

«Кубок инноваций»:  
определены  
победители и призеры  
Ко Дню российской науки

стр. 2

Обозначены  
приоритеты  
поддержки  
промышленности

Губернатор оценил  
потенциал нефтегазового  
кластера

стр. 3

Наследники  
вороноежской  
электроники  
НИИПМ создает  
технический  
суворенитет России

стр. 4-5

Юбилей —  
это не прошлое,  
а фундамент  
будущего

ГИДРОГАЗ  
встретил 30-летний юбилей

стр. 6

Итоги года

Воронежская область  
в цифрах и фактах

стр. 8-9

«АтомИнфо»:  
малый бизнес  
с большой социальной  
миссией

История успеха

стр. 10

«Многотиражка:  
проверено временем»

О конференции,  
посвященной  
корпоративным  
печатным изданиям

стр. 12-13

Запущено  
новое производство  
импортозамещающих  
полуприцепов

Группа компаний  
«Коблик Групп»  
вложила 1,7 млрд рублей

стр. 14

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЕСТИ

Воронежской  
области

■ №1 (226) ■ Февраль 2026 г. ■ 12+



Елена Киселева, директор  
по финансам и экономике  
АО «ВЗКБ «Полюс»

## Главный финансист «Полюса»: о стратегии, команде и пути длиною в жизнь

стр. 6

## ■ Информация ■

### Ил-114-300: воронежский авиа завод открыл российскому турбовинтовому пути на мировой рынок

Демонстрационный полет нового российского турбовинтового самолета Ил-114-300 на авиасалоне Wings India в Индии завершился предварительным соглашением о поставке шести таких машин. В создании самолета участвует Воронежское авиастроительное объединение.

На международной авиационной выставке Wings India в Хайдарабаде в январе 2026 года российский самолет Ил-114-300 выполнил демонстрационный полет. Он провел в воздухе более часа, преодолев около 500 километров, что сравнимо с обычным региональным рейсом.

В рамках выставки Объединенная авиастроительная корпорация и индийская компания Flamingo Aerospace подписали предварительное соглашение о поставке шести самолетов Ил-114-300, начиная с 2028 года. Стороны также договорились о сотрудничестве, которое может включать развитие в Индии технических компетенций для обслуживания этой техники.

Ил-114-300 создается как отечественный самолет для местных авиалиний. Производство организовано силами нескольких российских предприятий.

Основные участники производства Ил-114-300:

- ВАСО (Воронеж): Изготовление агрегатов планера. По данным кооперации, на долю воронежского предприятия приходится значительный объем работ.
- Авиастар (Ульяновск): Изготовление агрегатов планера.
- Сокол (Нижний Новгород): Изготовление агрегатов планера.
- ЛАЗ им. Воронина (Луховицы): Финальная сборка серийных самолетов.

Участие в этой программе позволяет ВАСО поддерживать и развивать свои компетенции в авиастроении.

ВАСО также участвует в другой российской программе — создании пассажирского самолета SJ-100 (Superjet 100), который также был представлен на выставке в Индии. Воронежское предприятие изготовило для SJ-100 ряд композитных элементов конструкции: закрылки, элероны; панели киля и стабилизатора; панель обтекателя, створки шасси.

Ил-114-300 проектировался с учетом работы в разных условиях, что может быть востребовано как в России, так и за рубежом. Его основные особенности:

- Может работать с коротких взлетно-посадочных полос, имеет встроенный трап.
- Рассчитан на эксплуатацию в разных погодных условиях.
- Кабина оснащена цифровыми дисплеями.
- Заявлено, что самолет экономичен для региональных перевозок.

### Внедрение принципов бережливого производства

Сервисное локомотивное депо Россось-Пассажирская Южного филиала «ЛокоТех-Сервис» внедрило в 2025 году принципы бережливого производства на всех производственных участках.

Концепция бережливого производства в депо нацелена на рациональную организацию рабочего места при помощи внедрения системы 5С. Она состоит из пяти простых шагов: разобрать все предметы, рассортировать, содержать в чистоте, постоянно соблюдать порядок, улучшать каждый день.

По итогам 2025 года принципы бережливого производства внедрены в разной степени на всех восьми участках депо. Три площадки — участок по ремонту автотормозного и пневматического оборудования, участок по ремонту электрических машин, участок текущего ремонта электровозов (ТР-3) привели к четвертому уровню системы бережливого производства. Остальные пять находятся на третьем уровне.

— В 2025 году все производственные площадки были вовлечены в процессы повышения уровня зрелости операционной системы, где 5С является важной и неотъемлемой составляющей. Эта работа продолжается и сейчас, так как всегда есть возможности для улучшения. Культура производства требует постоянного и непрерывного развития, — рассказал начальник депо Россось-Пассажирская Александр Присич.

Средний уровень внедрения системы 5С в депо составляет 3,37 из 5.

— Это указывает на то, что большинство рабочих мест на предприятии организованы хорошо. При этом есть зоны, где нужны улучшения. Депо Россось-Пассажирская находится на пути к полной реализации системы качественной рабочей среды, — пояснил ведущий специалист по развитию производственной системы Южного филиала Александр Гольцов.

На 2026 год запланировано достижение базового уровня 5С, что позволит оптимизировать каждое рабочее место. В первую очередь изменения коснутся участка текущего ремонта электровозов (ТР-3).



## «Кубок инноваций»: воронежские вузы представили проекты для экономики будущего

**В правительстве Воронежской области наградили победителей ежегодного межвузовского конкурса «Кубок инноваций». Мероприятие, приуроченное к Дню российской науки, собрало авторов 30 перспективных разработок из восьми ведущих университетов региона. Главный приз — 550 тыс. рублей и звание лучшего молодого инноватора — завоевала медицинский проект, способный спасти жизни.**

— Энергия инноваций, которая сегодня сосредоточена в этом зале, — движущая сила любого прогрессивного общества. От того, насколько полно эта энергия реализуется и находит применение в реальной жизни, зависит качественное состояние нашей экономики, — отметил, открывая церемонию, заместитель губернатора Воронежской области Игорь Лотков.

Конкурс, учрежденный по поручению губернатора Александра Гусева, проводится с 2011 года и зарекомендовал себя как эффективный инструмент для выявления коммерчески значимых научных разработок и поддержки молодых ученых.

Победители и призеры: от медицины до агротехнологий

Абсолютным победителем 2025 года стала Анастасия Сидорова, аспирант кафедры симуляционного обучения Воронежского государственного медицинского университета

та им. Н.Н. Бурденко. Ее проект — усовершенствованный гемостатический аппликатор для остановки массивных кровотечений.

— Ключевое преимущество — устройство поставляется в собранном виде, что критически сокращает время оказания помощи, особенно при самопомощи, — пояснила Сидорова. По ее словам, аппликатор уже прошел испытания и способен остановить кровотечение менее чем за пять минут. Призовые средства победитель планирует направить на дальнейшую разработку и сертификацию продукта, выход на рынок которого возможен уже в следующем году.

**Второе место** занял Максим Конылов (ВГУИТ) с проектом импортозамещающей технологии переработки шрота масличного сырья. Разработка направлена на создание новых источников белка для пищевой и кормовой промышленности, что актуально в контексте продовольственной безопасности.

**Третье место** разделили два проекта:

Анастасия Величко (ВГУ) с генератором широкополосных импульсов «ПикоИмпульс» для научных и промышленных задач.

Александр Сукачев (ВГТУ) с программно-аппаратным комплексом для автоматизации промышленных процессов.

Еще пять проектов были отмечены поощрительными премиями.

Все работы-финалисты переданы в министерство экономического развития области для оценки потенциала коммерциализации.

### ЛУЧШИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ВУЗ — ВГУИТ

По итогам комплексной оценки всех заявленных проектов звание «Лучший инновационный вуз 2025 года» завоевал Воронежский государственный университет инженерных технологий (ВГУИТ). Награда вузу — право провести в 2026 году на своей площадке Конгресс молодых ученых.

— Наличие инноваций — подтверждение того, что исследования в университете находят практическое применение и приносят экономический эффект. Эта награда — признание труда наших ученых и доверие индустриальных партнеров, — заявил ректор ВГУИТ Николай Репников.

«Кубок инноваций» демонстрирует растущий потенциал воронежского научно-образовательного комплекса как двигатель технологического развития не только региона, но и страны в целом. Конкурс фокусируется на практических решениях, которые могут быть интегрированы в реальный сектор экономики — от медицины и АПК до ИТ и промышленной автоматизации.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



# Губернатор Александр Гусев оценил потенциал нефтегазового кластера и обозначил приоритеты поддержки промышленности

Губернатор Воронежской области Александр Гусев провел рабочий визит на предприятие ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ» и принял участие в совещании Ассоциации «Кластер производителей нефтегазового и химического оборудования Воронежской области». В центре обсуждений — развитие промышленного потенциала региона, коопeração, кадры и меры господдержки. Визит на производство.

В ходе осмотра мощностей президент компании Иван Лачугин рассказал главе региона о полном цикле производства на предприятии: от сборочно-монтажного и механообрабатывающего до сварочного, аттестованного по стандартам атомной энергетики. «Космос-Нефть-Газ», выросший в крупный инновационный центр, специализируется на изготовлении оборудования для ТЭК и создании АСУ ТП. В рамках госпрограммы по судостроению и освоению шельфа компания разрабатывает оборудование для подводного добычного комплекса.

Предприятие является надежным партнером лидеров отрасли, включая «Газпром», «Сибур», «Роснефть», «Лукойл», «НОВАТЭК» и «Газпромнефть». Активные инвестиции в модернизацию и НИОКР позволяют компании осваивать новые рыночные сегменты.

## СОВЕЩАНИЕ КЛАСТЕРА: ФОКУС НА КООПЕРАЦИЮ И КАДРЫ

На совещании кластера, где присутствовали руководители профильных министерств и промышленники региона, Александр Гусев подчеркнул стратегическую роль нефтегазохимического кластера в экономике области.



— Считаю, что тема кластеров себя не исчерпала — есть экономические выгоды и перспективные возможности. Нужно опираться на собственные силы как в производстве, так и в разработке. Крупные заказы лягут на готовую структуру, давая хороший эффект, — заявил губернатор.

Отдельное внимание глава региона уделил кадровому вопросу, связав его с технологической трансформацией экономики. Он напомнил о поручении президента России по подготовке кадров для работы с новыми технологиями и ИИ.

— Нам нужно больше опираться на рост собственной рабочей силы. Скоро запустится новая программа поддержки, направленная на повышение производительности труда через автоматизацию и роботизацию. Будем поддерживать, в том числе и финансово, — сообщил Александр Гусев.

По итогам докладов и.о. заместителя губернатора Игоря Лоткова и вице-премьера Артема Верховцева были озвучены ключевые показатели кластера: 18 предприятий, около 11 тысяч работников и объем продукции в 37,4 млрд рублей за прош-

лый год. Участники активно задействованы в госпрограммах, связанных с ТЭК, машиностроением и атомной энергетикой.

Губернатор призвал бизнес активнее вовлекать сотрудников в программы переподготовки: «Новые знания — это уже сегодняшний день. Без обучения здесь не обойтись».

## ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОДДЕРЖКА И ПЕРСПЕКТИВЫ

Александр Гусев также анонсировал развитие индустриальных парков и особых экономических зон, указав на перспективную площадку в Семилукском районе, где сосредоточены значительные энергоресурсы и транспортная инфраструктура.

В завершение встречи губернатор ответил на вопросы промышленников, касавшиеся экологических норм, мер поддержки и приоритетов развития региона, подтвердив курс на тесное взаимодействие власти и бизнеса для укрепления промышленного потенциала Воронежской области.

Анна КАРАСЬ ■

## ■ Информация ■

### Развитие преференциальных территорий региона

Губернатор Александр Гусев провел рабочее совещание по развитию ключевых преференциальных территорий региона, включая индустриальные парки «Масловский» и «Черноземье», а также особую экономическую зону промышленно-производственного типа «Центр». В мероприятии участвовали руководители областного правительства, главы муниципалитетов и представители компаний-резидентов.

По данным первого заместителя министра экономического развития Константина Хорошева, текущие результаты работы площадок демонстрируют устойчивый рост. В индустриальном парке «Масловский» разместились 22 резидента, создавшие свыше 3 тысяч рабочих мест при общем объеме инвестиций 34,2 млрд рублей. Статус резидентов ОЭЗ «Центр» имеют 17 компаний, планирующих вложить более 67,9 млрд рублей из которых уже освоено 32,3 млрд рублей, создано 1900 рабочих мест.

— Развитие указанных площадок проходит достаточно активно, — отметил Хорошев. В 2025 году на «Масловском» открылось производство безалкогольных напитков компании «Глобальные напитки». На 2026 год запланирован запуск новых предприятий: завода по выпуску алюминиевой банки («Альбада»), третьей очереди проекта «Воронежсельмаш» и производства самоклеящихся материалов («Босла»).

Параллельно ведется проектирование инфраструктуры нового индустриального парка «Черноземье» и следующей площадки ОЭЗ. В 2025 году на создание инженерных и транспортных систем «Черноземья» привлечены казначейские инфраструктурные кредиты на 1,5 млрд рублей. Средства направляются на электроснабжение, водоотведение, дорожную и таможенную инфраструктуру.

Власти также работают над улучшением условий для действующих резидентов. Решен ряд вопросов транспортной доступности и энергообеспечения: установлены остановочные павильоны и дорожные знаки, введена трансформаторная подстанция «Парковая», прорабатывается снижение тарифов на электроэнергию. По словам министра промышленности и транспорта Сергея Хлызова, в ближайшие месяцы будет запущен регулируемый автобусный маршрут от района Машмет до индустриального парка «Масловский».

Заместитель губернатора Игорь Лотков призвал бизнес активнее участвовать в новых национальных проектах, акцентируя внимание на необходимости развития кадрового потенциала для достижения технологического лидерства.

— Если ваши специалисты не совершенствуются, то даже рассуждать о технологическом лидерстве, тем более в международных масштабах, было бы странно, — подчеркнул он.

Подводя итоги, Александр Гусев анонсировал создание новой площадки в Семилукском районе, которую планируется запустить в 2026 году. Площадь территории составит около 500 га, она будет обеспечена энергетическими и логистическими ресурсами, включая доступ к высоковольтной линии, магистральному газопроводу, железной дороге и федеральной трассе. Площадка будет работать как филиал ОЭЗ.

## Энергетическое сердце для ВСМ собрано в Воронеже

На предприятии ООО «Воронежский трансформатор» завершен ключевой этап изготовления тягового трансформатора для высокоскоростных поездов «Москва — Санкт-Петербург» — собрана его активная часть. Этот узел, называемый «энергогидром» будущего состава, в апреле 2026 года отправится заказчику для испытаний на опытном поезде.

Завод собрал «сердце» нового поезда: активная часть — это сложная система обмоток и магнитопровода, преобразующая напряжение контактной сети для питания всех систем подвижного состава. Именно этот агрегат позволит поездам развивать скорость до 400 км в час.

Работа ведется в рамках крупного государственного контракта, заключенного в прошлом году. Этот заказ стал одним из знаковых событий для предприятия, которое по итогам 2025 показало исторический максимум по объему товарного выпуска за всю свою историю.

— После завершения сборки и испытаний трансформатор будет готов к интеграции в опытный состав. Реализация этого проекта задает высокую планку на 2026 год, подтверждая технологический уровень и роль в развитии транспортной инфраструктуры страны нашего предприятия, — рассказали на заводе.

**В 2026 году АО «Научно-исследовательский институт полупроводниково-го машиностроения» исполнится 65 лет. Сегодня – это ключевой игрок в возрождении отечествен-ного микроэлектронного производ-ства. Как удалось сохранить и при-умножить уникальный научно-тех-нический потенциал, и в чем заклю-чается главное конкурентное пре-имущество, унаследованное от со-ветской школы полупроводнико-го машиностроения, рассказывает генеральный директор Александр Проценко.**

— Как Вы правильно отметили, НИИПМ начал свою историю в 60-х годах прошлого столетия. Если быть точнее, то с 1961 года, он начал ра-ботать в городе Воронеже, который по праву, в то время, носил неофици-альное звание столицы электроники. Поступательному развитию сегодня, безусловно, послужил тот задел, ко-торый был совершен предыдущими поколениями работников нашего предприятия и он, по-своему, име-ет выдающиеся свершения.

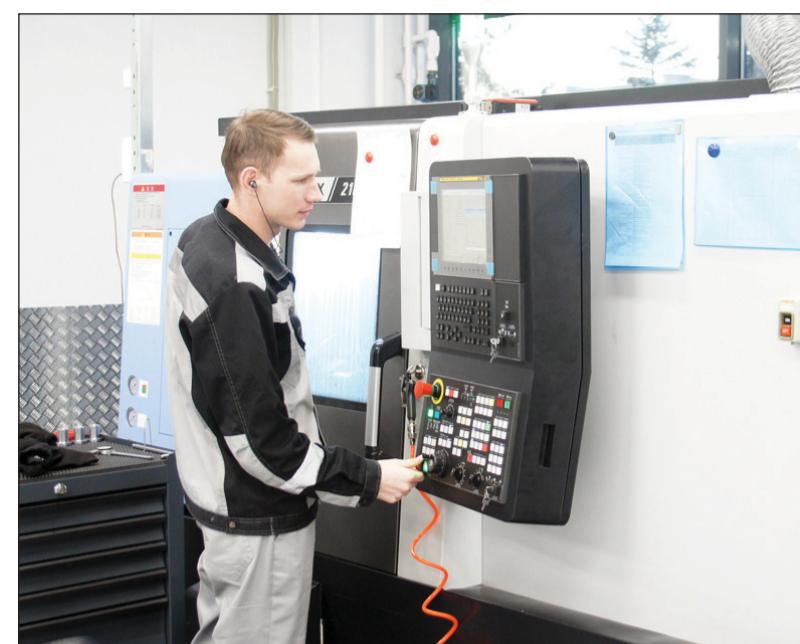
НИИПМ стал первым в стране разработчиком установок плазменной обработки для удаления фотопризиста с поверхности кремниевых пластин и установки для плазмохи-мического травления нитрида крем-ния, поликремния и двуокиси крем-ния на алюминий; комплексов для химико-механической полировки пластины; тестеров для транзисторов; проходных камер для климатических испытаний полупроводниковых при-боров и другого уникального специ-ального технологического оборудо-вания (СТО) для производства из-делий микроэлектроники и отдель-ных видов технологического и испы-тательного оборудования для произ-водства электронной компонентной базы (ЭКБ), в том числе, не имею-щих аналогов в России и за рубежом.

Институтом выполнено более 1000 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИР и ОКР), разработано более 500 образцов СТО. Изготовлено свыше 10 тысяч единиц современного обо-рудования для оснащения предпри-ятий радиоэлектронного комплекса и предприятий других областей на-родного хозяйства, получено свыше 1000 патентов и авторских прав.

Для ваших читателей, безусловно, будет интересны факты, что наряду с разработкой и изготовлением СТО, на рубеже 70-80 гг. прошлого столе-тия НИИПМ занимался конструи-рованием изделий бытовой электрон-ной техники.

Впервые в стране нашим пред-приятием были разработаны и со-зданы портативная переносная ви-деокамера, аудиоплеер, мини-ЭВМ «Электроника-100» и др. Конечно же, большим достижением воронежско-го НИИПМ была разработка и мас-совый выпуск первого отечественно-го видеомагнитофона.

Сегодня НИИПМ продолжает под-держать курс на инновационное раз-витие, видя свою миссию в создании перспективного, надежного, отече-ственного технологического обо-рудования для реализации целей и за-дач развития микроэлектроники Рос-сии. Исторически сложившаяся еще со времен СССР специализация ин-



# Наследники воронежской электроники: как НИИПМ создает технологический сувениритет России



ститута практически не изменилась. НИИПМ демонстрирует непрерыв-ное развитие основных направлений своей деятельности. Фотолитография, химическая обработка пластин и фотошаблонов, плазмохимическая обработка, а также контрольно-из-мерительное и испытательное обо-рудование остаются фундаментом института. Благодаря постоянному совершениеанию этих областей, НИИПМ заслужил признание и занял лидирующие позиции в отрасли. Даже в периоды экономической не-стабильности, на рубеже веков, ин-ститут фокусировался на повыше-нии технологического уровня, сти-мулировании творческого потенци-ала сотрудников и создании условий для эффективного инновационного развития.

Сейчас в отрасли есть ряд силь-ных предприятий, но по отдельно-сти наши возможности фрагментарны. Для решения сложных задач и до-стижения целей, поставленных Мин-промторгом, необходимо создавать консорциумы. Объединение усилий — прямой путь к технологическому сувениритету.

Государственная политика, на-правленная на этот сувениритет, бес-спорно, дала толчок отечественным

производителям. Наша сильная сто-рона — адаптивность. Мы можем бы-стро реализовать технические поже-лания заказчика — от разработки до готового изделия обычно проходит не более года. У нас собственное ПО, гарантии и техническая поддержка.

Но главная особенность и сила предприятия — это наши люди. Ин-женеры, конструкторы, разработчи-ки, производственники — те, кто со-здавал НИИПМ в прошлом и разви-вает его сегодня.

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ВЫЗОВЫ

— Как формируется портфель заказов? Кто ваши основные кли-енты?

— НИИПМ — это ключевой пред-ставитель отрасли электронного ма-шиностроения, старейшее и единст-венное предприятие-разработчик и изготавливатель уникального СТО.

За последние два-три года мы многоократно увеличили объемы производства. В цифрах это выгля-дит так: объем производства и по-ставок СТО в 2022 году увеличен в 1,8 раза, а в 2023 году — в 3,5 раза, в 2024 — в 1,3 раза. И здесь важно от-метить, что это увеличение произошло

без опытного производства, кото-рое было во времена СССР. Иными словами — исключительно своими силами на собственной научно-про-изводственной базе. Портфель зака-зов на 2026 год уже сформирован, идет работа над созданием задела на 2027-2028 годы.

Основными потребителями про-изводимой продукции являются предприятие Российской Федерации и Республики Беларусь, в том числе, в рамках государственных

программ по развитию радиоэлек-тронной промышленности Союзно-го государства. География нашей де-ятельности, равно, как и круг дело-вых основных партнеров и заказчи-ков, достаточно обширна. В насто-ящее время мы взаимодействуем с

предприятиями ряда городов Рос-сии и Республики Беларусь.

Роль НИИПМ в сложившихся со временных реалиях, когда ставка сделана на создание технического сувениритета страны и развитие элек-тронной промышленности, сложно переоценить. Широкая номенклатура СТО для производства изделий микроэлектроники востребована как никогда. И перед предприятием стоят еще более масштабные задачи. Здесь можно отметить ряд направлений.

В частности, технологии фотоли-тографии и оборудование для их ре-ализации определяют достигнутый уровень развития микроэлектро-ники и электронного машиностро-ения в стране. Сейчас российские предприятия отрасли могут произ-водить продукцию по топологиче-ским нормам 130 нм. Федеральны-ми программами развития электро-ники определено, что в 2029 году то-ология составит 90 нм, после 2030 года — 65 нм.

Особое место здесь занимает со-зданние фотолитографического обо-рудования кластерной конфигура-ции, первые образцы которого были

созданы НИИПМ еще в 2003 году.

Кластерные линии фотолитографии представляют собой высокотех-нологичное оборудование для вы-полнения этапов формирования фоторезистивной маски, обработки промотором адгезии, нанесения фоторезиста, сушки, термостабили-зации, проявления. Сейчас данная разработка проходит ускоренный путь модернизации конструкции с применением нескольких роботов и увеличения количества позиций обработки, с целью кратного повышения производительности. В итоге, запуск кластера на предприятии



ях-партнерах позволит перейти на качественно новый уровень выпуска ЭКБ, а действующие образцы станут визитной карточкой НИИПМ и обеспечат суворенитет в выпуске СТО.

С августа 2024 года, после государственной регистрации регионального кластера предприятий радиоэлектронной промышленности НИИПМ стал его ключевым участником, реализуя один из трех проектов по импортозамещению: «Разработка и организация производства оборудования индивидуальной жидкостной химической обработки пластин до 200 мм в компоновке однопозиционных установок и роботизированного кластера».

Важно понимать, что вся наша продукция — это фактически импортозамещение. У нас есть собственные коммерческие разработки, НИОКРы, а также отдельные проекты. Однако проблема элементной базы остается острой. Несмотря на усилия по созданию отдельных компонентов оборудования, которые сегодня уже невозможно приобрести, этот вопрос требует более пристального внимания. Примерами нашей работы в этом направлении являются реаниматор динанизированной воды, источник питания для стендов электротермо-тренировки, тестер силовых диодов, ультразвуковой расходомер, мегазвуковой генератор и регулятор дроссельной заслонки. Освоение элементной базы — задача первостепенной важности, но ограниченные ресурсы и сроки выпуска товарной продукции не позволяют нам полностью погрузиться в этот процесс. Для производства нашей продукции требуется сотни наименований комплектующих, даже при полной мобилизации ресурсов, времени, финансов может не

## НАУКА, КАДРЫ И ТЕХНОЛОГИИ

**— Решение кадрового вопроса, наверное, самый серьезный вызов для высокотехнологичных предприятий. Как вы решаете проблему привлечения и удержания молодых ученых, инженеров, конструкторов? Как организована ваша исследовательская деятельность? Есть ли у вас проекты в коллаборации с академическими институтами?**

— Сегодня в НИИПМ около 150 сотрудников, половина из которых — научные и инженерно-технические работники. Среди них доктора и кандидаты наук, инженерно-технические работники, высококвалифицированная команда сервисного центра по наладке, запуску и гарантийному обслуживанию СТО.



Для сравнения: «в лучшие годы» с опытным производством нас было порядка 5000 человек. Но в 2023-м наш коллектив сумел выпустить 48 единиц оборудования — такого объема в годовом исчислении НИИПМ не выпускал никогда за всю свою историю.

Подготовка кадров — приоритет. Мы тесно сотрудничаем с Национальным исследовательским университетом «Московский институт электронной техники» (МИЭТ), шестью региональными вузами высшей школы и двумя профессиональными образовательными организациями по подготовке рабочих профессий. За последнее десятилетие 25 выпускников МИЭТ пришли к нам работать. Мы отлично осознаем, что молодежь — это будущее НИИПМ, который для многих из нас стал смыслом жизни, здесь реализуются наши идеи, раскрывается научный и производственный потенциал. Верим, что у нашего института впереди новые интересные и важные для нашей страны работы, направленные на реализацию развития отрасли.

Вопросы подготовки кадров тесно взаимосвязаны с научно-исследовательской деятельностью. За последние почти тридцать лет ряд необходимых для нас компетенций были просто утеряны, в частности, в сфере электронного машиностроения, отдельных химических технологий и др.

В настоящее время, мы выделили в отдельное направление вопросы по подготовке научных и научно-педагогических кадров из числа наиболее талантливых выпускников вузов и специалистов НИИПМ для вовлечения их в научно-образовательный процесс, а также для обеспечения естественной ротации научных работников, способных самостоительно и творчески проводить научные исследования по избранной специальности, воссоздать, сохранять и приумножать традиции научной школы предприятия.

В рамках данного проекта, мы делаем попытку объединить на базе нашей научной организации решение комплекса проблем с учетом потребностей предприятий, вузов и региона. Например, плазменные технологические процессы для типов оборудования, которое мы выпускаем, нашими технологами освоены в полной мере, и мы могли бы поделиться с вузами своими наработками. Думаю, что и ученым вузов есть, что предложить нам. Одной из ключевой проблемы на наш взгляд является внедрение в реальный сектор экономики и коммерциализация научных разработок

вузов, которые мы также могли решать совместно. Обсуждение этого направления деятельности с представителями региональных вузов, предприятиями — деловыми партнерами дали первые положительные отклики. Поэтому у нас есть уверенность в реализации данного вопроса.

## ПРОИЗВОДСТВО И СТАНДАРТЫ

**— Вы выполнили более 1000 НИОКР, но серийно производите около 100 наименований. Каков обычно путь от опытного образца до серийного производства? Где «узкое место»?**

— Спектр изделий под маркой НИИПМ весьма широк. Он представлен автоматизированными и роботизированными линиями химической обработки пластин, трековым и кластерным оборудованием фотолитографии, оборудованием гидромеханической и мегазвуковой очистки пластин, фотошаблонов, керамических и стеклянных подложек. Также институтом производится плазмохимическое, контрольно-измерительное, стендовое и испытательное оборудование.

НИИПМ разработаны и реализованы ряд успешных проектов в сфере робототехники: роботы типа SCARA, которые предназначены для использования в автоматическом фотолитографическом оборудовании.

НИИПМ стал участником группы Минпромторга по разработке и составлению обновленных стандартов для отрасли электронного машиностроения. Также в ходе реализации программы развития института выполнен проект по разработке кластерных линий фотолитографии с концепцией объединения всех операций формирования фоторезистивной маски в едином модуле с применением нескольких роботов. Разработанные фотолитографические кластеры могут быть выполнены в нескольких модификациях, позволяют либо интегрироваться со стеккером, либо работать автономно. И то, и другое имеет свои преимущества, и поэтому востребованы потребителями. Также в рамках программы институтом разработаны кластерные линии для индивидуальной жидкостной химической обработки пластин диаметром до 200 мм.

Высоким спросом на сегодняшний день пользуется контрольно-испытательное и стендовое оборудование, предназначенное для проведения климатических испытаний ЭКБ. Конечно же, в данный момент, после десятилетий забвения сложно

конкурировать с западными образцами технологического оборудования. Но современные возможности САПР, высококвалифицированные кадры, опыт и наследие прошлых лет, а также грамотный подход в управлении предприятием дают свои положительные результаты.

Сегодня выпускается порядка тридцати наименований СТО, разработанного с учетом специфических требований заказчиков.

Что же касается «узких мест», то еще раз сделала акцент на том, что мы производим преимущественно уникальное оборудование малыми сериями под конкретные требования заказчиков. Емкости рынка для тиражирования сотнями штук в год однотипной продукции нет. Поэтому каждая модель всегда будет улучшенной и модифицированной. Более 50% нашей продукции — это индивидуальные разработки. Благодаря агрегатно-модульному принципу проектирования мы сократили цикл от разработки до сдачи оборудования до 10-12 месяцев. Основное ограничение сейчас — это доступность всего номенклатурного ряда элементной базы, надежность аналогов и сроки поставок. Еще одним проблемным вопросом при увеличении объема заказов, является нехватка высококвалифицированных специалистов.

## ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

**— Каким вы видите НИИПМ через 5-7 лет?**

— Если заглянуть в будущее, то думаю, что при сохранении темпов развития, НИИПМ должен будет трансформироваться в многопрофильный технологический хаб, объединяющий: разработку полного цикла производственных линий; создание СТО для особых условий эксплуатации (Роскосмос, Росатом и т.п.); робототехнику не только в сфере микроэлектроники и машиностроения; научно-исследовательскую деятельность в области новых материалов и других междисциплинарных исследований; образовательный центр подготовки кадров.

Для успешной реализации «видео будущего» нужно сосредоточиться на создании уникальных технологических решений, востребованных, как на внутреннем, так и на внешнем рынках, при этом активно используя государственную поддержку и развивая собственные компетенции в области управления инновациями по ведущим деятельности института.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ, ЛИЧНЫЙ ВОПРОС

**— Что для вас как руководителя самое важное и самое сложное в управлении НИИПМ?**

— Уверенность в будущем строится на сочетании богатого опыта прошлого, современных возможностей и четкого понимания стратегических задач. Главное — сохранить баланс между традициями и инновациями, между государственными интересами и коммерческой эффективностью, между развитием технологий и развитием людей.



# Главный финансист «Полюса»: Елена Киселева о стратегии, команде и пути длиною в жизнь

**В конце прошлого года директора по финансам и экономике АО «ВЦКБ «Полюс» Елена Киселева была награждена Почетным знаком Воронежской области «За добросовестный труд и профессионализм». Эта высокая награда не единственная в послужном багаже Елены Юрьевны, но ее присвоение, как и многих других, она прежде всего относит к работе всего финансового блока предприятия, в котором трудится с конца 80-х годов. И все, чего в жизни добилась, связывает со ставшим родным предприятием, которое во все времена выполняет важные задачи в отрасли машиностроения, обеспечивая технический суверенитет нашего государства.**

— Елена Юрьевна высокий профессионал. Многие годы она грамотно и ответственно управляет финансово-экономической деятельностью предприятия, участвует в формировании стратегии его развития, — отмечает генеральный директор Анатолий Кузнецов. — В основе этой работы лежит тщательное долгосрочное и оперативное планирование: ведется кропотливая системная работа над планами, формируются бюджеты денежных средств. Обеспечивается своевременная адаптация финансовых показателей к постоянно меняющимся экономическим условиям в радиоэлектронной отрасли.

Сегодня ВЦКБ «Полюс», выполняя все обязательства перед заказчиками, работает стablyно, вовремя выплачивает заработную плату сотрудникам, не имеет задолженности по налогам и сборам.

— Но в истории были совсем иные периоды. Вспоминать о них до сих пор больно. В 90-х не было денег, чтобы людям заплатить за выполненную работу, постоянные задержки. Не хватало средств на текущие расходы, копились долги. О планировании даже не помышляли. Все время уходило на латание дыр в бюджете. Потери кадровые и репутационные были колоссальные, — делится воспоминаниями Елена Киселева.

Предприятие тогда спасли только сплоченность и самоотверженный труд команды. Выстояли, мобилизовались, сохранили kostяк специалистов и начали поступательное движение вперед. Не менее сложными выдались 2009-2010 годы, когда предприятие лишилось основного заказчика.



— Вхождение в Концерн «Созвездие» стало серьезным поворотом, потребовавшим перестройки всех подразделений, включая наше. И это тоже далось непросто. Но главная заслуга в становлении ВЦКБ «Полюс» и его сегодняшних успехах принадлежит генеральному директору Анатолию Васильевичу Кузнецovу. Он требовательный руководитель, иногда жесткий, но деятельный, умеющий слушать и на основе многостороннего обсуждения принимать взвешенные решения. Благодаря его управленческим решениям, предприятие получило стабильную загрузку на перспективу, позволило ВЦКБ Полюс стablyно работать дальше. Генеральным директором сформирована хорошая команда управленцев, я лично горжусь, что являюсь членом этой команды, — подчеркивает Елена Юрьевна.

Свой профессиональный путь героиня нашего очерка начала в 1983 году на ВЦКБ «Полюс» с должности помощника инженера, параллельно учась в ВГУ на экономическом факультете по специальности «Планирование промышленности». После его окончания в 1988 году стала работать экономистом и в дальнейшем прошла все ступени карьерного роста: с самых азов до главного бухгалтера и в последствии директора по финансам и экономике.

— Вся моя жизнь неразрывно связана с «Полюсом». Здесь я встретила мужа. Какое-то вре-

мя мы трудились вместе, затем он ушел работать на другое предприятие. Мой сын, обучаясь в Воронежском политехническом университете, проходил здесь практику. Предприятие стало для меня по-настоящему родным. Здесь все знакомо, радует глаз и греет душу, — тепло говорит Елена Юрьевна.

Сегодня ВЦКБ «Полюс» обладает стабильной загрузкой: успешно завершен 2024 год, а прошлый год не только продолжил, но и значительно укрепил эту положительную динамику. Выручка предприятия увеличилась в более, чем в 5 раз, выро-

сли прибыль и заработка плата, улучшены показатели рентабельности по чистой прибыли, инвестиции в основной капитал возросли в 4 раза. Все плановые показатели были перевыполнены, что дало новый импульс для масштабного развития и модернизации производства.

— Может показаться, что самое сложное — это время, когда мы находились в условиях ограниченных финансовых возможностей. Но на самом деле гораздо сложнее грамотно распределить финансовые потоки предприятия, чтобы обеспечить ритмичное развитие производства и сбалансированное ведение научно-исследовательских работ, планировать развитие на ближайшую и долгосрочную перспективу. При этом важно, что мы стараемся выстроить обеспечение финансами предприятия с минимальным привлечением кредитов, — поясняет Елена Киселева.

Верный признак успешного предприятия — приток молодых специалистов. На ВЦКБ «Полюс» с этим сегодня полный порядок.

— Приятно, что к нам идут работать много молодых людей. Это касается и специалистов финансово-экономического блока, и предприятия в целом. Мы сейчас много занимаемся автоматизацией процессов в планово-экономической, финансовой, бухгалтерской службах, что позволяет выполнять большие объемы работ при ежегодном росте количества выполняемых предприятием контрактов. Молодые кадры помимо того, что хорошо образованы и получили доста-

точную вузовскую подготовку, быстро все схватывают, творчески подходят к процессу и тонкостям обучения. Цифровизация — это их конек. Хотя есть и проблемные вопросы, о которых я не могу не сказать. Прежде всего, это подготовка специалистов по ценообразованию радиоэлектронной отрасли. Специалисты с базовой вузовской подготовкой по данному направлению отсутствуют, приходится растить кадры самим. А это всегда риски, так как хороших сотрудников пытаются переманить. В целом же, в финансово-экономическом блоке сложился отличный, сплоченный коллектив, настроенный на результат и способный решать любые задачи. Мне очень нравится с ними работать, — с уверенностью говорит Елена Юрьевна.

По ее мнению, на данный момент для динамичного развития на ВЦКБ «Полюс» есть все.

— Сейчас мы формируем новую стратегию предприятия, будем расширять номенклатуру выпускаемых изделий. Это невероятно интересно. Я люблю работать на перспективу, хотя от рутинного труда никуда не деться. Знаете, в нашем деле очень важно вовремя оценить риски, которые могут иметь негативные финансовые последствия, сказать твердое «нет» при планировании неэффективных расходов. Такое «нет», которое произносится ради дальнейшего движения вперед: взвешенное, продуманное, основанное на опыте, знаниях и, где-то, на интуиции.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



# ЮБИЛЕЙ — НЕ ПРОШЛОЕ, А ФУНДАМЕНТ БУДУЩЕГО: научно-производственный комплекс ГИДРОГАЗ встречает 30-летний юбилей

Разработка и производство  
высокотехнологичного оборудования  
меняет облик современных предприятий

Прошло 30 лет как в Воронеже с нуля было создано предприятие ГИДРОГАЗ. Сегодня это системообразующее предприятие энергетического машиностроения страны, — одно из первых в области разработки и производства промышленного насосного оборудования для самых важных отраслей и самых сложных условий работы. Вся продукция предприятия — результат собственных научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, значительная ее часть не имеет не только российских, но и зарубежных аналогов. Основная часть продукции уникальна, создается на основе индивидуальных заказов для самых передовых по техническому уровню предприятий страны, начиная от предприятий ядерного цикла, нефтегазовой, химической промышленности и энергетики до металлургии, судостроения и космической инфраструктуры.

Значительная часть научно-исследовательских и опытно конструкторских работ направлена на обеспечение технологического суверенитета страны, а ряд проектов напрямую субсидируется из федерального бюджета в критически важных для промышленного комплекса странах сегментах.

Предприятие гордится тем, что за эти годы было создано немало уникальных видов продукции, ставших эталонными в номенклатуре промышленных насосов и запорно-регулирующей арматуры страны. Все это стало возможным в результате многолетнего труда по созданию собственной конструкторской и технологической школы, развитию собственных и наиболее передовых практик, созданию мощной экспериментальной и лабораторной исследовательской базы.

Для производства своей высокотехнологичной продукции на предприятии реализован замкнутый цикл технологических переделов, оснащенных самым современным, зачастую уникальным в стране и изготовленным по заказным спецификациям оборудованием. Для некоторых технологических процессов (в т.ч. «ноу-хау») предприятие разработало и изготовило оборудование собственными силами.

Одним из основных своих достижений предприятие считает повышение производительности всех бизнес-процессов, связанное с разработкой, адаптированной ERP — системы, ставшей одним из драйверов развития предприятия на современном этапе.

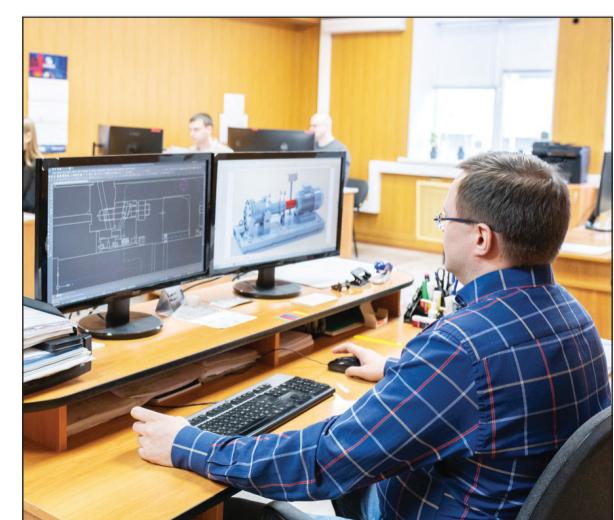
« То, что мы строили десятилетиями, — сегодня мощный фундамент наших будущих успехов

« У нас нет рутинных задач, везде требуется творческий подход. И за это мы любим нашу работу

« Здесь не просто «работают вместе», а живут, получая удовольствие от работы

« Мы не храним знания для себя — мы их вкладываем в молодых. Настоящий прогресс рождается там, где опыт встречается с будущим

« Юбилей — это не про «как мы молоды были». Это про то, что мы создали: инженерная школа, технологии и компетенции



## АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Несмотря на сложные погодные условия и два режима ЧС в 2025 году, которые ввели из-за заморозков в мае и града в июле, аграрии Воронежской области собрали 6,2 млн т зерновых культур, 1,2 млн т подсолнечника, 5,5 млн т сахарной свеклы. Продовольственное зерно составило 82% от общего объема. Производство плодов и ягод во всех категориях хозяйств составило около 90 тыс. тонн.

В животноводстве получено: более 1 млн тонн молока; 685 тыс. тонн мяса; свыше 1 млрд штук яиц.

Регион сохранил лидерские позиции в России по производству сыров, сливочного и растительного масел, сахара и кондитерских изделий, а также подтвердил первое место по числу сертифицированных производителей органической продукции.

Объем экспорта сельхозпродукции превысил 1 млн тонн на сумму более 600 млн долларов США.

В 2025 году государственная поддержка АПК региона составила 5,9 млрд рублей по 54 направлениям. Мерами поддержки воспользовались 803 агрария, из которых 62% (495) — крестьянские фермерские хозяйства и индивидуальные предприниматели.

В 2025 году в области были введены в эксплуатацию значимые производственные объекты:

- Первая очередь селекционно-семеноводческого центра «Золотой початок» (Хохольский район);

- Племепродуктор 2-го порядка родительского стада индейки компании «Донская индейка» (Нижнедевицкий район);

- Третья и четвертая очереди фруктохранилища мощностью 20 тыс. тонн («Острогожсксадпитомник»).

В регионе работают 23 семеноводческих хозяйства, семь семенных заводов и шесть научно-исследовательских учреждений. Доля сортов отечественной селекции в 2025 году составила: зерновые и зернобобовые — 87%, подсолнечник — 54%, кукуруза — 30%.

## СФЕРА ЗАКУПОК

В отчетном году в рамках закона № 44-ФЗ было министерством по регулированию контрактной системы размещено 12,9 тыс. извещений на общую сумму 78,6 млрд рублей, что в 1,5 раза превышает объем предыдущего периода. При этом экономия по итогам конкурентных процедур превысила 3 млрд рублей — это рекордный показатель для региона за всю историю функционирования контрактной системы.

Одним из ключевых направлений стало активное внедрение индекса деловой репутации («ЭКГ-рейтинг»). С его применением было объявлено 1282 конкурса на 7,65 млрд рублей, что в 21 раз больше, чем в 2024 году. Доля участия в закупках компаний с высокой деловой репутацией выросла более чем на 70%. Данная практика признана одной из лучших в стране, что позволило Воронежской области занять лидирующие позиции среди субъектов РФ по использованию рейтинга.

Значимым достижением стала оптимизация лотирования, позволившая сократить количество торговых процедур более чем на 20% (с 16,5 до 12,9 тыс.) при одновременном росте финансового объема. Этого удалось достичь за счет:

- Роста доли совместных закупок с 15,3% до 24,8%.

- Укрупнения закупок однородной продукции, что снизило долю процедур с невысокой стоимостью (до 200 тыс. рублей) с 39,2% до 26,0%.

- Смещения акцента на предварительное планирование и анализ потребностей.



## ЭКСПОРТ

Воронежская область по итогам 2025 года значительно укрепила свои позиции как экспортер продуцирования агропромышленного комплекса: за рубеж ее отправлено почти 300 тыс. тонн. Общий объем поставок животноводческой продукции и кормов составил 194,3 тыс. тонн. Помимо этого, было экспортировано 39,6 тыс. голов живых животных.

Безговорочным лидером по объему стали корма и кормовые добавки — 166 тыс. тонн. Основными рынками сбыта для этой продукции выступили Беларусь, Китай, Марокко и Латвия. Второй значимой статьей экспорта является молочная продукция. Почти 15,6 тыс. тонн молочных продуктов были поставлены в Азербайджан, Китай, Таджикистан, Египет и Абхазию.

Важным достижением года стала активизация поставок мясной продукции на новые перспективные рынки. Был открыт доступ на китайский рынок, где высоким спросом пользуются субпродукты. В Китай было отправлено 4,7 тыс. тонн мяса и субпродуктов (преимущественно птицы и говядины). Еще 2,7 тыс. тонн мясной продукции направлено во Вьетнам. Также область экспортировала 17 тонн рыбной продукции, 376 тонн пухо-перьевых смесей и 60 тонн органических удобрений.

## «ФРАНШИЗЫ» И «ГОТОВЫЙ БИЗНЕС»

За год вырос спрос на франшизы в сферах пунктов выдачи заказов (ПВЗ) в три раза и аренды в 2,5 раза. Спрос на готовый бизнес за год сильнее всего вырос в сферах ИТ и услуг. При этом по объему предложения в готовом бизнесе лидируют ПВЗ и арендный бизнес.

Наибольшая доля спроса пришлась на франшизы в сфере торговли (32%). На втором месте — сфера общепита (16%). Далее следуют франшизы в сфере услуг (14%). Также в пятерке лидеров — сферы производства (12%) и строительства (8%). По объему предложения во франшизах также лидирует сфера торговли (32%). Далее идет сфера услуг с долей 25%. На третьем месте — сфера общепита с долей 16%. На сферу красоты и здоровья пришлось 9%, а на сферу ИТ — 7%.

# ИТОГИ ГОДА

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

За год объем промышленного производства в Воронежской области не изменился. Согласно информации Воронежстата, индекс промышленного производства в 2025 году оставался стабильным, повторив показатели предыдущего года, то есть составил 100%.

Стоит отметить, что в декабре 2025 года динамика стала положительной: по сравнению с декабрям 2024 года индекс вырос на 1,1%, а по отношению к ноябрю 2025 года — на 15,1%.

Среди лидеров — производство электро- и теплоэнергии: увеличение на 2,2%, также зафиксирован небольшой рост в обрабатывающей промышленности в 0,4%.

Однако добыча полезных ископаемых снизилась на 16,1%, а сфера водоснабжения, водоотведения и утилизации отходов показала падение на 7,1%.

Общий уровень спроса на готовый бизнес за 2025 год снизился на 4% — в условиях высокой ключевой ставки предприниматели менее активно инвестировали в новые дела. Однако в некоторых категориях все же прослеживается активный рост. Так, за год вырос спрос на бизнес в сферах ИТ (в два раза) и услуг (+30%).

По доле спроса лидирует бизнес в сфере общепита (19%). За ним идут ПВЗ с долей 18%. На третьем месте — предприятия в сфере ИТ (16%). В топ-5 также вошли бизнесы в сфере торговли (13%) и предприятия в сфере красоты и здоровья (10%). Самый большой рост предложений в готовом бизнесе показали ПВЗ (+56%) и арендный бизнес (+40%). По объему предложений лидирует бизнес в сфере торговли (22%), общепита (17%) и красоты и здоровья (12%). Также в пятерке лидеров — предприятия в сфере услуг (10%) и ПВЗ (10%).

## СТРОИТЕЛЬСТВО

В Воронежской области построили 686 домов (включая дачные) общей площадью 129,2 тыс. кв. м. Это на 19,4% меньше, чем за тот же период 2024 года. Большинство построек — одноэтажные, стены чаще делают из кирпича (38%), деревянные дома составляют 26,8%. Об этом сообщили в Воронежстате в понедельник, 20 октября.

Почти 500 тыс. кв. м жилья ввели в эксплуатацию в Воронежской области. Этот показатель на 3,3% превысил результаты аналогичного периода прошлого года.

В многоквартирном строительстве введено 43 дома общей площадью 368,8 тыс. кв. м. Основная часть площади приходится на высотные дома (17 этажей и выше) — 70,4%. Двухэтажные дома занимают всего 0,3% площади. Стены в современных многоэтажках чаще делают из монолита (69,6%), кирпичные дома занимают 12,7%.

Обеспеченность на одного воронежца — 35 кв. м жилья, при общероссийских 29 кв. м.

ДСК — лидер по вводу жилья в Воронежской области: были введены 12 жилых позиций в 6 жилых комплексах.



Были построены радиотерапевтический корпус Воронежского областного онкологического диспансера и новая детская поликлиника в Боброве. Введены в эксплуатацию и другие значимые объекты капитального строительства, включая детскую поликлинику в Новохопёрске, а также новые ФАПы и амбулатории.

Идут работы по проектированию и строительству 109 объектов: Центрального стадиона профсоюзов, здания Воронежского государственного театра оперы и балета, здания Государственного археологического музея-заповедника «Костенки». Завершаются проектные работы по «Историко-культурному тематическому парку «Петровский остров».

В регионе благоустроен 991 объект. В Верхнем Мамоне появился мемориальный парк «Старая переправа», Семилуки обновленный Центральный парк с детскими площадками, а в Россоси открыли сквер «Манеж» с современными спортивными объектами. В 2026 году планируется реализовать еще три победивших проекта конкурса, расположенные в городах Ново-Воронеж, Анна и Семилуки.



## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

За год объем промышленного производства в Воронежской области не изменился. Согласно информации Воронежстата, индекс промышленного производства в 2025 году оставался стабильным, повторив показатели предыдущего года, то есть составил 100%.

Стоит отметить, что в декабре 2025 года динамика стала положительной: по сравнению с декабрям 2024 года индекс вырос на 1,1%, а по отношению к ноябрю 2025 года – на 15,1%.

Среди лидеров – производство электро- и теплоэнергии: увеличение на 2,2%, также зафиксирован небольшой рост в обрабатывающей промышленности в 0,4%. Однако добыча полезных ископаемых снизилась на 16,1%, а сфера водоснабжения, водоотведения и утилизации отходов показала падение на 7,1%.

## МАЛЫЙ БИЗНЕС В ЦИФРАХ

В Воронежской области работают 91,5 тыс. предприятий малого и среднего бизнеса, из которых 5,5 тысяч (6%) работают в производственной сфере. В секторе МСП заняты 470 тыс. жителей региона (на 43,8 тыс. больше, чем в 2024 году). На малых производственных предприятиях заняты 38 тысяч человек. Незначительное снижение количества субъектов МСП на 2,5% связано с переходом ряда компаний в категорию крупных предприятий.

## РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В январе-ноябре 2025 года средняя зарплата в Воронежской области составила 73 534,5 рубля, увеличившись за год на 20%. В ноябре размер оплаты труда достиг уровня 75489,7 рубля и увеличился по сравнению с ноябрем 2024 года на 18,3%. Размер же заработной платы с учетом индекса потребительских цен увеличился на 9,1%.

В 1,7 раза больше среднеобластной зарплаты у работников организаций, производивших компьютеры, электронные и оптические изделия; в 1,5 раза – занятых в сфере информации и связи. На 44,2% выше среднего получают работники организаций, производящих электрическое оборудование; на 34,3% – у финансистов и страховщиков; на 26,9% – у производителей прочих транспортных средств и оборудования. Заработка плата работников сельского хозяйства составила 101,3% от средней заработной платы по области.

Самыми низкооплачиваемыми являются сферы производства одежды (23,4% от среднеобластного уровня); водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (67,5%).



## РЕЙТИНГ РАЙОНОВ ОБЛАСТИ ПО УРОВНЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По информации «Воронежстата» средний показатель заработной платы в муниципальных районах региона по итогам десяти месяцев прошлого года составил 82 705,4 рубля, что на 12,9% выше, чем в октябре 2024 года.

Лидеры по уровню оплаты труда:

1. Рамонский район – 92 152,7 рубля.
2. Бобровский район – 81 906,6 рубля.
3. Нижнедевицкий район – 79 130,5 рубля.

В первую пятерку также вошли Новоусманский (78 529,1 рубля) и Лискинский (78 078,8 рубля) районы. Эти территории традиционно демонстрируют устойчивое экономическое развитие, связанное с деятельностью крупных промышленных, агропромышленных и логистических предприятий.

Отстающие территории. Ниже среднеобластного уровня расположились 15 рай-

онов. Наименьшие значения зафиксированы в Аннинском (64 802,5 рубля), Кантемировском (63 966,8 рубля) и Новохоперском (62 364,4 рубля) районах. Разрыв между максимальной и минимальной зарплатой в районе превышает 29 тысяч рублей, что указывает на сохраняющуюся значительную межмуниципальную дифференциацию.

Городские округа показали наибольший разброс. Безусловным лидером области стал закрытый административно-территориальный округ Нововоронеж (110 192,6 рубля). Высокий уровень оплаты труда здесь обусловлен присутствием градообразующего предприятия – Нововоронежской атомной электростанции. В административном центре, городе Воронеже, средняя зарплата достигла 89 786,3 рубля, что на 8,6% выше среднеобластного показателя. В Борисоглебске значение составило 64 554,6 рубля.

## ФАКТЫ ОДНОЙ СТРОКОЙ

■ С момента введения закона о «гаражной амнистии» в регионе зарегистрировали 2518 земельных участков общей площадью 116 187,7 кв. м. и оформили права собственности на 1489 гаражей.

■ Воронежское отделение ОПОРЫ РОССИИ улучшило свои позиции в региональном рейтинге и вошло в 10-ку лучших.

■ В рамках летней оздоровительной кампании 2025 года в области открылись и отработали 883 оздоровительные организации, из них 29 загородных стационарных учреждений с круглосуточным пребыванием детей, 650 летних оздоровительных учреждений с дневным пребыванием детей на базе школ и центров дополнительного образования, 202 лагеря труда и отдыха и 2 палаточных лагеря.

■ Итоги ЕГЭ-2025: более 1 тысячи медалистов и 47 стобальников. Приняли участие 5310 школьников.

■ Управлением Роспотребнадзора по Воронежской области снято с реализации более 7 тонн пищевых продуктов и продовольственного сырья.

## ПРЕСТУПНОСТЬ

За минувший год в регионе зафиксировано 85 эпизодов, подпадающих под статью об убийстве. Для сравнения: в 2024 году этот показатель составлял 74 случая. Рост отмечен как в самом Воронеже – с 32 до 42 преступлений, так и в муниципальных образованиях – с 41 до 43. Наиболее сложная ситуация сложилась в Железнодорожном, Левобережном, Центральном, Аннинском и Борисоглебском районах. Вместе с тем в Ленинском, Советском, а также в ряде других районов – Богучарском, Бутурлиновском, Воробьевском, Калачеевском, Новоусманском и Эртильском – количество убийств пошло на спад. Уровень раскрываемости за год поднялся с 82,1 до 96 процентов.

При этом число преступлений, связанных с умышленным причинением тяжкого вреда здоровью, повлекшего смерть, сократилось с 43 до 31. В областной столице спад оказался особенно выраженным: с 19 до 6 фактов. В районах, напротив, зафиксирован незначительный рост – с 24 до 25, причем наиболее резкий скачок произошел в Бутурлиновском районе. Раскрываемость данной категории преступлений сохраняется на стопроцентном уровне второй год подряд.

В десяти муниципальных образованиях – Богучарском, Верхнемамонском, Воробьевском, Калачеевском, Каменском, Кантемировском, Нижнедевицком, Ольховатском, Подгоренском и Эртильском – подобных преступлений не зарегистрировано вовсе.

## ТУРПТОК

Воронежская область преодолела значимый рубеж в сфере туризма, впервые привив более миллиона туристов. Росту турпотока способствовало развитие инфраструктуры и насыщенный событиями календарь. Наибольшей популярностью у гостей области пользовались экскурсионные маршруты, включающие Дворцовый комплекс Ольденбургских, Воронежский биосферный заповедник и музей-заповедник «Дивногорье». Для самостоятельных путешественников было разработано девять специальных автомобильных маршрутов, информация о которых размещена на сайте ПУТЕШЕСТВУЕМ.РФ.

Значительный вклад внесли крупные мероприятия, повысившие узнаваемость региона. Среди них – выставки в Совете Федерации и Национальном центре «Россия», Форум предпринимателей им. Вильгельма Столля, юбилейный X Воронежский форум предпринимателей, а также региональный этап первого Всероссийского фестиваля русской кухни.

Туристическая активность положительно сказалась на смежных отраслях. За одиннадцать месяцев 2025 года оборот розничной торговли в области составил 823,8 млрд рублей (101,6% к аналогичному периоду прошлого года), а оборот общественного питания вырос до 35,7 млрд рублей (106,2%).

Продемонстрировал устойчивый рост и сектор МСП:

- Количество субъектов МСП увеличилось на 3 тысячи, достигнув 91,5 тыс.

- Число самозанятых выросло на 57,2 тысячи, до 227,2 тыс. человек.

- В сфере МСП занято 470 тысяч человек (+43,8 тыс. к прошлому году).

В регионе запущены два крупных инвестиционных проекта по возведению современных гостиничных комплексов.

Одним из проектов станет строительство отеля на 151 номер в пригороде Воронежа, городке Солнечный. Комплекс будет оснащен рестораном, развлекательно-культурным пространством «Русское гнездо», конференц-залом и многофункциональным залом. Открытие гостиницы запланировано на 2027 год, и, согласно прогнозам, ежегодно сможет обслуживать до 33 тысяч отдыхающих.

Другой, более масштабный проект реализуется в урочище Кривоборье. SPA-курорт «Ямань SPA Resort» будет обладать 400 комфортабельных номеров, СПА-центром с бассейном и развитой культурно-развлекательной инфраструктурой. Ежегодно курорт сможет принимать до 125 тысяч туристов и создаст около 250 новых рабочих мест.

**ООО «АтомИнфо» достаточно молодая компания: в этом году она подходит к своему первому юбилею. 10 лет для бизнеса срок не большой, однако компания уже успела сформировать прочную репутацию надежного игрока в одной из самых высокотехнологичных отраслей — атомной энергетике. Предприятию присвоен высокий рейтинг деловой репутации В+ по национальному стандарту, оно стало победителем премии «Воронежский бизнес» в номинации «Социальная ответственность» и вошло в финал регионального этапа Национальной премии «Бизнес-Успех». На разных административных и деловых площадках отмечались высокий профессионализм, ответственное ведение бизнеса и высокая планка социальных обязательств, взятых и неуклонно выполняемых, «АтомИнфо». О стратегии развития, кадровом потенциале и природе предпринимательского таланта «Промышленным вестям» рассказала генеральный директор и идеяный вдохновитель компании Елена Гордеева.**

**О**сновная деятельность предприятия изначально была нацелена на разработку технической документации, включая как регламентирующие, так и методические составляющие, для Нововоронежской атомной станции. Научно-исследовательская деятельность охватывала создание методик радиационного контроля и инструкций, обеспечивающих безопасность на объектах использования атомной энергии.

— Со временем количество атомных станций, с которыми мы стали сотрудничать, существенно выросло, среди них появились Курская, Билибинская, Калининская АЭС, а также другие объекты РОСАТОМа, — поясняет Елена Гордеева. — А начиная с 2022 года мы освоили новое направление — строительно-монтажные и ремонтные работы на промышленных объектах, а также их техническое обслуживание.

Это закономерно привело к расширению географии присутствия: сегодня «АтомИнфо» работает не только с атомщиками, но и с предприятиями машиностроения, аграрного сектора и другими индустриальными гигантами.

# «АтомИнфо»: малый бизнес с большой социальной миссией



— В прошлом году мы выиграли тендер, объявленный компанией «Воронежский трансформатор». Наша цена не была самой низкой, но по совокупности не только профессиональных, но и социально-ответственных факторов организации заказчик выбрал нас. С тех пор мы плодотворно сотрудничаем и по другим направлениям, — поясняет гендиректор.

За годы работы компания прошла через множество экономических вызовов, что позволило ей накопить колоссальный антикризисный опыт. И сегодня «АтомИнфо» прочно занимая свою нишу, продолжает развиваться.

— Работать было трудно во все времена. Область атомной энергетики самая сложная в вопросах ограничений по безопасности, нормативной и разрешительной документации. Были годы, когда мы увеличивались в объемах по 40%, но в 2022 году нам пришлось решать серьезные проблемы, поставившие нас перед выбором. Тогда из-за резкого скачка цен на материалы выполнение действующих контрактов вело к убыткам, а срыв грозил попаданием в реестр недобросовестных

поставщиков. Мы выбрали первый путь и сконцентрировались на том, чтобы минимизировать потери и удержать ситуацию под контролем, — продолжает Елена Гордеева.

Как признается руководитель, справиться с трудностями удалось. Сегодня компания вернулась к планомерному развитию, хотя и работает с постоянной оглядкой на макроэкономическую непредсказуемость, понимая, что в полной мере подготовиться ко всему невозможно.

В ситуации острого, практически повсеместного, кадрового дефицита отечественные предприятия активно улучшают и условия труда на производстве, и расширяют пакет социальных услуг. «АтомИнфо» не исключение: здесь все это есть и отлично работает. И, как подчеркивает Елена Гордеева, забота о людях для компании — не просто инструмент HR-борьбы, а осознанная миссия.

— Мы системно, с душой подходим к этому вопросу. У нас действует программа помощи сотрудникам в сложных жизненных ситуациях, реализуются детские и экологические проекты, — перечисляет она.

Здесь стоит отметить, что такой подход для малого бизнеса не характерен. В основном и прежде всего он создается для извлечения прибыли. Однако в «АтомИнфо» уверены, что социальная ориентированность в конечном итоге ведет к росту эффективности и устойчивому развитию.

— Сейчас на уровне государства активно поддерживается социально ответственный бизнес. Разработана специальная программа по комплексной оценке предприятий, направленная на определение уровня деловой репутации. Компании учитывают интересы общества и берет на себя ответственность за влияние своей деятельности на окружающую среду, экономику и социальную сферу. Это обязательство выходит за рамки установленных законом требований и включает в себя добровольные меры. Предприятиям присваивается ЭКГ-рейтинг, позволяющий иметь ряд преференций при использовании административных ресурсов государства, участия в торгах и тендерах. Но даже, если бы не было государственной политики, мы не перестали бы этим заниматься, — уверенно говорит руководитель.

Разработка различной разрешительной документации как для персонала, так и для организаций в целом требует знаний общего характера, присущих различным отраслям промышленности, так и большого количества специальных — о технологических процессах и других нюансах. Для организации эффективной работы в этом направлении «АтомИнфо» тесно сотрудничает с организациями научно-технической поддержки, научно-техническими центрами, МГУ им. Ломоносова, НТЦ «ЭкоЛоджиксЛаб» и другими вузами страны.

— К нашему большому сожалению, нет образовательных учреждений, где бы готовились нужные нам специалисты. Поэтому кадры растим сами. Сегодня

на предприятии трудится около 80 человек. Это наше богатство. Многие из них прошли большую профессиональную школу, имеют высокую квалификацию, правильно и оперативно получать от заказчика необходимую информацию, которая в последствии ложится в нормативную документацию. Для того, чтобы наши сотрудники чувствовали себя уверенно на работе, мы всячески их поддерживаем: организуем тренинги, курсы повышения квалификации, проводим культурные мероприятия и поддерживаляем образовательные проекты, — отмечает Елена Гордеева.

## ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА БОЛЬШОЙ БИЗНЕС

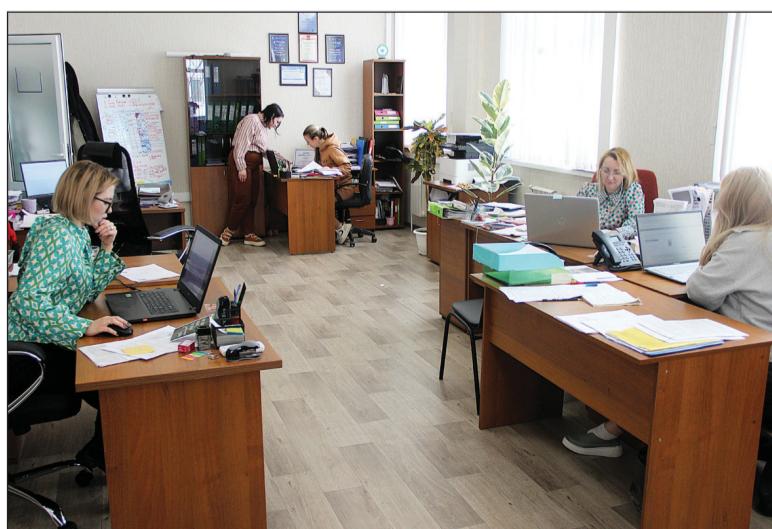
На вопрос о том, как женщины чувствуют себя в роли руководителя предприятия, работающего на атомную отрасль, получается ли сохранять баланс между работой и домом, Елена Гордеева отвечает философски:

— Честно говоря, мало задумывалась об этом. Скорее, моя женская природа мне помогает. Хотя, признаю, бывают редкие, «дремучие» ситуации, когда тебя не воспринимают всерьез только из-за пола. Но быть директором сложно всем — и мужчинам, и женщинам.

По мнению руководителя «АтомИнфо», предпринимательство — это особый склад характера. Предпринимателем нельзя стать, им нужно родиться.

— Самое главное — даже когда из-за проблем опускаются руки, это состояние длится недолго. Какая-то внутренняя сила неуклонно толкает вперед: рождаются идеи, появляются цели, и ты снова в строю. Я счастлива в своей работе. А когда счастлива я, счастлива и моя семья. Я могу отдать им больше любви, заботы и тепла, — заключает Елена Гордеева.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



■ Информация ■

«Формула хороших дел»:  
десятилетие системных инвестиций СИБУРа  
в развитие Воронежа

В Воронеже подвели итоги очередного грантового конкурса программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». Торжественная церемония награждения шести проектов-победителей 2026 года состоялась на площадке Воронежского государственного лесотехнического университета.

Наступивший год для программы — юбилейный. Стартовав в феврале 2016 года, «Формула хороших дел» завершает свое первое десятилетие. За этот срок инструмент корпоративной благотворительности превратился в системный механизм развития городских сообществ. Как отметил директор по экономике и управлению эффективностью АО «Воронеж-синтезкаучук» Юрий Евстифеев, только в столице Черноземья при поддержке компании реализовано 152 инициативы.

Это сотни вовлеченных участников, новые возможности для жителей и значимые результаты, которые уже стали частью городской среды, — подчеркнул Евстифеев, напомнив о ставших визитными карточками региона проектах: «Лига уличного баскетбола», эко-акциях «В зелёном ритме», просветительских «Научных сменах» и выставке «Фантастик пластик».

В число победителей вошли:

- Экологический туризм: проект «Зелеными маршрутами» (Центр экологической политики), направленный на систематизацию и популяризацию экскурсий по природным территориям.

- Поддержка семей и детей: инициатива «Вместе навсегда» (благотворительный фонд «СТЕША»), ориентированная на комплексную помощь семьям.

- Образование и профориентация: «Молодежная летняя лесная школа «ЭКО-Логичное будущее» (ВГЛТУ), готовящая кадры для лесного хозяйства и экологии.

- Адаптивный спорт и арт-терапия: проект «Гармония: ты, природа и искусство» (Центр верховой езды «4 подковы»).

- Социальная адаптация: «Инклюзивная столярная мастерская» (Российский детский фонд), создающая условия для трудовой занятости людей с ОВЗ.

- Городская инфраструктура: «Спортивный комплекс «Воркаут-площадка» (Социальный приют для детей и подростков города Воронеж).

**Воронежская область и «Деловая Россия»  
синхронизируют стратегию развития  
до 2030 года**

Правительство Воронежской области и «Деловая Россия» приступили к финальному согласованию дорожной карты, которая определит параметры взаимодействия до 2030 года. Проект документа был рассмотрен на рабочей встрече, участие в которой приняли первый заместитель председателя регионального правительства Данил Кустов, заместитель губернатора Игорь Лотков и заместитель председателя, руководитель исполнкома «Деловой России» Нонна Каграманян.

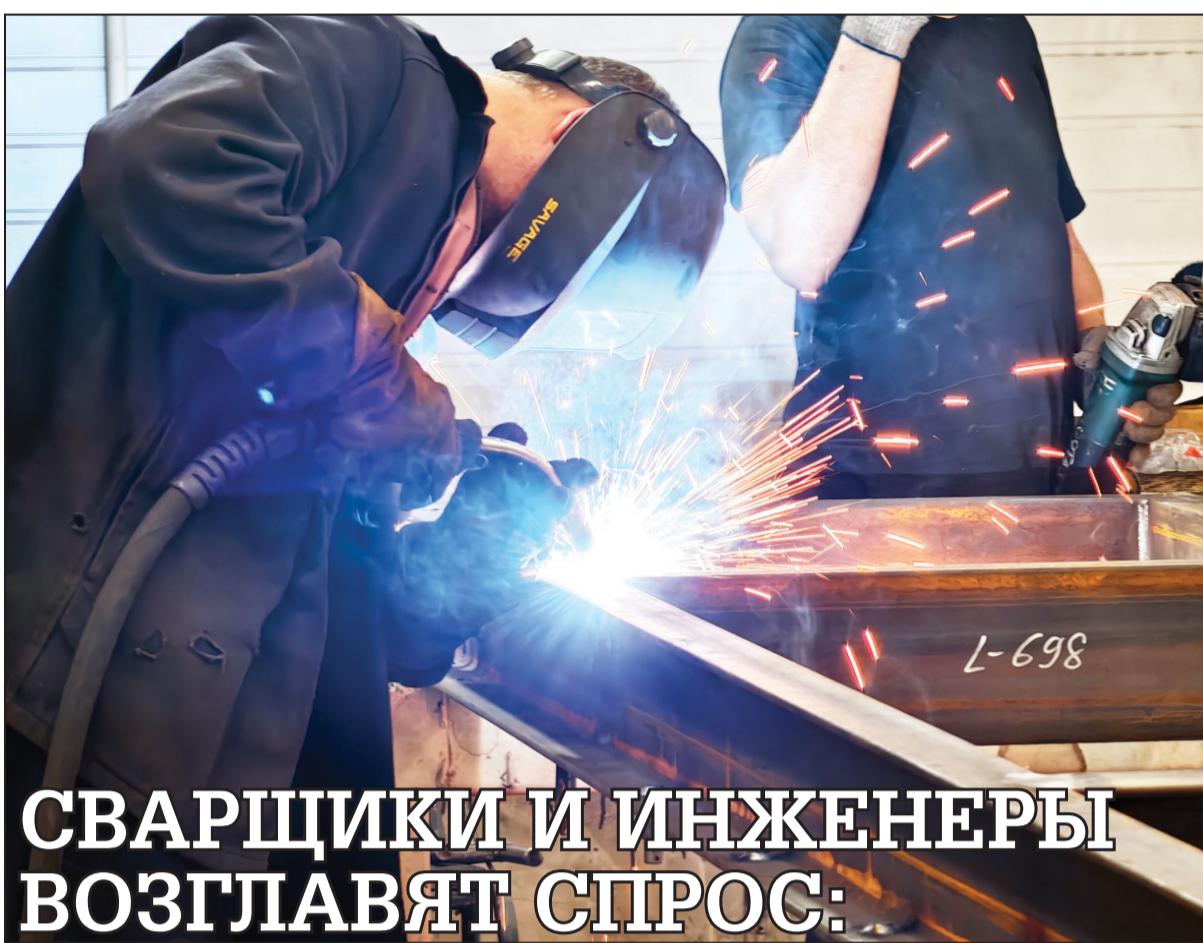
Дорожная карта станет содержательным продолжением соглашения, подписанного губернатором Александром Гусевым и президентом организации Павлом Титовым в 2019 году. Если прежний этап партнерства фокусировался на общем развитии предпринимательства и конкуренции, то новая стратегия предполагает точечную работу с технологической повесткой.

Стороны договорились дополнить проект рядом актуальных направлений. В их числе — внедрение искусственного интеллекта в деятельность органов исполнительной власти, системная подготовка профильных кадров для экономики региона, повышение производительности труда и научно-техническое развитие. Кроме того, площадка компании «Космос-Нефть-Газ» может стать полигоном для реализации пилотного проекта по применению ИИ в промышленном секторе.

Особое место заняла оценка уже действующих механизмов. Участники встречи констатировали высокую степень готовности элементов Регионального инвестиционного стандарта: в Воронежской области этот показатель превышает 90%.

В числе перспективных совместных проектов — «Медицинский бизнес-форум Черноземья». Для выхода на федеральный уровень принято решение проработать вопрос о привлечении к поддержке форума Министерства здравоохранения РФ.

Стороны также рассмотрели практику применения ЭКГ-рейтинга — индекса деловой репутации. Воронежская область вошла в число пилотных регионов, внедривших этот механизм в 2023 году по инициативе полпреда президента в ЦФО Игоря Щеголева. Обладатели высокого рейтинга получают доступ к налоговым льготам, льготному финансированию и ускоренным административным процедурам.



## СВАРЩИКИ И ИНЖЕНЕРЫ ВОЗГЛАВЯТ СПРОС: Воронежской области к 2032 году потребуется более 1,2 млн работников

**В правительстве региона представили обновленный семилетний прогноз кадровой потребности. На фоне роста экономики и реализации национальных проектов область столкнется с необходимостью ежегодно привлекать в экономику около 21 тысячи человек. При этом наиболее ощутимый прирост вакансий ожидается в строительной отрасли, а главный акцент в подготовке кадров сделан на среднее специальное образование.**

**Министр труда и занятости населения Воронежской области Майя Мандрыкина представила актуальные данные по формированию прогноза кадровой потребности. Расчеты ведутся в рамках федерального проекта «Управление рынком труда» (нацпроект «Кадры») во исполнение поручения Президента РФ.**

**С**огласно уточненным данным, к 2032 году совокупная потребность экономики региона в работниках достигнет 1 млн 201 тыс. человек. Этот показатель превышает уровень 2025 года на 22 тысячи, что свидетельствует о планомерном расширении регионального рынка труда.

### ОТРАСЛЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ: ГДЕ ЖДУТ РАБОТНИКОВ

В тройку лидеров по численности занятых к концу прогнозного периода войдут классические для региона отрасли:

- Торговля — почти 248 тыс. человек;

- Обрабатывающие производства — 160 тыс. человек;
- Сельское хозяйство — около 127 тыс. человек.

Однако главным фактором спроса на новые кадры станет строительный комплекс. В этой сфере прогнозируется наиболее значимый абсолютный прирост: отрасли дополнительно потребуется 12,2 тыс. специалистов, что на 13,5% превышает текущую численность занятых.

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СРЕЗ: ОТ РАБОЧИХ РУК ДО ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Аналитики министерства определили перечень наиболее востребованных специальностей на ближайшие семь лет. Рейтинг возглавляют рабочие и инженерно-технические позиции: сварщики, швеи, инженеры, механики, операторы моторизованной сельхозтехники.

Сохраняется высокий запрос на квалифицированных рабочих и специалистов высшей квалификации. В списке приоритетных — врачи, педагоги и ученые. При этом структура спроса по уровню образования остается стабильной: наибольшую потребность экономика испытывает в обладателях дипломов о среднем специальном образовании.

Чтобы закрыть кадровый «голод», региону предстоит ежегодно привлекать в экономику в среднем 21 тысячу человек.

### НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ И ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Формирование прогноза выходит на новый технологический



**Вторая по уровню доверия после личного разговора с начальником — такая высокая планка принадлежит воронежским многотиражкам. Секретами их востребованности в цифровую эпоху делились участники конференции «МНОГОТИРАЖКА: проверено временем», которая 15 января объединила в Доме журналистов редакторов корпоративных СМИ ведущих предприятий региона. Заводская газета — не артефакт прошлого, а стратегический актив для будущего.**

**К**онференцию в формате круглого стола открыла главный редактор «Промышленных вестей» Валентина Тертерян. Она отметила, что заводская газета — проверенный временем инструмент внутреннего PR, который формирует корпоративную культуру, укрепляет связи в коллективе и служит нематериальной мотивацией сотрудникам.

жим работы и освещения значимых для государства и общества тем.

### ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЛУЧШИХ ПРАКТИК: ОТ ИСТОРИИ К ЦИФРЕ

В центре программы конференции были презентации корпоративных редакций, превратившие мероприятие в открытый мастер-класс по внутренним коммуникациям. Своим опытом поделились более 10 предприятий.

**История как ДНК.** Руководитель пресс-службы Воронежского тепловозоремонтного завода Игорь Горлов представил газету «Дзержинец» — первую производственную газету Воронежа (с 7 ноября 1928 года). Её почти вековая летопись стала частью корпоративного ДНК завода. Первыми авторами «Резца» были рабочие завода — рабкоры, которые поднимали на страницах газеты острые вопросы: по совершенствованию условий труда, повышению трудовой дисциплины, бытово-

# Проверено временем: воронежские многотиражки обсудили будущее на своей конференции



### ОТ «НЕДОГАЗЕТ» К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ АНТИВУ

Появившись в 1920-х годах, многотиражки быстро стали массовым явлением. И хотя в профессиональной среде их порой считали «недогазетами», их роль в информировании коллективов и формировании уважительного отношения к труду неоспорима.

— Многотиражная печать играет ключевую роль в создании социально-психологического климата, выработке ответственного отношения к труду и сохранении традиций, — подчеркнула Валентина Тертерян.

Сегодня такие издания есть не на каждом предприятии, что делает опыт сохранившихся редакций еще ценнее. О том, как традиционные форматы адаптируются к цифровой реальности, говорили спикеры.

### ДОВЕРИЕ ЧИТАТЕЛЕЙ И МУЛЬТИФОРМАТНОСТЬ

Руководитель Центра управления регионом Воронежской области Андрей Черваков отметил, что, несмотря на общий кризис печатных СМИ, качественные многотиражки переживают новый этап развития.

— Исследования ЦУР показывают, что таким изданиям люди доверяют, — иногда эти каналы коммуникации на втором месте после личного общения, — сказал Черваков. — Мы рассчитываем, что корпоративные издания станут частью здоровой экосистемы отечественных социальных сетей.

Он также подчеркнул важность перехода в мультиформатный ре-

го обслуживания и даже уважительного общения в коллективе. Впоследствии газета сменила название и стала называться «Дзержинец», оставаясь нацеленной на повышение вовлеченности сотрудников и единения их с предприятием.

**Небо на бумаге.** Редактор газеты ВАСО «Воронежские крылья» Наталья Захарченко рассказала, как издание документирует историю авиастроения. Газета, появившаяся ещё на этапе строительства завода, сегодня существует в печатной версии, PDF-рассылке по e-mail, дайджесты в паблике. QR-код позволяет получить информацию в расширенной версии.

— Нас объединяют самолеты, — рассказала редактор газеты Наталья Захарченко. — От ударных темпов 30-х годов прошлого столетия до цифровых крыльев дней сегодняшних пройден огромный путь. Его создатели обычные люди — и именно они герои «Воронежских крыльев».

**Трансформация философии.** Свои уникальные практики презентовала редакция предприятия «Электросигнал». О них рассказал руководитель пресс-службы Андрей Сергиенко, отметивший ряд интересных фактов из истории завода и позиционирования предприятия в современных условиях.

Он также отметил трансформацию не только технологий в создании корпоративного издания, но и смену философии коммуникаций внутри предприятия, что неизменно отражается на страницах газеты.

**Космические хроники.** Ирина Адам представила издание КБХА. Газета многие годы освещает век



космических достижений, научно-технического прогресса, где царит инженерная и новаторская мысль. О людях, что стояли у истоков космической эры, мы в силу закрытости их изысканий можем узнать только сейчас, спустя десятилетия. И в этом есть определенная специфика газеты. Ирина рассказала, как формируется контент-стратегия сегодня, какие темы волнует трудовой коллектив и как измерить эффективность печатного слова.

**Молодые, но эффективные.** Свои издания представили «Воронежстальмост», «ИнтерПолярис» и «АгроЭКО».

Майя Пожидаева, говоря о газете «Воронежстальмост», подчеркнула, что издание существует с 2010 года. Но особенно участников конференции заинтересовал рассказ о рубриках, представленных в корпоративной газете. Так, например, в ней ведется на постоянной основе колонка генерального директора, где системно публикуется актуальная и наиболее злободневная информация, как говорится из первых уст.

Компания «ИнтерПолярис» — молодое инновационное промышленное предприятие. В 2024 году вышел первый номер корпоративной газеты «ИНТЕРМЕДИЯ» и это на фоне разговоров о том, что бумажные СМИ в век цифровизации никто не читает. Как выясняется, это далеко не так. Опыт редакции наглядное тому подтверждение: тираж расходится моментально, есть обратная связь и заинтересованность со стороны сотрудников и, самое главное, доказанная в цифрах эффективность газеты в решении производственных, социальных и досуговых задач. О чем рассказала руководитель структурного подразделения Анна Зарицкая. Особенность собравшимся понравился современный дизайн издания и актуальность затронутых тем.

Корпоративное издание компании «АГРОЭКО» представила редактор Екатерина Веселина. Это, пожалуй, единственное предприятие, которое газету преобразовало в объемный, красочный и содержательный журнал, причем прекрасно изданный. Спецификой компании является многопрофильность и от-

сутствие какой-то одной локальной производственной площадки. Корреспонденция доставляется по более чем 60-и адресам подразделений, входящих в холдинг.

**Стратегический инструмент АЭС.** Руководитель управления коммуникаций НВАЭС Ирина Червакова отметила, что «Рабочий Атом» — это стратегический инструмент летописи и формирования корпоративного духа, доступный не только сотрудникам, но и жителям города. Газета распространяется не только внутри трудового коллектива, но доступна и для жителей Нововоронежа, являясь полноценным источником информации. В которой говорится о развитии территории, которое напрямую зависит от предприятия, успехах и достижениях (стоит сказать, что каждый четвертый житель сотруднико станции или член семьи сотрудника), экологии и технологических инновациях атомной отрасли.

— Как показала конференция, собравшая увлеченных профессионалов, влюбленных в свое дело, неизменным останется главное: верность читателю, ответственность за каждую публикацию и стремление быть рядом с коллективом всегда, особенно в самые важные моменты его жизни. И это делается «по любви». Поэтому многотиражке — жить! — подытожила руководитель кафедры «Связи с общественностью ВГТУ Надежда Скрипникова.

## ВЫСТАВКА КАК ЗЕРКАЛО ЭПОХИ

На конференции была организована уникальная выставка: страницы, которые создавали историю, или «МНОГОТИРАЖКА: изучаем историю промышленности Воронежа». Это первый в регионе публичный показ архивных и современных выпусков заводских газет, которые обычно доступны только внутри предприятий. Выставка — наглядное доказательство того, что корпоративная газета была и остается «зеркалом эпохи» для промышленности, фиксируя не только производственные победы, но и социальный климат и дух времени. Часть пре-

зентаций была представлена в очном формате, среди них издания «Воронежсинтезкаучук» и Воронежского вагоноремонтного завода. О корпоративной газете «Воронежсинтезкаучук» «Команда СИБУРа. Воронеж» рассказала главный эксперт Елена Ямлиханова, которая отметила, что особенностью последних лет является работа в системе огромного нефтехимического холдинга. Теперь газета стала не только вестником заводской жизни, но и серьезным корпоративным СМИ, в котором наравне с интервью с сотрудниками, достижениями предприятия, производственными новостями, публикуют статьи о перспективах нефтехимической отрасли всей страны, которую и охватывает СИБУР — от Амура на Дальнем Востоке до Воронежа и Твери.

В завершении конференции старшую газету Воронежского тепловозоремонтного завода «Дзержинец» наградили за плодотворную и системную работу Почетной грамотой Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области.

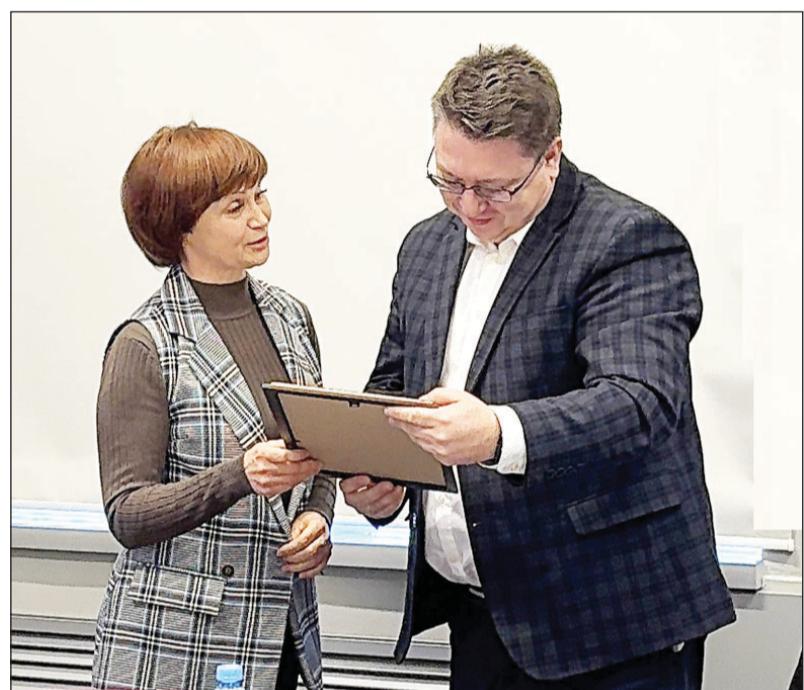
— Заводская газета сегодня — это важнейший коммуникационный актив, создающий доверие там, где оно ценится больше всего — внутри трудового коллектива, — подчеркнула заместитель генерального директора регионального отделения Союза Елена Натарова.

Редакция газеты «Промышленные вести», как организатор мероприятия, благодаря экспертов и участников конференции: «Мы выражаем особенную признательность за всестороннюю поддержку региональным министерствам промышленности и транспорта, внутренней политики, ЦУР Воронежской области и «Дому журналистов».

Конференция прошла при поддержке регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области и кафедры «Связи с общественностью ВГТУ».

Главным партнером конференции выступила Кондитерская фабрика «Вижер».

Анна КАРАСЬ ■



# Запущено новое производство импортозамещающих полуприцепов за 1,7 млрд рублей

**Группа компаний «Коблик Групп» запустила серийное производство тракторных полуприцепов для агропромышленного комплекса в индустриальном парке «Масловский». Проект реализован при поддержке федерального Фонда развития промышленности (ФРП), предоставившего льготный заем в размере 400 млн рублей.**

Общий объем инвестиций в новую очередь завода составил 1,7 млрд рублей. Производство разместилось в новом корпусе площадью 22 тыс. кв. м. Мощности предприятия рассчитаны на выпуск до 1000 единиц техники в год — по 500 полуприцепов двух типов: «бункер-перегрузчик» и модели с толкающей стенкой.

Как пояснили в компании, средства займа ФРП были направлены на приобретение высокотехнологичного оборудования, включая роботизированный сварочный комплекс, автоматические дробеметную и окрасочную линии. Это позволило выйти на серийный выпуск техники, призванной заменить ушедших с рынка западных производителей из США, Великобритании, Германии и Чехии.

Новое производство ориентировано на удовлетворение спроса крупнейших российских агрохолдингов: «Мираторг», «Черкизово», «Русагро», «АгроЭко», «Степь» и «ЭкоНива», а также малых и средних сельхозпредприятий.

— Благодаря Фонду развития промышленности мы оснастили современным оборудованием третью очередь производственного комплекса. В процессе подготовки нового корпуса мы протестировали наши полуприцепы на полях партнеров, — сообщила генеральный директор ООО «УК Коблик Групп» Анна Мантрова. — Использование бункер-перегрузчиков позволяет увеличить производительность труда на посевных и уборочных работах в среднем на 30 процентов. Это не только сокращает сроки сельскохозяйственных работ, но и приводит к серьезной экономии прямых затрат агропромышленных компаний.

В компании ожидают, что после выхода на полную мощность смогут занять до 50 процентов российского рынка полуприцепов типа «бункер-перегрузчик» и до 38 процентов сегмента полуприцепов с толкающей стенкой. Уровень локализации выпускаемой техники составляет 80 процентов.



сопоставимого масштаба — около 500 гектаров.

Запуск нового производства стал третьим этапом развития «Воронежсельмаша» в «Масловском». Напомним, в 2025 году при займе ФРП в 350 млн рублей предприятие запустило здесь вторую очередь по выпуску зерноочистительного и зерносушительного оборудования.

«Коблик Групп» реализует с участием ФРП пять проектов в Воронежской и Смоленской областях с общим бюджетом более 4 млрд рублей. Четыре из них уже запущены.

Напомним, Фонд развития промышленности создан для модернизации российской промышленности, организации новых производств и обеспечения импортозамещения. Флагманская программа Фонда «Проекты развития» представляет предприятиям льготные займы под 3% и 5% годовых сроком до 7 лет. Всего ФРП профинансировал в Воронежской области 26 проектов на сумму 20,8 млрд рублей, что позволило создать более 1500 высокопроизводительных рабочих мест.



Егор Коблик отметил, что кроме прицепов, на производстве начали выпуск ирригационных установок:

— Это первое подобное производство в Воронеже и первый завод такого типа в европейской части России с советских времен. Первая партия уже запущена, машины работают в полях — наши прицепы высокопроизводительные, позволяют сократить количество комбайнов и другой техники, избавляют от необходимости использовать КАМАЗы для выгрузки. Они собирают урожай с поля, доставляют его к логистическим машинам, которые уже работают по асфальту. По ирригационным установкам мы второй год экспериментируем и уже стали крупнейшим производителем в стране. Следующий шаг — строительство нового завода по производству ирригационных систем в особой экономической зоне.

В церемонии запуска производства принял участие губернатор Воронежской области Александр Гусев. Глава региона отметил, что подобные проекты направляют укрепляют технологическую независимость.

— Компания активно развивается. Сегодня завершается модернизация еще одной производственной площадки в Семилуках. Отечественная техника уже стала полноценной заменой импортных агрегатов, а во многом и превосходит западные аналоги, поскольку у нас используются новые, современные технологии. Поэтому этот проект имеет особое значение и будет масштабироваться, — заявил губернатор.

Также глава региона поделился своим видением будущего индустриального развития ИП «Масловский» и перспективами особой экономической зоны:

— Я уверен, что уже через пять лет территория будет заполнена. Все резиденты станут устойчивыми и сильными игроками в своих нишах. В долгосрочной перспективе мы планируем масштабировать этот проект. После завершения освоения нынешней площадки мы перейдем к развитию новой территории на северо-западе области, в Семилукском районе. Там появится аналогичная площадка



**Заместитель Председателя Комитета Госдумы по науке и высшему образованию, Председатель Центрального совета Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР) Владимир Кононов и руководитель Роспатента Юрий Зубов объявили победителя ежегодного федерального конкурса. Почетный статус на 2026 год присужден Воронежской области — региону, который эксперты отмечают за мощный промышленный потенциал и сильную научную школу.**

— Одна из главных задач конкурса — выявление регионов-лидеров по изобретательскому и рационализаторскому потенциалу. В 2026 году статус «Столица изобретательства России — 2026» получила Воронежская область. Уверен, что именно она станет в этом году флагманом инновационного движения в стране, — заявил Владимир Кононов.

Конкурс, проводимый ВОИР совместно с Роспатентом, определяет точку притяжения для интеллектуальной и технологической элиты страны. Победивший регион на год становится центральной площадкой для демонстрации инноваций, обмена опытом и формирования новых стратегий в сфере интеллектуальной собственности.

Статистика Роспатента подтверждает лидерские позиции Воронежской области.

— На протяжении многих лет область входила в первую десятку регионов с наиболь-

шей инновационной активностью. В 2024 году область вышла на третье место в Центральном федеральном округе по числу заявок на изобретения, а также на 4-е место в России по числу заявок на промышленные образцы, — отметил Юрий Зубов.

Статус «Столицы изобретательства России» присваивается с 2019 года. Ранее его носили Ульяновская область (2019), Республика Мордовия (2022), Кировская область (2023), Самарская область (2024) и Новгородская область (2025).

Победа — результат системной работы и высокого уровня региональных разработок.

— Для нас большая часть получить этот статус, — прокомментировал председатель Воронежской областной общественной организации ВОИР Алексей Михайлов. — Наши

изобретатели неоднократно демонстрировали конкурентоспособные решения на федеральном уровне. Ярким примером стал ноябрь 2025 года, когда воронежские разработчики добились наилучшего результата среди всех регионов на всероссийском конкурсе «Изобретатель года», завоевав одно первое и два призовых места.

Получение статуса «Столицы изобретательства» — не только престижный акт признания, но и инструмент для дальнейшего развития инновационного кластера региона. Ожидается, что в 2026 году область примет ключевые отраслевые мероприятия, что усилит ее инвестиционную привлекательность и будет способствовать коммерциализации местных разработок.



## Калачеевский район показал значительный рост экономики по итогам 2025 года

**Увеличение заработной платы на 18%, рост промышленного производства на 14% и рекордный урожай зерна стали основными итогами 2025 года для Калачеевского района. Эти результаты рассказал глава местной администрации Николай Котоловский. Он также обозначил новые инвестиционные проекты и планы по модернизации социальной и коммунальной инфраструктуры на текущий год.**

Район демонстрирует устойчивый рост по ключевым показателям. Среднемесячная заработка плаата на крупных и средних предприятиях в 2025 году достигла 61 тысячи рублей, увеличившись на 18% по сравнению с предыдущим годом.

Основным драйвером экономики района остается промышленный сектор. Общий объем отгрузки товаров собственного производства предприятиями составил более 26 млрд ру-



блей, что на 14% превышает уровень 2024 года. Лидером является Калачеевский сырзавод, на долю которого приходится 82% промышленного выпуска. В 2025 году предприятие отгрузило продукции на сумму 22 млрд рублей (рост на 22%), произведя около 13 тыс. тонн сыра и 12 тыс. тонн сливочного масла.

Значительный рост отмечен в сельском хозяйстве. Валовой сбор зерна в 2025 году составил 223,5 тыс. тонн, что более чем на 100 тыс. тонн превышает результат 2024 года. Урожайность зерновых выросла на 42,9%, до 34,3 ц/га. Производство молока увеличилось на 12% (до 24,2 тыс. тонн), а реализация скота на убой — на 85% (до 46,2 тыс. тонн). Сохранилась положительная динамика в производстве сахарной свеклы: сбор составил 159,3 тыс. тонн при урожайности 384,7 ц/га.

В сфере инвестиционной активности глава района выделил завершение двух крупных проектов: мо-

дернизацию цеха по производству сухого концентрата сывороточных белков на сырзаводе и строительство современного свинокомплекса ГК «АГРОЭКО». В 2025 году начата реализация еще двух новых инвестиционных проектов.

Среди приоритетных инфраструктурных и социальных задач на 2026 год обозначены:

- Завершение реконструкции сооружений водозабора «Пришиб» с установкой системы очистки.

• Начало первого этапа капитального ремонта Калачеевской центральной районной больницы.

• Капитальный ремонт Дома культуры в селе Черноземный и детского сада № 7 в Калаче.

• Благоустройство сквера «Пушкинский» в городе Калач.

• Обустройство 227 контейнерных площадок для раздельного сбора ТКО.

• Ремонт военно-мемориального объекта «Павшим в ВОВ».



## Каширский район актуализирует инвестиционные паспорта и готовит новые проекты

**Объем отгруженной продукции в 28,7 млрд рублей и более 800 предприятий АПК и МСП — таковы экономические итоги Каширского района, которые представил глава муниципалитета Иван Пономарев. Власти делают ставку на дальнейший рост, актуализируя инфраструктуру для инвесторов и готовят новые проекты в сфере логистики и переработки.**

Иван Пономарев представил основные экономические показатели района и рассказал о планах по повышению его инвестиционной привлекательности.

По данным на начало января, в Каширском районе зарегистрирован 671 субъект малого и среднего предпринимательства. Агропромышленный комплекс, являющийся одной из основ местной экономики, представлен 19 предприятиями и 151 крестьянским (фермерским) хозяйством. Среднемесячная заработка в производственном секторе превышает 93 тысячи рублей.

Администрация района ведет планомерную работу по увеличению налоговой базы и созданию удобных условий для бизнеса. В частности, завершена актуализация инвестиционных паспортов на все земельные участки, потенциально интересные для инвесторов.

— Мы системно работаем над тем, чтобы сделать район максимально открытым и комфортным для новых проектов. Обновленные инвестиционные паспорта — это готовый пакет информации для потенциальных инвесторов, который позволяет существенно ускорить процесс принятия решений, — отметил Иван Пономарев.

Среди уже достигнутых результатов — привлечение в прошлом году производителя навесного оборудования. На стадии активной подготовки находится проектная документация для строительства выставочного центра на федеральной трассе М-4 «Дон».

На 2026 год в районе анонсировано два значимых инвестиционных проекта: запуск производства с линией заморозки ягод, а также создание центра сортировки и шоковой заморозки овощной продукции.

Параллельно развивается и социальная инфраструктура. В планах на ближайшие годы — строительство модульного плавательного бассейна и участие в конкурсе Росмолодежи на создание молодежного центра. Продолжается реализация ряда программ, включая строительство системы водоснабжения в поселке Колодезный, перебуривание скважин, ремонт образовательных учреждений по программе «50 на 50» и ремонт автодорог за счет субсидий из областного бюджета.

Фокус региональных и местных властей нацелен на комплексное развитие территории, где поддержка бизнеса и улучшение качества жизни населения являются взаимодополняющими задачами.



# СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ!

Региональный конкурс пресс-служб/  
отделов по связям с общественностью предприятий  
реального сектора экономики Воронежской области

## «ПРЕСС-СЛУЖБА – ИНДУСТРИЯ КОММУНИКАЦИЙ»

Подробная информация:

[www.promvesti-vrn.ru](http://www.promvesti-vrn.ru), [promvestvoronezh@mail.ru](mailto:promvestvoronezh@mail.ru)

ПОДПИШИТЕСЬ! БУДЕТ ИНТЕРЕСНО! [t.me/promvesti\\_vrn](https://t.me/promvesti_vrn) <https://vk.com/promvesti>

ИЮНЬ 2026

## ВОРОНЕЖСКИЙ ЦСМ: СТАРТ ПРИЕМА ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ «ВОРОНЕЖСКОЕ КАЧЕСТВО»



Участникам необходимо подать заявку  
в электронном виде по адресу: [tvk@csm.vrn.ru](mailto:tvk@csm.vrn.ru)

Контактные телефоны:

+7 (473) 202-02-11 (доб. 389, 357)

Стоимость участия в смотре-конкурсе (1 заявка) –  
16836 рублей (в т.ч. НДС 22% 3036 рублей).

Открыт прием заявок на участие  
в смотре-конкурсе  
«Воронежское качество» 2026 года.

Конкурс позволяет объективно  
оценить  
конкурентоспособность,  
укрепить имидж, повысить  
доверие потенциальных  
партнеров к предприятию.

Для участия допускаются все виды  
товаров, за исключением  
лекарственных форм и средств,  
табачных изделий, а также  
генетически модифицированных  
продовольственных товаров.

Комплект  
документов  
для участия  
в смотре-конкурсе  
принимается  
Региональной  
комиссией  
по качеству (РКК)  
до 15 мая 2026 года.

Более подробная  
информация  
об условиях участия  
и оформлении заявок  
размещена на сайте  
ФБУ «Воронежский  
ЦСМ».