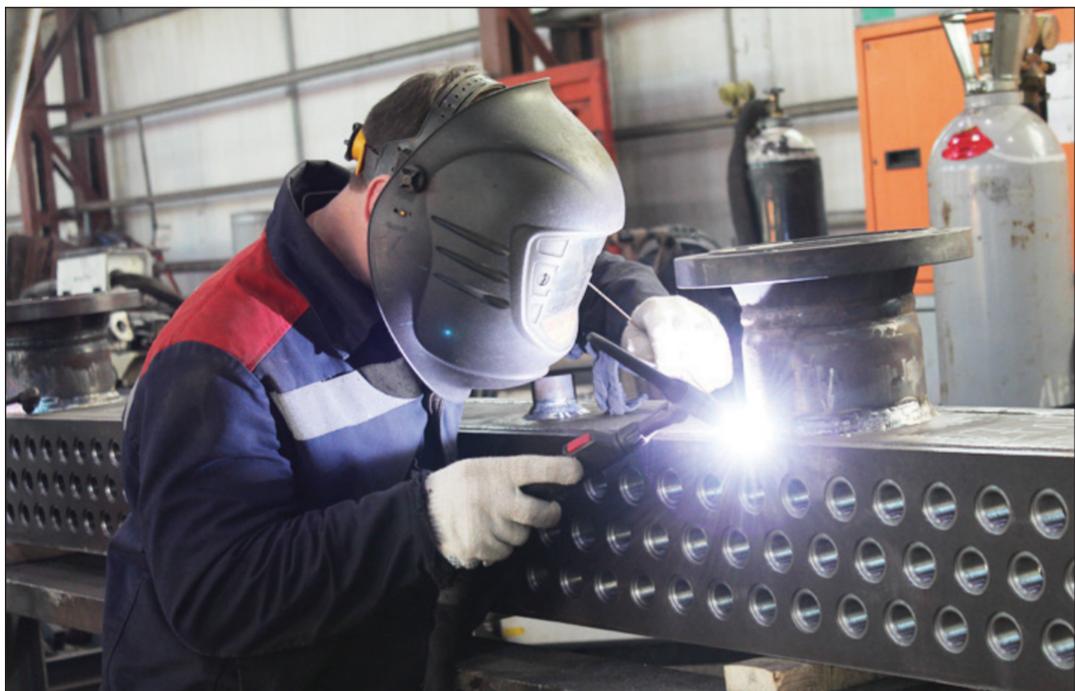


лаждения вытяжного типа, конденсаторы серы, а также оборудование из сплава Alloy 825. Сейчас ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по производству закально-испарительных аппаратов. Они применяются в печах пиролиза в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслях. На данное оборудование высокий спрос, так как ранее оно поставлялось из-за рубежа двумя европейскими производителями.

Мы успешно вышли и на международный рынок. Так, 7 из 8 компрессорных станций магистрального газопровода «Казахстан-Китай» были произведены у нас. Кроме этого холдинг поставляет свою продукцию в Казахстан, Узбекистан, Азербайджан, Беларусь и Турцию.



Участие в «Нефтегаз-2025»: крупнейшей выставке в отрасли



Сейчас деятельность завода вышла на уровень исполнения ЕРС-контрактов. Его команда способна «под ключ» ставить нефтеперерабатывающие заводы практически в чистом поле. Теперь «БорМаш» присоединилась к узкому кругу российских компаний, способных осуществлять весь комплекс работ: управление проектами, инжиниринг, строительство.

— Как затронули производство экономические вызовы последних лет? В этом году особенно многие промышленные предприятия жалуются на сложности, связанные с выполнением постановления Правительства РФ за № 719. Это Вас как-то коснулось?

— Мы, как и все производственники в нашей стране, не находимся в каких-то стерильных для ведения бизнеса условиях. Вызовы существовали во все времена, наиболее значимые за последнее время — это ковидные ограничения и трудности из-за санкционного давления на нашу страну. Первые мы уже пережили, со вторыми научились успешно справляться. Сегодня нас больше беспокоит жесткая конкуренция с китайскими производителями: увеличилось присутствие на российском рынке теплообменного оборудования китайских компаний, которые предлагают оборудование по очень низким ценам.

— В этом году компания присоединилась к целевой программе «Профессионалитет». Какие ожидания от нее?

— Прежде всего, это решение проблемы кадрового голода. Ду-



маю, улучшенная интеграция профессионального образования и производства обеспечит более точное соответствие навыков выпускников актуальным нуждам предприятий. Мы постоянно говорили о модернизации образовательных программ. Теперь мы можем подключаться к совместной разработке программ, что позволит готовить кадры, компетентные в применении современных технологий и оборудования. К тому же студенты смогут получать практические навыки на современном оборудовании, готовясь к реальной работе на предприятии.

Думаю, программа позволит активно заниматься популяризацией рабочих профессий, повышать роль человеческого труда и привлекать на производство талантливую молодежь. Это в свою очередь позволит шире раскрывать промышленный потенциал не только нашего предприятия, но и региона.

— А как обстоят дела с кадрами сейчас?

— Воспитываем собственных специалистов. Мы обучаем с учетом своих конкретных требований и особенностей работы, что позволяет создать единую производственную культуру и подход к работе, что способствует более эффективному функционированию завода. Компания может контролировать и развивать навыки своих сотрудников, гибко адаптируя их к любым изменениям. И в этом есть очевидные преимущества.

С целью привлечения молодежи, в каких-то вопросах идем по стандартному пути: заключаем договоры с учебными заведениями на прохождение практики, целевое обучение. Сюда же следует отнести проведение экскурсий, профориентационную работу со школами и гимназиями. Работаем с Центром занятости, ищем кадры на портале Работа в России, сайтах по подбору персонала. Ведем подбор кадров по всем направлениям.



Хорошо осознаем, что мало привлечь кадры, их надо еще удержать. В этом вопросе существенно помогает имидж и репутация завода, а также высокая заработная плата, которая выше, чем у конкурирующих предприятий.

К тому же на предприятии развито наставничество с материальным стимулированием и наставника, и новичка. Это позволяет вновь прибывшему сотруднику быстрее влиться в коллектив и адаптироваться к производству. При хороших показателях в работе срок обучения может быть сокращен. Желающие могут пройти целевое обучение и повысить квалификацию.

Вообще, на заводе для сотрудников у нас большой социальный пакет, в котором мы старались предусмотреть помощь в разных жизненных ситуациях. Люди чувствуют внимание и заботу, работают ответственно, с желанием. Это позволяет «БорМаш» активно развиваться. Все наши достижения — это резуль-

тат каждодневного, добросовестного труда, вдумчивого и творческого отношения к порученному делу сотен людей нашего трудового коллектива.

— После сказанного сам собой напрашивается вопрос про социально ответственный бизнес. В случае Вашего предприятия — это что?

— Для любого нормального руководителя социальная ответственность бизнеса — не пустой звук. «БорМаш» — не исключение. Помимо того, что мы заботимся о сотрудниках нашего завода, регулярно проводим отчисления в виде налогов на все уровни, мы выделяем солидные суммы на поддержку детских садов, школ, других государственных и муниципальных учреждений, благотворительные и экологические проекты. Особняком в этом вопросе стоит помощь бойцам СВО. Для оказания гуманитарной поддержки для нужд специальной военной операции было потрачено свыше 50 млн рублей. Есть еще один проект, которым гордится наше предприятие, — парк «Оленья балка» в Борисоглебском районе. На средства завода приобретены олени, лани, косули, муфлоны. Для них построены вольеры, пригоночные площадки, организована уникальная система водопоя, где за сутки протекает около 8 тонн воды. Так создается уникальная парковая зона.

И наша производственная деятельность, и наши социальные проекты нацелены в будущее. Мы постепенно движемся широким фронтом вперед, и в этом я вижу свою и всего коллектива основную задачу.

Беседовала Анна КАРАСЬ ■



«НИИ Механотроники — Альфа»: стратегия роста — сплав науки и производства

АО «НИИ Механотроники - Альфа - Научный центр РАКЦ» уже более 30 лет создает высоко ресурсное и экстремально стойкое электрооборудование нового поколения. В основе его лежат технологии цифрового управления.

Корнями история предприятия уходит в 2002 год. Это был небольшой НИИ, который через два года сертифицирован как научный центр РАКЦ, и уже через год в рамках ОКР изготавливает опытные образцы изделий медицинской и космической техники, а с 2013 года начал выпуск серийной продукции, сначала небольшими партиями, с дальнейшим ростом объемов заказов (примерно в два раза), что требует развития собственных производственных мощностей.

— Сегодня мы активно растем: расширяем производственные площади, идет интенсивное развитие производства и автоматизация технологических процессов. Прямо сейчас на новых площадках идут ремонтные работы, затем приступим к монтажу оборудования, что позволит улучшить внутреннюю логистику, а так же увеличить рабочие места — отмечает генеральный директор Эллина Борисова. — Если сравнивать с началом пути, объем производственных площадей увеличился в пять раз.

Несмотря на актуальную сегодняшнюю направленность в интересах оборонно-промышленного комплекса, космической и авиационной тематики, активно развивалось и медицинское направление. Однако фокус был немного смещен из-за высокой загрузки по другим проектам.

— Производство уже разработанных медицинских изделий мы действительно немного упустили, хотя долгие годы наши аспираторы-ирригаторы пользуются стабильным спросом. Однако выяснилось, что за это время изменилось законодательство — теперь нам предстоит заново проходить сертификацию и получать регистрационные удостоверения. Но это направление остается актуальным, тем более с учетом поручений президента РФ предполагает развитие диверсификации до уровня 30% выпускаемой продукции. Серьезных сложностей, полагаю, не возникнет: вся используемая в этих изделиях комплектация — отечественная. При этом за последние несколько лет у нас уже есть новые наработки и по другим видам медицинской техники, — продолжает разговор руководитель предприятия.

— Наши научные разработки отличаются тем, что они не пылятся на полках, — начинает разговор заместитель генерального директора по технологическому развитию Али-



на Данилова. — Их создают под конкретный заказ, и они практически сразу же внедряются в изделие. Сам процесс — от проработки идеи до реализации технических решений в готовой продукции — просто завораживает. Порой даже трудно поверить, что одна лишь идея способна подвигнуть наш коллектив на столь творческий и созидательный труд. И поверьте, это не пустые слова. Когда второго января люди по собственной воле приходят на работу, потому что горят своим делом, — это дорогого стоит.

Кстати, с Алиной Даниловой мы встречались почти десять лет назад, когда она только начинала свой профессиональный путь на предприятии. Спрашиваем, как прошли эти годы.

— Интересно! — улыбается она в ответ. — Работа очень разнообразная, скучать просто некогда. У нас замечательный коллектив умных, талантливых и трудолюбивых людей. Вместе мы справляемся с любыми вызовами. О вызовах и трудностях, которые становятся стимулом для развития, подробнее рассказывает Эллина Борисова.

— Это и кадровые, и производственные, и технические проблемы. Поскольку коллектив у нас небольшой — около ста человек, — роль каждого в производственной цепочке крайне велика. Очевидно, что разработка и производство наукоемкой продукции невозможны без высококвалифицированных кадров, — продолжает тему генеральный директор. — Для подготовки новых специалистов мы ежегод-

но привлекаем студентов старших курсов с кафедры электропривода, автоматизации и управления в технических системах ВГТУ. Приглашаем их на практику и стажировку. Но, к сожалению, с каждым годом среди них все меньше тех, кто действительно заинтересован в работе по профилю. В этом году из пяти практикантов лишь один студент прошел практику с настоящим интересом и желанием, остальные отнеслись к ней формально.

Нехватка кадров все больше подталкивает предприятие к автоматизации процессов.

— Мы видим бесспорные плюсы внедрения роботизированных и автоматизированных систем в производство, — уточняет Эллина Эрнстовна. — Но двигаться в этом направлении широким фронтом компания не может. Государственная поддержка на модернизацию научных предприятий для нас недоступна. Все приходится покупать за собственные средства, а их, к сожалению, не на все хватает. И тем не менее нам удалось запустить автоматизированную линию монтажа ЭРИ, приобрести высокопроизводительные комплексы.

«НИИ Механотроники — Альфа» практически с самого основания активно использует принципы субконтракции. Из-за особой специфики продукции найти партнеров предприятию сложно, поэтому здесь особенно дорожат связями, наработанными годами.

— Долгие годы мы сотрудничали с мичуринским заводом, где для нас делали особо точные детали, — рассказывает генеральный директор. — Но не так давно они отказались

от заказов из-за высокой загрузки собственного производства. Для нас это грозило срывом госконтракта. В Воронеже мы не смогли найти производителей, способных выполнить наш заказ. Решение нашлось почти случайно — во время бизнес-миссии в Беларусь, организованной Воронежской ТПП. Там оказался производитель, который полностью устроил предприятие по качеству и срокам. Теперь мы работаем с ним уже около двух лет.

Несмотря на все сложности, предприятие не только продолжает серийное производство, но и не забрасывает разработки.

— Портфель заказов уже сформирован до 2027 года. Это потребует увеличения объемов производства еще в полтора раза. Так что мы уверенно движемся вперед — с оптимизмом заявляет Эллина Борисова.

P. S.

Когда материал был уже готов, пришло печальное известие о кончине председателя совета директоров НИИ МЕХАНОТРОНИКИ-АЛЬФА-НЦ Эрнста Георгиевича Кузнецова. Он всегда был внимателен к нашему изданию. Скорбим вместе со всем коллективом НИИ.

Эрнст Георгиевич прошел путь от начальника группы до вице-президента концерна по новой технике. С его участием и под его руководством разработано и внедрено в производство 52 вида техники космического назначения для межпланетных станций «Луна», «Марс», «Венера», систем спутниковой связи, аппаратуры вычислительной и медицинской техники.

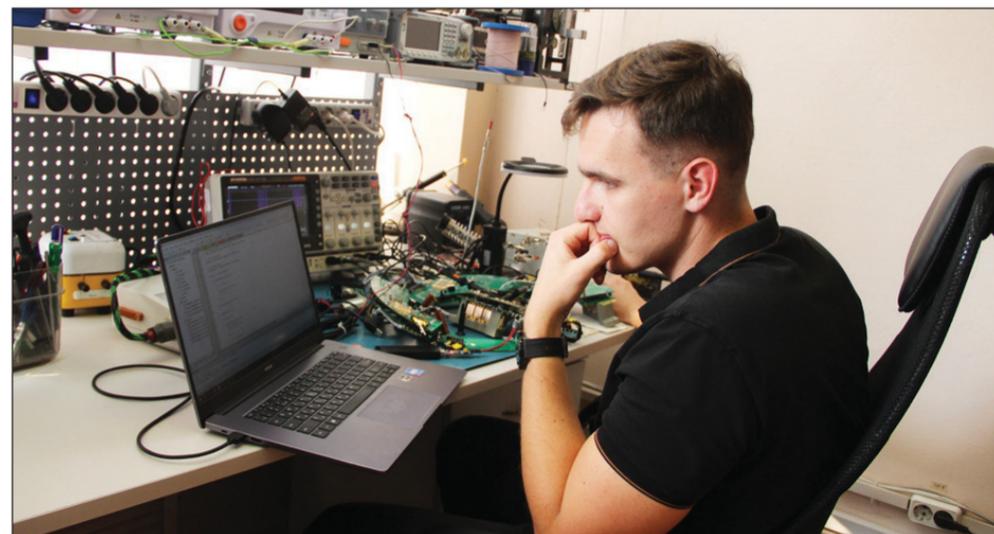
За комплекс работ в области создания высокоресурсных агрегатов для космических систем Э.Г. Кузнецову, в составе коллектива авторов, присуждена премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники и присвоено почетное звание «Заслуженный конструктор Российской Федерации».

За непосредственное участие в ряде космических программ он награжден юбилейной медалью Ю.А. Гагарина, является Заслуженным создателем космической техники.

Его богатый опыт, новизна технических решений отражены в 26 изобретениях, а научная концепция опубликована более чем в 100 печатных работах и научных отчетах.

Эрнста Георгиевича всегда отличали добросовестный труд и неравнодушная гражданская позиция.

Скорбим вместе со всем коллективом НИИ.





ВТРЗ: выбираем лучших!

Финальные части корпоративных конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» и «Лучший наставник» АО «Желдорремаш» прошли на базе Воронежского тепловозремонтного завода. Мероприятие проводится ежегодно и его целью является сохранение и приумножение традиций отечественного машиностроения. В рамках масштабных корпоративных соревнований свои компетенции продемонстрировали почти 50 участников из 9 регионов России. Токари и фрезеровщики, машинисты крана и кузнецы, дефектоскописты и сварщики получили возможность показать, кто из них в совершенстве овладел своей профессией.

Знакомство с Воронежским ТРЗ началось с экскурсии в музей завода, где конкурсанты познакомились с полуторавековой историей Воронежского ТРЗ. После чего они стали участниками торжественной церемонии открытия финала соревнований. Их тепло приветствовали директор предприятия Виталий Шинкаренко и и.о. заместителя гендиректора АО «Желдорремаш» по развитию производственной системы и качеству Сергей Дьяченков, которые пожелали участникам удачи в соревновании и честной борьбы.

В первый же день состоялся финал конкурса «Лучший наставник», а также оценивались теоретические знания участников по профессиональным стандартам и нормативным документам, включая вопросы охраны труда. В второй день соревнований в заводских цехах конкурсанты показали мастерство в практических профессиональных навыках в шести номинациях. Задания были непростыми. Например, кузнецам предстояло выковать куб, а фрезеровщикам — изготовить деталь «педестал».

— Конкурс — это волнение. Его сложно побороть, а хочется показать все в лучшем виде. С другой стороны — это огромный опыт. Ты можешь сравнить себя с другими коллегами,

почерпнуть у них что-то новое, — рассказала Елена Сухочева, дефектоскопист Воронежского ТРЗ.

По итогам конкурса в номинации «Лучший токарь» победу одержал Василий Кубышкин, Воронежский ТРЗ, в номинации «Лучший фрезеровщик» — Василий Вангородский, Уссурийский ЛРЗ, в номинации «Лучший машинист крана» — Ирина Дроздова, Уссурийский ЛРЗ, в номинации «Лучший электросварщик» — Виталий Юрченко, Ростовский ЭРЗ, в номинации «Лучший дефектоскопист» — Елена Сухочева, Воронежский ТРЗ, в номинации «Лучший кузнец» — Николай Васильев и Алексей Кулешов, Воронежский ТРЗ.

ВТРЗ занял первое место в неофициальном командном зачете на конкурсах профессионального мастерства.

— Мы взяли три первых места в номинациях «Лучший кузнец», «Лучший дефектоскопист» и «Лучший токарь». Приятно отметить, что наши дефектоскописты уже второй год подряд признаются лучшими в корпоративном конкурсе. Это говорит, безусловно, о высоком уровне

профессионального мастерства воронежских специалистов этой сферы, — рассказали на предприятии.

Второе место в неофициальном командном зачете — за командой Ростовского-на-Дону ЭРЗ: его сотрудники взяли верх в номинации «Лучший электросварщик» и конкурсе «Лучший наставник», а также стали серебряными призерами в номинации «Лучший машинист крана».

— Хочу отметить хорошую организацию конкурса. Чувствуется, что воронежский завод отнесся с большой ответственностью и душой к проведению всех мероприятий. Наша команда выступила хорошо, но уверен, что мы можем еще лучше. Возвращаемся домой с отличным настроением, будем готовиться и побеждать, — поделился своими впечатлениями представитель ростовского завода Дмитрий Подобед.

Третье общекомандное место завоевали коллеги из Уссурийского ЛРЗ. У них два первых места в номинациях «Лучший фрезеровщик», «Лучший машинист крана» и бронза — в «Лучший дефектоскопист».

Анатолий ФЕДОРОВ ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

DSR и ВГТУ расширяют взаимодействие

Воронежский государственный технический университет подписал соглашение о сотрудничестве с компанией DSR. Стороны объединяют усилия, чтобы готовить новое поколение инженеров и развивать инновации.

Документ закрепляет совместные шаги в развитии образования, науки и инноваций. Основные направления:

- организация практик и стажировок для студентов ВГТУ;
- подготовка специалистов, востребованных в ИТ;
- развитие исследовательских проектов и внедрение инноваций.

Для студентов это партнерство — новые возможности для практической подготовки и будущего трудоустройства.

В компании рассказали, что более 14 лет на ее базе работает собственный Учебный центр DSR, где на бесплатной основе обучают инженеров, а с 2022 года проводится обучение еще и в Узбекистане, и Португалии.

Всероссийский урок метрологии

В День 100-летия Росстандарта преподаватели ВГУИТ провели в нескольких школах Воронежской области образовательных мероприятий в рамках Всероссийского урока метрологии. Инициативу поддержали ФБУ «Воронежский ЦСМ», Метрологический образовательный кластер Росстандарта в регионе. Уроки и мастер-классы состоялись для учеников 8-11 классов и были посвящены истории метрологии и ее роли в жизни общества.

В МКОУ Девицкая СОШ (Семилукский район) специалисты ФБУ «Воронежский ЦСМ» вручили школе уникальные цифровые лаборатории по метрологии для инженерно-метрологических классов. Это существенно расширит возможности практического обучения и сделает занятия более увлекательными.

В МБОУ «Отраденская СОШ №2» представители кластера совместно с преподавателями ВГУИТ и Воронежского политехнического техникума провели профориентационный урок. Школьники познакомились с поверочным оборудованием, попробовали работать с профессиональными приборами — дальномером, штангенциркулем и лабораторными весами — и провели собственные измерения.

В МБОУ ОЦ «Содружество» делегация под руководством декана факультета управления и информатики в технологических системах Алексея Скрыпникова совместно с заместителем директора по метрологии ФБУ «Воронежский ЦСМ» Андреем Бородинским провели профориентационные занятия для старшеклассников (9-11 классы).

В ходе занятия школьники познакомились с понятием «Метрология», узнали, почему точные измерения важны во всех отраслях — от торговли до космонавтики, а также отметили важность проверки точности повседневных приборов, например, таких, как весы. Участники освоили практические навыки работы с измерительными инструментами: штангенциркулем, дальномером и поверочным оборудованием.

Всероссийский урок метрологии, приуроченный к столетию Росстандарта, стал масштабной образовательной акцией, направленной на повышение технической грамотности молодежи и популяризацию инженерных профессий. Практические демонстрации и передача цифровых лабораторий помогут школьникам получить реальное представление о работе метрологов и специалистов по качеству.

По итогам мероприятия участники отметили высокий интерес учащихся к практическим экспериментам и профориентационным материалам, а школы получили новые ресурсы для развития инженерно-метрологического образования.

Монетная неделя

С 22 сентября по 4 октября воронежцы смогут присоединиться к всероссийской акции «Монетная неделя». Во время ее проведения каждый житель областного центра сможет сдать накопившуюся у него мелочь в банк, а взамен получить банкноты или зачислить сумму на счет (эта услуга для физических лиц). Кредитные организации принимают монету без комиссии. Кроме того, обменять монеты на банкноты можно в магазинах, но сумма должна быть кратна 50 рублям. Об этом сообщили в пресс-службе мэрии Воронежа в понедельник, 15 сентября.

В банки можно сдавать монеты, выпущенные начиная с 1997 года. Лучше заранее рассортировать деньги по номиналу, чтобы потратить на обмен меньше времени.

Напомним, что аналогичная акция проводилась в апреле текущего года. Тогда за 12 дней жители Воронежской области сдали в кассы банков монет на общую сумму 7,5 млн рублей. Всего на бумажные банкноты обменяли 1,1 млн монет весом 6 тонн. Чаще всего воронежцы приносили монеты номиналом 10 рублей.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Важность корпоративного сотрудничества

Итоги первого этапа реализации мероприятий сетевого проекта «Профессиональная элита: отрасль Машиностроение» подвели на круглом столе, прошедшем на базе Борисоглебского техникума промышленных и информационных технологий. В обсуждение приняли участие руководители и ведущие специалисты организаций и предприятий — участников Проекта. Среди них были - ИТЦ «Нефтемаш-инжиниринг», ПК «Спецмаш», «ЗНИГО», «Теплохим», «БорМаш», «БНП» и др.

Участники круглого стола обсудили итоги разработки и внедрения действенных механизмов выявления, отбора и сопровождения школьников и студентов, мотивированных к обучению по специальности «Технология машиностроения» и профессии «Сварщик».

Директор БТПИТ Марина Сердюк отметила, что благодаря растущей популярности идей проекта, привлекательности получения профессии в области машиностроительного производства у потенциальных абитуриентов - школьников и их родителей, приёмная компания Борисоглебского техникума промышленных и информационных технологий в 2025 году завершилась абсолютным успехом. Планируемые цифры зачисления студентов на первый курс по специальности «Технология машиностроения» и профессии «Сварщик» увеличены на 50 процентов. Это стало возможным благодаря поддержке Министерства образования Воронежской области и предприятий машиностроительной отрасли — участников проекта.

В ходе встречи были намечены формы участия ведущих специалистов предприятий в организации образовательного процесса, начиная уже с первого курса обучения, варианты опережающего трудоустройства студентов на старших курсах, алгоритм выстраивания производственной практики под запросы работодателей и многое другое.

Круглый стол завершился встречей участников со студентами старших курсов специальности «Технология машиностроения». Ребята в личном порядке смогли задать руководителям предприятий и начальникам структурных подразделений вопросы о социальных гарантиях для молодых специалистов, о требованиях, предъявляемых к потенциальным сотрудникам, о возможности совмещения обучения в техникуме и частичного трудоустройства, а также о многом другом.

Мероприятие стало еще одним подтверждением важности корпоративного сотрудничества системы профессионального образования и машиностроительной отрасли в развитии кадрового потенциала Воронежской области!

Воронежский ЦСМ: участие в воспитании нового поколения квалифицированных специалистов

Воронежский центр стандартизации и метрологии подарил школе №1 с углубленным изучением отдельных предметов наборы для лабораторных исследований. Они помогут школьникам познакомиться с наукой об измерениях и обеспечении их точности, а также будут способствовать ранней профориентации, что особенно важно с учетом высокой востребованности метрологов и инженеров по стандартизации на современных промышленных предприятиях. Наборы предназначены для изучения массы, количества, веса, доли, объема, концентрации, температуры, влажности, света, звука, напряжения, силы и пульса.

Дружбе Воронежского центра стандартизации и метрологии и школы №1 — уже четвертый год. Взаимодействие ведется в рамках метрологического образовательного кластера, который был создан в 2021 году. Сегодня в его составе — 12 образовательных организаций, включая высшие учебные заведения и один детский сад.

— Я думаю, именно таким способом, именно через школы и другие образовательные заведения, мы сможем помочь детям получить не просто теоретические знания, но и практические. Поэтому мы и подарили эти наборы юного метролога. И будем сами участвовать в проведении лабораторных занятий с детьми, чтобы впоследствии из школы они приходили в институт уже с пониманием того, кем хотят стать, чтобы понимали эту профессию, — рассказал директор Воронежского центра стандартизации и метрологии Юрий Дорошенко. Торжественное мероприятие стало ярким началом нового учебного года. Поздравляем коллектив школы, педагогов и учащихся с этим значимым событием. Пусть новое оборудование станет надежным помощником в учебном процессе и поможет воспитать новое поколение квалифицированных специалистов.

Минтруд и «Космос-Нефть-Газ» запустили пилотный проект по целевой подготовке инженерных кадров



Знаковое событие для системы подготовки кадров в промышленном секторе состоялось в последние дни августа. Министерство труда и занятости населения Воронежской области выступило заказчиком целевого обучения четырех студентов для будущей работы на предприятии ФПК «Космос-Нефть-Газ». Соответствующее соглашение было заключено между министерством, компанией-работодателем и Воронежским государственным техническим университетом (ВГТУ).

Э тот проект является наглядным примером эффективного государственно-частного партнерства, направленного на решение одной из ключевых задач промышленности — дефицита квалифицированных инженерно-технических специалистов, подготовленных под конкретные производственные нужды.

— Целевое обучение — это отличная возможность для молодежи и прямой канал поставки кадров для предприятий. Ваша задача — грамотно ей распорядиться. Ребятам очень повезло: они будут работать на современном предприятии, под руководством опытных наставников, — отметила министр труда и занятости населения Воронежской области Майя Мандрыкина.

Целевое обучение — это не просто возможность для студента получить гарантированное место работы. Для промышленных предприятий это стратегический инструмент кадровой политики. Он позволяет:

- Сформировать кадровый резерв из числа мотивированных сотрудников, лояльных компании.
- Получить специалистов, чьи знания и практические навыки изначально «заточены» под специфику и технологические процессы конкретного производства.
- Сократить затраты на адаптацию выпускников, которые приходят на предприятие уже подготовленными и знакомыми с оборудованием.

— Я не раз уже отмечал, что считаю обучение целевиков одной из самых эффективных форм подготовки будущих специалистов, — рассказал ректор ВГТУ Дмитрий Проскурин. — Они знают, где будут работать, какие именно компетенции востребованы на производстве, все их практики проходят в условиях реального производства. Для работодателя такой наш выпускник — готовый квалифицированный специалист, которого не нужно долго адаптировать. То, что в этом году на целевое обучение мы уже приняли 205 человек, говорит о том, что промышленные компании отлично понимают все преимущества такого сотрудничества с техническими вузами.

В период обучения «Космос-Нефть-Газ» будет предоставлять студентам меры поддержки, что усилит их вовлеченность и мотивацию.

Будущие инженеры будут проходить обучение на базе Воронежского государственного технического университета по наиболее востребованным в промышленности направлениям:

- «Электроэнергетика и электротехника»;
- «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Занятия начнутся уже на следующей неделе.

— Для нас это инвестиции в собственное технологическое будущее. Мы заинтересованы в том, чтобы к нам приходили молодые инженеры, уже знакомые с нашей культурой производства и нашими стандартами, — сказал президент ФПК «Космос-Нефть-Газ» Иван Лачугин.

После официальной церемонии подписания договоров для первокурсников и их родителей была проведена экскурсия по производственным цехам «Космос-Нефть-Газ», где им предстоит работать после выпуска. Это важный шаг для погружения студентов в будущую профессиональную среду с первого курса.

Данное соглашение стало частью большой работы в рамках федерального проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование» и демонстрирует растущий тренд на тесную интеграцию образовательной системы с реальным сектором экономики.



Вузы региона наращивают инновационный потенциал: 34 воронежских стартапа получают по 1 миллиону рублей

Финансирование технологического предпринимательства и подготовка нового поколения российских инноваторов становятся ключевыми элементами образовательной и экономической политики. Ярким подтверждением этому стали итоги всероссийского конкурса «Студенческий стартап», организованного Фондом содействия инновациям. В 2025 году рекордные 2500 студентов, аспирантов и ординаторов со всей России получают по 1 млн рублей на развитие своих бизнес-проектов. Среди победителей — 34 проекта из Воронежа, что свидетельствует о растущей роли региона как центра технологического предпринимательства.

Конкурс «Студенческий стартап» давно перестал быть просто грантовой программой. Это эффективный инструмент кадрового и технологического обеспечения национальной экономики. В этом году на конкурс поступило свыше 11,6 тысяч заявок из 75 регионов и более 320 университетов. Проекты-победители охватывают наиболее перспективные и капитализируемые рынки: цифровые технологии, креативные индустрии, биотехнологии, медицину и новые материалы.



Как отметил министр науки и высшего образования Валерий Фальков, подобные инициативы делают возможности для самореализации в технологическом предпринимании доступными для каждого студента, независимо от направления подготовки.

Воронежский прорыв: от 2 до 12 проектов в одном вузе

Успех Воронежской области (34 проекта) и, в частности, Воронежского государственного университета (ВГУ), заслуживает отдельного внимания с точки зрения эффективности региональной инновационной экосистемы.

ВГУ показал исторический максимум для региона: 12 проектов его студентов и аспирантов получили гранты. Для сравнения: в 2024 году университет мог похвастаться лишь двумя поддержанными проектами. Такой скачок — с 2 до 12 — является результатом целенаправленной работы по трансформации подходов к коммерциализации разработок внутри вуза.

— Это хорошая динамика, которая возникла в результате трансформации и фокусировки ресурсов в университете. Это все уже сейчас окупается в виде тех результатов, которые ВГУ имеет в

этом году, — прокомментировал руководитель Офиса технологического лидерства ВГУ, профессор Сергей Антипов.

Ключевой элемент успеха: региональный акселератор «ТехКоннект»

Экономический анализ эффективности инструментов поддержки малого бизнеса часто упирается в вопрос их практической отдачи. В случае с Воронежем таким эффективным инструментом доказал себя региональный акселератор «ТехКоннект», реализуемый при поддержке Фонда президентских грантов.

Почти половина всех воронежских победителей — 13 из 34 — являются выпускниками данной программы. Это наглядный пример успешного публично-частного партнерства, когда федеральные гранты используются для создания локальной инфраструктуры, которая, в свою очередь, многократно увеличивает отдачу от других федеральных программ (в данном случае — «Студенческого стартапа»).

— Для нас это значимый результат, который подтверждает, что акселерационная программа работает эффективно и дает студентам реальные инструменты для реализации своих инновационных идей. Ребята не просто занимаются научными исследованиями, а создают на их основе новые технологии и проекты, которые вызывают интерес со стороны промышленности, — заявил руководитель программы Алексей Сухочев.

ВНИМАНИЕ!

Презентация лучших проектов (демо-день) запланирована на 26 сентября. Успешное прохождение программы и получение гранта является важным этапом для дальнейшего привлечения инвестиций и масштабирования бизнеса.

«СИНТ'25» — ключевая отраслевая площадка

В течение трех дней, 15 по 19 сентября, Российская ассоциация производителей насосов провела 13-ю Международную научно-техническую конференцию «СИНТ'25», посвященную разработке, производству и эксплуатации турбонасосных агрегатов и энергетических систем. Мероприятие стало ключевой отраслевой площадкой для демонстрации инноваций, обмена опытом, формирования новых деловых контактов и для профессионального диалога между производителями, заказчиками и научным сообществом в сфере высокотехнологичного машиностроения.

Конференцию открыл президент Российской ассоциации производителей насосов Игорь Твердохлеб, который в приветственном слове сказал:

— Данная конференция самая масштабная и значимая для участников российского рынка насосного и турбинного оборудова-

ования. Хорошо, что она традиционна проводится. В этом большая заслуга Сергея Валюхова. В настоящее время мы уделяем пристальное внимание развитию отечественной продукции и качественной замене ушедшего импорта, то есть импортозамещению, а также защите отечественного рынка от наплыва дешевой низкокачественной продукции. «СИНТ», в основе которого всегда лежало открытое всестороннее обсуждение достижений, полученных — с одной стороны — в результате научно-исследовательских работ, а также опыта эксплуатации на предприятиях потребителей — с другой, окажет значимое влияние в этих вопросах. От всей души желаю участникам конференции плодотворной работы, совершенствования знаний и новых идей.

В этом году на конференции особое внимание уделили внедрению современных технологий и цифровизации в производстве насосного и энергетического оборудования.

— Конференция проводится на протяжении 22 лет. В этом году она посвящена 80-летию Великой Победы. Приятно отметить, что в ней участвует больше человек, чем ранее. И особо приятно, что среди участников много молодежи. Цифровизация и внедрение искусственного интеллекта — злободневные темы, с которыми успешно справляются молодые кадры. В настоящее время в ВГУ мы приступаем к реализации проекта по созданию лабораторий по нейросетям. В регионе есть все условия: научная школа, хорошая производственная база, колоссальный опыт для дальнейшего развития настраивания, — рассказал заслуженный конструктор РФ, д. т. н., профессор Сергей Валюхов.

В рамках деловой программы на конференции прошли выступления ведущих экспертов отрасли, дискуссии по актуальным проблемам внедрения новых технологий, выставка инновационных решений и оборудования.



ПЕРВАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «PR В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»



ОРГАНИЗАТОРЫ:

ОТРАСЛЕВОЕ ИЗДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО
СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ»,

МАРКЕТИНГОВОЕ БЮРО FAKTURA,

АГЕНТСТВО «МСБ-ИНФО»,

ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*
Воронежской области

Мероприятие проводится при поддержке и участии
Министерства промышленности и транспорта
Воронежской области, воронежского ЦУР,
региональных отделений РСПП,
«Союз машиностроителей России» и «ОПОРА РОССИИ».

ТЕРРИТОРИЯ В2В

21 ОКТЯБРЯ
2025 ГОДА

Спикеры конференции: эксперты в сфере промышленного маркетинга из Воронежа, Москвы, Тамбова, Санкт-Петербурга.

Участие в мероприятии является бесплатным.
Подробности и регистрация на конференцию по ссылке.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*
Воронежской области

**Успех
с нами
вместе!**

Газета
«Промышленные
вести» предназначена
для публикации
информации о работе
промышленных
предприятий,
строительных
организаций и
предпринимательства
Воронежской области,
развитии экономики
региона и отдельных
его отраслей



Пишите promvestvoronezh@mail.ru

С самого основания газета «Промышленные вести» уделяла постоянное и пристальное внимание как специфике развития промышленности Воронежской области и тонкостям производственных процессов, так и сотрудникам, занятым на предприятиях.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ИСКРА,
запускающая в работу механизм промышленного развития страны. И мы со своей стороны делаем все возможное для поддержания престижа инженерных и рабочих специальностей.

Вся наша деятельность нацелена на то, чтобы каждый от мало до велика знал:
ЧЕЛОВЕК ТРУДА – ОСНОВА НАЦИИ.

Оформите подписку на 2026 год

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»

Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.

E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rssp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru

Заказ № 1183 . Дата выхода 22.09.2025 г. Тираж 2 000 экз. 12+

Подписано в печать по графику: 18.00, фактически: 18.00. Отпечатано в АО «Воронежская областная типография — издательство им. Е.А. Болховитинова» (Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73а).