

*Двигатели для «Востока» и новые образцы техники: как КБХА отметило 65-летие гагаринского полета*

**Репортаж с праздничных мероприятий**

стр. 4

*Воронежская область намерена стать центром биоэкономики*

**О новых нацпроектах, роли вузов и борьбе за добавленную стоимость**

стр. 5

*«ИнтерПолярис»: на орбите рекордной эффективности в атомном машиностроении*

**Путь от бережливости к логике ПСР**

стр. 7

*ГК «АльфаПроф»: решение кадровых проблем в промышленности*

**Аутстаффинг в действии**

стр. 8-9

*ГК «Интелка» в финале программы GreenTech в Сколково*

**Решения для автоматизации нефтегазового сектора**

стр. 10

*Рабочая основа писателя Андрея Платонова: код промышленной династии*

**История семьи писателя Андрея Платонова**

стр. 10

*Час расплаты*

**Как не переплатить за незаконное увольнение работника. Советы юриста по трудовым спорам Дарьи Лобковой**

стр. 12



Оксана ШАБАНОВА  
руководитель группы  
компаний «Сафиб»

## ГК «САФИБ»: Стратегия опережения

## ■ Информация ■

**«Созвездие» наращивает инвестиции и зарплаты: итоги работы воронежского кластера связи**

Губернатор Александр Гусев провел рабочую встречу с исполнительным директором АО «Концерн «Созвездие» Борисом Мовтяном. Основной темой стали итоги деятельности предприятия в 2025 году и перспективы развития воронежского дивизиона «Связь», где «Созвездие» выступает головной структурой.

Концерн остается одним из крупнейших работодателей региона. Общая численность сотрудников дивизиона (объединяет 18 предприятий) достигает 18 тыс. человек, из которых порядка 9 тыс. работают в Воронеже – на площадках «Созвездия», НИИ «Вега», ВЦКБ «Полнос» и «Электросигнала».

По итогам 2025 года средняя зарплата на воронежских предприятиях концерна составила 135 тыс. рублей в месяц. В 2026 году менеджмент ожидает ее роста на 8–10%. Глава региона отметил высокий уровень социальной ответственности компании.

«Созвездие» подтвердило статус крупнейшего налогоплательщика Воронежской области. В 2025 году перечисления в региональный и местный бюджеты достигли 2 млрд рублей. В текущем году компания намерена сохранить этот объем.

Приоритетом концерна остается модернизация мощностей. Объем капитальных вложений в воронежский кластер за 2024–2025 годы превысил 2 млрд рублей – это более чем в три раза выше уровня 2022 года. Средства направлены на техническое перевооружение и замену устаревшего оборудования под новые виды продукции.

В завершение встречи Александр Гусев вручил Борису Мовтяну почетный знак «Благодарность от земли Воронежской», поздравив его с юбилеем.

**Уважаемый Борис Анатольевич!**

От имени Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России примите самые теплые и искренние поздравления с Вашим 50-летним юбилеем! Эта особенная дата – прекрасный повод отметить Ваши выдающиеся достижения и неоценимый вклад в развитие отечественного машиностроения.

Ваша карьера, тесно связанная с АО «Концерн «Созвездие», является образцом целеустремленности, профессионализма и глубокого понимания потребностей отрасли. За годы Вашей работы предприятие прошло впечатляющий путь, укрепив свои позиции как ведущий разработчик и производитель высокотехнологичной продукции. Союз машиностроителей России высоко ценит Вашу активную жизненную позицию, принципиальность и умение находить конструктивные решения в самых сложных ситуациях. Уверены, что Ваш богатый опыт и энергия будут и в дальнейшем служить процветанию машиностроительного комплекса нашей страны.

В Ваш юбилейный день Союз машиностроителей России желает Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и благополучия. Пусть накопленный опыт и мудрость служат Вам опорой в достижении новых, еще более грандиозных целей. Желаем новых успешных проектов и неисчерпаемого вдохновения!

Председатель Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России, генеральный директор АО «ВЦКБ «Полнос» Кузнецов Анатолий Васильевич

**Съезд РСПП: ключевые направления взаимодействия бизнеса и власти**

**XXXV Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей прошел 26 марта 2026 года в Национальном центре «Россия». Основные темы для обсуждения: ключевые направления взаимодействия бизнеса и власти и предложения по участию предпринимательского сообщества в достижении национальных целей развития страны и реализации национальных проектов.**

**Г**лавным событием стало выступление президента РФ Владимира Путина на пленарной сессии. – Формат съезда действительно позволяет обсудить актуальные вопросы, которые играют важную роль для ведения бизнеса, для улучшения инвестиционного климата, а также сформулировать идеи, обозначить ориентиры дальнейшего взаимодействия государства и деловых кругов, – отметил президент.

Глава государства заявил, что для ответа на вызовы времени Россия должна быть сильной и единой. По мнению президента, диалог государства и бизнеса налажен и прошел испытание временем. Глава государства подчеркнул важность суверенитета в условиях мировой неопределенности: ситуация в мире показала, каковы последствия отказа от суверенитета. Глава государства отметил необходимость «умеренного консерватизма» в расходах на фоне нестабильности рынков. Последствия конфликта на Ближнем Востоке, в том числе и для России, сложно прогнозировать. Среди других ключевых тем – снижение административных барьеров для бизнеса, развитие инноваций в сфере искусственного интеллекта, автономных систем и цифровых платформ. По словам Путина, стране удастся сохранять макроэкономическую стабильность. Президент поблагодарил биз-

несменов за поддержку участников СВО.

Александр Шохин, возглавляющий союз с 2005 года, единогласно был переизбран президентом РСПП на очередной четырехлетний срок.

Президент РСПП Александр Шохин в своем выступлении отметил, что экспортеры в России не скоро дождутся повышения курса доллара до 90–95 руб. Они теряли много из-за высоких логистических расходов в последние месяцы. Нужно не допустить сильных провалов как для экспортеров, так и инфляционного всплеска за счет высокого курса доллара. Ограничения мобильного интернета серьезно усложнили работу бизнеса и граждан. Надеемся, что будет найдено системное решение этой непростой задачи. К тому же, по мнению Шихина, задача пополнения бюджета не должна решаться любой ценой: обанкротивши-

Отметим, что Александр Шохин, возглавляющий союз с 2005 года, единогласно был переизбран президентом РСПП на очередной четырехлетний срок.

После пленарного заседания съезда РСПП Путин провел традиционную закрытую встречу с представителями крупного бизнеса. Она продолжалась около двух часов. На ней обсудили регулирование искусственного интеллекта (ИИ), защиту прав предпринимателей, а также вопросы платформенной экономики, рассказал президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. По его словам, наряду с вышеперечисленными темами Путин и представители бизнеса обсудили необходимость «зеркального механизма реагирования» на санкции. Речь шла о судебной защите интересов российских компаний, чьи права были нарушены в недруже-

**«Россия, чтобы ответить на вызов времени, должна быть сильной и единой в понимании своих национальных интересов и решении текущих задач»**

еся компании сегодня – это отсутствие налогов завтра. Снижение ЦБ ключевой ставки пока не обеспечило доступность кредитов для бизнеса. По опросам, две трети компаний заявили, что ставка по кредитам в 2025 году превышала 18%. Проблема неплатежей, которая стала одной из ключевых для бизнеса в прошлом году, была актуальной и остается актуальной и сейчас. Судя по падению инвестиций, риск переохлаждения экономики реализуется.

ственных странах. Шохин также прокомментировал заявление министра экономического развития Максима Решетникова, который сказал в Госдуме, что его ведомство готово к диалогу по вопросу введения налога на сверхприбыль в отдельных отраслях. По мнению главы РСПП, такие обсуждения могут быть уместны, если курс рубля резко ослабнет и у экспортеров появятся дополнительные курсовые доходы.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

# Воронежский рубеж: ВРП приблизился к 2 трлн, промышленность держит удар, а стройка рвется вверх

**Губернатор Александр Гусев представил отчет перед облдумой. Регион демонстрирует устойчивость вопреки приграничным вызовам: рост ВРП, рекорды АПК и исторический минимум безработицы.**

Воронежская область завершила 2025 год с показателями, которые выглядят уверенно даже на фоне трансформации всей российской экономики. В ходе ежегодного отчета перед депутатами облдумы 9 апреля губернатор Александр Гусев озвучил ключевую цифру: валовой региональный продукт (ВРП) достиг отметки в 1,8 трлн рублей. По сравнению с 2024 годом, когда показатель оценивался в 1,7 трлн рублей, экономика региона не просто сохранила объемы, но и нарастила их, несмотря на сложную геополитическую и приграничную конъюнктуру.

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ: СТАБИЛЬНОСТЬ КАК СТРАТЕГИЯ

По итогам прошлого года промышленные предприятия региона произвели продукции на 1,3 трлн рублей, сохранив уровень предыдущего периода. Совокупный объем господдержки промышленности в 2025 году превысил 3,6 млрд рублей, из которых почти 450 млн составили средства областного бюджета. Эффект заметен в кластерной политике: объем производства четырех воронежских промышленных кластеров, входящих в федеральный реестр Минпромторга, вырос на 20% и достиг почти 120 млрд рублей.

Важным маркером технологического перевооружения остается участие бизнеса в федеральном проекте «Производительность труда». На сегодняшний день к нему подключились более 170 предприятий, и по темпам роста эффективности регион прочно закрепился в первой десятке по стране. В 2026 году к программе присоединятся еще 20 организаций.

## АПК И СТРОЙКА: ДРАЙВЕРЫ РОСТА

Сельское хозяйство и строительный сектор показывают двузначные



темпы роста, значительно опережающие среднероссийские. Совокупный объем продукции АПК приблизился к символической отметке в 1 трлн рублей. Это позволило региону удерживать второе место в России по объему сельхозпроизводства, уступая только Краснодарскому краю. Сектор вырос более чем на 16% (против общероссийского тренда), закрепив за областью абсолютное лидерство в ЦФО по всем основным сельхозкультурам.

Еще более впечатляющую динамику показала строительная отрасль. Объем строительных работ взлетел на 18% (в среднем по РФ - 2,5%), достигнув почти 280 млрд рублей. В эксплуатацию введено порядка 1,9 млн кв. м жилья (третье место в ЦФО). Губернатор особо подчеркнул необходимость синхронизации жилой застройки с созданием социальной инфраструктуры.

## ИНВЕСТИЦИИ И РЫНОК ТРУДА: НИЗКАЯ БЕЗРАБОТИЦА И РОСТ ДОХОДОВ

Инвестиционный климат региона остается конкурентным преимуществом. За год реализовано 66 особо значимых инвестпроектов с общим объемом вложений почти 300 млрд рублей. Этому способствует диверсифицированная система преференциальных площадок:

- ОЭЗ «Центр» – объем инвестиций 32 млрд руб.
  - Индустриальные парки – 61,9 млрд руб.
  - ТОР «Павловск» – 17,9 млрд руб.
- В Национальном рейтинге состоя-

ния инвестиционного климата регион поднялся на 7-е место.

Фундаментальным следствием экономической активности стало изменение ситуации на рынке труда и в доходах населения. Уровень безработицы в декабре 2025 года опустился до исторического минимума в 1,9%. Доля занятого в экономике населения превысила 62%.

Средняя заработная плата за январь 2026 года зафиксирована на уровне 77,5 тыс. рублей. Темп роста номинальной зарплаты (+19,4%) и реальной (+8,9%) в регионе существенно выше средних показателей по РФ. По темпам роста зарплат Воронежская область уступает только Татарстану. Как следствие, прогнозируемый уровень бедности снизился до 5,4%.

## БЮДЖЕТНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАДРОВЫЙ ЗАДЕЛ

Александр Гусев акцентировал внимание на мультипликативном эффекте бюджетных инвестиций. В 2025 году в рамках областной адресной инвестиционной программы объем вложений превысил 14 млрд рублей, что позволило ввести 88 капитальных объектов социальной и инженерной инфраструктуры. На реализацию 41 регионального проекта в составе новых нацпроектов было направлено 27,3 млрд рублей.

Для обеспечения растущей экономики кадрами в регионе активно масштабируется проект «Профессионалитет»: работают 12 кластеров с участием более 70 предприятий-партнеров. Уровень трудоустройства выпускников по этим программам достиг 86%.

– Одним из основных факторов экономической устойчивости являются бюджетные инвестиции. Новые задачи требуют от нас запуска проектов с длительными инвестиционным и промышленным циклами, а также укрепления собственных технологических компетенций, – резюмировал Александр Гусев.



## ■ Информация ■

### Социально-экономическое развитие Борисоглебского района

Глава администрации Борисоглебского городского округа Александр Леонов рассказал на рабочей встрече о социально-экономическом развитии муниципалитета.

В Борисоглебском городском округе представлены все сферы экономики, наиболее развитой является сфера промышленного производства. Она вносит значительный вклад в формирование валового продукта, ее доля составила более 61%.

– В условиях текущей внешнеэкономической обстановки промышленность приспосабливается к новым условиям, переориентируясь на альтернативные рынки. Этот процесс поддерживается ростом спроса на отечественные товары, усилением инвестиционной деятельности и интеграцией цифровых инноваций в производственные процессы. Индекс промышленного производства крупных и средних предприятий за 2025 год составил 109,6% к уровню предшествующего года в сопоставимых ценах, – отметил Александр Леонов.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних промышленных предприятий городского округа увеличилась на 16,8% по сравнению с 2024 годом и составила 70 488 рублей. Валовый сбор зерновых и зернобобовых культур в 2025 году – 158,82 тысяч тонн в физическом весе (в 2024 году – 106,84 тысяч тонн). Качество зерна превосходит показатели предыдущих лет. По показателям мощности хранения зерна, а также переработки подсолнечника Борисоглебский городской округ входит в тройку лидеров в регионе. Средняя заработная плата работников сельскохозяйственных предприятий составила 67 496 рублей (на 16% выше уровня 2024 года).

### Воронежская область меняет подход к качеству жизни и поддержке бизнеса: регион поднялся на 6 позиций в рейтинге АСИ

Воронежская область продолжает системную работу над улучшением делового климата и социального самочувствия жителей. По итогам 2025 года регион занял 25 место в Национальном рейтинге качества жизни Агентства стратегических инициатив, улучшив прошлогодний результат на 6 пунктов.

Однако, как прозвучало на заседании Совета по улучшению качества жизни под председательством первого зампреда правительства Данила Кустова, главный вызов 2026 года – переход на новую методику с акцентом на субъективное восприятие людей. Задача теперь звучит так: не просто отчитаться о проделанной работе, а детально проанализировать запросы граждан и проблемные точки в их взаимодействии с госорганами.

Одним из направлений улучшения качества жизни в регионе должно стать развитие предпринимательства. И здесь правительство делает ставку на практическую помощь.

Консультационную поддержку действующим и будущим предпринимателям оказывают на площадке центра «Мой бизнес». В регионе уже запущен проект «Бизнес говорит» – площадка, где успешные предприниматели делятся реальными практиками. Для стартапов – это возможность учиться на чужих ошибках без потери денег и времени, для опытных игроков – найти партнеров и клиентов.

В планах центра запустить специализированные консультации по субсидиям и грантам для открытия бизнеса. Предприниматели смогут получить адресное сопровождение: под какой грант попадает проект, как правильно составить заявку и на какие статьи расходов можно получить компенсацию.

Подводя итог заседания, Данил Кустов поручил детально проанализировать результаты Национального рейтинга качества жизни за 2025 год и сконцентрироваться на выявлении запросов граждан и проблемных точек в их взаимодействии с госорганами. С 2026 года в рейтинге АСИ увеличилось количество опросных показателей, теперь их 85. Целевые группы: молодежь, ветераны, многодетные семьи, инвалиды.

– Не мы сами себя будем оценивать. Главное – это общественный контроль, общественная оценка. Губернатор поддержал такую модель: в ближайшее время Общественная палата даст нам обратную связь по мониторингу качества жизни, который не так давно запустили ее специалисты, – отметил Данил Кустов.

На заседании также обсудили конкретные сектора, которые напрямую влияют на инвестиционную привлекательность региона. Руководители исполнительных органов представили доклады о достижениях и сложностях, с которыми ведомства столкнулись в 2025 году.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Воронежский ФРП выделил 37 млн рублей «Воронежстальмосту» на лазерную резку металла**

Региональный фонд развития промышленности Воронежской области предоставил льготный заем в размере 37 млн рублей АО «Воронежстальмост». Средства в рамках программы «Технологическое развитие» направлены на приобретение комплекса лазерной резки, сообщили в пресс-службе фонда.

«Воронежстальмост» – один из ведущих российских производителей металлоконструкций для мостостроения. Предприятие выпускает продукцию для железнодорожных, автодорожных, пешеходных и городских мостов, а также элементы для промышленного и гражданского строительства.

Новое оборудование будет задействовано в производстве полуфабрикатов, в частности, отправочных марок основного сечения для строительных и промышленных металлоконструкций. Внедрение комплекса лазерной резки позволит повысить точность раскроя и сократить время технологических операций.

Согласно инвестиционным планам компании, использование заемных средств к 2029 году обеспечит рост отгрузки продукции с 7 212,1 млн до 7 400,0 млн рублей. Объем инвестиций в основной капитал увеличится на 49,4 млн рублей за период пользования займом.

АО «Воронежстальмост» входит в число системообразующих предприятий региона. Обновление станочного парка рассматривается как часть долгосрочной стратегии по замещению импортного оборудования и наращиванию выпуска высокоточных конструкций для транспортной инфраструктуры.

**В индустриальном парке «Перспектива» появился сервис подбора сотрудников для резидентов**

Воронежский индустриальный парк «Перспектива» запустил внутренний кадровый сервис для компаний-резидентов. В отличие от стандартной модели, при которой управляющие компании ограничиваются эксплуатацией сетей и арендой помещений, здесь начали брать на себя функции HR-департамента. На площадке, рассчитанной на 6 тыс. рабочих мест, намерены за счет эффекта масштаба сократить транзакционные издержки малого и среднего производственного бизнеса при найме персонала.

Сегодня на территории воронежского индустриального парка работают более 170 компаний-резидентов. В общей сложности инфраструктура площадки рассчитана примерно на 6000 рабочих мест, что делает парк одним из заметных центров промышленной занятости в регионе. При полной загрузке предприятий совокупный фонд оплаты труда сотрудников может достигать нескольких миллиардов рублей в год.

Создание кадрового сервиса является частью развития инфраструктуры поддержки резидентов индустриального парка и направлено на снижение организационной нагрузки на предприятия. Такой формат позволяет компаниям сосредоточиться на основной деятельности, минимизируя затраты времени и ресурсов на процессы, не связанные напрямую с производством.

Кадровый сервис помогает предприятиям закрывать вакансии – от рабочих специальностей до специалистов и управленческих позиций. Компании передают заявку на подбор, после чего специалисты сервиса проводят поиск кандидатов, первичный отбор и представляют работодателю подходящих соискателей. При необходимости кандидаты проходят короткий период пробной работы, позволяющий предприятию оценить их профессиональные навыки. Если сотрудник не соответствует требованиям работодателя, подбор продолжается и предлагается другой кандидат.

По оценкам управляющей компании, использование сервиса позволяет предприятиям существенно снизить расходы на подбор персонала. При закрытии отдельных вакансий экономия может достигать несколько сотен тысяч рублей. При регулярном найме сотрудников совокупная экономия для предприятий может составлять десятки миллионов рублей ежегодно.

Для соискателей сервис становится дополнительным каналом трудоустройства: кандидаты получают доступ к вакансиям сразу нескольких предприятий, расположенных на территории индустриального парка.

Напомним, индустриальный парк «Перспектива» занимает 284 га в Воронежской области и функционирует в форматах Light Industrial и Greenfield. По итогам рейтингов ИД «Эксперт» площадка входит в ТОП-7 индустриальных парков России и рассматривается как пример новой модели промышленного девелопмента, ориентированной на поддержку субъектов МСП.

# Двигатели для «Востока» и новые образцы техники: как КБХА отметило 65-летие гагаринского полета

Конструкторское бюро химавтоматики (КБХА) стало одной из главных площадок празднования 65-летия первого полета человека в космос. Мероприятия, объединившие ветеранов, руководство предприятия, представителей региональной власти и партнеров, прошли в юбилейные дни на территории КБ и завершились накануне памятной даты.

**ВКЛАД В ИСТОРИЮ И СОВРЕМЕННЫЕ ИТОГИ**

Для КБХА 12 апреля – не просто календарный праздник, но прямое напоминание о роли предприятия в успехе миссии Юрия Гагарина. Именно созданный в Воронеже двигатель РД0109 в составе третьей ступени ракеты «Восток» обеспечил вывод корабля с первым космонавтом на орбиту. Позже 44 сотрудника КБХА и Воронежского механического завода получили государственные награды за этот вклад.

Однако юбилей стал поводом говорить не только об истории, но и о современных достижениях. Выступая на торжественном митинге у мемориала первооткрывателям космоса, директор КБХА Александр Печагин подвел некоторые итоги работы:

– Прошедший год для нашего коллектива был очень значимым: нам удалось создать два образца новой техники. Все это результат труда каждого из вас. Я благодарен вам за ваше усердие и самоотверженный труд.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПОВЕСТКА И ПРИЗНАНИЕ**

Значимость работ воронежского конструкторского бюро была подтверждена и на самом высоком уровне. В преддверии Дня космонавтики президент России Владимир Путин провел рабочую встречу с главой «Роскосмоса» Дмитрием Бакановым. В ходе беседы, стенограмма которой опубликована на сайте Кремля, руководитель госкорпорации особо упомянул предприятия, обеспечивающие ключевые компетенции отрасли,



включая КБХА и НПО «Энергомаш».

На региональном уровне коллектив поздравил министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов, зачитав приветствие губернатора Александра Гусева. В обращении было отмечено, что секрет многолетнего успеха предприятия – в сочетании грамотного руководства, высочайшего профессионализма сотрудников и продолжении традиций ветеранов.

**КАДРЫ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ: «НЕДЕЛЯ КОСМОСА»**

Праздничные мероприятия не ограничились митингом и концертом ансамбля «Донская застава». Еще до официальных торжеств в КБХА стартовала «Неделя космоса», в рамках ко-

торой прошла серия экскурсий для студентов и школьников. Предприятие посетили учащиеся Воронежского политехнического техникума и гимназии им. Бунина.

Кроме того, в рамках проекта «Диалоги без галстуков» в Новоусманской школе № 5 «Эврика» выступил главный инженер КБХА, заведующий кафедрой ВГТУ Сергей Юхневич. Он рассказал будущим абитуриентам о специфике работы над ракетными двигателями и перспективах целевого обучения на базовых кафедрах предприятия.

**СИМВОЛИЗМ И ПАРТНЕРСТВО**

Отдельным эпизодом стало посещение КБХА футбольным клубом «Факел». Команда, получившая свое имя в честь факела работающего ракетного двигателя именно при поддержке бюро в 1977 году, провела экскурсию в выставочном центре предприятия. Спортсмены ознакомились с экспозицией и хроникой испытаний, после чего отправились на принципиальный матч 13 апреля.

На площадке у мемориала завершающим аккордом стало возложение цветов к бюстам пионеров космической эры – Сергея Королева, Юрия Гагарина, а также легендарных руководителей КБХА Семена Косберга и Александра Конопатова.



**Промышленность Воронежской области, демонстрирующая устойчивость в условиях жесткой денежно-кредитной политики и кадрового голода, получает новый стратегический ориентир. С 2026 года в России стартует национальный проект «Технологическое обеспечение биоэкономики». Для региона с мощным аграрным и химическим кластером это не просто федеральная инициатива, а реальный шанс конвертировать научный и сырьевой потенциал в добавленную стоимость и технологический суверенитет. О том, как область планирует встроиться в новую повестку и какие вызовы стоят перед индустрией на старте года, — в материале издания.**

### БИОЭКОНОМИКА: СТАВКА НА ГЛУБОКУЮ ПЕРЕРАБОТКУ

Утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ 31 декабря 2025 года, нацпроект «Технологическое обеспечение биоэкономики» рассчитан до конца 2030 года. Его ключевая идея — переход от простого использования биологического сырья к созданию сложных, наукоемких продуктов. Речь идет о ферментных препаратах, пищевых и кормовых добавках, критически важных технологических вспомогательных средствах, которые сегодня во многом определяют себестоимость и качество продукции в АПК, ветеринарии и фармацевтике.

Согласно терминологии нацпроекта, биоэкономика охватывает широкий спектр деятельности — от лесопромышленного комплекса до энергетики. Однако для Воронежской области, с ее развитым сельским хозяйством и мощной школой химиков и биотехнологов, центральной задачей становится модернизация существующих производств и создание новых мощностей по глубокой переработке растительного и животного сырья.

Как отметил в комментарии нашему изданию министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов, регион не намерен оставаться в роли поставщика сырья:

— В текущей экономической ситуации мы видим, что конкурировать исключительно ценой с импортом становится все сложнее из-за дороговизны ресурсов и капитала. Биоэкономика — это как раз тот инструмент, который позволяет уйти от сырьевой модели. Наша задача — консолидировать усилия вузовской науки и промышленных предприятий, чтобы увеличить добавочную стоимость продукции, сформированной непосредственно на территории региона. Это вопрос и экономической устойчивости бизнеса, и технологической независимости в критически важных сферах — от кормовых добавок до компонентов для фармацевтики.

### НАУЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ: ВУЗЫ ГОТОВЯТ ЗАЯВКИ НА ИНЖИНИРИНГ

Национальный проект предусматривает создание в субъектах федерации на базе университетов и научных институтов широкой сети центров инженерных разработок. Воронежская область уже включилась в эту работу. Флагманами движения выступают ведущие университеты столицы Черноземья.

Так, Воронежский государственный технический университет подготовил и направил заявку на конкурсный отбор для получения гранта на создание центра инженерных разработок. В вузе планируют

сформировать специализированную инжиниринговую структуру, обеспечивающую полный цикл проектирования оборудования для биотехнологических производств — от лабораторного регламента до промышленного внедрения.

Параллельно Воронежский государственный университет разработал концепцию Стратегии технологического лидерства региона в сфере биоэкономики. На базе университета, уже обладающего мощной междисциплинарной базой в рамках программ «Приоритет 2030» и передовой инженерной школы, рассматривается создание центра развития по укрупненной продуктовой группе «продукты растительного и животного сырья».

Сергей Хлызов подчеркивает, что без тесной связки науки с реальным сектором эффект от нацпроекта будет смазан:

— Мы видим, что предприятия остро нуждаются в технологическом аудите и новых регламентах, но часто не знают, с какой стороны подойти к научной базе. Центры инженерных разработок должны стать



## Воронежская область намерена стать центром биоэкономики

Министр промышленности и транспорта Сергей Хлызов — о новых нацпроектах, роли вузов и борьбе за добавленную стоимость

мостиком между пробиркой в лаборатории ВГУ и цехом на конкретном заводе. При этом важно, чтобы и бизнес шел навстречу. Я призываю промышленников не стесняться, формулировать свои запросы к ученым. Только в такой дискуссии рождаются прикладные решения.

### ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ И КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Нацпроект предполагает серьезную финансовую подпитку. Фонд содействия инновациям предоставит гранты малым предприятиям и стартапам на коммерциализацию разработок и модернизацию производств. Также предусмотрено софинансирование из федерального бюджета прямых затрат бизнеса на создание мощностей по выпуску критически важных ферментов и добавок.

Отдельный блок, который в Минпромтрансе региона считают критичным, — кадры. ФП «Аналитическое, методическое и кадровое обеспечение биоэкономики» нацелен на опережающую подготовку специалистов.

Воронежский государственный аграрный университет уже подтвердил готовность участвовать в разработке и освоении технологий в научном и образовательном форматах. Учитывая хронический дефицит технологов и биотехнологов на предприятиях области, эта работа становится частью решения системной проблемы кадрового голода, которую ранее обозначал министр.

— Мы регулярно говорим о нехватке специалистов рабочих и инженерных специальностей. Биоэкономика — это новое поле, где специалист должен обладать компетенциями на стыке химии, биологии и инженерии. Поэтому мы поддерживаем инициативу вузов по созданию профильных образовательных треков. Здесь важно не упустить момент и начать готовить кадры под те заводы, которые появятся через 2-3 года в рамках этого нацпроекта, — подчеркнул Сергей Хлызов.



### РЕАЛИИ 2026 ГОДА: ДОРОГИЕ ДЕНЬГИ И НАДЕЖДА НА ГОСЗАКАЗ

Включение региона в федеральную повестку биоэкономики происходит на фоне непростой макроэкономической конъюнктуры. Как показали недавние встречи с промышленниками, рентабельность проектов снижается из-за высокой ключевой ставки, а конкуренция с импортом остается жесткой.

В этом контексте участники рынка возлагают большие надежды на механизмы господдержки в рамках нового нацпроекта. По мнению экспертов, именно субсидирование затрат на создание новых биотехнологических мощностей и гранты на НИОКР могут переломить ситуацию и

сделать инвестиции в биоэкономику привлекательными даже при дорогих деньгах. Первые ласточки уже есть — проект завода по производству лимонной кислоты в Аннинском районе, который опирается и на сельхозсырье, и на химпереработку, является классическим примером симбиоза двух нацпроектов: «Новые материалы и химия» и «Биоэкономика».

Воронежская промышленность входит в 2026 год с четким пониманием: технологическое лидерство невозможно без глубокой переработки собственных биоресурсов. Регион обладает и сырьем, и научной школой, и производственной базой. Дело за скоростью консолидации усилий бизнеса и науки при методичной поддержке государства.

Группа компаний «Сафиб» прошла путь от регионального исполнителя заказных проектов до разработчика востребованного федерального ПО. Сегодня ее продукты используют по всей стране и за рубежом, а решения совместимы с ведущими отечественными платформами. У руля этой трансформации — руководитель группы компаний «Сафиб» Оксана Шабанова. О том, как менялась компания, какие вызовы приходилось преодолевать и что помогает удерживать позиции на конкурентном рынке, — в нашем материале.

### ОТ ЗАКАЗНЫХ ПРОЕКТОВ — К СОБСТВЕННОЙ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКЕ

— Когда я пришла в компанию в 2008 году, мы занимались исключительно проектной разработкой — то есть писали код на заказ для конкретных клиентов, преимущественно в нашем регионе, — рассказывает Оксана Шабанова. — Накопленный опыт и глубокое погружение в потребности клиентов подтолкнули нас к мысли, что пора создавать собственный продукт.

Переломным моментом стал 2015 год, когда окончательно созрела идея создания продукта для безопасного удаленного доступа — система «Ассистент». Чтобы ускорить реализацию этого проекта и выйти на рынок с готовым решением, была подана заявка в фонд Бортника и, пройдя серьезный отбор, «Сафиб» получил государственную поддержку. Выделенные средства стали инструментом для достижения цели, а накопленные компетенции и знания команды позволили успешно разработать продукт. В 2017 году появился первый прототип решения, а через два года стартовали стабильные продажи. Стратегия оказалась верной: сегодня «Ассистент» знают по всей стране.

— Мы не ошиблись с выбором направления, — заявляет руководитель группы компаний. — Востребованность «Ассистента» это доказывает. Компаниям нужен надежный инструмент, который работает с их текущей российской инфраструктурой, обеспечивает безопасность данных и при этом просто решает их каждодневные задачи. Именно за этим к нам и приходят клиенты.

«Ассистент»: технологический мост между платформами «Ассистент» — это система удаленного мониторинга и управления. Решение обладает гибкими настройками прав доступа, легко масштабируется под размеры организации, функционирует в облачной или «коробочной» версии и служит надежным инструментом для служб техподдержки и системных администраторов.

— «Ассистент» работает на стыке технологий: одинаково эффективен как на отечествен-



# ГК «САФИБ»: Стратегия опережения

ных операционных системах, так и на зарубежных, — поясняет Оксана Шабанова. — При этом все данные хранятся исключительно в российских системах управления базами данных. Это принципиальная позиция компании, которая сформировала высокий уровень доверия к продукту. Это доверие позволило выйти за пределы России. Сегодня компания «Сафиб» активно работает на международном рынке: продукты представлены в Беларуси, Ираке и Таджикистане. — После прохождения соответствующей сертификации в Республике Беларусь наши решения могут использоваться и государственные структуры, — отмечает руководитель. — К слову, взаимодействие с регуляторами и сертификация — процессы сложные, трудоемкие и дорогостоящие, но мы проходим их, чтобы гарантировать клиентам надежность и легитимность.

### КОГДА ЛИДЕРЫ ВЫБИРАЮТ СОВМЕСТИМОСТЬ

Группа компаний работает в повестке государства и бизнеса, расширяет совместимость с отечественными решениями. Одним из примеров успешной интеграции стало тестирование на совместимость в феврале 2026 года операционной системы Platform V SberLinux OS Server «СберТеха» и системы удаленного мониторинга и управления «Ассистент» «Сафиба». Обе разработки внесены в Реестр российского ПО и сертифицированы ФСТЭК России, что позволяет бизнесу

внедрять готовый комплекс решений без дополнительных затрат времени и средств на интеграцию. Для клиентов это означает не только экономию ресурсов, но и формирование надежного фундамента для импортозамещения на российских предприятиях.

### СМОТРЕТЬ НА ТРИ ШАГА ВПЕРЕД

В стремительно меняющемся IT-мире способность прогнозировать тренды становится критическим фактором успеха.

— Сегодня я вижу свою задачу в том, чтобы наиболее точно определить, что будет востребовано на рынке через несколько лет, — говорит Оксана Шабанова. — Это обеспечит устойчивое развитие компании в будущем. Мы активно работаем над новыми продуктами и направлениями.

Впрочем, подробности стратегии пока оставим закрытыми — и на то есть причины.

— Ни одна идея не защищена от копирования — это особенность рынка, которую нужно всегда учитывать. Мы противодействуем этому за счет технологичности и оперативности. В нашей сфере побеждает тот, кто быстрее адаптируется и предлагает рынку готовые решения раньше других, — поясняет руководитель «Сафиб».

### 20 ЛЕТ НА РЫНКЕ: НОВЫЕ ВЫСОТЫ И СТАТУСЫ

2025 год стал для «Сафиба» знаковым по нескольким причинам. Во-первых, компания отме-

тила 20-летие. Во-вторых, получила статус социально ответственной организации и вошла в ЭКГ-рейтинг, что по мнению команды, является индикатором зрелости и устойчивости. «Сафиб» — это не только про технологии и прибыль, но и про социальное благополучие и вклад в будущее.

В 2025 году существенно расширилась и клиентская база: к традиционной аудитории заказчиков — госкомпаниям, банкам, вузам и коммерческим организациям — активно присоединились самозанятые и малый бизнес. Для них в «Сафибе» разработали особые условия приобретения продуктов.

— Итог года закономерен: мы выросли. Улучшили экономические показатели, расширили штат, увеличили производственную базу, переехали в новый офис — все это создает серьезный задел на будущее, — уточняет Оксана Шабанова.

### КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ: ФОРМУЛА СТАБИЛЬНОСТИ

В условиях всеобщего дефицита IT-специалистов «Сафиб» демонстрирует обратную динамику.

— Нам удалось увеличить штат в среднем на 30%, особенно заметно выросла служба информационной безопасности, — с гордостью отмечает Оксана Владимировна. Секрет таится в уникальной корпоративной культуре. Более 40% сотрудников работают в компании свыше десяти-пятнадцати лет. Они — основа и опора «Сафиба», носители экспертизы и ценностей.

При этом компания активно омолаживает коллектив. Многие молодые специалисты приходят после стажировки или практики — результат системной работы с вузами и средними специальными учебными заведениями.

— Сфера IT требует постоянного самообразования. Для сотрудников мы на системной основе проводим курсы повышения квалификации. Чтобы работа была комфортной и продуктивной, мы создаем все условия для труда и отдыха. Многие наши сотрудники следят за здоровьем, занимаются спортом, и мы всячески поддерживаем эти инициативы. Для нас важно, чтобы каждый человек с удовольствием приходил на работу и здесь мог максимально раскрыть свой профессиональный потенциал, — подчеркивает наш собеседник.

### ГАРМОНИЯ КАК ДРАЙВЕР ЭФФЕКТИВНОСТИ

При всей увлеченности делом и нацеленности на результат Оксана Шабанова охотно отвечает и на личные вопросы, демонстрируя, что успех в бизнесе неотделим от внутреннего баланса.

— Работа и семья неразделимы — это две стороны одной жизни. Дома я черпаю вдохновение и поддержку, а в работе нахожу возможность реализации. Близкие для меня опора без которой все теряет смысл, — говорит Оксана Шабанова. — С детства меня учили ответственности и тому, как важно приносить пользу каждый день. Этот принцип стал фундаментом всего, что я делаю.

Двадцать лет на рынке — серьезный срок, но «Сафиб» смотрит в будущее с молодым задором. И дело не только в новых продуктах и статусах, но и в среде, которая здесь создана.

— Переехав в новый офис, мы превратили его не просто в рабочее пространство, а в живой и уютный дом, наполнив его растениями и мелочами, которые делают работу приятнее, — поясняет Оксана Владимировна. — Для меня это особенно символично. Моя любовь к «зеленым питомцам» сформировалась давно. Растения требуют ежедневной заботы, но щедро отвечают на нее ростом и красотой. Так же и с бизнесом: внимание к деталям и правильная среда неизбежно ведут к процветанию. В этом новом «зеленом» офисе мы будем возвращать наши следующие большие проекты, оставаясь надежным мостом между платформами и людьми.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

Существует особый тип промышленных компаний, для которых внешние экономические трудности становятся не оправданием остановки, а поводом для внутренней пересборки. Воронежский «ИнтерПолярис», чье имя громко прозвучало после победы в Премии имени Вильгельма Столля, продолжает подтверждать это правило. В непростой экономической ситуации 2025 года компания не только сохранила устойчивость, но и переписала собственные нормативы производительности, укрепив позиции одного из заметных поставщиков тепломеханического оборудования для ядерного щита страны.

# «ИНТЕРПОЛЯРИС»: на орбите рекордной эффективности в атомном машиностроении

## НОВОЕ КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ: ПУТЬ ОТ БЕРЕЖЛИВОСТИ К ЛОГИКЕ ПСР

Старт масштабных изменений был дан в 2023 году, когда на площадке началась активная фаза работы с экспертами АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда». Однако для компании, чья продукция эксплуатируется в зоне ответственности атомных станций, локальные улучшения стали лишь разминкой перед следующим этапом — внедрением Производственной системы «Росатом» (ПСР).

За два года «ИнтерПолярис» проделал путь, который отраслевые эксперты характеризуют как «переход от инструментов к мышлению». Проведена ревизия бизнес-процессов, совпавшая по времени с расширением станочного парка и освоением новых единиц оборудования с ЧПУ. Основное внимание направлено на устранение скрытых потерь, способных в высокотехнологичном по заказам производстве занимать заметную долю полезного времени.

Результаты перенастройки нашли выражение в отчетных показателях:

- Выручка: достигла планки в 1 млрд рублей.
- Производительность труда: рост на 45,1% (с 965 тыс. рублей на сотрудника в 2023 г. до 1,4 млн рублей по итогам 2025 г.).
- Скорость процессов: время производственного цикла сокращено на 40%.



## КУЛЬТУРА ЧИСТОГО ЛИСТА И СВОЯ СИСТЕМА

В корпоративной среде «Росатома» бытует негласный индикатор зрелости предприятия — визуальный менеджмент и организация рабочего пространства. По свидетельству участников, во время одного из технических визитов руководитель проекта департамента развития ПСР «Росэнергоатома» Антон Слынев не сдержал профессиональной оценки: «Такой чистоты и порядка я мало у кого видел! К вам можно даже Обозова приглашать!»

Упоминание имени Сергея Александровича Обозова, заместителя гендиректора «Росатома» и главного идеолога ПСР, в подобном контексте — не просто комплимент, а признание того, что на воронежской площадке сложилась устойчивая производственная культура. Сейчас «ИнтерПолярис» не повто-

ряет готовые шаблоны, а выстраивает собственную производственную систему на базе ПСР-инструментов, адаптированную под специфику атомного машиностроения, где цена ошибки исключительно высока.

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ АВТОНОМНОСТЬ: ЛАБОРАТОРИЯ ПОЛНОГО ЦИКЛА

Значимым приобретением 2025 года стало расширение возможностей лаборатории контроля металлов. Если ранее компания привлекала сторонние организации для выполнения разрушающего контроля, то теперь, успешно пройдя процедуру аккредитации, «ИнтерПолярис» замкнул цикл испытаний внутри собственного периметра.

Такое решение заметно меняет экономику и логистику проек-

тов. Возможность самостоятельно проводить полный спектр испытаний — от неразрушающих методов до анализа механических свойств металла на разрыв — ускоряет сдачу изделий заказчику и повышает уверенность в стабильности качества. Для атомной отрасли, где сроки ввода объектов синхронизированы с государственной программой, подобный уровень автономности служит серьезным преимуществом.

## СЕРТИФИКАЦИЯ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Завершающим этапом системной работы стало событие начала апреля 2026 года. Органом по сертификации АО «Агентство надзоров за качеством» (АО «АНК») выдан сертификат соответствия в области использования атомной энергии на серийный выпуск клапанов сильфонных запорных ТУ 28.14.13-001-13494707-2022.

Этот документ служит стандартом доверия в отрасли. Он официально удостоверяет, что продукция «ИнтерПоляриса» отвечает всем строгим требованиям безопасности (НП-071-18) и нормативным документам РФ для применения на АЭС и ядерных установках. Серийная сертификация укрепляет позиции воронежского производителя, обеспечивая надежный доступ к долгосрочным контрактам в рамках ремонтных кампаний и проектов строительства новых энергоблоков.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

## СПРАВКА О ООО «ИНТЕРПОЛЯРИС»

Сфера деятельности: разработка и изготовление высокотехнологичного оборудования для энергетики, машиностроения и объектов использования атомной энергии.

### Направления работы:

- запорно-регулирующая арматура;
- стены радиационного контроля и КИПиА;
- дроссельные устройства и диафрагмы;
- теплообменное оборудование;
- герметичные проходки;
- фильтровальное оборудование и др.

Система менеджмента: сертифицированы на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015). Внедрена Производственная система «Росатом» (ПСР). Участник нацпроекта «Производительность труда».

Показатели эффективности (2025 г.):

- выручка: 1 млрд руб;
- производительность труда: 1,4 млн руб./чел. (+45,1% к 2023 г.).



## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**«Воронежстат»:  
о работе малых предприятий за 2025 год**

В 2025 году в Воронежской области осуществляли деятельность почти три тысячи малых предприятий (без учета микропредприятий), численность которых составила 94,9 тысячи. Из них 87,9 тысячи было занято работниками списочного состава, 7,0 тысячи – внешними совместителями и работниками, нанятыми по договорам гражданско-правового характера.

В среднем на одном малом предприятии области в 2025 году трудились 32 человека. В отдельных видах экономической деятельности этот показатель был выше среднеобластного. Так, в сфере здравоохранения и социальных услуг – 51 человек, на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 47 человек, в административной деятельности и сопутствующих услугах – 45 человек, в обрабатывающих производствах – 43 человека. Самая низкая средняя численность работников на одном предприятии была отмечена в финансовых и страховых организациях – 14 человек, в оптовой и розничной торговле, на предприятиях по ремонту автотранспортных средств и мотоциклов – 18 человек.

Фонд начисленной заработной платы работников малых предприятий за 2025 год составил 70,9 млрд рублей, из него 67,1 млрд рублей (или 94,6%) пришлось на заработную плату работников списочного состава.

Оборот малых предприятий за 2025 года составил 681,4 млрд рублей. Из него на предприятия оптовой и розничной торговли, предприятия, занятые ремонтом автотранспортных средств и мотоциклов приходилось 41,6%, на обрабатывающие производства – 18,8%, на предприятия строительства – 12,6%.

В обороте малых предприятий доля отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами составила 56,9%.

За 2025 год малыми предприятиями области было продано товаров несобственного производства (без НДС, акцизов и других аналогичных обязательных платежей) на сумму 293,5 млрд рублей, в том числе в порядке розничной торговли – 43,3 млрд рублей.

**Воронежская область перевыполнила  
12 из 16 целевых показателей  
эффективности**

Губернатор Александр Гусев провел оперативное совещание, посвященное предварительным итогам оценки эффективности деятельности высшего должностного лица и регионального правительства. С докладом выступила министр экономического развития Воронежской области Людмила Запорожцева.

Система оценки включает 21 показатель. Из них 16 характеризуют социально-экономическое развитие региона, еще 5 базируются на данных социологических опросов. По предварительным данным, плановые значения достигнуты или превышены по 12 из 16 экономических и социальных индикаторов.

Среди драйверов роста – качество городской среды в опорных населенных пунктах: фактический показатель превысил плановый в 2,1 раза.

Несмотря на позитивную динамику, два индикатора остаются в «желтой зоне». Показатель численности населения не вышел на плановый уровень. Суммарный коэффициент рождаемости составил 1,21 при плане 1,227 (выполнение – 98,6%). В правительстве региона отметили, что, несмотря на недовыполнение плана, Воронежская область получила федеральную оценку как регион, показавший положительную динамику роста рождаемости.

Особый блок – пять показателей, формируемых на основе опросов населения: доверие к власти, занятость спортом, добровольчество, патриотическое воспитание. Отдельное внимание уделено удовлетворенности участников Специальной военной операции: условиями медреабилитации, переобучения и трудоустройства. Для координации этих направлений правительство утвердило порядок межведомственного взаимодействия.

Александр Гусев поручил чиновникам держать в фокусе именно «опросные» показатели, назвав их объективным индикатором работы.

– Это наша повседневная работа, просто она оцифровывается. Четыре социальных показателя, которые формируются на основе социологии, абсолютно объективны. Прошу всегда держать их в центре внимания, – заявил глава региона.

Подведение официальных итогов оценки эффективности деятельности за 2025 год федеральным правительством ожидается до 1 июня. В регионе для минимизации рисков невыполнения остающихся показателей уже разработан дополнительный план мероприятий.



# ГК «АльфаПроф»: решение кадровых проблем в промышленности

**Сегодня сложно найти компанию, которая не сталкивалась бы с необходимостью системного поиска высококвалифицированных кадров. В условиях тотального дефицита персонала промышленники все чаще готовы принимать людей без опыта, чтобы звать собственными силами обучать их под высокие стандарты современного производства. Проблема эта не нова и носит повсеместный характер. Однако существует и альтернативный путь ее решения, который с каждым годом набирает обороты и оформляется в серьезный, успешный бизнес-процесс. Одним из ярких примеров компании, достигшей на этом поприще заметных успехов, является Группа компаний «АльфаПроф», в которую входят ООО «ТехномашПроф» и ООО «АльфаПроф». О ее деятельности «Промышленные вести» уже рассказывали. Сегодня мы беседуем с учредителями Натальей Рязановой и Юлией Андреевой о новых вызовах, с которыми пришлось столкнуться в прошедшем и наступившем году.**

**А**льтернативный путь, о котором идет речь, – это аутстаффинг. Услуги внешнего управления персоналом позволяют привлекать необходимое количество сотрудников, не увеличивая постоянные издержки предприятия-заказчика, а напротив, оптимизируя их.

– Мы осуществляем свою деятельность на рынке пять лет, предоставляя персонал для работы вахтовым методом на различных заводах России. Сегодня наши квалифицированные специалисты трудятся на предприятиях машиностроения, судостроения и других отраслей промышленности на территории Тверской, Брянской, Воронежской, Владимирской, Тамбовской областей, республики Татарстан. Одним из крупных наших заказчиков является РЖД, – начинает разговор Наталья Рязанова.

Отметим, что «АльфаПроф» со многими своими заказчиками, среди которых СИБУР, Вагонреммаш, куда входят Воронежский и Тамбовский вагоноремонтные заводы, сотрудничает на долгосрочной основе. Услугами специалистов группы компаний ни один год пользуется и Мичуринский локомотиворемонтный завод. Столь продолжительное сотрудничество – лучшее доказательство обоюдной выгоды.

– 2025 год, который мы успешно в экономическом плане завершили, показал, что положение компании на рынке устойчивое, а растущие показатели лучшее тому подтверждение, Фонд оплаты труда вырос и превысил 191 млн рублей, налоговые отчисления составили свыше 112 млн рублей (против 80 млн в 2024-м. Реализация в 2024 году была 376 млн, по итогам 2025 года – 487 млн рублей, – продолжает рассказ Наталья Рязанова. – То, что наши позиции крепнут с каждым годом, видим и мы, и отмечают наши заказчи-

ки, которых становится, к слову, больше. Но все же мы заинтересованы в их дальнейшем увеличении, тем более что возможности для плодотворной совместной работы у нас большие, да и настрой на развитие весьма широк.

Напомним, аутстаффинг – это модель найма, при которой сотрудники официально оформлены в штат компании-подрядчика (в данном случае ГК «АльфаПроф»), а фактически выполняют задачи на территории и в интересах предприятия-заказчика.

– Тенденции роста сохраняются и в 2026 году. У нас увеличилась численность сотрудников и вырос объем заказов. Несмотря на все изменения в налоговом законодательстве, с учетом того, что российский бизнес переживает не самые простые времена, наша компания адаптировалась к современным условиям и работает в новом ритме. Мы имеем хорошие показатели с точки зрения прозрачности бизнеса, в чем можно убедиться через сервис оценки «Как видит тебя налоговая». Наше сотрудничество с трудовой инспекцией поставлено на регулярной и системной основе, – подхватывает разговор Юлия Андреева. – По итогам трех месяцев текущего года мы улучшили финансовые показатели в сравнении с 2025 годом. На предприятия по-прежнему требуются станочники, сварщики, линейный персонал, особенно в пиковые нагрузки при завершении тех или иных заказов и договоров. Востребованы в последние время и клининговые услуги

в цехах и на производственных участках. Наши специалисты очень ценятся. Они имеют высокую квалификацию, качественно и добросовестно работают. Интересный факт. Мы очень часто получаем письма с просьбами от заказчиков специальным образом поощрить того или иного нашего сотрудника за хорошую, качественную работу и ответственное отношение к порученному делу. Они иногда больше болеют душой за вверенный им участок, чем те, кто трудится там на постоянной основе.

Компании «АльфаПроф» удалось казалось бы не возможное – всего лишь за пять лет создать команду профессионалов, которая способна к постоянному самосовершенствованию и ответственному отношению к труду. Казалось бы, с нашей стороны мы рисуем уж слишком идеальную картину. Так не бывает. Люди ненадолго приезжают, какая ответственность: вахтовым методом потрудились, уехали и про них забыли. Но в том то и секрет, что не забыли и ждут, когда вернуться. Потому что работает команда профессионалов, где есть ответственность за вверенное дело и друг друга, начиная от руководителя до вновь пришедшего новичка.

— Мы ценим и заботимся о наших сотрудниках. Сегодня на предприятии трудится 458 человек, многие из них работают с момента основания, — поясняет Юлия Андреева. — Все наши работники регулярно проходят медицинские осмотры, обучение по различным направлениям. Мы всячески поощряем их увлечения. У нас есть спортсмены: борцы и футболисты. Причем сотрудники, занимающиеся греко-римской борьбой участвуют во всероссийских соревнованиях, занимают призовые места. Мы все это приветствуем и всегда идем навстречу, если нужно поехать на соревнования. Помогаем с экипировкой.



ГК «АльфаПроф» — социально-ответственный бизнес и по другим направлениям. С первых дней проведения Специальной военной операции компания находится в постоянном контакте с ее участниками и волонтерами. Помощь, оказанная ею, идет от самого сердца руководителей предприятия и его сотрудников.

— Конечно, это все важно, но без нашей профессиональной деятельности помощь была бы невозможна. А потому мы готовы расти, развиваться

и работать в любом регионе России, причем на предприятиях с различной формой собственности. У нас большой опыт и есть все необходимые компетенции и разрешительная документация для сотрудничества с компаниями в оборонной сфере. Мы хорошо знаем данную специфику. В заключении хотелось бы пожелать всем производителям финансовой стабильности, — подытожили собеседницы.



## ВНИМАНИЕ ЗАКАЗЧИКОВ!

Группа компаний «АЛЬФАПРОФ» юридическое лицо, зарегистрированное на территории РФ и прошедшее аккредитацию в качестве частного агентства занятости с правом ведения деятельности, связанной с предоставлением труда работников.

ГК «АльфаПроф» предлагает широкий спектр услуг по управлению персоналом и оптимизации бизнес-процессов. Преимущества работы с ГК «АльфаПроф»:

- *Экономия ресурсов.*

*Сотрудничество с компанией позволит сократить затраты на содержание и управление собственным персоналом, а также избежать рисков, связанных с нарушением трудового законодательства. Вы получите максимально выгодные условия на рынке и высокое качество всех видов работ.*

- *Гибкость и оперативность.*

*Группа компания «АльфаПроф» готова предложить индивидуальное решение для каждого проекта, адаптируясь к потребностям и особенностям Вашего бизнеса.*

- *Ответственность и конфиденциальность.*

*ГК «АльфаПроф» гарантирует полную ответственность за работу привлеченного персонала и соблюдение конфиденциальности информации о Вашей компании.*

## ВНИМАНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ!

ГК «АльфаПроф» приглашает на работу вахтовым методом. Более 100 актуальных вакансий в крупных городах России, с конкурирующей заработной платой на рынке, стабильной работой, и комфортными условиями труда.

### УСЛОВИЯ:

- Вахта 60/30, длительность межвахтового отдыха на ваше усмотрение.
- График 6/1;
- Почасовая оплата труда;
- Бесплатное проживание;
- Спецдежда выдается;
- Предусмотрено авансирование;
- Официальное трудоустройство; Гражданство РФ, РБ, КАЗАХСТАН;
- Компенсация проезда до места работы и обратно;
- Возможность обучения с получением удостоверения.

# ГК «Интелка» представила решения для автоматизации нефтегазового сектора в финале программы GreenTech в Сколково

Группа компаний «Интелка» приняла участие в финале ежегодной программы «GreenTech Устойчивое развитие», организованной Фондом «Сколково» совместно с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, а также ведущими промышленными холдингами страны. Мероприятие прошло на площадке инновационного центра «Сколково».

Программа «GreenTech Устойчивое развитие» является единой федеральной площадкой по поиску, отбору и ускоренному внедрению технологических решений в сфере экологии, промышленной безопасности и ресурсоэффективности. Как отмечал ранее директор направления энергоемких производств Фонда «Сколково» Николай Булатов, программа реализуется с 2020 года и за пять

лет в ее рамках было проработано более 3800 проектов, из которых свыше 400 прошли акселерацию, а около сотни технологий перешли в стадию пилотирования и промышленного внедрения.

В 2026 году финал программы собрал разработчиков передовых решений в области «зеленых» технологий, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, повышение операционной эффективности промышленных предприятий и достижение показателей национального проекта «Экологическое благополучие».

В рамках финальных мероприятий ГК «Интелка» презентовала ключевые разработки в области промышленной автоматизации:

- автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУ ТП);
- роботизированную линию маркировки и укладки продукции;
- пилотный проект по внедрению



нию АСУ ТП для аппаратов воздушного охлаждения (АВО).

Особое внимание участников и экспертного жюри привлек пилотный проект, ориентированный на предприятия нефтегазового сектора. Решение направлено на повышение надежности производственных процессов, снижение операционных затрат и оптимизацию работы критического оборудования.

– Выход в финал программы GreenTech подтверждает высокий

технологический уровень решений «Интелки» и их соответствие актуальным запросам промышленности. Программа «Сколково» традиционно выступает мостом между разработчиками и крупными заказчиками, предоставляя участникам возможность провести пилотные испытания на мощностях ведущих промышленных холдингов, – отметили представители компании. – Особое внимание привлекла наша трёхсторонняя колла-

борация со Сколково и Робопро, результатом которой стала роботизированная система маркировки продукции российского происхождения. Она идеально подходит для реализации проекта «Честный знак» и особенно актуальна для пищевой промышленности. Наши решения уже вызывают значительный интерес на рынке благодаря высоким характеристикам и интеграции робота, что делает их востребованными среди производителей.

Напомним, Группа компаний «Интелка» специализируется на разработке и внедрении систем промышленной автоматизации, роботизации и диспетчеризации для предприятий топливно-энергетического комплекса и промышленности. В конце 2025 года компания стала первым партнером «Сколково» в Воронежской области.

## Рабочая основа писателя Андрея Платонова: код промышленной династии

Воронежский тепловозремонтный завод – филиал АО «Желдорремаш» давно стал местом, где судьбы семей сплетаются с историей техники. Здесь поколениями трудятся целые династии, передавая от отца к сыну не только навыки, но и особое отношение к металлу, точности и ответственности. Одна из таких историй уходит корнями в начало прошлого века – задолго до того, как завод обрел нынешнее имя. Широко известен факт: в местных железнодорожных мастерских рядовым электромонтером в 1919–21 годах трудился будущий писатель Андрей Платонов. Он и псевдоним взял в честь отца. А вот о самом отце, Платоне Фирсовиче Климентове, сегодня вспоминают редко. Между тем именно его личность нашла отражение в характерах героев как минимум пяти произведений сына. И знаменитая фраза «Без меня народ не полный», которую часто приписывают писателю, по мнению ряда литературоведов, относится именно к Платону Фирсовичу.



Дважды Герой труда Платон Климентов – отец писателя Андрея Платонова

### ИЗОБРЕТАТЕЛЬ ИЗ ЦЕХА

Платон Климентов пришел работать в Воронежские железнодорожные мастерские сразу после службы в царской армии. И отдал железной дороге и заводу более 40 лет своей жизни.

На заводе его называли Фирсычем, мастеровой люд относился к нему с большим уважением, ценил в нем не только сноровку, но и светлую голову, пишет исследователь творчества Андрея Платонова Олег Ласунский.

Климентов-старший не был рядовым работником. Трудился слесарем, затем машинистом, но главное – постоянно искал способы улучшить производство. Вместе с коллегой он разработал прибор для проверки взаимного положения контр-кривошипов ведущей оси паровозов. Устройство позволяло вы-

полнять ремонт точнее и сокращать время простоя локомотивов. Если перевести это на современный язык бизнес-процессов – он внедрил инструмент бережливого производства задолго до появления терминов Lean и «Кайдзен». За это изобретение Климентов получил авторское свидетельство. По современным меркам – оформил патент на рационализаторское предложение союзного значения. Руководство ценило его вклад. В архивных документах Юго-Восточной железной дороги сохранилась характеристика: «технически одарен, пользуется уважением коллектива». Дважды, в 1920 и 1922 годах, ему присваивали звание Героя Труда. Представлялся он и к ордену Ленина, однако награждение не состоялось – документы затерялись в бюрократической переписке.

### ШКОЛА МАСТЕРСТВА

Сын видел отношение отца к делу. Впечатления детства, запах цеха, разговоры о точности и расчетах – все это вошло в прозу Андрея Платонова. Когда в рассказе «Старый механик» он пишет о «математическом расчете и миллиметровой тщательности», за этими словами стоит фигура отца. Он ведь и сам начал трудовой путь здесь же – успел поработать в литейном цехе, помощником машиниста, впитав в себя всю тяжесть и поэзию железнодорожного ремесла. Платон Фирсович воспитал одиннадцать детей и сумел передать им не просто бытовые навыки, а уважение к осмысленному труду. Сын стал великим писателем, но сохранил инженерный взгляд на мир – именно потому, что вырос в семье железнодорожника. Язык Платонова плотен и веществен, он мыслит образами механизмов и агрегатов, даже когда пишет о душе.

### ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭВОЛЮЦИЯ ДЛИНЮ В ВЕК

На предприятии, где когда-то работал Климентов-старший, сегодня ремонтируют современные тепловозы. История завода, основан-



Табличка установлена на здании проходной Воронежского ТРЗ

ного как Воронежские железнодорожные мастерские, насчитывает уже более полутора веков – он по праву считается старейшим действующим предприятием города. Сменились поколения техники: от паровозов серии «Э» завод перешел к обслуживанию тепловозов 2ТЭ116, ТЭП70 и уникальному опыту строительства газотурбовоза ГТ1. Современный ВТРЗ – это не музей под открытым небом, а динамичная производственная площадка. Здесь внедряются современные установки для наплавки и испытательные стенды, действуют корпоративные «Школа мастеров» и «Школа начальников цехов». Меняются технологии, но люди, для которых завод – дело жизни, остаются главной ценностью. Рационализаторский дух Платона Климентова жив и сегодня: современные работники завода продолжают совершенствовать технологические процессы, добиваясь сокращения издержек и увеличения ресурса узлов.

### ДОСТОИН ПАМЯТИ

Такие работники, как Платон Фирсович, и сегодня служат примером профессионального отношения к своему делу. Его история напоминает нам о важном для промышленности уроке: технологический суверенитет держится не только на станках с ЧПУ, но и на уважении к собственным корням, к династиям, к людям, для которых завод – это судьба. Возможно, пришло время подумать о том, чтобы увековечить его имя на территории завода. Хотя бы скромной памятной доской. Это стало бы знаком связи поколений – от отца, чинившего паровозы, до современных инженеров и рабочих, ремонтирующих тепловозы. В конце концов, именно о таких людях его сын написал: «Без меня народ не полный».

**Воронежская промышленность входит в 2026 год в состоянии поиска нового баланса. С одной стороны — давление жесткой денежно-кредитной политики, спад в отдельных гражданских отраслях и острейшая нехватка рабочих рук. С другой — накопленный опыт импортозамещения и точечные меры региональной поддержки, позволяющие удерживать производственный контур от стагнации. О том, как бизнес адаптируется к новой реальности, на встрече с промышленниками региона рассказали министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов, директор ассоциации «Кластер производителей нефтегазового и химического оборудования» Александр Дудецкий, президент Торгово-промышленной палаты Сергей Петровский, а также представители крупных предприятий и промышленных парков.**

### СТРУКТУРНАЯ АДАПТАЦИЯ НА ФОНЕ ОХЛАЖДЕНИЯ ЭКОНОМИКИ

По данным регионального Минпромтранса, индекс промышленного производства Воронежской области по итогам 2025 года составил ровно 100%. Это неплохой показатель на фоне общероссийских тенденций к охлаждению экономики. Драйверами выступили радиоэлектроника, машиностроение и металлообработка — отрасли, плотно завязанные на оборонный заказ. В то же время в гражданском секторе, особенно в сельхозмашиностроении и металлообработке, не связанной с ОПК, фиксируется заметное снижение спроса. По оценкам участников рынка, падение в отдельных сегментах составляет от 20 до 30%.

Как отметил в своем выступлении Сергей Хлызов, промышленная политика перестала быть исключительно отраслевой — она приобрела территориальное измерение. В 2025 году разработаны и подписаны 20 планов развития промышленного потенциала муниципальных районов и городских округов. Прошедший год стал для промышленности региона этапом структурной адаптации и формирования новых точек роста.

### КРЕДИТНЫЙ ТУПИК И РЕГИОНАЛЬНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ

Ключевая проблема, с которой столкнулись практически все промышленники, — стоимость заемных средств. Согласно опросам РСПП, две трети компаний в 2025 году привлекали кредиты по ставкам выше 18%. При такой стоимости денег рентабельность большинства инвестиционных проектов становится отрицательной.

«Капитальные вложения в проекты развития либо откладываются, либо сокращаются. Деньги стали дорогими, заемными, рентабельность упала ниже приемлемого уровня», — отметил Александр Дудецкий.

Особенно болезненно ситуация бьет по малому и среднему бизнесу, который составляет порядка 60% участников отраслевого кластера. Банки ужесточают скоринг, доступ к кредитам сужается, а заказчики сокращают объемы предоплат. Следствием становится рост кассовых разрывов: подрядчики вынуждены кредитоваться по высоким ставкам, чтобы закрыть текущие обязательства.

В качестве системного решения кластер производителей нефтегазового и химического оборудования сформировал предложение для федерального центра. Суть инициативы — создать в Фонде развития промышленности (ФРП) программу финансирования оборотного капитала сроком на пять лет под ставку не выше 2% для предприятий, закупующих отечественное оборудование. Предложение уже направлено в структуру «Третий Рим»

# Воронежская промышленность в 2026 году: между дорогими деньгами и технологическим рывком

под руководством Максима Орешкина, созданную по решению президента.

Пока же на региональном уровне действует своя альтернатива. Министр Хлызов напомнил, что областной ФРП предлагает льготные займы под 5%, причем обеспечение по ним компенсируется государством. «Таких условий ни один субъект вам не предложит», — подчеркнул он. Благодаря докапитализации объем фонда уже составляет почти 700 млн рублей, а к концу года достигнет 900 млн. Министр пригласил бизнес к диалогу: «Если есть предложения, на какие направления направить средства, — мы готовы обсуждать и считать эффективность».

### КАДРОВЫЙ ГОЛОД И ПАРАДОКСЫ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ

Дефицит кадров в промышленности региона приобрел хронический характер. По словам Сергея Хлызова, практически все отрасли испытывают кадровый голод. Но при этом складывается парадоксальная ситуация: ни одно предприятие, остро нуждающееся в специалистах определенного профиля, не вышло с инициативой о создании образовательно-производственных кластеров для их подготовки.

Механизм таких кластеров в регионе уже обкатан: два центра в сфере машиностроения успешно работают. Студенты проходят практику непосредственно на площадках промышленных партнеров и после выпуска гарантированно трудоустраиваются.

Что касается подготовки специалистов с высшим образованием, то здесь в качестве положительного примера Хлызов привел компанию «Космос-Нефть-Газ», которая инициировала подготовку специалистов нужного профиля по целевому обучению при поддержке министерства промышленности и транспорта региона.

Александр Дудецкий добавил, что бизнес последние годы удерживал специалистов за счет опережающего роста зарплат, но сейчас этот ресурс исчерпан. Предприятия переходят к бонусным схемам и расширению соцпакетов, пытаясь сбалансировать баланс между фондом оплаты труда и производительностью. Тревожный показатель: переподготовку на предприятиях региона проходят лишь 3% работающих. Если на крупных заводах этот процесс налажен, то на малых он практически отсутствует.

### РОБОТИЗАЦИЯ КАК БЕЗАЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ПУТЬ

Главным вызовом и одновременно единственным способом кратного роста производительности министр Хлызов назвал роботизацию. Сейчас выработка на одного работающего в регионе составляет около 5 млн рублей в год (при среднероссийском показателе около 3 млн), однако в легкой промышленности этот показатель не дотягивает и до миллиона. В то же время есть предприятия с выработкой более 20 млн рублей на сотрудника — именно к таким ориентирам, по мнению министра, нужно стремиться.

Спикеры выделили три ключевых барьера для автоматизации: высокая стоимость и дли-



тельные сроки внедрения решений; дефицит компаний-интеграторов и профильных специалистов; и, пожалуй, самый неочевидный — руководители предприятий не проводят технологический аудит, который мог бы показать точки роста производительности. Государство предлагает такую услугу бесплатно через региональный или федеральный центр компетенций. «Но бизнес не обращается», — констатировал Хлызов.

В качестве стимулирующей меры регион разрабатывает законопроект о поддержке производителей и внедренцев роботизированных решений. Документ предусматривает налоговые льготы, предоставление земельных участков и отдельную программу льготных займов через ФРП.

### ОПЫТ «СИБУРА»: УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ И ОБОРОТНАЯ ТАРА

На фоне общих жалоб на рост себестоимости опыт воронежской площадки «Сибур» прозвучал как практическое руководство. Юрий Евстифеев, директор по экономике и управлению эффективностью «Воронежсинтезкаучука», раскрыл цифры: за 2023–2025 годы рост постоянных затрат предприятия не превысил 10%. И это при том, что зарплаты ежегодно пересматривались, а тарифы на энергетику индексировались минимум на 10–12%.

Удерживать затраты удается за счет глубокого понимания экономики подрядчиков и совместной с ними работы по оптимизации. Отдельного внимания заслуживает проект перехода на оборотные полимерные поддоны. «Деревянный поддон заходит в себестоимость продукции и влияет на финальную цену для клиента единоразово. А если поддон будет ходить 5, 10 или 20 циклов, в затраты пойдет только стоимость его оборота, которая может быть в 2-3 раза меньше», — пояснил Евстифеев. Предприятие ищет независимого пулинг-оператора, а проект уже дает пусть небольшой, но положительный эффект.

### ОТ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ К ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ЛИДЕРСТВУ

Участники дискуссии сошлись во мнении: термин «импортозамещение» устарел. Актуальная повестка — технологический суверенитет. Примером реального прорыва стал проект «Воронежсинтезкаучука» по запуску производства катализатора n-бутиллития — продукта, который ранее полностью импор-

тировался. Технология, разработанная компанией, превосходит зарубежные аналоги по расходным нормам и себестоимости. Проект находится на финальной стадии.

### НЕРАВНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ БАРЬЕРЫ

Наиболее острая дискуссия развернулась вокруг неравных условий конкуренции с импортом. Президент ТПП Воронежской области Сергей Петровский обозначил системную проблему: российскую продукцию не покупают не из-за качества, а из-за цены. «К сожалению, весь наш экономический уклад не позволяет нашим производителям быть конкурентоспособными. Ресурсы очень дороги. Нужен серьезный протекционизм и устойчивый спрос», — заявил он.

Представители металлообработки подтвердили проблему цифрами. Директор компании «Перфоград» Александр Сухарев привел данные: нержавеющую продукцию из Китая сейчас покупают выгоднее на 30%, чем производить в России. Падение в отрасли за последний год он оценил в диапазоне от 20 до 50%. Министр Хлызов признал наличие спада в сельхозмашиностроении, но скорректировал цифры, назвав средний по стране показатель в 25%-30%.

Отдельно участники остановились на работе 719-го постановления правительства. ТПП констатирует ужесточение требований к локализации. Министр Хлызов призвал рассматривать это не как сложность, а как возможность: «Если вы единственный производитель оборудования в реестре, вы будете единственным поставщиком для госкомпаний».

### ОСТРОВК ОПТИМИЗМА В ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ

Неожиданно оптимистичный срез представил коммерческий директор промышленного парка «Перспектива» Антон Беляев. Он наблюдает «тихий, спокойный, но уверенный рост». До 40% новых сделок в парке — это расширение действующих резидентов. При этом Беляев подтвердил главный барьер для МСП: страх перед бюрократией. В ответ на это УК «Перспективы» формирует штат юристов, которые со второго квартала 2026 года начнут бесплатно готовить для резидентов полные пакеты документов для получения господдержки.

**Что делать, если работник выиграл суд о восстановлении на работе? Какие ошибки совершают работодатели, теряя время, деньги и нервы? О том, как избежать дополнительных финансовых потерь и риска привлечения к административной и даже уголовной ответственности, рассказала юрист по трудовым спорам центра защиты трудовых прав «Праву – Да!» Дарья Лобкова.**

**Е**сли работодатель проиграл трудовой спор в суде и обязан восстановить сотрудника, важно действовать строго по закону, а не пытаться уклониться от исполнения решения. Рассмотрим пошаговый алгоритм.

**Первое:** восстановите работника немедленно. Сделать это нужно на следующий рабочий день после вынесения решения суда (если этот день является рабочим для организации). Если у работника сменный график – допустите его до работы с даты начала ближайшей смены по графику. Требование о немедленном восстановлении действует сразу, независимо от вступления решения суда в законную силу.

**Второе:** не заключайте новый договор. Повторно подписывать трудовой договор не требуется (если сам факт его отсутствия не был предметом судебного разбирательства). Восстановление в правах подразумевает возврат к прежним условиям соглашения. Работодателю достаточно издать приказ об отмене приказа об увольнении и допустить работника к исполнению его трудовой функции.

**Третье:** рассчитайтесь с работником. По решению суда работодатель обязан выплатить:

- средний месячный заработок за время вынужденного прогула (за период со дня увольнения до дня фактического восстановления);

# Час расплаты

## Как не переплатить за незаконное увольнение работника



- компенсацию морального вреда.

Суммы, присужденные к немедленному взысканию (зарботок за три месяца на основании статьи 211 ГПК), необходимо выплатить не позднее следующего рабочего дня после вынесения решения суда, то есть еще до его вступления в силу. Оставшуюся часть задолженности необходимо выплатить также не позднее следующего рабочего дня после вступления решения в законную силу.

### ЧЕМ ОПАСНЫ ПРОВОЛОЧКИ?

Несмотря на понятные правила, некоторые работодатели совершают одни и те же ошибки либо сознательно игнорируют тре-

бования суда. Это может привести не только к дополнительным материальным потерям, но и в некоторых случаях изрядно помутить нервы руководству организации угрозой привлечения к уголовной ответственности за неисполнение решения суда.

Показательный пример – дело № 2-105/2024, которое рассматривал Центральный районный суд Воронежа. Действия работодателя привели к финансовым потерям, в несколько раз превысившим первоначально взысканный судом средний заработок. Разберем ошибки.

### ОШИБКА № 1. ЗАДЕРЖКА ВЫПЛАТЫ

Работодатель выплатил большую часть присужденной суммы после вступления решения суда в силу с опозданием. Работник снова обратился в суд и взыскал компенсацию за полтора месяца задержки, а также судебные расходы (дело № 2-2561/2025, рассмотренное в Центральном районном суде Воронежа).

### ОШИБКА № 2. ИМИТАЦИЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ

Работодатель издал приказ об отмене приказа об увольнении, но фактически не допустил работника до рабочего места. Сотрудник обратился к приставам для принудительного восстановления (исполнитель-

ное производство № 102473/24/36037-ИП от 26.03.2024), а также в суд за взысканием судебной неустойки (астрента). В результате приставы не только предпринимают меры по восстановлению работника, но и ежемесячно взыскивают с компании неустойку за каждый день неисполнения решения (дело № 2-105/2024, материал № 13-528/2025, рассмотренные в Центральном районном суде Воронежа, исполнительное производство № 179867/25/36037-ИП от 12.09.2025).

### ЧТО ДАЛЬШЕ?

Поскольку решение суда до сих пор не исполнено, работник вправе требовать оплаты вынужденного прогула за период вплоть до фактического восстановления в будущем. Кроме того, служба судебных приставов уже привлекала ответственных лиц компании к административной ответственности. Следующим шагом может стать уголовное дело по статье 315 УК РФ (злостное неисполнение решения суда).

И это реальный риск. Ленинское РО-СП Воронежа, в котором находится это дело, в прошлом году уже добилось привлечения директора компании по оптовой продаже электротехнического оборудования к уголовной ответственности за аналогичное нарушение – неисполнение решения суда о восстановлении работника.

# Технологический суверенитет и локализация: Воронежская область и СИБУР утвердили новую дорожную карту

**Воронежская область и ПАО «СИБУР Холдинг» перешли к практической фазе реализации обновленной стратегии сотрудничества. В Москве состоялось подписание дорожной карты на 2026–2029 годы, направленной на углубление кооперации между региональными производителями и нефтегазохимическим холдингом.**

**Д**окумент, подписанный заместителем председателя Правительства Воронежской области Артемом Верховцевым и директором функции обеспечения производств СИБУРа Михаилом Кирьяновым, призван систематизировать взаимодействие сторон в среднесрочной перспективе. Его целью является максимальное вовлечение локального промышленного и научно-технического потенциала в цепочку поставок компании.



Как пояснили в пресс-службе, дорожная карта предусматривает не только расширение объемов закупок у действующих во-

ронежских поставщиков, но и допуск новых производителей. Особое внимание будет уделено позициям номенклатуры, ко-

торые ранее не поставлялись на предприятия СИБУРа, что позволит региональному бизнесу повысить свою технологическую

специализацию. Одним из значимых проектов, формирующих новую повестку сотрудничества, остается создание производства катализатора n-бутиллития (n-BuLi) на базе существующего предприятия в Воронежской области. Реализация этого инвестпроекта имеет стратегическое значение для обеспечения технологической независимости российской полимерной отрасли.

Запуск мощностей по выпуску n-бутиллития позволит заместить критический импортный компонент, используемый в синтезе полимеров. Готовая продукция востребована в сегментах строительной, шинной и химической индустрии, что делает проект важным звеном в обеспечении стабильности производственных цепочек внутри страны.

## ПРЕМИЯ СТОЛЛЯ 2026.

# Пришло время заявить о вашем бизнесе

Прием заявок на Премию имени Вильгельма Столля продлится до 29 апреля включительно. К участию приглашаются предприниматели Воронежской области и всего Черноземья.



Организаторы подчеркивают: победа в Премии – это не только престижная награда, но и реальные возможности для масштабирования дела, привлечения партнеров и укрепления репутации. «Премия Столля не зря называют «бизнес-Оскаром» Черноземья. Победа – это не только статутка и признание, но прежде всего источник вдохновения и мощный импульс для развития. Даже процедура оформления заявки – повод провести внутренний аудит, а участие в очных защитах даст ценное экспертное мнение от лидеров рынка», – отметила руководитель оргкомитета Премии имени Вильгельма Столля, председатель Общественной палаты Воронежской области, член Гражданского собрания «ЛИДЕР» Наталия Хван.

В этом году представлены пять номинаций: «За реализацию значимого для региона проекта в сфере предпринимательства» – вручается за заслуги в сфере экономического и социального развития нашего региона.

«Успешный молодежный бизнес» – для начинающих предпринимателей в возрасте до 35 лет, демонстрирующих активное развитие.

«Бизнес, проверенный временем» – вручается предпринимателям, которые в течение многих лет ведут бизнес в сфере услуг, торговли, производства и составляют основу малого и микро бизнеса.

«Эко-решение и развитие бизнеса» – новая номинация 2026 года, посвященная предприятиям с высокими показателями ЭКГ-рейтинга: экология, забота о команде, социальная ответственность.

Номинация народного признания «Креатив в квадрате» – бизнес-проект в сфере креативных индустрий, достойно представляющий Черноземье – вручается предпринимателям Воронежской, Белгородской, Курской,

Липецкой или Тамбовской областей. Победитель определяется по итогам народного голосования на сайте форума.

Организаторы призывают предпринимателей не откладывать подачу заявок. Ранняя регистрация позволит участникам получить подробные консультации, исправить возможные ошибки в документах и достойно подготовиться к защите проектов, которая является решающим этапом на пути к победе.

Имена победителей станут известны на одноименном Форуме, который пройдет в Воронеже 26 и 27 мая, и будет приурочен к Дню российского предпринимательства. В течение двух дней участники ждут 30 практических сессий, объединенных в пять тематических направлений.

Готовы стать победителем Премии им. В. Столля в 2026 году? Подайте заявку по 29 апреля на сайте [forumstollya.ru](http://forumstollya.ru) в разделе «Премия». Телефон для справок: +7 (901) 092-81-02, +7 (910) 349-85-10. Электронная почта: [premia@forumstollya.ru](mailto:premia@forumstollya.ru)

Напомним, первая Премия имени Вильгельма Столля была вручена в Воронеже в 2015 году. Она учреждена Гражданским собранием «ЛИДЕР» по инициативе главы региона и является знаком высокого признания заслуг предпринимателей в экономическом и социальном развитии области.

Мероприятие проводится при поддержке Правительства Воронежской области, Гражданского собрания «ЛИДЕР», Министерства предпринимательства, торговли и туризма Воронежской области и Центра «Мой бизнес».

Мероприятия реализуются в рамках нацпроектов «Эффективная и конкурентная экономика» и «Туризм и гостеприимство».

# От театра в цеху до экскурсий на мосты: в Воронеже нашли новые способы рассказывать о промышленности

Как превратить заводскую проходную в туристический маршрут, а производственный цех – в театральную сцену? Ответы на эти вопросы искали 15 апреля в воронежском Доме журналистов участники круглого стола «Новые подходы к популяризации промышленности. Креативные технологии, деловые площадки и промышленный туризм». «АртПром» и культурный код заводов.

Одной из центральных тем обсуждения стали итоги участия воронежской делегации в федеральном фестивале «АртПром». Регион вошел в десятку субъектов, отмеченных на высоком уровне, что подтверждает серьезное отношение местных предприятий к данной работе.

Креативный директор Агентства развития креативных индустрий «Креативный капитал» Мария Русина рассказала о кейсах, которые воронежцы представили в Москве. Среди них – театральная постановка «Живой голос» об изобретателе радио Александре Попове, поставленная силами заводской группы «Электросигнала». Нововоронежская АЭС сделала ставку на работу с молодежью и формирование кадрового резерва. ВАСО представило спортивно-имиджевый проект «Улетная зарядка». А группа компаний «Интелка» с проектом «Велесова ночь» показала, как промышленный объект может стать точкой притяжения для культурной жизни региона.



Генеральный директор «Креативного капитала» Сергей Казьмин подчеркнул, что креативные индустрии помогают решать сразу несколько задач: работать с кадрами, оптимизировать внутренние процессы и выходить на новые рынки. – Это инструмент, который снижает барьеры между сложной системой и человеком и популяризирует промышленность, – отметил он.

### ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ: ОТ ИДЕИ К МАРШРУТУ

Участники круглого стола также обсудили перспективы развития промышленного туризма в регионе. Воронежская

область участвует в пятом сезоне акселератора «Открытая промышленность» Агентства стратегических инициатив. Пятнадцать предприятий и организаций региона сейчас разрабатывают экскурсионные маршруты и готовятся представить свои проекты на федеральном уровне в мае.

Первый пилотный маршрут уже запущен на заводе «Воронежстальмост», он называется «Как рождаются мосты». По словам Сергея Хлызова, промышленный туризм требует квалифицированного подхода, и программа АСИ позволяет готовить специалистов, способных качественно рассказывать о производстве.

### КОНКУРС ПРЕСС-СЛУЖБ ПИК ВЫХОДИТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В рамках круглого стола также был анонсирован старт IV регионального конкурса «Пресс-служба - индустрия коммуникаций» (ПИК), который проводит отраслевое издание «Промышленные вести». В этом году мероприятие впервые становится открытым для участников из других регионов, что позволит расширить обмен опытом между индустриальными центрами.

Прием заявок на конкурс начинается 23 апреля и продлится до 28 мая 2026 года. К рассмотрению принимаются работы и проекты, реализованные в период с 1 января 2025 года по 15 мая 2026 года. Заявки направляются на электронную почту [promvestvoronezh@mail.ru](mailto:promvestvoronezh@mail.ru) с пометкой «на конкурс». Итоги будут подведены в июне.

Номинации конкурса охватывают ключевые направления работы пресс-служб: от классических категорий «Лучшая пресс-служба», «Работа с первым лицом» и «Пресс-контакт» до актуальных треков «Популяризация рабочих профессий», «Работа в соцсетях», «Креативные индустрии в промышленности» и «Без турникетов» (промышленный туризм). Организаторы подчеркивают: конкурс призван показать, что современная пресс-служба на производстве – это стратегический актив, работающий на репутацию отрасли и ее кадровое будущее.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**ВАСО: итоги конкурса по пиар продвижению завода**

В филиале АО «Ил» – ВАСО подвели итоги конкурса проектов по пиар продвижению завода, в котором приняли участие студенты 3 курса факультета журналистики кафедры связей с общественностью, рекламы и дизайна Воронежского государственного университета.

Конкурс стартовал осенью прошлого года, а в конце 2025 года студенты представили свои идеи по популяризации предприятия и его истории. Экспертная комиссия завода выбрала лучшие проекты, после чего авторов пригласили на ВАСО.

Перед студентами выступили директор по персоналу филиала Алексей Чепурных и доцент кафедры связей с общественностью факультета журналистики ВГУ Ивета Щекина. Они отметили высокий уровень работ и их практическую значимость для завода.

Алексей Чепурных подчеркнул, что конкурс стал особенно актуален накануне 95-летнего юбилея Воронежского авиационного завода, который будет отмечаться в следующем году. А проект победитель, предусматривающий проведение мероприятия в одном из парков Воронежа, планируется реализовать уже в августе ко Дню Воздушного флота.

Директор по персоналу также пригласил ребят продолжить сотрудничество с предприятием — как в рамках реализации их коммуникационных проектов, так и в перспективе — в качестве штатных сотрудников ВАСО.

Призовые места распределились следующим образом:

- 1 — Александра Чувакина, Алина Волкова;
- 2 — Полина Лахина;
- 3 — Иван Тетушкин, Сергей Черкашнев;
- 4 — Александра Иващенко, Вероника Ханина;
- 5 — Валерия Пархоменко, Маргарита Болдырева, Ольга Кашина.

После награждения, вручения сувениров и чаепития студенты отправились на экскурсию по цехам завода и в Музей трудовой и боевой славы ВАСО. Ребята «полетали» в Ил 86, посмотрели фильм о легендарном директоре завода Матвее Шенкмане. Незабываемую экскурсию для них провел директор музея Игорь Стрюк.

**«Воронежсинтезкаучук»: пути развития вместе с современным производством**

Как трансформировать университетские знания в успешную карьеру? Студенты ВГУ узнали об этом из первых уст — во время визита на «Воронежсинтезкаучук». Сотрудники предприятия рассказали, как успешно развиваться вместе с современным производством.

Главный инженер Павел Кузнецов и директор по управлению персоналом Александра Никифорова — тоже выпускники ВГУ. Они поделились со студентами личными историями профессионального роста, рассказали, какие знания помогли им на старте и почему важно не бояться новых задач и вызовов.

С 93-летней историей и направлениями деятельности завода ребята познакомила молодая специалист Анна Солодова. А эксперт научного центра «ПолиЛаб Воронеж» Юлия Воробьева раскрыла, какие возможности ждут тех, кто хочет связать свою карьеру с научными исследованиями в промышленности.

Большой отклик вызвала беседа со Светланой Домаревой — лидером молодежного движения «Воронежсинтезкаучук». Она вдохновила рассказом о том, как студенты могут раскрыть свой потенциал через участие в конкурсах, волонтерских проектах, стажировках и тренингах.

Еще ребята побывали на экскурсии в заводском музее. Фотографии, газетные вырезки и другие экспонаты дали почувствовать дух времени и важность вклада каждого сотрудника в общее дело.

— Такие встречи показывают, что будущее строится на прочном фундаменте знаний и труда, — считают на предприятии.

**Первичное профессиональное обучение для бойцов студенческих отрядов**

Профессиональное обучение для 850 бойцов студенческих отрядов будет организовано на базе ВГУ. Курсы пройдут по 15 востребованным специальностям, среди которых арматурщик, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, сварщик дуговой сварки, слесарь механосборочных работ и др.

Обучение будет организовано в два потока: апрель–июнь и октябрь–декабрь 2026 года. Все курсы проводятся бесплатно за счёт средств гранта Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в рамках постановления Правительства РФ.

Профессиональная подготовка участников Российских студенческих отрядов позволит студентам получить востребованные навыки, повысить свою квалификацию и подготовиться к трудовой деятельности в летний период и после окончания вуза.

**История бизнеса как старт карьеры: в Воронеже наградили победителей олимпиады по предпринимательству**

В Центральном филиале Российского государственного университета правосудия подвели итоги регионального этапа XII Всероссийской олимпиады по истории российского предпринимательства. Организатором выступило региональное отделение «Деловой России». Участие в интеллектуальном состязании приняли 100 студентов из 9 вузов и ссузов области. Студенты региона получили не только дипломы и премии, но и право на стажировку в областном министерстве, а лучший знаток истории бизнеса представит регион на федеральном этапе в Москве.

Всероссийская олимпиада по истории российского предпринимательства для студентов и аспирантов — это ежегодное интеллектуальное состязание в рамках совместного проекта «История российского предпринимательства» Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» и Российского исторического общества.

— Студенты глубже изучают историю и основы предпринимательства и могут проявить свои



интеллектуальные способности. Мы видим, что интерес растёт, — отметил Дудецкий.

Призовой фонд включил денежные премии от «Деловой России», книгу по истории предпринимательства и подарки от ГК «САФИБ». Генеральным спонсором регионального этапа традиционно выступила финансово-промышленная компания «Космос-Нефть-Газ» при личной поддержке председателя воронежского отделения «Деловой России» Ивана Лачугина.

Главный практический бонус для победителей — стажировка в одном из министерств Воронеж-

ской области. Организаторы подчеркивают: это не формальное знакомство с госаппаратом, а погружение в реальные инструменты поддержки бизнеса. Такой опыт, по замыслу «Деловой России», должен тиражироваться в образовательной среде как пример успешной интеграции теории и практики.

Кроме того, победитель регионального этапа Мария Кривинец делегирована на федеральный финал, который пройдет в конце апреля на базе РАНХиГС при Президенте РФ в Москве.

**«Дон Кихот» на «Электросигнале»: «ЭлектроТеатр» представил новую премьеру**

На сцене клуба АО «Электросигнал» состоялась премьера спектакля «Дон Кихот» по мотивам романа Мигеля де Сервантеса. Постановку осуществил художественный руководитель «ЭлектроТеатра» Дмитрий Жердев-Дубровский. Все роли в спектакле исполнили сотрудники предприятия — рабочие, инженеры и служащие завода. Спектакль длился около полутора часов.

Зрителю увидели историю путешествия благородного идалго Дон Кихота и его верного оруженосца Санчо Пансы, полную приключений и традиционного для этого сюжета стремления к справедливости. В постановке были задействованы тщательно подобранные для каждого персонажа костюмы, а музыкальное оформление помогло создать нужную атмосферу и подчеркнуть эмоциональные моменты.

Новая работа пополнила репертуар театра, который за годы существования выпустил уже 15 спектаклей. Среди них — «Путешествие из Москвы в Петербург» по рассказам Аркадия Аверченко, «Ночь перед Рождеством» по Ни-



колаю Гоголю, «Бумбараш» по Аркадию Гайдару, «Село Степанчиково и его обитатели» по Фёдору Достоевскому, «Клен ты мой опавший» по Эфраиму Севеле, «Русскими буквами» по пьесе Ксении Драгунской, а также «Штосс» по прозе Михаила Лермонтова. Последняя из перечисленных постановок в 2023 году была отмечена наградами сразу трех фестивалей: «Театральная азбука», «Театральные встречи в Никольском» и молодежного фестиваля «Дети Станиславского». Жюри выделило режиссуру, оформление спектакля, костюмы и несколько актерских работ. В 2017 году коллективу присвоено звание «Народный самодеятельный коллектив Воронеж-

ской области». В феврале 2024 года «ЭлектроТеатр» открывал День промышленности на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ спектаклем «Штосс», а в марте 2026-го представлял регион на Международном технофоруме «АртПром» в Москве.

Театр ведет активную благотворительную деятельность. Регулярно проходят показы для школьников, студентов и пенсионеров. Спектакли давались в госпитале для раненых бойцов, а также для детей-беженцев из Донецка, Мариуполя и Луганска. Несколько артистов труппы ушли добровольцами в зону специальной военной операции.

**В Воронеже на базе Центра опережающей профессиональной подготовки при политехническом техникуме и образовательного центра «Содружество» прошли нестандартные уроки из цикла «Разговоры о важном», посвященные заводам региона. Мероприятие вышло за рамки школьной программы, превратившись в открытый диалог между флагманами индустрии и будущими молодыми специалистами – учениками 9-11 классов.**

## Промышленное завтра Воронежа: как «Разговоры о важном» превратились в навигацию по карьерным возможностям

**В** регион, исторически являющийся одним из промышленных локомотивов Черноземья, показал школьникам, что завод сегодня – это не цеха с серыми стенами, а высокотехнологичные площадки, где решаются задачи государственного масштаба.

### «ИНТЕХРОС»: ВЗГЛЯД В ТЕХНОЛОГИЧНОЕ БУДУЩЕ

В мега-школе – образовательном центре «Содружество» перед старшеклассниками выступил Сергей Коновалюк, генеральный директор компании «Интехрос». Его появление на уроке было глубоко символическим: холдинг является ведущим производителем инженерной робототехники в России, и его опыт как нельзя лучше иллюстрирует тезис о технологической независимости страны.

Сергей Коновалюк не просто перечислил достижения воронежских заводов, а показал их эволюцию. Он рассказал о том, как фантастика становится реальностью: о решениях для дистанционного управления тяжелой спецтехникой, о лабораториях гидравлических роботов и студенческих конструкторских бюро, которые сегодня работают в Воронеже.

– Промышленность – это становой хребет государства. Мы говорим о технологической безопасности, и именно те профессии и предприятия, о которых шла речь, эту безопасность и формируют, – подчеркнул Коновалюк, обращаясь к школьникам. Его выступление было призвано развеять миф о заводе как о месте тяжелого физического труда, представив его как пространство для реализации амбиций инженеров-разработчиков и программистов. Кроме того, глава «Интехроса» наглядно продемонстрировал связь образования и реального сектора, прямо на уроке наградив школьные команды – победителей престижного Всероссийского химического турнира.



### «ВЕРА» В ТРАДИЦИИ: ЖИВАЯ ИСТОРИЯ НА ПОЛИТЕХЕ

В ЦОПП при политехническом техникуме развернулся диалог другого рода, но не менее важный для понимания целостности картины. Здесь перед учениками выступил Валерий Анисимов, директор колоколотейного завода «Вера». Его рассказ стал настоящим мини-путешествием сквозь века – от петровских указов о строительстве верфей до современных высокоточных производств.

Анисимов провел для ребят экскурсы по знаковым предприятиям региона, которые оставили огромный след в истории. Он напомнил, что воронежская земля дала стране

не только «летающие танки» Ил-2 (ВАСО) и первые «Катюши» (завод им. Коминтерна), но и стала родиной первого в мире производства синтетического каучука («Воронежсинтезкаучук»), центром радиоэлектронной промышленности.

Однако главной «визитной карточкой» выступления Анисимова стал рассказ о собственном предприятии. Завод «Вера» – уникальное производство, чьи колокола украшают Валаамский и Соловецкий монастыри, Исаакиевский собор, Главный храм Вооруженных сил РФ и даже звонят за океаном.

– Самый большой карильон за всю историю человечества, состоящий из 78 колоколов и установленный в парке «Патриот» в

Кубинке, сделан на нашем воронежском заводе, – поделился со школьниками Валерий Анисимов, наглядно демонстрируя, что Воронеж – это не только индустриальный гигант, но и центр уникальных ремесел и искусств.

### ВОРОНЕЖ – РОДИНА ВСЕГО

Оба спикера сошлись в главном: Воронеж по праву может претендовать на звание города-родоначальника множества технологий. Школьники узнали, что именно в Воронеже:

- Впервые в мире научились получать каучук из нефти («Воронежсинтезкаучук»);
- Создали систему «Алтай» – «прадедушку» современных мобильных телефонов («Электросигнал»);
- Построили половину всех штурмовиков Ил-2 (ВАСО);
- Произвели двигатели, выведшие на орбиту корабль Юрия Гагарина (КБХА);
- Изготовили арки для Крымского моста («Воронежстальмост»).

Организаторы урока, министерство промышленности и транспорта Воронежской области, представители промышленных предприятий, педагоги ЦОПП и центра «Содружество», сделали ставку на синергию истории и инноваций. Если «Интехрос» показал школьникам завтрашний день промышленности, то завод «Вера» доказал, что у этого завтра есть прочный фундамент, построенный трудом предыдущих поколений.

Итогом мероприятия стала конкретная профессиональная навигация. Такие уроки, где с детьми говорят на равном языке директора действующих предприятий, – важнейший инструмент в борьбе за умы будущих инженеров, технологов и разработчиков.

## «Теплохим»: открывает двери в профессию

**В начале апреля среди гулких производственных ритмов звучали детские смех и голоса, сыпались десятки вопросов «как это работает?», «а это что?», «а можно потрогать?». «Теплохим» распахнул свои двери для самых важных гостей – школьников.**

– И мы не просто показали им цеха, мы открыли им душу завода. Ребятам рассказали, как все начиналось, провели по маршруту, где обычный лист металла превращается в важную деталь, показали, как дружат точность и сила, как умные маши-



ны слушаются опытных рук, – рассказали на предприятии.

После грохота цехов, переполненных впечатлениями детских голов и уставших ног на заводе сделали то, что положено в хорошем доме, – накормили гостей. Горячая пицца расходилась за минуты. Кто-то ел молча, кто-то делился эмоциями с друзьями, а кто-

то уже строил планы: «Когда вырасту, тоже хочу здесь работать».

– И кто знает, может быть, среди этих мальчишек и девочек будущий главный инженер или лучший сварщик... А пока они просто дети, которым сегодня показали большое, настоящее дело, – считают в «Теплохиме».

# СПЕШИТЕ УЧАСТВОВАТЬ!

Региональный конкурс пресс-служб/  
отделов по связям с общественностью предприятий  
реального сектора экономики Воронежской области

## «ПРЕСС-СЛУЖБА – ИНДУСТРИЯ КОММУНИКАЦИЙ»

Подробная информация:

[www.promvesti-vrn.ru](http://www.promvesti-vrn.ru), [promvestvoronezh@mail.ru](mailto:promvestvoronezh@mail.ru)



# ИЮНЬ 2026

**ПОДПИШИТЕСЬ! БУДЕТ ИНТЕРЕСНО!** [t.me/promvesti\\_vrn](https://t.me/promvesti_vrn) <https://vk.com/promvesti>

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

3 июня 2026 года в Воронеже состоится III Медицинский бизнес-форум Черноземья. Организатор мероприятия – Воронежское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

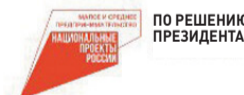
Форум уже стал традиционной дискуссионной площадкой, объединяющей медицинский бизнес и государственное здравоохранение. Присутствовали около 500 участников из 16 субъектов Центрального, Северо-Западного, Южного и Приволжского федеральных округов России, Москвы и Санкт-Петербурга, Республики Беларусь и Республики Узбекистан. На выставочной экспозиции достижения представили 16 компаний. Более 25 авторитетных федеральных спикеров поделились последними тенденциями и инновациями в сфере развития и управления медицинского бизнеса.

В 2026 году Форум объединит владельцев и руководителей медицинских частных и государственных организаций – лидеров отрасли и тех, кто находится в самом начале своего профессионального пути, а также тех, кто хочет узнать обо всех вопросах и тонкостях процесса построения медицинского бизнеса. Планируется участие в работе форума порядка 600 организаций. В рамках форума будет организована выставочная экспозиция.



## III МЕДИЦИНСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ ЧЕРНОЗЕМЬЯ

Воронежский концертный зал  
ул. Театральная, 17



**3 июня 2026 г.**

На форуме мы разберем самые актуальные проблемы и вопросы в сфере здравоохранения и медицинского бизнеса. Форум даст возможность узнать все последние тенденции и инновации в сфере развития и управления медицинского бизнеса.

III МЕДИЦИНСКИЙ БИЗНЕС-ФОРУМ ЧЕРНОЗЕМЬЯ — это уникальное событие медицинской отрасли региона, на котором предприниматели и эксперты поделятся:

- эффективными стратегиями развития и управления;
- актуальными трендами в сфере маркетинга;
- аспектами юридической безопасности и эффективного налогообложения.

Подробная программа на сайте <https://med-forumvrn.ru>. Будем рады видеть вас на нашем мероприятии!

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»  
Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна  
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.  
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.  
E-mail: [promvestvoronezh@mail.ru](mailto:promvestvoronezh@mail.ru) [www.rspp-vrn.ru](http://www.rspp-vrn.ru) [www.promvesti-vrn.ru](http://www.promvesti-vrn.ru)  
Заказ №458. Дата выхода 21.04.2026 г. Тираж 2 000 экз. 12+  
Подписано в печать по графику: 18.00, фактически: 18.00. Отпечатано в АО «Воронежская областная типография — издательство им. Е.А. Болховитинова» (Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73а).