

Воронежская область
закладывает
фундамент
биоэкономики

Переход от статуса
аграрного центра
к площадке масштабного
биотехнологического
эксперимента

стр. 2

«Электросигнал»:
95 лет общего дела,
развития и заботы
о людях

О судьбах людей, тесно
переплетенных
с судьбой завода

стр. 4-5

Нововоронежская
АЭС сделала
ВВЭР модным

Как физика встретила
с модой, а бабушкин
крючок – с градирией

стр. 6

Гудок длиною
в полтора века

Лискинскому
локомотивному депо —
155 лет

стр. 7

С Днем
машиностроителя!

Праздничный заряд
бодрости

стр. 8-9

«Я влюбилась
в завод сразу»

«Золотая идея года»
за главным экспертом
АО «Воронежсинтезкаучук»

стр. 10

ВТРЗ: разговор,
который связывает
поколения

Встреча ветеранов
с молодыми сотрудниками

стр. 11

ООО «Автом-2»:
качество,
открывающее
новые рынки

Диверсификация
производства

стр. 12

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ №6 (231) ■ Сентябрь-Октябрь 2026 г. ■ 12+ ■



Воронежская область наращивает промышленный потенциал

стр. 3

■ Информация ■

Итоги единого дня голосования

В Воронежской области завершился единый день голосования. Выборы депутатов Государственной Думы IX созыва и органов местного самоуправления прошли 18–20 сентября при беспрецедентно высокой активности граждан. Общая явка по Воронежской области составила 74,19%, в Воронеже – более 60,55%. В голосовании приняли участие свыше 1,3 миллиона жителей. После обработки 100% протоколов участковых избирательных комиссий голоса распределились следующим образом:

- «Единая Россия» - 72,16%;
- КПРФ - 10,08%;
- «Новые люди» - 5,86%.

Остальные партии не преодолели пятипроцентный барьер. На выборах в трех одномандатных округах убедительную победу также одержали кандидаты от «Единой России»:

- Аркадий Пономарев, округ № 90 - 59,60%;
- Сергей Чижов, округ № 91 - 69,09%;
- Алексей Гордеев, округ № 92 - 84,76%.

ОАК подписала соглашения на поставку более 80 самолетов Ил-114 в Индию

Объединенная авиастроительная корпорация (входит в Госкорпорацию Ростех) в рамках международной выставки «ИННОПРОМ. Индия» подписала с местными авиакомпаниями соглашения о поставке региональных турбовинтовых самолетов Ил-114-300. В общей сложности планируется поставить 85 машин. Отдельная ставка в этом контракте – на воронежский авиастроительный завод: ВАСО изготавливает для Ил-114-300 крылья с мотогондолами, хвостовое оперение в сборе и другие агрегаты, формируя значительную часть планера машины.

– Индия обладает значительным потенциалом для развития региональных авиаперевозок, и Ил-114-300 хорошо отвечает задачам расширения маршрутной сети и повышения транспортной доступности. Достигнутые сегодня договоренности подтверждают интерес индийских авиакомпаний к российскому самолету и открывают новые возможности для нашего сотрудничества, – сообщил заместитель министра промышленности и торговли РФ Геннадий Абраменков.

В ходе деловой программы выставки было заключено соглашение о намерениях на поставку 50 самолетов в интересах авиакомпании Pinnacle Air. С компанией Sleek Aviation был подписан меморандум о взаимопонимании, предполагающий поставку 35 самолетов, а также открытие на базе эксплуатанта учебного центра с полнопилотажным тренажером.

– Ил-114-300 – полностью российская машина, где все – от авионики до двигателей ТВ7-117СТ-01 – производится на наших предприятиях. Самолет получился современный, комфортный и надежный. Не удивительно, что интерес к нему есть не только в России, но и за рубежом. Использование Ил-114-300 на местных авиалиниях будет способствовать реализации национальной программы UDAN, направленной на повышение доступности авиаперевозок и предусматривающей открытие новых региональных аэропортов по всей Индии. Помимо пассажирских перевозок самолет может быть задействован для доставки почты и грузов, проведения медицинских и спасательных операций, – отметил заместитель генерального директора Госкорпорации Ростех Дмитрий Леликов.

Графики поставок воздушных судов, а также условия их техобслуживания и обязательства по локализации тех или иных компонентов Ил-114-300 планируется закрепить в рамках отдельных договоров с заказчиками.

– Сегодняшние подписания – результат большой работы, которая началась после презентации самолета Ил-114-300 на выставке Wings of India в январе этого года. Мы увидели большой интерес к этой машине со стороны местных эксплуатантов, и сегодня он был закреплён в соглашениях. Первые твердые контракты мы планируем заключить до конца текущего года. По мере развития нашего сотрудничества мы готовы будем двигаться дальше и переходить в формат индустриального партнерства по сервису, техобслуживанию, обучению персонала и даже локализации производства Ил-114-300 в Индии, – подчеркнул генеральный директор ПАО «ОАК» Вадим Бадеха.

Документы были подписаны на специальной сессии «Крылья партнерства: на пути к «Самодостаточной Индии» через проекты в сфере региональной авиации», организатором которой выступила ОАК. Представителям индийской промышленности, авиакомпаний и авиационных властей также была представлена концепция использования российских машин для развития авиаперевозок в Индии, включая возможности ОАК по локализации производства и послепродажного обслуживания.

Воронежская область закладывает фундамент биоэкономики

22 сентября в Воронеже состоялось заседание совета по промышленной политике региона, посвященное развитию биоэкономики. Эксперты и чиновники обсудили переход области от статуса аграрного центра к площадке масштабного биотехнологического эксперимента.

В мероприятии, прошедшем под председательством заместителя председателя Правительства области Артема Верховцева, приняли участие представители власти, руководители промышленных предприятий, научных и образовательных организаций, а также независимые эксперты.

Воронежская область, традиционно считающаяся одним из главных аграрных центров России, сегодня делает ставку на качественное изменение структуры экономики. Как отметил Артем Верховцев, приоритетами региональной политики становятся формирование инфраструктуры для пилотирования и масштабирования биотехнологических решений, поддержка кооперации науки и бизнеса, а также развитие кадрового потенциала.

Развитие биоэкономики в регионе напрямую коррелирует с целями технологического суверенитета. Вместо закупки импортных ингредиентов и добавок область создает собственные технологические решения, снижая зависимость от внешних поставок и одновременно формируя экспортный потенциал.

Директор Департамента химической промышленности Минпромторга России Артур Смирнов рассказал о ключевых направлениях реализации национального проекта «Технологическое обеспечение биоэкономики». Нацпроект реализуется первый год, и сейчас ведется активная работа с субъектами федерации. По словам спикера, биоэкономика дает регионам возможность развивать собственные конкурентоспособные производства, основанные на местном сырье и локальной экспертизе.

Структура нацпроекта, представленная тремя федеральными проектами и 36 продуктовыми категориями, формирует технологические платформенные решения для АПК, медицины и энергетики. Воронежская область, обладающая сильной аграрной и перерабатывающей базой, имеет значительный потенциал для участия в этой программе.



Предприятия региона уже активно включились в работу. В частности, предприятие «Цитрон» реализует проект по глубокой переработке кукурузы для производства лимонной кислоты. ГК «Молвест» выпускает сухие молочные ингредиенты. С 2024 года развивается проект «Амарант-технология», ориентированный на продукты здорового питания на основе глубокой переработки зерна и амаранта.

Таким образом, предприятия области закрывают сразу несколько продуктовых категорий нацпроекта: от переработки растительного и животного сырья до производства специализированных ингредиентов и платформенных решений.

– Для каждого региона важно определить собственные точки роста, опираясь на доступное сырье, научные компетенции и производственную специализацию. Среди потенциальных направлений развития Воронежской области – глубокая переработка зерновых, кукурузы, масличных и белковых культур, молока и сыворотки, а также развитие про-

изводства биопродуктов, кормовых ингредиентов, аминокислот и функционального питания, – отметил Артур Смирнов.

Министр сельского хозяйства региона Валерий Мелешенко подчеркнул, что за счет модернизации существующих производств и развития биоэкономики необходимо повысить конкурентоспособность воронежских сельхозпроизводителей. Без развития глубокой переработки и биотехнологий обеспечение технологического суверенитета невозможно.

Министр промышленности и транспорта региона Сергей Хлызов в свою очередь отметил, что объединение науки, бизнеса и государства способно обеспечить технологическое лидерство и вывести область в флагманы биоэкономики.

Участники заседания сошлись во мнении, что развитие биоэкономики – это не только вклад в экологическую устойчивость и ресурсосбережение, но и значимый фактор роста промышленного потенциала региона, создания новых рабочих мест и повышения конкурентоспособности воронежских предприятий на внутреннем и внешнем рынках.

В терминологии нацпроекта биоэкономика – это целая экосистема научной, технологической и экономической деятельности. Ее основа – сохранение, рациональное использование и возобновляемость биологического сырья, а также внедрение биотехнологий в самые разные сферы: от АПК и медицины до экологии и энергетики. Для Воронежской области этот вектор может стать ключевым в трансформации региональной экономики на ближайшие годы.



В Воронежской области произошло два значимых для отечественной пищевой промышленности события. Открыт высокотехнологичный завод по производству алюминиевой банки «Альба Воронеж» в ОЭЗ «Центр», а также в запущена новая линия розлива на воронежском филиале пивоваренной компании «Балтика». Импортозамещение в металлообработке: завод «Альба Воронеж».

Дан старт производства на предприятии «Альба Воронеж». Новый завод, построенный в рекордные 11 месяцев, стал резидентом особой экономической зоны «Центр». Объем инвестиций в проект оценивается в 12 млрд рублей.

Символическую кнопку запуска, а в данном случае алюминиевую банку, нажали Губернатор Александр Гусев, вице-спикер Госдумы Алексей Гордеев и генеральный директор предприятия Иван Чечушков.

Алексей Гордеев отметил стратегическое значение проекта для обеспечения сырьевой безопасности страны: «Запуск нового предприятия имеет важное значение для импортозамещения. Сегодня алюминиевые банки приходится импортировать, тогда как новый завод позволит обеспечить этой продукцией все Центральное Черноземье».

Вице-спикер подчеркнул высокий уровень автоматизации производства: завод работает практически без участия человека, а для сотрудников созданы комфортные условия труда. Предприятие рассчитано на создание около 200 рабочих мест, при этом предусмотрен второй этап развития.

Новое производство площадью почти 50 тыс. кв. м оснащено высокоскоростным оборудованием, позволяющим выпускать до 4 000 банок в минуту. Как отметил гендиректор «Альба Воронеж» Иван Чечушков, предприятие сможет покрыть не менее 25% потребности российского рынка в алюминиевой упаковке, что позволит производителям напитков отказаться от закупок тары в Китае и Казахстане.

Александр Гусев акцентировал внимание на экономических выгодах для региона.

— Алюминиевая тара — востребованный и экологичный вид упаковки. Мы надеемся, что запуск воронежского завода «Альба» придаст новый импульс нашему металлообрабатывающему сектору, — подчеркнул глава региона.

Ожидается, что за десять лет налоговые поступления в бюджет области составят порядка 3 млрд рублей, а отчисления во внебюджетные фонды превысят 1 млрд рублей. Губернатор назвал предприятие показательным с точки зрения цифровизации и роботизации, отметив высочайшую производительность труда.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПИВОВАРЕННОГО СЕКТОРА: НОВАЯ ЛИНИЯ «БАЛТИКИ»

В тот же день стартовала новая линия розлива в алюминиевую банку на воронежском филиале компании «Балтика». Инвестиции в про-



Запуск завода «Альба Воронеж» и новой линии розлива на «Балтике»



ект составили почти 260 млн рублей, производительность оборудования достигает 40 тыс. банок в час.

Ранее Воронежский пивзавод использовал преимущественно стекло, ПЭТ и кеги. Запуск новой линии позволит предприятию нарастить выпуск продукции в востребованном формате.

— Новая линия — это реальный вклад в экономику региона. Теперь мы сможем оперативнее реагировать на потребительский спрос и увеличить налоговые отчисления в бюджет Воронежской области, — отметил экономический эффект от модернизации генеральный директор «Балтика» Дмитрий Визир.

Символично, что первой с новой линии сошла продукция локального бренда «Воронежское Жигулёвское», выпускаемого более 60 лет. Запуск стал частью масштабной про-

граммы модернизации завода, стартовавшей в 2024 году.

Алексей Гордеев напомнил, что в этом году предприятию исполняется 90 лет, и подчеркнул важность сохранения завода.

— В 2013 году завод хотели закрыть, но мы отстояли предприятие, понимая, что это и наша история. Завод дает большие налоги, благодаря чему областной бюджет имеет возможность решать социальные задачи, — сказал Алексей Гордеев.

Парламентарий поздравил коллектив с юбилеем и вручил Благодарности Минсельхоза РФ. Лучшие работники и ветераны предприятия также были отмечены Благодарностями Губернатора Воронежской области и регионально-го министерства сельского хозяйства.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Рабочие встречи губернатора

С председателем Контрольно-счетной палаты (КСП) Воронежской области Игорем Селютиним, представившим итоги проверок, охватывающих ключевые сферы социально-экономического развития региона.

В частности, проверка доступности дошкольного образования и эффективности расходов на строительство детских садов в 2018–2025 годах показала: за восемь лет создано 10,5 тыс. мест на 65 объектах, затраты составили 16,2 млрд рублей, доступность сохранена на уровне 100%.

Для улучшения ситуации в данной сфере КСП рекомендовала повысить эффективность планирования строительства детсадов с учетом демографических прогнозов, рассмотреть приоритетное включение в бюджет расходов на возведение объектов, имеющих готовую проектно-сметную документацию, а также включить в государственную программу Воронежской области «Развитие образования» показатель, отражающий укомплектованность детских садов кадрами.

В ходе проверки министерства цифрового развития выяснилось, что основные показатели государственной программы Воронежской области «Информационное общество» выполнены, плановые значения результатов использования федеральных субсидий достигнуты. Для повышения качества реализации политики в сфере цифрового развития КСП рекомендует усилить межведомственное взаимодействие при разработке и эксплуатации государственных информационных систем, дополнить государственную программу мероприятиями, связанными с обеспечением информационной безопасности.

С генеральным директором филиала ПАО «Россети» — Магистральные электрические сети Центра (МЭС Центра) Дмитрием Гвоздевым.

Речь шла о функционировании подстанций и линий электропередачи напряжением 220–500 кВ. Особое внимание уделено работе оборудования, связывающего Воронежскую область с сопредельными регионами.

В ходе встречи было отмечено, что годовая ремонтная программа в магистральном электросетевом комплексе региона, включающая подготовку к отопительному сезону, идет в соответствии с графиком. Утвержденный объем мероприятий планируется завершить в соответствии с планом — до конца октября.

Стороны подчеркнули важность скоординированной работы энергетиков и региональных органов власти для устойчивого электроснабжения потребителей.

Филиал ПАО «Россети» — МЭС Центра управляет 26,6 тыс. км магистральных линий электропередачи и 179 подстанциями классом напряжения 220–750 кВ суммарной трансформаторной мощностью свыше 98 тыс. МВА в 19 регионах РФ. Филиал обеспечивает электрическую связь Объединенной энергетической системы Центра с энергосистемами Юга, Северо-Запада, Волги и Урала.

С главой администрации Калачеевского муниципального района Николаем Котолевским, который доложил о социально-экономическом развитии территории.

Экономика района растет, а вместе с ней растут и доходы людей. С 2021 года зарплаты во всех отраслях увеличились в 1,8 раза. В 2025 году средняя зарплата составила порядка 62 тыс. рублей, это плюс 18% к уровню прошлого года. При этом безработица держится на стабильно низком уровне — всего 0,5%, а на учете в службе занятости состоит 112 человек.

В 2025 году доходы консолидированного бюджета составили 2,5 млрд рублей — это на 62% выше, чем в 2021 году. Налоговые поступления выросли на 216 млн рублей (плюс 50% к 2021 году).

Особую роль в экономике муниципалитета играет агропромышленный сектор. Растениеводство — ключевое направление района: оно дает 55% всей сельхозпродукции. Валовой сбор зерновых и зернобобовых превысил 223 тыс. тонн, при этом заметно улучшилось качество зерна.

Общий объем производства в хозяйствах всех категорий составил более 19 млрд рублей, рост к 2024 году — на 28% в сопоставимой оценке.

За последние годы в районе реализовано два крупных инвестиционных проекта: ПАО «Молочный комбинат Воронежский» (Калачеевский сырзавод) модернизировало цех по производству сухого концентрата сывороточных белков, и ГК «АГРОЭКО» построила современный свиноплекс в п. Колос. Сейчас начата реализация еще двух масштабных проектов: ПАО «Молвест» (филиал — Калачеевский сырзавод) строит цех по производству сухих молочных продуктов с объектами инфраструктуры, и ГК «Агроэко» реконструирует и модернизирует мясохладобойню в п. Пригородный.

Воронежское АО «Электросигнал» отпраздновало 95-летие. Эта дата – повод оглянуться на пройденный путь и сказать слова искренней благодарности каждому, кто внес свой вклад в развитие завода, в освоение новых технологий, в создание продукции, которая в разные времена была символом страны. Марку телевизора «Рекорд» знали во всех уголках Советского Союза, его производство на заводе достигло грандиозных показателей – 1 миллиона 200 тысяч в год (5 тысяч ежедневно). Радиостанциями для народного хозяйства («Лен», «Гранит», «Маяк», «Транспорт») оснащались такси, сельское хозяйство, скорая помощь и железнодорожный транспорт.

Сегодня предприятие, входящее в Концерн «Созвездие» Госкорпорации «Ростех», успешно производит изделия пятого и шестого поколения. Определив стратегические цели, через создание высокотехнологичных продуктов, «Электросигнал» делает общее дело для процветания нашей страны. Но за каждой цифрой, за каждым достижением стоят люди. Именно через их судьбы, тесно переплетенные с судьбой завода, можно по-настоящему понять, как каждодневным трудом здесь создается история.

«ЗАВОД – ЭТО БОЛЬШОЙ КОЛЛЕКТИВ ОЧЕНЬ РАЗНЫХ ЛЮДЕЙ»

Владимир Алексеевич Чемыхин, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, пришел на завод в 1972 году семнадцатилетним парнишкой. За его плечами – более пятидесяти лет трудовой жизни на одном предприятии. – Что такое завод?! Это большой коллектив очень разных людей, объединенных одним общим делом. И если каждый к вверенному ему участку будет относиться как к ключевому звену, успех будет обеспечен. Это понимание приходит с годами и опытом, – отметил Владимир Алексеевич. – Я, когда пришел на завод, мало задумывался над этим. Хотелось зарабатывать, маме помочь. Отец после войны вернулся израненный, недолго прожил. Мама воспитывала нас с сестрой одна. Жили трудно. Только спустя годы я понял, что для меня значит завод, и как много он мне дал, какую основу заложил в отношении к труду, способности взаимодействовать в коллективе, насколько расширил мой кругозор.

Работа монтажника – кропотливая и ответственная, требующая постоянного сосредоточенного внимания. – Выполняя ее, нельзя халтурить и надеяться на коллегу, который на следующем производственном этапе поправит твои огрехи. С самых первых дней мастера с опытом учат тебя личной ответственности, – подчеркивает Чемыхин. За более чем полувековой период он работал в разные политические эпохи и экономические уклады. – И у каждого времени были свои вызовы и сверхсложные зада-

чи, с которыми приходилось справляться, когда упорным трудом, когда терпением, но всегда решающая роль была за профессионалами. Это стержень завода. Поколения электросигнальцев создавали основу для дальнейшего этапа развития предприятия. Эта преемственность – тот самый механизм, который позволяет предприятию переживать турбулентные времена и выходить из них окрепшим. Прямое воплощение «общее дело»: когда каждый понимает, что его участок – ключевое звено, а результат зависит от всех.

Молодые инженеры: «СИЛА В КАДРАХ»

Артем Геннадьевич Волков и Владимир Юрьевич Ермошин – молодые инженеры, современные продолжатели традиций и высоких стандартов, заложенных ветеранами. Именно они одни из тех, кто сегодня внедряет перспективные решения, совершенствует внутренние производственные процессы для более эффективной и результативной работы. Оба участвовали в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», организованного Госкорпорацией «Ростех» и Союзом машиностроителей России.

МОЛОДЫЕ ИНЖЕНЕРЫ: «СИЛА В КАДРАХ»

Владимир Юрьевич был на форуме второй раз и возглавил воронежскую команду этого года, которая заняла в итоге четвертое место. Стоит отметить, что после «Инженеров будущего» 2025 года Владимира Ермошина, заметили и включили в экспертный совет по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Госдумы РФ. Теперь он наравне с именитыми учеными, ведущими специалистами и руководителями отрасли может активно участвовать в обсуждении принимаемых на федеральном уровне решений.

Артем Волков работает на заводе шесть с половиной лет после окончания магистратуры в ВГТУ. Пришел простым инженером и дослужился до начальника бюро. – Продолжаю активно развиваться в профессии: постоянно обучаюсь, участвую в различных проектах и конкурсах. У нас в бюро, как и на заводе в целом, очень доброжелательная, я бы сказал, творческая обстановка, люди отзывчивые, готовые всегда тебе прийти на помощь. Много профессионалов с большим бага-



Владимир Ермошин на рабочем месте



Владимир Чемыхин, монтажник радиоаппаратуры АО «Электросигнал»



«Электросигнал»: 95 лет общего дела, развития и заботы о людях

жом знаний. Работа очень интересная, требующая совместных действий в команде и тесного взаимодействия с другими службами и подразделениями. Сейчас престижно работать в промышленности. Я это чувствую по себе. К тебе даже сверстники относятся с уважением. Многие из них понимают, что помимо интересной работы на заводе идет насыщенная яркими событиями жизнь. Много за последнее время общался с талантливыми, умными, открытыми и профессиональными молодыми людьми. Есть какое-то ощущение, что накапливается положительная инженерная энергия, которая приведет нашу страну к техническому прорыву. Я готов в этом участвовать, – поделился Артем Геннадьевич.



Корпоративный учебный центр
АО «Электросигнал». Валерия Мануковская

Его слова: «Я готов двигать «Электросигнал» вперед» — это не декларация, а позиция человека, который видит свое будущее связанным с предприятием, российской промышленностью и наукой.

Владимир Ермошин также после учебы в ВГТУ пришел на «Электросигнал». Отец здесь трудился технологом, он и посоветовал. Через полтора года работы начал заниматься инновационными проектами.

— Многое получалось, а самое главное — мне это понравилось. В настоящее время принимаю непосредственное участие в разработках двух антенных решений. В обоих проектах я являюсь инженером-конструктором. Исследования будут завершены до конца текущего года. По результатам одной из разработок, связанной с антенной широкополосного типа, надеюсь, мы выйдем на контракт с АО «РЖД».

Молодые специалисты говорили и о том, чего не хватает для более эффективной работы: «Сейчас бум нейросетей. Их применение ускоряет многие процессы и делает нашу жизнь проще. Я почти уверен, что на протяжении двух-трех лет они войдут в повседневную производственную жизнь. На мой взгляд, для более эффективной работы заводу не хватает мобильности. Но и здесь мы видим скорые изменения, Госкорпорация «Ростех» ведет разработки собственных безопасных ИИ-решений».

Артем Волков и Владимир Ермошин также рассказали, что директор завода Игорь Дмитриевич Гуренко часто говорит известную фразу, привнося в нее свой смысл: «Сила в правде и действии». Молодые люди не спорят, считая такую позицию основой для настоящего дела и добавляют также, что сила в кадрах.

— Вижу, что молодежь хочет быть выше звезд, это нормально. Она не имеет опыта ошибок, а потому смела, напориста и амбициозна. Своей энергией она заводит всех остальных. Уверен, у «Электросигнала» к 100-летию юбилею будут феноменальные показатели эффективности. Чего от всей души желаю, — подытожил Владимир Ермошин.

Здесь молодые инженеры формируют повестку, участвуют в экспертных советах федерального уровня, предлагают внедрение прогрессивных решений.

КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР: ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

За последние годы объемы работ «Электросигнала» существенно выросли, это потребовало притока новой рабочей силы, которую рынок труда из-за специфики производства не в состоянии обеспечить. Было принято решение обучать кадры на заводе.

— Центр начал работать в 2025 году после того, как нами была получена лицензия на образовательную деятельность. Мы можем проводить обучение рабочим специальностям, а также переподготовку и повышение квалификации для руководителей и ИТР, — рассказала руководитель корпоративного учебного центра **Валерия Александровна Мануковская**. — Нами разработаны образовательные программы для наиболее востребованных специальностей. Самое долгое обучение — это подготовка регулировщиков радиоэлектронной аппаратуры и приборов, занимает пять месяцев. К тому же учебный центр помогает новым сотрудникам быстрее адаптироваться на производстве.

Обучение начинается с базового теоретического курса, где помимо общей информации о радиоэлектронной отрасли и предприятии рассказывается о производственной и пожарной безопасности. Преподаватели — сотрудники завода, имеющие богатый опыт и способность донести свои знания и навыки до других. Учащимся объясняют, как работать с технической документацией, чертежами, как взаимодействовать с другими подразделениями завода. Показывают изделия, которые они будут создавать в дальнейшем, и объясняют, как лучше это делать. На рабочем месте за каждым вновь прибывшим на производство закрепляется наставник, который будет вести своего ученика до момента сдачи квалификационного экзамена.

— Также мы занимаемся обучением смежных профессий — это больше индивидуальное обучение. Не так давно мы организовали небольшой обучающий курс для преподавателей ВГТУ по работе со станками с программным управлением. Пока это пилотный проект, но он имел хороший отклик. Ежегодно на завод из вуза приходят на практику до 300 человек. Не все они впоследствии на-

ши штатные сотрудники, но мы видим, как постепенно меняется молодежь. Все больше появляется юношей и девушек, нацеленных на перспективу. Не сиюминутно в моменте заняться доставкой, что может сулить выгоду, а работать с прицелом на будущее, способных также высоко нести знамя рабочего места, полученное к примеру, из рук заслуженного Владимира Алексеевича Чемыгина. Отрадно, что растет достойная смена.

которые сумели отстоять предприятие. Нам с ними повезло. Все они патриоты, профессионалы и просто хорошие люди. Трудились на перспективу, не были временщиками. Это в полной мере относится как к прежнему директорскому корпусу, так и сегодняшнему руководителю завода Игорю Дмитриевичу Гуренко, — отметил глава профкома. — Им много сделано для развития: объемы производства растут — в прошлом году мы произвели продукции на бо-

лектив богат талантами. Причем расцветают они практически на наших глазах. Наверное, этому способствует доброжелательная, особая атмосфера в коллективе. И наш профсоюз всячески это поддерживает. При профсоюзе работает Совет молодежи, который существует с 2004 года. Мы прошли времена становления, расцвета, трудностей и перемен, теперь необходимо перейти к устойчивому развитию. Потенциал у завода большой. Очень хочется, чтобы в



Владимир Барбаушин награждает участниц конкурса

ПРОФСОЮЗ: ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ

Мы не могли не побывать в самом сердце «Электросигнала», где забота о трудовом коллективе, это не только профессия, а призвание и смысл деятельности. Речь идет о профкоме завода, который более тридцати лет возглавляет влюбленный в «Электросигнал» Владимир Яковлевич Барбаушин, отдавший ему более полувека трудовой деятельности.

— Я и «Электросигнал» — одна история. После армии пришел сюда работать, да так и прикипел всей душой. Работал токарем в автоматном-револьверном цеху, после окончания вуза стал трудиться инженером-технологом. Активно занимался общественной работой сначала в цехе, потом на заводском уровне. И вот уже более 30 лет являюсь председателем профсоюзной организации, — рассказал Владимир Яковлевич.

Первые годы его председательства пришлось на переломное для страны время.

— Советский период огромной страны канул в лету. Трудно было с работой, повсеместно были многомесячные задержки заработной платы, люди в поисках лучшей жизни уходили с завода. А ведь в советские времена на «Электросигнале» работало более 20 тысяч человек. Многие заводы эти времена не пережили, рассыпались буквально у нас на глазах, мы устояли. Большая заслуга в этом наших руководителей, ко-

лее 11 млрд рублей, не меньше будет и в этом. Сегодня средняя заработная плата на предприятии порядка 125 тыс. рублей. Трудовой коллектив сбалансирован: есть и молодежь, и работники со стажем. Постоянно ведется работа с кадрами: это обучение, организация отдыха, спортивные мероприятия и многое другое, без чего невозможно сплотить трудовой коллектив и ждать высоких показателей в труде.

Им много сделано для развития: объемы производства растут — в прошлом году мы произвели продукции на более 11 млрд рублей, не меньше будет и в этом. Сегодня средняя заработная плата на предприятии порядка 125 тыс. рублей. Трудовой коллектив сбалансирован: есть и молодежь, и работники со стажем. Постоянно ведется работа с кадрами: это обучение, организация отдыха, спортивные мероприятия и многое другое, без чего невозможно сплотить трудовой коллектив и ждать высоких производственных показателей.

Профком работает в рамках социального партнерства через Коллективный договор.

— К нам люди идут за помощью в любых жизненных ситуациях, они могут касаться разных аспектов: здоровья, отдыха, учебы и пр. Без духовной, культурной и спортивной жизни нельзя. Чтобы люди могли в нерабочее время творчески себя реализовать, работает клуб художественной самодеятельности. Все занятия проводятся бесплатно, а руководители творческих объединений состоят в штате профсоюза. Наш кол-

погоне за сверхтехнологиями не потерялся особый дух «Электросигнала» и к 100-летию юбилею мы пришли с выдающимися экономическими показателями.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ

95 лет — это не просто срок. Это способность предприятия сохранять идентичность, меняя технологии и экономические уклады. Сегодня «Электросигнал» сочетает богатейшие традиции и современные подходы. Завод производит изделия пятого и шестого поколения, участвует в федеральных программах, внедряет перспективные решения. Объемы производства растут: по итогам прошлого года предприятие произвело продукции более чем на 11 млрд рублей. Средняя заработная плата составляет порядка 125 тыс. рублей.

Но главное богатство «Электросигнала» — это люди. Те, кто стоял у истоков и прошел с заводом десятилетия, и те, кто сегодня только начинает свой путь, впитывая опыт наставников и предлагая смелые инженерные идеи. Именно эта преемственность поколений, помноженная на уважение к труду и верность общему делу, позволяет предприятию уверенно смотреть вперед.

К 100-летию юбилею предприятие подходит с серьезным багажом: производственными мощностями, научным потенциалом, квалифицированными кадрами и амбициозными планами.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

В Новоусманской школе №5 «Эврика» второклассники раскрашивали спецодежду атомщиков. За партами – обычные дети, в руках – цветные карандаши, на листах – каски, комбинезоны, оборудование. На первый взгляд, обычный профориентационный урок. Но за ним стоит «ВВЭР в моде» – история о том, как физика встретилась с модой, а бабушкин крючок – с градирной. И у этого проекта есть четкая бизнес-логика.

ВСЕ НАЧАЛОСЬ С ПОДИУМА

Весной в Воронеже, в «Центре Галереи Чижова», шумел 21-й международный фестиваль моды, дизайна и ремесел «Губернский стиль». Семьдесят одна коллекция из двадцати пяти регионов. Среди них – капсула из шести образов под названием «Инспирация». Ее автор – Наталья Рогова, модельер из Нововоронежа, города, где атомная станция стоит почти в центре, и это чувствуется во всем.

На подиум вышли не профессиональные модели, а сотрудники Нововоронежской АЭС – инженеры, физики, металловеды. Для большинства это был первый такой опыт. Девушки олицетворяли образы, которые вряд ли кто-то до них додумался перенести на ткань: две градири, турбину, реактор, контейнмент энергоблоков. И еще один образ – в честь «Аленки», арт-объекта, который давно перестал быть просто скульптурой и стал чем-то вроде местного символа, теплого и немного наивного.

– Я живу в маленьком городе, сердце которого – АЭС, это энергия, а энергия – это все, – говорила тогда Наталья. – Моя коллекция называется «Инспирация». В медицине это означает вдох, в творчестве – вдохновение, озарение. Это про любовь, про жизнь.

Коллекция заняла второе место в номинации «DU LUXE». Но дело, конечно, было не в месте. А в том, что градири, которые обычно воспринимаются как сугубо технические сооружения, вдруг оказались красивыми. И этот поворот – от бетона и пара к ткани и силуэту – стал первым шагом.

БАБУШКИ, ГРАДИРНИ И ТЕПЛАЯ ШЕРСТЬ

Следующая глава этой истории разворачивалась в июле, на форуме «Молгород». Вторая смена собрала более двухсот молодых участников, и площадка Нововоронежской АЭС стала одной из центральных. Ключевой темой был юбилей: десять лет энергоблоку №6, первому в мире блоку поколения «3+» с реактором ВВЭР-1200. Тому самому, по образцу которого сегодня строят блоки в Турции, Бангладеш, Египте. Тому самому, что стал для российского атома тем же, чем когда-то стал первый спутник – символом того, что мы умеем делать то, чего не умеет никто.

Н форуме говорили языком творчества. Особым гостем стала Дарья Леднева, основатель социального проекта «От Ба», объединившего более ста мастериц из тридцати пяти регионов России.

Нововоронежская АЭС сделала ВВЭР модным

«От Ба» – это история про бабушек, которые вяжут. Просто вяжут – шарфы, варежки, шапки. Но когда они объединились с Нововоронежской АЭС, случилось неожиданное: на свет появилась необычная лимитированная коллекция аксессуаров.

– В основу легла идея творчески переосмыслить визуальную эстетику атомной станции, – рассказывала Дарья Леднева. – Получились невероятно душевные вещи – шапки, варежки и шарфы, вдохновленные образами градирен, их силуэтами и фактурой пара. Так мы продемонстрировали связь поколений и то, что проект нововоронежских энергоблоков прочно вошел в моду как в России, так и за рубежом.

Одна из мастериц, Елена Бруданина, провела мастер-класс. Учила всех желающих вязать брелоки в форме градирен – маленькие, теплые, сделанные своими руками.

В этом соединении – атомной станции и бабушкиного крючка – угадывались такие понятия, как безопасность, технологии. Ну а когда рядом бабушка с вязальным крючком, даже реактор становится чуточку теплее.

УРОК, НА КОТОРОМ РАСКРАШИВАЮТ АТОМ

А потом был урок. Тот самый, в школе «Эврика», в Новой Усмани. Второклассники, специализированный физико-технический класс. Сотрудники Нововоронежской АЭС рассказывали им об устройстве станции, о том, откуда берется электричество, почему важно соблюдать правила безопасности и носить спецодежду. Показывали уменьшенные 3D-модели оборудования. Дети слушали, тянули руки, задавали вопросы.

– Я не знала еще то, что у каждой молекулы есть свое название. Мне было еще очень интересно узнать, что когда связываются молекулы, тогда вырабатывается тепло, и становится очень жарко, – сказала потом школьница Ирина Манченко. В этой фразе – весь смысл происходящего. Ребенок впервые прикоснулся к чему-то большому и сложному, и это не испугало, а заинтересовало.

В подарок дети получили раскраски – «бумажный гардероб атомщика». Каждый наряд наризован по аналогии с профессиями и оборудованием АЭС. В основу легла та самая коллекция Натальи Роговой: градири, турбина, реактор. Образы можно было не только раскрасить, но и вырезать, чтобы примерить бумажным куклам. Помните, было такое развлечение в детстве? Когда из простого листа бумаги появлялся целый мир, и ты сам решал, каким он будет.

– Проводя такие мероприятия, мы помогаем ребятам увидеть, что рабочие и инженерно-технические

специальности – это очень интересно и перспективно, – сказала инженер цеха тепловой автоматики и измерений Светлана Шанина. – Нам важно, чтобы дети могли объяснить, какое большое предприятие находится рядом с ними, зачем оно нужно и какую пользу приносит, а в будущем пришли к нам на АЭС.

Валерия Робустова, блогер, автор сообщества «Модная Россия», тоже была на этом уроке. Несколько лет она пишет об отечественной легкой промышленности и не могла пройти мимо проекта, в котором мода встретилась с атомной энергетикой.

– Мне очень понравилось, что история не ограничилась модным показом, а получила продолжение в работе со школьниками, – сказала она. – Когда сложные технологии и профессии становятся понятными детям через такие необычные и творческие форматы, это действительно может заинтересовать их и помочь задуматься о будущем. И особенно важно, что речь идет о возможностях, которые есть здесь, в родном регионе.

ЧТО ОСТАЛОСЬ ЗА КАДРОМ

Если отойти на шаг назад и посмотреть на весь проект целиком, становится видно: это не набор разрозненных мероприятий. Это одна история, рассказанная разными голосами. Сначала – голосом модельера, который увидел в градириях красоту. Потом – голосом бабушки, которая связала эту красоту в теплый шарф. Потом – голосом инженера, который пришел в класс и рассказал детям, что за всем этим стоит.

В этом, пожалуй, и есть главное. Энергоблок №6, юбилей которого отмечают в этом году, – первый в мире блок поколения «3+». По его образцу строят станции в разных странах. Это флагманский продукт «Росатома», предмет гордости и больших ожиданий. Но чтобы об этом узнали – не из пресс-релизов, а по-настоящему, сердцем, – нужны не отчеты, а истории.

История про платье в форме градири. Про варежки с фактурой пара. Про раскраску, где атомщик – это человек в каске, которого можно раскрасить любым цветом. Про второклассницу Ирину, которая узнала, что у каждой молекулы есть свое название, и когда они связываются, становится очень жарко.

Это способ сказать: атом – рядом. Он не где-то там, в новостях и на картах. Он здесь, в родном городе, и он может быть теплым. Может быть красивым. Может быть своим.

Проект «ВВЭР в моде» формально завершен. Но, кажется, это только начало. Ведь когда сложные вещи становятся простыми и теплыми, они остаются с нами надолго.

Анна КАРАСЬ ■



Лискинское локомотивное депо отмечает 155 лет. За этой датой – путь от двух паровозных сараев до одного из крупнейших и стратегически значимых железнодорожных узлов страны. Сегодня в сервисном локомотивном депо ремонтируют «Ермаков», а в честь знаменательной даты открыли памятник автосцепке – той самой детали, что когда-то изменила экономику железных дорог.

Знаменательную дату отмечают три компании узла: эксплуатационное локомотивное депо Лиски-Узловая, сервисное локомотивное депо Лиски Южного филиала компании «ЛокоТех-Сервис» и производственный участок Дирекции по ремонту подвижного состава. На торжественном мероприятии присутствовали глава городского поселения – город Лиски Виктор Чирков, заместитель начальника Юго-Восточной железной дороги Сергей Пискунов и представители профсоюзной организации Дорпрофжел на ЮВЖД.

ТОЧКА ОТСЧЕТА – 1871 ГОД

История депо неразрывно связана с развитием Юго-Восточной железной дороги и самого города Лиски. В мае 1870 года началось строительство линии от Воронежа до Ростова. Через слободу Новая Покровка прошла железная дорога, а на ее окраине возникла станция Лиски. В ноябре 1871 было открыто движение. Осенью того же года на станции построили основное паровозное депо – два сарая на восемь столбов для паровозов серии «О». Тогда здесь работало всего 200 человек. К 1872 году паровозный парк вырос до 125 машин, а к 1876-му – до 134.

За полтора века предприятие прошло путь от небольшого паровозного сарая до одного из крупнейших и стратегически значимых локомотивных депо страны. Депо пережило Гражданскую войну, реконструкцию 1930-х, тяжелые годы Великой Отечественной, послевоенное восстановление, перестроечные времена. В 1971 году за достигнутые успехи и внедрение новой техники коллектив локомотивного депо был награжден орденом «Знак Почета». Сегодня сервисное локомотивное депо Лиски Южного филиала компании «ЛокоТех-Сервис» осуществляет деятельность в границах Юго-Восточной железной дороги. Предприятие обслуживает электропоезда ВЛ80 в/и, 2(3)ЭС5К «Ермак», маневровые тепловозы ЧМЭЗ в/и и ТЭМ7а. Лискинское депо является базовым по ремонту грузовых локомотивов серии ВЛ80 в/и.

С начала 2026 года депо и входящее в его состав сервисное отделение Валуйки освоили новый вид технического обслуживания – получен допуск в объеме ТО-2 и ТО-4 грузовых магистральных электропоездов серии ЗЭС5К «Ермак», включая обточку колесных пар без выкатки из-под локомотива.

Гудок длиною в полтора века



Начальник сервисного локомотивного депо Лиски Южного филиала «ЛокоТех-Сервиса» Алексей Ефимов отметил, что предприятие выходит на новый уровень:

– Мы приступили к техническому обслуживанию одних из самых мощных грузовых локомотивов страны серии «Ермак». Впереди освоение новых видов ремонта. Это заслуга каждого сотрудника, чей труд обеспечивает надежность российских железных дорог.

Заместитель директора Южного филиала компании «ЛокоТех-Сервис» Артем Воронин подчеркнул важность сохранения традиций:

– Сегодня наше предприятие структурно изменилось. Но у нас по-прежнему одна история, одни корни. Мы – наследники тех двухсот человек, которые в 1871 году начинали с малого паровозного сарая, и тех, кто в суровые военные годы под бомбежками возвращал к жизни легендарные «ФД».

АРТ-ОБЪЕКТ «ОТ УПРЯЖКИ К АВТОСЦЕПКЕ»

В торжественной обстановке состоялось открытие арт-объекта – памятника автосцепке паровозного типа СА-3. Именно это устройство, выпущенное в 1939 году, стало основой для всех последующих советских и российских автосцепок и кардинально изменило экономику железнодорожных перевозок.

Ветеран локомотивного депо Лиски Владимир Алешников вспомнил, как менялась тяга и какие рекорды ставили лискинские машинисты:

– Если с винтовой стяжкой провозили почти 15 вагончиков весом максимум триста пятьде-

сят тонн, то автосцепка позволила сформировать тяжеловесные составы. Мне довелось в свое время водить эстафетные сверхтяжелые составы общим весом пятнадцать тысяч тонн.

Продолжила торжественную часть юная участница – Ева Шмидт, прочитавшая собственное стихотворение о депо.

– Мама работает в сервисном локомотивном депо. С самого детства я хожу на детскую железную дорогу, и для меня эта знаменательная дата стала значимым событием, – поделилась она.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ И ПЛАНЫ

Начальник сервисного локомотивного депо Лиски Алексей Ефимов подвел предварительные итоги работы и обозначил задачи:

– Мы стабильно перевыполняем программу ремонта в объеме ТР-1. В июле при плане 115 секций, фактически вышли на 129 секций. Отдельно хочу отметить развитие больших видов ремонта. С июня мы увеличили программу до 8 секций, в июле закрыли 9 секций ТР-3. На этом останавливаться не планируем: до Нового года хотим выйти на 12 секций ТР-3.

По его словам, предприятие не стоит на месте и в освоении новых компетенций: в апреле получен сертификат на обточку без выкатки колесных пар на серии «Ермак». Реализуем комплекс мероприятий по повышению надежности тягового подвижного состава.

– Предприятие – это не только железо, металл и оборудование. Это прежде всего люди. У нас добросовестный коллектив, который выполняет поставленные задачи.

ЛЮДИ – ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

В торжественной обстановке почетные грамоты, благодарственные письма, именные часы и ценные подарки вручили сотрудникам и ветеранам предприятий.

Мастер заготовительного участка сервисного локомотивного депо Виктор Ещенко работает в депо сорок один год:

– В депо я пришел двадцать с половиной лет назад. Сейчас работаю мастером заготовительного участка. Семья у меня тоже здесь: жена, сестра, брат с женой. Можно считать, у нас династия железнодорожников. Растет достойная смена – есть способный молодой специалист, которому я готов передать свое дело, когда выйду на пенсию. А предприятию хочется пожелать прежде всего притока молодежи, умной и работающей.

Аркадий Бабешко работает в депо с 1989 года, управляет краном:

– Предприятие – это не только производство. У нас есть и общественная нагрузка. До начала СВО это было волонтерство с экологическими инициативами. Сейчас мы всем коллективом помогаем нашим бойцам. На предприятии много неравнодушных людей. Откликаются мгновенно. Помочь бойцам – наша линия фронта.

Глава городского поселения – город Лиски Виктор Чирков напомнил, что Лиски – один из немногих городов в мире, на гербе которого запечатлен железнодорожный символ.

– Золотое крылатое колесо на лазоревом поле – это не просто геральдический знак. Это признание той роли, которую железная дорога сыграла в судьбе нашего города, это символ трудо-

вой славы многих поколений лискинских железнодорожников, – отметил он.

В Лисках понятие «рабочая династия» никогда не было пустым звуком. Здесь трудились и продолжают трудиться целые семьи: отцы передают опыт сыновьям, старшие наставники – молодым специалистам. Почти в каждой лискинской семье есть тот, чья судьба связана с железной дорогой. Это и есть настоящая преемственность поколений – основа стабильности и будущего предприятия.

– Особые слова благодарности – ветеранам. Вы отдали становлению и развитию депо многие годы жизни, ваш труд заложил фундамент сегодняшних достижений. Низкий поклон вам за верность профессии, за переданные знания и за то, что и сегодня вы остаетесь в строю – в памяти коллектива, в наставничестве, в сохранении традиций, – пожелал заместитель начальника Юго-Восточной железной дороги Сергей Пискунов. – Коллективу депо – здоровья, благополучия, стабильной работы и новых трудовых успехов. Пусть славная история лискинских железнодорожников продолжается в настоящем и уверенно шагает в будущее!

Полтора века, сотни километров путей, тысячи отремонтированных секций, десятки династий, для которых железная дорога стала не работой, а судьбой. От двух паровозных сараев до ремонта «Ермаков» – лискинское депо прошло этот путь вместе с городом, страной и всей Юго-Восточной магистралью. И, судя по тому, как уверенно здесь смотрят в будущее, следующий гудок в этой долгой истории прозвучит еще не раз.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■





Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли Воронежской области!

Примите искренние поздравления
с вашим профессиональным праздником -
Днём машиностроителя.

Машиностроение - фундамент промышленности и технологического суверенитета страны. Благодаря вашему труду, опыту и преданности делу создается продукция, от которой зависят обороноспособность, транспорт, энергетика и повседневная жизнь миллионов людей.

Желаю вам крепкого здоровья, стабильной загрузки предприятий, реализации новых проектов, достойной оплаты труда и уверенности в завтрашнем дне.

Пусть в коллективах царят взаимовыручка, профессионализм и стремление к развитию, а в семьях - благополучие и поддержка близких.

*Председатель Воронежского
регионального отделения
ООО «СоюзМаш России»,
генеральный директор
АО «ВЦКБ «Полус»
Анатолий Кузнецов*



С Днём машиностроителя!

27 сентября, в России отмечается День машиностроителя, профессиональный праздник инженеров, конструкторов, технологов, рабочих и других специалистов, которые создают станки, автомобили, двигатели, промышленное оборудование, суда, самолеты и ракетно-космическую технику. В канун праздника в актовом зале Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) состоялось торжественное собрание, объединившее представителей промышленных предприятий региона, органов власти, вузов, преподавателей и студентов.

Машиностроение - основа экономического потенциала Воронежской области и предмет ее гордости. Любое оборудование, выпущенное на воронежских мощностях - будь то станки, приборы или сельскохозяйственная техника - считается эталоном надежности, настоящим «знаком качества» для потребителей в России и за рубежом, символом силы и возмож-

ностей отечественной промышленности. Людям, создающим все это был посвящен праздник, состоявшийся в ВГТУ.

Открыли торжество председатель Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России, генеральный директор АО «ВЦКБ «Полус» Анатолий Кузнецов и ректор ВГТУ Дмитрий Проскурин. Глава регионального отделения поблагодарил университет за многолетнюю поддержку инициатив Союза и поздравил собравшихся с профессиональным праздником, отметив особую роль инженерных кадров в развитии экономики.

Ректор ВГТУ Дмитрий Проскурин, обращаясь к студентам, подчеркнул важность преемственности поколений и практического опыта: «Учитесь у тех, кто сидит на первых рядах, - вот ваша цель. Люди прошли непростой путь и показали на своем примере, как нужно работать. Вот кем вы должны стать. Стремитесь к этому, это дорогого стоит».

В торжественной церемонии принял участие министр промышленности и транспор-

та Воронежской области Сергей Хлызов. В своем выступлении он акцентировал внимание на стратегическом значении отрасли для страны и региона.

— Машиностроение является опорой, движущей силой всей экономики нашей страны. А для Воронежской области машиностроительная отрасль — это индустриальное сердце, — заявил министр.

Сергей Хлызов отметил, что сегодня перед предприятиями стоят задачи достижения технологического суверенитета и лидерства. Регион активно обновляет производственные мощности и осваивает выпуск продукции, ранее не производившейся в России. Министр вручил благодарственные письма Правительства Воронежской области коллективам предприятий и организаций, входящих в Союз машиностроителей России, а также поблагодарил ветеранов отрасли и образовательные учреждения за подготовку кадров.

С профессиональным праздником участников также поздравили председатель комитета Воронежской областной Думы по экономи-

ке, инновациям и цифровому развитию Сергей Потапов, заместитель главы администрации городского округа город Воронеж Людмила Бородина и управляющий дополнительным офисом АО АКБ «НОВИКОМБАНК» в Воронеже Илья Лазукин. Людмила Бородина отметила вклад предприятий в развитие промышленного потенциала города и призвала студентов перенимать опыт у старших коллег.

Значимым событием мероприятия стала церемония награждения работников предприятий и образовательных организаций медалями, благодарностями и почетными грамотами Союза машиностроителей России, Министерства промышленности и транспорта региона. Высокие отраслевые награды получили представители промышленных предприятий региона.

Завершилась торжественная программа музыкальными и танцевальными выступлениями студенческих коллективов ВГТУ, а также вручением грамот отличившимся студентам университета.

Воронежские школьники оценили мощь «ИНТЕХРОС»: экскурсия на завод стала уроком профориентации

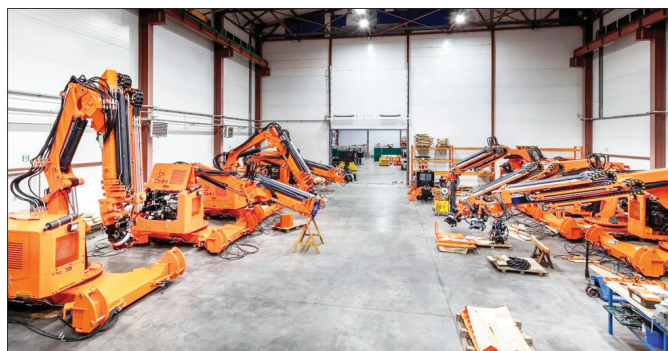
Участники фестиваля «Юный машиностроитель» посетили производственную площадку одного из лидеров отечественного рынка робототехники – воронежского предприятия «ИНТЕХРОС». Мероприятие направлено на раннюю профориентацию и популяризацию инженерных специальностей среди молодежи.

Юным гостям продемонстрировали полный цикл производства: от начальных технологических операций до финальной сборки. Особый интерес у школьников вызвали модели роботов, спроектированные для работы в экстремальных условиях – при высоких температурах и в зо-

нах с повышенным радиационным фоном. Как отметили на предприятии, такие машины берут на себя задачи, где присутствие человека невозможно или опасно.

– Экскурсия получилась насыщенной: ребята не только увидели современное производство изнутри, но и по-новому взглянули на инженерные профессии – а для кого-то, возможно, это стало первым шагом к будущему выбору специальности, – прокомментировала руководитель отдела маркетинга ОА МГК «ИНТЕХРОС» Марина Шишко.

Кульминацией программы станет защита собственных проектов, которая состоится 17 октября на базе Воронежского института развития образования. Команды представят собранные из конструкто-



ра модели или макеты действующих станков и механизмов. Регламент соревнований предполагает самостоятельную сборку: наставники и родители могут лишь давать подсказки при затруднениях, а организаторы предоставляют подробные инструкции для наглядности.

Напомним, Фестиваль «Юный машиностроитель» реализуется с целью раннего зна-

комства детей с миром инженерных и рабочих специальностей, а также с реальным сектором экономики. Подобные инициативы играют стратегическую роль в подготовке кадрового резерва для высокотехнологичных отраслей промышленности, позволяя школьникам примерить на себя роль конструкторов еще до поступления в вузы

В преддверии Дня машиностроителя АО «Теплохим» по традиции прошли праздничные спортивные состязания. В этом году они снова собрали самых активных, азартных и готовых побороться за победу работников. Пока в цехах привычно гудит производство, в спортивном зале кипели не менее жаркие страсти – здесь своя атмосфера, свой ритм и свой накал эмоций.

В программе соревнований было два вида спорта: настольный теннис и дартс – дисциплины, которые требуют не только физической ловкости, но и точности, выдержки и умения собраться в нужный момент. При этом мужчины и женщины соревновались отдельно, что добавило интриги и позволило каждому побороться за призовые места в своей категории.

На площадках встретились представители разных подразделений завода. За своих коллег пришли поболеть друзья и товарищи по цеху, и это создало ту самую неповторимую атмосферу большого за-

Праздничный заряд бодрости

водского праздника, где каждый чувствует поддержку и единство. Было видно, что спорт для заводчан – это не просто соревнование, но и отличный способ отвлечься от рабочих задач, проверить себя на прочность и зарядиться позитивом надолго.

Особый азарт царил в финальных встречах, уступать не хотел никто. А строгие судьи внимательно следили за ходом поединков и в итоге определили победителей.

Они получили заслуженные награды, но, пожалуй, главным призом для всех без исключения участников стало отличное настроение и заряд бодрости.

А чтобы отметить победу команды «Теплохим» в Спартакиаде коллективов физической культуры предпри-

ятий и учреждений Борисоглебского городского округа 2025-2026 спортивного сезона всем участникам спортивного актива завода были вручены памятные статуэтки.

– Спортивные традиции в «Теплохиме» живут и крепнут. И это не случайно: здоровый дух, выносливость и умение работать в команде – качества, которые наши люди проявляют не только на спортивной площадке, но и в повседневном труде. Сегодняшний праздник еще раз доказал: завод – это не просто производство. Это большая и дружная семья, где ценят силу, здоровье и поддержку друг друга, – поделились впечатлениями и эмоциями представители предприятия.

СоюзМаш России: новый федеральный проект «СоюзМаш. Цех историй»

Союз машиностроителей России совместно с Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям» объявляет о старте нового ежегодного федерального творческого проекта «СоюзМаш. Цех историй». Он объединит работников предприятий, студентов и школьников, пресслужбы, региональные отделения СоюзМаш России и отраслевые экспертные структуры.

Главная цель – через реальные истории людей, предприятий и образовательных организаций показать современное отечественное машиностроение, популяризировать инженерные профессии и достижения отрасли, поддержать творческие инициативы работников и молодежи. Участникам предстоит подготовить авторские видеоработы, посвященные профессии, производству, людям труда и их вкладу в общее дело.

Конкурс проводится по шести номинациям:

- «Цех историй успеха» – о достижениях предприятий российского машиностроения, людях труда, корпоративной культуре, командной работе, наставничестве, социальных и добровольческих проектах;
- «Цех историй мечты» – истории детей работников предприятий о мечте стать инженером, конструктором, технологом или изобретателем;
- «Цех историй выбора» – рассказы студентов о выборе инженерной профессии, обучении и первых шагах в карьере;
- «Цех историй мастерства» – истории работников предприятий о профессии, наставничестве, трудовых династиях и производственных достижениях;
- «Цех историй: импульс» – видеоработы о конкретных решениях и инициативах отраслевых экспертных структур и практических результатах их реализации;
- «Цех историй с юмором» – короткие юмористические видеоработы о профессиях, производственных коллективах, инженерной деятельности, технологиях, региональных и отраслевых особенностях.

Старт ежегодного цикла проекта приурочен ко Дню машиностроителя. Прием конкурсных работ начинается 27 сентября и продлится до 1 декабря 2026 года включительно. Со 2 по 19 декабря пройдет оценка работ конкурсным жюри и открытое народное голосование. Итоги проекта подведут до 20 декабря, награждение победителей состоится до 30 декабря.

Для участия необходимо выбрать соответствующую номинацию, подготовить авторскую видеоработу и заполнить электронную заявку. К ней прилагаются конкурсный ролик или ссылка на него, а также документы, предусмотренные Положением о проекте.

Победителя в каждой номинации определит конкурсное жюри. Одновременно пройдет народное голосование, по итогам которого будут определены призеры. Победители и призеры получат дипломы СоюзМаш России и памятные призы, а лучшие видеоработы будут опубликованы на официальных ресурсах организаторов и представлены на профильных мероприятиях, форумах и выставках.

Воронежское региональное отделение Союза машиностроителей при поддержке АО АКБ «НОВИКОМБАНК» (входит в холдинг «РТ-Финанс» Госкорпорации Ростех) принимает активное участие во всех инициативах СоюзМаш, нацеленных на продвижение инженерных специальностей и популяризацию отечественного машиностроения. В 2025 году отделение становилось одним из победителей конкурса «Летопись Победы», приуроченного к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Среди других проектов – «В команде СоюзМаш», посвященный молодежному движению, и #СпасибоНеделеБезТурникетов, который помогает школьникам познакомиться с предприятиями и профессиями отрасли.



«Я влюбилась в завод сразу»: главный эксперт воронежского предприятия стала лучшим инноватором международной премии

Шестая международная премия «Талантливая женщина в современной индустрии» собрала 760 заявок из 8 стран мира. В номинации «Инноватор года (Золотая идея года)» победила главный эксперт научно-исследовательского центра «СИБУР ПолиЛаб Воронеж» («Воронежсинтезлаучук») Мария Пролубникова. Ее история – пример того, как увлеченность профессией превращается в реальные производственные решения, востребованные на международных рынках.

ПРЕМИЯ, КОТОРАЯ ВЫХОДИТ ЗА ГРАНИЦЫ

Ежегодно международная премия «Талантливая женщина в современной индустрии» собирает ярких, смелых и профессиональных людей – тех, кто доказывает: энергия, знания и талант меняют облик современного производства. В этом году в финал вышли 138 конкурсанток, всего же было подано 760 заявок от участниц из 60 компаний, представляющих 8 стран мира.

География конкурса впечатляет: он включает не только Россию, но и страны СНГ, БРИКС и африканского континента. Среди участниц – представительницы Казахстана, Гвинеи, Турции, Бангладеш, Китая, Туркменистана и даже Буркина-Фасо. У каждой – свой путь, своя культура и традиции, но всех их объединяет одно: любовь к своему делу и умение говорить на языке реальных достижений.

О победителях Премии теперь узнают далеко за пределами предприятий, где они трудятся. И наш рассказ – о Марии.

«Я влюбилась в завод сразу»

Именно так начинает наш разговор Мария Пролубникова.

– На третьем курсе нас привели сюда на экскурсию, и я влюбилась в завод. Уже тогда решила, что буду здесь работать. Особенно понравился научный центр. Очень понравились люди, здесь работавшие, которые так увлеченно рассказывали о своей деятельности, о том, как они создают новые полимеры, какой путь проходит разработка от исследования до промышленного применения.

Отметим, что научно-технический центр на предприятии открылся в 2001 году. Сейчас он называется «СИБУР ПолиЛаб Воронеж» и входит в один из восьми центров научных разработок СИБУРа по всей стране. Команда научных сотрудников занимается, в первую очередь, развитием и про-



движением среди клиентов новых марок каучуков и термоэластопластов с улучшенными характеристиками. В центре есть служба разработки, которая непосредственно занимается созданием новых марок, испытанием сырья для завода, технологической поддержкой производства. Есть аналитические лаборатории, хроматография, химические анализы и испытательное оборудование. Две лаборатории проводят испытания термоэластопластов и каучуков. Причем выполняют они заказы не только для собственных нужд, но и для партнеров – других российских заводов.

ОЖИДАНИЯ НЕ РАЗОЧАРОВАЛИ

– После окончания университета я пришла работать на воронежское предприятие СИБУРа, – продолжает свой рассказ Мария Пролубникова. – Для меня важно трудиться на таком большом производстве и ощущать причастность к серьезному делу: развитию отечественной химической промышленности. Наверное, это звучит несколько пафосно, но это так. Мне кажется, что у меня получился рост на предприятии: пять ступеней за четыре года. Спасибо руководителям, которые верили в меня и давали возможность расти. Каждый день приносит новые задачи, причем сложные.

Придя на завод стажером, сегодня Мария работает главным экспертом. Она разрабатывает новые марки в лабораториях и сопровождает их внедрение у клиентов. Как она говорит, работа организована по принципу полного цикла.

– Это правильно, когда ты видишь результат своей работы, можешь влиять на ход событий и внедрение разработки в производство, – продолжает Мария. – За четыре года моей работы круг обязанностей существенно вырос. Приходится отвечать за собственные проекты, встречаться с клиентами, помогать им осваивать оборудование или решать другие задачи. Чтобы рекомендовать потребителю конкретную марку полимера каучука, надо на основе экспериментальных данных доказать и показать преимущества предлагаемого продукта. Это вдохновляет двигаться дальше. Хочется профессионально развиваться.

НАЧАЛО НАЧАЛ

– Любовь к химии, как мне кажется, зародилась еще в детстве. Моя бабушка была фармацевтом, потом мне повезло с учителями в школе: они все хорошо объясняли и много в меня вложили. Это и определило выбор профессии. В университете я занялась наукой. Интерес с годами не остыл. Сейчас я закончила аспирантуру, пишу диссертацию, планирую в следующем году ее защитить. Хотя тема моей работы не связана с деятельностью на заводе. Это два разных направления. Я продолжаю исследования, начатые еще в студенческие годы.

И Мария так же увлеченно, как до этого говорила про завод, начинает рассказывать о работе в команде университетских единомышленников. Беседуя с ней, невольно попадаешь под обаяние умного, увлеченного и целеустремленного человека, горячо любящего все, чем она занимается.

– Конечно же, мне повезло, что многие годы меня окружают люди, готовые помочь реализовать мои идеи и проекты, особенно это относится к нашему предприятию, – говорит Мария. – Здесь особая атмосфера, способствующая не бояться пробовать что-то новое, реализовывать свой творческий потенциал. Вот и к участию в конкурсе меня подтолкнули мои коллеги.

«ТАЛАНТЛИВАЯ ЖЕНЩИНА В СОВРЕМЕННОЙ ИНДУСТРИИ»

К участию в Премии меня сподвигла коллега, которая уже заявлялась в 2024 году.

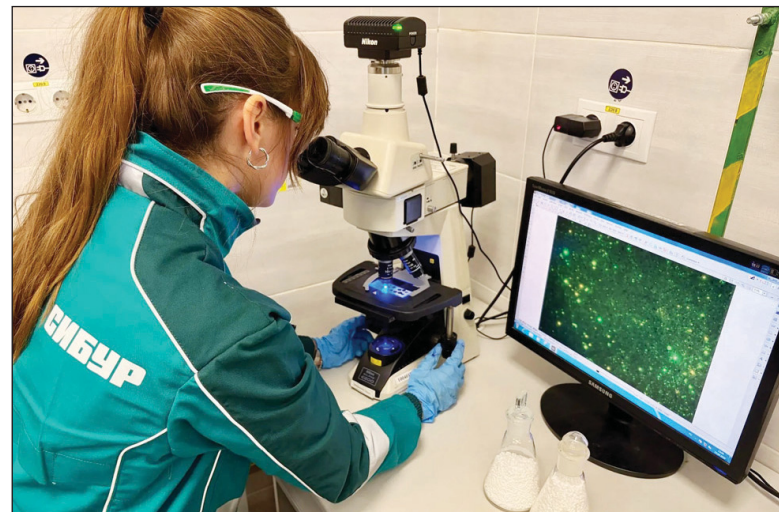
– Конкурс – это всегда волнительно и ответственно для участника, – подчеркивает Мария. – Я не думала о каких-то достижениях или победах. Оформила необходимые документы, заявила проект. Он содержал два направления, один из

мных. Вначале даже не верилось, – делится впечатлениями Мария. – Торжественная церемония награждения состоится в начале октября. От нее я жду знакомства с новыми талантливыми людьми. Хочется узнать, чем они занимаются, что их вдохновляет.

ЧТО СТОИТ ЗА ПОБЕДОЙ

Победа в конкурсе – это, конечно же, успех. Но он не случается мгновенно, а рождается в процессе работы над собой со всеми его взлетами, поворотами и ошибками, которые в итоге становятся ценными уроками и повышают самооценку.

История Марии Пролубниковой показательна для современной российской промышленности. Сегодня предприятия химической отрасли конкурируют не только по объемам выпуска, но и по способности создавать инновационные продукты, отвечающие за-



которых касался улучшения качества маслосодержащих марок, другой – специального предложения для азиатского рынка.

Как отмечают организаторы Премии «Талантливая женщина в современной индустрии», с каждым годом уровень представляемых проектов растет. Все заявки проходят многоэтапную экспертную оценку. Окончательные решения о распределении мест принимает авторитетное жюри, в состав которого входят более 40 топ-менеджеров ведущих отраслевых компаний и признанных бизнес-экспертов. Их авторитет и компетенция – гарантия того, что оценки являются честными и максимально профессиональными.

Победительницей в номинации «Инноватор года (Золотая идея года)» стала героиня нашего очерка – Мария Пролубникова.

– Известие о победе для меня было очень неожиданным. Когда подводили итоги Премии, я находилась в отпуске, и о новости узнала из поздравлений коллег и знако-

просам конкретных рынков. Разработка новых полимеров – это сложный многоступенчатый процесс, в котором одинаково важны и научная глубина, и понимание потребностей клиента, и умение выстроить диалог с производственными командами.

Именно такой специалист – сочетающий исследовательские компетенции с практическим видением бизнеса – сегодня востребован в отечественной индустрии. Мария Пролубникова представляет новое поколение инженеров и ученых, для которых завод – пространство для реализации идей, а профессиональный рост неотделим от развития предприятия и отрасли в целом.

Для Марии ее победа в Премии «Талантливая женщина в современной индустрии» – начало нового пути к еще более высоким достижениям. И, судя по тому, с каким энтузиазмом она говорит о своей работе, впереди у нее – новые проекты, новые идеи и новые победы.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

На Воронежском тепловозоремонтном заводе состоялась встреча ветеранов предприятия с молодыми сотрудниками. Мероприятие, приуроченное к 60-летию Дня машиностроителя, стало не формальным событием в календаре, а живым разговором о труде, ответственности и любви к родному производству.

ДВА ПОКОЛЕНИЯ ЗА ОДНИМ СТОЛОМ

Перед молодежью выступили Владимир Иванович Степанов, бывший начальник тепловозосборочного цеха, и Геннадий Иванович Новиков, экс-главный технолог завода. В мероприятии также приняли участие председатель первичной профсоюзной организации ВТРЗ Сергей Клейменов и председатель ветеранской организации Галина Михайловская.

Воронежский тепловозоремонтный завод – предприятие с почти 160-летней историей, где связь между старшим и молодым поколениями всегда была особенно тесной. Здесь считают: только так можно сохранить трудовые традиции и преумножить трудовую доблесть.

Ветераны рассказали о своей трудовой деятельности, описали технологические и производственные процессы тех лет, поделились наиболее яркими случаями из практики.

– На ВТРЗ я пришел после окончания Гомельского института в 1970 году в сборочный цех мастером, – вспоминает Геннадий Новиков. – Волновался, но встретили меня радушно, особенно старые рабочие с большим опытом. Учили меня производственным тонкостям, поддерживали и подбадривали. Производство – дело сложное. Помимо специальных знаний, важны определенные навыки и опыт.

РЕКОРД, КОТОРЫМ ГОРДИТСЯ ЗАВОД

Одной из центральных тем разговора стало участие заводчан в создании самого мощного в мире магистрального газотурбовоза, работающего на сжиженном природном газе. В начале 2000-х годов Воронежскому тепловозоремонтному заводу было доверено изготовление узлов и сборка этой уникальной машины. Газотурбовоз мощностью 8300 кВт (или 11 284 лошадиные силы) стал прообразом локомотива будущего, получил диплом Книги рекордов Гиннеса как самый мощный в мире магистральный газотурбовоз. Машина установила два мировых рекорда, протачив в 2009 году грузовой состав из 159 вагонов, а двумя годами позже – из 170 вагонов.

Ветераны поделились и опытом преодоления производственных вызовов, которые возникают в работе и сегодня. Так Владимир Иванович рассказал, какие сложности пройдены при освоении ремонта магистрального пассажирского локомотива ТЭП70.

ВТРЗ: разговор, который связывает поколения



– У нас задача была, отремонтировать 20 локомотивов до конца года. Мы, понимая, что сделать это практически невозможно, решили с начальниками цехов, что поднять руки вверх нежелательно, давайте попробуем, – рассказывает Владимир Степанов. – К концу года мы сделали двадцать локомотивов. Настроили цеха, все успели, выпустили в срок. Для меня это тоже была большая победа. При любой ситуации нужно искать выход.

ИСТОРИЯ РЯДОМ

На территории завода есть места, отмеченные историей. На ремонтно-механическом цехе установлена мемориальная табличка в память о забастовке рабочих 1905 года – она официально зарегистрирована и находится под защитой государства вместе со зданием цеха.

Ветераны вспомнили и о том, как в далеком 1928 году заводу было присвоено имя Дзержинского, а на территории завода установлен памятник – первому наркому путей сообщения. Люди гордились этим званием, и на торжественное открытие памятника собрался весь коллектив предприятия. Было столько народу, сколько сегодня работает на заводе. Более 1,3 тысячи человек.

– У нас есть фотографии, когда первый тепловоз выпустили из ремонта, – рассказывает Галина Михайловская, которая также



является главным хранителем заводского музея. – Сначала мы паровозы выпускали из ремонта, а начиная с 1960 года – тепловозы. И вот первый тепловоз вышел из ремонта – такое количество вокруг него было людей, что на фотографиях видны одни головы. Это было мероприятие огромного масштаба.

Разговор единомышленников Молодые сотрудники завода не остались пассивными слушателями – они задавали вопросы, сравнивали эпохи, примеряли услышанное на себя.

– Встреча получилась интересной и живой, – делится впечатлениями Алексей Филатов. – Хотя на заводе я работаю не так давно, два месяца назад пришел после армии, невольно сравниваешь

какие-то моменты и примеряешь их на себя. Думаю, раньше условия труда были более трудными. Сегодня во многом нам помогают технологии, хотя они и требуют специфических знаний.

– Мне больше всего запомнился рассказ о газотурбовозе, – рассказывает Илья Солнцев. – До сегодняшнего дня я не знал, что такой существует. И что у завода такая богатая и интересная история: мы участвовали в создании уникального локомотива, который занесен в Книгу рекордов Гиннеса. В разговоре с ветеранами можно было задать любой вопрос. Это

сделало встречу не формальной, а более открытой, душевной и уникальной для общения.

Оксана Аксенова работает на заводе более двух лет – в отделе кадров.

– Сейчас на заводе работает и приходит много молодежи. Prestижно трудиться на предприятии, которому почти 160 лет. За этими цифрами стоит сила каждодневного труда, человеческие судьбы, устремления и свершения. ВТРЗ – это еще и стабильность, что особенно важно в нашем беспокойном мире. Меняется и отношение к промышленному производству. Я сама тружусь с 16 лет, за 10 лет сменила много мест, и есть с чем сравнивать. ВТРЗ – мое место силы, здесь чувствуешь свою нужность и причастность к большому общему делу.

ЗАВОД - ВТОРОЙ ДОМ

На предприятии выстроена система работы с ветеранами и молодежью, которую здесь считают одним из важнейших элементов корпоративной культуры.

– По тому, как внимательно слушают молодые девушки и юноши наших ветеранов, сколько задают им вопросов, понятно, что это для них важно и интересно, – говорит председатель ветеранской организации Галина Михайловская. – Именно встречи с людьми,

которые на основе личного жизненного опыта рассказывают о любви к труду, о вкладе каждого в общее дело, к тому же, которые в полной мере осознают степень собственной ответственности в профессиональном становлении молодого поколения, могут оставить глубокий след у молодежи. На предприятии мы стараемся всячески поддерживать наших ветеранов. Я вхожу в состав районного Совета ветеранов и с уверенностью могу сказать, что социальная поддержка наших ветеранов – одна из лучших в городе. Например, мы компенсируем нашим бывшим работникам завода затраты на зубопротезирование.

– О чем говорит Галина Викторовна, о предоставлении социальных обязательств предусмотренных Коллективным договором АО «Желдорремаш» в отношении наших работников и неработающих пенсионеров, который неукоснительно выполняются, – подчеркивает председатель первичной профсоюзной организации завода Сергей Клейменов. – В том или ином объеме это направление работы есть практически у всех предприятий города. Уникальность нашего опыта в том, что мы нашли возможность консолидировать ветеранов и молодежь и сделать их силой. Для ветеранов, проработавших долгие годы на ВТРЗ, завод стал вторым домом. На предприятии всегда была уникальная атмосфера сплоченности и силы духа, которая передается из поколения в поколение заводчан. На завод приходит молодежь, которая может это заметить, оценить и поддержать. Из личного опыта скажу: поработав на другом производстве, я вернулся работать на ВТРЗ, который и для меня стал вторым домом.

Ветераны, даже уйдя на заслуженный отдых, сохраняют живую связь с предприятием. Их интересует всё, что происходит на родном производстве. На заводе стремятся сделать ветеранское движение авторитетным и влиятельным, а молодежное – творческим и энергичным. Это помогает формировать уважительное отношение к опыту предыдущих лет и полнее раскрывать творческий потенциал молодых.

Встреча показала, состоялся разговор единомышленников, устремленных к процветанию родного производства. Позитивная энергия молодежи и колоссальный опыт ветеранов соединились в одном зале – это и есть тот ресурс, который позволяет предприятию с почти 160-летней историей смотреть в будущее с уверенностью.

ООО «Автом-2»: качество, которое открывает новые рынки

Воронежское предприятие ООО «Автом-2» выпускает специализированный инструмент для всех видов ремонта легковых автомобилей с 1996 года. За три десятилетия торговая марка стала хорошо известна российскому потребителю, а само предприятие выросло из небольшой мастерской в производство с собственными площадями и современным станочным парком. Продолжая выпускать основной вид продукции, ООО «Автом-2» с ООО «АВТОМ» осваивает новые направления – от нефтегазовых комплектующих до медицинских изделий. В августе 2026 года предприятие ООО «Автом-2» отметило 30-летие. Об итогах работы и планах на будущее мы беседуем с директором Евгением Николаевичем Перевозчиковым.

История ООО «Автом-2» началась в гараже – с перспективной идеи небольшой группы единомышленников, выходцев с Воронежского радиозавода во главе с Виктором Васильевичем Кривошеевым. Сегодня это предприятие, которому есть чем гордиться: 8 тыс. кв. м собственных производственных площадей, более 150 единиц современных станков и высокотехнологичного оборудования, около сотни сотрудников.

«КАЧЕСТВО – ЭТО ТО, ЧТО ПОМОГАЕТ НАМ РАСТИ»

– Евгений Николаевич, ООО «Автом-2» хорошо известен как производитель инструмента для ремонта автомобилей. Почему предприятие решило развивать новые направления?

– Мы по-прежнему создаем инструменты для всех видов ремонта легковых автомобилей. Торговая марка ООО «Автом-2» широко известна потребителю, по некоторым позициям мы являемся единственными производителями в России. Сегодня это направление занимает чуть меньше половины объемов предприятия.

Диверсификация началась несколько лет назад. Причин было не-

сколько. В основном – это дешевая продукция из Китая, рынок просел. И, думаю, главное – предприятие выросло и стало получать непрофильные заказы, которые дали импульс к новому технологическому развитию. Наше конкурентное преимущество – высокое качество. Именно оно позволяет нам уверенно чувствовать себя и в традиционной номенклатуре, и в новых направлениях. Сегодня более 40 процентов от общего объема выпускаемой продукции составляют заказы нефтегазового и специального назначения, примерно 10 процентов приходится на медицинскую тематику.

– Как устроено производство сегодня? Насколько оно автоматизировано?

– Мы сознательно идем по пути универсальности, а не массовой автоматизации. Наше производство – мелкосерийное: для автомобильной промышленности, и еще более мелкое – для изделий других заказчиков. Есть и индивидуальные заказы, причем такие, от которых в силу их сложности и уникальности отказываются другие производители. Именно поэтому у нас нет поточных линий с роботами – они эффективны там, где нужны тысячи одинаковых деталей (массовое производство или крупносерийное). Мы работаем с сотнями и единицами. Наш станочный парк позволяет гибко перестраиваться под любую задачу.

Такой подход позволяет нам иметь рост производства уже 30 лет. Предприятие работает в две смены, условия труда соответствуют всем стандартам: в цехах установлены кондиционеры, увлажнители воздуха, люди трудятся в комфортных условиях. И мы никогда не ставили развитие и модернизацию производства на паузу – ежегодно приобретаем одну-две единицы нового оборудования.

И Виктор Кривошеев, и Евгений Перевозчиков – люди незаурядные, обладающие пытливым умом и новаторским подходом. Потому к ним идут с самыми сложными запросами, и их изобретательский талант всегда находит интересное творческое решение. Это не раз было доказано в разных сферах – от нефтегазового

оборудования до медицинских разработок. Здесь любят сложные детали и конструкции, которые включают творческую инженерную мысль.

«ИЗДЕЛИЕ ИДЕТ В ЖИЗНЬ И БУДЕТ ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ»

– Нефтегазовое направление и специальные заказы для предприятия уже традиционны. А медицинская тематика – относительно новая. Как она появилась?

– Разработками медицинской направленности мы занимаемся с 2017 года. Они касаются создания современных медицинских изделий для оказания экстренной медицинской помощи. На собственные средства разработали устройства для внутрикостного доступа для введения медицинских препаратов. В разработке и внедрении медицинского изделия УВК М участвовали ООО «Автом-2», ООО «АВТОМ», ООО «РАДМИРС» (все это Воронежские предприятия). На сегодняшний день изделие УВК М выпускается серийно и успешно применяется в укладках автомобилей скорой медицинской помощи России и полях боевых действий СВО, спасая жизни наших соотечественников.

С московской компанией «Медплант», которая специализируется на производстве медицинского оборудования и изделий, начинаем совместные работы по разработке и внедрению нового медицинского



изделия ИВДА-1. Это игла внутрикостного доступа автоматическая. В этой перспективной разработке и достаточно дешевой, которая заменит все изделия внутрикостного доступа производства США. ИЗРАИЛЬ. КИТАЙ, участвуют специалисты ООО «МЕДПЛАНТ», ООО «Автом-2», ООО «АВТОМ», ООО «РАДМИРС».

Нами (ООО «Автом-2», ООО «РАДМИРС») также подготовлены несколько вариантов наглядных практических пособий для студентов медицинских вузов – «Комбинированный тренажер для внутрикостного канюлирования» с макетом коленного сустава и нашим устройствами для внутрикостного доступа, как выпускаемых серийно, так и перспективных. Получены необходимые сертификаты, начат серийный выпуск тренажеров, включенных в пе-



речь обязательного оборудования для симуляционных центров медицинских учебных заведений.

Работу над созданием и внедрением проекта медицинских изделий консультировал доктор медицинских наук, профессор, заслуженный изобретатель России, лауреат Государственной премии России Владимир Леонидович Радужев. Именно его усилиями удалось ввести в обязательные квалификационные требования к врачебному и среднему медицинскому персоналу обучение работе с внутрикостным доступом к кровеносной системе. Это закреплено соответствующими приказами Министерства здравоохранения РФ. С января 2022 года обучение этим манипуляциям введено в программы российских медицинских учебных заведений. Пусть не все получилось так, как хотелось бы, в производственной части проек-

ракса. Это особенно важно в условиях ведения СВО. Сейчас нами разработаны или находятся в стадии проработки пять позиций – это медицинские изделия для комплектования при оказании скорой помощи и для обучения медперсонала. Работы много, она интересная и требует постоянного поиска. Хорошо, когда нужен только инженерный подход, но зачастую приходится решать административные и бюрократические препоны. И здесь мы не сильны. Но не сдаемся, постоянно ищем новые пути развития.

Проблема пневмоторакса остро стоит в современной медицине. При проникающих ранениях груди частота развития жизнеугрожающих последствий достигает 50 процентов. Самая опасная форма – напряженный пневмоторакс, при котором количество воздуха в половине грудной клетки неуклонно возрастает, сдавливая сердце и крупные сосуды, что ведет к летальному исходу. Своевременное устранение пневмоторакса приводит к двукратному снижению летальности. В армиях зарубежных стран для этих целей используются специальные наклейки с высокими адгезионными свойствами, тогда как в российских войсках до недавнего времени применялся перевязочный индивидуальный пакет, не обеспечивающий надежной герметизации плевральной полости.

– Какие точки роста вы видите для предприятия?

– Перспективы в дальнейшем развитии медицинского направления. Это ниша, где наше качество и способность решать нестандартные задачи могут быть востребованы. Кроме того, продолжаем работать над расширением номенклатуры в традиционных для нас секторах – нефтегазовом, специальном, автомобильном.

Сегодня «Автом-2» – предприятие, которое сочетает верность традициям качественного инструментального производства с готовностью осваивать новые горизонты. От гаража до современного станочного парка, от автомобильного инструмента до медицинских изделий, спасающих жизни, – этот путь длиной в 30 лет доказал, что воронежское предприятие умеет отвечать на вызовы времени.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



ВГТУ и «Воронежстальмост» объединили усилия для развития сварочных технологий

«Направления развития технологий и оборудования сварочного производства» - под таким названием прошел национальный научно-практический семинар на площадке АО «Воронежстальмост». Мероприятие было приурочено к тройному юбилею Воронежского государственного технического университета (ВГТУ): 70-летию вуза, 10-летию со дня присвоения статуса опорного университета региона и 95-летию строительной высшей школы.

Организаторами форума выступили ВГТУ, АО «Воронежстальмост» и ООО «Вэлдэс». Выбор производственной площадки обусловлен статусом предприятия как одного из флагманов отечественного мостостроения и многолетним опытом автоматизации. На базе завода уже более 40 лет действует собственный Центр специализированного оборудования, занимающийся внедрением роботизированных систем.

В рамках пленарной части участники обсудили текущее состояние и перспективы отрасли. Как отметил проректор ВГТУ по взаимодействию с промышленными предприятиями Игорь Дроздов, вуз традиционно остается ключевым поставщиком квалифицированных кадров. Впервые за долгое время отмечен устойчивый рост интереса абитуриентов к сварочному производству, в том числе среди поступающих на платную форму обучения.

— Уровень оплаты труда в сварочном производстве сегодня уже сопоставим с предложениями в ИТ-секторе, а в некоторых случаях и превышает их. Это меняет структуру спроса на образовательные программы, — подчеркнул Игорь Дроздов.

Генеральный директор АО «Воронежстальмост» Александр Боровиков и министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов в своих приветствиях отметили важность кооперации науки и реального сектора экономики.

Практическая часть семинара была посвящена конкретным кейсам внедрения инноваций. Главный сварщик «Воронежстальмост» Евгений Пашан представил опыт роботизации производства на предприятии. С докладами также выступили представители компаний-производителей оборудования: руководитель направления сплошные проволоки ESAB А. Н. Доронников и главный технолог в области промышленных лазерных технологий VPG Laserone Н. В. Грезев.

Участники обсудили перспективы лазерных технологий и обменялись мнениями о вызовах, стоящих перед отраслью. Отдельное внимание было уделено созданию Центра компетенций по отраслевой автоматизации для машиностроительных предприятий Воронежской области — совместному проекту ВГТУ и завода.

Завершился семинар экскурсией по производственным цехам АО «Воронежстальмост», где гости ознакомились с работой роботизированных комплексов, и де-



монстрацией оборудования фирм-партнеров на практических площадках.

Участники форума, представители промышленных предприятий, вузовской науки и профессионального сообщества, отметили высокую практическую ценность встречи и необходимость продолжения диалога в формате

экосистемы «образование — наука — производство».

Напомним, ООО «Вэлдэс» — авторизованный партнер ООО «ВПП Лазеруан» по продвижению и реализации продукции VPG LaserONE на территории России. Поставляет сварочное оборудование и расходные материалы.

Воронежский проект «Я наследник Героев» формирует кадровый резерв для высокотехнологичной промышленности

В Воронежской области продолжается масштабная просветительская работа, ориентированная на сохранение исторической памяти. Однако в контексте задач, стоящих перед отечественной промышленностью, этот про-

ект приобретает особое прикладное значение. Речь идет о воспитании поколения, которое будет не просто знать историю российских прорывов, но и готово продолжить дело инженеров и конструкторов в реальном секторе экономики.



В октябре 2026 года в воронежских школах стартует третья часть масштабного проекта «Я наследник Героев» под названием «Они были первыми. Я помню. Я горжусь!». Если первые две части были посвящены трагическим и героическим страницам военной истории — от Александра Невского до событий на Донбассе, то новый этап сфокусирован на достижениях в мирное время.

Это смещение акцента выглядит закономерным и стратегически важным. Сегодня, когда перед страной стоят задачи по достижению технологического суверенитета, промышленность как никогда нуждается в притоке мотивированных молодых кадров. И здесь проект решает двойную задачу: проти-

востит попыткам фальсификации истории и популяризирует сложные технические отрасли.

Запущенная в 2022 году программа уже охватила более 200 тысяч человек — учеников более 450 школ, студентов 15 колледжей и 8 вузов, а также родителей старшеклассников. Замысел получил практически 100-процентную поддержку педагогов и был одобрен в Администрации Президента РФ, а также получил положительное экспертное заключение ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания».

Третья часть проекта «Они были первыми» посвящена героической истории страны в людях, изменивших мир в науке, технике и технологиях. Школьники и сту-

денты через специально созданные фильмы и стенды смогут узнать уникальные факты о создателях российской авиации, конструкторах, благодаря которым были запущены первые космические аппараты, и о первых космонавтах.

Для делового сообщества и промышленников этот аспект особенно важен. Воронежская область исторически является регионом с богатыми традициями в авиационной и космической сферах. Крупные промышленные предприятия региона сегодня остро нуждаются в инженерных кадрах. Проект, рассказывающий о личных историях ученых и конструкторов, позволяет не просто закрепить исторические знания в доступном эмоци-

ональном формате, но и сформировать у молодежи познавательный интерес к сложным техническим отраслям.

— Для того чтобы препятствовать влиянию исторических фальсификаций на умы подрастающего поколения и научить современных старшеклассников сравнительно-историческому анализу, был создан этот проект. Он способствует не только сохранению исторической памяти, но и развитию познавательного интереса к сложным техническим отраслям, что важно для профессионального самоопределения молодежи, отметил Президент ВРКПОО «Наша история» Артем Кобляков.

Уникальность проекта заключается в том, что он создан в Вороне-

же и не имеет аналогов в стране, а его реализация активно поддерживается Правительством Воронежской области и АНО «Образ Будущего». Воспитание уважения к научному наследию России и ее инженерной школе — это как раз тот фундамент, на котором будет строиться кадровый потенциал отечественной промышленности в ближайшие десятилетия.

Организаторами проекта выступают руководитель ООО «Экобиотехнология» Михаил Федоров, Воронежская региональная общественная организация «Гражданское собрание «ЛИДЕР» и ВРКПОО «Наша история».

В Нововоронеже заложили камень под строительство энергоблока №8 с реактором ВВЭР-1200

Воронежская область готовится к масштабному расширению энерго мощностей: новый блок должен быть введен в эксплуатацию до 2037 года. 11 сентября на набережной пруда-охладителя Нововоронежской АЭС состоялась церемония установки памятного камня, символизирующего начало подготовки к строительству энергоблока №8. Проект реализуется в рамках Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года, утвержденной Правительством РФ в декабре 2024-го.

Согласно документации, новый энергоблок будет оснащен реакторной установкой ВВЭР поколения «3+» мощностью 1,2 ГВт. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 2037 год. Как отмечают в госкорпорации «Росатом», в проект заложены улучшенные технико-экономические показатели, что должно повысить эффективность генерации в регионе.

В торжественной церемонии приняли участие губернатор Во-



ронезжской области Александр Гусев, руководители силовых ведомств региона и директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров.

Глава региона подчеркнул стратегическую роль станции в экономике области.

– Нововоронежская АЭС всегда находилась в авангарде инноваций. Сегодня атомная станция продолжает развиваться в ответ на растущие потребности региона. Строительство восьмого энергоблока – важный шаг в развитии энергетики, который обеспечит надежную

базу для промышленного роста, – заявил Александр Гусев.

В свою очередь директор НВАЭС Владимир Поваров отметил, что реализация проекта позволит не только укрепить энергобезопасность, но и окажет мультипликативный эффект на экономику.

– Новый энергоблок позволит сохранить и создать рабочие места, а значит – даст дополнительный импульс развитию Нововоронежа и Воронежской области, – добавил Владимир Поваров.

Символично, что открытие камня приурочено к 150-летию со дня рождения Феликса Дзержинского, принимавшего участие в разработке плана электрификации страны (ГОЭЛРО). В «Росатоме» подчеркивают преемственность исторических традиций: по словам генерального директора госкорпорации Алексея Лихачева, успех атомного проекта был заложен «личностями исторического масштаба и сплав их воли сформировал «код атомщика», одна из основ которого – беззаветное служение Родине». А Нововоронеж – пример того, как атомная энергетика способна не просто давать электроэнергию, а содействовать развитию экономики, городской инфраструктуры, благополучию людей и благотворно влиять на все ключевые показатели качества жизни.

Напомним, Нововоронежская АЭС – крупнейший производитель электроэнергии в Воронежской области, входит в дивизион «Электроэнергетический» Госкорпорации «Росатом». Станция обеспечивает энергией промышленные кластеры региона и является площадкой для испытаний инновационных реакторных технологий.

«Деко Минералс» запустила импортозамещающее производство кизельгура в Воронежской области

Индустриальный парк «Перспектива» в Новоусманском районе пополнился новым резидентом-производителем. Компания «Деко Минералс» ввела в эксплуатацию мощности по выпуску кизельгура и фильтровальных материалов, призванных заменить импортные аналоги для пищевой и перерабатывающей промышленности.

В торжественной церемонии запуска принял участие заместитель министра экономического развития Воронежской области Павел Командоров.

Как отметили в компании, открытие центра технологий глубокой переработки минерального сырья завершает первый этап инвестиционного проекта по расширению производства. Общий объем капиталовложений на данной стадии превысил 430 млн рублей. Кроме того, создано 35 новых рабочих мест.

В ходе мероприятия было подчеркнуто, что реализованный проект направлен на укрепление технологического суверенитета России. Новая линия позволит заместить импортные фильтровальные материалы высококачественной отечественной продукцией, что критически важно для предприятий пищевой промышленности.

В настоящее время менеджмент «Деко Минералс» прорабатывает следующие этапы развития, включая более глубокую пере-

работку сырья, разработку около 30 новых продуктов, а также освоение новых рынков, в том числе в сфере пивоварения и виноделия. Производственная база будет полностью ориентирована на российское сырье – бентониты, диатомиты и перлиты, что, как подчеркивают в компании, соответствует го-

сударственной политике по импортозамещению. По данным компании, они являются единственным в СНГ производителем высококачественных адсорбентов и реагентов для нейтрализации жирных кислот, а также специализированных материалов для пищевой, металлургической и нефтеперераба-

тывающей промышленности. Продукция предприятия входит в перечень критической продукции химической отрасли, утвержденный Минпромторгом РФ.

Отдельным пунктом повестки стало социальное позиционирование бизнеса. Главным общественным тезисом мероприятия стал принцип «Покупай российское – поддержи детский спорт». Компания не только декларирует этот подход для партнеров, но и демонстрирует пример корпоративной социальной ответственности, направляя ресурсы на поддержку локальных инициатив.



Клуб «Территория производительности» на «Воронежстальмосте»: роботы, ТРМ и психология перемен

На площадке АО «Воронежстальмост» прошел III Клуб «Территория производительности». Предприниматели и производственники разберились, как роботизация и система ТРМ помогают сокращать издержки, и почему главным тормозом внедрений часто становится психология коллектива, а не техника.

Работу промышленных предприятий и перспективы их развития обсудили 30 сентября на III заседании Клуба «Территория производительности». Мероприятие прошло в рамках реализации федерального проекта «Производительность труда».

Приветствуя участников, директор Регионального центра компетенций (РЦК) Алексей Лощенко поблагодарил руководство «Воронежстальмоста» за предоставленную производственную площадку. По его словам, клуб объединяет тех, кто совершенствует производство и идет в ногу со временем, а РЦК готов быть для предприятий партнером в вопросах бережливого производства и автоматизации.

Особенно ценно, что мы собрались на площадке предприятия, которое является участником федерального проекта «Производительность труда», — обратился Алексей Лощенко к собравшимся. Клуб объединяет тех, кто стремится идти в ногу со временем и совершенствовать производство. Наш Региональный центр компетенций готов в этом всячески помогать: это касается вопросов бережливого производства, роботизации и автоматизации.

Дискуссия была разделена на два содержательных блока: «Обзор промышленной роботизации» и «Реализация ТРМ на кондитерских фабриках». Участники обсудили условия внедрения робототехники, границы ее применения, требования к данным и ответственность человека за решения, принятые с использованием роботов. Отдельное внимание уделили вопросам регулирования искусственного интеллекта.

Генеральный директор «Университета Лин Шесть Сигм» Игорь Тимофеев представил кейс кондитерского предприятия, включающего две фабрики и девять технологий. Он рассказал о методах повышения эффективности через систему всеобщего ухода за оборудованием (ТРМ).

Когда мы оцениваем производительность, важно сопоставить ожидания с фактом. У нас есть тонна сырья, и мы рассчитываем получить тонну продукции через час. Но реальность вносит коррективы: на выходе 800 кг и не через час, а



через полтора. Простои, брак и пересорт сокращают выпуск и прибыльность. Важно увидеть эти потери и наладить системную работу с ними. Первый шаг — создать механизм улучшений: собирать идеи сотрудников, запускать кайдзен-мероприятия и проекты DMAIC, — подчеркнул Игорь Тимофеев.

Эксперт отметил, что прежде, чем запускать глобальные улучшения, критически важна психологическая готовность сотрудников к переменам. Первым шагом компаниям нужна реализация локальных инициатив, которые дают быстрый экономический эффект. Это позволяет вовлечь руководителей высшего и среднего звена в программу повышения эффективности.

О практическом опыте роботизации рассказал начальник центра специализированного оборудования АО «Воронежстальмост» Юрий Плетнев. Он отметил, что на заводе всегда существовала традиция изготавливать оборудование для собственных нужд, а индивидуальный характер производства заставляет постоянно искать новые способы сборки и совершенствовать технологии сварки.

Каждая конструкция, каждый заказ индивидуальны, и это накладывает особые требования к оборудованию и организации процессов. В 2021 году руководство завода приняло важное решение — создать специализированное подразделение. Мы изучали опыт других предприятий. Первым опытом стала роботизированная сварка полуфабрикатов. Нас часто спрашивали, что мы собираемся роботизировать при отсутствии серийности. Но мы пошли своим путем: операторы самостоятельно программировали работу робота для изготовления деталей партиями от 20 до 40 штук. Подготовка программ занимала считанные минуты, и бригада приняла новый способ сварки, — поделился Юрий Плетнев.

По его словам, значительный прорыв произошел благодаря партнерству с московской компанией, разработавшей ПО для генерации управляющих программ. Теперь в сервер загружается 3D-модель детали, робот с лазерным сканированием создает облако точек рабочей зоны, сравнивает с идеальной моделью и приступает к сварке.

АО «Воронежстальмост» является одним из крупнейших заводов в регионе по изготовлению строительных металлоконструкций. На предприятии уже несколько лет используют промышленные роботы. Одним из востребованных комплексов является «ВСМ-4» с увеличенной рабочей зоной (30 3,6 2 м) и системой машинного зрения. Робот сканирует изделие, находит положение швов и контролирует качество в реальном времени. По оценкам завода, такой комплекс может заменить до 12 сварщиков, заметно повышая производительность и стабильность качества.

Первый роботизированный комплекс мы внедрили в 10-м пролете — это два робота на линейных направляющих. В эту область помещаются такие элементы металлоконструкций, как балки, связи, диафрагмы и плиты. Роботы варят не только прямолинейные швы, но и выполняют более сложные операции — закольцовку, пересечение двух-трех швов, — отметил Юрий Плетнев.

Участники Клуба смогли оценить применение роботов в рамках экскурсии по заводу. Отдельно обсуждалась тема подготовки кадров: завод приобрел роботизированную учебную ячейку и создал учебный класс на 6-8 человек. Система управления учебного робота идентична промышленным образцам. Обучение здесь проходят студенты ВГТУ и ВГЛТУ имени Г. Ф. Морозова.

Воронежская область отметила 250-летие орловской рысистой породы: новые корпуса, субсидии и соглашение о развитии Бобровского района

Бобровский район стал центром торжеств, посвященных 250-летию со дня создания орловской рысистой породы лошадей и основания Хреновского конного завода. В праздничных мероприятиях приняли участие заместитель Председателя Государственной Думы Алексей Гордеев и первый заместитель министра сельского хозяйства РФ Елена Фастова.



Центральным событием дня стало открытие нового корпуса «Хреновской школы наездников», которой было присвоено имя графа Иллариона Воронцова-Дашкова. Именно он основал учебное заведение в 1881 году, занимая должность главного управляющего коннозаводством Российской Империи. За более чем вековую историю школа выпустила свыше 9 000 наездников. Сегодня здесь сохраняются традиции и методики подготовки по специальностям «ветеринария», «туризм и гостеприимство», а также профессиям тренера-наездника, коваля и инструктора верховой езды.

В рамках визита Алексей Гордеев и Елена Фастова провели заседание рабочей группы по подготовке к юбилею. В нем приняли участие заместители председателя Правительства Воронежской области Олег Мосолов и Алексей Сапронов, председатель Воронежской областной Думы Юрий Матузов и глава Бобровского муниципального района Анатолий Балбеков.

Как отметила Елена Фастова, Хреновской конный завод остается флагманом разведения орловского рысака, а школа наездников — единственным в стране учебным заведением, готовящим тренеров-наездников рысистой породы. «Празднование 250-летия — важное мероприятие, которое способствует популяризации коневодства и сохранению породы», — подчеркнула первый замминистра.

Алексей Сапронов в своем докладе акцентировал внимание на экономических показателях отрасли. Воронежская область сохраняет позиции одного из главных центров племенного коневодства России: здесь действуют АО «Хреновской конный завод» и ООО «Конный завод «Чесменский» с лицензированными испытательными дорожками.

Численность племенного поголовья орловской рысистой породы в хозяйстве составляет 256 голов, включая шесть жеребцов-производителей и 77 конематок. Все поголовье чистопородное и отнесено к классу «элита».

Вице-премьер региона отметил роль государственной поддержки. В текущем году из консолидированного бюджета предоставлена субсидия свыше 3 млн рублей на возмещение части затрат на маточное поголовье племенных лошадей. Кроме того, значительные бюджетные ассигнования — 35 млн рублей в 2026 году — направлены на поддержку племенного коневодства из регионального бюджета.

После заседания было подписано соглашение о сотрудничестве между администрацией Бобровского муниципального района и АО «Хреновской Конный Завод». Стороны планируют совместно участвовать в реализации инициатив, направленных на комплексное социально-экономическое развитие территории, а также создавать благоприятные условия для привлечения инвестиционных ресурсов.

В Слободском сельском Доме культуры состоялась праздничная программа и церемония вручения наград. Почетные грамоты Государственной Думы, Благодарности и Почетные грамоты Министерства сельского хозяйства РФ получили представители различных профессий: коневоды, помощники наездника, тренеры, агрономы, трактористы и инженеры.

Олег Мосолов вручил Благодарности Губернатора Воронежской области и Почетный знак Правительства региона «Благодарность от земли Воронежской». Обращаясь к собравшимся, он отметил: «Историю делают люди. Сегодня я хочу сказать спасибо всем, кто сделал так, чтобы мы эту историю не просто не забыли, а приумножали ее».



ВОРОНЕЖ ПРОМ 26

ВОРОНЕЖСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ — 2026

ИНДУСТРИЯ ИНТЕЛЛЕКТА

— человек и ИИ

2 дня деловой программы

5 тематических площадок

3 сквозных трека

100+ спикеров

30+ сессий

5–6 ноября 2026

Воронеж, Марриотт Отель

регистрация по ссылке

Кого заменит робот, когда окупается автоматизация и как попасть в закупки крупных заказчиков?

5-6 ноября в Воронеже пройдет промышленный форум «Воронежпром». Тема года – «Индустрия интеллекта: человек и искусственный интеллект».

Впервые программа выстроена по трем сквозным трекам: «Умное производство», «Сила кооперации и партнерства», «Человек будущего в промышленности». Каждый трек начинается с пленарной сессии и продолжается в практических секциях, где предприятия расскажут, какую задачу решали, сколько вложили и что получили.

- Роботизация и ИИ
- Кадры и «Профессии-2030»
- Кооперация и партнерства
- Новые рынки
- Инструменты развития
- Управление производством

6 ноября – главное пленарное заседание с участием губернатора Воронежской области Александра Гусева.

Также в программе – выставка промышленных и технологических решений и B2B-встречи.

Отель «Марриотт», проспект Революции, 38
Участие бесплатное, регистрация: vnprom.ru



ГРАД
2 ЭТАЖ, MTC LIVE HALL

20 НОЯБРЯ • ВОРОНЕЖ •
ВОРОНЕЖСКИЙ
11 ФОРУМ 2026
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

РЕГИСТРАЦИЯ КАК ЭТО БЫЛО КОНТАКТЫ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ТОРГОВЛИ И ТУРИЗМА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

МОЙБИЗНЕС

EXPO
EVENT-MALL

ОПОРА РОССИИ
ВОРОНЕЖСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

20 ноября в Сити-парке «Град» соберутся главные игроки бизнеса Черноземья. XI Воронежский форум предпринимателей традиционно станет площадкой №1 для нетворкинга: более 4000 владельцев и топ-менеджеров компаний, свыше 100 экспертов и 20 тематических секций. Участников ждет насыщенная деловая программа и выставка «Бизнес для каждого».

Подробнее и анонсы — на forumvrn.ru.

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»
Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Дата выхода 07.10.2026 г. Тираж 2 000 экз. 12+ Отпечатано в обособленном подразделении — «Воронежская областная типография» — издательство им. Е. А. Болховитинова АУ ВО «РИА Воронеж»
Адрес: 394071, Воронежская область, г. Воронеж, ул. 20-летия Октября, д. 73А