

Воронежское отделение представило регион на X Съезде Союза машиностроителей России

**Репортаж с события отечественной промышленности**

стр. 2

Воронежская область вошла в число лидеров промышленного туризма в России

**Триумф региональной команды на полях Российско-китайского форума**

стр. 4

Технологическое лидерство: ставка на стандарты и качество

**О перспективах, проблемах роста и ходе подготовки к конкурсу «Воронежское качество»**

стр. 6

Перспективы и ограничения промышленной роботизации: взгляд производителя гидравлических систем

**ИНТЕХРОС – путь от навесного оборудования к техническому зрению**

стр. 7

Время первых: воронежская компания «Промсеть» формирует вектор развития МСП в отечественной энергетике

**Актуальное интервью**

стр. 8

ВВЭР в моде

**Коллекция, вдохновленная реактором ВВЭР-1200, произвела фурор на «Губернском стиле»**

стр. 9

«Корифей» промышленного строительства

**Как бережливое производство и ставка на компетенции помогают удержать миллиардные позиции в период турбулентности**

стр. 10



## НИИЭТ:

на пути от этапа становления к этапу процветания  
К 65-летию предприятия

## ■ Информация ■

**Регион признан лидером в подготовке промышленных кадров будущего**

Фонд развития производственных систем и промышленного туризма дал высокую оценку реализации проекта «Кузница эффективных кадров» на территории Воронежской области. Эксперты отметили системный подход региона к решению задачи по развитию кадрового потенциала реального сектора экономики.

Масштаб профориентационной работы впечатляет: в проект вовлечено 156 общеобразовательных организаций, а экскурсионные программы на предприятиях-партнерах охватили более 20 тысяч школьников. Это стало возможным благодаря эффективной межведомственной координации и фокусу на практический результат. В частности, в МБОУ СОШ № 104 участниками программы стали около 500 учащихся 7–9 классов, а в МБОУ СОШ № 108 в нее включились все структурные подразделения, объединив более 1000 человек.

Фонд выразил официальную благодарность Правительству Воронежской области за высокий уровень организационной и методической работы, а также за вклад в развитие культуры бережливого управления и совершенствование механизмов коллективного взаимодействия.

Директор Фонда Тимур Сираев подчеркнул, что региональный опыт заслуживает тиражирования.

– Уверены, что накопленный Воронежской областью опыт будет востребован в других субъектах Российской Федерации. Фонд готов и далее поддерживать инициативы региона в области развития производственных систем, систем подготовки и профориентации кадров для реального сектора экономики, – заявил Сираев.

Основным элементом успеха стало прямое взаимодействие пилотных образовательных площадок с индустриальными гигантами. Стратегическими партнерами проекта выступили ПАО «Ил» – «ВАСО» и АО «КБХА». Такая кооперация позволяет школьникам не только изучать историю трудового подвига, но и знакомиться с современными бережливыми технологиями непосредственно на производстве.

Напомним, «Кузница эффективных кадров» – это трехэтапная профориентационная инициатива, включающая погружение в историю промышленности, технологические экскурсии и системную помощь молодежи в выборе карьерной траектории.

**НИИЭТ получил премию имени Бориса Тихомирова за бескислородную технологию пайки микросхем**

Коллектив АО «Научно-исследовательский институт электронной техники» (входит в Группу компаний «Элемент») стал лауреатом IV премии имени выдающегося проектировщика Бориса Тихомирова. Церемония награждения состоялась в Москве. Разработка воронежского предприятия заняла третье место в номинации «За внедрение передовых технологий и инновационных решений», обойдя десятки конкурентов в жесткой экспертной борьбе.

Премия, учрежденная в 2022 году в память о проектировщике казанского «ГипроНИИАвиапрома», охватывает шесть номинаций и отмечает значимый вклад в строительство промышленных объектов и инженерное проектирование. В 2026 году жюри рассмотрело порядка 80 заявок, отобрав наиболее технологически зрелые и внедренные решения.

Награду коллективу Научно-исследовательского института электронной техники присудила «Технология вакуумной пайки припойных шариков на выводные площадки металлокерамических корпусов матричного типа». В условиях перехода микроэлектроники на более плотные типы корпусирования данное решение решает критически важную задачу обеспечения качества монтажа.

Члены жюри особо отметили, что по ряду полученных технических характеристик разработка не имеет аналогов. Ключевые преимущества технологии заключаются в формировании бездефектных паяных соединений в бескислородной среде:

– Однозначный контроль температурного профиля и минимизация градиента температур, что полностью исключает перегрев чувствительных компонентов;

– Прогнозируемое управление ростом интерметаллических соединений, напрямую влияющим на надежность электрического контакта;

– Полное исключение окисления и критическое снижение (вплоть до нуля) количества пустот в паяном шве.

Данная технология уже внедрена в серийное производство изделий на мощностях Научно-исследовательского института электронной техники, что подтверждает ее практическую применимость для выпуска современной микроэлектронной продукции гражданского и специального назначения.

**Воронежское отделение представило регион на X Съезде Союза машиностроителей России**

**В Национальном центре «Россия» состоялся X юбилейный Съезд Союза машиностроителей России. Это одно из значимых событий отечественной промышленности, объединившее более 800 участников – руководителей крупнейших корпораций, представителей федеральных и региональных органов власти, научного и экспертного сообщества, ведущих вузов и предприятий оборонно-промышленного комплекса. В работе форума также приняла участие делегация Воронежского регионального отделения СоюзМаш.**

**К**лючевым событием Съезда стало выступление Президента Российской Федерации Владимира Путина. Он обратился к участникам Съезда, поблагодарил их за работу и отметил значимость вклада машиностроителей в развитие промышленности и укрепление технологического суверенитета страны.

– Объем промышленного производства в России в 2025 году оказался на 12% выше уровня 2021 года, и это говорит о большом потенциале нашей промышленности, науки и образования. Несмотря ни на какие сложности, в последние годы отечественные машиностроители действуют в непростых условиях, включая разрыв связей с некоторыми иностранными контрагентами и внешнее давление со стороны недружественных стран. Но тем не менее в этих обстоятельствах российские компании, их руководители, сотрудники проявляют гибкость и умение применять нестандартные подходы. За счет переключения логистики, замены ряда ком-

плекующих, освоения собственных, оригинальных научных и технологических решений они не только сохранили ритмичную работу, но и в целом ряде случаев заняли новые позиции как на внутреннем, так и на зарубежном рынке, – подчеркнул Владимир Путин.

Председатель Союза машиностроителей России, генеральный директор Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов представил отчет о деятельности организации за последние пять лет и обозначил ключевые задачи на перспективу. Отдельный блок был посвящен вопросам подготовки инженерных кадров и молодежной политике. Так, количество участников многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» за пять лет увеличилось в 2,5 раза и превысило 630 тысяч человек. Акция «Неделя без турникетов» за этот период охватила порядка двух миллионов участников, а международный форум «Инженеры будущего» объединил представителей 66 регионов России и 99 государств мира.

Отдельно была отмечена гуманитарная деятельность Союза. Программа «Всегда рядом», реализуемая с начала специальной военной операции, стала всесторонней системой поддержки участников СВО, их семей и жителей приграничных регионов. Объем помощи превысил 6200 тонн на сумму более 720 миллионов рублей. В рамках донорского движения в 2025 году проведено 166 тысяч акций крови. Продолжается участие Союза в формировании Федерального регистра доноров костного мозга при поддержке регионов.

Делегацию Воронежского отделения СоюзМаш на X Съезде возглавил его председатель Анатолий Кузнецов.

В состав делегации вошли представители промышленных предприятий, образовательных организаций и банковского сектора региона. Поддержку деятельности Воронежского СоюзМаш оказывает банк НОВИКОМ. Председатель Правления банка Елена Георгиева является куратором регионального отделения и входит в состав Бюро Центрального совета Союза машиностроителей России.

– Для нас участие в Съезде – это прежде всего возможность увидеть общие ориентиры развития отрасли и понять, на чем сегодня необходимо сосредоточить основные усилия. Особое значение имеют вопросы подготовки инженерных кадров, поддержки молодых специалистов и взаимодействия предприятий с образовательными организациями. Именно такая совместная работа способствует укреплению промышленного потенциала страны, – отметил председатель Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей Анатолий Кузнецов.

По итогам голосования председателем Союза машиностроителей России единогласно переизбран Сергей Чемезов. Участники отметили его роль в укреплении авторитета Союза, развитии взаимодействия с органами власти, продвижении инициатив и объединении предприятий машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов.

– Мы обязаны продолжать эту работу с тем же уровнем ответственности, с тем же темпом и с тем же пониманием ее значения для страны, – заявил председатель Союза машиностроителей России, генеральный директор Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов.



**Делегация, в состав которой вошли министр сельского хозяйства России Оксана Лут, заместитель председателя Государственной Думы Алексей Гордеев и губернатор Воронежской области Александр Гусев, посетила молочно-товарный комплекс (МТК) в с. Нижний Мамон Верхнемамонского района Воронежской области.**

**В** свое время при проектировании молочно-товарного комплекса ориентиром стал передовой опыт молочной отрасли. На производстве внедрены самые современные технологии и достижения в области разведения КРС, многие из которых редко встречаются в отечественной практике.

Напомним, закладка символического камня в честь начала строительства состоялась в июле 2024 года. В августе 2025 года произведен завоз первых нетелей. Комплекс рассчитан на единовременное содержание 3 600 фуражных коров голштинской породы. Общее поголовье вместе с молодняком составляет почти 8 000 голов. На предприятии создано более 180 рабочих мест. После выхода МТК на плановые мощности здесь будут производить порядка 115 тонн молока в сутки, или 42 тысячи тонн ежегодно. Инвестиции в проект – 6 млрд рублей.

– АГРОЭКО продолжает открывать новые объекты и наращивать производственные мощности. Наши достижения стали возможны, в том числе, благодаря системной работе Минсельхоза России по развитию отрасли и вниманию региональных властей к АПК, – рассказывает гостям председатель Совета директоров АГРОЭКО Владимир Маслов, – Проект масштабный как с точки зрения объемов производства, так и инвестиций. В то же время для нас принципиально важно не только наращивать объемы, диверсифицировать свои активы и создавать рабочие места, но и участвовать в развитии сельских территорий. Мы открыто стремимся, чтобы люди хотели жить, растить детей и строить будущее на селе.

Среди особенностей проекта – автоматизированная система микроклимата, самостоятельно адаптирующаяся к погодным условиям, а также два высокотехнологичных доильных зала, обеспечивающих высокое качество молока и минимизацию человеческого фактора.

Ключевое преимущество МТК – полная автоматизация основных производственных процессов на базе отечественной системы «М Комплекс».



## «АГРОЭКО»: работа молочно-товарного комплекса



Она объединяет в себе модули зоотехнии, ветеринарии и кормления, обеспечивая сквозной цифровой контроль всего жизненного цикла животного.

Совместно с РГАУ МСХА имени К. А. Тимирязева на комплексе апробируют технологию предиктивной видеоналики. С помощью камер и нейросетевых алгоритмов система фиксирует движение животных, анализирует симметрию шага, постановку конечностей и ранние признаки хромоты. В результате формируется цифровой профиль животного – накопительная карточка с данными о его состоянии, движении и ветеринарно зоотехнической оценке. Технология повышает ветеринарный контроль, позволяя на раннем этапе диагностировать ортопедические нарушения. Это поможет снизить производственные потери, повысить продуктивное долголетие коров и сформировать данные для племенного учёта и селекционной работы.

Оптимальный баланс между комфортом поголовья и эффективностью работы персонала обеспечивают как многостоловая система кормления с использованием специальных фиксаторов, так и ряд цифровых решений. Время пребывания сотрудников комплекса в секциях для проведения зооветеринарных мероприятий не превышает двух часов. Это позволяет минимизировать стресс у животных.

Комплекс включает пять телятников для животных разных возрастов, два коровника, доильно-молочный блок. Предусмотрен отдельный спецкорпус для животных до, после и во время отёла. Для телят есть индивидуальное боксовое содержание. На комплексе работает собственная лаборатория, где молоко проходит проверку на показатели обсемененности бактериями, содержание жира и белка. Продукция поступает крупным переработчикам в Воронежской области и прилегающих регионах.

Члены делегации высоко оценили технологические решения, которые используются на производстве, и подчеркнули, что такие проекты способствуют реализации государственной задачи по самообеспеченности молоком, которая закреплена в Доктрине продовольственной безопасности.

Члены делегации высоко оценили технологические решения, которые используются на производстве, и подчеркнули, что такие проекты способствуют реализации государственной задачи по самообеспеченности молоком, которая закреплена в Доктрине продовольственной безопасности.

Члены делегации высоко оценили технологические решения, которые используются на производстве, и подчеркнули, что такие проекты способствуют реализации государственной задачи по самообеспеченности молоком, которая закреплена в Доктрине продовольственной безопасности.

Члены делегации высоко оценили технологические решения, которые используются на производстве, и подчеркнули, что такие проекты способствуют реализации государственной задачи по самообеспеченности молоком, которая закреплена в Доктрине продовольственной безопасности.

Члены делегации высоко оценили технологические решения, которые используются на производстве, и подчеркнули, что такие проекты способствуют реализации государственной задачи по самообеспеченности молоком, которая закреплена в Доктрине продовольственной безопасности.

### «Агро-Спутник»: производит более 60% промышленной продукции Богучарского района

Градообразующее предприятие Богучарского района, которое специализируется на переработке семечек и изготовлении снековой продукции, посетила представительная делегация. В нее вошли вице-спикер Госдумы РФ Алексей Гордеев, сенатор РФ Александр Карелин, заместитель губернатора Воронежской области Дмитрий Маслов, заместитель председателя правительства региона Олег Мосолов, министр сельского хозяйства Воронежской области Валерий Мелешенко, депутат облдумы Андрей Гришин.

Экскурсию по предприятию провел гендиректор компании «Агро-Спутник» Сергей Гончаров и ее учредитель, депутат облдумы Александр Пешиков. Гости увидели современное оборудование для калибровки и обжарки семечек, изготовления снековой продукции, фасовки и хранения. «Агро-Спутник» обеспечивает полный цикл производства: от закупки сырья до доставки продукта потребителям. На долю предприятия приходится более 60% производимой в районе промышленной продукции, а «Богучарские семечки» стали узнаваемым брендом района. Здесь трудятся более 400 человек.

– Мы целенаправленно не выделяем большие площади под склады, чтобы продукция не накапливалась, а попадала к потребителям максимально свежей. В 2024 году предприятие запустило цех по производству кондитерских изделий, что позволило нарастить мощность производства козинаков со 150 до 350 т в месяц. У нас люди работают целыми семьями, сотрудники имеют стабильную и достойную заработную плату. Ну а качество нашей продукции вы сможете оценить прямо сейчас, – рассказал гендиректор компании Сергей Гончаров.

### Определены лидеры рейтинга муниципалитетов Воронежской области за 2025 год

Министр экономического развития региона Людмила Запорожцева представила результаты рейтинговой оценки муниципальных образований по содействию развитию конкуренции за 2025 год.

В группу лидеров вошли муниципалитеты, демонстрирующие системную работу на протяжении нескольких лет. Первую строчку занял Аннинский район с показателем 64,8%. С минимальным отрывом следует Новохоперский район (64,7%). Замыкают пятерку лучших Борисоглебский городской округ (61,2%), а также Рамонский (60,3%) и Поворинский (60,1%) районы.

19 из 34 муниципалитетов (55,9%) преодолели среднеобластной порог интегральной оценки в 54,2%. Это свидетельствует о неравномерном, но поступательном движении в сторону улучшения делового климата на местах.

Людмила Запорожцева особо отметила управленческую стабильность Борисоглебска и Поворино. Эти муниципалитеты уже трижды с 2019 года входят в топ-5, сохраняя высокий потенциал для укрепления позиций в новых законодательных реалиях.

Аналитический интерес представляют муниципалитеты, совершившие резкий скачок в рейтинге. Бутурлиновский район поднялся с 31-го на 12-е место (57,6%). Драйверами роста стали увеличение оборота и числа субъектов МСП, рост занятости в секторе, а также расширение нестационарной торговли и ярмарочных площадок.

Эртильский район переместился с 26-й на 9-ю позицию (58,3%). Ключевыми факторами успеха стало позитивное восприятие бизнесом состояния конкурентной среды и внедрение лучшей проконкурентной практики, рекомендованной ФАС России для включения в «Белую книгу» в 2026 году. Этот критерий имеет максимальный вес в системе рейтингования.

По итогам 2024 года в федеральную «Белую книгу» проконкурентных практик вошли шесть кейсов от Воронежской области (три из них – муниципальные). На данный момент по итогам 2025 года межведомственная рабочая группа ФАС уже отобрала два проекта от региона: практика Аннинского района по сохранению традиций производства мороженого «Аннинская Забава» (развитие локального бренда) и практика Эртильского района по использованию туристских и краеведческих ресурсов для развития внутреннего туризма.

– Реализация проконкурентных практик – фундаментальная составляющая рейтинга субъектов РФ, и роль муниципальных районов здесь колоссальна. Сформированный рейтинг выявил территории, которые не просто отчитываются, а обеспечивают реальную согласованность конкурентной политики на всех уровнях власти, – подчеркнула министр.

# Воронежская область вошла в число лидеров промышленного туризма в России

Воронежская область закрепила в топ-20 лучших практик промышленного туризма России, войдя в число финалистов престижной всероссийской программы «Открытая промышленность». Триумф региональной команды состоялся на полях Российско-китайского форума промышленного туризма в Благовещенске, где собрались делегации из 40 регионов РФ, а также представители Беларуси и КНР.

**В** этом году главной темой форума, проходящего при поддержке Агентства стратегических инициатив (АСИ) и Минпромторга России, стала международная кооперация и экспорт компетенций. На этом фоне Воронежская область была отмечена специальным дипломом в номинации «Перспектива промышленного туризма» именно за развитие кооперационных цепочек и трансляцию накопленных знаний.

## ОТ «ЗАКРЫТЫХ ЦЕХОВ» К ОТКРЫТОЙ ЭКОНОМИКЕ

Советник министра промышленности и торговли РФ Дмитрий Лысков назвал попадание региона в финал «безусловным успехом», подчеркнув, что область достигла этого практически на старте своего участия в акселераторе. Действительно, путь от закрытых проходных до приема туристов и международных делегаций регион проделал стремительно.

Программа «Открытая промышленность» реализуется Агентством стратегических инициатив при поддержке Минпромторга России с 2021 года и входит в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства». За пять лет в ней приняли участие более 2000 предприятий. В текущем сезоне поступило более 1000 заявок, в финал вышли 25 проектов. Воронежская область участвует в акселераторе второй год и по итогам сезона вошла в топ-6 по суевой наполненности представленных инициатив.

## «АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ» И РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ

На форуме регион представляет пилотный проект «Академия промышленности». Изначально задуманная как локальная версия федеральной модели, «Академия» тран-



сформировалась в прикладной инструмент, где деловые дискуссии чиновников и бизнеса переносятся с конференц-залов прямо в цеха. Это позволяет участникам видеть решение производственных проблем на практике, а не только в презентациях, превращая проект в настоящий «инкубатор» инженерных и управленческих решений для всей российской промышленности.

– Промышленный туризм – это драйвер комплексного развития. Он формирует не только имиджевую составляющую нашего региона, но и одновременно помогает решать кадровые задачи и укреплять экономику, – подчеркнул министр промышленности и транспорта Воронежской области Сергей Хлызов.

По его словам, акселератор позволил выстроить системную работу с использованием методик АСИ, сформировать экспертный подход к оценке и заложить фунда-

мент для развития промышленного туризма в регионе, который становится все более значимым направлением.

## АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА, АВИАЦИЯ И «УЛЕТНАЯ ЗАРЯДКА», АВТОМАТИЗАЦИЯ И «ВЕЛЕСОВА НОЧЬ»

Помимо управленческих инноваций, воронежские предприятия забрали престижные награды в отраслевых номинациях:

- Нововоронежская АЭС победила в номинации «За демонстрацию устойчивого развития ESG». Атомщики представили лучшую коммуникационную практику, подтвердив, что закрытая ранее отрасль сегодня становится драйвером открытости. Вместо традиционных информационных компаний для знакомства с объектами энергетики предприятие использует «опытное погружение» через гастрономию.

- Филиал АО «Ил» – ВАСО получил диплом «За продвижение бренда работодателя». Авиастроители презентовали проекты «Первым делом самолеты» и «Улетная зарядка». Инициатором первого является депутат Госдумы РФ, председатель комитета по собственности Сергей Гаврилов. Проект имеет межрегиональный статус и социальную направленность. «Улетная зарядка» – это пример успешной коммуникации предприятия с жителями на их территории через городские форматы. Проект реализуется АНО «Гордость нации». Представить его на площадке Форума помогли сотрудники ООО «Амурские коммунальные системы». Ведущей зарядки стала мастер спорта международного класса Елена Воротникова.

- Группа компаний ИНТЕЛКА отмечена «За продвижение бренда и качество продукции», креативно переосмыслив формат

промышленных экскурсий в проекте «Автоматизация 4.0 за кулисами современного предприятия» – «Велесова ночь». Проект демонстрирует, как современные решения в области автоматизации и робототехники могут интегрироваться с культурным наследием, создавая уникальные и эффективные производственные практики. В планах масштабирование проекта с привлечением международных делегаций и установление контактов с бизнес-партнерами из различных регионов России.

В форуме также принял участие представитель Воронежского тепловозоремонтного завода, представивший опыт предприятия в сфере промышленного туризма.

## СТАНДАРТ КАЧЕСТВА ОТ ТПП

Инфраструктура промышленного туризма продолжит обрывать стандартами. На форуме было анонсировано встраивание Торгово-промышленной палаты в экосистему проекта. ТПП РФ совместно с АСИ разрабатывает систему экспертизы качества, чтобы экскурсии на заводы соответствовали высоким стандартам гостеприимства и безопасности. Воронежская ТПП станет одним из пилотных центров по подготовке гидов-экспертов и инспектированию маршрутов.

Во второй день форума для его участников была проведена «Улетная зарядка», ведущей которой стала мастер спорта международного класса Елена Воротникова. Также воронежская команда поделилась своими наработками с зарубежными партнерами. Очевидно, что ставка на кооперацию знаний, за которую регион и был отмечен в Благовещенске, превращает промышленный туризм из развлечения в стратегический инструмент технологического лидерства.





## Воронежская область первой в РФ законодательно закрепила поддержку роботизации

**Воронежская областная Дума приняла первый в России региональный закон, системно регулирующий поддержку промышленности, роботизации и автоматизации. Документ знаменует сдвиг фокуса государственной политики: если раньше меры стимулирования были ориентированы преимущественно на создателей технологий, то теперь преференции официально закрепили за конечными потребителями – промышленными предприятиями, внедряющими инновации в производственные циклы.**

**П**ринципиальное отличие нового нормативного акта заключается в его практико-ориентированном подходе. Закон не делает различий между крупными холдингами и субъектами малого и среднего бизнеса, а также не ограничивает поддержку узким перечнем отраслей. Претендовать на нее смогут предприятия всех форм собственности, реализующие проекты в сфере автоматизации и роботизации на территории региона.

Для стимулирования технологического перевооружения документ предусматривает формирование целого набора финансовых и нефинансовых инструментов. В пакет мер войдут налоговые льготы и инвестиционные вычеты, субсидирование затрат из областного бюджета, а также механизмы предоставления инвестиционного налогового кредита. Помимо прямого финансового стимулирова-

ния, закон предполагает консультационную поддержку: помощь в подборе системных интеграторов, выстраивании кооперации с научными организациями и информировании о доступных технологических решениях.

На данный момент закон задает рамочные условия. В ближайшее время Правительству Воронежской области предстоит разработать и принять пакет подзаконных актов, которые определят конкретные регламенты работы. Ключевыми элементами станут формирование публичного реестра проектов по автоматизации и утверждение четких критериев отбора получателей поддержки. Именно эти документы определят скорость и прозрачность доступа бизнеса к заявленным льготам.

Инициатива региона не возникла на пустом месте. Воронежская область уже входит в тройку лидеров среди субъектов РФ по темпам роботизации и занимает 15-е место по абсолютному количеству установленных промышленных роботов. Региональные власти делают ставку на синергию промышленного сектора с потенциалом местных вузов и развитой ИТ-экосистемой, рассчитывая, что новый закон позволит конвертировать текущие темпы роста в устойчивое лидерство в сфере Индустрия 4.0.

Параллельно с законопроектом регион запускает финансовые инструменты быстрого реагирования. Региональный фонд развития промышленности готовит к запуску специализированную

программу «Роботизация и автоматизация». Ее параметры выглядят привлекательно даже в сравнении с банковскими продуктами: займы от 10 до 100 млн рублей сроком до 5 лет. Базовая ставка составит 4% годовых, а для «ответственного бизнеса» (критерии которого, вероятно, будут включать налоговую дисциплину и социальные обязательства) рекордные 3%.

Понимая, что даже самый совершенный робот без человека это груда металла, в регионе выстраивают и образовательный контур. На базе Воронежского государственного технического университета создан Центр компетенций, где готовят специалистов под конкретные производственные задачи.

— Принятие закона — это только первый шаг в формировании полноценной экосистемы, которая позволит не просто субсидировать покупку оборудования, но и объединит усилия бизнеса, науки и власти для технологического обновления и роста производительности труда в регионе, — подчеркнул председатель Воронежской областной Думы Юрий Матузов.

Эксперты рынка отмечают, что в случае успешной реализации воронежской модели, аналогичные законодательные инициативы могут быть тиражированы и в других промышленно развитых регионах страны, стремящихся сократить дефицит производительности труда за счет роботизации.

### ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

#### Индустриальный парк «Перспектива» намерен утроить число резидентов

2 июня губернатор Александр Гусев посетил индустриальный парк «Перспектива» в Новоусманском муниципальном районе. Собственник парка Виктор Енин отчитался о текущих результатах и поделился амбициозными планами.

Сегодня «Перспектива» объединяет 170 компаний-резидентов. На площадках парка создано 1,5 тысячи рабочих мест. Здесь сформированы пять ключевых кластеров: агропромышленный, пищевой, деревообрабатывающий, логистический и кластер металлообработки. Резиденты выпускают широкий спектр продукции: корма для животных, изделия из металла, дерева и пластика, лакокрасочные материалы, гранитный камень и др. Часть производств активно задействована в работе с крупными маркетплейсами.

Одним из примеров успешного резидента стало предприятие ООО «МИГ», где реализован полный цикл металлообработки и производства деталей. Продукция компании поставляется для металлургической отрасли, энергетического сектора, а также используется при комплектации сельскохозяйственной и промышленной техники.

По словам Виктора Енина, в планах развития индустриального парка — выход на 300 резидентов и создание свыше шести тысяч рабочих мест. Александр Гусев оценил масштаб площадки, уровень инфраструктуры, ресурсную обеспеченность, логистические возможности и качество управления парком.

#### КСП Воронежской области: предотвращена неэффективная и незаконная трата 1,5 млрд руб.

Контрольно-счетная палата (КСП) Воронежской области подвела итоги работы за 2025 год. Как сообщил председатель ведомства Игорь Селютин, принятые в отчетном периоде меры позволили предотвратить неэффективные и незаконные расходы бюджетных средств на сумму 1,5 млрд рублей. Также в казну региона удалось вернуть 585,1 млн рублей. Для устранения выявленных нарушений и совершенствования нормативной базы было принято 398 правовых и локальных актов.

В прошлом году контрольное ведомство проверило 565 объектов. Совокупный объем проинспектированных средств достиг 176 млрд рублей. Специалисты палаты подготовили 371 заключение на проекты законов и иных правовых документов, направили в адрес проверяемых организаций 100 представлений и предписаний, а также 151 информационное письмо. К административной ответственности привлекли 71 гражданина, к дисциплинарной — 42 должностных лица.

Игорь Селютин также отметил положительную динамику устранения нарушений: на текущий момент исправлено порядка 70% от всех выявленных недостатков. Работа по повышению бюджетной дисциплины продолжится в 2026 году.

#### Изобретателей приглашают к участию во всероссийском конкурсе с миллионным гран-при

Продолжается прием заявок на IV Всероссийский конкурс «Изобретатель года 2026», организованный при поддержке Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР).

Конкурс охватывает широкий круг участников — от академических ученых и инженеров-практиков до студентов и школьников. Для объективной оценки предусмотрены отдельные номинации для молодых талантов и опытных профессионалов.

Лауреатов ждет финансовое поощрение. Обладатель Гран-при получит 1 000 000 рублей, победители в ключевых номинациях — по 200 000 рублей. Не менее ценным активом становится экспертная оценка проектов ведущими специалистами отрасли и доступ к деловым контактам ВОИР.

У Воронежской области уже есть успешный прецедент, который может вдохновить местное изобретательское сообщество. В 2024 году победителем конкурса стал воспитанник ВОИР, восьмиклассник из Воронежа Николай Цыгичко.

Путь Николая начался с подарка отца — токарного и фрезерного станков. Освоив работу с оборудованием, юный инженер решил его модернизировать и самостоятельно оснастил системой числового программного управления. Так появился учебно-производственный станок с ЧПУ. Сегодня разработка служит образовательным целям: с ее помощью изобретатель обучает школьников основам металлообработки и инженерного дела. Сам Николай не скрывает амбициозной мечты — построить в будущем настоящий станкостроительный завод.

Прием заявок продлится до 30 сентября 2026 года. Подать их можно на официальном сайте конкурса: изобретатель-года.рф.

# Технологическое лидерство: ставка на стандарты и качество

**Развитие технологического лидерства страны и промышленного потенциала Воронежской области — одна из ключевых задач отечественной экономики. Значимую роль в ее решении играет Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области» (Воронежский ЦСМ).**

**П**о уровню внедрения инновационных услуг в сфере технического регулирования, стандартизации и обеспечения единства измерений Центр занимает лидирующие позиции не только в ЦФО, но и в масштабах всей страны. Работая напрямую с предприятиями реального сектора экономики, учреждение активно способствует внедрению современных технологий, стимулирует разработку и выпуск новых видов продукции. Это многогранная и ответственная миссия. Помимо выполнения базового функционала, перед Центром стоят и собственные амбициозные планы его развития как производственной структуры. Но, не все зависит от самого учреждения — в решении ряда инфраструктурных вопросов необходима поддержка региональных властей. О перспективах, проблемах роста и ходе подготовки к конкурсу «Воронежское качество» мы поговорили с руководителем организации Юрием Дорошенко.

## «ВОРОНЕЖСКОЕ КАЧЕСТВО» — ЗНАК ОТЛИЧИЯ ДЛЯ ЛУЧШИХ

Разговор о главном отраслевом конкурсе Юрий Николаевич начинает с оценки текущей динамики: — Сотрудниками ЦСМ проделана колоссальная работа, и она продолжается. Победители регионального этапа представляют продукцию и услуги уже на федеральном уровне — Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России».

Наш конкурс объединяет компании, для которых качество является безусловным приоритетом: они ежегодно презентуют новинки, совершенствуют сервис и продукцию и, что принципиально, подтверждают заявленный уровень. Результатом организационной и информационной работы этого года стал рост числа заявок, что нас, безусловно, радует.

В этом году на конкурс впервые заявился ряд новых участников. Среди них — нетипичный для региона, но перспективный производитель: компания «Солярис», развивающая новый российский кофейный бренд Chillesta. Примечательно, что предприятие делает ставку на отечественное оборудование. В частности, для обжарки зерна используется инновационный ротор, позволяющий применять две различные технологии, а упаковочные материалы поставляются из России (Воронежская область).

Впрочем, есть и негативные тенденции. Юрий Дорошенко с горечью констатирует, что ряд компаний за последний год были вынуждены закрыться или свернуть деятельность, и теперь не смогут принять участие в конкурсе. Среди выбывших — предприятия рыбопереработки, небольшие пекарни и представители легкой промышленности.

— При этом мне непонятна позиция отдельных крупных и успешных предприятий, чья продукция востребована и известна далеко за пределами региона. Их статус обязывает к участию и представлению области на таком высоком уровне, ведь они, по сути, уже являются брендом Воронежской области — убежден Юрий Николаевич. Удивление вызывает и позиция отдельных чиновников. Например, руководство Эртильского района официально уведомило областную комиссию конкурса «Воронежское качество», что в этом году от его территории не будет ни одного участника. Получается, в районе нет качественной продукции?

Кроме того, Юрий Дорошенко считает, что подходы к проведению конкурса нужно менять.

— Для популяризации проекта и поиска новых методов организации мы изучаем опыт других регионов, перенимаем лучшие практики. Совместно с Торгово-промышленной палатой и министерством промышленности и транспорта Воронежской области ищем наиболее эффективные пути продвижения конкурса, — поясняет он.

## НА ПУТИ К ЛИДЕРСТВУ: ИНВЕСТИЦИИ И «КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС»

Конкурс «Воронежское качество» — значимый, но не единственный проект, который Воронежский ЦСМ реализует в плотной связке с бизнесом. Сегодня учреждение активно внедряет цифровые сервисы и передовые технологии.

Учитывая, что промышленность Воронежской области динамически развивается, только за последние несколько лет в регионе построено более 65 новых промышленных предприятий, Воронежскому Центру стандартизации и метрологии необходимо отслеживать потребность региональных предприятий по метрологическому обеспечению их деятельности и проведению различного вида испытаний для выпуска новых видов продукции.

— Мы системно развиваемся. На сегодняшний день Воронежский ЦСМ располагает пятью государственными вторичными эталонами, 208 эталонами второго разряда, а также более 2,3 тысяч эталонов различного назначения, применяемых практически во всех сферах хозяйственной деятельности.

За указанный период времени область аккредитации Центра расширена по 167 позициям, а это дополнительные возможности для предприятий Воронежской области.

— В этом году объем инвестиций в новое оборудование составит около 60 млн рублей, — продол-



жает руководитель ЦСМ. — Среди приобретений последних месяцев: высокоточный рабочий эталон крутящего момента силы в диапазоне от 300 до 3000 Н·м, газовый грузопоршневой манометр МГП-0,2 класса точности 0,01, а также новая автовышка. Благодаря совместной работе Центра, Министерства промышленности и транспорта Воронежской области, а также региональной Торгово-промышленной палаты осуществляется мониторинг потребности предприятий в новых видах метрологической поверки, именно поэтому 65% от общего объема измерений, проводимых промышленными предприятиями области, выполняются именно нами.

Однако потенциал роста упирается в нехватку производственных площадей.

— Мы могли бы делать значительно больше, но отсутствие необходимых помещений нас серьезно тормозит, — подчеркивает Юрий Дорошенко. — Этот вопрос критически важен в свете реализации государственной политики в сфере развития промышленного потенциала Российской Федерации, целями которой является формирование высокотехнологичной, конкурентоспособной промышленности, обеспечивающей переход экономики государства от экспортно-сырьевого типа развития к инновационному типу развития, а этого не возможно добиться без создания и развития современной промышленной инфраструктуры, в том числе современных высокотехнологичных испытательных и метрологических центров. Именно поэтому обусловлена реорганизация системы ЦСМ. С 2021 года идет его территориальное укрупнение: уже созданы Северокавказский, Приокский, Дальневосточный и другие центры. На очереди — Центрально-Черноземный регион. Обеспеченность площадями станет весомым аргументом при выборе якорной площадки. Для сравнения: в Воронеже на одного сотрудника приходится чуть более 12 м<sup>2</sup>, а в Липецке — более 37 м<sup>2</sup>. Мы хотим, чтобы головной статус и, как следствие, налоговые поступления остались в регионе. Рассчитываем на поддер-

жку Губернатора и Правительства Воронежской области и в решении вопроса о выделении нового помещения, в которых Центром будут созданы: беззиховая камера, камера искусственной погоды, климатическая камера, ударный стенд, стенды испытаний регулирующей арматуры и регулирующихся клапанов, а также другие виды метрологического и испытательного оборудования, которые востребованы предприятиями не только нашего региона, но и соседних областей.

Дефицит метров не позволяет Центру участвовать в федеральных программах на поставку передового испытательного и метрологического оборудования. Из-за этого воронежские производители в целях выпуска новых видов продукции и сертификации вынуждены везти ее для проведения испытаний в другие регионы, теряя деньги, время и оперативность, что тормозит выпуск новой продукции и освоение новых видов деятельности.

Увеличение видов испытаний и проведение метрологической поверки высокоточных средств измерений однозначно повысит инвестиционную привлекательность региона.

Впрочем, даже в стесненных условиях руководство Центра ищет нестандартные ходы.

— С 2022 года в ЦСМ действует режим «Единого окна», мы принимаем для проведения метрологической поверки все средства измерения, даже те, которые не можем поверить сами, привлекая для выполнения этих работ другие подведомственные организации Росстандарта, имеющие соответствующую аккредитацию, продолжает Юрий Дорошенко. — Этой услугой за 2025 год воспользовалось 179 предприятий, поверив более 3000 средств измерений. Данная услуга набирает все большую популярность, так как проведение метрологической поверки получается быстрее и экономически выгоднее для конечного потребителя. Воронежский ЦСМ неизменно стоит на страже интересов граждан и бизнеса, вкладывая профессионализм в то, чтобы высокое качество продукции и услуг было повседневной нормой для всех.



**Воронежский холдинг «ИНТЕХРОС» за 27 лет эволюционировал от разработчика отдельных решений до ключевого поставщика гидравлических роботизированных систем для шести отраслей промышленности. Несмотря на рост выручки и увеличение парка машин, гендиректор компании Сергей Коновалюк фиксирует системный парадокс: формальные показатели роботизации в стране растут, однако реальный переход промышленности на новый технологический уклад тормозится стоимостью финансирования и отсутствием комплексной стратегии.**



**З**а последние месяцы «ИНТЕХРОС» последовательно появлялся в информационной повестке как участник ключевых отраслевых событий. Компания приняла участие в форуме «Академия промышленности», организовала просветительские мероприятия в образовательном центре «Содружество», выступила партнером регионального чемпионата «Юный мастер» по компетенции «Робототехника» и провела ежегодный фестиваль РОБОАРТ. Последний проект реализуется уже 12 лет и де-факто стал смотром кадрового и технологического потенциала молодого поколения инженеров. Эта системная работа выходит далеко за рамки основной производственной деятельности и имеет конкретную деловую мотивацию: компания остро нуждается в квалифицированных специалистах, способных работать на стыке гидравлики, электроники и машинного обучения.

### ОТ НАВЕСНОГО ОБОРУДОВАНИЯ К ТЕХНИЧЕСКОМУ ЗРЕНИЮ

Технологическая траектория «ИНТЕХРОСа» отражает эволюцию целого сегмента тяжелого машиностроения. Изначально предприятие разрабатывало навесное оборудование для экскаваторов, превращая стандартную землеройную технику в multifunctionальные комплексы. Однако быстро выяснилось, что без подготовки самого манипулятора, создания специализированного шасси и интеграции систем управления эффективность остается ограниченной. Последовательное инвестирование в НИОКР привело к появлению линейки машин «РОИН», сертифицированных по ГОСТу как робототехнические средства.

Сегодня номенклатура насчитывает более 25 моделей, 90% из кото-

## Перспективы и ограничения промышленной роботизации: взгляд производителя гидравлических систем



рых кастомизируются под требования конкретного заказчика. В пуле потребителей — крупнейшие металлургические холдинги (НЛМК, «Северсталь», ЮГМК, «Русал»), компании горнодобывающего сектора, структуры «Газпрома» и РЖД, предприятия атомной отрасли. «Мы не конвейер, штампуем одну модель тысячами штук, а компания, создающая уникальные решения под отраслевые задачи», — характеризует подход Сергей Коновалюк.

Последние два года фокус сместился в сторону интеллектуализации машин. В конструкцию интегрируются системы технического зрения, разрабатывается собственное программное обеспечение, внедряются алгоритмы машинного обучения. Для этого внутри компании сформирован блок опытно-конструкторских работ с целевой аспирантурой. Логика перехода к автоматизированным комплексам продиктована не только технологической модой, но и прагматикой рынка труда: машина должна компенсировать не только физические ограничения человека, но и дефицит квалификации. Если раньше предполагалось, что оператор с пультом управления в комфортных условиях заменит работника с тяжелым инструментом в опасной зоне, то теперь задача усложняется. При отсутствии достаточного числа квалифицированных операторов степень автоматизации должна позволить нанимать на эти позиции персонал с меньшим уровнем подготовки, а самую сложную часть работы алгоритмы и сенсоры берут на себя.

### ЭКОНОМИКА ЗДОРОВЬЯ И ВРЕМЕНИ

Рынок сбыта для подобных машин формируется под давлением

двух факторов: ужесточения требований к безопасности труда и хронического кадрового дефицита в профессиях, связанных с тяжелыми и вредными условиями. «Люди сегодня гораздо меньше готовы рисковать здоровьем: идти под землю с риском обрушения, вручную работу на морозе, заходить к печам с температурой 200 градусов. Рынок труда предлагает альтернативы — курьерскую, удаленную занятость, сервисные профессии. В итоге вакансии в тяжелых условиях просто остаются незакрытыми», — комментирует глава «ИНТЕХРОСа».

Экономический эффект от внедрения тяжелых роботов не всегда укладывается в простую формулу возврата инвестиций, но в ряде отраслей просчитывается напрямую. В металлургии замена ручного труда гидравлической машиной, выдерживающей 350–400 градусов, при демонтаже футеровки печей и ковшей сокращает время ремонта с восьми до четырех часов. Высвобожденное время конвертируется в дополнительные тонны выплавленного металла. У золотодобытчиков счет идет на объемы переработанной руды и граммы извлеченного драгметалла. При работах с радиоактивными отходами или выводе из эксплуатации энергоблоков экономическая логика уступает место прямому предотвращению ущерба здоровью персонала.

Входной порог для таких проектов остается высоким. По словам Коновалюка, до роботизации экономически дотягиваются в основном средние и крупные компании. В дорожном хозяйстве, например, эффект от роботизированных уборщиков начинает проявляться только при парке от десяти машин. Тем не менее разработчики вынуждены глубоко погружаться в технологию

клиентов, чтобы вести диалог на одном профессиональном языке — от специфики доменного производства до нормативов содержания дорог.

### СТАТИСТИКА ПРОТИВ РЕАЛЬНОСТИ

Внешне показатели роботизации в России демонстрируют позитивную динамику: по официальным данным, за прошлый год количество эксплуатируемых роботов выросло более чем в полтора раза. Однако к этим цифрам у производителей тяжелых систем накопились серьезные вопросы. По итогам 2025 года плотность роботизации в стране, по оценкам экспертов, достигнет лишь 40 единиц на 10 тысяч работников, чтократно уступает показателям стран-лидеров, где плотность превышает 400 роботов.

Проблема, с точки зрения гендиректора «ИНТЕХРОСа», заключается не столько в количественном отставании, сколько в методологии подсчета. «В России число роботов выросло более чем в полтора раза. Эта цифра мало о чем говорит. В погоне за показателями можно пропустить главное», — отмечает он. По мнению Коновалюка, без привязки к объему выполненных машинной работ статистика превращается в абстракцию, которая не отражает реального состояния автоматизации промышленности. Иначе возникает риск ситуации, когда формальное насыщение рынка легкими устройствами маскирует отсутствие сдвигов в тяжелых, критически важных секторах.

Такая подмена понятий опасна для отрасли, особенно с учетом того, что санкционное давление на страну стимулировало процесс импортозамещения и дало промышленности заметный толчок к развитию. Про-

изводство оживило, начали формироваться внутренние цепочки поставок. Однако макроэкономические условия 2025 года, по оценке главы «ИНТЕХРОСа», поставили этот процесс на паузу. «Ресурсов для инвестиций стало мало или они вообще закончились, стоимость денег стала непомерной из-за высокой ставки ЦБ. И для производителя встал вопрос: зачем что-то производить, если ставка по депозиту выше собственной рентабельности», — формулирует дилемму Коновалюк. В такой конфигурации продолжение производственной деятельности, по его выражению, означает работу на прибыль банковского сектора, а не на развитие предприятия.

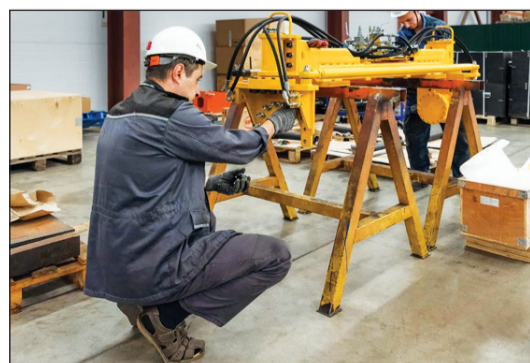
### ВОПРОС ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВОЛИ

Позиция «ИНТЕХРОСа» коррелирует с настроениями значительной части руководителей промышленных предприятий региона, высказанными на форуме «Академия промышленности». Для большинства потенциальных заказчиков вопрос упирается в цену оборудования и слабую информированность о доступных решениях. Компания взяла на себя функцию просветительского центра в Воронежской области, объясняя коллегам по цеху, какие меры поддержки действуют, к кому обратиться за референс-визитом и с чего начинать проект автоматизации.

Однако одними консультациями барьеры не снять. Без доступного финансирования и четкой промышленной политики, по мнению Сергея Коновалюка, говорить о массовом переходе к роботизации невозможно. Стратегический вектор, который он предлагает, выходит за рамки простого насыщения заводов манипуляторами. Необходимо сформировать «производственный якорь» — ключевой продукт, опирающийся на те компетенции, где Россия имеет десятилетиями наработанный задел: атомная энергетика, судостроение, авиастроение, космонавтика, военная сфера. Речь идет о создании не простых манипуляторов для монотонных операций, а сервисных машин с расширенными нейронными сетями, техническим зрением и собственными алгоритмами управления. «Это позволит нам на равных двигаться в технологическом соперничестве с ведущими индустриальными странами», — убежден руководитель.

Особое значение в этой логике приобретает применение робототехники для освоения Сибири и Дальнего Востока. По мнению Коновалюка, возможности применения тяжелых машин на этих территориях «удивительные и неисчерпаемые, как собственно и их богатства». Промышленная роботизация, в его понимании, не может быть отделена от других общественных процессов и должна стать элементом единой системы организации общества. Пока же отрасль продолжает работать в логике догоняющего развития, опираясь на энтузиазм отдельных компаний.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



# Время первых: воронежская компания «Промсеть» формирует вектор развития МСП в отечественной энергетике

**Компания ООО «Промсеть» – молодое воронежское предприятие, лишь недавно отметившее свое 12-летие, продемонстрировало современный подход в организации производственной деятельности и редкую способность в весьма сложные для отечественной промышленности годы не только создать, но и постоянно раскрывать свой технологический и инновационный потенциал. Изначально бизнес задумывался как инжиниринговый: компания реализовывала собственные проекты в сфере энергетики. Однако с накоплением опыта и развитием компетенций стало очевидно, без собственной производственной базы дальнейшее поступательное движение вперед попросту невозможно. Как воплощалось задуманное и каких результатов уже удалось достичь, мы беседуем с управляющим партнером консорциума «Группа компаний Промсеть» Александром Корневым.**

– Изначально мы создавали проекты и реализовывали их по строительно-монтажному направлению, преимущественно в Центральном федеральном округе. В определенный момент, набравшись компетенций и получив первоначальный опыт наша компания стала генподрядной организацией в одной из структур госкорпорации ПАО «Россети», что серьезно повлияло на нашу деятельность и определило дальнейшее направление развития. Мы неизменно следуем главному принципу: всё должно быть сделано качественно и в срок, а результат соответствовать техническим регламентам. Однако при реализации проектов мы столкнулись с тем, что не смогли найти оборудование должного качества по оптимальным ценам. Тогда и появилась идея создания завода по производству электрощитового оборудования и трансформаторных подстанций. Завод «ВЭЛК» стал новым шагом в нашем развитии. Сегодня производственное предприятие стабильно работает в две смены, без выходных, обеспечивая оборудованием не только «Промсеть», но и заказчиков во многих отраслях экономики.

– ПАО «Россети» – это сложнейшая структура, монополист, который во многом диктует свои условия и предъявляет крайне жесткие требования к качеству поставляемой продукции. Как удалось достаточно молодой на тот момент компании наладить взаимодействие с гигантом еще в 2016 году, и в дальнейшем удержать и развить его за последнее десятилетие?

– Хочу особо подчеркнуть: ПАО «Россети» – одна из крупнейших электросетевых компаний в мире. Только вдумайтесь в масштаб: в зоне ее ответственности почти 2,5 миллиона километров линий электропередачи и около 550 тысяч подстанций разных классов напряжения. Работать с ней – колоссальная ответственность и мы с первого дня это осознавали. Только качество, соблюдение договорных сроков и высокопрофессиональные компетенции сотрудников являются залогом успешного и, что важно, долгосрочного сотрудничества. Мы прилагаем максимум усилий, чтобы не останавли-



ваться на достигнутом и от проекта к проекту становиться лучше. Когда в 2016 году мы только начинали взаимодействие со структурой «Россети Волга», компания «Промсеть» была лишь в самом начале своего становления. Сегодня за нашими плечами уже более 500 реализованных федеральных и региональных проектов разного уровня сложности. Мы выросли в настоящий высокотехнологичный консорциум из 8 предприятий. В подтверждение моих слов – в декабре прошлого года завод «ВЭЛК» успешно прошел аттестационные испытания и получил в ПАО «Россети» ЗАК (заключение аттестационной комиссии). Прохождение этой процедуры – прямое свидетельство высокого качества производимой продукции, которое говорит, что наше оборудование полностью соответствует отраслевым требованиям и может безопасно использоваться в энергосистеме страны. Полученный статус позволяет не только укрепить и масштабировать взаимодействие со структурами ПАО «Россети» во всех регионах, но и выйти на более активную работу с другими заказчиками, тем самым расширяя рынки сбыта.

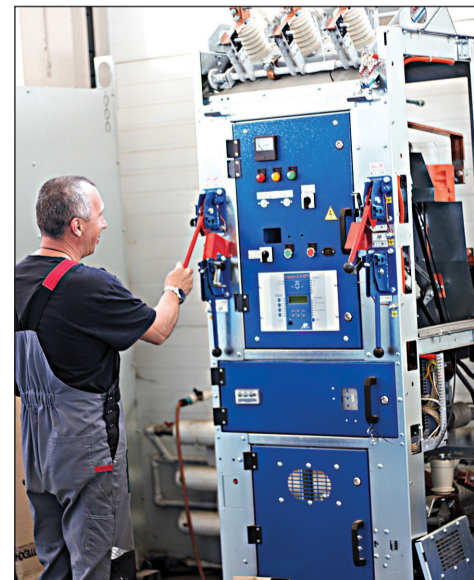
– Какие преимущества дает подобная комплексная проверка на соответствие требованиям безопасности, надежности и совместимости с инфраструктурой?

– В самом вашем вопросе уже заложен ответ. Однако хочу добавить существенные детали. Аттестация – процесс действительно долгий и дорогостоящий: нами вложено порядка пятнадцати миллионов рублей. Помимо очевидных преимуществ, таких как подтвержденная безопасность и надежность, к видимым плюсам я бы обязательно добавил положительное репутационное значение, увеличение количества заказов и оптимизация рабочих процессов. Подготовка производства, унификация систем, узлов и оборудования позволила повысить производительность труда и снизить производственные затраты на 16%. Процедура крайне позитивно отразилась и на техническом уровне наших специалистов, т.к. в ходе подготовки к аттестации ими были разработаны и внедрены новые инновационные решения, позволившие успешно пройти все аттестаци-

онные мероприятия. Пока заводом пройдена аттестация на подстанционное оборудование напряжением 6-10 кВ. Кроме того, он единственный, кто производит блочно-модульные комплектные трансформаторные подстанции напряжением 35кВ в Центральном-Черноземном регионе. Сейчас на предприятии идет активная подготовка к аттестации других видов продукции – высоковольтных ячеек, а затем и комплектных распределительных устройств.

– Раз уж вы коснулись темы инновационных подходов в работе, расскажите подробнее, ведь предприятия Вашей группы обладают рядом технических решений, которые ранее в отрасли никто не использовал.

– Вы правы. ООО «ВЭЛК», например, первым в стране стало выпускать двухэтажные подстанции. Такие проекты уникальным образом сочетают в себе сугубо функциональные свойства и эстетику современного архитектурного дизайна. Двухэтажная компоновка позволяет оптимально разместить все необходимое оборудование, серьезно упрощая при этом проведение технического обслуживания и экономя занимаемую площадь. Сейчас нашу идею подхватили и другие производители, конкуренция на



рынке высокая, но первенство в этом решении мы сохраняем за собой.

– Являясь председателем комитета по электроэнергетике Воронежского отделения «ОПОРЫ РОССИИ» и председателем Общественного совета при министерстве ЖКХ и энергетике, вы много занимаетесь общественной работой. Не отвлекает ли это от производственных дел?

– В определенной мере – помогает. Ты видишь на своем примере, что можно улучшить в бизнес-среде, и через общественные институты и власть реально влияешь на это. Не всё получается сразу, но процесс идет. Созданный нами консорциум воронежских предприятий организован в рамках взаимодействия с общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», куда помимо нас вошли ООО «Инженерные системы», ООО «АтомЭнергоСтрой», ООО «Прима Сервис», ООО «Протон Энерго» и другие. Наше товарищество подразумевает активную взаимопомощь в кадрах, организации комплексных поставок оборудования и совместной реализации проектов. Суммарный годовой оборот участников консорциума достигает 2,5 млрд рублей.

Сейчас мы входим в новый этап нашего развития, с министерством промышленности и транспорта Воронежской области и администрацией Новоусманского района мы проводим работу по созданию на нашей площадке промышленного технопарка. Уже подготовлена инфраструктура: подведены газовые сети, устроена центральная и ливневая канализации, обеспечено достаточное электроснабжение производственных площадок, построено современное административное здание. Параллельно идет процесс поиска инвесторов в других регионах из числа производственных предприятий. Например, в Москве прошли переговоры с потенциальным участником, готовым разместить производство у нас. Сотрудничество с ним позволит не только увеличить количество резидентов на территории промтехнопарка, но и расширить номенклатуру выпускаемой нашим предприятием продукции за счет создания устойчивых кооперационных связей между предприятиями консорциума и новым партнером. Чем больше появится таких сильных партнеров, тем реальнее перспектива создания кластера малых производителей на территории Новоусманского района.

В заключение хотелось бы сказать, что Консорциум «Группа компаний Промсеть», несмотря на все достижения, находится только в начале своего пути. У нас уже есть серьезные результаты, которыми мы гордимся, но я уверен: впереди будут еще более значимые победы.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

В «Центре Галереи Чижова» Воронеж прошел 21-й фестиваль моды, дизайна и ремесел «Губернский стиль». На суд жюри представили 71 коллекцию из 25 регионов страны. В пяти конкурсных номинациях показали более 700 моделей одежды. Каждый дизайнер стремился познакомить зрителя со своим видением современной одежды, привнеся в нее региональный колорит. Объединяющей темой фестиваля стала тема, посвященная году единства народов России.

Светлана Степанцова, заместитель министра предпринимательства, торговли и туризма Воронежской области



«Событийный туризм — один из драйверов привлечения гостей в наш регион. Такие события являются туристическими магнитами. Все больше людей узнают о Воронежской области что-то новое и стремятся сюда за творческим вдохновением. Гости приезжают, останавливаются в гостиницах, знакомятся с нашими локальными брендами, видят историческую уникальность Воронежа. Мы хотим, чтобы фестиваль и дальше расширялся, и привлекал сюда новых участников.»

На фестивале представлена необычная коллекция, которая вдохновлена Нововоронежской атомной электростанцией. Атомная эстетика прекрасна во многих проявлениях. И очень радостно, что модельеры нашли ей применение еще и в моде, и это еще одна возможность привлечения туристов и продвижения промышленного туризма Воронежской области. Зрители увидят в коллекции отсылки к АЭС и, уверена, захотят больше узнать об атомной энергетике».



Контеймент

Евгений Румянцев, советник генерального директора промышленной группы «Меркурий»



«Смысл в том, чтобы идти за необычностью, за креативом, ломать стереотипы. Это заставляет российского потребителя переосмыслить рынок собственной одежды и наконец понять, что пора уже с западных рельсов или, скажем, с азиатских ориентиров немножко сместить фокус и начать смотреть в глубину, в собственную идентичность».



# АТОМНЫЙ СТИЛЬ

Наталья Рогова, модельер, г. Нововоронеж



«На создание коллекции под названием «Инспирация» меня вдохновила Нововоронежская атомная электростанция. Слово «инспирация» в медицине означает вдох, а в творчестве — это вдохновение, озарение. Я живу в маленьком городе, сердце которого — АЭС. Атомная станция — это энергия, а энергия — это все. Это про любовь, это про жизнь. Это роддом, больница, школа, садик, это все вокруг нас. На фестивале я представила шесть образов, каждый из которых переосмысляет инженерные технологии и ключевые элементы АЭС. В качестве мане-

кениц коллекции «Инспирация» выступили сотрудницы Нововоронежской АЭС. Для них выход на сцену стал дебютным.

Девушки предстали на сцене в образах двух градирен, турбины, реактора, контейнента энергоблоков с водо-водяными энергетическими реакторами, а также в образе Аленки — популярного арт-объекта Нововоронежа. Коллекция создана в юбилейный год. В августе инновационный энергоблок №6 НВАЭС, первый в мире энергоблок поколения «3+» с ВВЭР-1200, отмечает свой 10-летний юбилей. Проект ВВЭР-1200 — флагманский продукт госкорпорации «Росатом», безопасность, надежность и экологичность которого доказана временем. Сегодня такие энергоблоки строятся по всему миру».

Николай Сапелкин, организатор фестиваля «Губернский стиль»



«Наш фестиваль живет вне трендов. В далеком 2005 году мы определили свою миссию — возвращение в современную актуальную моду элементов народного костюма для того, чтобы мы были узнаваемы, для того, чтобы русская мода осталась в веках. Эти два десятилетия, которые мы проводим фестиваль, показали, что выбрано правильное направление».



Градирня 6 энергоблока НВАЭС



Ротор турбины

Виктор Кузьмичев, заведующий кафедры конструирования швейных изделий Ивановского государственного политехнического университета, представитель России на China Fashion Week



«Губернский стиль» дал толчок развитию нашей культуры. Посмотрите, сколько сейчас в России брендов, которые производят косоворотки, это сейчас очень популярная одежда. У нас в Иваново есть предприятия, которые берут старые кройки, выпускавшие до революции, это изумительные вещи, которые несут наш генетический код».

Татьяна Сулимина, член Национальной академии индустрии моды



«Главный тренд этого сезона — возвращение в мир моды такого понятия, как женственность. Она была забыта долгое время. Мы видим эту красоту на подиуме и в приталенных силуэтах, и в крое, и в фактурах, и в расцветках, и в цветочный принт приходит, и красивые цвета».

Нововоронежский автор Наталья Рогова в номинации «DU LUXE» заняла 2-е место, а также получила сертификат на создание эксклюзивной коллекции из мембранной ткани. Нововоронежская АЭС отмечена дипломом 1-й степени за креативный подход в продвижении промышленных технологий «Мода и атом: энергия вдохновения».

В завершение фестиваля «Губернский стиль» эксперты уже сами приехали в Нововоронеж, чтобы посмотреть на технологии воочию, познакомиться с городом атомщиков и его достопримечательностями.



Реактор

Ольга ЕРМАКОВА  
Автор фото — Дмитрий БАБУШКИН ■

# «Корифей» промышленного строительства: как бережливое производство и ставка на компетенции помогают удержать миллиардные позиции в период турбулентности



**Лидеры индустрии знают: реализовать более ста сложных проектов на территории взрывопожароопасного производства за двадцать лет может только компания, где технологическая дисциплина возведена в безусловный приоритет. ООО «Корифей», многолетний партнер СИБУРа и НЛМК, столкнулось с резким сжатием инвестиционных программ гигантов, но не намерено отступать. О сочетании инноваций, жесткого менеджмента и бережливых технологий в условиях кризиса рассказал собственник предприятия Алексей Беленов.**

**В** сфере промышленного строительства России существует закрытый пул подрядчиков, допущенных к работе на объектах повышенной опасности. ООО «Корифей» не просто входит в этот пул, но и на протяжении без малого двух десятилетий остается ключевым партнером для ведущих холдингов страны. За плечами команды – строительство и техническое перевооружение цехов «Воронежсинтезкаучука» (СИБУР), масштабные задачи на Новолипецком металлургическом комбинате и ряде других стратегических активов. Только на площадке воронежского предприятия СИБУРа компанией было реализовано свыше ста проектов, требующих филигранной точности в условиях действующего опасного производства.

Однако, как признается Алексей Беленов, классические подходы к организации труда оставались узким местом даже для столь компетентного коллектива. Перелом в операционной эффективности наступил после интеграции в национальный проект «Производительность труда» и взаимодействия с экспертами Регионального центра компетенций (РЦК).

## ВЫСВОБОДИТЬ «ЗОЛОТЫЕ РУКИ»: ХРОНИКА ОДНОЙ ОПТИМИЗАЦИИ

Главная сложность крылась в нагрузке самого дорогого производственного ресурса – сварщиков высочайшей квалификации. Специфика «Корифея» – работа с трубопроводами первой и второй категории. Это среды под высоким давлением, агрессивной температурой и сложным химическим составом продукта. К выполнению таких швов допускаются лишь аттестованные нацио-



нальным агентством контроля сварных соединений специалисты. Стоимость их обучения и содержания колоссальна, а потери времени на подготовительные операции – неподъемная роскошь.

Совместно с РЦК команда «Корифея» провела декомпозицию процесса монтажа технологических трубопроводов.

– Мы увидели потери, посчитали их и начали устранять. Эксперты помогли внедрить нормы выработки на все виды операций. Но даже при этом сварщики не выходили на стопроцентную загрузку, – отмечает Алексей Беленов.

Управленческое решение оказалось простым по форме, но революционным для традиционной органи-



зации бригад. Высококвалифицированных сварщиков вывели из состава линейных монтажных звеньев. Теперь одного такого специалиста обслуживают сразу несколько бригад слесарей, которые занимаются подготовкой и сборкой сварных соединений (стыков). Сварщик перестал быть «узким горлышком» процесса: завершив работу у одного звена, он немедленно переходит к следующему, не тратя время на непрофильные задачи.

Результат метаморфозы был измерен в конкретных единицах выработки. Норматив поднялся с семи до минимум двенадцати сварных стыков (в пересчете на диаметры) в смену. Боевое крещение обновленная схема прошла на площадке ЕВРАЗ в Тульской свободной экономической зоне. Заказчик, обеспечивший сроками, требовал увеличения штата в полтора раза против расчетного.

– Было много официальной переписки и скепсиса. Но когда через три недели заказчик увидел, что мы укладываемся в график имеющимися силами, все вопросы были сняты, – вспоминает Беленов.

Руководитель подчеркивает, что нацпроект изменил ментальность: на смену сдельщине («сварил стык – получил деньги»), хорошо мотивирующей персонал низшего звена, но не эффективной для системы в целом, пришли инструменты сквозного контроля и планирования загрузки.

## КАЧЕСТВО И МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ

Технологический суверенитет и качество «Корифея» обеспечиваются внутренней инфраструктурой, редкой для частной строительной ком-

пании. С самого основания на предприятии действует собственная лаборатория сварки и контроля неразрушающими методами (ультразвуковой, рентгенографический, капиллярный контроль). Это позволяет не зависеть от внешних экспертиз и моментально подтверждать качество работ на объектах заказчика. Политика нетерпимости к нарушениям, по словам руководителя, подкрепляется не только регламентами, но и личным примером приверженности делу.

Сочетание культуры безопасности и производственной гибкости позволило компании в 2025 году преодолеть планку оборота в миллиард рублей. В портфеле выполненных работ прошлого года закрепились уникальные объекты:

– ЕВРАЗ: Монтаж металлоконструкций, трубопроводов и оборудования Блока №7. Это сердце цикла нового производства. Важно отметить, что завод спроектирован по новейшей технологии замкнутого цикла, что делает его одним из самых экологически и технологически продвинутых

– СИБУР (Воронеж): Участие в строительстве цеха по производству катализатора нормального литийбутила. Этот проект уникален для России: до пуска воронежского производства подобные мощности существовали лишь в трех точках мира – США, Великобритании и Китае.

## ВЫЗОВ 2026 ГОДА: СЖАТИЕ РЫНКА И ЧЕСТНЫЙ РАЗГОВОР

Несмотря на технологический задел, макроэкономическая реальность внесла жесткие коррективы. Алексей Беленов откровенно говорит о «вызове 2026 года». Планируемые объемы, под которые компания уже выиграла конкурсы и получила соответствующие протоколы, были заморожены. Ключевые промышленные гиганты пересмотрели инвестиционные программы, отложив модернизацию.

– Удерживать доход на уровне 2025 года не удастся. Понимая это, мы вынужденно оптимизируем штат и пересматриваем финансовое планирование, делая его более жестким,

исходя из ограниченности средств, – констатирует руководитель.

Однако управленческая модель «Корифея», построенная на тотальной вовлеченности персонала, не дает скатиться в хаос. В компании принята система годового административного шкалирования: цели, задачи, пути их решения и контрольные точки прозрачны для всего коллектива. По словам Беленова, именно в нынешних условиях критически важна честность. Коллектив должен видеть картину целиком, чтобы осознанно подходить к возросшей фискальной нагрузке и сжатию рынка.

Стратегия выживания и будущего роста строится по двум направлениям.

Первое – это активизация отдела продаж и ставка на импортозамещение в смежных отраслях. Компания, десятилетиями варившая титан и хромоникель для нефтехимии, начала экспансию в гражданский сектор с высокими требованиями к гигиене производства. Уже запущены проекты в аграрном секторе – на предприятиях по выпуску растительных кислот и маслопереработке. Кроме того, компания активно включилась в борьбу за объекты с государственным участием, где цикл финансирования более предсказуем.

Второй вектор – сохранение кадрового ядра в режиме ожидания.

– Очень больно терять набранные темпы и компетенции, – говорит Алексей Беленов. – Но когда появятся объемы, а я уверен в будущем поступательном движении, мы будем работать с утроенной энергией. Иначе, если не понять сигналы рынка сейчас, потери будут гораздо серьезнее.

Активы, которыми располагает «Корифей» – мобильность бережливого производства, уникальный опыт на опасных объектах и референции федерального уровня – остаются его страховкой. В период турбулентности компания сознательно сжимается как пружина, чтобы совершить рывок на горизонте планирования в полтора миллиарда рублей, который руководитель по-прежнему считает абсолютно реальным для своего предприятия. ■



# Инженерный резерв: в Воронежской области наградили победителей олимпиады «Звезда»

**Воронежские вузы подвели итоги многопрофильной инженерной олимпиады школьников «Звезда». В 2026 году регион подтвердил статус кузницы технических кадров, заняв второе место в стране по количеству победителей. Торжественные церемонии награждения прошли на площадках ВГУ и ВГТУ.**

**В** этом учебном году участниками интеллектуальных состязаний стали более 7 000 школьников из восьми областей Центральной России, из 40 школ Воронежской, Белгородской, Курской, Тамбовской, Липецкой, Волгоградской, Ростовской и Московской областей. На площадке воронежских вузов чествовали победителей и призеров по ключевым инженерным профилям. Выступая перед участниками, ректор ВГУ Юрий Стариков отметил, что университет успешно конкурирует за талантливую молодежь, делая ставку на развитие собственных компетенций в технической сфере.

Юрий Стариков напомнил о стратегическом развороте системы высшего образования в сторону усиления подготовки инженеров даже в тех учебных заведениях, где исторически этот профиль не был основным.

– Поставлена задача несколько лет назад усилить подготовку инженерных кадров даже в тех высших учебных заведениях, где никогда таковая не осуществлялась. В Воронежском государственном университете уже несколько лет успешно действует Передовая инженерная школа. Получить этот статус было не просто – нам пришлось доказывать экспертному совету и министерству, что классический университет способен развивать такие компетенции. У нас это получилось.

Ректор подчеркнул, что в феврале 2026 года по итогам защиты проекта Передовой инженерной школы перед экспертным советом ВГУ поднялся на ступень выше в рейтинге, перейдя из третьей группы во вторую, что на-



годия мы это видим воочию, – заключил Юрий Стариков.

Связь олимпиады с реальным сектором подчеркнули представители предприятий-партнеров. Первый зампред Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России Сергей Астафьев отметил, что роль «Звезды» в поддержке талантливой молодежи была особо отмечена на X съезде Союзмаша России в Москве. Управляющий офисом НОВИКОМбанка Илья Лазукин добавил, что банк напрямую заинтересован в укреплении кадрового состава промышленности молодыми специалистами.

Лидерами по подготовке призеров в Воронеже стали школы №38 и №55, лицеи №15, №4, «МОК №2» и образовательный центр «Траектория».

На церемонии в ВГТУ дипломы и подарки от вуза и Союза машиностроителей получили более 350 учащихся. Проректоры вуза, включая Сергея Яременко и Алексея Башкирова, отметили, что из 439 победителей по профилям «Техника и технологии» и «Естественные науки» в целом по стране 91 человек – представители Воронежской области.

За сухими цифрами отчетов стоят личные истории. Участник олимпиады Иван из Лицея №1 признался, что испытания по математическому профилю дали ему непросто.

– Задания оказались достаточно сложными. Не могу сказать, что до последнего был абсолютно уверен в успехе, поэтому результат стал для меня радостным сюрпризом. Что касается будущего, я планирую развиваться в сфере программирования. Если заглянуть лет на десять вперед, вижу себя в крупной технологической компании – своего рода российском аналоге Microsoft, – признался юный победитель.

## ■ СПРАВОЧНО:

*Олимпиада «Звезда» проводится под патронажем Союза машиностроителей России и входит в Перечень олимпиад школьников Минобрнауки. Победа дает выпускникам значительные преференции при поступлении в ведущие технические вузы, включая ВГУ и ВГТУ.*



## ■ Информация ■

### Уникальное предложение на рынке антидроновых услуг

Холдинг «Росэл» Госкорпорации Ростех вышел на российский рынок антидроновых услуг с уникальным предложением. Теперь комплекс «СЕРП-ВС6Д» можно взять в аренду, а позже его выкупить. Эта аппаратура представляет собой автоматизированное средство радиоэлектронного подавления каналов управления БПЛА. Новая программа делает средства противостояния беспилотникам доступными, в том числе для предприятий малого и среднего бизнеса, а также для региональных инфраструктурных и социальных объектов.

Система «СЕРП-ВС6Д» хорошо зарекомендовала себя как на российском, так и на зарубежном рынках. Оборудование совмещает комплекс РЭБ и высокоточный детектор, обнаруживающий даже малозаметные FPV-дроны. Комплекс эффективен как против одиночных целей, так и при отражении групповых атак БПЛА. Аппаратура способна непрерывно отслеживать воздушное пространство в секторе 360 градусов, а при обнаружении угрозы автоматически или вручную включает систему подавления радиосигналов.

Важная особенность системы – подавление радиосигналов только при непосредственном обнаружении дрона. В остальное время функция создания помех отключена, что полностью соответствует требованиям Государственной комиссии по радиочастотам (ГКРЧ) о запрете постоянного использования постановщика помех.

Устройство обеспечивает подавление каналов связи и управления беспилотников по шести различным диапазонам. Детектор и алгоритмы мгновенной цифровой обработки сигналов позволяют минимизировать пропуски целей и ложные срабатывания.

– В экспертном сообществе уверены, что угроза БПЛА останется в ближайшем будущем актуальной для объектов гражданской инфраструктуры по всей стране. Наша лизинговая программа призвана упростить доступ к средствам защиты по всей России, снизив порог входа за счет рассрочки платежа. Месячная арендная стоимость суммируется, и через некоторое время устройство переходит в собственность эксплуатанта. Отметим, что «СЕРП-ВС6Д» обладает динамичной инженерной архитектурой – в любой момент его можно проапгрейдить до самой современной версии, – пояснили в «Росэл».

### АГРОЭКО: расширяет переработку и запускает корпоративный маткапитал

Группа компаний «АГРОЭКО» синхронно усиливает производственную и социальную повестку в Воронежской области. 28 мая губернатор Александр Гусев и председатель Совета директоров холдинга Владимир Маслов подписали пакет стратегических соглашений, фиксирующих новый этап инвестиционной и демографической политики бизнеса в регионе.

Первый документ закрепляет реализацию инвестиционного проекта в Павловском районе. Стороны договорились о реконструкции и техническом перевооружении мясохладобойни, ключевым элементом которой станет строительство цеха термической переработки. Объем вложений оценивается в 7,62 млрд рублей.

В компании подчеркивают, что модернизация направлена не только на удовлетворение растущего спроса и повышение операционной эффективности, но и на минимизацию отходов основного производства. Завод «АГРОЭКО» уже входит в число наиболее технологичных предприятий страны; новый инвестиционный цикл позволит нарастить мощности и создать дополнительные рабочие места в районе присутствия.

Второе соглашение вводит в регионе корпоративный демографический стандарт. С 2026 года сотрудники «АГРОЭКО» получат право на беспрецедентную для российского агробизнеса материальную помощь при рождении детей.

Условия программы содержат стимулирующие коэффициенты, привязанные к очередности рождения и возрасту матери:

- 500 тыс. рублей – за первенца (возраст матери до 25 лет включительно);
- 750 тыс. рублей – за второго ребенка (до 30 лет);
- 1 млн рублей – за третьего и последующих детей (без возрастных ограничений).

Право на выплату получают работники со стажем от двух лет. Принципиальное условие – ребенок должен быть зарегистрирован по месту жительства в Воронежской области, а трудовые отношения с компанией должны сохраняться до достижения малышом возраста одного года (в этот момент и перечисляются средства).

Подписанный пакет соглашений, как подчеркнули стороны, может стать модельным для тиражирования успешных социальных практик на другие предприятия региона.

# Промышленные предприятия Воронежской области встретили 81-й День Победы

Для крупных предприятий Воронежской области канун 9 Мая – это не только производственные показатели, но и особая социальная миссия. В 2026 году воронежские промышленники, от атомщиков до авиастроителей, отметили 81-ю годовщину Победы серией мемориальных акций, объединив корпоративное волонтерство, высокие технологии и «живую» историю.

## ЯКОРЬ ПАМЯТИ: ЗАВЕРШЕНИЕ ЭКСПОЗИЦИИ В НОВОВОРОНЕЖЕ

Центральным событием в атомграде стало открытие финального элемента военно-патриотической экспозиции в сквере 141-й Стрелковой дивизии. При поддержке Фонда «АТР АЭС» и Госкорпорации «Росатом» здесь установлен макет легендарной артиллерийской пушки ЗИС-3. Орудие с оригинальными элементами дополнило ансамбль из реального танка Т-60 и скульптурной композиции «Минометчики», сформировав полноценный исторический кластер.

Идея создания макета пушки ЗИС-3 принадлежит участникам Военно-исторического клуба «Пересвет» Нововоронежской АЭС. Средства на реализацию своего проекта «Хранители памяти» клуб получил в открытом конкурсе Фонда «АТР АЭС» среди некоммерческих организаций по разработке и реализации социально значимых проектов «Люди и города. Содействие».

Как отметил директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров, экспозиция стала визитной карточкой города, а руководитель «Пересвета» Евгений Когтев подчеркнул важность тактильного контакта с артефактами для молодежи.

## ГЕНЕТИЧЕСКИЙ КОД ПОБЕДЫ

Вторым акцентом атомного города стала «зеленая» биотехнология. Прямо в сквере 141-й дивизии был высажен саженец-клон легендарного Сталинградского тополя, пережившего битву на Волге. Инициатором выступила координатор по устойчивому развитию НВ АЭС Ольга Романова.

Саженец получен методом клонального микроразмножения от знаменитого Сталинградского тополя-долгожителя воронежским ВНИИЛГИСбиотех. Это пример конверсии лабораторных компетенций в гума-



нитарные проекты. Руководитель института Мирослава Скрынникова подтвердила, что дерево снабжено генетическим сертификатом, и такие «Тополы Победы» уже связали около 40 городов России.

## ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПАТРИОТИЗМ: ОТ ПОЛЕВОЙ КУХНИ ДО СБОРОЧНОГО ЦЕХА

Другие флагманы индустрии также подошли к празднику системно:

Так, на «Воронежстальмосте» акция у заводской проходной совместила современные технологии с традициями. Выставка малогабаритных военных технических средств и операторов БПЛА вызвала особый интерес у инженерного состава: сотрудники оценивали технику профессионально. Параллельно прошла встреча ветеранов предприятия, а атмосферу создавал ансамбль «ЭФА».

Воронежский тепловозоремонтный завод провел митинг у памятника погибшим дзержинцам. Заводчане массово пришли с портретами родственников-фронтовиков, продолжая традицию «Бессмертного полка» внутри заводской повестки. Важным элементом осталось и шефство над братской могилкой № 15.

Филиал АО «Ил» – ВАСО сделал ставку на связь поколений. Депутат Госдумы РФ Сергей Гаврилов поздравил коллектив, отметив феномен 91-летнего мастера Юрия Хромова, который с 67-летним стажем по-прежнему возглавляет службу эксплуатации и осво-



ил цифровую обработку сигналов. На встрече подчеркивалась наследие завода, строившего в войну легендарные штурмовики Ил-2. Обсуждение вышло за рамки церемонии: затронули и кадровый проект «Первым делом самолеты», тысячи детей из глубинки Воронежской, Белгородской, Курской областей побывали с экскурсиями на Воронежском авиазаводе за последние годы, а многие уже пополнили ряды авиастроителей. Родившаяся на ВАСО и поддержанная депутатом два года назад «Улетная зарядка» за это время превратилась из локальной инициативы в явление городского, а теперь и областного масштаба.

## УРОК МУЖЕСТВА

О том, какую огромную и тяжелую работу проделали коллективы воронежских заводов в годы войны, приближая День Победы, школьникам и студентам, что собрались в Центре опережающей профессиональной подготовки, малоизвестные страницы исто-

рии рассказали представители предприятий, составляющие сегодня промышленный каркас региона.

Легендарный штурмовик Ил-2 – самый массовый боевой самолет в мировой истории. Половина из 36 тысяч этих машин была создана руками воронежских авиастроителей. Немцы за огневую мощь и неуязвимость прозвали Ил-2 «летающим танком», а советские солдаты ласково – «горбатым». Каждая заклепка, каждый сварной шов делались людьми, которые сутками не покидали цеха.

Эстафету памяти подхватил руководитель пресс-службы Конструкторского бюро химавтоматики (КБХА) Александр Кажикин. Он привел интересные исторические факты из трудовых военных лет коллективов ВМЗ и КБХА, в том числе напомнил, что Воронежский механический завод выпускал моторы М-11 для легких самолетов По-2 – знаменитых ночных бомбардировщиков, наводивших ужас на врага.

Начальник отдела по внешним связям и стратегическим коммуникациям Воронежского тепловозоремонтного завода (входит в АО «Желдорремаш») Игорь Горлов уделил особое внимание истории бронепоезда «Смерть немецким оккупантам». Осенью 1941 года заводчане построили его в рекордно сжатые сроки, а в экипаж вошли сами работники завода.

В завершение встречи состоялась викторина на знание истории Великой Отечественной войны. Самые эрудированные и активные участники получили памятные призы от Воронежского тепловозоремонтного завода.

Воронежские промышленники показали, что корпоративный патриотизм все дальше уходит от формальных «обязательных мероприятий». Историческая память становится частью бренда работодателя, инструментом повышения лояльности коллектива и даже полигоном для демонстрации научных биотехнологий. В условиях жесткой борьбы за кадры на производстве, уважение к истории и сопричастность к ней становятся значимым нематериальным активом.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



# Сильный бизнес – сильный регион: итоги Форума имени Вильгельма Столля 2026

26–27 мая в столице Черноземья прошло одно из ключевых событий деловой жизни региона – XI Форум имени Вильгельма Столля. Площадка объединила более 1500 участников: от представителей власти и федеральных спикеров до локальных предпринимателей, ищущих новые векторы роста. Главным лейтмотивом форума стала формула, предложенная губернатором Александром Гусевым: **власть и бизнес – это не контролирующий орган и поднадзорный субъект, а единый механизм развития территории.**

## ДИАЛОГ БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

Центральным событием деловой программы традиционно стал диалог «Бизнес и власть». Модератор дискуссии, глава оргкомитета Премии Столля и председатель Общественной палаты региона Наталья Хван, с первых минут задала высокий градус открытости. Участие губернатора Воронежской области Александра Гусева, спикера облдумы Юрия Матузова и главного федерального инспектора Сергея Петряшова превратило разговор в реальный срез делового климата.

Тон встрече был задан сразу. «Тема форума очень правильная: сильный бизнес – сильный регион. Не только правильная, но и справедливая. У нас очень сильный регион!» – подчеркнул Александр Гусев.

В ходе сессии были затронуты наиболее острые вопросы повестки. Отвечая на запрос о конкурентных преимуществах области, губернатор сделал ставку не на географию или недра, а на человеческий капитал: «Активная предпринимательская инициатива. Смелые решения, которые принимают предприниматели, расширяют самые разные сферы жизни».

Дискуссия о рынке труда в эпоху искусственного интеллекта показала прагматичный подход региональной власти. По мнению Александра Гусева, ИИ не станет могильщиком рынка труда, а останется инструментом: «Помочь может, но не заменить. Каждый человек уникален».

Ключевой социальной темой стала реинтеграция участников СВО. Прозвучали конкретные цифры: 60% вернувшихся уже трудоустроены, с остальными ведется адресная работа. Принятый региональный закон о квотировании рабочих мест должен закрыть оставшиеся вопросы.

Символическую точку в диалоге поставил финальный вопрос модератора о симбиозе государства и предпринимательства. Ответ губернатора можно считать программным заявлением:

– Власть для бизнеса – это не только контроль, но и защита, поддержка и источник новых возможностей. Власть без бизнеса – экономика без содержания... Главное – взаимное уважение и диалог.



## ПРЕМИЯ СТОЛЛЯ 2026: ИМЕНА НОВОЙ ДЕЛОВОЙ ЭЛИТЫ

Кульминацией форума стало вручение Премии имени Вильгельма Столля – «бизнес-Оскара» Черноземья. В этом году жюри пришлось особенно сложно: уровень проектов, вышедших в финал, оказался беспрецедентно высоким.

«Я вновь и вновь восхищаюсь нашими предпринимателями, – отметила Наталья Хван. – Каждый из проектов наполнен искренней страстью к своему делу».

## СПИСОК ЛАУРЕАТОВ 2026 ГОДА ОТРАЖАЕТ ДИВЕРСИФИКАЦИЮ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ:

• «За реализацию значимого для региона проекта» победу одержала Наталья Соловьева (санаторий «Олимп Здоровья»). Инвестиционный проект стоимостью более 3 млрд рублей предполагает не просто реновацию здравницы, но и комплексное преобразование набережной Дона.

• «Бизнес, проверенный временем» – номинация, ушедшая к аграриям. Евгений Рогозин (АО «Авангард») доказал, что растениеводство сегодня – это высокотехнологичный бизнес с точным земледелием, автоматизацией и мощной социальной ответственностью.

• «Успешный молодежный бизнес» ожидается ушел в сектор АПК. Иван Башев развивает в Каширском районе семейную ферму, делая упор на генетику КРС и ресурсосберегающие технологии No-Till.

• В номинации «Экорешения» победил Павел Егоров («Нефтемаш-инжиниринг»), чье предприятие снижает нагрузку на экологию и параллельно решает социальные задачи в Борисоглебске.

Особого внимания удостоились специальные номинации. Олеся Селезнева получила приз народного признания за медиаплатформу «Голос спорта» (номинация «Креатив в квадрате»), а Андрей Андреев («Спасилен») – статуэтку «Бизнес с большим сердцем» за производство уникального автоматического инъектора, не имеющего аналогов в России.



«Белый колодец»: от фестиваля «Пляжно» и ночного экстрим-квеста «Иван Купала» до гастрономического «Кукурузного бранча» и семейного «АльпакаФест». Техническую базу для привлечения гостей планируется усилить системным digital-продвижением.

## ЗНАНИЯ КАК АКТИВ: ХЕДЛАЙНЕРЫ И ТRENДЫ

Образовательный контур форума оказался насыщен звездными спикерами. Максим Ильяхов разобрал феномен информационного шума, призвав бизнес «отстать от аудитории» и реагировать на реальные запросы.



## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ: ЗАПУСК КЛУБА «ТЕРРИТОРИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

Параллельно с торжественной частью на полях форума решались стратегические производственные задачи. 27 мая состоялось учредительное заседание регионального клуба «Территория производительности», созданного на базе РЦК при поддержке Правительства области.

Перед клубом стоит амбициозная задача – стать «лифтом» для компаний, которые пока не дотягивают до критериев федерального проекта «Производительность труда» по выручке (менее 400 млн рублей в год). Министр экономического развития Людмила Запорожцева подчеркнула, что новая площадка обеспечит трансфер лучших практик от лидеров рынка к тем, кто только наращивает обороты.

Директор РЦК Андрей Демидов представил конкретный механизм: технологический аудит, персональные рекомендации и партнерство с ИТ-кластером и экспертами отрасли. Первыми резидентами клуба стали свыше 20 организаций, включая «Агроэко», «АВС Фарбен» и «Воронежский трансформатор». Председателем избран Павел Егоров. В повестке клуба – роботизация, цифровые двойники и бережливые технологии как драйвер эффективности.

## ОТ ТРАНЗИТА К МАГНИТУ: ПЕРЕСБОРКА ТУРИЗМА

Отдельным треком форума стала стратегическая сессия о будущем воронежского туризма под модерацией ресторатора Сергея Слабунова и маркетолога Анастасии Полянской. Главный вызов сформулирован четко: перестать быть «городом по пути на юг».

Эксперты пришли к выводу, что ставку нужно делать на событийный туризм и создание уникального эмоционального опыта. Прозвучало предложение создать «Панк-парк «Сектор Газа» как точку притяжения федерального масштаба.

В практической плоскости была презентована летняя событийная программа в парке

сы. Евгений Давыдов (SETTERS) раскрыл механизмы монетизации личного бренда через аутентичность. Игорь Демидов на живом кейсе показал, как выручка может расти, а бизнес при этом входит в «Долину смерти».

Особый эмоциональный отклик получили выступления путешественника Оскара Конюхова и трехкратной олимпийской чемпионки Марии Киселевой, которые провели параллели между спортом высоких достижений и предпринимательством, доказав, что без команды и личной ответственности устойчивый результат невозможен.

Завершил деловую программу ресторатор Алексей Васильчук, разобравший управленческие ошибки на заре своего бизнеса и выведший универсальную формулу: «Я не верю в случайности. Все, что происходит, нужно для правильного выбора и движения вперед».

Консультационная гостиная, разбор реальных кейсов и прямой доступ к первым лицам сделали форум не просто местом для дискуссий, а работающим институтом поддержки предпринимательской инициативы. Как показали два дня работы, ставка региона на взаимное уважение власти и бизнеса конвертируется в конкретные миллиардные инвестиции, новые рабочие места и технологическое перевооружение.



У работников появился действенный инструмент принуждения — судебная неустойка (астрент) за неисполнение неимущественных требований. Если раньше суды массово отказывали в астренте работникам, ссылаясь на позицию Верховного Суда, то теперь практика развернулась на 180 градусов. Игнорирование требований суда о внесении записей в трудовую книжку, выдаче документов или проведении индексации грозит компании дополнительными расходами.

### ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ

Фактический доступ к взысканию астрента работники получили после принятия постановления Конституционным Судом РФ от 14.11.2024 № 52-П: работник вправе требовать от работодателя судебную неустойку на случай неисполнения судебного акта по неимущественным требованиям. Теперь работники активно заявляют требования о неустойке — как на будущее (сразу с основными исковыми требованиями), так и по факту неисполнения, если компания затягивает исполнение решения суда.

### ЗА ЧТО НАЧИСЛЯЮТ НЕУСТОЙКУ

Астрент присуждается исключительно за неисполнение требований неимущественного характера (совершить определенные действия, не связанные с выплатой денег). За долги по зарплате или денежным компенсациям данная неустойка не взыскивается.

Однако список требований, где работодатель рискует «попасть» на астрент, весьма широк. Проанализировав свежую практику, выделим основные из них:

- **Индексация заработной платы.** Самое распространенное основание. Суды фиксируют обязанность произвести перерасчет и назначают неустойку за каждый день просрочки.

# Астрент в трудовых спорах: работодатели платят ежедневно



- **Кадровое делопроизводство.** Неисполнение обязанности внести изменения в трудовую книжку/направить достоверные сведения в СФР тоже может привести к «наказанию рублем».

- **Охрана труда.** Отказ работодателя составить или подписать акт о несчастном случае на производстве тоже ведет к ежедневным денежным начислениям в пользу работника.

- **Корпоративные действия.** За неисполнение судебного решения об избрании нового генерального директора (направлении сведений в налоговый орган для внесения изменений в ЕГРЮЛ) суды назначают значительную неустойку.

- **Восстановление на работе.** Недостаточно издать приказ об отмене приказа об увольнении, необходимо обеспечить работнику фактический допуск к рабочему месту и предоставить прежний объем пол-

номочий для выполнения трудовой функции (как правило, неисполнение подтверждается в рамках исполнительного производства).

### НОВЫЙ ФИНАНСОВЫЙ РИСК

Текущая судебная практика по трудовым спорам пока ограничивается сравнительно небольшими фиксированными суммами неустойки, в отличие от корпоративных, земельных и иных категорий дел.

Вот реальные цифры из решений:

- **100–500 руб./день** — стандартный диапазон, назначаемый судами по большинству трудовых дел;

- **1150,77 руб./день** — размер неустойки, назначенный за невосстановление сотрудника на работе (Центральный районный суд г. Воронежа, дело № 2-105/2024);

- **2000 руб./день** — взыскание за неисполнение обязанности избрать нового гендиректора (Свердловский районный суд г. Иркутска, № 2-5724/2024).

Однако даже просрочка исполнения решения суда на один месяц с ежедневной ставкой в 500 рублей обойдется компании примерно в 15 000 рублей, а полугодовая — более 90 000 рублей дополнительных убытков.

### РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. **Воспринимайте неимущественные требования суда как денежные.** Отговорка «мы не можем этого сделать технически» или «специалист в отпуске» не спасет от финансовых санкций.

2. **Проверьте решение суда.** Если в нем прописана обязанность выдать документы, внести записи, оформить акты, издать приказы, — исполняйте это немедленно или в установленный судом срок. Наличие исполнительного листа у приставов не освобождает от астрента.

3. **Не доводите до суда.** Многие споры об индексации зарплаты или оформлении несчастных случаев выгоднее и быстрее закрыть в досудебном порядке.

4. **Будьте готовы к росту сумм астрента.** Практика взыскания астрента в трудовых спорах еще не устоялась, и вполне вероятно, что вслед за увеличением количества требований суды начнут поднимать планку ежедневных выплат астрента. Работники уже делают попытки взыскивать сумму неустойки не в фиксированном размере, а по прогрессивной шкале, что можеткратно увеличить финансовые потери работодателя.

Юрист по трудовым спорам «Праву – Да!» Дарья ЛОБКОВА ■

### ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПИСАННОМУ

В номере 2 (227) газеты «Промышленные весты» за март-апрель 2026 года на странице 12 в материале под заголовком «Час расплаты» (автор — юрист по трудовым спорам Дарья Лобкова) была допущена техническая опечатка. Последний абзац первой колонки материала необходимо читать следующим образом: «средний месячный заработок за время вынужденного прогула (за период со дня после увольнения до дня фактического восстановления)». Приносим читателям свои извинения.

21 мая Воронежской области состоялся региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Повар».

Одной из ключевых площадок конкурса стал Воронежский техникум пищевой и перерабатывающей промышленности, где состоялись соревнования по компетенции «Повар». За звание лучшего кулинара региона боролись пять участников — представители предприятий общественного питания и профессионального сообщества Воронежской области.

Конкурс включал теоретический и практический этапы. Участники прошли тестирование, ознакомились с оборудованием индивидуальных рабочих зон и приступили к выполнению конкурсных заданий по приготовлению блюд.

Министр труда и занятости населения Воронежской области Майя Мандрюкина, приветствуя участников конкурса, отметила значимость профессии повара и востребованность специалистов индустрии питания:

— Сегодня мы проводим один из самых интересных региональных этапов. С представителями кулинарной индустрии сталкивался каждый из нас. Я уверена, что никого результат сегодняшней работы наших участников не оставит равнодушным.

Руководитель Центра развития профессиональных квалификаций ТПП Воронежской области Надежда Бредихина подчеркнула значимость подобных конкурсов для развития кадрового потенциала региона и повышения престижа рабочих профессий:

## Соревнования мастеров кулинарного искусства



— Сегодня вопросы подготовки кадров становятся одним из ключевых факторов устойчивого развития экономики. Конкурсы профессионального мастерства позволяют не только выявлять сильнейших специалистов, но и формировать уважение к человеку труда, повышать престиж рабочих профессий и демонстрировать высокий уровень профессиональных компетенций, востребованных современными предприятиями.

По ее словам, практико-ориентированные соревнования особенно важны для развития взаимодействия между системой образования и работодателями:

— Для предприятий участие в подобных проектах — это возможность увидеть уровень подготовки специалистов, поддержать профессиональное сообщество и вовлечь молодежь в сферу рабочих и инженерных профессий. Именно через такие площадки формируется современная культура профессионального мастерства.

Победителем регионального этапа стал Александр Чеботарев, повар росслошанского ресторана «Дали».

На суд конкурсной комиссии победитель представил:

- закуски из судака с сальсой из овощей;
- курицу в сметане с грецким орехом и овощами гриль;
- сырники по семейному рецепту.

Александр Чеботарев отметил: — Я решил участвовать не для того, чтобы кому-то что-то доказать, а затем, чтобы проверить себя. Если кто-то скажет, что блюдо получилось вкусным, для меня это уже победа.

Также победитель подчеркнул значимость профессионального общения и обмена опытом:

— Сегодня я познакомился со многими прекрасными поварами, мы решили поддерживать контакт. Такие знакомства намного важнее званий и регалий.

В продолжение конкурсной программы состоялось подведение итогов и награждение участников регионального этапа.

Теперь Александр Чеботарев представит Воронежскую область на федеральном этапе конкурса в Вологде, где участники будут бороться за главный приз — 1 миллион рублей.

**В этом году традиционная эстафета прошла на Воронежском авиационном заводе в одиннадцатый раз.**

— Рад приветствовать сегодня коллектив завода и наших коллег из военного представительства, Воронежского авиационного техникума и воронежского филиала компании «Яковлев», участие которых, безусловно, делает наши соревнования интереснее, — обратился к спортсменам и болельщикам директор по персоналу филиала ПАО «Ил» — ВАСО Алексей Чепурных. — Приближающееся лето обещает быть насыщенным на мероприятия, а сегодня желаю всем проявить свой спортивный характер!

«Миля ВАСО» — добрая традиция вашей заводской семьи, и мы рады, что команда наших студентов участвует в ее жизни, — сказал в своем приветствии директор Воронежского авиатехникума им. В.П. Чкалова Александр Норман. — Не так важно, кто победит сегодня, главное — этот день все мы будем вспоминать за хорошее настроение и добрые эмоции!»

Председатель профкома ВАСО Лидия Шеднова пожелала атлетам командного духа, спортивного азарта и победы сильнейшим. Также профсоюзный лидер обратила внимание на важное новшество эстафеты этого года: прежде ее открывал женский этап, теперь

## Легкоатлетическая эстафета «Миля ВАСО»



же представительницы прекрасного пола украсят финиш забега.

На соревнования в этом году, помимо трех выступавших вне общего зачета команд, эстафетные квартеты выставили 17 цехов и отделов. Впервые лучшей стала команда цеха окончательной сборки, опередившая атлетов цеха по производству изделий из резины и пластмассы.

Еще один сюрприз — команда военпредства третья, но она выступала вне зачета. Также впервые в числе призеров — сборная цеха подготовки производства.

Фееричным назвал женский финиш эстафеты замначальника летно-испытательной станции ВАСО, помощник депутата Государственной Думы РФ Сергея Гаврилова Владимир Калинин.

«Миля ВАСО» заряжает нас на прекрасное настроение, дружбу в коллективе и новые достижения, — сказал участникам и болельщикам на церемонии награждения Владимир Калинин. — Хочу передать поздравления с этим спортивным праздником от нашего давнего друга — депутата государственной думы Сергея Гаврилова, который продолжает активно отстаивать интересы самолетостроителей в

высших органах власти страны, поддерживает все добрые начинания коллектива завода, в том числе и нашу традиционную эстафету.

В этом году командам-победительницам по поручению Сергея Анатольевича были вручены благодарности за активное участие в спорте и популяризацию активного образа жизни, а также денежные премии.

Победителям «Мили ВАСО» 2026 года были вручены заслуженные награды от профсоюза предприятия.

### ■ СПРАВОЧНО

*«Миля ВАСО» — традиционный легкоатлетический забег, который проводит профсоюзный комитет филиала АО «Ил» — ВАСО и его молодежный совет. Общая длина круговой дистанции — 2600 метров по территории Воронежского авиационного завода. Ее в четыре этапа преодолевают участники каждой команды, состоящей из одной женщины и трех мужчин. Первые этапы — 800, 600 и 700 метров бегут мужчины, финишные 500 метров с этого года — за представительницами прекрасной половины.*



## Солнце, улыбки и упорство

«Теплохим»: ежегодный забег

для благотворительного фонда «Мы же люди»

**22 мая Благотворительный фонд «Мы же люди» провел свой ежегодный забег — событие, которое уже давно стало не просто спортивным праздником, а настоящим гимном доброте и единству.**

На эти старты вышли те, кто привык доказывать делом, а не словом. И АО «Теплохим» — многолетний генеральный партнер проекта — не остался в стороне. Десять наших спортсменов встали в одну шеренгу с профессионалами и любителями, с рабочими и учащимися, встали ради тех, для кого каждый шаг — маленькая победа.

В этом забеге нет соревнования скоростей, это марафон сердец. Здесь единственно важным является участие, от которого каждый собранный рубль приближает маленьких борисоглебцев к самому главному финишу — здоровой и счастливой жизни. Каждый спонсорский взнос и выкупленный бейдж здесь дарит надежду для тех, кто ждет чуда.

Но заводчане — народ особый: мы привыкли отвечать за результат. Поэтому и на беговой дорожке наша команда снова проявила характер: упорство, сплоченность искрящийся позитив, несмотря на усталость. И именно так — с солнцем, единством и упорством творится добро.



## ИНТЕХРОС: пленэр на заводе

**Компания ИНТЕХРОС уже 6-ой год превращает производственную площадку в творческую мастерскую для участников фестиваля «Время, вперед!».**

Целый день художники впитывают ритм производства, ловят мгновения труда и переносят их на холст.

ИНТЕХРОС не просто дает площадку: компания ежегодно выкупает понравившиеся работы. Этот проект — яркий пример того, как промышленность и искусство могут дополнять друг друга, формируя новое восприятие привычных вещей.

## Воронежский трансформатор: в День защиты детей

**На празднике, приуроченном ко Дню защиты детей, на заводе «Воронежский Трансформатор» было шумно — в хорошем смысле. Очень шумно. И это не работа станков, а десятки счастливых детей, которые побывали на традиционном Дне открытых дверей!**

— В этом году мы не просто показывали цеха, а превратили завод в настоящий квест. Десять станций — это 10 профессий, рассказали на предприятии.

Самые первые на заводе — те, кто приезжает первыми и готовит завтрак для сотрудников.

«Мозг» завода — заглянули в серверную и попробовали собрать компьютер.

Инженеры — собрали пазл настоящего трансформатора.

Служба безопасности — задание со звездочкой: из галереи найти шпиона, который фотографировал в цехах и нарушал дисциплину. Дети справились быстрее взрослых.

Охрана труда — наушники на заводе нужны не для музыки, а чтобы беречь уши от шума.

HR — считали зарплату и проходили собеседование... наравне с Синим трактором и другими мультгероями. Кастинг был жесткий, но справедливый.

Столовая — собрать идеальный сэндвич из ингредиентов. Голодным не остался никто.

Склад — сложнейший выбор: привезти комплектующие дорого, но быстро или дешево, но долго.

И, конечно, посещение станций технологий и механиков на производстве.

Финал — мороженое и подарки. Заработанные. Честно. По всем правилам взрослого завода.

Спасибо маленьким гостям за энергию, улыбки и положительные эмоции. Отдельное спасибо родителям, что растите таких любознательных исследователей.

«Воронежский Трансформатор» — здесь дети понимают, что завод — это очень круто.

**48-й межрегиональный специализированный форум-выставка "Строительство"**  
проводится с 1994 года

**6-й форум-выставка ЛОГИСТИКА ЧЕРНОЗЕМЬЯ**

**7-8 октября 2026**

Воронеж, Площадь детей, 1,  
Дворец творчества детей и молодёжи.

**PowerTechEXPO**

**PowerTechEXPO 2026**  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПЕРЕХОД  
В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

**18-19 августа, 2026**  
Алматы, Казахстан

Организаторы:

**EVENT industries** **ARNA SYSTEMS**

**18 - 19 АВГУСТА 2026 ГОДА В АЛМАТЫ ПРОЙДЕТ POWERTECH EXPO 2026**

Это ключевая платформа для стратегического диалога и развития, где государственные инициативы встречаются с частным капиталом и прикладными решениями.

Проект объединяет два ключевых формата, обеспечивающих синергию технологий и стратегий:

**1. ВЫСТАВКА: POWERTECH EXPO**  
24-я Международная выставка технологий возобновляемой и альтернативной энергетики  
Международная B2B выставка технологий и решений в сфере энергетики.  
Основные разделы включают:

- Возобновляемая энергетика: солнечная и ветровая энергетика, гибридные системы, технологии ВИЭ.
- Энергоэффективность и ресурсосбережение: энергосберегающие технологии и интеллектуальные энергетические решения.
- Зарядная инфраструктура: электротранспорт и инфраструктура для ЭЭС.
- Декарбонизация: ESG-решения и технологии сокращения углеродного следа.

**2. КОНФЕРЕНЦИЯ: POWERTECH CONFERENCE 2026**  
2-я Международная конференция по декарбонизации и зелёной энергетике в Центральной Азии  
Стратегическая деловая платформа для обсуждения инвестиций и устойчивого развития.  
Ключевые темы программы:

- Энергоэффективность в Казахстане и рынок ВИЭ в Центральной Азии.
- «Зеленое» финансирование, инвестиции и углеродные рынки.
- Зеленые инновации, трансфер технологий и стартапы.
- Циркулярные энергетические решения.

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»  
Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна  
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ №6-0953 от 26 марта 2004 г.  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.  
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.  
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru  
Заказ №643. Дата выхода 03.05.2026 г. Тираж 2 000 экз. 12+  
Подписано в печать по графику: 18.00, фактически: 18.00. Отпечатано в АО «Воронежская областная типография — издательство им. Е.А. Болховитинова» (Воронеж, ул. 20-летия Октября, 73а).