

Оценку
поставит зима

Пресс-конференция
руководителей МРСК

стр. 5

Салют, любимый
город!

Репортаж с Дня города

стр. 6

Привлечь и удержать

Совместные проекты
ВМЗ и ВГТУ

стр. 7

Вырос внутренний
рынок

ТМП есть, что предложить

стр. 9

Командный дух

Трудовые будни
Воронежского
тепловозремонтного завода

стр. 11

НИИПМ:
интеллектуальное
производство

О научных разработках

стр. 12

Направление
на развитие

310-й день рождения
Богучара

стр. 16

Высокий уровень
требований

О заводе «Борисоглебское
машиностроение»

стр. 17

Турнир собирает
новые команды

Турнир по футболу
на приз газеты
«Промышленные вести»

стр. 20–21

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 8 (127) ■ Сентябрь 2014 г. ■



Татьяна МОСКАЛЕВА

Генеральный директор
ЗАО «Страховая бизнес группа»
(IBG)

стр. 5

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Информационный терминал для трудоустройства граждан Украины

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Максим Паршин провел в Воронеже координационное совещание по вопросу трудоустройства граждан, вынужденно покинувших территорию Украины, а также презентовал первый в регионе информационный терминал для трудоустройства данной категории граждан.

В ходе совещания обсуждались вопросы создания условий по обустройству и обеспечению пребывания граждан Украины на территории области, организации работы по содействию их трудоустройству, а также вопросы по взаимодействию органов службы занятости субъектов РФ с ФМС России.

После совещания Максим Паршин провел презентацию информационного терминала, установленного в автономном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (ул. Дружинников, 3-Б). Терминал обеспечит гражданам, вынужденно покинувшим территорию Украины, доступ в режиме реального времени к базе имеющихся для них вакансий. Данное техническое решение позволит предоставлять информацию о наличии рабочих мест, в том числе и тем, кто не имеет компьютера или не является активными пользователями Интернета.

Запущено мобильное приложение справочной «ЧТО-ГДЕ-ПОЧЕМ 084»

ВЦИП «ЧТО-ГДЕ-ПОЧЕМ» сегодня — это справочная система по товарам и услугам, в которой потребители бесплатно получают информацию. Интерактивный поиск фирм, товаров и услуг справочной службы «ЧТО-ГДЕ-ПОЧЕМ 084» теперь доступен в мобильном приложении.

Мобильное приложение справочной службы «ЧТО-ГДЕ-ПОЧЕМ 084» содержит полную и актуальную информацию об организациях, а также товарах и услугах г. Воронежа.

Функционал:

- поиск товаров и услуг в городе Воронеже;
- поиск организаций по названию или сфере деятельности;
- актуальная информация о фирмах города: адрес и местоположение на карте, телефон, режим работы, сайт, электронная почта;
- возможность позвонить и отправить сообщение сразу из приложения;
- детальная интерактивная карта: определение Вашего местоположения и мест рядом.

Стартовал негосударственный социальный проект МОСТ ТВ

МОСТ ТВ — первый в своем роде уникальный семейный indoor-канал, который транслируется на экранах в детских поликлиниках. Наибольшее распространение InDoor TV получило для трансляции видеорекламы в супермаркетах и местах продаж.

Группа компаний МОСТ создала настоящее indoor TV с собственным контентом, который легко узнать по яркому оформлению.

МОСТ ТВ — это не поток видеорекламы обо всем и ни о чем, это фильмы, сюжеты, программы о счастье быть родителями, о помощи молодым мамам и папам, о семейных и жизненных ценностях, способствующих укреплению фундамента крепкой и дружной семьи, формированию здорового образа жизни, повышению продолжительности жизни и ответственного отношения к своему здоровью и здоровью всех членов семьи.

Бизнес-лаборатория компании T-Systems RUS

9 сентября в Воронежском государственном университете состоялась презентация бизнес-лаборатории компании T-Systems RUS, одного из структурных подразделений компании T-Systems, входящей в концерн Deutsche Telekom.

В 2012 году между ВГУ и компанией T-Systems был подписан договор о сотрудничестве, в рамках которого бизнес-лаборатория открыла свои двери желающим пройти подготовку в сфере IT. За два с лишним года выпускниками бизнес-лаборатории стали 126 специалистов, 48 из которых продолжили свою карьеру в компании T-Systems, принимая участие в международных проектах.

Успешно пройдя этапы отбора, студенты вузов и молодые специалисты получают уникальную возможность приобрести или же улучшить свои знания по одному из четырех направлений, преподаваемых в лаборатории: Java, QA — тестирование ПО, SAP консультирование, SAP разработка — АВАР. Продолжительность курсов варьируется от трех месяцев в Java и QA школах до восьми по SAP направлениям. Гибкое расписание позволяет совмещать обучение в лаборатории с получением основного образования.

Лучшие из лучших

В конце сентября правительство Воронежской области подвело итоги ежегодного конкурса «Лучшее промышленное предприятие 2013 года». Комиссия определила победителей в шести основных и двух дополнительных номинациях. В конкурсе участвовали 34 промпредприятия различных отраслей экономики.

Деятельность участников конкурсная комиссия оценивала по шести критериям, характеризующим успешное экономическое и социальное развитие предприятий. В частности, жюри учитывало темпы роста объемов реализованной продукции, производительности труда, уровня налоговых платежей и среднемесячной зарплаты сотрудников.

В категории «Производство пищевых продуктов» победителем стало ОАО Мухомольный комбинат «Воронежский», вто-

рое место досталось ООО Маслоэкстракционный завод «Анинский».

В группе «Добыча полезных ископаемых, производство прочих неметаллических минеральных продуктов» победителем стало ООО «162 КЖИ», а лидером категории «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования» стало ОАО «Электросигнал».

Первое место в номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство транспортных средств и оборудования» завоевало ОАО «ВАСО», «серебро» осталось за ООО «ГМЗ».

Победителем в категории «Научные исследования и разработки» стал концерн «Созвездие». А в номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» лидером стала Нововоронежская атомная станция

(филиал Концерна ОАО «Росэнергоатом»), «серебро» досталось росошанскому МУП «Городские электрические сети».

Конкурсная комиссия определила и обладателей звания лучшего промпредприятия в двух дополнительных номинациях. В частности, в категории «За освоение инновационной продукции» награды получают ОАО «Концерн «Созвездие» (первое место), ОАО «КБХА» (второе место) и ОАО ВНИИ «Вега» (третье место). Призы в номинации «За достижения в энергоэффективности» достанутся Нововоронежской атомной станции (первое место), МУП «Воронежская горэлектросеть» (второе место) и ОАО «Тяжмехпресс» (третье место).

Церемония награждения победителей ежегодного регионального конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области» пройдет в конце года.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Машиностроители — основа производства

Символично, что подведение итогов конкурса «Лучшее предприятие года» состоялось в канун профессионального праздника для подавляющего большинства воронежских промышленников — Дня машиностроителя!

Машиностроение является одной из основных составляющих экономики страны, определяющим звеном стратеги-

ческой стабильности и независимости, важным показателем уровня ее интеллектуального и инновационного потенциала.

Развитие машиностроительного комплекса — базовая составляющая промышленной политики, которая должна ориентироваться на импортозамещение и повышение конкурентоспособности нашей индустрии через разработку и внедрение новых технологий и инноваций.

Богатый опыт, традиции и профессионализм отечественных машиностроителей позволяют эффективно и последовательно решать многие сложные задачи.

Желаем работникам и ветеранам отечественного машиностроения здоровья, успешной трудовой деятельности и благополучия!

«Промышленные вестн» ■



Акцент на кластерное развитие

В начале текущего года в Рамонском районе был запущен в эксплуатацию мясокомбинат компании «Заречное». Он является частью проекта по развитию племенного хозяйства крупного рогатого скота на территории нашей области. Проект предполагает создание генетического центра абердин-ангусов и герефордс в Рамонском, Наменском и Подгоренском районах области. 16 сентября в рамках визита в Рамонский район производственные мощности ООО «Заречное» посетил губернатор Воронежской области Алексей Гордеев.

Глава региона посетил откормочные площадки и мясоперерабатывающий комплекс, ввод в эксплуатацию которого позволил

завершить создание в Воронежской области мясного кластера. Это стало возможно в связи с реализацией инвестиционного проекта «Создание племенного предприятия по разведению и откорму мясного скота, мощностью 30000 голов маточного поголовья». Его общий объем инвестиций — более 8 млрд рублей, большая часть из которых (5,2 млрд рублей) приходится на предприятия Рамонского района.

В настоящее время в селе Нелжа на откорме находятся 12 тысяч голов крупного рогатого скота мясного абердин-ангусской породы. В целом площадки рассчитаны на 24 тысячи голов единовременного содержания. Мясоперерабатывающий комплекс оснащен высокотехнологичным оборудованием по производству высококачественной мраморной говядины проектной мощностью 120 тонн продукции в сутки или 21 тысяча тонн в год.

Генеральный директор ООО «Заречное» Сергей Нищенко сооб-

щил, что в каждом помещении мясокомбината выполняются жесткие требования по санитарно-эпидемиологическим нормам, действует соответствующий температурный режим, что позволяет выпускать продукцию с длительным сроком хранения, не используя при этом дополнительные консерванты. На предприятии также установлено самое современное оборудование, которое позволяет упаковывать продукцию в газовой среде, в вакууме и в термоусадочной пленке. Введена строгая система контроля качества и соблюдения санитарных норм. Успешно функционирует компьютерная система учета от поступления животных до произведенного товара, позволяющая отследить всю цепочку перемещения сырья.

Алексей Гордеев подчеркнул, что теперь предприятию необходимо выйти на установленную мощность.

Как мне докладывает руководство комбината, где-то к концу года мы эту мощность поставок обеспечим. Это, конечно, даст возможность по всей цепочке обеспечивать средствами первичных производителей, то есть тех, кто содержит скот, — это опять же сельские территории.

В общем, то, к чему мы долгие годы шли, пять лет выстраивали это производство (сегодня у нас в области 120 тысяч голов мясного скота), можно сказать, состоялось и заработало, — резюмировал Алексей Гордеев.

Говоря о развитии мясного кластера в Воронежской области, глава региона отметил, что в последнее время отмечается спрос на мясную продукцию и, прежде всего, на мясо говядины.

Мы недаром готовили к запуску наш мясной кластер. Сегодня уже видим заказы, которые поступили на это предприятие из крупных городов. У нас идет рост производства молока и мяса, поэтому мы достаточно уверенно себя чувствуем в сельскохозяйственном и понимаем, что, если будут устойчивые цены и сбыт продукции, нам легче наращивать производство. Поэтому сегодня у нас в планах создание молочного кластера, нескольких молочно-товарных ферм крупных, чтобы поддержать спрос на молоко, — сказал Алексей Гордеев.

Однако на сайте Центра кластерного развития Воронежской области в разделе, где перечисляются областные кластеры, упоминание об объединении производителей мясной продукции мы не нашли.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Программа расселения из ветхого жилфонда продлится до 2017 года

Власти Воронежа планируют до конца 2015 года расселить 141 многоквартирный дом из перечня ветхого и аварийного жилфонда. Для этого закупят 735 разногабаритных квартир — это жилье получат воронежцы по программе расселения, сообщил глава Воронежа Александр Гусев на оперативном совещании в облправительстве 29 сентября.

По его словам, программа переселения из ветхого и аварийного жилья в областном центре рассчитана на несколько этапов. В частности, на первом этапе, за 2013-2014 годы, горадминистрация должна предоставить новые «квадратные метры» жителям 137 квартир из девяти аварийных домов.

На втором этапе, рассчитанном на 2014-2015 годы, мэрия планирует закупить 598 квартир для жильцов 45 ветхих многоквартирных домов. Сколько многоквартирных домов будет необходимо расселить в 2015-2017 годах, пока не уточняется. Однако в середине мая и.о. руководителя управления жилищных отношений горадминистрации Михаил Якунин оценивал эту потребность в 875 квартир.

Александр Гусев подчеркнул, что основной проблемой, связанной с программой расселения, остается несоответствие рыночной цены одного «квадрата» жилья с нормативной стоимостью, утвержденной Минрегионразвитием РФ. В частности, по данным на май, средняя стоимость кв. м. жилья в Воронеже была выше рекомендованной примерно на 12 тыс. рублей.

В настоящее время рассматривается вопрос о включении в реестр инновационных проектов Воронежской области разработки современного агрегата для переработки сернокислой пульпы компании «Спецхимагрегат»

Инновационный проект под названием «Разработка современного химического электронасосного агрегата для перекачивания сернокислой пульпы, выпуск опытного образца, промышленные испытания и выход на серийное производство» проходит экспертизу, организованную «Агентством по инновациям и развитию». По мнению экспертов, в число которых преимущественно вошли сотрудники Воронежской государственной лесотехнической академии (ВЛТА), проект обладает научно-технической значимостью и необходимым производственным потенциалом. Образец воронежского инновационного электронасосного агрегата для перекачивания сернокислой пульпы выигрывает по ряду характеристик как у российских, так и у зарубежных аналогов. К примеру, вместе с длительным эксплуатационным ресурсом он предложит потребителю сравнительно низкую стоимость, а также продемонстрирует высокие производственные показатели, ведь новаторский агрегат способен перекачивать большее количество твердых частиц.

ООО НПО «Спецхимагрегат» специализируется на изготовлении насосного оборудования и выпускает широкий спектр продукции для химической промышленности, сельского хозяйства, нефтепереработки, черной и цветной металлургии, многих других отраслей. Основным преимуществом оборудования предприятия является использование материала проточной части типа «Н».

Сотрудничество с ОАО «Аэроприбор — Восход»

Воронежский государственный университет заключил соглашение о сотрудничестве с ОАО «Аэроприбор — Восход», дочерним предприятием ГК «Ростех», в рамках которого ВГУ станет координатором прикладных исследований в области наукоемких авиакосмических технологий.

Взаимодействие будет осуществляться по следующим направлениям: проведение совместных научно-исследовательских проектов; реализация дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и стажировок специалистов; участие ведущих специалистов ОАО «Аэроприбор — Восход» в учебно-научной деятельности ВГУ; организация совместных научно-образовательных семинаров; совместное изучение рынков наукоемких авиакосмических технологий для прогнозирования приоритетных образовательных направлений; участие в издании совместных научно-методических, аналитических, экспертных и презентационных материалов по результатам совместной деятельности; проведение работы по углублению кооперации.

— Это соглашение является рамочным, для его реализации уже подготовлено пять договоров на научно-исследовательские работы с ВГУ, ВГТУ и другими научно-производственными организациями региона, — отметил ректор ВГУ, профессор Дмитрий Ендювицкий.



Инвестиционно привлекательный

В Воронеже 25 сентября на территории индустриального парка «Масловский» состоялся межрегиональный экономический форум «Масловский клуб инвесторов». В форме приняли участие инвесторы и руководители предприятий 16 регионов России, а также представители европейского экономического сообщества. Главной целью проведения мероприятия послужило улучшение инвестиционного климата региона и укрепление межрегионального и внешнеэкономического сотрудничества.

Организаторами экономического форума «Масловский клуб инвесторов» высту-

пили региональные и городские власти, Торгово-промышленная палата Воронежской области и ОГБУ «Агентство по инвестициям и стратегическим проектам». В работе форума приняли участие более 300 представителей крупнейших отечественных и зарубежных компаний, федеральных министерств, правительства Воронежской области, финансовых и консалтинговых организаций.

Темой пленарного заседания, проходившего в конференц-зале ООО «Воронежсельмаш», стали перспективы региональной инвестиционной политики. По мнению участников мероприятия, сегодняшние международные вызовы требуют изменения направления инвестиционной по-

литики региона в сторону создания и развития импортозамещающих производств. С докладом на заседании выступил заместитель губернатора области Андрей Ревков, который отметил, что импортозамещающие производства должны создаваться в форме кластеров, а использование инструментов государственного-частного партнерства призвано стать основным способом привлечения инвесторов в Воронежскую область.

Дальнейшая работа форума строилась в форме панельных дискуссий, мастер-классов, участники форума смогли посетить предприятия индустриального парка.

Руководитель департамента промышленности, предприни-

мательства и торговли Воронежской области Алексей Бродещкий отметил, что для полноценного решения задач усиления конкурентоспособности региональной промышленности и развития высокотехнологичных производств необходимо обеспечить координацию в проведении исследований и разработок перспективных технологий между организациями науки и промышленности, нарастить темпы роста внутренних затрат на НИОКР.

Новые проекты, которые в перспективе будут реализованы на территории индустриального парка «Масловский», позволят создать порядка 730 новых рабочих мест и обеспечат дополнительно 855 млн рублей ежегодных налоговых платежей в бюд-

жет Воронежской области. Развитие инженерной и транспортной инфраструктуры для новых резидентов индустриального парка входит в число приоритетов руководства региона. В ближайшие годы объем бюджетных средств, выделенных на эти цели, составит около 1,5 млрд рублей. На форуме действовала «Биржа контактов», которая помогла встретиться и провести переговоры потенциальным экономическим партнерам. Также были организованы экскурсии по индустриальному парку «Масловский», позволяющие оценить масштабы работы в развитии промышленности Воронежской области.

Анна КАРАСЬ ■

Татьяна Москалева:

Мне интересно работать с людьми

IBG (ЗАО «Страховая бизнес группа») — единственная страховая компания, имеющая воронежскую прописку. Ее рейтинг, по данным рейтингового агентства «Эксперт РА», за последние четыре года достиг уровня А (высокий уровень надежности), и она находится в числе пятидесяти крупнейших страховых компаний России. Почетно, бесспорно. За этой лаконичной фразой — труд коллектива компании, который 17 лет стремится сделать рынок страхования необходимым и доступным. Причем основную роль, по мнению героини нашего очерка — генерального директора IBG Татьяны Москалевой, в работе «Страховой бизнес группы» играет страховой агент.



Страховая
Бизнес
Группа

клиента он должен стать гарантом стабильности, защиты, уверенности в неприятных и непредвиденных обстоятельствах. О работе страхового агента Татьяна Николаевна знает, пожалуй, все. Более тринадцати лет назад пришла она в IBG трудиться обычным страховым представителем. В ее обязанности входило страхование грузов, перевозимых железнодорожным транспортом. На тот момент специфику Юго-Восточной железной дороги она знала хорошо: работала здесь после окончания института, да и родители ее являлись потомственными железнодорожниками. А вот страховое дело пришлось осваивать с нуля, и клиентскую базу нарабатывать тоже с нуля.

— Как тогда, так и сейчас страховому делу в Воронеже практически никто не учит, — сетует Татьяна Николаевна. — Есть кафедра в Воронежском государственном университете, специалисты которой читают курс только в общем потоке дисциплин. Да еще готовят студентов по курсу «Страховое дело» в железнодорожном технику-

ме. Поэтому в Воронежской области найти хорошего специалиста с базовым образованием практически невозможно. А ведь чем сложнее и многограннее становится жизнь современного общества в связи с развитием науки, техники, производства, экономики, менеджмента, маркетинга и т.п., тем более сложным по содержанию, объемности становится деятельность и страховых представителей. Людей надо учить. С этой целью мы создали на базе компании Академию страхового дела, где можно научиться и азам в работе, что необходимо прежде всего начинающим специалистам, и пополнить багаж специальными знаниями для более опытных сотрудников.

Сегодня IBG осуществляет полный спектр страховых услуг: страхование имущества, ответственности, личное страхование — и активно работает с предприятиями реального сектора экономики, имеет различные программы страхования, которые учитывают интересы работников компаний, например страхование сотрудников от несчастного случая

на производстве и добровольное медицинское страхование. Эти программы часто включаются в коллективные договоры и ложатся в социальные программы и для работников, и для руководителей предприятий, и для акционеров.

По мнению Татьяны Николаевны, в сложных взаимоотношениях страховой агент является ключевой фигурой

— Это человек, который имеет дело с очень тонким материалом — людьми. Ему необходимы особые личностные качества или способности, чтобы оказывать влияние на большую группу людей, становящихся его клиентами. Но мы готовы научить любого желающего всему тому, что знаем и можем делать сами. Особенно это относится к людям, вынужденно прибывшим к нам в Россию из Украины и нуждающимся в трудоустройстве. При приеме на работу у нас нет ограничений по возрасту, образованию или чему-то еще. Если есть желание трудиться, мы активно поможем приобрести необходимые знания и навыки. Профессия страхового агента доступна каждому, хотя я понимаю, что далеко не каждый страховой представитель может стать настоящим профессионалом. Но стремиться к этому надо, — утверждает она.

Кстати, в этой работе есть много преимуществ. Одним из

СПРАВКА. В 2013 году основную долю в портфеле IBG составили страхование имущества и персонала промпредприятий и страхование строительных-монтажных рисков — 58%. На втором месте по объему начисления страховых премий страхование железнодорожного подвижного состава — 12 % и ОСАГО — 11 % в пределах общего страхового портфеля. На рынке Воронежской области страховая компания уже несколько лет подряд стабильно занимает 4 место. Сегодня IBG имеет несколько представительств в районах Воронежской области, а также в Москве, Санкт-Петербурге, Белгороде, Липецке, Волгограде, Курске, Саратове, Орле.

основных является свободный график работы: ты не привязан ни к месту, ни к строгому рабочему распорядку. И неплохая возможность заработать.

В настоящее время в компании IBG трудится 145 человек без учета страховых агентов, которые работают на предприятии по договору, и их насчитывается около 600 человек.

— Работа в страховом бизнесе не только приучила нас своевременно подстраиваться под требования рынка, но и предугадывать их. Уметь предпринимать меры, способные обеспечить устойчивое развитие компании. Для этого надо быть чуть впереди. Это трудно, но по-другому никак, — улыбается Татьяна Николаевна. — Именно это формирует наше сегодняшнее завтра. А добросовестный труд служит залогом успеха и процветания. И в основе его лежит деятельность страхового агента, у которого всегда есть предложение, чтобы ему открыли любую дверь.

Ирина ПЫРКОВА ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Новый завод воронежского «ОФС Связьстрой-1 ВОК»

ЗАО «ОФС Связьстрой-1 ВОК» планирует в марте 2015 года провести официальное открытие нового завода по производству волоконно-оптического кабеля в индустриальном парке «Масловский», сообщил генеральный директор компании Владислав Калашников в рамках проведения первого «Масловского клуба инвесторов».

По его словам, с появлением новой производственной площадки завод планирует значительно увеличить объемы выпускаемой продукции и занять до 20–25% российского рынка в производстве волоконно-оптического кабеля. Проектная мощность нового завода должна составить 31 тыс. км кабеля в год.

Отметим, что на данный момент завод функционирует на старой промплощадке (ул. Жемчужная). С запуском нового производства прежние активы планируется продать. В конце августа на новом заводе в индустриальном парке «Масловский» состоялся пробный запуск оборудования (из Тайваня, Франции и Финляндии). Стоимость проекта составила более 850 млн рублей. При этом в компании уточнили, что около полумиллиарда рублей ушло на строительство завода, остальное — на закупку оборудования.

ЗАО «ОФС Связьстрой-1 ВОК» — американско-российское совместное предприятие, входящее в группу компаний японского концерна Furukawa Electric Co. Занимается производством волоконно-оптического кабеля. Уставный капитал составляет 287,6 млн рублей. Гендиректором является Владислав Калашников. В 2013 году компания сработала с выручкой в 648,7 млн рублей и чистым убытком в 13,8 млн рублей. По данным Росстата (июнь 2014 года), 51% акций компании принадлежит американской OFS Brightwave LLC (кроме того, контролируется японским концерном Furukawa Electric LTD), а 49% — ОАО «Стройсвязь-1». По собственным данным компании, в результате допэмиссии 66,75% акций теперь принадлежит американской OFS Fitel LLC, а 33,25% — ОАО «Стройсвязь-1». Отметим, что «кризис управления» одного из акционеров (ОАО «Стройсвязь-1»), который поставил предприятие на грань банкротства, никак не отражается на деятельности ЗАО «ОФС Связьстрой-1 ВОК».

Продолжая сотрудничество

Самолеты Sukhoi Superjet 100 могут поставаться в Китай — об этом шла речь на официальной встрече председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина с делегацией российских парламентариев во главе с Геннадием Зюгановым, сообщил член делегации, депутат Госдумы от Воронежской области Сергей Гаврилов.

Как он пояснил, в ходе встречи обсуждались стратегические приоритеты взаимовыгодных торгово-экономических и финансовых партнерских отношений между Россией и Китаем, в том числе и в авиастроении.

— Стороны сошлись в необходимости продолжения совместного российско-китайского проекта по разработке широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета, на поддержку производства которого со стороны Китая рассчитывает крупнейшая российская корпорация ОАК. Наши предприятия с самого начала планируют продвижение этого самолета на рынки и широкую производственную кооперацию, — рассказал господин Гаврилов.

Кроме того, участники встречи обсудили возможность размещения заказов на изготовление части деталей и сборочных единиц российского самолета на производственной площадке китай-



ского партнера, а также поставки самолетов Sukhoi Superjet 100 на китайский рынок. Стоит отметить, для Sukhoi SuperJet 100 ОАО «ВАСО» производит агрегаты механизации крыла, узлы и панели на фюзеляж самолета, агрегаты хвостового оперения из полимерных композиционных материалов.

Объединенная авиастроительная корпорация также предложила создать совместный центр обслуживания и подготовки пилотов SSJ100 в Китае, совместную лизинговую компанию и сборочное производство самолетов SSJ 100 в Китае.

По мнению Сергея Гаврилова, китайская сторона выразила заинтересованность в возможности кооперации с российскими производителями авиационной техники. Напомним, что в ходе визита Президента РФ Владимира Путина 20 мая текущего года между ОАО «ОАК» и Commercial Aircraft Corporation of China (Китайская корпорация коммерческих самолетов) был подписан меморандум о сотрудничестве на новом этапе работы по разработке широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

Оценку поставит зима

Ежегодно филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» получает паспорт готовности к осенне-зимнему периоду (ОЗП). В этом году он был вручен директору «Воронежэнерго» Ивану Клейменову 26 сентября, что существенно раньше сроков прошлых лет. В продолжение темы была организована небольшая пресс-конференция для представителей региональных и областных печатных и электронных средств массовой информации. В ней приняли участие Александр Пиллюгин, заместитель генерального директора по техническим вопросам — главный инженер ОАО «МРСК Центра»; представители правительства Воронежской области, регионального управления Ростехнадзора, Главного управления МЧС России по Воронежской области и, конечно же, Иван Клейменов.

При вручении паспорта готовности руководитель «Воронежэнерго» образно заметил: «это лишь предварительная оценка нашей работы, главную — поставит зима». В ее преддверии в самом крупном филиале «МРСК Центра» и по территориям обслуживания, и по протяженности сетей (54 тысячи километров), и по числу подстанций, и по установленной мощности и т.д. все готово к приходу холодов и ненастья.

Александр Пиллюгин в своем выступлении также подчеркнул,

что благодаря географическому расположению региона, а также слаженной и ответственной работе воронежские мобильные бригады всегда первыми выдвигались на помощь коллегам юга России. Впрочем, они и сейчас участвуют в ликвидации последствий недавнего урагана. Так же быстро они спешили на помощь в Подмошье в 2010 году, когда невиданное обледенение парализовало там жизнь. В прошлом году воронежские мобильные бригады оперативно прибыли в Вол-

гоградскую, Костромскую области и Краснодарский край, где тоже имели место природные катаклизмы.

Именно особой значимостью воронежского филиала объясняется тот факт, что нехватка инвестиционных средств были вложены в максимальную эффективность страны в связи с «социализацией» тарифной политики его не коснулась, и его бюджет на подготовительную кампанию не был сокращен.

Как рассказал главный инженер филиала Сергей Демидов, выделенные средства были вложены в максимальную эффективность страны в связи с «социализацией» тарифной политики его не коснулась, и его бюджет на подготовительную кампанию не был сокращен.

Большой объем работ был проведен по расчистке от поросли и расширению трасс линий электропередачи напряжением 0,4–110 кВ. Всего с начала года воронежские энергетики провели расчистку 1404 га и расширение 377,6 га трасс ВЛ. Эти работы необходимы в связи с увеличением числа отключений воздушных линий в осенне-зимний период из-за падения веток и деревьев на провода.

Одним из значимых мероприятий в ходе подготовки к ОЗП стало проведение совместных учений персонала «Воронежэнерго» с Региональным диспетчерским управлением, управлением МЧС и ФСК. На тренировках отрабатывалось взаимодействие данных подразделений по применению графиков аварийных отключений. Также про-

ведены противоаварийные тренировки по действиям персонала в условиях низких температур и проверка схем плавки гололеда на ВЛ. По итогам тренировок обученный и аттестованный персонал «Воронежэнерго» признали готовым к выполнению диспетчерских заданий и графиков нагрузок в холодный пиковый период.

Иван Клейменов отметил, что сориризов можно ожидать не только зимой, но и грядущей весной, так как синоптики предсказывают большую паводок. Но воронежские энергетики готовы и к этому: в наличии есть флот маломерных судов, спецнаряжение, обученный персонал.

Антонина МАНЖОС ■

СПРАВКА. В зону ответственности «МРСК Центра» входят 11 регионов — от Костромь и Ярославля на севере до пограничных с Украиной областей.

Салют, любимый город!

20 сентября Воронеж отметил свой 428-й день рождения

Утром в храмах прошли торжественные богослужения «О здравии города и горожан». А в 11 часов на площади Ленина состоялась церемония открытия праздника. В ней приняли участие губернатор Воронежской области Алексей Гордеев, заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Николай Овсянко, глава города Александр Гусев, митрополит Воронежский и Лисинский Сергей, председатели областной и городской дум Владимир Ключников и Владимир Ходырев и др.

Перед началом официальной части с концертными номерами выступил ансамбль песни и пляски «Черноземочка», который является лауреатом международных фестивалей и конкурсов. После чего знаменосцы в сопровождении роты почетного караула и оркестра внесли на площадь государственный флаг Российской Федерации, флаг Воронежской области и флаг городского округа город Воронеж.

Помним о прошлом, строим будущее

Торжественную церемонию открыл глава региона. Алексей Гордеев поздравил воронежцев и гостей города с праздником:

— Областной центр в последние годы преобразуется, и мы слышим от жителей, что город становится все лучше и лучше. Но на достигнутом мы ни в коем случае не будем останавливаться. Появляются новые объекты, развивается инфраструктура. В планах — сделать столицу Черноземья понастоящему европейским городом.

Кроме того, глава региона подчеркнул, что необходимо помнить не только тех людей, которые прославили Воронеж на всю страну, но и поклониться ветеранам за то, что они отстояли город в период Великой Отечественной войны, сумели восстановить его экономику.

— А строя планы на будущее, нужно, чтобы каждый гражданин вносил свою лепту в общее дело,



старался, чтобы родной город был привлекательным, чтобы в него приезжали туристы со всех городов и стран, а после посещения оставляли в своем сердце самые теплые воспоминания! — отметил Алексей Гордеев.

От имени полномочного представителя президента в Центральном федеральном округе Александра Беглова воронежцев и гостей города поздравил Николай Овсянко. Он пожелал всем успехов,

мира, благополучия и счастья.

— Имея богатую историю, Воронеж с каждым годом молодеет и хорошеет, — поделился впечатлениями Николай Павлович.

Со словами поздравления выступил и глава города Александр Гусев. По его мнению, хорошее настроение горожане обязаны сохранять до самой ночи, ведь сегодня сама погода преподносит подарок ко Дню города. А праздничные мероприятия и, конечно, салют доставят людям массу положительных эмоций.

— Хочу пожелать любимому городу и его жителям счастья и успехов. Мы всегда демонстрировали единство, в нас живет чувство ответственности за Воронеж, вместе мы решаем его проблемы, — сказал Александр Гусев. — Сегодня много радостных событий пройдет в нашем городе. И одно из них — официальное вступление в должность Алексея Васильевича Гордеева. Мы все поздравляем его с убедительной победой на выборах и уверены, что позитивные изменения, которые давно наблюдаются в регионе, продолжатся.

Митрополит Воронежский и Лисинский Сергей также обратился с поздравительной речью к присутствующим. После этого Алексей Гордеев и Александр Гусев вручили знак и удостоверение почетного гражданина Воронежа Вячеславу Борисову. Заслуженный врач РСФСР, профессор, доктор медицинских наук, заведующий кафедрой физиотерапии и курортологии Воронежской государственной медицинской академии им. Бурденко, с 1975 года бессменный главный врач клинического санатория имени Горького в этом году удостоен главного городского звания.

Молодым везде у нас дорога

По площади Ленина и проспекту Революции прошли праздничные колонны, организованные управами районов, предприятиями и организациями. Самой многочисленной группой были школьники. Они махали гостям флагами и цветами, пускали мыльные пузыри — символ юности и смеха.

Стоит отметить, что в рамках празднования Дня города состоялся ряд мероприятий для его юных жителей. Так, участники молодежного пробега «Только вперед и только вместе!» проделали путь от улицы Кольцовской до Адмиралтейской площади. Там в 17:00 стартовал рок-марафон воронежских групп. На сцене выступили: «MULTY TABS», «Сказки Чёрного Города», «ШарУ БукЕ», «4 Стихии», Андрей Недоцук и группа «Цукаты», «5 Минут нового дня», «Театр Иллюзий».

Сразу после завершения праздничных мероприятий коммунальные службы приступили к уборке центральных улиц. В ней было задействовано 86 единиц техники и более 160 рабочих ручной уборки. Следует отметить, что из года в год постепенно снижается количество мусора, остающегося на улицах после праздника. Поэтому техники и людей для ликвидации его последствий требуется меньше: так в прошлом году пришлось привлечь 94 спецмашины и почти 200 «ручников».

Славные войны в городе воинской славы

В День города на Адмиралтейской площади прошел информационно-агитационная акция

«Служба по контракту в Вооруженных силах Российской Федерации — твой выбор!». Открылся праздник проходом личного состава парадного расчета Военно-воздушной академии в сопровождении оркестра. Затем на сцене появились хореографические коллективы и солисты, исполняющие патриотические композиции. Кроме того, состоялся показательные выступления по армейскому рукопашному бою и парадный марш участников исторической реконструкции. Также гости увидели спортсменов-парашютистов, спускающихся на парашютах с различными флагами.

Но, конечно же, большинство воронежцев пришло на набережную, чтобы посмотреть авиашоу. В час дня над Воронежем начали летать «Соколы России» и «Стрижи» — группы высшего пилотажа. Их выступления вызывало восторженные возгласы толпы и аплодисменты. Не менее бурно зрители приветствовали и вертолет КА-52 «Алтигатор», который на прощание «раскланялся» публике. Солный пилотаж СУ-30, демонстрация заправки в воздухе, пролет самолетов дальней авиации ТУ-95 приковали взгляды гостей праздника.

Завершилось празднование Дня города ярким салютом.

Сразу после завершения праздничных мероприятий коммунальные службы приступили к уборке центральных улиц. В ней было задействовано 86 единиц техники и более 160 рабочих ручной уборки. Следует отметить, что из года в год постепенно снижается количество мусора, остающегося на улицах после праздника. Поэтому техники и людей для ликвидации его последствий требуется меньше: так в прошлом году пришлось привлечь 94 спецмашины и почти 200 «ручников».



Привлечь и удержать

В рамках «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» в стране взят курс на инновационный социально ориентированный тип экономического развития при приоритетной роли человеческого потенциала.

Повышение национальной конкурентоспособности планируется проводить за счет развития высокотехнологичных отраслей промышленности, к которым, прежде всего, относятся авиационная и ракетно-космическая, радиоэлектронная, судостроения, атомный энергопромышленный комплекс, энергетическое машиностроение, информационно-коммуникационные технологии. Реализация данной программы невозможна без участия молодых специалистов как наиболее перспективной, экономически активной части трудовых ресурсов, обладающей потенциалом инновационного развития. На Воронежском механическом заводе налаживанием эффективных связей между предприятиями, вузами и другими учебными заведениями, созданием условий для закрепления молодых специалистов занимаются не первый год — жизнь, как говорится, заставила. Кадровая проблема российских предприятий за последние два десятилетия приобрела масштаб государственного уровня. Теперь ее решением занимаются не только сами промышленники, но разрабатываются меры государственной поддержки на уровне РФ. ВМЗ в вопросах обеспечения производства высококвалифицированными кадрами проводит системную и последовательную политику.

— Главная цель любой проводимой социальной политики — создание необходимых материальных и социально-бытовых условий для привлечения и закрепления на предприятии высококвалифицированных специалистов, — рассказывает генеральный директор предприятия Иван Коптев. — К молодым специалистам у нас на заводе относятся с особым пиететом. Для самореализации им предоставляются все возможности. В пору профессионального становления юношей и девушек мы стараемся поддерживать их и стимулировать. Для этого существует несколько программ, о которых мы поговорим чуть позже. Но самый большой, на мой взгляд, стимул — это собственная работа.

Она должна быть интенсивной и хорошо оплачиваемой.

Для этого на Воронежском механическом заводе многое делается. Работа на предприятии ведется по трем направлениям: производство спецтехники, нефтегазового оборудования и механизмов для авиации и железнодорожников. ВМЗ создает двигатели для ракет-носителей «Протон» и «Союз», разгонных блоков ДМ и является единственным предприятием в стране, которое может производить 8-10 типов двигателей одновременно как для космоса, так и для оборонно-промышленного комплекса. В прошлом году завод приступил к производству узлов и агрегатов для ракет-носителей «Ангара» и «Русь», а также двигателей для ракеты-носителя «Союз-2-1В».

Свыше 200 видов нефтегазового оборудования различной комплектации в настоящее время выпускается на предприятии. Оборудование подзаводской марки успешно работает на месторождениях Нижневартовска, Нефтеюганска, Норильска, Уренгоя, Оренбурга, Краснодара, Астрахани и в других регионах России и странах СНГ, а также за рубежом: в США, Венгрии, Франции, в странах Юго-Восточной Азии.

Также ВМЗ производит редукторы для новых вертолетов КА-226, созданных для потребностей ФСБ и санитарной авиации, и воздушные компрессоры АК-50, которые широко используются в авиации.

Специалисты предприятия серийно производят сложные наукоемкие узлы и агрегаты для современного мощного дизельного двигателя типа Д49 по заказу ОАО «Коломенский завод».

— Молодые люди, приходя к нам на завод, могут включиться в работу по созданию современной техники. Это то, что называется, «от чертежа до готового изделия»,

— поясняет Иван Тихонович. — По желанию они могут заниматься научно-исследовательской, опытно-конструкторской, испытательной работой. Условия для этого есть. Было бы стремление.

Кроме того, на механическом заводе разработан соцпакет, предусматривающий открытую и прозрачную систему оплаты труда, стимулирование научно-исследовательской и патентно-лицензионной работы. В то же время существует целевая подготовка кадров и налажено тесное взаимодействие с Воронежским техническим университетом.

— Переход кафедры в статус базовой явился важным моментом для ее работы и дальнейшего развития, — отмечает директор ИМАТ ВГТУ Игорь Дроздова. — Во-первых, это открывает новые возможности восстановить и укрепить столь необходимую связь между теорией, которую мы преподаем в вузе, и практикой, то есть тем богатейшим опытом, которым обладает Воронежский механический завод. Сближение завода и кафедры позволяет обучать студентов не только в учебных аудиториях, но и в цехах, где есть уникальное оборудование и технологии для выпуска продукции, имеющей большое значение для экономики страны. В этом есть мас-

штабность, которая всегда окрыляет, тем более молодых людей. Специалисты завода, которые будут участвовать в этих занятиях, в свою очередь, получают новую уникальную возможность еще в процессе обучения студентов подбирать себе молодежь и способствовать на ранних этапах ее профессиональному росту. Безусловно, это может многое дать в деле подготовки кадров для машиностроения. Также хотелось бы отметить, что углубление сотрудничества ВГТУ и базовых предприятий позволило получить грант на повышение качества подготовки студентов — целевиков, обучающихся для последующей работы на Воронежском механическом заводе и КБХА. Дополнительное привлечение финансирования на столь важное дело является прямым следствием политики ВГТУ в области создания базовых кафедр.

4 сентября состоялась встреча студентов первого курса кафедры «Технология машиностроения» ВГТУ и генерального директора ВМЗ Ивана Коптева, возглавляющего кафедру в апреле этого года. Естественно, встреча была направлена на то, чтобы заинтересовать ребят и побудить их трудиться именно на механическом заводе. А для этого надо хорошо учиться. Только грамотные специалисты смогут создавать современную высокотехнологичную технику и продолжить славные традиции и перенять опыт у старейших сотрудников предприятия.

Надо отметить, что с избранием заведующим кафедрой «Технология машиностроения» генерального директора ВМЗ эта кафедра стала базовой для завода. В этом процессе велика роль ректора ВГТУ Владимира Петренко, который с самого начала обсуждений этой темы, а затем в период конкретных действий поддерживал идею. Владимир Романович внес свой вклад и в разработку «Программы развития кафедры на период 2014-2019 годов», которая предусматривает значительное расширение взаимовыгодных связей технического университета и производства.

— Было бы интересно работать на предприятии и перенять тот колоссальный пласт знаний, который накопили за десятилетия работы специалисты завода, способствующие тому, чтобы наша страна совершила технический прорыв и стала мировым космическим лидером, — отметил участник встречи, первокурсник Сергей Грачев.

Говоря о том, как молодые люди выбрали себе данную специальность, многие отметили, что им помог фильм о Воронежском механическом заводе, который постоянно транслировался во время проведения приемной компании в институте.

— Он не только вызывал патристические чувства гордости (о многих фактах мы даже ничего не знали), но давал представление о производстве и вообще о заводе. До этого момента никто не представлял, что это такое — завод, — дружно рассказывали ребята.

Также на встрече много говорилось о программах, действующих на предприятии. Их осуществление способствует созданию комфортных условий для труда и отдыха работников, повышению их социальной защищенности, улучшению трудовых и социальных отношений в коллективе. А это в свою очередь существенно влияет на обеспечение стабильности и эффективности работы и повышение деловой репутации предприятия в целом. Подробнее всего остановились на программе «Молодежь», нацеленной на социальную поддержку и помощь молодым работникам завода. К слову, их численность в данный момент на ВМЗ составляет 1378 человек. Программой предусмотрены различные формы помощи и поощрения заводской молодежи — от единовременного пособия при приеме на работу и выплат при вступлении в брак и рождении ребенка до награждения премиями за участие в профессиональных конкурсах и научных конференциях.

— С 3-го курса у студентов появляется возможность работать на заводе технологами, инженерами, мастерами и рабочими, — рассказал генеральный директор завода. — Они могут участвовать в научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработках, трудиться по совместительству. К моменту окончания учебы многие из них приобретают опыт интереснейшей практической работы. И органично вписываются в коллективы цехов, отделов и других подразделений. Наиболее мотивированные молодые люди после окончания вуза в кратчайшие сроки получают повышение и назначаются на ответственные должности. Сейчас мы рассматриваем возможность поощрения именными стипендиями предприятия наилучших студентов. Механическому заводу нужны грамотные и целеустремленные специалисты.

Валентина ТЕРТЕРЯН ■

ИНТЕРЕСНО. В 2012 году было выпущено около 107 тыс. специалистов технического профиля, тогда как в сфере экономики и управления — около 380 тысяч человек. В 2014 году возрос интерес к среднему профессиональному образованию. Конкурсе в техникумы и колледжи в 2014 году составил 5 человек на место.



Не секрет, что тяжелое машиностроение в большой степени определяет эффективность базовых отраслей народного хозяйства России. Казалось бы, это должно обеспечить ему льготные условия развития. Однако тяжелому машиностроению живется весьма трудно.

Согласно статистическим данным предприятия отрасли вынуждены осуществлять большую часть капитальных вложений (в основном более 70%) за счет собственных средств. Для развития производственных мощностей заводам, имеющим высокий уровень износа основных фондов, амортизационных отчислений недостаточно. Финансирование НИОКР по разработке новых образцов оборудования и инвестиции в модернизацию производства значительно ограничиваются невысокой рентабельностью выпускаемой продукции и отсутствием доступных долгосрочных кредитов. Доля заемных средств в банках предприятий не превышает 30 процентов, а средств госбюджета — практически равна нулю. И то, что в этих условиях некоторые предприятия добиваются весомых результатов и производят оборудование, не имеющего аналогов в мире, заслуживает самых высоких слов одобрения и уважения. Мировой рынок производителей кузнечно-прессового оборудования характеризуется ограниченным количеством участников, причем по ряду позиций в него входят буквально единицы. Уникальным является воронежское предприятие ОАО «Завод по выпуску тяжелых механических прессов» (ОАО «Тяжмехпресс»). Это крупнейший завод в России и мировой лидер, который разрабатывает, изготавливает и устанавливает оборудование для кузнечно-прессового и листоштамповочного промышленного производства. О перспективах его развития и не только мы беседуем с заместителем коммерческого директора Романом Аносовым.

— Пройший год для предприятия был юбилейным, заводу исполнилось 60 лет. Было много гостей, поздравлений. Да и с точки зрения производственной загрузки 2013 год был весьма успешным. Как складываются дела сегодня?

— Действительно, 2013 год был значимым для предприятия. И не только из-за юбилея, но еще и потому, что мы сделали суперпресс мощностью 16,5 тысячи тонна-сил.

— А как же Китай? Вы так долго прорабатывали рынки Поднебесной?

— Ну что Вы?! Ассоциация кузнецов КНР включила ОАО «Тяжмехпресс» в реестр рекомендуемых поставщиков кузнечно-прессового оборудования, призвав ТМП лучшим поставщиком. С Китаем мы не теряем контакты: занимаемся обслуживанием поставленного ранее оборудования, отправляем запчасти к нему, модернизируем отдельные узлы и агрегаты. И делаем новые прессы. В этом году у нас подписаны контракты на производство прессов КТ 8042 усилием 1600 тс, и КИ 8044 усилием 2500 тс., Кстати, на днях в Китай отправляется заводская делегация для участия в ежегодной международной выставке оборудования для металлообработки.

— За 60-летнюю историю завода его продукция была поставлена более чем 50 странам. Сегод-



Вырос внутренний рынок

Никто, никогда и нигде в мире ничего подобного не делал. Этот механический пресс на сегодня является самым мощным и тяжелым на планете. 2014 год начался для нас трудно. Но постепенно выравнился, и сейчас мы наращиваем обороты. Сбой в начале года произошел из-за того, что серьезно просел рынок в Китае. Однако мы активно начали развивать контакты в других регионах мира. В настоящий момент актуальнее всего для нас Индия и Бразилия. Для Латинской Америки уже изготовлен пресс усилием 12500 тонна-сил, который будет работать в комплексе. Для этого в самое ближайшее время бразильским заказчикам будут поставлены валцы и кантователь штамповых блоков. Видя хорошие перспективы для расширения наших поставок в Бразилию, мы всесторонне рассматриваем возможность открытия здесь сервисного центра. К тому же активно развивается мексиканский рынок.

— А как же Китай? Вы так долго прорабатывали рынки Поднебесной?

— Ну что Вы?! Ассоциация кузнецов КНР включила ОАО «Тяжмехпресс» в реестр рекомендуемых поставщиков кузнечно-прессового оборудования, призвав ТМП лучшим поставщиком. С Китаем мы не теряем контакты: занимаемся обслуживанием поставленного ранее оборудования, отправляем запчасти к нему, модернизируем отдельные узлы и агрегаты. И делаем новые прессы. В этом году у нас подписаны контракты на производство прессов КТ 8042 усилием 1600 тс, и КИ 8044 усилием 2500 тс., Кстати, на днях в Китай отправляется заводская делегация для участия в ежегодной международной выставке оборудования для металлообработки.

— За 60-летнюю историю завода его продукция была поставлена более чем 50 странам. Сегод-

ня куда еще отгружается оборудование с маркой «Тяжмехпресс»?

— Активизировалась работа с Восточной Европой. Это, прежде всего, Сербия. Продолжаем работать в Японии. Начиная с 70-х годов прошлого века, в эту страну ТМП поставлено более 150 единиц оборудования. Есть серьезные наработки с Белоруссией: отправляем наши прессы на тракторный и автомобильный заводы. Ведем переговоры с Азербайджаном и Ираном.

— Завод четыре года подряд признается лучшим российским экспортером в области поставок промышленного оборудования. Ваши слова — лишнее подтверждение этого, но как же российские производители? Неужели не нуждаются в вашей продукции?

— Даже если не брать во внимание последние события, связанные с международными санкциями, которые, скорее всего, еще улучшат ситуацию, могу сказать, что внутренний рынок существенно активизировался. Особенно это касается предприятий машиностроительного комплекса. Здесь следует отметить, что бесспорным достоинством кузнечно-прессового оборудования нашего производства является повышенный коэффициент прочности. Это было заложено еще с социалистических времен. Если зарубежные аналоги, выработав свой технологический срок, перестают работать, то наше оборудование при достойном обслуживании может трудиться не одно десятилетие после гарантийного срока эксплуатации. Как мы смогли убедить, к сожалению или к счастью, на многих заводах до сих пор работает наше оборудование 60-80 годов выпуска. И оно обеспечивает технологический процесс. На данный момент мы производим более сложное, с точки зрения использования электроники, оборудование. Пресс

становится универсальным. А наше производство при постоянной модернизации более мобильным. Например, поставленная техника в Набережные Челны оснащена системой, позволяющей дистанционно видеть, как работает наше оборудование. То есть, находясь в Воронеже, мы можем осуществлять техническое сопровождение.

— Надежность — это единственное конкурентное преимущество оборудования «Тяжмехпресс»? И кто является вашими конкурентами?

— Мы многие годы успешно выдерживаем конкуренцию с японскими и немецкими производителями. Причем, когда мы выполнили первый заказ для Южной Кореи, которая традиционно и долгие годы использовала оборудование из Японии, мы услышали единодушно мнение о простоте использования воронежских прессов. Об этом говорят практически все наши заказчики. Например, чтобы заменить какую-либо деталь в немецком прессе, приходится серьезно потрудиться и чуть ли не весь его разбирать. Наше же оборудование и надежно, и удобно, и качественно. В последние годы создано оборудование, не уступающее лучшим мировым образцам либо не имеющее аналогов в мировой практике.

Я бы хотел еще вернуться к разговору о внутреннем российском рынке. За последнее время мы серьезно занялись железнодорожной тематикой и наладили выпуск оборудования для Новочеркасского электровагонного, Тихвинского вагоностроительного заводов. Да и для других тоже. Причем мы делаем сложное оборудование — это линии, где предусмотрен комплекс оборудования — головной пресс, пресс для обрезки, нагреватели, трансферы, переключники, роботы. Часть оборудования не производится

нами, мы его закупает и встраиваем в единый технологический процесс. Тем самым осуществляем производство линий под ключ. В дальнейшем производим и техническое обслуживание.

— В последнее время завод активно расширяет линейку оборудования для различных сегментов реального сектора экономики. Роман Викторович, расскажите об этом.

— Новыми направлениями в деятельности предприятия являются разработка и производство оборудования для строительной индустрии и вагонокольных мастерских, а также изготовление кранов и крупногабаритных металлоконструкций.

Особым спросом пользуется оборудование для производства автоклавного ячеистого бетона (АЯБ). Данное оборудование предназначается для создания производства АЯБ, а также при реконструкции на заводах силикатного кирпича используют его и для замены устаревших резательных машин на действующих предприятиях по выпуску изделий из этого материала. Мы уже поставили две линии в Республику Беларусь (г. Орша, г. Любань), одну — на ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов» при реконструкции кирпичного цеха под производство блоков с высокой геометрической точностью из ячеистого бетона. Изготовлена и запущена в эксплуатацию вторая линия ячеистого бетона теперь уже для нового цеха на ВКСМ.

Для строительной индустрии ОАО «Тяжмехпресс» уже несколько лет изготавливает обечайки в печах обжига при производстве цемента. География поставок охватывает предприятия ЗАО «Евроцемент», Белгородской, Рязанской, Брянской, Ульяновской и др. областей.

Изготавливаем подъемно-транспортные машины и механизмы, портовые и мостовые краны, рудные перегружатели. Нашей продукцией оснащены морские порты Санкт-Петербурга, Новороссийска, Мурманска, Владивостока.

Мы производим полностью автоматизированные комплексы для демонтажа и монтажа колесных пар железнодорожных вагонов. Первый пилотный комплекс успешно действует с 2005 года на ООО «ЦРП-ВКМ» (г. Воронеж). Подобные комплексы были поставлены в Магнитогорск, в Лиски, три комплекса поставлены на Орский вагонный завод. В августе 2014 года запущен в эксплуатацию комплекс для монтажа колесных пар вагонов в Могилев (Беларусь).

Возобновлено производство тюбингов для московского метрополитена, еженедельно отгружается порядка 100 тонн тюбингов. Нарастающие темпы производства, планируем выйти на цифру в 200 тонн тюбингов в неделю. Активно развиваем сектор общемашиностроительной продукции. В тесном сотрудничестве работаем с предприятиями металлургического и энергетического оборудования.

И мы не собираемся останавливать на достигнутом. Мы делаем много, а можем еще больше. Лишь бы промышленность наша развивалась.

Ирина ПЫРКОВА ■



Питомник инновационного типа

В 2012 году Воронежская государственная лесотехническая академия, постоянно ощущая необходимость создания современной инфраструктуры для реализации научного и инновационного потенциала сотрудников и студентов, обратилась в Центр кластерного развития Воронежской области с просьбой о совместном решении данной проблемы.

Инициатива нашла поддержку и, объединив усилия власти, бизнеса и науки, департамент промышленности, предпринимательства и торговли разработал и направил для участия в конкурсе Минэкономразвития России проект «Создание в Воронежской области питомнического комплекса». Победа в конкурсе дала средства для финансирования проекта, и 12 сентября текущего года состоялась торжественная церемония открытия ОАО «Питомнический комплекс Воронежской области». Это современная научная, образовательная и производственная база для обучения студентов на новейшем высокотехнологичном оборудовании, проведения исследований, оказания услуг малому и среднему бизнесу, выращивания высокопродуктивного, устойчивого к неблагоприятным условиям среды посадочного материала для декоративного озеленения

городов, лесного воспроизводства и плантационного лесоразведения. Питомнический комплекс, включает в себя лабораторный комплекс, теплицу декоративно-садоводства и цветоводства, питомник по доращиванию посадочного материала с закрытой и открытой корневой системой, лабораторию ландшафтного дизайна.

— Уникальность созданного лабораторного комплекса заключается в том, что он позволяет осуществлять широкий спектр исследований, применяемых при диагностике заболеваний растений и животных, от анализа почвы и воды до ввода клонированного саженца в культуру, при племенном разведении сельскохозяйственных животных. Это позволяет в разы увеличить приживаемость растений и оградить их от влияния негативных факторов на этапе роста. Оборудование такого уровня применяется, как правило, в медицине, поэтому для сельского и лесного хозяйства это огромный прогресс, — сказал проректор по науке и инновациям Михаил Драпалюк.

Теплица представляет собой сложный «организм» по выращиванию элитного посадочного материала. Она оснащена метеостанцией, подающей информацию на компьютер, который без участия человека управляет микроклиматом теплицы, системами зашторивания и подсветки, включает вентиляторы и отопление.

СПРАВКА. В проекте «Создание в Воронежской области питомнического комплекса» доля федеральных средств составила 44,8 млн рублей, из областного бюджета выделено 11,2 млн рублей, а вложения академии в виде интеллектуальной собственности оценены в 23,11 млн рублей. Реализация проекта позволит создать несколько десятков новых рабочих мест, а также дополнительно направит в бюджет региона налоговые отчисления в размере более 61 млн рублей за 5 лет реализации.

Использование возможностей питомнического комплекса будет доступно субъектам малого и среднего бизнеса, осуществляющим свою деятельность в смежных отраслях, таких как растениеводство, садоводство, животноводство и других. Уже поступили предложения о совместной работе по выведению новых видов томатов и соевых от коллег из Ижевска, Уфы и Йошкар-Олы. Специалисты лаборатории будут оказывать консультационные услуги по вопросам лечения от токсинов и вирусов, корректировки состава почвы и воды, а также подбору оптимальных условий (влажность, тепло, освещение), позволяющих ускорить процесс выращивания саженца и вырастить значительно больше здоровых растений.

— Лабораторный комплекс позволит работать в области сорто-

■ КОММЕНТАРИЙ ■



Своими впечатлениями том, как осуществлялся проект по созданию питомника инновационного типа, а также мыслями о его значении для Воронежской области «Промышленным вестям» поделился директор Центра кластерного развития Алексей Сукочев:

— Для Воронежской области проект «Питомнический комплекс» является, по сути, уникальным. С момента начала реализации до настоящего времени прошло более года. За этот период инфраструктура, созданная в ОАО «Питомнический комплекс Воронежской области», вызвала большой интерес среди широкого круга предприятий нашего региона. Изначально проект был нацелен на объединение субъектов малого и среднего бизнеса для организации производства и выведения на рынок РФ селекционно улучшенного сортового посевного и посадочного материала для декоративных и лесных хозяйств на базе внедрения научно-инновационных разработок. Планировалось, что основными потребителями продукции центра станут компании Воронежской области, занятые в сфере поставки посадочного материала, ландшафтно-архитектурные предприятия, занимающиеся вопросами озеленения города и области, а также физические лица. Запустив проект, мы поняли, что не учли огромнейший потенциал лабораторного комплекса в смежных отраслях, таких как здравоохранение, пищевая отрасль и др.

Ряд экспертов, ознакомившихся с проектом на стадии его разработки, высказали свои опасения по поводу сжатых сроков его реализации и лимитированного объема финансирования. Однако для нас это явилось своеобразным «вызовом» и стимулом. В результате кропотливой и напряженной работы сплоченной команды профессионалов проект был успешно реализован. Двери нового современного питомнического комплекса открылись. Каждый желающий может оценить результаты наших усилий.

Хотелось бы особенно отметить проявленный к проекту интерес специалистов в области исследований и разработки новой селекционно улучшенной продукции из других регионов России, в частности Ижевска, Уфы, Йошкар-Олы.

По нашему мнению, ОАО «Питомнический комплекс Воронежской области» — инновационное предприятие, играющее важную роль в развитии экономики как в регионе, так и на всей территории России, с огромным потенциалом для выхода на различные рынки.

Это прорыв в науке и большой шаг на пути развития продуктового ряда наших предприятий, что, несомненно, представляет собой результат успешной реализации политики импортозамещения.



го растениеводства, почвоведении, лесной и пищевой отрасли, медицине и племенном скотоводстве. В настоящее время комплекс проходит аккредитацию, и многие крупные компании, такие как «Эфко» и «Нарита», ждут начала сотрудничества. Аккредитация позволит выдавать заключение государственного образца, что будет являться га-

рантом качества услуг; — подчеркнул Михаил Валентинович.

В теплице возможно выращивание районированного, высокопродуктивного посадочного материала, который позволит перейти на импортозамещение на рынке посадочных материалов.

Ирина ПЫРКОВА ■





Не успокаиваясь на достигнутом

СПРАВКА. Газотранспортная система «Сила Сибири» станет общей для Иркутского и Якутского центров газодобычи и будет транспортировать газ этих центров через Хабаровск во Владивосток. На первом этапе будет построен магистральный газопровод «Якутия — Хабаровск — Владивосток», на втором этапе Иркутский центр будет соединен газопроводом с Якутским центром. Маршрут трассы ГТС пройдет вдоль трассы действующего магистрального нефтепровода «Восточная Сибирь — Тихий океан», что позволит оптимизировать затраты на инфраструктуру и энергоснабжение. Трасса ГТС преодолевает, в том числе, заболоченные, горные и сейсмоактивные участки. Отметим, что газопровод будет построен практически полностью из труб отечественного производства. Протяженность нового газопровода составит около четырех тысяч километров.

Одно из старейших предприятий Воронежской области — ООО «Грибановский машиностроительный завод» из года в год демонстрирует высокие темпы развития. Причем за этими стандартными фразами скрыт настоящий трудовой и технический прорыв заводчан. Мы неоднократно писали, что завод фактически был создан на руинах прежнего предприятия, новая команда сумела переломить ситуацию, дать новый импульс в развитии производства, оснастить его современной техникой и начать выпускать технологичное оборудование. Сегодня мало что напоминает о когда-то разрушающихся цехах, тягостном заводском безлюдии и фактически умершей производственной жизни. Какие титанические усилия пришлось приложить руководству завода, пожалуй, не смогут рассказать даже сами участники. Нет тех эпитетов, способных передать всю глубину короткого слова «тяжело» или раскрыть отчаяние от ситуации «мы в тупике». Но наступала какая-то передышка, приходили силы, новые решения, неожиданная помощь — вновь налаживалась привычная рутинная работа, без которой невозможно добиться никакого стоящего результата, не говоря уже о больших победах. А они были и есть. И, несомненно, еще будут.

Это уже результат

На сегодняшний день Грибановский машиностроительный завод специализируется на изготовлении аппаратов воздушного охлаждения различных типов с рабочим давлением до 160 атм., кожухотрубчатых теплообменников и запасных частей к ним для предприятий нефте- и газодобывающей, химической и металлургической промышленности.

Руководство предприятия ведет работу по установлению долгосрочных отношений с потребителями, входящими в структуру ОАО «Газпром». В настоящее время для завода серийно выпускает прошедшие сертификацию в структурах ОАО «Газпром» АВО-Масла вместо АВО-Масла венгерского производства типа 06-10, которые могут быть использованы как при строительстве новых объектов, так и для замены существующих АВО и секций. Также завод серийно выпускает современные блочно-модульные аппараты воздушного охлаждения газа типа — АВГ-КБ

собственной конструкции для других газодобывающих и нефтеперерабатывающих предприятий. Среди постоянных заказчиков завода можно выделить не только российские предприятия, но и предприятия стран Ближнего зарубежья: Беларусь, Туркменистана, Казахстана, Узбекистана и других.

С прицелом на перспективу

Грибановский машиностроительный завод продолжает активно развиваться и значительно укреплять свои позиции на рынке. Главной задачей завода на ближайшее время выступает глобальное техническое перевооружение производства. Так на заводе имеется большой станочный парк металлообрабатывающего оборудования, крановое хозяйство, железнодорожные подъездные пути, проводится закупка нового высокопроизводительного оборудования с числовым программным управлением, способного обеспечить высокое качество производства, а также позволит коллекти-



ву приступить к освоению новых, перспективных образцов продукции. На заводе продолжается строительство нового трехпролетного цеха площадью 10000 кв.м., в котором будет осуществляться производство 16-ти метровых аппаратов воздушного охлаждения газа и теплообменного оборудования массой до 100 тонн. В рамках программы импортозамещения завод приступит к изготовлению отечественных аналогов импортных аппаратов воздушного охлаждения газа.

Кроме этого, предприятие наращивает выпуск емкостного оборудования, осваивает новый вид оборудования, непрофильный, но востребованный на рынке, а именно установок дробления снежной массы.

На сегодняшний день ООО «Грибановский машиностроительный завод» включен в номенклатурный перечень ООО «Газпром Центрремонт» и в реестр потенциальных участников конкурентных закупок ДОАО «ЦКБН» ОАО «Газпром». Система менеджмента

качества завода сертифицирована по ISO 9001-2008. В настоящее время завод успешно прошел аудит и получил сертификат соответствия системы менеджмента качества по стандарту СТО Газпром 9001-2012.

Без кадров производство — груда металла

Рост и развитие предприятия, достижение поставленных целей и задач напрямую зависит не только от применяемого в производстве оборудования, но и от квалифицированного состава работников завода.

Сегодня главным «тормозом» промышленного развития отрасли является кадровый голод, катастрофически не хватает не только специалистов рабочих профессий, которые могут освоить новую технику, но и инженерного и технического состава.

Руководство Грибановского машиностроительного завода исходит из принципа, что «хороших сотрудников нужно растить», поэ-

тому на заводе принята программа воспитания и подготовки кадров. Программа рассчитана на пять лет. В процессе работы проводятся различные мероприятия. Это презентация завода, экскурсии школьников на предприятие, беседы на научно-технические темы, встречи с детьми и их родителями, на которых ведутся беседы о выборе профессии. Особое место в этой работе занимает открытие специализированных классов в образовательных учреждениях. Основная цель проекта — создать интерес у молодого поколения к технике, к изучению предметов и дисциплин, позволяющих решать технические задачи.

Благодаря пониманию важности проблемы, активной помощи и поддержки губернатора Воронежской области Алексея Гордеева, Борисоглебский филиал Воронежского государственного университета в 2014 году получил лицензию на право ведения образовательной деятельности и открыл новое направление подготовки кадров для промышленных предприятий — факультет «Машиностроение». В настоящее время зачислены в университет и стали студентами машиностроительного направления 21 работник Грибановского завода.

Масштабная модернизация предприятия, активное участие в подготовке инженерно-технического состава, развитие инфраструктуры завода и расширение рынка сбыта выпускаемой продукции — все это вселяет уверенность, что на пути своего развития завод достигнет новых высот!

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ КОРОТКО ■

29 сентября 2014 года в г. Астрахани состоялся Форум деловых кругов прикаспийских государств (в дальнейшем «Форум»), который прошел «на полях» Четвертого Каспийского саммита глав государств в целях развития экономического сотрудничества между компаниями региона. В работе Форума приняли участие делегации деловых кругов Азербайджанской Республики, Исламской Республики Иран, Республики Казахстан, Российской Федерации и Туркменистана.

Участниками Форума было отмечено, что каспийский регион, обладая значительными ресурсами, имеет большие перспективы развития. Участники Форума заявили о своей готовности оказывать содействие развитию энергетики, производственной кооперации, расширению торговли, созданию механизмов продвижения взаимных инвестиций, развитию банковского финансового сотрудничества, включая использование двусторонних валют в национальных расчетах.

Особое внимание было уделено вопросам транспорта, развитию инфраструктуры и строительства. Отмечена общая заинтересованность в скорейшей реализации проекта «Север — Юг», который может явиться важным торговым путем, связывающим Индийский океан и европейские страны.

Госдума одобрила во втором — основном — чтении законопроект, возвращающий следственным органам право возбуждать уголовные дела по налоговым преступлениям. Бизнес предпринимал попытки усилить роль налоговиков в процессе, однако они не увенчались успехом.

Россия готова, по сообщению замминистра промышленности Виктора Евтухова, начать переговоры о пересмотре своих обязательств перед ВТО: договориться о повышении ввозных пошлин, которые обязалась снизить. Предполагается, что речь пойдет о товарах машиностроительной, металлургической и транспортной отраслей. Какие-то пошлины могут быть повышены, от снижения других страна может отказаться.

Несмотря на завершение подготовки в правительстве бюджета на 2015-2017 годы, на совещании у премьер-министра Дмитрия Медведева обсуждались вопросы экономического прогноза. Премьер-министр обратил внимание на снижение Всемирным банком базового прогноза роста ВВП РФ в 2015 году до 0,3%. При умеренном расширении санкций прогноз ВБ предполагает рецессию в 0,9% ВВП и инфляцию в 10% уже в 2015 году. Как правительственные, так и внешние прогнозы основываются на стабильной цене нефти около \$100 за баррель и относительно стабильном рубле — последнее уже не гарантирует Правительству Минфин, но уверенно гарантирует ЦБ.

Председатель Правительства Дмитрий Медведев не поддержал предложение Минфина отменить выплату фиксированной части пенсии работающим пенсионерам. Предложение Минфина отклонили после консультации с Конституционным судом, не исключившим, что такая мера могла бы быть признана антиконституционной. Сохранение фиксированной выплаты тем, кому пенсия была назначена до 2015 года, и ее отмена для выходящих на пенсию с 2015 года может рассматриваться как дискриминация: подобное разделение пенсионеров только на основании даты назначения пенсии может быть признано нарушением конституционного принципа равенства прав граждан. Кроме того, нарушается правовая логика: непонятно, почему предлагается отменить выплату только фиксированной части — логичнее либо не платить, либо платить всю трудовую пенсию.

Минфин предлагает ужесточить наказание за грубые нарушения правил ведения бухгалтерского учета, повысив штрафы и расширив перечень оснований для привлечения к ответственности. Разработчики поправок считают, что это позволит более продуктивно бороться с искажением отчетности. Но юристы сомневаются в эффективности предлагаемых мер: экономическая выгода от нарушений может существенно превышать сумму штрафов.

В рамках XIII Международного инвестиционного форума «Сочи-2014» состоялся деловой завтрак «Инвестиционная привлекательность регионов. Действующая социальная», на котором были представлены лучшие практики участников Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в регионах России. Сборник формировался по 5 ключевым направлениям, которые содержат как наибольшие проблемы для инвесторов и бизнеса в регионах, так и наибольшие возможности для развития. В перечень ключевых направлений вошли: получение разрешения на строительство, подключение к электросетям, институты для бизнеса, инструменты финансового стимулирования, а также поддержка малого предпринимательства.



Командный дух

В настоящее время Воронежский тепловозоремонтный завод — филиал ОАО «Желдорремаш» осуществляет капитальный ремонт тепловозов серий 2ТЭ116, ТЭП70, 2ТЭ10, ТЭМ2. А также производит для железных дорог и промышленного транспорта ремонт электрических машин, колесных пар и других узлов тепловозов, обеспечивает их потребности в запасных частях. Три месяца назад на предприятие пришел новый директор Андрей Полянский, причем смена руководства произошла в сложное для завода время. О том, как удалось нормализовать ситуацию и удалась ли, мы и беседуем с Андреем Александровичем.



Воронежский ТРЗ — предприятие, которое всегда устойчиво работало и стабильно было обеспечено заказами в основном от ОАО «РЖД». Причем заранее было известно, тепловозы каких дорог и в каком количестве поступят на предприятие для проведения ремонтных работ. А потому информация о том, что, начиная с апреля текущего года, работу завода стало лихорадить, серьезно обеспокоило многих. И не только тех, кто здесь трудится.

Завод занимается ремонтом тепловозов двух производителей — Коломенского и Луганского тепловозостроительных заводов, — поясняет Андрей Александрович. — Из-за всем известных событий на Украине мы столкнулись с проблемами в поставках комплектующих, запасных частей и оборудования украинских производителей, которые мы использовали при проведении ремонтных работ. Причем есть такие элементы агрегатов, которые производятся только на Украине. Когда в конце июня я приступил к своим обязанностям, ситуация была критической. Затем в июне и июле мы не смогли ее выправить, ежемесячный план работ не был осуществлен в полном объеме.

Но к шести сотрудникам завода необходимо отметить, что на предприятии постоянно искали выход из сложившейся ситуации. Напряженность удалось снять при помощи промышленной кооперации и оперативной замены запчастей российскими ана-

логами, подбором которых занимались отраслевые НИИ. На заводе внедрены поточные линии ремонта тепловозов и его агрегатов. Внедрение взаимозаменяемости узлов и его агрегатов, а также деталей градационных размеров позволило сократить длительность простоя тепловозов в ремонте при высокой надежности их в эксплуатации.

— В настоящий момент можно с уверенностью сказать, что пик падения производства нами пройден, — продолжает рассказ директор завода, — сейчас ситуация выправляется и постепенно улучшается. Уже в августе мы вышли на плановые показатели и даже перевыполнили их. Нами был осуществлен ремонт двадцати секций тепловозов, чего ранее никогда не было. В среднем эта цифра составляла 14–16 единиц. Причем работа велась в условиях дефицита и нехватки кадров, которые вынужденно ушли с предприятия. Как видите, у нас есть огромный потенциал. Нам удалось завершить очень сложный заказ, работа над которым велась с февраля, — модернизацию самоходной лаборатории. Работа давалась тяжело и в силу производственных трудностей, и из-за больших требований заказчика. В итоге мы со всем справились.

Отметим, что за четыре последних месяца на заводе осуществлена серьезная кадровая ротация: заменены практически все заместители директора, кроме зама по качеству, также пришли новый главный инженер и бухгал-

тер. Смена руководящего состава, в том числе в основных производственных цехах, прошла за счет внутренних резервов. На заводе дали возможность расти специалистам, что серьезно их мотивировало на карьерного роста внутри производственного коллектива. — То, как новая команда работала в сложных условиях, лишнее доказательство того, что сегодня на заводе трудится настоящая команда профессионалов, которая в состоянии решить задачи, стоящие перед заводом на современном этапе. Воронежский тепловозоремонтный завод входит в состав крупнейшей сервисной компании мира.

Группа компаний под управлением ООО «Локомотивные технологии» является самым крупным сервисным локомотивным холдингом не только в России, но и в Европе. В нем работает более 60 тыс. человек, из которых свыше 30 тыс. перешло из РЖД в «ТМХ-Сервис» при передаче этой компании в эксплуатацию 92 сервисных депо. Это увеличило количество потребителей нашей продукции, что дает большие возможности, — считает Андрей Александрович. — Тем более что перед предприятием стоят серьезные задачи. Одна из них — модернизация производства. Для ее проведения разработаны две специальные программы. Реализация их позволит ускорить проведение ремонтных работ тепловозов и улучшить качество их проведения.

Ирина ПЫРКОВА ■

СПРАВКА. ООО «Грибановский машиностроительный завод» включен в номенклатурный перечень ООО «Газпром центрремонт» и в Реестр потенциальных участников конкурентных закупок ДОАО «ЦКБН» ОАО «Газпром». Система менеджмента качества завода сертифицирована по ISO 9001-2008. В настоящее время завод успешно прошел аудит и получил сертификат соответствия системы менеджмента качества по стандарту СТО Газпром 9001-2012.



НИИПМ: интеллектуальное производство

В настоящее время развитие электронной промышленности России занимает одну из приоритетных позиций среди стратегических задач. От развития высокотехнологичных отраслей промышленности напрямую зависит не только технологическое будущее, но и безопасность государства. Одно из ведущих мест в становлении высокотехнологического производства занимает Воронежский научно-исследовательский институт полупроводникового машиностроения (ОАО «НИИПМ»).

В прошлом НИИПМ выполнял функцию головной организации в министерстве электронной промышленности и занимал лидирующие позиции. Но и сейчас институт является крупнейшим разработчиком и производителем специального технологического и контрольно-измерительного оборудования для предприятий микроэлектроники. Разрабатываемое оборудование по техническим характеристикам соответствует мировому уровню, а по некоторым показателям его превосходит.

Новые технологии

В настоящее время кроме традиционных проектов для

электронной промышленности НИИПМ начал поставлять изделия предприятиям «Роскосмоса». Для них институт разработал и изготовил порядка 20 установок для сборки и квалификации солнечных батарей нового поколения. Такое оборудование изготовлено в России впервые.

Разработка технологии иммерсионного нанесения покрытий никель/золото на поверхности контактных площадок в микрорезонансных схемах и создание технологической линии — новое направление деятельности института. Использование технологии химического никелирования и последующего золочения позволяет формировать сверхтонкие металлические покрытия на поверхности контактных площадок малого размера, применяя при этом минимум технологических операций. Схемы с подобными финишными покрытиями, собранные по трехмерной технологии, используются для создания различных запоминающих устройств, микроэлектромеханических систем, датчиков, светодиодов и т.д.

Другим инновационным проектом института является разработка технологии производства и обработки некристаллических металлических сплавов (металлических стекол), отличающих-

ся комплексом уникальных физико-механических свойств. Из металлических стекол и материалов на их основе возможно производство прочных, устойчивых к царапанию и воздействию агрессивных сред разнообразных корпусов для электронных устройств с великолепным качеством поверхности. Сейчас уже производятся корпуса для мобильных телефонов, флеш-накопителей. Металлические стекла являются превосходными материалами для прецизионного производства пресс-форм для нанопечатной литографии, компонентов цифрового телекоммуникационного оборудования, магнитных сердечников и др. Кроме того, современный уровень исследований показывает, что металлические стекла в ближайшем будущем найдут применение в военной и космической промышленности.

Установки с интеллектуальной системой очистки магистральной водопроводной воды — одна из перспективных разработок института. Вначале разрабатывалось оборудование исключительно для предприятий микроэлектроники. Однако сейчас институт также занимается разработкой оборудования для очистки питьевой воды. Каждая установка изготавливается индивидуально под требования заказчика. Она способна

обогащать воду кислородом, а в перспективе институт планирует изготавливать оборудование, позволяющее насыщать воду витаминами, селеном. Установка подходит для офисных помещений, спортивных залов и стадионов. Самоокупаемость установки мощностью до 200 литров в час составляет один год. Кроме того, в рамках программы «Чистая вода» НИИПМ изготовил установку для нужд ЖКХ. Оборудование позволяет очищать воду от извести, солей марганца, железа. Отметим, что данная установка сама проводит анализ воды до и после очистки и по удаленному доступу передает данные на блок контроля в ситуационный центр института. Если вода перестает соответствовать заложенным требованиям, программа автоматически переходит на резервный фильтр и подает соответствующий сигнал оператору.

Каждому свое

Работа под заказ делает каждую конструкторскую разработку НИИПМ уникальной, учитывающей индивидуальные требования клиента, и самое главное — приобретение оборудования института становится экономически более выгодным по сравнению с зарубежными аналогами, так как позволяет сократить расходы на дополнительные невостребованные функции универсальных установок. Однако здесь имеются свои минусы. Импортное оборудование хранится на складе, и его можно получить в течение 2-3 месяцев, в то время как разработка и производство оборудования в НИИПМ занимает не менее полугода.

По мнению начальника отдела ОАО «НИИПМ», главного конструктора направления Владимира Махаева, решить проблему длительных сроков ожидания предприятиями мог бы плано-

вый подход к заказам продукции института.

— Сложная система государственных закупок оказывает существенное влияние на промышленные предприятия, — заявил Владимир Гаврилович. — Как известно, средства должны быть реализованы в течение года, но, если заказчик принимает решение о приобретении оборудования в конце лета, к зиме произвести его у наших специалистов нет возможности. Поэтому выбор зачастую оказывается в пользу уже готовых и хранящихся на складе импортных аналогов. Мы же работать на склад не можем, так как занимаемся не серийным производством, а уникальными единичными разработками.

Санкции: пугающие или обнадеживающие

В непростой политической обстановке многие предприятия стремятся обезопасить себя от возможных последствий прекращения взаимодействия с иностранными компаниями. Но чтобы этого достичь, нужны время и финансы. Большинство сотрудников НИИПМ смотрит на введение санкций с позитивным настроем, коллектив предприятия убежден, что подобная ситуация станет мощным толчком для развития российской микроэлектроники и выведет страну на совершенно новые позиции в мире.

— Если престиж и статус российских предприятий станет таким же, как у зарубежных компаний, то и молодежь будет стремиться идти в научно-техническую и производственную сферу, что, в свою очередь, решит кадровые проблемы, — заявил заместитель начальника ОМНР Михаил Лобанов.

Наталья МАКАРОВА ■

Зона ответственности

24 сентября мэр Воронежа встретился с руководителями воронежских СМИ и журналистами. Мы попросили тематически объединить ответы главы города, чтобы полнее донести до читателей информацию. В начале Александр Викторович подвел итоги своей работы за год:

— За последний год серьезно повысилась финансовая дисциплина в работе отраслевых управлений администрации. Сейчас мы говорим о плановости распределения бюджетных средств. Кроме того, удалось взять под контроль и финансовую деятельность муниципальных предприятий. Раньше у нас не были задолженности в сотни миллионов, их приходилось погашать за счет бюджетных средств. Сейчас выстроена система контроля, и это уже необратимый процесс, — заявил Александр Гусев.

— Но скажу я и о том, что не удалось за год. Так и не получилось вовлечь общественные организации в управление городом. Комплексно мы работаем только с общественной палатой, благодаря активной и ответственной позиции ее руководителя — Игоря Степановича Суровцева. Этого мало. Мы будем исправлять эту ситуацию. А еще не удалось до каждого работника администрации донести новую идеологию: муниципальный служащий должен не время отбывать, не работать ради процесса, а иметь четкие цели в его зоне ответственности и планомерно идти к их достижению.

Целый ряд вопросов был посвящен градостроительной сфере.

По мнению журналистов, горожане, судя по их откликам, в целом довольны тем, как развивается и преобразуется Воронеж.

Но вот гиперактивная застройка его центральной части вызывает тревогу об утрате лица города.

— Я бы не драматизировал ситуацию с застройкой, ведь исторический центр и центральная часть города — разные вещи, — ответил мэр. — В этом году мы не выдали ни одного разрешения на строительство в центре. Разрешения на строительство, которое идет в этой зоне, были получены еще до моего прихода в администрацию. Сейчас корректируется генеральный план города. И уже к ноябрю мы будем иметь представление о плотности и параметрах застройки в центре.

По мнению мэра города, основными проектами, запланированными мэрией к реализации в следующем году, являются: завершение первой очереди реконструкции парка «Динамо» (причем сразу после этого начнется реализация второй очереди), завершение строительства двух городских школ и начало строительства еще трех. И, конечно, старт проекта замены подвижного состава — общественный транспорт нуждается в модернизации.

Нельзя было обойти вниманием проблему пробок. Глава Воронежа подчеркнул, что огромную роль в ее решении должны играть многоуровневые парковки, для строительства которых городминистрация ищет место.

— Если говорить о развитии улично-дорожной сети, то дороги у нас не стали хуже, хотя мы остались в тех же бюджетных паритетах, как и прошлые годы, но нашли возможность и почти за 200 миллионов расширим дорогу по улице Ломоносова и строим по улице Тимирязева. Там появятся четыре полосы, и я надеюсь, это как-то поможет Северному району и разгрузит движение в сторону центра. Работы мы закончим 15 октября. В следующем году мы планируем расширить улицу Шишкова, она станет шестиполосной. Правда, пока не решен вопрос о том, как сделать проезд между Шишкова и Ломоносова или Тимирязева.

К тому же в мэрии готовы проецировать на три развязки. Планируется, что в следующем году строительство Остужевской либо на Антоново-Овсенко будет начато. Мы просимся в финансирование. — Сейчас формируется дорожный фонд на 2015 год. Посмотрим, какая сумма в дополнение к нему необходима, — отметил мэр. — Есть договоренности, что в решении данного вопроса поможет областной бюджет.

При этом Александр Викторович обозначил свою позицию по платному въезду в центр: глава города не считает удачной эту идею.

Александр Гусев ответил на блок вопросов, связанных с ЖКХ. По словам мэра, «в зиму» мы все войдем в плановый режим:

— На сегодняшний день все паспорта готовности есть, — сказал он. — Подготовка к отопительному сезону прошла планомерно. Из более чем 270-ти котельных озоболенность вызывают только две. Но вопросы по ним решаются.

На встрече поговорили и о конфликте «РВК-Воронеж» и «Теплосети».

— Конфликт усугубляется, возможно, и личностными факторами, ведь руководитель «Воронежтеплосети» Геннадий Иванович Ивашко раньше работал в «РВК-Воронеж», — предположил Александр Гусев. — Сейчас «Воронежтеплосеть» находится в сложном финансовом положении, а частая смена руководства не сказывается позитивно на ситуации. Что касается открытости «РВК» — нам никто не мешает получить полную информацию о деятельности предприятия. Мы видим все это через формирование тарифного дела, мы получаем подтвержденные бухгалтерскими документами отчеты. Мы видим, как организована финансово-экономическая деятельность. Позиция управления по тарифам области жесткая по отношению к РВК, никакого баловства не допускается.



Мэр также подчеркнул, что в данный момент мэрия пытается свести к минимуму свое участие в финансовых делах МКП «Воронежская теплосеть», однако при необходимости коммунальное предприятие сможет получить поддержку из бюджета, так как жители Воронежа ни в коем случае не должны пострадать. При этом Александр Гусев еще раз обозначил позицию мэрии: никакие конфликты организаций не должны сказываться на комфорте жителей города!

Высказался мэр и в отношении акционирования «Горэлектросети».

— Я никогда не скрывал и считаю, что передача крупных энергетических объектов либо в концессию, либо продажу их профильным операторам — это совершенно правильные процессы. Сейчас переговоры заморожены, но они не прекращены, и, я думаю,

мы сможем к этому вернуться. Если появится иной «заинтересант», то критерием отбора, повторюсь, будет опыт управления подобными объектами. Никакие обещания инвестиций, большой платы за попытку не будут являться приоритетными без главного условия.

Комментируя вопрос об управляющих компаниях, мэр отметил, что является сторонником ТСЖ, считая эту форму управления домом самой эффективной. Кроме того, по его мнению, необходимо контролировать деятельность предприятий и организаций, которые расположены в многоквартирных домах: они часто пользуются общедомовым электричеством, выбрасывают мусор на чужие контейнерные площадки, а платят за них жители либо администрация города.

В разговоре не обошли тему кадровой политики. Александр Гусев считает, полномочия управ должны быть расширены:

— Власть нужно приземлять! — сказал глава города. Кроме того, он рассказал, что в мэрии возмозжны кадровые изменения. — После моего прихода сменились начальники многих структурных подразделений. Я пока больше обращал внимание на руководителей, но считаю, что теперь нужно присмотреться к начальникам отделов и специалистам.

Говорил Александр Гусев и про назначение вице-мэром Алексея Антиликаторова. По словам градоначальника, он рад, что на позиции руководителя, курирующего блок муниципального контроля, пришел молодой человек с незашоренным взглядом

на работу администрации. Александр Викторович заявил, что несколько не сомневается в способностях своего заместителя, однако при этом у Антиликаторова нет никакого «карт-бланша».

З адавали Александру Гусеву и личные вопросы. Например, интересовал размер заработной платы мэра. Александр Викторович рассказал, что вместе с премией получает около 180 тысяч рублей, а недавно у него появились еще один источник дохода — трудовая пенсия в 15 тысяч рублей.

На вопрос об опыте и в личном, и в рабочем плане, приобретенном Александром Викторовичем после избрания мэром города, он ответил следующее:

— Для меня это совершенно новый опыт, — признался градоначальник. — Здесь очень много разноплановых задач, сложно переключаться с одной темы на другую. Так же можно сказать и о масштабахности задач, об оперативности отклика на правильность выбранных решений. Ответственность наступает быстро — результаты деятельности видно сразу.

Вместе с тем работа очень интересная. Я понял, что мэр — это человек, который определяет многие вопросы в городе. Хотя многие меня называют старшим дворником, но для меня это не оскорбление.

Уже после пресс-конференции один из журналистов спросил Александра Гусева о том, что хорошего случилось с ним за последние сутки.

— Я пообщался сейчас с замечательными людьми, мне очень понравилось, — поделился мэр своими впечатлениями о прошедшей встрече с представителями СМИ.

— А в личном плане? — На себя времени почти не остается. Хотя... «Спартак» меня вчера порадовал — выиграл!

Понтересовались у градоначальника о том, как он относится к слухам о досрочном сложении им своих полномочий.

— Я узнаю о слухах самым последним: я ими не интересуюсь. Мне нужна важная проверенная информация, вот ее стараюсь получать оперативно. Что же касается моего ухода по состоянию здоровья — это неправда. Мою медицинскую карточку кроме меня и врача никто не видел, да и смотреть там особо нечего. Если я откажусь от поста, то причин может быть только две: недоверие со стороны горожан или если я сам пойму, что у меня не получается, я не нахожу поддержки в области, у коллег.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ ■

Приглашаем к сотрудничеству

Уважаемые работодатели!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информация о государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятия, реализуемых областной службой занятости, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области центрах занятости населения, на официальном Портале органов власти Воронежской области (www.gov.vrn.ru) на странице департамента труда и занятости населения Воронежской области; на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (www.uzn.vrn.ru).

Информация о региональном этапе Всероссийского конкурса

«Российская организация высокой социальной эффективности» в Воронежской области

В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные в РФ, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Участие в региональном и федеральном этапах конкурса является бесплатным. Организация вправе подать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям, но оформление проходит по каждой номинации отдельно. Организация подает заявку на участие в конкурсе в запечатанном конверте. На конверте указывается наименование конкурса, номинация, на участие в которой подается данная заявка, фирменное наименование и почтовый адрес.

За более подробной информацией обращаться по телефону: (473) 213-70-71 — Санникова Наталья Владимировна, Неснов Виктор Дмитриевич.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 20 октября 2014 года по адресу: г. Воронеж, ул. Генерала Лизюкова, д. 7, 21 кабинет или по почте: 394053, г. Воронеж, ул. Генерала Лизюкова, д. 7.

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 25.09.2014 г.

Уровень регистрируемой безработицы

по Воронежской области
0,9%

в Воронеже
0,8%

В органах службы занятости состоят на учете как безработные

по Воронежской области
10 792 чел.

в Воронеже
3 931 чел.

Заявлено работодателями вакансий в банк данных службы занятости

по Воронежской области
28 160 вакансий

в Воронеже
16 422 вакансии

На общероссийском информационном портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru) действует информационный сервис Личный кабинет работодателя, регистрация в котором позволяет работодателю самостоятельно размещать информацию о новых вакансиях, получать отклики от соискателей работы. Зарегистрировать личный кабинет на портале «Работа в России» может любой работодатель, ранее обратившийся в службу занятости населения, сведения о котором внесены в Регистр получателей государственных услуг.



Воронежский ЦСМ: залог успеха

Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Воронежской области» отметило свой 90-летний юбилей. На праздник, посвященный этому знаменательному событию, собрались друзья, коллеги и почетные гости. Цветы, поздравления, награды — все это атрибуты торжественных мероприятий, которые наиболее ярко и красиво подчеркивают итоги труда профессионального коллектива учреждения, которое выполняет важную и ответственную работу в сфере технического регулирования, стандартизации и обеспечения единства измерений.



должна вносить свой вклад в развитие промышленности, сельского хозяйства и других областей экономики Воронежского края, — подчеркнул в своем выступлении заместитель председателя правительства Воронежской области Алексей Беспрозванных. — Стандартизация и метрология охватывают все сферы жизни, отражают развитие науки и техники, организацию взаимодействия людей и субъектов хозяйственной деятельности. Последние годы стали временем модернизации и динамичного развития ФБУ «Воронежский ЦСМ». Реализация совместно с правительством области региональных целевых программ в части технического регулирования, стандартизации и единства измерений позволяет добиваться значительных успехов в повышении качества и безопасности товаров и услуг, развития добросовестной конкуренции.

Сегодня на основу государственной политики Воронежской области ставится повышение конкурентоспособности области и улучшение качества жизни на ее территории. Достижение этих целей невозможно без постоянного увеличения объемов производства высококачественных изделий и оказываемых населению услуг.

— Деятельность в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений направлена на то, чтобы обеспечить на рынке достижение необходимого баланса между интересами потребителя и изготовителя, — отметил руководитель ФБУ «Воронежский ЦСМ» Иван Павельев. — При этом, с одной стороны, должна быть обеспечена безопасность продукции для человека и окружающей среды, а с другой — барьеры на пути движения товара к рынку не должны быть препятствием для развития бизнеса. Об особой важности этой работы свидетельствует включение подпрограммы «Раз-

витие системы технического регулирования, стандартизации и обеспечения единства измерений» в государственную программу РФ «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности».

— Деятельность Воронежского центра связана с обширной сферой, в которую входят практически все аспекты жизнедеятельности современных предприятий, и непосредственно влияет на повышение эффективности общественного производства, — отметил руководитель департамента промышленности, предпринимательства и торговли Воронежской области Алексей Броденский.

— Это единственная организация на территории Воронежской области, оказывающая государственные услуги юридическим и физическим лицам в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений. Центр оснащен современным оборудованием, обладает разнообразными информационными ресурсами, укомплектован

специалистами высокой квалификации. Помимо решения общеизвестных задач работа центра способствует оперативному внедрению технических разработок, развитию межотраслевой кооперации, применению наукоемких технологий в производстве, — резюмировал он.

— Центры стандартизации и метрологии будут актуальными всегда, потому что трудно представить времена, когда человечество перестанет использовать элементы измерений и технических оценок, — отметил начальник управления территориальных органов и региональных программ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Дмитрий Черныкин. — Потребность людей в определенных стандартах появилась, как только зародилась элементарная хозяйственная деятельность. Торговля только ускорила их развитие, а промышленное производство и наука заставили стандарты уйти вглубь: в развитии области стандартиза-

ции и метрологии произошел не только количественный, но и качественный скачок.

Кстати, то, что в Воронежской области хорошо развито промышленное производство, дает возможность региональному центру активно развиваться. В настоящее время он является одним из крупнейших региональных центров системы Росстандарта.

На церемонии празднования пришли руководители практически всех ведущих воронежских предприятий. Они отметили неоценимый вклад ФБУ «Воронежский ЦСМ» в их работу, особенно при переходе к рыночным отношениям, связанным с острой конкуренцией производителей и повышением требований к качеству и надежности технических устройств и измерительных систем. А также подчеркнули, что как измерительная техника шла от безмена к высокоточным электронным весам, так и промышленность — от колеса к космическим двигателям. И для дальнейшего поступательного движения вперед необходимо тесное взаимодействие для совместного решения задач, выдвинутых временем. В этом залог успеха.

Руководитель ФБУ «Воронежский ЦСМ» Иван Павельев заверил собравшихся в том, что Центр по-прежнему будет считать своими основными задачами дальнейшее наращивание интеллектуального потенциала и совершенствование эталонной базы в целях выполнения высокоточных измерений.

— Для обеспечения потребностей нашего региона, измерительные возможности Центра должны быть всегда на высоте. Потому что наша работа определяет основу не только настоящего, но и будущего развития общества и должна осуществляться неразрывно с научно-техническим прогрессом. Это требует от работников не только глубоких знаний, но и постоянного совершенствования своего мастерства, — заключил он и поздравил собравшихся:

Дорогие коллеги, друзья! Желаю всем нам здоровья, благополучия, сохранения высокой деловой репутации и рассчитываю на дальнейшую успешную работу!

Ирина ПЫРКОВА ■



СПРАВКА. 1 августа 1924 года на базе Воронежского отделения Рязанской поверочной палаты мер и весов была создана Воронежская поверочная палата мер и весов № 34 с включением в зону действия всей губернии. В ее штате работало всего два специалиста. С этого момента Воронежский ЦСМ прошел путь до одного из крупнейших центров в России. Он представляет в Воронежской области федеральное агентство Росстандарт.



Уникальному предприятию — уникальный праздник

Одно из крупнейших в своей отрасли предприятий по проектированию и производству кухонной мебели ОАО «Графское» отметило 90-летний юбилей. Об этом уникальном заводе заслуженно говорят: он сплав опыта и инноваций. И именно это позволило ему почти век быть в лидерах, а кухням с маркой «Графская кухня» приобрести известность не только в нашей стране.

Празднование юбилея прошло 12 сентября в Воронежском театре оперы и балета и началось с премьеры фильма о компании, которая все годы своего существования помогает хозяйкам создавать домашний уют. И фильм, и все действие, происходившее на сцене, были проникнуты особым теплом и радушием, как в давно знакомом доме на кухонных посиделках за задушевными разговорами. А в хорошей семье как? Царят добро и любовь. И самое притягательное место в доме — это кухня. Здесь и накормят, и пожалеют, и поругают, выслушают, совет дельный дадут. Кухня — это место, которое объединяет. На сцене и в зале было так же. Присутствующих объединяла любовь к своему родному предприятию, гордость за результаты труда. И некоторая тревога: Господи, пусть будет все хорошо! И жизнеутверждающая уверенность: все будет хорошо!

А как трогательно появились на сцене ветераны предприятия. Их, нежно держа под руки, сопровождали молодые специалисты. Они шли вместе. Слав опыта и напора, мастерства и желаний, осторожности и юношеской безоглядности. Без этого единения невозможно будущее любого предприятия. В «Графской кухне» это понимают, ценят и гармонично используют в работе.

За свое трудолюбие и преданность компании лучшие работники фабрики были награждены почетными грамотами и знаками. А само предприятие было удостоено правительственной награды и благодарственного письма от Министерства промышленности и транспорта РФ, а также отмечено орденом за заслуги перед Воронежской областью.

«Графская кухня» сегодня — это победитель многочисленных конкурсов российского и международного уровня, обладатель различных премий за выдающиеся заслуги в области качества, технологий и дизайна. Предприятие работает на уникальном оборудовании ведущих мировых производителей, позволяющем сделать производственный процесс высокотехнологичным. Квалифицированные специалисты осуществляют расчет и проектирование, используя новейшие методы пространственного моделирования. Благодаря этому «Графская кухня» добилась высокого качества продукции, которое может предложить редкий производитель.

На праздник, посвященный 90-летию юбилею, были при-

глашены представители министерства промышленности и торговли РФ, областных и городских административных структур, законодательной власти, Воронежской государственной лесотехнической академии, а также поздравить юбиляра пришли партнеры по бизнесу.

Все выступавшие отмечали, что «Графская кухня» — это одно из крупных динамично развивающихся российских предприятий по производству кухонной мебели, которое умеет выбирать и предлагает нестандартные решения. «Графская кухня» — первое предприятие, которое начало изготавливать 100 процентов кухонной мебели на заказ. Оно неизменно идет в ногу со временем, руководствуясь высокими требованиями к качеству мебели и чутким вниманием к каждому покупателю.

ОАО «Графское» ведет свою историю с 1924 года. Тогда это была кооперативно-рабочая артель по разработке и переработке лесных материалов. Спустя восемь лет артель была преобразована в Графский лесопильный завод «Красная звезда», затем предприятие получило статус



деревообрабатывающего комбината. И только в 1975 году произошла коренная реконструкция предприятия, превратившая его в Графский мебельный комбинат, выпускающий кухонные наборы.

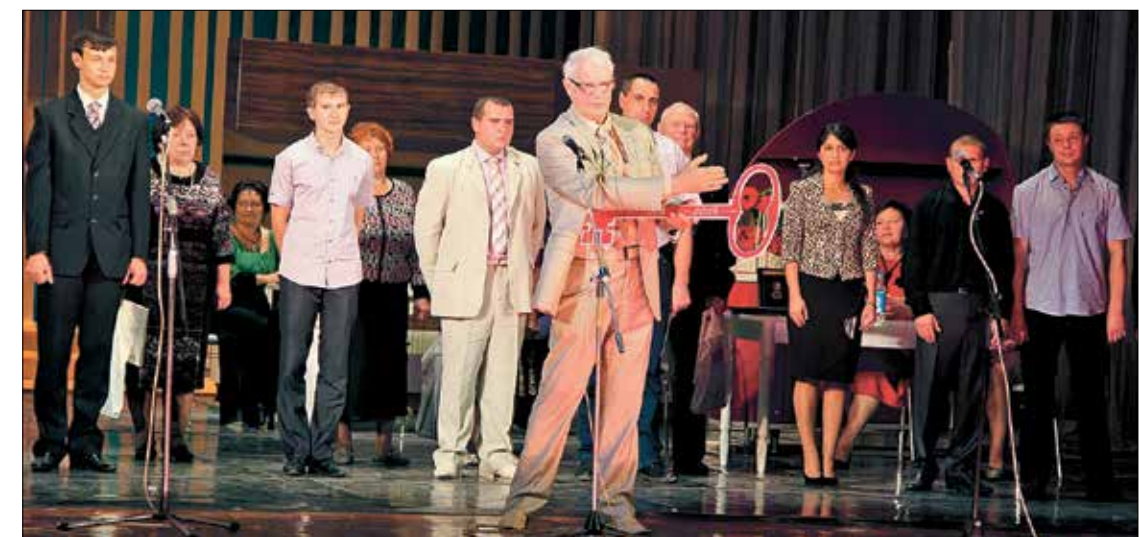
В настоящее время компания «Графская кухня» осуществляет производство кухонь и кухонных гарнитуров под заказ, не исключая и кухонные гарнитуры небольших размеров. Отметим, что весь производственный процесс данной продукции ведется на основе исключительно экологически чистых материалов и комплектующих и в четком соот-

ветствии с лучшими разработками дизайнерской мысли.

Отличительной особенностью продукции являются разнообразие пластиковых, лакированных фасадов, фасадов из дерева, использование стекла и всевозможных аксессуаров, создание криволинейных столешниц, в том числе из искусственного камня «Граникут» с интегрированной мойкой и напылом по фасадной кромке и камня Mirrostone.

На празднике генеральный директор предприятия Валентин Степанов вручил символический ключ молодым поколениям от кладовых мастерства, знаний, навыков и умений, накопленных поколениями прошлых лет. В надежде на то, что молодые специалисты предприятия смогут взять для себя самое необходимое в своем профессиональном становлении. Это позволит продолжить традиции предприятия и сделать так, чтобы ОАО «Графская кухня» встретило свое 100-летие и следующее — летие выдающимися успехами, чтобы внедрение новаторства, функциональности, практичности не смогли затмить красоты и душевности создаваемых кухонь, а в новых будущих проектах всегда царил гармония.

Ирина ПЫРКОВА ■



■ КОРОТКО ■

Как следует из законопроекта Минтруда, ведомство предлагает взыскивать страховые взносы с работодателей-банкротов во вторую очередь вместо четвертой. Это позволит существенно повысить поступления во внебюджетные фонды. Сейчас, по статистике Минтруда, недоимка по таким платежам составляет около 60 млрд руб. Бизнес недоволен инициативой Минтруда, поскольку это вновь снизит выплаты коммерческим кредиторам компаний-банкротов.

Муниципалитеты могут получить право увеличивать в три раза налог на недвижимость граждан — до 0,3% от кадастровой стоимости. Такие поправки ко второму чтению законопроекта поддержал в понедельник комитет Госдумы по бюджету и налогам. Это означает, что через пять лет (переходный период) средний налог за квартиру в Москве может превысить 20 000 руб., по стране — 5700 руб. (исходя из расчетов ФНС при ставке 0,1). По итогам 2012 года было 1378 руб. и 642 руб., соответственно. Увеличивать ставку до 0,3% муниципалитеты смогут и для квартир, и для личных домов, как сказал замминистра финансов Сергей Шаталов.

10 тысяч страниц общим весом 30 кг — федеральный бюджет на 2015–2017 годы внесен в Госдуму. Чтобы сверстать его, не понадобилось ни вводить налог с продаж, ни повышать уже действующие налоги, хотя еще летом это казалось почти невозможным.

Из основного: на следующую бюджетную трехлетку предлагается отказаться от опережающего инфляцию роста зарплат бюджетникам. По словам Силуанова, Минфин предложил сократить темпы роста зарплат в 2015 году «до 5,5 процента, то есть до уровня инфляции». Ранее, по словам министра, «согласно «дорожной карте» мы обязаны были повышать зарплаты бюджетников на 10–15 процентов в год».

С 2017 на 2018 год Минфин намерен перенести военные расходы в сумме более 490 млрд руб. Причем, как подчеркивает Силуанов, в дальнейшем эти деньги будут выделяться уже под новую программу вооружения.

Банк России не рассматривает введение ограничений на трансграничное движение капитала, говорится в сообщении ЦБ. «В связи с появившимися в ряде СМИ сообщениями Банк России информирует, что не рассматривает введение каких-либо ограничений на трансграничное движение капитала», — заявляет регулятор.

Минэкономразвития обновило проект поправок в закон о банке развития, которые запрещают ВЭБу сделки с офшорами. Запрет предложено не распространять на сделки с офшорными компаниями, бенефициаров которых невозможно определить, и на поддержку экспорта.

В 2014 году Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации совместно с ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей» стал одним из центров развития системы профессиональных квалификаций и компетенций финансового рынка. В процессе разработки находятся проекты девятнадцати профессиональных стандартов. В реализации проекта принимают участие ведущие специалисты и эксперты профильных ведомств, фондов, финансовых и кредитных организаций и компаний, отраслевых объединений работодателей и профессиональных ассоциаций.

«Нефтяные» санкции США и Евросоюза, так или иначе затронувшие все крупные нефтегазовые компании РФ, закрывают возможности дальнейшего сотрудничества с ними в сфере добычи на шельфе и сланцевой нефти. Это затронет практически все перспективные проекты компаний в этой сфере, на которые они рассчитывали в будущем (кроме, возможно, каспийских проектов ЛУКОЙЛа, формально не подпадающих под санкции). Справиться своими силами или заменить западные технологии и подрядчиков России будет сложно и дорого, считают эксперты, но государство уже обещало дать отрасли доступ к деньгам Фонда национального благосостояния.

Федеральная миграционная служба России в целом поддерживает «предложения по амнистии иностранных граждан с целью присвоения им официального правового статуса, носящего разовый кратковременный характер», говорится в письме замруководителя службы Елены Радчиной в аппарат бизнес-омбудсмена Бориса Титова. Предложение позволит легализовать около 2 миллионов мигрантов, считает эксперт.

Направление на развитие

20 сентября Богучар отметил свой 310-й юбилейный день рождения. Торжество на набережной реки Богучарки началось с открытия памятника императору Петру I, который по одной из легенд и дал название протекающей через город реке, вылив в нее вино со словами: «Сия Богу чарка», а чуть позже населенный пункт стал называться Богучаром. Состоялось также открытие стелы в честь основания в 1779 году Богучарского уезда и присвоения Богучару статуса города. Далее в центре Богучара жителям и гостям была представлена красочная театрализованная программа, поведавшая об истории города. Чуть позже зрители смогли насладиться интересным концертом. Наверняка слушателям запомнилась прозвучавшая на нем песня «Нам упоительны в Богучаре вечера».

Онастоящем и будущем Богучара глава администрации городского поселения город Богучар Иван Нежелский:

«Старт в истории Богучара был дан давно, и все эти годы мы стремимся к тому, чтобы наш город стал форпостом на юге Воронежской области.

Моя мечта — возродить былую славу Богучара. В этом нас поддерживает губернатор Воронежской области Алексей Васильевич Гордеев. Наши жители верят ему и уже сделали выбор на развитие нашего города. А сообщая мы, без сомнения, сделаем все возможное, чтобы наш Богучар процветал.

Одна из насущных задач — благоустройство города. Для этого существует программа, которая включает в себя и благоустройство центральной части города, и создание нового облика набережной реки Богучарки, которая должна стать не только нашей визитной карточкой, но и одним из красивейших мест Воронежской области. В этом году мы приступаем к осуществлению третьего этапа данной программы. Однако отмечу, что благоустройство — это системная работа и проводится она ежегодно. Так, в прошлом году был отремонтирован памятник,

посвященный Великой Отечественной войне. Вечный огонь в нашем городе горит постоянно в течение всего года. Еще раньше мы отремонтировали памятник героям Гражданской войны, а в этом году памятник В.И. Ленину. Все это — наша история.

Как у любой администрации, у нас есть и нерешенные вопросы. Один из них — улицы, оставшиеся без твердого покрытия, хотя большинство городских улиц заасфальтированы. Строительство тротуаров — первоочередная наша задача.

Много сил вкладывает администрация в работу по привлечению инвесторов, ибо создание новых предприятий обеспечит наших жителей рабочими местами. В этом плане мы рассчитываем на поддержку правительства Воронежской области. В свою очередь, мы стараемся создать комфортную среду для проживания богучарцев. Уверены, что наша молодежь после обучения в вузах и других учебных заведениях непременно будет возвращаться на свою малую родину, способствуя ее еще более скорому возрождению».

Редакция нашей газеты от всего сердца желает Ивану Михайловичу воплотить в жизнь все поставленные цели и верит, что к



празднованию следующей круглой даты Богучар станет еще краше и богаче, а жизнь в нем — благополучнее и комфортнее.

Антонина МАНЖОС ■



В сентябре на заводе «Борисоглебское машиностроение», расположенном в селе Пески Поворинского района Воронежской области, была запущена новая линия по производству оребренных труб. Случилось это в преддверии Дня машиностроителя. Старт производству нажатием символической кнопки дал губернатор Воронежской области Алексей Гордеев.

Еще на подступах к заводу, почти на пороге заводской проходной, мы были приятно удивлены великоленной площадью перед заводоуправлением. Кругом клумбы, цветы, порядок — атмосфера ухоженности и уюта. К этому добавились радушная улыбка охранника, деловой, энергичный и очень доброжелательный настрой секретаря в приемной директора, да и всех, с кем нам пришлось встретиться. И, наконец, мы оказались вовлеченными в производственный ритм предприятия: когда вам рады, но насущные заводские дела превыше всего. На «Бормаше» все как-то ненавязчиво сочетается: и разговоры с нами, и постоянные погружения в производственный процесс. Или, скорее, наоборот: недолгий выход из производственного процесса для разговоров с нами.

Завод «Борисоглебское машиностроение» специализируется на производстве теплообменного оборудования и емкостных изделий для предприятий нефтегазоперерабатывающей и нефтеперерабатывающей, химической и нефтехимической, машиностроительной и металлургической, энергетической промышленности, а также холодильного оборудования для предприятий пищевой промышленности. Среди клиентов «Бормаша» ОАО «Роснефть», ТД «Лукойл», ОАО АК «Сибур», ОАО «ТНК-ВР», а также предприятия Беларуси и Казахстана.

По итогам 2014 года объем производства завода составил 2 040 млн рублей, что на 5 процентов больше, чем в прошлом году, — рассказывает директор предприятия Сергей Синоков. — Мы давно и хорошо работаем с предприятиями нефтяной и химической отраслей. Их доля в заказах нашего завода составляет примерно 80 процентов. Пытаемся расширить контакты с компаниями, исполняющими под конкретные задачи, в том числе структуры Газпрома, но пока в этой отрасли мы успешнее действуем за рубежом. Особенно давние партнерские связи у нас с Казахстаном.

Отметим, что в эту страну «Бормаш» поставляет оборудование на компрессорные станции с 2012 года. Не так давно предприятие выиграло тендер на поставку еще 4 компрессорных станций аппаратов воздушного охлаждения. Причем победа была достигнута в жесткой конкуренции с китайскими производителями, которых «Бормаш» обошел и по качеству, и по цене. Также хорошо налажена работа с белорусскими заказчиками. В настоящее время на заводе завершаются последние согласования по контракту с Турцией.

С 2004 года ООО «Борисоглебское машиностроение» производит и поставляет для российских и зарубежных производителей теплообменное оборудование для нагре-



Высокий уровень требований



ва, охлаждения, испарения, конденсации жидкости, пара, газа, а также их смесей. Причем изготавливает оборудование в стандартном исполнении и под конкретные задачи, учитывая разработки ведущих НИИ с целью увеличения тепловой эффективности и уменьшения габаритов аппаратов.

В начале года мы ездили в Иран на выставку оборудования для нефтедобычи и нефтепереработки, — продолжает Сергей Валерьевич. — Познакомились с неоглятым местным рынком для поставки нашего оборудования. В настоящее время ведем переговоры с целью заключения контрактов. Со стороны персов находим понимание и заинтересованность в этом вопросе. Однако специфика и менталитет страны быстрых, как бы нам хотелось, результатов не обещает. Все же мы позитивно оцениваем наши шансы по вхождению на иранский рынок нашей продукции.

Для успешной конкуренции как внутри страны, так и за ее пределами на заводе делается немало. Только в этом году введены в

эксплуатацию два цеха — механический и цех по оребрению труб. — На оснащение механического цеха станками с ЧПУ было потрачено более 100 млн рублей, уточняет Сергей Валерьевич. — Причем модернизация производства ведется, практически за счет собственных средств. С 2008 года завод реализует инвестиционный проект «Техническое перевооружение производства теплообменного оборудования», целью которого является повышение технического уровня производства на базе ввода в эксплуатацию современного металлообрабатывающего оборудования. Планировалось, что инвестиции должны были составить 243,9 млн руб. Однако на 1 июля 2014 года сумма вложений превысила расчет бизнес-плана на 28% и составила 311,5 млн руб.

В 2014 году бюджет области предоставит ООО «Бормаш» субсидию чуть более 1 млн руб. Всего с 2008 года предприятие получило региональную поддержку на 8,9 млн руб. — Когда завод только начинал свою работу, — делится воспоминаниями исполняющий обязанности

мастера бригадир Игорь Сурков, — не было этих прекрасных цехов, станков, даже нормального подъемного оборудования. Аппараты приходилось катать по земле. Работали, как говорится, с колена. Нужного качества добивались за счет мастерства тех специалистов (и знаете, это настоящие специалисты), кто пришел десять лет назад на разрушенную площадку бывшего ремонтного завода вместе с директором, поверив ему, что когда-то здесь будет настоящий завод. И ведь случилось! Сам губернатор приезжал на нас посмотреть.

Гордится результатами собственного труда и всего коллектива еще один стоявший у истоков предприятия сотрудник — водитель Сергей Сасев.

— Вначале мы ездили в многочисленные командировки на отечественных автомобилях, потом на иномарках. Теперь автопарк обновляется каждые два-три года. Условия работы стали очень хорошими. Я вожу специалистов службы маркетинга практически по всей нашей стране и странам ближнего зарубежья. Работа

сложная, но интересная. Надеюсь, что и мы внесли посильную лепту в становление завода. Помните, какой он у нас теперь красавец. И уверен, будет еще краше.

И это, действительно, так. Продукция предприятия хорошо востребована. Контроль качества на всех этапах ее изготовления осуществляется специальной службой. Лаборатория, контролирующая сварные соединения, располагает всем необходимым оборудованием, а специалисты лаборатории постоянно проходят обучение и аттестацию. Сейчас предприятие сертифицируется по системе качества Газпрома.

Однако узким местом остается кадровый вопрос. Особенно это относится к инженерам-конструкторам. Потенциал имеющихся трудоспособных кадров в селе Пески и ближайших населенных пунктах полностью исчерпан. В этом году на базе Борисоглебского педагогического института открыто инженерное направление «Машиностроение». На «Бормаше» надеются на качественную подготовку кадров, хотя и высказывают резонные опасения в том, что нет соответствующих преподавателей, способных это осуществить. А пока приходится надеяться на собственные силы и активно заниматься профориентационной работой. Ученики 7 «А» класса Борисоглебской гимназии № 1, побывавшие на экскурсии на заводе, так написали на своем сайте: «Нам показали современное производство, один из лучших заводов Воронежской области, который выпускает уникальное теплообменное оборудование для газовой промышленности. Работники завода провели нас по всем цехам и офисам предприятия и ответили на все наши вопросы. Впечатлений — масса: 8 га площади завода; современное электронное оборудование, позволяющее делать потрясающие операции, которые нам и продемонстрировали тут же; сад камней с водопадом и плавающие в пруду рыбы, благоухающий розарий и, в довершение ко всему, вкусный обед в заводской столовой!»

Мы получили приглашение пополнить ряды работников завода, однако нас предупредили о высоком уровне требований к знаниям, в чем мы убедились во время познавательной и интересной экскурсии».

Валентина ТЕРТЕРЯН ■



■ КОРОТКО ■

Правительство решило поддержать Внешэкономбанк (ВЭБ), чтобы он не сокращал свое участие в развитии экономики и оставался институтом развития, заявил премьер Дмитрий Медведев на заседании наблюдательного совета ВЭБа. Поддержка, по его словам, будет оказана тремя способами: фондирование на 240 млрд руб. «по линии Минфина и Центробанка», докапитализация из федерального бюджета и госгарантии.

240 млрд нужны ВЭБу в следующем году, чтобы выполнить ранее взятые обязательства, в том числе по финансированию проектов, пояснил председатель госкорпорации Владимир Дмитриев. Поддержка потребовалась из-за того, что внешние рынки займов для ВЭБа закрыты, объяснил он. Летом США и ЕС ввели санкции против российских предприятий и банков, в том числе ВЭБа. В этом году правительство уже поддержало ВЭБ: он сможет конвертировать в капитал \$6,25 млрд из фонда национального благосостояния, которые были размещены в ВЭБе на депозите.

России удалось избежать спада, но стагнация продлится долго, считает Всемирный банк (ВБ). Он понизил прогноз роста российской экономики в 2014 году с 1,1 до 0,5%, ожидает продолжения стагнации в следующие два года (0,3% в 2015 году, 0,4% в 2016 году). Экономика балансирует на пороге рецессии, и, скорее всего, такая ситуация сохранится, сказала главный экономист ВБ по России Биржит Ханзлы: «Перспектива — стагнация. Мы не наблюдаем потенциала для роста».

Центробанк с 2015 года будет проводить денежно-кредитную политику в режиме инфляционного таргетирования, говорится в проекте «Основные направления денежно-кредитной политики на 2015-2017 годы». Регулятор не отказался ни от официальных сроков перехода к инфляционному таргетированию, ни от среднесрочной цели по инфляции: 4% к 2016 г.

Минтруд предлагает давать вознаграждение тем, кто сообщает о фактах коррупции. Правительство обяжет чиновников и сотрудников госкорпораций сообщать о фактах коррупции под страхом увольнения. В качестве бонуса им предложат дополнительную защиту и до 15% от суммы предотвращенного ущерба казне.

В подготовке квалифицированных кадров должно быть заинтересовано не только государство, но и частный бизнес. Российской промышленности ежегодно необходимы 20 тысяч молодых инженеров. Это заявление министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров сделал в рамках рабочего визита в Волгоградскую область во время выступления перед студентами Волгоградского государственного технического университета.

16 сентября 2014 года ведущие отраслевые союзы и ассоциации производителей, поставщиков и торговых предприятий, входящие в Межотраслевую экспертный совет по развитию потребительского рынка, подписали «Заявление о совместных действиях по обеспечению стабильной ситуации на рынке продовольствия и защите интересов простых покупателей». Документ был подготовлен участниками продовольственного рынка при активном участии Ассоциации компаний розничной торговли, являющейся членом РСНП, в ответ на озбоченность населения и органов государственной власти в связи с возможными последствиями применения отдельных специальных экономических мер.

В подписанном Заявлении стороны подтвердили свою готовность предпринимать необходимые усилия для недопущения необоснованного роста отпускных цен на сырье и продовольственные товары; не допускать искусственного сокращения объемов поставок и реализации сырья и продовольственных товаров, снижения их качества, исключать возможность увеличения инвестиций в производство отечественной продукции и облегчать ее доступ в розничную торговлю.

Вступление в силу новых правил сброса сточных вод в канализацию приведет к «крайне негативным экономическим последствиям вплоть до полной остановки ряда производств», предупреждает президент РСНП Александр Шохин в письме Премьер-министру Дмитрию Медведеву. Новые требования к бизнесу должны заработать со следующего года. Они коснутся всех предприятий, сбрасывающих в централизованные системы водоотведения не менее 200 куб. м в день. Им придется строить локальные очистные сооружения, чтобы сбросы соответствовали нормативам Минприроды. Но нормативы еще не готовы, в результате предприятия с 1 января 2015 года окажутся нарушителями законодательства.

Ключи для новых возможностей



Шесть жителей Воронежской области получили новые автомобили.

Пять мужчин и одна женщина — жителей города Воронежа, а также Петропавловского, Россошанского, Новохоперского, Семилукского районов области — стали обладателями спецавтомобилей. Самому молодому получателю — 24 года, а самому «взрослому» — 60 лет.

Эти люди, которые в разные годы получили трудовые увечья. Поскольку все они застрахованы в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, то по линии Фонда социального страхования обеспечиваются целым комплексом социальных гарантий. С учетом особенностей последствий производственной травмы и при наличии определенных медицинских показаний они получили и право на обеспечение специализированным автотранспортным средством. В этом году — цвета «черный тюфель».

Сентябрьским утром на стоянке воронежского автоцентра своих владельцев ожидали 6 новых автомобилей «Лада-Гранта».

СПРАВКА. По данным Международной организации труда, озвученным на XX Всемирном конгрессе по охране труда 2014 года, ежегодно в мире в результате профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве погибает 2,3 млн человек. Кроме того, ежедневно происходит 860 тысяч несчастных случаев на производстве, приводящих к травмам. Прямые и косвенные убытки от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве в мире оцениваются в 2,8 трлн. долл. США.

СПРАВКА. За 2013 года, по официальным данным, зафиксировано 759 несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе 91 тяжелый случай и 29 смертельных. Самыми «травматичными» сферами профессиональной деятельности считаются транспортная, строительная и сельскохозяйственная. Представители этих профессий, преимущественно — мужчины 50–60 лет, чаще всего получают производственные травмы.

Машины индивидуально адаптированы под физические возможности своих хозяев. Оформив необходимые документы и получив ключи, люди выразили благодарность сотрудникам Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования за оказанную помощь, а кто-то рассказал немного о себе.

СПРАВКА. Это уже второе в этом году вручение автомобилей пострадавшим на производстве. До конца года обладателями новой «Лады-Гранты» станут еще шесть человек. Таким образом, в 2014 году новыми авто будут обеспечены 18 жителей Воронежской области. По итогам аукциона стоимость одного автомобиля в этом году составила около 300 тысяч рублей.

■ КОММЕНТАРИИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ■

Руслан Ш., 24 года:

— Работал я инженером-геодезистом на воронежском предприятии. Будучи в командировке в декабре прошлого года, попал в ДТП. Получил тяжелые травмы, одна нога частично была ампутирована. Процесс физической реабилитации прошел достаточно быстро, а вот на психологическое восстановление потребовалось больше времени. Хорошо, что помогли друзья и родственники. И, конечно, огромная благодарность Воронежскому отделению Фонда. После травмы мне оплатили лечение, которое обошлось почти в сто тысяч рублей, обеспечили протезом ноги, ортопедической обувью — в общем, всем, что необходимо, чтобы я снова встал на ноги. Особенно благодарен за машину, потому что она первая в моей жизни.

Олег Ф., 40 лет:

— Работал сварщиком, повредил ногу, после чего ее ампутировали. Уже 8 лет Фонд оказывает мне поддержку, я бесплатно получаю ортопедическую обувь, протезирование, ежемесячные пособия. Вот и машину выдают уже во второй раз. 7 лет назад Фонд вручил мне «Оку». Теперь с удовольствием оценю достоинства новой «Лады». Ведь это более функциональная, удобная и вместительная машина.

Валентина Ш., 60 лет:

— В 77-м году я работала на элеваторном транспортёре. Когда по трагической случайности лишилась ноги, думала, что не смогу снова обрести радость жизни. Самым тяжелым испытанием оказалось принять себя такой, какой я стала. Восстанавливалась постепенно, с годами притупилась и душевная боль. После травмы еще 23 года проработала весовщицом. Да и как унывать? У меня четверо внуков. Самому младшему пять лет. Так что скучать некогда. Машину выдают мне уже во второй раз, теперь вот «Ладу-Гранту». Спасибо работникам Фонда, что не забывают, помогают.

В рамках ведомственной целевой программы «Защита прав потребителей в Воронежской области на 2012-2014 годы» комитетом по качеству и безопасности пищевых продуктов ТПП Воронежской области, Воронежским филиалом РЗУ им. Плеханова, Центром качества, сертификации и мониторинга и общественным движением в защиту прав потребителей «Качество нашей жизни» 25 сентября был проведен сравнительный потребительский смотр качества кисломолочных продуктов.



Смотр качества важен для всех



■ Закваска по-домашнему 3,2% «Вкуснотеево», ОАО МК «Воронежский», г. Воронеж;
■ Закваска 2,5% «Простоквашино», ОАО «Компания Юнимилк», г. Липецк;
■ Кефир 1% «Вкуснотеево», ОАО МК «Воронежский», г. Воронеж;
■ Кефир 1% «Домик в деревне», ООО «Вимм-Билль-Данн», г. Москва;
■ Кефир 1% «Авида», МК «Авида», Белгородская обл., г. Старый Оскол;
■ Кефир 2,5%, ИП КФХ Казанцев А.В., Воронежская обл., Новоусманский р-н, с. Рождественская хава;
■ Кефир 3,2%, «Вкуснотеево», ОАО МК «Воронежский», г. Воронеж;
■ Кефир 3,2% «Простоквашино», ОАО «Компания Юнимилк», г. Липецк;
■ Ряженка 4% «Вкуснотеево», ОАО МК «Воронежский», г. Воронеж;
■ Ряженка 4%, ООО фирма «Молоко», Воронежская обл., г. Россошь;
■ Наименьшее количество баллов получили следующие образцы:
■ Кефир 3,2%, ООО «Дмитровцев А.В., Воронежская обл., Дмитров, снят с деградации из-за вздутия упаковок;
■ Кефир 2,5% «ТД Сметанин», изготовитель ООО «Брянский молочный комбинат», г. Брянск,

снят с деградации из-за вздутия упаковок;

■ Кефир 1% «БИЛЛА», изготовитель ООО «Арктик», г. Орел, посторонний привкус и запах;
■ Кефир 1%, ИП Манаников А.Н., г. Тамбов, излишне кислый вкус с посторонним привкусом;
■ Кефир 2,5% «365 дней», «Лактис», г. Великий Новгород, расслаивание продукта и нечистый вкус;
■ Кефир 3,2% «Машины ладошки», изготовитель ЗАО «Каскад», Воронежская обл., Хохольский р-н, с. Новогремячское, крупнчатая консистенция, с посторонним привкусом;
■ Ряженка 4%, ЗАО «Алексеевский МКК», Белгородская обл., г. Алексеевка с посторонним привкусом и жидкой консистенцией.

По результатам лабораторных исследований установлены факты фальсификации (молочный жир заменен жиром неизвестного происхождения) следующих образцов кисломолочных продуктов:

■ Кефир 3,2% «Машины ладошки» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ЗАО «Каскад», Воронежская обл., Хохольский р-н, с. Новогремячское;
■ Кефир 2,5% «ТД Сметанин» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ООО «Брянский молочный комбинат», г. Брянск, ул. 50-й Армии, 26 — обнаружены БГКП;
■ Кефир 2,5% ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ЗАО «Агро-Свет», Воронежская обл. с. Каширское, ул. Мира, 15 — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Кефир 2,5% «ТД Сметанин» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ООО «Брянский молочный комбинат», г. Брянск, ул. 50-й Армии, 26;
■ Кефир 3,2% «БИЛЛА» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ООО «Арктик», г. Орел, ул. Высоковольтная, 4.
По результатам лабораторных исследований установлены факты микробиологического загрязнения следующих образцов кисломолочных продуктов:
■ Кефир 2,5% «365 дней» ГОСТ Р52093-2003 ЗАО «Лактис», г. Великий Новгород — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Кефир 3,2% ГОСТ Р52093-2003, ИП Манаников А.Н., г. Тамбов, ул. Ипподромная, д. 6е — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Кефир 3,2% «Машины ладошки» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ЗАО «Каскад», Воронежская

ПРИМЕЧАНИЕ. Наличие БГКП (бактерии группы кишечной палочки), большой объем дрожжей, наличие плесени в продукте свидетельствуют о неудовлетворительном санитарном состоянии производства, несоблюдении технологии производства, а также, возможно, неправильных условиях транспортировки и хранения продуктов в местах реализации.

обл., Хохольский р-н, с. Новогремячское — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей и плесени;

■ Кефир 2,5% «Авида» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель МК «Авида», Белгородская обл., г. Старый Оскол — завышено количество дрожжей;
■ Кефир 3,2% ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ООО «Лебедяньмолоко», Липецкая обл., г. Лебедянь, ул. Южная, 6 — обнаружены БГКП;
■ Кефир 2,5% «Белый город» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ОАО «Белгородский молочный комбинат», г. Белгород, ул. Призывная, 5 — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Кефир 2,5% ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ЗАО «Агро-Свет», Воронежская обл. с. Каширское, ул. Мира, 15 — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Кефир 2,5% «ТД Сметанин» ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ООО «Брянский молочный комбинат», г. Брянск, ул. 50-й Армии, 26 — обнаружены БГКП;
■ Кефир 2,5% ГОСТ Р52093-2003, изготовитель ЗАО «Алексеевский МКК», Белгородская обл., г. Алексеевка — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Ряженка 4% ГОСТ Р52094-2003, изготовитель ООО «Тан-дем-4», юр. адрес: г. Воронеж, ул. Путиловская, 11 — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Ряженка 4% ГОСТ Р52094-2003 «ТД Сметанин», изготовитель ООО «Брянский молочный комбинат», г. Брянск, ул. 50-й Армии, 26 — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей;
■ Ряженка 2,5% ГОСТ Р52094-2003, изготовитель ООО «Плодовка», Воронежская обл., г. Россошь, ул. Кирова, 22б — обнаружены БГКП, завышено количество дрожжей и плесени.

Образцы были исследованы в Аккредитованной лаборатории ТПП ВО.

Анна КАРАСЬ ■

Турнир собирает

26 сентября завершился ежегодный турнир по футболу на приз газеты «Промышленные вестн», посвященный Дню машиностроителя. В этом году соревновались 15 команд предприятий реального сектора экономики Воронежа.

Стадион «Чайка». Золотая осень. Промышленное производство. На первый взгляд, что может быть общего? Но, как оказалось, есть. Традиционный турнир по футболу на приз газеты «Промышленные вестн».

Этом году он проводился в шестой раз и объединил любителей футбола практически всех предприятий Воронежа. Ежегодно в нем участвуют и новички, и те, кто является старожилками спортивного соревнования. День машиностроителя для проведения выбран не случайно. Большая часть воронежских промышленников считает его своим профессиональным праздником.

Машиностроение — одна из ключевых отраслей промышленности в городе и области, — отметила главный редактор газеты Валентина Тертерян. — Ее состояние — основа устойчивого развития экономики и, как следствие, повышения благосостояния всех нас, жителей Воронежской области. От эффективности работы машиностроительных предприятий зависит технологический уровень других отраслей, динамика всей производственной деятельности. Когда мы только начинали организовывать турнир, практически все, кто был вовлечен в этот процесс, не сомневались в правильности выбора. Сегодня это уже традиция. Причем время показало и востребованность турнира, и правильность наших действий. За все годы его проведения в состязаниях приняло участие почти 50 команд. Были здесь и яркие искорки, как, например, команда «Механотроники-альфа», которая однажды буквально влетела в турнир, вошла в число призеров, а потом также стремительно исчез-



ла. Но были и есть настоящие звезды, как, например, команда ВАСО, не единожды доказавшая свое первенство. Жаль, что в этом году из-за смены руководства предприятия она в турнире не участвовала.

Турнир начался 23 сентября с торжественного построения команд (в этом году их было пятнадцать) и напутственных речей судей и организаторов. В отличие от прошлого года, когда дождь мешал соревнованиям с завидным постоянством каждый день, погода в сентябре 2014 игрокам благоволила. На замечательном искусственном покрытии стадиона «Чайка» встречались не только и не столько соперники, сколько коллеги и друзья, многие из которых знакомы не первый год. Особенностью турнира этого года стало отсутствие нескольких ведущих команд предприятий города: это команды, как уже говорилось, ВАСО, а также вагоно-

ремонтного завода и некоторых других. Причины у всех разные — нам же остается только сожалеть: своим участием они добавили бы турниру спортивного азарта и мастерства.

И вот ожидания, предматчевые волнения, некоторая организационная суета, присутствующая любому турниру, позади. Мяч на поле. Свисток — и турнир начался.

В этом году в соревнованиях участвовали команды шинного завода, «Сельмаша», Газпрома, «Солвера», «Полюса», сборной команды предприятий, расположенных на улице 9 Января, такси «Форд», механического завода, «Турбокасаса», «Желдорремаша», «Газпроектинжиниринга», «Гипрокоммундортранс», «Принтграда-В», ТЖБИ-4, РИФа. Среди них пять участвовали впервые.

Первые голы, удачные проходы, красивые комбинации, но и первые пропущенные мячи, несогласовки в действиях, досад-

ные промахи. Радость и разочарования, победы и проигрыши. Все рядом, все переплетено: азарт, накал страстей и огромное желание победить. Эмоций через край! Это — футбол, который любят и боготворят. И это очень красиво.

Во все дни соревнований ни на поле, ни на трибунах не было равнодушных. Многие команды поддерживали болельщики. Забегая вперед, скажем, что после завершения турнира самые активные из них были отмечены специальными призами от организаторов — билетами в кино.

В настоящее время в городе официальных соревнований проводится мало, — делится своими впечатлениями представитель команды ВМЗ Николай Иванович Иванов. — Такой турнир единственный в своем роде, и он, бесспорно, разнообразит и дополняет спортивную жизнь Воронежа. К сожалению, турнир скоротечен, но за три дня проходит много команд. Побеждает, к сожалению, не всегда мастерство, нередко — случай. Но проводить турнир, конечно же, надо, и почаще. Почему бы «Промышленным вестям» не рассмотреть организацию турнира зин-

мой, и не обязательно в зале? Возможно на открытых площадках.

Первый день соревнований показал, что команды готовы к состязаниям отлично. Матчи проходили в равной борьбе, напористо и азартно. Лучшее подтверждение тому — счет. Если в прошлые годы были игры, которые заканчивались со счетом 6:0, 9:0, то сейчас разница забитых и пропущенных мячей была минимальной.

Участники команды «Солвер», предприятия, занимающегося созданием в различных отраслях экономики «умных производств» (запуск высокотехнологичных современных линий, цехов, заводов), так отозвались о турнире:

— Мы участвуем впервые. Команды собрались сильные, играют хорошо, сражаться трудно.

После завершения игр в подгруппах были выявлены их победители — команды «Полюса», Газпрома, такси «Форд» и «Желдорремаша». Именно они сразились за призовые места и разыграли места с первого по четвертое. Итог игр в подгруппе особенно расстроил одну из сильных команд — команду механическо-



НОВЫЕ КОМАНДЫ



го завода, которая не проиграла ни одной игры, но заняла в отборе второе место из-за разницы забитых и пропущенных голов.

Среди представителей команд в спортивной борьбе за победу были и директора промышленных предприятий.



— Футбол — отличная игра: здесь присутствует командный дух, который необходим на производстве, — рассказывает руководитель «Желдорремаша» Андрей Полянский. — Люди, занимающиеся спортом, в производственной и профессиональной сферах тоже отличаются собранностью, быстрой и оперативной реакцией в решении различных проблем, умением сконцентрироваться при достижении поставленных целей. Для себя считаю важным участвовать в данном турнире.

Андрея Александровича поддержал генеральный директор НПО «Полюс» Анатолий Кузнецов: — Наша команда играет не первый раз, но дойти до финала нам удалось впервые. Мы довольны своей игрой, будем по-прежнему тренироваться и набираться мастерства. Победа — это, конечно же, хорошо, но далеко не главное.

Важнее всего, чтобы люди вели здоровый образ жизни. Необходимость этого диктуется возрастом и изменением характера нагрузок на человека в связи с условиями современной жизни. Спорт помогает расслабиться, получить заряд здоровья и хорошего настроения. А турниры и соревнования являются хорошим побуждающим фактором к занятиям спортом.

В этом году в напряженной и красивой борьбе — за что футболистам особое спасибо — победителем стала команда «Газпром распределение Воронеж». Второе место за футболистами «Желдорремаша». А третья позиция досталась команде «Полюса». Для новичка турнира, команды такси «Форд», четвертая позиция в турнирной таблице — отличный результат.

— Все матчи турнира были интересными, команды подоברались сильные, играли с душой, — делится своими впечатлениями капитан команды-победительницы Роман Гнеушев. — Мы участвовали в турнире первый раз и очень довольны таким результатом. Особое спасибо «Промышленным вестям» за организацию турнира. Если бы не накладки по времени с другими турами, было бы все идеально.

Здесь необходимо пояснить, что во второй день соревнований

начало матчей пришлось задерживать на час. Это случилось из-за сдвига по времени другого турнира, проходившего также на стадионе «Чайка», вследствие опоздания одной иногородней команды. И организаторы турнира, и руководство стадиона приносят в связи с этим свои извинения.

И все же спортивный праздник получился.

— И его главной задачей стало поддержание и пропаганда здорового образа жизни, — считает руководитель Управления физической культуры и спорта города Воронеж Владимир Василенко. — Проведение таких турниров полностью соответствует политике государства в области укрепления здоровья нации. Если Россия хочет занять достойное место в мире, она должна развивать не только элитный спорт высоких достижений,

но и тот, который принято называть массовым. Наше управление все эти годы постоянно помогало в организации турнира и готово оказывать всяческую поддержку, чтобы производственные коллективы могли заниматься спортом и еще не раз принять участие в таком замечательном турнире.

Следует особо отметить, что во время церемонии награждения победителей и участников турнира на приз «Промышленных вестей» произошла приятная неожиданность. Поприветствовать и поблагодарить коллективы промышленных предприятий пришли юные футболисты — члены команды, которая в сентябре этого года заняла седьмое место на престижных соревнованиях по футболу общероссийского уровня. В их честь, а также в честь предприятий, оказавших им



Анна КАРАСЬ,
Олеся ПРОВоторова ■

Редакция газеты «Промышленные вестн» отдельно благодарит партнеров турнира ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», сеть кинотеатров «Люксор», ОАО «Воронежская кондитерская фабрика», ООО «Меркурий» и руководителей стадиона «Чайка» за помощь и активное содействие в организации состязаний.



■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Нам есть чем гордиться»

«Воронеж-Tele2», альтернативный оператор мобильной связи, сообщает, что в рамках общественно-патриотического марафона «Нам есть чем гордиться» жители города прислали более пятидесяти малоизвестных фактов из истории Воронежа. Это позволило сформировать лонг-лист марафона, который будет открыт для голосования в группе «Tele2 Воронеж» в социальной сети «ВКонтакте».

Акция вызвала повышенный интерес у жителей города. Ежедневно ее ходом интересуются порядка десяти тысяч человек — пользователей сети Интернет. При этом абсолютное большинство из них (47,5%) — это молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет. 89,19% из них выходят в сеть с компьютеров, а остальные 10,81% — с мобильных устройств. Географическим лидером по количеству просмотров является Воронеж — 75,06%, в районах области ходом марафона интересуются 14,39% аудитории, оставшиеся 10,55% — это пользователи Интернета из городов Черноземья, Москвы и Нижнего Новгорода.

Общественно-патриотический марафон также поддержали известные воронежцы. Награждение участников марафона состоялось 27 сентября в ТРЦ Сити-парк «Град».

Владимир Поваров, коммерческий директор макрорегиона «Черноземье» Tele2 Россия отметил:

— Объем и качество заявок, которые жители города присылают для участия в марафоне, приятно удивили даже историков, с которыми мы консультируемся при подготовке и проведении мероприятия. Мы рады, что марафон «Нам есть чем гордиться» нашел широкий отклик среди молодежи, которая своей активностью доказывает, что пропагандируемые компанией Tele2 ценности, в полной мере разделяются и молодыми людьми, а это значит, что в будущем и нашему городу будет, чем гордиться.

Марафон проводился при поддержке правительства Воронежской области и администрации городского округа город Воронеж.

«Белый цветок» — детям

Коллектив Воронежского механического завода принял участие в благотворительной акции «Белый цветок», проходившей в сентябре в Воронеже по благословию Митрополита Воронежского и Борисоглебского Сергея и при поддержке правительства Воронежской области. Всего работниками ВМЗ было собрано 327 тыс. рублей, которые пойдут на лечение детей, больных тяжелыми онкологическими заболеваниями.

Спорт и мы

15 сентября «Воронежсинтезкаучук» провел общекорпоративный кросс «Вперед к здоровью». В спортивном оздоровительном комплексе «Олимпик» собралось 50 работников предприятия с семьями и болельщиками. Спортсменам предстояло помериться силами на дистанции 500 м у женщин и 1000 м у мужчин. Атмосфера на стадионе стояла поистине соревновательная, каждый хотел показать все, на что способен. Спортивный праздник начался с приветственного слова генерального директора «Воронежсинтезкаучук» Виктора Куклинова. На празднике также наградили лучших работников за активное участие в жизнь предприятия.

— Для меня на кроссе главной целью была победа. С лета я начала регулярные беговые тренировки, а когда узнала, что предстоит посоревноваться в беге на 500 м, то начала готовиться именно к этой дистанции, — рассказывает победитель соревнований Ольга Санжаровская. — Когда подходил к концу первый круг забега, я почувствовала небольшую усталость, но честно говоря, если бы увидела, что сзади меня догоняют, то ускорила бы!».

ВМЗ — чемпион!

В парке Ленинского района состоялся финал турнира по мини-футболу среди молодежи предприятий Воронежа. В турнире приняли участие команды предприятий: «ВМЗ» — филиал ФГУП «ГКНППЦ» им. М.В.Хруничева», ОАО «КБХА», ОАО «Электросигнал», ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Турбонасос», ОАО «Лукойл», ООО «М-Траст», ОАО «Корпорация «Иркут».

В финале команда Воронежского механического завода одержала победу над командой КБХА со счетом 4:2. Призовые места распределились следующим образом: КБХА — II место, «Электросигнал» — III, «Созвездие» — IV место. Команда-победитель турнира была награждена памятными медалями и кубком. Остальные призеры также получили заслуженные награды. Организатором мероприятия выступил «Союз молодежи» ВМЗ.

О государственной заботе при трудовом увечье

Что является несчастным случаем на производстве? Какие правовые последствия влечет его возникновение? Что необходимо предпринять и куда обращаться? Как заботится государство о тех, кто получил трудовое увечье? Об этом рассказала заместитель директора Филиала №1 Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования РФ Наталья Горохова.

— Производственный травматизм был и остается одной из злободневных проблем современности. Зачастую его жертвами становятся люди трудоспособного возраста, которым необходимо в кратчайшие сроки не просто восстановить здоровье, но и вернуться к труду. Миссия по восстановлению здоровья людей, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, является приоритетным направлением в работе Фонда социального страхования, который, являясь страховщиком, в соответствии с действующим законодательством, решает организационные и финансовые вопросы, связанные с медицинской и социальной реабилитацией пострадавшего.

— Что же является несчастным случаем на производстве?

— Если вы, исполняя трудовые обязанности, сильно порезали руку, оступились и упали на лестнице, были травмированы в результате поломки оборудования или повредили свое здоровье каким-либо иным образом и стали нетрудоспособными, то такой случай является «несчастным случаем на производстве». «Производственным» также являются случаи, произошедшие вне производственных помещений, офисов, но при условии, что ваше нахождение там обусловлено исполнением обязанностей по трудовому договору (например, при следовании в смежный отдел с документа-

ми). Безусловно, не являются производственными травмы, полученные при совершении противоправных действий или действий, обусловленных сугубо собственными личными интересами (например, травма, полученная в обеденный перерыв при следовании в магазин). При получении страхового обеспечения в связи с производственной травмой по линии Фонда социального страхования важным является наличие документально оформленных трудовых отношений с работодателем. То есть у вас должен быть заключен официальный трудовой договор с работодателем, который подтверждает факт ваших трудовых отношений. В ином случае травма не будет считаться страховым случаем, а значит, вариант лечения за счет Фонда социального страхования практически невозможен.

— Что необходимо предпринять человеку в первую очередь, если он оказался в такой ситуации?

— Если полученные повреждения позволяют двигаться, то надо немедленно сообщить своему работодателю или другому руководящему работнику об обстоятельствах произошедшего. Кроме того, актируйте внимание врачей, а также того, кто оказывает вам первую помощь, и тех, кто будет лечить вас в дальнейшем, на факте именно производственной травмы.

Работодатель, в свою очередь, обязан организовать проведение расследования произошедшего случая, создав специальную комиссию и собрав все необходимые сведения и документы. Результатом работы такой комиссии является акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, который дает вам, как застрахованному лицу, право на получение страхового обеспечения по нормам Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».



— Какие виды страхового обеспечения в таких случаях гарантированы государством?

— Страховое обеспечение назначается Фондом социального страхования Российской Федерации в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка;
- единовременной и ежемесячных страховых выплат, исходя из степени утраты профессиональной трудоспособности и заработка застрахованного;
- оплаты дополнительных расходов на реабилитацию, согласно составленной программе реабилитации пострадавшего, которую разрабатывают представители медико-социальной экспертизы с участием сотрудников Фонда социального страхования.

В том случае, если работодатель отказывается расследовать несчастный случай, то вам необходимо в письменной форме обратиться в Государственную инспекцию труда в Воронежской области (Воронеж, ул. Дружбинский, 4), в полномочия которой входит рассмотрение таких споров. Если вы согласитесь с работодателем и скроете факт несчастного случая, наиболее пострадавшей стороной окажется вы, так как останетесь один на один с последствиями травмы и практически без государственных гарантий.

Аппаратчик «Воронежсинтезкаучук» чемпион России

Известный своей физической выносливостью аппаратчик цеха ДН-5 Тимур Пономарев первенствовал в Кубке России по шоссеному бегу на дистанции 100 километров. Соревнования проходили на Крестовском острове Санкт-Петербурга, в них принял участие 31 легкоатлет. Участники марафона должны были преодолеть 33 полных круга по 3 км.

Тимур Пономарев с самого старта вырвался вперед и на протяжении всей дистанции держал преимущество. С результатом 7:26:06 он завоевал победу в соревнованиях.

— Хотелось не только выиграть в рамках Кубка России, но и показать высокий результат, побить собственный рекорд, который составлял 7 часов и 11 минут, — рассказывает Тимур Пономарев. — На второй половине дистанции у меня стал падать темп бега, поэтому итоговое время оказалось чуть хуже ожидаемого. Тем не менее,

СПРАВКА. 26-летний Тимур Пономарев занимается легкой атлетикой 16-й год. Сверхмарафонским бегом начал увлекаться в 2009 году, когда принял участие в своем дебютном старте на дистанции 100 км.

надеюсь, что этот результат позволит мне попасть в состав национальной сборной России в беге на 100-километровой дистанции и поехать 20 ноября на чемпионат мира в катарскую Доху.

Помейный Подряд
для родителей и ребят!

Тел. (473) 261-12-36, 261-18-43
e-mail: promvestvoronezh@mail.ru

■ РЕКЛАМА ■

АРТЕЗ
ПРИРОДНАЯ ПИТЬЕВАЯ ВОДА
В офис и в дом

Добывается из собственной скважины №19375

телефон бесплатной доставки **240-13-86**
Работаем в удобное для Вас время!

Товар сертифицирован

ООО «Волоконовский завод строительных материалов»
реализует кирпич керамический (самовывоз).

Обращаться по адресу:
309650, Белгородская обл., пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.

Тел./факс
8 (47235) 5-08-67,
8 910 322-86-74.

Товар сертифицирован

ооо «Мадис Пласт»
Производитель подоконников ПВХ и тепло-звуковой изоляции с использованием материалов из вспененного полистилена

(863) 292-52-29; 220-97-29

Товар сертифицирован

■ ВНИМАНИЕ! ТУРНИР ■



«Промышленные вестн» приглашают на семейный турнир команды промышленных предприятий.

Море ярких впечатлений и приятных подарков гарантировано!

Игры проходят в конце ноября — начале декабря 2014 года.

Спешите подавать заявки на участие!

*** ООО «Фрамосс-Волга»**
ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ ПОСТАВЩИК В РОССИЮ
ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ
КОМПЛЕКСНЫЕ ПОСТАВКИ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ГАЗИФИКАЦИИ

◀ **ИНФРАКРАСНЫЕ ГАЗОВЫЕ ОБОГРЕВАТЕЛИ PANRAD**
PANRAD - это быстрое и эффективное отопление помещений при низкой стоимости эксплуатации системы • Обогрев нижней зоны помещения • Мягкое тепловое излучение • Быстрое включение и выход на заданную мощность • Значительная экономия топлива, снижение затрат на обслуживание

◀ **ГЕНЕРАТОРЫ ТЕПЛОГО ВОЗДУХА СЕРИИ IN-AR ФИРМЫ BLOWTHERM***
BLOWTHERM IN-AR - это эффективный обогрев помещений, где невозможно использование инфракрасных и других специфических систем • Высокий КПД, низкий уровень загрязняющих веществ • Чистые дымовые газы • Возможность использования в системах вентиляции

◀ **НАСТЕННЫЕ ТЕПЛОГЕНЕРАТОРЫ ТЕПЛОГО ВОЗДУХА ФИРМЫ ROBUR**
ROBUR - это установка на стенах, экономия пространства помещения • Низкое содержание NO в продуктах сгорания • Высокий КПД, экономичность, комфорт • Герметичный контур циркуляции продуктов сгорания • Малая инерционность, простота монтажа, простота в обслуживании

◀ **НАСТЕННЫЕ КОТЛЫ ИТАЛЬЯНСКОЙ ФИРМЫ RADIANT***
КОТЕЛЬНОЕ
Транспортная Котельная Установка представляет собой полностью функционально законченное изделие, оснащенное всеми необходимыми приборами и системами, которое предназначено для отопления и горячего водоснабжения объектов производственного, жилищного и социального назначения. Все технологическое оборудование размещено в блоке заводского изготовления • Быстро монтируется, низкая стоимость, эффективность

◀ **ВОДОГРЕЙНЫЙ КОТЕЛ BLOWTHERM***
Мощность от 100-3500 кВт

Тел.: (8452) 48-33-88, 8-927-224-83-55,
факс: (8452) 23-70-45, 48-33-88
410017, г. Саратов, ул. Чернышевского, д. 90, оф. 615

www.framoss-volga.ru
e-mail: framoss-volga@yandex.ru

МЫ ПОМОЖЕМ СЭКОНОМИТЬ ВАШИ ДЕНЬГИ!

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»
БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ВСЕ для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96
E-mail: zao_mot@mail.ru

Товар сертифицирован

По вопросам приобретения и распространения
(473) 261-12-05, 261-12-36

Товар сертифицирован

■ РЕКЛАМА ■

Производство
(КТП, КСО, ПКУ, ЩО70, БКТП)
Проектный отдел
Электромонтажный участок
Электроизмерительная лаборатория

ВЭС

ООО «ЗАВОД ВОРОНЕЖЭНЕРГОСНАБ»

г. Воронеж, Монтажный проезд, 24,
телефоны: (473) 295-33-99, 233-19-23 (факс)

100% комплектация объектов строительства
электро материалами заводов России
ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель
Старооскольского завода
электро монтажных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

Инжиниринг • Гарантийное обслуживание
Поставка материалов и оборудования

группа компаний ПРОМАТЕХ

АНТИКОР • ОГНЕЗАЩИТА • ХОЛОДНОЕ ЦИНКОВАНИЕ
УДАЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ КОРРОЗИИ • РЕМОНТ И
УСИЛЕНИЕ БЕТОНА • ГИДРОИЗОЛЯЦИЯ • ПОЛЫ •
ОКРАСНОЕ И ДРОБЕСТРУЙНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

(473) 233-33-48, 232-36-94, 232-36-98
www.promateh.ru, info@promateh.ru

ООО «Промтехснаб»

г. Воронеж, ул. Антонова-Овсеенко, д. 7
телефоны: (473) 233-19-23 (факс),
8-906-582-57-53 (нач. электромонтажного участка)

монтаж сетей электроснабжения, силового оборудования
ремонт кабельных линий электропередач, трансформаторов
бурение скважин под опоры
подключение под ключ (от проекта до сдачи в надзорные органы)

ООО ПКЦ «АВТОДОР»

ДОРОЖНЫЕ ЗНАКИ
ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ
Ж/Д ЗНАКИ
МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ ДОРОГ
ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

г. Воронеж, ул. 45 Стрелковой дивизии, д. 251б
т.: (4732) 42-56-25 (факс), 42-55-24, 51-51-35

Товар сертифицирован

**Пневматическая аппаратура для
промышленной автоматизации**



Камоцци в Воронеже | +7 (473) 200 88 11

www.camozzi.ru

Товар сертифицирован

ГУБКИНЭЛЕКТРОРЕМОНТ

ООО «Губкинское предприятие
по ремонту электрооборудования»

РЕМОНТИРУЕМ:
Электрические машины переменного
тока и постоянного тока
Турбогенераторы
Грузовые электромагниты
Масляные и сухие трансформаторы

УСЛОВИЯ РЕМОНТА:
Взаимовыгодные цены
Гарантия качества
Срок ремонта не более 1 месяца
или по согласованию сторон

309145, Белгородская обл., Губкинский р-н,
п. Троицкий — тел.: (47241) 78-2-72, 78-2-71 (факс)
г. Ст. Оскол — тел.: (4725) 41-70-93, 44-01-47 (факс)

Товар сертифицирован

КОТЕЛ ПОПОВА ЭКОНОМИЧНЕЕ ЗАРУБЕЖНЫХ

**В зарубежных котлах одна закладка дров горит
2–4 часа, а котел Попова горит 12–24 часа**

Производитель	Мощность, кВт	Расход топлива, гр/1 кВт тепла	Расход топлива, кг/1 месяц
«Котел Попова» (Россия)	15	100	1080
Boderus (Германия)	15	375	4050
Bosch (Германия)	15	270	2916
Ferrolli (Италия)	15	233	2520
Kalvis (Дания)	15	266	2880
Sime (Италия)	15	300	3240
Atmos (Чехия)	15	330	3600
Dakon (Чехия)	15	220	2376
Attack (Словения)	15	303	3240
Demir Dokum (Турция)	15	380	4104

**от 10 кВт
до 1 МВт**



Товар сертифицирован

г. Саратов

Контакты

ООО НПО «Ультразвук» продает бизнес!
Тел.: 8-917-329-70-41, 8-987-830-42-10
(спросить Павла Николаевича Попова)
kotel-popova@yandex.ru
kotel-popova.blogspot.com

Изготовление металлоконструкций
любой сложности.
Токарные, фрезерные работы.
Ремонт оборудования.
Разработка и изготовление
нестандартного оборудования.
Телефоны: 8-908-140-20-10,
8-920-425-96-26



фабрика нетканых материалов

ФНМ-Туймазы

ФНМ-Туймазы -
производитель эффективных
технологий с 1983 года.

«Мы производим то,
что действительно
работает»

Тел.: +7(495) 921-39-34
E-mail: tdfnm@mail.ru

www.td-fnm.ru
www.ecobiostroy.ru