

«Инженер года»: чествование победителей

Торжественное награждение

стр. 2

«Воронежский шампуньон»: современное производство

Открытие нового предприятия

стр. 3

Коммунальные службы Воронежа: успешная проверка

Подготовка к работе в осенне-зимний период

стр. 4

Орден Ленина Воронежского шинного завода — экспонат музея

Церемония передачи ордена областному краеведческому музею

стр. 5

«Золотые руки»: итоги конкурса

Финальный этап ежегодного областного конкурса профессионального мастерства

стр. 6

Концерт «Созвездие»: аллея трудовых династий

Старт движения трудовых династий

стр. 8–9

Совет директоров промышленных предприятий: актуальные проблемы

Очередное заседание

стр. 10

«Электротئاتр» — волшебное слово «Электросигнала»

Премьера комедии

стр. 15

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской области

■ № 11 (187) ■ Ноябрь 2019 г. ■ 12+ ■



## Александр БИРЮКОВ

инженер-электроник АО «ВЗПП-Сборка»

## Евгений ТРЕГУБОВ

начальник лаборатории АО «ВЗПП-Сборка»

стр. 7

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

## 900 млн рублей для ОЭЗ «Центр»

Воронежские власти увеличат уставный капитал управляющей компании индустриального парка «Масловский» и ОЭЗ ПИТ «Центр» — АО «Воронежская индустриальная корпорация» (ВИИКо) — на 913,5 млн рублей, сообщили в облправительстве. Средства будут направлены на развитие инфраструктуры.

Средства будут выделены в первом квартале 2020 года региональным департаментом финансов. «Рост уставного капитала позволит дополнительно вкладываться в социальную, инженерную, транспортную и иную инфраструктуру промышленных площадок — в интересах и для эффективной работы инвесторов», — пояснили в правительстве.

В настоящее время ООО «СУ-35» на площадке провело работы по устройству сетей канализации и водопровода. Также проводились подготовительные работы по строительству трансформаторной подстанции 110/10 кВ «Парковая» компанией ООО «Электрострой». ООО «ПроектИнжиниринг» осуществляло проектирование административно-делового центра для размещения управляющей компании. Общий объем инвестиций в инфраструктуру экономической зоны до 2021 года составит 2,97 млрд рублей. Эти средства будут выделены из бюджета Воронежской области.

## Воронежское КБХА: реконструкция производства

АО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) заключило с двумя компаниями договоры на разработку проектной и рабочей документации для двух этапов реконструкции и технического перевооружения производства жидкостных ракетных двигателей (ЖРД) на 86,5 млн рублей, следует из документов государственных закупок.

Так, проектный институт АО «Ипромашпром» разрабатывает первый этап реконструкции производства по серийному изготовлению двигателей 14Д23 за 62,3 млн рублей до 26 июня 2020 года. Вторым этапом реконструкции займется ПАО «Уралпромпроект». Проектную и рабочую документацию для КБХА оно изготовит за 24,2 млн рублей также до конца июня следующего года.

Подробности предстоящей реконструкции в документах госзакупок не раскрываются. Известно, что работы по изготовлению проектов будут профинансированы из средств КБХА.

Напомним, ранее КБХА заключило с московской компанией АО «Оборонэлектронпроект» договор на разработку проекта реконструкции и технического перевооружения производства для серийного выпуска деталей и сборных единиц жидкостных ракетных двигателей (ДСЕ ЖРД) с применением новых технологий, стоимость которого может составить почти 2 млрд рублей. Проведение реконструкции, которая является частью госпрограммы развития оборонно-промышленного комплекса, запланировано на 2020–2022 годы.

## Родстер «Крым»

В Воронежском государственном университете представили обновленную версию российского родстера «Крым». Примерная стоимость серийной версии автомобиля около 650 тыс. рублей.

Родстер «Крым» построен на базе «Лады Калины», но имеет собственный каркас, среднемоторную компоновку, композитные кузовные панели, а также съемную крышу. Машина может разогнаться до 100 км/ч за 8,6 секунды. Автомобиль создала группа студентов и аспирантов МГТУ имени Баумана. Первый прототип испытали в 2016 году, а второй — в октябре 2019 года. После конструктивных изменений обновленную версию машины отправили в испытательный пробег по маршруту Москва — Каменск-Шахтинский — Анапа — Краснодар — Ростов-на-Дону — Воронеж — Тула — Москва.

Авторы и создатели проекта обсудили создаваемую в стране Межвузовскую студенческую инженерно-технологическую корпорацию. По словам заместителя руководителя рабочей группы, директора научно-образовательного центра «Формула-студент» МГТУ имени Баумана Дмитрия Онищенко, в процессе работ конструкторы планируют получить доступный и автономный электромобиль. К нему разрабатывают киберзащиту.

Выбор в качестве объекта проектирования на узлах и агрегатах отечественного автомобиля «Лада Калина» обусловлен большим интересом в студенческой и молодежной среде к данному транспортному средству. Кроме того, проект позволит максимально вовлечь студентов в реальную инженерную деятельность, — подчеркнул Дмитрий Онищенко.

По словам руководителя рабочей группы научно-технического совета Военно-промышленной комиссии, заместителя гендиректора ГИЦ ФГУП ЦИАМ Владимира Бабкина, цель создания Межвузовской студенческой инженерно-технологической корпорации — подготовка кадров для оборонно-промышленного комплекса и предприятий, выпускающих гражданскую продукцию.

Работы над родстером продолжаются после пробега. Планируется создание третьего прототипа.



25 ноября в правительстве Воронежской области состоялось торжественное награждение победителей ежегодного конкурса «Инженер года». Дипломы и ценные подарки лучшим инженерам вручил заместитель председателя правительства Воронежской области Артем Верховцев и руководитель регионального департамента промышленности и транспорта Александр Дестяринов.

«Инженер года»:

## Чествование победителей



В этом году в 17-й раз прошел областной конкурс «Инженер года», ставший первым этапом Всероссийского конкурса инженеров. Основной задачей конкурса является повышение престижа инженерных профессий, выявление достижений специалистов в научно-технической сфере, чествование элиты инженерного корпуса Воронежской области.

— В последние годы стремительно усложняется и диверсифицируется структура современного производства, в котором все более значительную роль играет техника, технология и созданная человеком техническая среда, — отметил в своем приветственном слове Артем Верховцев. — Это требует от инженера постоянной актуализации знаний, непрерывного образования и самообразования. А потому роль ежегодного конкурса «Инженер года» трудно переоценить. Он позволяет держать руку на пульсе инженерной мысли и видеть прогресс инженерии, опирающейся на развитие технических и прикладных наук. Это, в свою очередь, в числе многих факторов позволяет Воронежской области являться одним из лидеров научно-промышленной сферы в Центральной России, а многим промышленным предприятиям добиваться высоких результатов на ниве инновационной деятельности и в своем развитии, используя научно-технический потенциал собственного инженерного корпуса и связь производства с наукой.

В областном конкурсе «Инженер года — 2019» приняли участие 41 предприятие и организация, представленные 82 специалистами. В категории «Инженерное искусство молодых» участвовали 29 человек, в категории «Профессиональные инженеры» — 53.

Конкурс подтвердил высокий научно-технический потенциал Воронежской области. Среди конкурсантов один доктор и пять кандидатов наук. Его участники выполнили 671 НИОКР, создали 82 изобретения и 13 программ для ЭВМ, внесли 170 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 309,6 млн рублей, опубликовали 460 научных статей. Каждый второй участник кон-

курса является изобретателем или рационализатором, семь человек имеют награды правительства Воронежской области, пять — учатся в аспирантуре, девять — отличники учебы, почти все сумели повысить свою квалификацию на курсах и семинарах.

Наивысшие результаты в конкурсе показали специалисты: ВУНЦ ВВС «Военно-воздушная академия имени профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина», ФГБОУ ВО «ВГТУ», ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ», ООО «АгроМит», ООО «СпецМонолит», ВМЗ — филиал АО «ГКНЦ им. М.В. Хруничева», АО «Воронежсизтексучук», Юго-Восточной железной дороги, АО НИИЭТ, АО КБХА.

К сожалению, на конкурсе не были представлены специалисты и ученые Воронежского государственного университета, ФГБОУ ВО ВГУИТ, ФГБОУ ВО «ВГЛТА», Нововоронежской АЭС, работники электроэнергетики, водоканализационных сетей, мебельной отрасли, концерна «Созве-

дзе», агропрома. Конкурс показал, что все еще имеются предприятия и целые отрасли народного хозяйства, где инженеры многие годы незаслуженно отодвинуты на задний план, а это не соответствует государственной политике и усилиям бизнеса-общества по поднятию престижа инженерной профессии.

Еще встречаются работники кадровых служб, которые под разными предлогами отказываются от оформления документов на участников конкурса, что мешает развитию данного движения.

Победители областного конкурса по рекомендации конкурсной комиссии представляются для участия в XX Всероссийском конкурсе «Инженер года — 2019», который завершится в Москве в конце текущего года. Традиционно Воронежская область опережает соседей по результатам всероссийских этапов конкурса «Инженер года». Будем надеяться на успех и в этом году.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



«Воронежский шампиньон»:

## Современное производство



Промышленное производство грибов в России за последнее время показывает бурный рост. Только за прошлый год отечественное производство шампиньонов выросло более чем в 2 раза. Успешным в этом вопросе оказался Новоусманский район Воронежской области, на территории которого осуществлено строительство предприятия по производству компоста и выращиванию шампиньонов ООО «Воронежский шампиньон».

Комплекс состоит из двух производственных площадок. На одной идет подготовка компоста (искусственно приготовленной питательной среды для дальнейшего выращивания грибов), на другой уже непосредственно выращивают шампиньоны. Производство запускается до конца этого года.

14 ноября губернатор Александр Гусев посетил тепличный комплекс.

Руководитель ООО «Воронежский шампиньон» Игорь Зубков рассказал, что предприятие будет производить ежегодно 36 тысяч тонн компоста и 12 ты-

сячи тонн шампиньонов. Объем грибов, согласно плану, должен хватить не только на внутренний региональный рынок, но и во все регионы Центрального федерального округа. В первую очередь благодаря логистическим преимуществам Рогачевки, а именно: близости к федеральной трассе М4-Дон и распределительным центрам.

Заявленный объем инвестиций в проект — порядка 2,5 млрд рублей. Срок окупаемости — 7 лет. А налоговые отчисления в бюджеты разного уровня составят не менее 900 млн рублей.

Напомним, что проект был представлен еще в 2016 году, но строительство пришлось отло-

жить. Сначала «Воронежский шампиньон» не смог получить кредитование с господдержкой, а после инвестор столкнулся с проблемой присоединения производства к электросетям, что могло сказаться на реализации проекта в целом, но в конечном итоге были достигнуты договоренности с руководством «МРСК Центра».

Теперь губернатору показали основные этапы подготовки компоста и камеру, в которой выращивают шампиньоны. В новом тепличном комплексе грибы растут по 1 миллиметру в час. Белые шампиньоны здесь выращивают по голландской технологии на собственном компосте. В основе специальной питательной среды — солома, в данном случае стебли озимой пшеницы, оставшиеся после обмолота. Плюс — куриный помет. Чтобы споры грибов лучше приживались, смесь насыщают кислородом. Затем получившийся субстрат заражают мицелием (грибницей), по истечении необходимого срока перевозят на соседний участок и помещают в специальные камеры, где на компосте уже растут шампиньоны.

В помещениях поддерживается специальный климатический режим, в частности, обязательным условием является постоянный приток свежего воздуха и поддержание определенного уровня кислорода. С одной «поставки» субстрата с мицелием можно получить три «волны» урожая, в среднем по 32–35 кг грибов с квадратного метра субстрата.

Александр Гусев подчеркнул, что открытие предприятия имеет особое значение для Новоусманского района. Сегодня в ООО «Воронежский шампиньон» уже работает 115 человек, в основном местные жители, а всего в рамках проекта будет создано 250 рабочих мест.

— Это очень важно и с точки зрения налоговых поступлений, и с точки зрения самочувствия жителей района: есть работа — есть зарплата. К слову, на этой неделе мы получили статистику, и за последние три года на территории Воронежской области создано почти 30 тысяч новых рабочих мест. Это седьмой результат в России, в то время как большая часть регионов теряет рабочие места. И мы прирастали, в том числе благодаря таким предприятиям, — сказал губернатор.

## РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ С ГУБЕРНАТОРОМ ■ АЛЕКСАНДРОМ ГУСЕВЫМ ■

15 ноября с председателем совета директоров АО «Лима» Владимиром Никитенко.

Основной темой рабочей встречи стала возможность размещения на территории Воронежской области нового производства АО «Лима». Линейная компания занимается производством муки, хлебобулочных, кондитерских и макаронных изделий и, по данным ее руководства, занимает примерно 2,5% рынка хлебобулочных изделий Воронежской области. В планы АО «Лима» входит расширение присутствия на воронежском рынке.

Владимир Никитенко рассказал о предложении по строительству на территории региона завода по производству хлебобулочных изделий мощностью 30–40 тонн продукции в сутки. По словам Владимира Никитенко, компания «Лима» намерена инвестировать в создание производства до 1 миллиарда рублей. Открытие завода позволит создать около 150 новых рабочих мест.

18 ноября с исполнительным директором АО «КБХА» Сергеем Ковалевым.

Александр Гусев и Сергей Ковалев обсудили ряд вопросов, связанных с завершением процесса объединения Конструкторского бюро химавтоматики и Воронежского механического завода в Воронежский центр ракетного двигателестроения. Речь шла о дальнейшем ходе работ и плановых задачах объединенных предприятий на 2020 год. Сергей Ковалев также рассказал об основных подготовительных работах, касающихся реализации инвестиционных проектов.

Кроме того, в ходе встречи обсуждалась реализация в Воронежской области Федерального проекта «Локомотивы Роста» партии «Единая Россия», координатором которого в регионе является Сергей Ковалев. Проект «Локомотивы роста» призван стать единственным политическим механизмом, который будет способствовать решению задач развития промышленности и укрепления отечественной экономики. Губернатор согласовал основные мероприятия плана реализации проекта на территории региона в 2020 году.

27 ноября губернатор Александр Гусев встретился с руководством компании «Лесафр».

Темой встречи стало развитие Воронежского дрожжевого завода — Воронежского филиала ООО «Саф-Нева» (российское предприятие «Лесафр»). Завод выпускает высококачественные прессованные и сухие хлебопекарные дрожжи, а также сухие кормовые дрожжи, применяемые в качестве пробиотиков для улучшения здоровья и продуктивности сельскохозяйственных животных. Кормовые дрожжи пользуются большой популярностью за рубежом, особенно в странах западной Европы.

Французская компания «Лесафр» владеет заводом с 2011 года. Генеральный директор компании в Центральной и Восточной Европе Жером Лебрие отметил, что воронежский завод является одним из наиболее современных и эффективно работающих, в том числе благодаря коллективу, который за последние годы приобрел новые знания и компетенции и успешно их применяет на производстве. За 10 месяцев 2019 года предприятием было выработано более 55 тысяч тонн продукции, что более чем на 15% больше объемов за аналогичный период 2018 года. В целом же компания «Лесафр» производит более 60% всего объема хлебопекарных дрожжей в России.

Говоря о вопросах, решение которых требует взаимодействия с региональной властью, директор завода Виталий Высочин обозначил два направления совместной работы: снижение некоторых административных барьеров на федеральном уровне, касающихся экспорта продукции для животноводства, и дальнейшую модернизацию инженерной инфраструктуры предприятия, а именно системы водоотведения.

Напомним, предприятие уже реализовало один проект по модернизации системы водоочистки, введен в эксплуатацию в 2013 году отделение по очистке бездрожжевого сула (промышленных сточных вод) методом выпаривания.

Александр Гусев пообещал поднять на федеральном уровне вопрос о необходимости корректировки ряда нормативных документов, а также подчеркнул, что какие-либо изменения технологий или мощности предприятия не должны негативно сказываться на экологической ситуации в Воронежской области. Особо было отмечено, что за составом сточных вод должен быть установлен постоянный жесткий контроль.

29 ноября с генеральным директором — председателем правления ОАО «РЖД» Олегом Белозеровым.

Александр Гусев и Олег Белозеров обсудили взаимодействие холдинга и региона в сфере железнодорожных перевозок, в частности, перспективы запуска в Воронежской области поезда по новому маршруту — станция Подклетное — Аэропорт.

В настоящее время ОАО «РЖД» входит в тройку крупнейших налогоплательщиков в Воронежской области.

**СПРАВКА.** По данным «СПАРК-Интерфакс», ООО «Воронежский шампиньон» учреждено в марте 2017 года московскими ООО «Артени» и «Артени». Его совладельцами являются Артюр, Ашот и Гайк Бабабяны, а также Алик Мгдесян, имеющие различные доли в нескольких компаниях, входящих в структуру производителя чипсов, семечек и другой продукции — «Мартин».

# Коммунальные службы Воронежа:

# Успешная проверка

**Зима — серьезное испытание для коммунальных служб Воронежа. Подготовка к работе в осенне-зимний период начинается задолго до наступления холодов. Так в мэрии к сезону 2019–2020 начали готовиться еще в январе. Прошлой зимой мэр Воронежа Вадим Кстенин раскритиковал коммунальщиков за недостаточную оперативную очистку тротуаров от снега в городе, а также отмечал некоторые другие недостатки. Работа над ошибками прошлого сезона легла в основу подготовительных мероприятий коммунальных служб.**

### Анализ работы

Мэр Воронежа Вадим Кстенин, в прошлую зиму взявший на личный контроль уборку городских улиц, отмечал следующие недочеты в работе коммунальчиков: — Хотя количество людей, занятых на уборке, было увеличено, тротуары и остановки очищались недостаточно оперативно. «К следующему зимнему периоду мы должны быть настолько укомплектованы техникой, чтобы вопрос с уборкой тротуаров больше не возникал!» — заявлял мэр в прошлом январе.

— С очисткой дорог, по мнению мэра, техника справлялась: их очищали «до асфальта» (а это значит, что не только снега, но и наледи на дорогах не было), и до бордюрного камня, что позволило избежать сужения проезжей части. Но вот с вывозом снега ситуация обстоит хуже: в пик снегопадов техника для этих целей оказалась недостаточной.

### Меры приняты

**МЕНЯЕТСЯ КОЛИЧЕСТВО ТЕХНИКИ** Во-первых, город будет убирать значительно больше техники, чем в прошлом году — 330 единиц. Комбинированные дорожные машины, навесное снегоочистительное оборудование, автогрейдеры — всего приобретено более 100 единиц. При этом часть из них — малогабаритная техника специально для уборки тротуаров.

— Мы больше 300 млн потратили на дополнительное укомплектование комбинатов благоустройства, — рассказал мэр Вадим Кстенин. — В каждом районе разработаны маршруты, по кото-

рым будут работать люди и техника зимой. Пескосоляная смесь заготовлена практически полностью. Надеюсь, что зима пройдет штатно. И главное — воронежцы заметят качественное улучшение уборки города, в первую очередь на тротуарах.

Всю спецтехнику районные комбинаты благоустройства получили в первой половине октября. Первые и последующие снегопады они теперь встретят уже полностью укомплектованными.

Учтена и возникшая в прошлом году сложность с вывозом снега. Городом приобретены 3 немецких погрузчика снега. Их производительность в 5 раз выше, чем у применявшихся ранее. Кроме того, закуплено еще около 20 единиц разной погрузочной техники.

— Мы приобрели много новой техники, но имеющуюся надо поддерживать в приличном состоянии. К тому же, недопустимо, чтобы в зиму, в мороз люди ремонтировались на улице, под снегом, — подчеркнул глава города.

Во-вторых, в штат комбинатов благоустройства приняты новые сотрудники, которые будут заниматься ручной уборкой тротуаров и остановок. Произведена разбивка территорий районов на зоны, в каждой из которых определена очередность уборки улиц в зависимости от интенсивности движения пешеходов. За каждой зоной закреплена бригада дворников, техника для уборки тротуаров. Заключение договоров на привлечение дополнительных работников ручной уборки в период обильных снегопадов и в период пиковых снеговых нагрузок. Также управы районов заключают договоры на привлечение дополнительной техники организаций и предприятий различных форм собственности. Обязательное условие для привлеченной техники — оснащение системой ГЛОНАСС, это позволяет осуществлять контроль за вывозом снега.

— Уборка в городе — это сложный технологический процесс. Припаркованные машины, стесненные условия, множество люков, бордюры требуют определенной концентрации и профессионализма от людей, работающих в комбинатах благоустройства. Каждый, кому хоть раз пришлось убирать вручную снег, понимает, насколько это тяжелый труд. Мы ценим этих людей.

По поручению Вадима Кстенина была проведена работа по увеличению заработной платы «ручникам».

— Моя принципиальная позиция — механизаторам, водителям и работникам ручной уборки комбинатов нужно не срывать премии, а наоборот — увеличить зарплату. И такое поручение я отдал. Все необходимые нормативные документы для этого при-



— Считаю, что именно они, а не управленческо-административный персонал, самый ценный актив комбинатов. И мы не будем разбрасываться людьми, которые обладают опытом, давно работают на благо города, знают каждый люк и каждый метр своего района», — заявил мэр.

Наличие и качество противогололедных материалов

**В-третьих,** приняты меры для борьбы с гололедом: на эту зиму мэрия закупила 114,4 тыс. тонн пескосмеси. Мэр Вадим Кстенин поручил руководителям управ районов взять на личный контроль ее качество: «Противогололедные материалы не только должны быть в достаточном количестве, необходимо жестко контролировать и пропорции смешивания. Пескосоляная смесь должна обрабатывать на дороге и при серьезном «минусе», обеспечивать таяние снега и предотвращать образование наката».

Первую проверку на практике в этом году комбинаты благоустройства прошли в конце октября — начале ноября, когда ночью температура опускалась до минусового значения, а местами шел снег.

— Управы районов и комбинаты благоустройства должны ежедневно мониторить прогноз погоды, реальную обстановку на дорогах и быть готовыми оперативно отреагировать, — заявил тогда мэр, обращаясь к работникам коммунальных служб. — Необходимо будет очень быстро обработать пескосоляной смесью наиболее опасные места — спуски, подьемы, мосты и путепроводы. Не вздумайте устроить в Воронеже «день жестианчика!». Время показало, что на данный момент проверка пройдена успешно — после выхода техники, обработавшей пескосоляной смесью дороги, дня жестианчика после первых заморозков не случилось.



# Орден Ленина Воронежского шинного завода — экспонат музея

**18 ноября состоялась церемония передачи ордена Ленина Воронежского шинного завода областному краеведческому музею.**

Этой высокой награды предприятие удостоилось в 1966 году. В 1960 году шинный завод стал первым в СССР производителем, на котором выпускались шины для тяжелого транспорта, а в 1968 стартовало производство легковых шин, а в 1970-м впервые в стране инженеры завода разработали технологию создания «гигантской» шины диаметром 27 дюймов. Производство шин для большегрузного транспорта, а в 1968 стартовало производство легковых шин, а в 1970-м впервые в стране инженеры завода разработали технологию создания «гигантской» шины диаметром 27 дюймов. Продажи шин для большегрузного транспорта, а в 1968 стартовало производство легковых шин, а в 1970-м впервые в стране инженеры завода разработали технологию создания «гигантской» шины диаметром 27 дюймов.

В свою очередь генеральный директор ООО «Пирелли Таир Рунис» Аймон ди Савойя Аоста отметил, что орден Ленина Воронежского шинного завода станет достойным напоминанием потомкам об истории развития промышленности региона.

После передачи ордена, губернатор вместе с гостями ознакомился с выставкой областного краеведческого музея «На перекрестке тысячелетий». В этом году учреждение отмечает 125-летие. Экспозиция посвящена богатой, насыщенной истории музея, его роли в сохранении, популяризации и трансляции культурно-исторического наследия Центрального Черноземья. На выставке представлены уникальные документы, фотографии, предметы из собрания музея, демонстрирующие наиболее яркие моменты 125-летнего развития учреждения.

**VI Воронежский форум предпринимателей традиционно проводится в рамках Всемирной недели предпринимательства. В этом году программа Форума формируется по концепции «Бизнес для каждого» и предполагает обсуждение на 26 деловых площадках наиболее актуальных проблем, стоящих перед предпринимателями в современных условиях. Форум в этом году стал самым крупным за свою историю — в его деловой программе принимают участие более 130 спикеров. Также была организована выставка «Бизнес для каждого».**

Основной целью является улучшение социального самочувствия граждан, тем не менее, они открывают и достаточно серьезные экономические возможности, потому что вкладываются огромные средства в эти проекты. Соответственно это влияет на то, что появится дополнительная потребность в новых продуктах, появятся дополнительные рабочие места. Надеюсь, что вы все вместе гармонично впишетесь в реализацию и задач, которые ставит перед нами Президент, и возможностей, которые открываются перед вами с началом реализации национальных проектов. Мы для нашего воронежского предпринимательства постараемся сделать здесь все возможное, чтобы они выгоду от реализации этого получили, — сказал губернатор.

Глава региона также принял участие в пленарном заседании «Бизнес и власть: взаимодействие 2020», на котором один из обсуждаемых вопросов касался деятельности правительства области, направленной на сохранение благоприятной бизнес-среды в регионе.

— Для того, чтобы сфера предпринимательства развивалась активно, чтобы все участники процесса получали выгоду от этого развития, нам необходимо добиться одной ключевой вещи — это повышение благосостояния жителей Воронежской области. Речь идет и о росте зарплат-

трудовые достижения. Безусловно, Воронежский шинный завод был лидером отечественной шинной промышленности. Сегодня он переживает второе рождение. Благодаря компании «Пирелли» прошла масштабная модернизация, практически строительство нового предприятия. Сегодня завод является одним из самых передовых, технологически оснащенных не только в России, но и мире, — сказал Александр Гусев.

В свою очередь генеральный директор ООО «Пирелли Таир Рунис» Аймон ди Савойя Аоста отметил, что орден Ленина Воронежского шинного завода станет достойным напоминанием потомкам об истории развития промышленности региона.

После передачи ордена, губернатор вместе с гостями ознакомился с выставкой областного краеведческого музея «На перекрестке тысячелетий». В этом году учреждение отмечает 125-летие. Экспозиция посвящена богатой, насыщенной истории музея, его роли в сохранении, популяризации и трансляции культурно-исторического наследия Центрального Черноземья. На выставке представлены уникальные документы, фотографии, предметы из собрания музея, демонстрирующие наиболее яркие моменты 125-летнего развития учреждения.



Отметил, что 21 сентября музей отпраздновал свое 125-летие. Он был и остается крупнейшим историко-культурным центром Центрально-Черноземного региона. В 1894 году, коллекция состоит всего 1100 музейных предметов (предметы археологии и собрание старинных книг). На сегодняшний день в фондах числится более 179 тысяч единиц хранения, представляющих колоссное богатство истории и культуры Воронежского края. Значительное му-

**СПРАВКА. Орден Ленина был высшей государственной наградой в СССР. Его учредили в 1930 году, и вручали гражданам, предприятиям, организациям, воинским частям, населенным пунктам за исключительные достижения в области экономического, научно-технического и социально-культурного развития советского общества, за особые заслуги в защите Отечества, укреплении обороноспособности, а также за заслуги в развитии дружбы между народами Советского Союза и других государств.**

Анатолий ФЕДОРОВ ■

# Бизнес для каждого

Основной целью является улучшение социального самочувствия граждан, тем не менее, они открывают и достаточно серьезные экономические возможности, потому что вкладываются огромные средства в эти проекты. Соответственно это влияет на то, что появится дополнительная потребность в новых продуктах, появятся дополнительные рабочие места. Надеюсь, что вы все вместе гармонично впишетесь в реализацию и задач, которые ставит перед нами Президент, и возможностей, которые открываются перед вами с началом реализации национальных проектов. Мы для нашего воронежского предпринимательства постараемся сделать здесь все возможное, чтобы они выгоду от реализации этого получили, — сказал губернатор.

Глава региона также принял участие в пленарном заседании «Бизнес и власть: взаимодействие 2020», на котором один из обсуждаемых вопросов касался деятельности правительства области, направленной на сохранение благоприятной бизнес-среды в регионе.

— Для того, чтобы сфера предпринимательства развивалась активно, чтобы все участники процесса получали выгоду от этого развития, нам необходимо добиться одной ключевой вещи — это повышение благосостояния жителей Воронежской области. Речь идет и о росте зарплат-



Предметом первого соглашения является сотрудничество сторон, направленное на реализацию основных направлений социально-экономического развития Воронежской области, с целью развития сферы предпринимательства, создания наиболее благоприятных условий для ведения бизнеса, развития инвестиционной деятельности на территории Воронежской области и развития конкуренции.

Второе соглашение предполагает сотрудничество сторон, направленное на реализацию инвестиционного проекта по созданию «Технополиса» в Воронежской области. Под «Технополисом» понимается комплексная система взаимодействия бизнес-

**СПРАВКА. Воронежский шинный завод начал свое существование почти 70 лет назад. Первая шина была произведена 5 сентября 1950 года. С 2002 года завод стал частью группы «Амтэл». С 29 февраля 2012 года входит в состав совместного предприятия международной компании Pirelli и государственной корпорации «Ростех». Объем инвестиций в 2012–2018 годах составил более 145 млн евро. В 2019-м в развитие завода планируют вложить более 10,1 млн евро.**

— Так в 2012 году в отдел «Фонды» поступил на вечное хранение орден Трудового Красного Знамени воронежского экскаваторного завода им. Коминтерна, которым за выдающиеся заслуги перед Родиной был награжден трудовой коллектив завода в 1965 году.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

ИНФОРМАЦИЯ



Лучший по профессии

В Воронеже наградили победителей, призеров и организаторов регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии».

Заместитель губернатора Воронежской области вручил грамоты от правительства Воронежской области.

Заместитель губернатора Воронежской области вручил грамоты от правительства Воронежской области.

Заместитель губернатора Воронежской области вручил грамоты от правительства Воронежской области.

Конкурс ежегодно проводит Минтруд России. Региональный этап прошел в Воронеже 31 мая.

Глава департамента труда и занятости населения Воронежской области Юрий Бай рассказал, что представитель нашего региона уже не в первый раз становится победителем всероссийского этапа конкурса.

Такие мероприятия проводить надо. Мы подошли к тому, что кадровый потенциал ряда профессий теряется. Многие идут именно в высшее образование, в вузы.

Кроме того, на комиссии наградили победителей и призеров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В 2019 году в Воронежской области также провели областной конкурс среди муниципальных районов и городских округов на лучшую организацию социального партнерства.



«Золотые руки»:

Итоги конкурса

15 ноября 2019 года прошел финальный этап ежегодного областного конкурса профессионального мастера «Золотые руки».

44 представителя 19 промышленных предприятий региона боролись за призовые места по профессиям «Токарь», «Фрезеровщик», «Оператор станков с ПУ», «Электросварщик».

За 15-летнюю историю конкурса, участие в нем приняли 1453 представителя промышленных предприятий и профессиональных учебных заведений Воронежской области.

Овсянников Алексей Петрович, оператор станков с ПУ в АО КБХА так рассказал о себе:

В конкурсе участвую в третий раз, дважды занимал 2-е место. Соревнования проходят сложно, волнительно. Станок, на котором пришлось сегодня выполнять конкурсные задания, вижу первый раз. Это и интересно. Здесь приобретаешь дополнительный опыт, общаешься с профессионалами с других предприятий.

Сам конкурс состоял из двух частей — теоретического задания и практической работы. На выполнение заданий повышенной сложности участникам конкурса отводился ровно один час.

Все действия конкурсантов по утвержденным заранее критериям оценивало строгое жюри. В 2019 году конкурсе проводился в категории «Лучший по профессии» по следующим специальностям: «Токарь», «Фрезеровщик», «Оператор станков с ПУ», «Электросварщик».

О своем участии Соломахин Максим, фрезеровщик в АО «ТМП» сказал следующее:

На конкурсе второй раз. В прошлом году занял 3-е место. Хотелось бы, конечно, улучшить свой результат в этом году, но задания оказались сложнее, и я не смог со всем справиться. Надеюсь, попытаться в следующем году. На предприятии ценят и поощряют активную молодежь. Мне за участие в конкурсе премия вы-



Победителями конкурса «Золотые руки 2019» стали

- По профессии «Токарь»: 1 место — ДОРОВСКИЙ Александр Альбертович, токарь АО «Турбонасос» 2 место — ЕРДЕКОВ Станислав Сергеевич, токарь ООО «Рудормаш-Комплект» 3 место — ЛАВРОВ Владимир Михайлович, токарь АО КБХА (до 01.11.2019 токарь ВМЗ — филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева») По профессии «Фрезеровщик»: 1 место — БОРИСОВ Дмитрий Борисович, фрезеровщик АО КБХА (до 01.11.2019 фрезеровщик ВМЗ — филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева») 2 место — МОРОЗОВ Константин Борисович, фрезеровщик АО «Борхиммаш» 3 место — ИВАЩЕНКО Павел Сергеевич, фрезеровщик АО «Минудобрения» По профессии «Оператор станков с программным управлением»: 1 место — ХАВАНСКИЙ Вячеслав Николаевич, оператор станков с программным управлением АО КБХА (до 01.11.2019 оператор станков с программным управлением ВМЗ — филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева») (фрезерные работы на станках с ПУ) 2 место — ЛЕКСУНКИН Игорь Павлович, оператор станков с программным управлением ОАО «БКМЗлит» (фрезерные работы на станках с ПУ) 3 место — ОВСЯННИКОВ Алексей Петрович, АО КБХА (токарные работы на станках с ПУ) По профессии «Электросварщик»: 1 место — КОНТОРИН Александр Юрьевич, электросварщик ОАО «Тяжмехпрес» 2 место — ЖЛУКТЕНКО Максим Александрович, электросварщик АО «Минудобрения» 3 место — ЦУРИКОВ Дмитрий Александрович, электрогазосварщик АО «РИФ»



писали и благодарность объявили. Было приятно. Хотелось бы и дальше развиваться на предприятии. Хорошо, что есть такая возможность проявить и испытать свои силы.

Своими впечатлениями поделился и Андреев Сергей, токарь в ЗАО «МЭЛ»:

Токаря всего 3 год, по сути, учусь. В конкурсе участвовать вызвался сам. Более опытные коллеги соревноваться отказались. Мы работаем на ИЖах, это маленькие станки с маленькими деталями, маленькими допусками. Здесь станки другие, больше. Поэтому никто не захотел, я же проявил инициативу, захотел посмотреть уровень участников. В принципе с заданием я не справился, не был готов. В общем, на победу я и не рассчитывал, цель была скорее получить опыт. В следующем году попробую свои силы еще раз.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■

Опыт и профессионализм

Сегодня в условиях импортозамещения экономии, как никогда, нуждается в опытных инженерных кадрах. Именно они способны принять вызов современности — сделать отечественную промышленность конкурентоспособной на мировом рынке.

Верность своему делу

Евгений Николаевич Трегубов, начальник лаборатории отдела разработки нестандартного измерительного оборудования, — инженер со стажем и богатейшим опытом. Ему посчастливилось работать на Воронежском заводе полупроводниковых приборов в разное время — и в стабильные советские годы, и на переломе эпох в девяностые, и при рыночной экономике.

Окончив сначала авиационный техникум, который стал настоящей школой жизни, Евгений Трегубов поступил в Воронежский политехнический институт на специальность «Инженер-механик электронной промышленности». Получив диплом о высшем образовании в 1971-ом, он сразу же пришел работать в НИИЭТ конструктором, а с 1996 года стал трудиться на Воронежском заводе полупроводниковых приборов.

Первым моим наставником в профессии был ведущий инженер Горлов Александр Егорович, именно у него я учился конструкторскому ремеслу, — вспоминает Евгений Николаевич. — Сначала чертил отдельные детали, затем начал разрабатывать узлы и целые установки.

За период профессиональной деятельности Евгением Николаевичем лично и руководимыми специалистами было разработано большое количество измерительного оборудования и оснастки для испытания изделий, изготавливаемых на АО «ВЗПП-С». Среди них — конструкторское обеспечение таких систем, как задачник испытаний диодов и диодных сборок в динамическом режиме; задачник режима испытаний сдвоенный полевых транзисторов на безотказность. Всего более тысячи наименований оборудования и оснастки.

Наша продукция проходит серьезные климатические испытания при температуре от -60 до +120 градусов по Цельсию, — рассказывает Евгений Трегубов. — Кроме того, мы активно выполняем опытно-конструкторские работы, трудимся по программе импортозамещения.

Учитывая деловые качества Евгения Николаевича и его большой опыт по воспитанию молодых инженеров, руководство предприятия предложило ценному сотруднику принять участие в конкурсе профессионального мастера «Инженер года — 2019», на котором он и одержал заслуженную победу. Как отве-



чает сам победитель, он успел поучаствовать во многих конкурсах, но в конкурсе «Инженер года» принимал участие впервые.

Евгений Николаевич на протяжении многих лет с энтузиазмом передает опыт новому поколению инженеров-конструкторов, — отзывается о коллеге начальник отдела кадров «ВЗПП-С» Жанна Александровна Жданова. — Отмечу, что работа на нашем предприятии дает всем хорошие возможности для личностного, профессионального и карьерного роста. Руководство проводит грамотную кадровую политику, мотивируя специалистов и морально, и материально. Опытные сотрудники всегда помогают молодым, передавая им бесценный опыт поколений.

Дочка и внучка Евгения Николаевича живут в Белгороде, и их достижениями он очень гордится: дочь была главным хореографом, преподает в школе искусств. Танцевальный коллектив под ее руководством неоднократно становился победителем различных конкурсов, в том числе и международных. Внучке всего 26 лет, она прекрасный преподаватель английского языка. Есть у Евгения Николаевича



и любимое хобби — садоводство. Сам он считает, что тяга к земле передавалась ему по наследству. Одно время на собственном садовом участке он вырастил до 40 сортов винограда!

В любой профессии, в том числе и в профессии инженера, очень важны два фактора — это любовь к своей работе и поддержка руководства предприятия, на котором трудно. В моей жизни очень удачно сочеталось и то и другое, поэтому по праву могу считать себя счастливым человеком! — говорит опытный инженер.

«Инженер учится всегда»

Второй победитель конкурса «Инженер года — 2019» — Александр Викторович Бирюков — работает в АО «ВЗПП-Сборка» с ноября 2013 года, занимая должность инженера-электроника 2 категории в отделе разработок полупроводниковых приборов и интегральных схем.

Я окончил физико-технический факультет ВГТУ по специальности «Материалы и компоненты твердотельной электроники», затем отучился в аспирантуре, стал кандидатом физико-математических наук, — рас-

скаживает Александр Викторович. — После института сначала устроился в «РИФ», там проработал 9 лет на разных должностях — от ведущего инженера до начальника конструкторского отдела. Затем по семейным обстоятельствам уехал в Белгород, где работал в Белгородском государственном университете. При вузе мы с коллегами создали перспективное малое предприятие, я был его директором. Затем вернулся в Воронеж и устроился на «ВЗПП-Сборка», где и продолжаю трудиться на протяжении шести лет. Работа здесь привлекает меня, прежде всего, тем, что на этом предприятии нет такой штурмовщины, как, например, во многих других местах. Поверьте, мне есть с чем сравниться! Никогда не видел, чтобы руководство как-то выходило из себя, давило на подчиненных. Перед коллективом всегда очень четко ставится задача, разрабатывается стратегия по ее выполнению. Кроме того, активно поддерживаются инициативные работники.

СПРАВКА. Воронежский завод полупроводниковых приборов (ВЗПП) основан в 1959 году, а в 1966 году там была изготовлена первая в стране микросхема. В последующие годы завод превратился в крупного разработчика и изготовителя микросхем. На сегодняшний день АО «ВЗПП-С» является одним из крупнейших поставщиков элементной базы для предприятий — изготовителей радиодеталей микроэлектронной продукции. Продукция предприятия очень востребована и используется в более чем 450 предприятиях России и стран ближнего зарубежья. Автоматизация производства, улучшение качества продукции, импортозамещение — вот основные направления деятельности «ВЗПП-С» сегодня.

Сегодня основной профиль деятельности Александра Викторовича — техническое сопровождение изготовления полупроводниковых приборов и интегральных схем, в том числе исследование статических и динамических параметров разрабатываемых полупроводниковых изделий, разработка методик измерения электрических параметров новых изделий, анализ новейших разработок конкурирующих отечественных и зарубежных компаний в области микроэлектроники. Он также участвует в освоении и производстве новых прогрессивных измерительных установок и стендов.

Помимо практической деятельности на предприятии, победитель конкурса «Инженер года» занимается научными изысканиями: является автором и соавтором более двух десятков научных статей в зарубежных и отечественных изданиях, двух ноу-хау и патента на полую ноу-хау. Обладает глубокими знаниями в своей области и прекрасно владеет английским языком.

По словам коллег, Александр Викторович зарекомендовал себя как квалифицированный и трудолюбивый сотрудник, который выполняет свои обязанности качественно и своевременно, способен самостоятельно решать самые сложные производственные вопросы, активно участвует в общественной жизни отдела. Кроме профессиональных интересов, он увлекается спортом, активно посещает спортивный зал при ВЗПП, где, кстати, часто проходят соревнования по теннису между воронежскими предприятиями.

На мой взгляд, в профессии инженера никогда не стоит останавливаться на достигнутом, — считает Александр Бирюков. — Нужно постоянно повышать свой уровень, изучать специальную литературу, стремиться осваивать новые знания и компетенции. Настоящий инженер учится всегда!

Ирина ЛАРИНА ■

ИНФОРМАЦИЯ

**ВМЗ: перенос производства**

Группа «Развитие» депутата облдумы Сергея Гончарова выкупила принадлежащий ООО «Воронежский опытно-механический завод» (ВМЗ) участок площадью 2,3 га, следует из данных Росреестра. Предприятие переносит производство в Хохольский район.

Согласно данным Росреестра, участок на улице 121-й Стрелковой Дивизии выкупил ООО «Развитие север».

Накануне господин Гончаров пояснил «Коммерсанту», что на выкупленном участке планируется возвести 40 тыс. кв. м жилья с перенесенной высотой от 10 до 20 этажей. Пока застройщик не получил разрешения на строительство. Сумму сделки по покупке участка Сергей Гончаров не раскрыл.

Для реализации проекта планируется расчистить площадку и демонтировать промышленные корпуса. Станки и оборудование будут перевезены на промплощадку за городом, — цитирует «Коммерсант» господина Гончарова.

ООО «Развитие север» зарегистрировано в 2015 году с уставным капиталом 40 млн рублей. Гендиректором и владельцем компании является Сергей Гончаров. Выручка за 2018 год составила 8,96 млн рублей, чистая прибыль — 7,8 млн рублей. ГК «Развитие» ведет строительство жилья в нескольких районах Воронежа. По собственным данным, входит в пятерку крупнейших застройщиков Воронежской области.

**ГК «Тортъяна»: 2 млрд на вторую очередь хлебокомбината**

Вторую очередь хлебоуточного комбината «Родные просторы» ГК «Тортъяна» планирует ввести в строй в 2021 году. Инвестиционный проект реализован на территории села Девича Семилукского района, рядом с действующим предприятием. Площадь нового объекта капитального строительства составит чуть более 10 тыс. кв. м. Группа компаний намерена инвестировать в проект от 2 млрд рублей. На данный момент завершаются работы по проектированию второй очереди комбината. Новое производство будет соответствовать самым современным стандартам хлебопекарной промышленности и иметь высокую степень автоматизации.

Первая очередь хлебокомбината с автоматизированными производственными линиями была пущена в 2014 году. В настоящий момент под брендом «Родные просторы» выпускается более 150 наименований хлебоуточных изделий. ГК «Тортъяна» работает с крупнейшими федеральными и региональными торговыми сетями, магазинами формата «у дома» и индивидуальными предпринимателями, а также имеет собственную торговую сеть, включающую более 20 фирменных магазинов и кондитерских. Помимо Воронежской области продукция группы компаний реализуется еще в 14 регионах России.

ГК «Тортъяна» начала свою работу в Воронеже в 2003 году с сегмента производства кондитерских изделий и является на сегодняшний день одним из ведущих производителей кондитерской и хлебоуточной продукции в Черноземье. Выпускают продукцию под тремя торговыми марками: торты и пирожные «Тортъяна», печенье «Ивашкино» и хлебоуточные изделия «Родные просторы».

**ГК «АГРОЭКО»: производство кормов для поросят**

На комбикормовом заводе ГК «АГРОЭКО» в Павловском районе Воронежской области запущена новая линия по производству специальных кормов для поросят с первых дней жизни — престаартер. Сейчас производится более 900 тонн престаартерных кормов в месяц. Планируется, что в 2020 году линия выйдет на полную мощность — до 1,5 тыс. тонн.

Престаартер является незаменимым элементом в формировании крепкого иммунитета и развитии продуктивности животных. Он отличается от обычного корма размерами гранул, составом, действием и технологией производства. По словам представителей ГК, особенность престаартера «АГРОЭКО» заключается в высочайшем качестве сырья. Его состав входит зерновые культуры, экспандированная соя, лева и полезные микроорганизмы.

Специалисты компании уже выявили положительную динамику по увеличению веса перевода поросят на откорм, а также по улучшению состояния здоровья животных. Немаловажно, что производится престаартер на голландском оборудовании Van Aarsen.

Группа компаний «АГРОЭКО» — один из лидеров по производству свинины в России, имеет 33 современных площадки промышленного свиноводства в Воронежской и Тульской областях. По данным Национального союза свиноводов, группа компаний «АГРОЭКО» заняла 7-е место в рейтинге крупнейших производителей свинины в России по итогам 2018 года. Предприятие отличается системой биобезопасности, не имеющей аналогов в мире, и высочайшими зоогигиеническими условиями содержания животных. Продукция выращена на натуральных и безопасных кормах, без антибиотиков и ГМО.

Концерн «Созвездие»:

# Аллея трудовых династий

**Концерн «Созвездие» поддержал стартовавшее в 2019 году движение трудовых династий, инициированное холдингом «Росэлектроника» среди предприятий Радиозлектронного комплекса. Оно запущено во имя укрепления семейных и трудовых ценностей, а также развития и совершенствования корпоративной культуры организаций.**

В рамках этой программы 16 октября на Фабрике радиоэлектронной аппаратуры концерна состоялось торжественное мероприятие, посвященное закладке Аллеи трудовых династий. В посадке деревьев приняли участие представители семей, руководство и сотрудники предприятия. Под гимн концерна они высадили аллею из яблонь в знак сохранения преемственности поколений и продолжения трудовых традиций.

Все славные традиции нашей организации основаны на том, что работа в концерне долгие годы востребована и престижна. Есть среди сотрудников и те, кто приводит своих детей на родное предприятие, где ценят человеческий труд, где все достижения воспринимаются как личные. Многие из них работают в «Созвездии» уже в третьем поколении. Жизнь в этих семьях наполнена особым смыслом, в этом и есть производственные успехи концерна, — обратилась к присутствующим с приветственной речью директор по персоналу АО «Концерн «Созвездие» Елена Бокова. — В честь этих семей и их трудового подвига сегодня мы закладываем Аллею трудовых династий. Планируем проводить такие мероприятия каждый год, надеюсь, что через несколько лет аллея превратится в прекрасный сад.

Завершение мероприятия представителям династий были вручены памятные альбомы, созданные специально в их честь и в знак благодарности за самоотверженный труд членов семей. В этих подарочных изданиях собраны истории тех семей, которые работали с первых лет становления концерна, передавая свое мастерство и опыт из поколения в поколение. Трудовые династии — это гордость «Созвездия», символ сохранения традиций и преемственности, уважительного отношения к труду, чувства гордости за свою профессию.

В этой статье мы расскажем основные вехи истории пяти династий.

**Династия Янутаев-Черкасовых** имеет значительный трудовой стаж — 60 лет. Ее основатель Эвальд Альфионович Янута трудился на родном предприятии 31 год. После окончания ВГУ он начал работать на «Электросигнале», а в мае 1958 года был переведен в ВНИИС (сегодня АО «Концерн «Созвездие») и остался в институте на долгие три десятка лет. Пройдя путь от начальника лаборатории до заместителя главного инженера. В свое время он был главным конструктором проекта «Магнолния». За эти и другие достижения был неоднократно награжден орденами и медалями, является лауреатом Государственной премии СССР. Сослуживцы не зря называли Янута легендой института связи. Нет такой сферы деятельности, куда бы Эвальд Альфон-



сович не внес значительный вклад своими знаниями, опытом, инициативой. Он принадлежал к той короткой череде руководителей ВНИИС, которые своей творческой деятельностью заложили прочный фундамент и создали мощный научно-технический потенциал на долгие годы вперед.

Затем во ВНИИС пришла трудиться после окончания физико-математического факультета ВГУ и сестра Эвальда Альфионовича — Альбина Альфионовна Бессарабова. На протяжении 9 лет принимала участие в первых разработках предприятия. Впоследствии она продолжила свою профессиональную деятельность в Воронежском политехническом институте (сегодня это Воронежский государственный технический университет).

Обе дочери главы семейства, Елена и Людмила, работали рядом с отцом. Правда, старшая через четыре года уехала в другой город вслед за мужем, а Людмила с апреля 1977 года и по сей день беззаветно предана родному предприятию. Начиная трудовой путь с должности лаборанта, безотрывая от производства окончила обучение в вузе и дослужилась до инженерно-конструктора 2-й категории. Ее общий стаж работы на предприятии составил 32 года. Ее муж, Владимир Иванович Черкасов, в свое время после института был распределен во ВНИИС и работает здесь уже 43 года. Он принимает активное участие в создании аппаратуры связи, являясь непосредственным разработчиком многих изделий. Предложил немало оригинальных схемных решений, позволивших создать уникальную аппаратуру.

По стопам родителей пошла и дочь Юлия Черкасова. В 2009 году окончила с отличием экономический факультет института менеджмента, маркетинга и финансов, в 2011 году также с красным дипломом — инженерно-экономический факультет Воронежского государственного технического университета. Сразу после окончания магистратуры пришла работать в АО «Концерн «Созвездие» на должность инженера-экономиста. В настоящий момент Юлия — ведущий экономист планово-экономического управления. Общий стаж работы на предприятии — 8 лет. Она также является председателем цеховой профсоюзной организации.

**Т**ри поколения трудовой династии **Морцаков**, которая сегодня насчитывает 14 человек, работают в АО «Концерн «Созвездие» более 60 лет.

Основателем трудовой династии Борис Иванович Морцак после окончания физического факультета ВГУ был распределен на завод «Электросигнал» в ОКБ, а уже через год в мае 1958 года в числе первых 86 специалистов был переведен во ВНИИС. Трудился на предприятии вплоть до 2015 года, общий стаж работы составляет 57 лет. Пройшел путь от инженера до заместителя директора по кадрам. Внес большой вклад в разработку, создание и производство новых образцов средств связи. Творчески и ответственно решал проблемы службы персонала института в вопросах подбора, обучения и воспитания кадров.

Во ВНИИС 32 года в должности ведущего инженера добросовестно трудилась и супруга Морцака Лидия Митрофановна. Продолжила трудовые семейные традиции до некроли: Ольга Борисовна Лавриненко и Ирина Борисовна Лопатина. Они, как и родители, окончили физический факультет ВГУ и в должности инженеров трудятся одна — 17, другая — 27 лет. Муж Ольги Борисовны, Сергей Иванович Лавриненко, работает в вычислительном центре концерна инженером-программистом. Он занимался разработкой программного обеспечения управления различного оборудования, средств и комплексов связи.

В должности главного конструктора и начальника отдела руководил разработкой и вводом в эксплуатацию комплексов автоматизированного управления узлов связи различного ранга.

Третье поколение трудовой династии представляет внуки Бориса Ивановича и Лидии Митрофановны — Александр и Сергей Лопатины и Ксения Лавриненко. Все являются выпускниками ВГУ. На сегодня стаж работы каждого из них 13, 12, и 13 лет соответственно. Молодые люди не только демонстрируют отличные производственные показатели, но и увлекаются спортом, занимаются общественной работой.

**Д**инастия **Даниловых** продолжает свою деятельность на предприятии уже более 50 лет. Во ВНИИС работало три поколения этой семьи. Основателем династии является Виктор Алексеевич Данилов. Окончил Воронежский железнодорожный техникум и в 1966 году был принят на работу во ВНИИС. Пройшел трудовой путь от старшего инженера до начальника отдела.

В 1990 году занимал должность инженера 2 категории, затем ушел на пенсию. Всего Виктор Алексеевич проработал в концерне 24 года. Его жена — Августина Ивановна Данилова — тоже работала во ВНИИС. Окончила Всесоюзный заочный машинный институт и в 1965 году была принята на работу на должность старшего технолога. Всего проработала на предприятии 18 лет и ушла на пенсию в должности ведущего технолога. Самым младшим представителем славной трудовой династии — Алексей Евгеньевич Елфинов. В 2017 окончил физический факультет ВГУ. Бакалавр по специальности «Радиофизика», профиль «Компьютерная электроника». Затем в 2019 году окончил магистратуру по специальности «Радиофизика», профиль «Системы телекоммуникаций и радиоэлектронной борьбы» (базовая кафедра концерна «Созвездие» при ВГУ). 23 апреля 2019 года принят на работу в АО «Концерн «Созвездие» конструктором. На данный момент является аспирантом ВГУ.

В 1993 году окончила физический факультет Воронежского государственного университета по специальности «Микроэлектроника и полупроводниковые приборы» и пришла на работу во ВНИИС. На счету Татьяны Ивановны 5 изобретений. Она тоже принимала участие в разработке многих значимых изделий. Ее муж, Евгений Иванович Елфинов, тоже работал в концерне. После окончания ВГУ в 1993 году был принят на работу молодым специалистом в отдел. В 1996 году уволился в должность ведущего инженера. Самый младший представитель славной трудовой династии — Алексей Евгеньевич Елфинов. В 2017 окончил физический факультет ВГУ. Бакалавр по специальности «Радиофизика», профиль «Компьютерная электроника». Затем в 2019 году окончил магистратуру по специальности «Радиофизика», профиль «Системы телекоммуникаций и радиоэлектронной борьбы» (базовая кафедра концерна «Созвездие» при ВГУ). 23 апреля 2019 года принят на работу в АО «Концерн «Созвездие» конструктором. На данный момент является аспирантом ВГУ.

**Т**ри поколения династии **Шумиловых** трудятся в АО «Концерн «Созвездие» более 40 лет. Основатель трудовой династии — Николай Михайлович. В 1946 году поступил в Казахский государственный университет им. С.М. Кирова на физико-математический факультет, который окончил в 1951 году по специальности «Оптика и спектроскопия», и был принят на службу в военно-морской флот с присвоением воинского звания инженера-лейтенанта. С августа 1951 года по декабрь 1952 года он был слушателем спецкурса при Военно-морской академии кораблестроения и вооружения им. А.Н. Крылова по радио-технической специализации в Ленинграде. Затем с декабря 1952 года по сентябрь 1977 года он служил в рядах

Советской Армии и Военно-Морского флота СССР, где прошел путь от лейтенанта до полковника. С декабря 1954 года по август 1955 года — подготовка в учебном центре в городе Арамаас-16 для инженерно-технических работников по использованию нового ядерного вооружения. В сентябре 1977 года по состоянию здоровья уволился в запас с должностью главного инженера воинской части в звании полковника-инженера. В июне 1979 года начал работать в Воронежском НИИ связи в должности старшего инженера, с июля 1981 года стал ведущим инженером. В августе 1990 года ушел на заслуженный отдых.

Продолжил трудовые семейные традиции его сын, Сергей Николаевич Шумилов. После окончания в 1979 году Борисоглебского государственного педагогического института по специальности «Математика» он был принят в Воронежский НИИ связи, где прошел путь от инженера до заместителя начальника отдела. За время работы на предприятии Шумилов овладел программированием на высоком уровне, знает несколько языков программирования. Полученные навыки и опыт позволили ему в течение ряда лет вести курсы повышения квалификации специалистов института связи. Принимал участие в разработке и внедрении пакетов программ для автоматизированного выпуска на ЭВМ конструкторской документации в рамках САПР, в решении научно-технических вопросов по исследованию помехозащитности систем радиосвязи в рамках различных научно-исследовательских работ. Имеет 7 авторских свидетельств об официальной регистрации программ для ЭВМ.

Самая младшая представительница трудовой династии — Елена Сергеевна Шумилова. В 2013 году окончила филологический факультет Воронежского государственного университета. В феврале 2016 года пришла специалистом в редакцию научно-технического журнала «Теория и техника радиосвязи» концерна. В декабре 2018 года перешла в аппарат научного руководителя, где продолжила свою трудовую деятельность в отделе обеспечения деятельности научно-технического совета. С 2019 года занимается организацией Международной научно-технической конференции «Радиолокация, навигация, связь» и научно-техническим взаимодействием с внешними организациями.

Каждой из этих семей много разного и много общего. Роднит их любовь, долг, интерес к делу, которому они посвящали, а другие готовы посвятить свою жизнь. Раскрыть творческий, трудовой, научный, производственный и человеческий потенциал помогают стены родного предприятия, где годами и поколениями складывалась и формировалась атмосфера, способная подвигнуть на реализацию самой высокой инженерно-технической мечты. В концерне «Созвездие» традиции хранятся и преемствуются поколениями, и трудовые династии — яркое тому подтверждение.

**Ирина ПОЛУЭКТОВА** ■  
*По материалам АО «Концерн «Созвездие»*

ИНФОРМАЦИЯ

**Завод компании «БМА Руссланд» нарастил обороты**

Российское подразделение немецкой машиностроительной группы **BMA AG** — крупнейший производитель оборудования для сахарной отрасли. «БМА Руссланд» — в мае 2018 года открыл обособленное подразделение в городе Лиски Воронежской области. В этом году завод переработал около 620 тонн металла, что на 60% превышает производственные показатели прошлого года, сообщила в компании.

Обособленное подразделение компании специализируется на производстве оборудования для сахарных заводов. В частности, в 2018 году благодаря деятельности «БМА Руссланд» были технологически оснащены такие крупные предприятия, как ООО «Промсахар», АО «Сахарный комбинат «Колпнянский» и компания «Русагро Белгород». Всего заводом было переработано 250 тонн металла.

По итогам 2019 года специалисты компании изготовили и установили вакуум-аппараты с перемешивающим устройством из нержавеющей стали, кристаллизатор, камнеловушку, классификатор боя свеклы, ботвосоломолушку и приемную мешалку на Бексовском сахарном комбинате и Сергачском сахарном заводе.

— Увеличение количества, ассортимента и, безусловно, качества выпускаемой продукции происходит за счет увеличения производительности труда, замены оборудования и повышения квалификации работников. Мы постоянно работаем над обучением специалистов. Так, в 2019 году аттестацию специалиста сварочного производства НАКС прошли восемь сотрудников, — подчеркнул генеральный директор «БМА Руссланд» Дмитрий Кашин.

В следующем году «БМА Руссланд» планирует изготовить различные виды оборудования, в том числе колонный диффузионный аппарат со смесителем, вакуумные аппараты, камнеловушки, ботвосоломолушки, классификаторы, мешалки и резервуары, а также аппараты сатурации и дефекации. Более того, в следующем году компания намерена переработать практически в два раза больше металла, чем в этом, и достичь 1,2 тыс. тонн.

— Для реализации намеченных планов в бюджете компании предусмотрено приобретение дополнительного специализированного оборудования, увеличение штата работников, а также расширение производственных и складских площадей, — резюмировал генеральный директор «БМА Руссланд».

Группа **BMA AG** была основана в 1853 году в Брауншвейге (Германия). Сегодня BMA является одним из мировых лидеров на рынке производства оборудования для сахарной промышленности, проектирования и строительства сахарных заводов.

**Владельцам мясокомбината «Воронежский» по 7 тыс. рублей за акцию**

Ликвидационная комиссия воронежского АО «Комбинат мясной Воронежский» решила распределить оставшиеся после расчетов с кредиторами средства между акционерами предприятия. Решение было принято единогласно.

Таким образом, за одну акцию любого типа ее владелец получит 7,38 тыс. рублей. Теперь между компанией и одним из бенефициаров Олегом Роговановым будет заключен агентский договор, в соответствии с которым господин Рогованов должен будет рассчитаться с объявившимися акционерами, подтвердившими свои идентификацию. Уставный капитал юрлица состоит почти из 25 тыс. акций номинальной стоимостью по 50 рублей.

В мае акционеры почти единогласно приняли решение о ликвидации компании и распределении 380 млн рублей на выплату дивидендов, а 110,4 млн рублей — на пополнение оборотных средств.

Напомним, мясокомбинат «Воронежский» перестал работать с конца 2015 года. Комбинат занимался производством мяса и пищевых субпродуктов крупного рогатого скота, свиней, овец, коз. С момента остановки предприятия территория и помещения комбината пустовали. В декабре прошлого года АО «ДСК-2» выкупило производственную площадку мясокомбината за 620 млн рублей. Речь идет о 18 объектах, самым ценным из которых является земельный участок площадью 53,85 тыс. кв. м по адресу: ул. Ворошилова, 10. В конце апреля гордума согласовала изменение функционального назначения этой территории с производственной зоны на зону многоэтажной застройки.

АО «Комбинат мясной Воронежский» с уставным капиталом почти в 1,3 млрд рублей было зарегистрировано в 1996 году. В 2015–2016 годах предприятие отчитывалось о выручке приблизительно в 30 млн рублей. При этом в 2012-м оборот АО «Комбинат мясной Воронежский» достигал 536 млн рублей. В мэрии сообщили, что для «возрождения» предприятия рассматривались площадки на территории всей Воронежской области. По собственным подсчетам, строительство нового технологического комплекса для мясокомбината обойдется дешевле, чем переоборудование старого.

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Второй полет «Ил-12В» запланирован на 2020 год**

Полет первого опытного образца легкого военно-транспортного самолета «Ил-12В» запланирован на 2020 год, сообщил ТАСС. Программа летных испытаний будет продолжена после ввода в эксплуатацию аэродромного комплекса на ВАСО. До конца года самолет будет задействован в аэродромных отработках, включающих в себя руление и пробежки. В настоящее время опытный образец находится на авиазаводе, где проводится доработка борта.

Напомним, что летные испытания на аэродроме ВАСО состоялись 30 марта 2019 года. Первый полет в сопровождении самолета-лаборатории «Ил-114ЛЛ» длился 45 минут.

**Выручка Воронежского авиазавода сократилась более чем на 500 млн рублей**

Выручка ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» по итогам девяти месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом 2018-го сократилась на 548,3 млн рублей — до 2,65 млрд рублей, следует из отчетности компании.

За этот период воронежскому авиазаводу удалось заработать больше, чем в аналогичном периоде прошлого года, на продаже этапов работ по строительству самолетов «Ил-96-300» (506,8 млн рублей против 183,36 млн рублей), техническом обслуживании (572,12 млн рублей против 123,02 млн рублей годом ранее) и НИОКР по производству самолетов (84,07 млн рублей против 21,66 млн рублей). За год сократились доходы от продажи самолетов «Ан-148», чье производство было остановлено (с 1,08 млрд рублей в 2018 году до нуля в отчетном периоде), от продажи узлов, агрегатов и запчастей к самолетам (с 1,69 млрд рублей до 1,4 млрд рублей).

По сравнению с девятью месяцами 2018 года ВАСО смогло сократить чистый убыток на 57,85 млн рублей — до 1,16 млрд рублей. Себестоимость продаж по итогам девяти месяцев 2019 года составила 2,58 млрд рублей против 3,32 млрд рублей в прошлом году.

Несмотря на многолетние разговоры об оптимизации, авиазаводу пока не удается сократить управленческие расходы: в отчетном периоде они выросли почти на 6,3 млн рублей и составили 449,95 млн рублей.

По данным на конец сентября, дебиторская задолженность с начала года сократилась на 575,35 млн рублей и составила 4,19 млрд рублей. Объем долгосрочных обязательств ВАСО, включая банковские кредиты, задолженность по авансам и другие обязательства, сократился за девять месяцев с 11,32 млрд рублей до 10,32 млрд рублей. Краткосрочные обязательства выросли на 8,22 млрд рублей — до 32,49 млрд рублей, включая 14,38 млрд рублей заемных средств и 17,26 млрд рублей кредиторской задолженности.

**Воронежская кондитерская фабрика сократила убыток вдвое**

Чистый убыток ОАО «Воронежская кондитерская фабрика» по итогам девяти месяцев составил 13,2 млн рублей по сравнению с убытком в 29,1 млн рублей в аналогичном периоде прошлого года, следует из квартальной отчетности компании.

Выручка компании выросла почти на 9% и составила 2,11 млрд рублей против 1,93 млрд рублей в 2018 году. Расходы по обычной деятельности составили 2,2 млрд рублей. Годом ранее показатель равнялся 2,04 млрд рублей.

Также стоит отметить, что кредиторская задолженность предприятия по итогам девяти месяцев составила 758,02 млн рублей по сравнению с 924,33 млн рублей в аналогичном периоде прошлого года. Прочие доходы кондитерской фабрики сократились на 45,8 млн рублей и составили 91,8 млн рублей. Прочие расходы — 24,2 млн рублей против 58,9 млн рублей.

**«Электроприбор-Воронеж» сработал с убытком в 54 млн рублей**

АО НПО «Электроприбор-Воронеж» по итогам девяти месяцев сработало с убытком в 53,8 млн рублей, следует из квартальной отчетности компании. В аналогичном периоде прошлого года предприятие получило прибыль в 15,1 млн рублей.

Выручка компании в отчетном периоде сократилась почти на 150,2 млн рублей — с 712,9 млн до 563,7 млн рублей. Себестоимость продаж при этом составила чуть более 422 млн против 475,9 млн рублей годом ранее.

Объем краткосрочных займов, по данным на конец сентября текущего года, составил 120,5 млн рублей. Таким образом, задолженность была снижена на 1,5 млн рублей. Кредиторская задолженность «Электроприбор-Воронеж» с начала года выросла с 402,8 млн до 408,5 млн рублей.

Стоит отметить, что в сентябре этого года на предприятии сменился руководитель: работавшего с 2016 года Роберта Ильцова сменил чиновник из Амурской области Евгений Ли.

**Совет директоров промышленных предприятий:****Актуальные проблемы****28 ноября состоялось очередное заседание Совета директоров промышленных предприятий городского округа город Воронеж.**

Реализуемые и планируемые меры государственной (областной) поддержки промышленных предприятий — актуальная проблема, о которой рассказала заместитель директора АУ «Региональный фонд развития промышленности» Калашникова Светлана Владиславовна.

Но вначале перед собравшимися выступил заместитель руководителя департамента промышленности и транспорта Воронежской области Николай Бело. Он отметил, что в промышленном комплексе Воронежской области поддерживается стабильная макроэкономическая ситуация и тенденция опережающего промышленного роста в сравнении со среднесредней динамикой. Индекс промышленного производства по итогам 10 месяцев текущего года в нашем регионе составил 104,5%. В России он — 102,7%. Среднесредний состав промышленности не изменился и составил около 700 тысяч человек.

Светлана Владимировна отметила, что Региональный фонд развития промышленности создан на базе Центра кластерной экономики Воронежской области и призван поддерживать промышленные предприятия в части обеспечения модернизации существующих и организации новых конкурентоспособных производств. В 2019 году на предоставление займов предприятиям региона предусмотрено до 180 млн рублей из средств областного бюджета, что обеспечит привлечение до 420 млн рублей федерального финансирования. Льготное заемное софинансирование выделя-

ется на проекты, направленные на импортозамещение и производство конкурентоспособной продукции гражданского назначения. Федеральный и Региональный фонды совместно предоставляют займы по льготной ставке от 1% до 5% на реализацию проектов в рамках программ «Проекты развития» и «Комплекующие изделия». В числе наиболее значимых проектов был назван проект АО «Борисоглебский трикотаж» по организации производства оплетенных нитей (общий бюджет проекта — более 42 млн рублей, запрошенная сумма займа со стороны Регионального фонда составляет 10 млн рублей) и проект ООО «Завод «Промтехооборудование» по созданию производства баллонов высокого давления для компримированного природного газа (общий бюджет проекта — 125 млн рублей, запрошенная сумма займа со стороны Регионального фонда — 15 млн рублей). А также проект «Космос-Нефть-Газ». Кроме того, планируется реализация проектов по производству ультразвукового и электронного оборудования, а также комплектов для машин по добыче полезных ископаемых.

На заседании также говорилось о критериях отбора проектов и подготовке необходимых документов для возможности получения господдержки. Руководители промышленных предприятий, среди них гендиректоры АО «Турбонасос» Сергей Валюхов и НПВ «Протек» Владимир Шуваев, отметили, что, по их мнению, некоторые компании, которые осуществляют государственные заказы, не учтены в перечне и не могут получить необходимую поддержку. Чиновники обещали данную ситуацию прояснить.

Об участии промышленных предприятий в национальном проекте РФ «Производительность труда и поддержка занятости» сообщила Ирина ПОЛУЭКТОВА



## ■ ВОРОНЕЖСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ИНФОРМИРУЕТ ■

**Пострадавшие на производстве — обладатели машин**

Жители Воронежа, Нахичеванского, Хохольского и Новоусманского районов получили новые автомобили от Фонда социального страхования. Машины индивидуально адаптированы под своих новых владельцев — людей, которые в разное время получили тяжелые травмы на производстве.

Затраты на покупку 5 автомобилей составили более 2,2 млн рублей. Это последние выплаты автомобилей в 2019 году. Всего в текущем году за счет средств Воронежского отделения Фонда социального страхования выдано 29 автомобилей на общую сумму около 13 млн рублей.



Автомобили специально адаптированы под физические возможности каждого из новых владельцев: оборудованы ручным управлением и тормозной антиблокировочной системой. Кроме приобретения самого автомобиля, получатели имеют право на его капитальный (один раз в 7 лет) и текущий ремонт, горюче-смазочные материалы. Оплата расходов на ГСМ осуществляется пу-

тем выплаты пострадавшему равными частями денежной компенсации каждые три месяца, ее размер составляет 835 рублей в год. Автотранспорт как средство реабилитации предоставляется по рекомендации медико-социальной экспертизы. Автомобили помогут людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, продолжать активную жизнь, станут средством и социальной, и тру-

довой адаптации. Добавим, что за счет средств социального страхования пострадавшие на производстве воронежцы проходят медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, санаторно-курортное лечение, дорожностойкое протезирование, также им перечисляются единовременные и ежемесячные выплаты.

## ■ ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ ■

**Приглашаем к сотрудничеству**

Вы можете обучить сотрудников предпенсионного возраста и получить субсидии на компенсацию затрат от органов службы занятости населения!

С 2019 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» органами службы занятости населения Воронежской области реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в целях сохранения их занятости и повышения конкурентоспособности на рынке труда. В частности, работодателям предоставлена возможность получить субсидии на компенсацию фактических затрат на обучение работников — граждан предпенсионного возраста. Право на получение субсидии имеют работодатели — юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Воронежской области, которые организовали обучение состоящих с ними в трудовых отношениях работников предпенсионного возраста.

Обучение работников возможно по различным формам обучения (с отрывом и без отрыва от производства). Средний период обучения — 3 месяца.

В случае невозможности получения субсидии на компенсацию затрат на обучение работников в связи с наличием определенных ограничений, вы можете направить граждан предпенсионного возраста, нуждающихся в обучении, в центр

занятости населения. Обучение данных граждан будет организовано органами службы занятости населения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по требованию вас специально на счет средств, предусмотренных на реализацию мероприятия в федеральном бюджете и бюджете Воронежской области. Специалисты центров занятости населения ведутся адресная работа с гражданами предпенсионного возраста. Подбор образовательных программ осуществляется с учетом особенностей местных рынков труда и запросов работодателей. По итогам 10 месяцев 2019 года организовано обучение 1,5 тыс. граждан предпенсионного возраста.

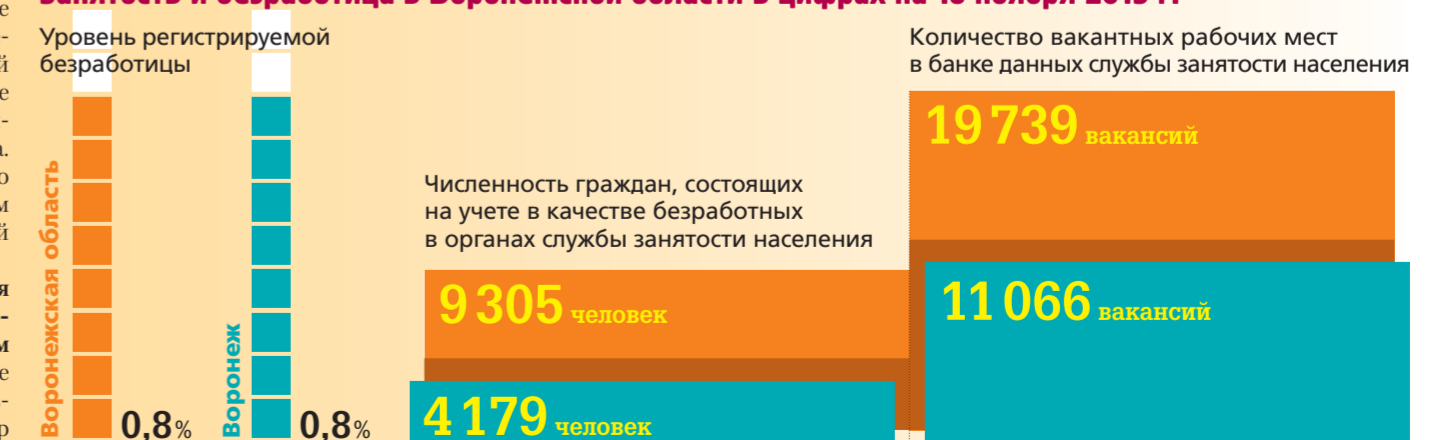
С 2020 года в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ****Работа в России**  
Общероссийская база вакансий

В целях поиска сотрудников предлагаем вам воспользоваться возможностями крупнейшей платформы интернет-рекрутинга с огромной и ежедневно обновляемой общероссийской базой вакансий и резюме — информационно-аналитической системой Общероссийской базы вакансий «Работа в России». Это единственный государственный ресурс по поиску работы и работников. Оператором портала является Федеральная служба по труду и занятости. Адрес портала: <https://trudsem.ru>.

образования для детей в возрасте до трех лет, и женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы. Проектом предусмотрены средняя стоимость курса обучения одного человека не более 46,3 тыс. руб. (оплачивается службой занятости), выплата стипендии в сумме минимального размера оплаты труда (для женщин, не состоящих в трудовых отношениях). Средний период обучения — 3 месяца.

По вопросу участия в мероприятии обращайтесь в центр занятости населения. Адреса, телефоны и режим работы центров занятости населения размещены

**Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 15 ноября 2019 г.**

Информация о положении на рынке труда в Воронежской области и государственных услугах в области содействия занятости населения ежемесячно актуализируется на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области

ИНФОРМАЦИЯ

ГК «Продимекс»: завершение уборочной кампании

ГК «Продимекс» завершила уборочную кампанию сахарной свеклы в своих хозяйствах в Воронежской области. Объем урожая сладкого корнеплода составил 3,9 млн тонн...

Наиболее высокую урожайность в этом сезоне показали филиалы ГК, расположенные в Лискинском, Бутурлиновском, Панинском и Кантемировском районах Воронежской области.

В связи с высоким урожаем и по-прежнему сохраняющимся снижением закупочных цен на сахар на внутреннем рынке в ГК ориентируются на экспорт.

Вывоз сахара в сезоне-2019/2020, как и прежде, будет ограничен странами СНГ и Центральной Азии — Казахстаном, Киргизией, Таджикистаном.

Воробьевский район:

Этапы социально-экономического развития

В 2019 году впервые в истории района объем инвестиций в экономику муниципалитета превысил 1 млрд рублей. Это стало возможным благодаря реализации крупного инвестиционного проекта группы компаний «АГРОЭКО» по строительству станции контрольного тестирования животных «Краснопольская».

В этом году в муниципалитете активно ремонтировались дороги. Ожидается, что в течение трех лет твердое покрытие появится на всех сельских улицах.

Панинский район:

Этапы социально-экономического развития

Началось строительство на территории района первой очереди комплекса по производству комбикормов и куриного яйца ООО «Светлая Слобода». Инвестиционный проект в несколько этапов. Планируется построить комплекс по приему, очистке и сушке зерна, комбикормовый завод...

Лискинский район:

Этапы социально-экономического развития

По предварительным данным, в этом году ожидается валовое производство сельскохозяйственной продукции в действующих ценах на сумму более 20 млрд рублей (121% к уровню 2018 года). На данный момент в сельском хозяйстве Лискинского района нет ни одного убыточного предприятия.

Хорошая тенденция в целом наблюдается и в промышленности. Выручка в этом году ожидается на уровне 31 млрд рублей. Предприятия Лискинского района работают стабильно, и, как следствие, среднемесячная заработная плата в районе достигнет более 34 тысячи рублей с ростом 108%. За этот год будет создано более 500 рабочих мест...

Корректировки в грибном проекте «Полонис групп»

ООО «Полонис групп» приостановило реализацию проекта по выращиванию шампиньонов под Воронежем и скорректировало его параметры из-за «тяжелых времен в отрасли», сообщили в компании.

Тем не менее проект в селе Гвоздевка Рамонского района будет реализован, он предполагает производство компоста и грибного мицелия (грибницы) совокупной стоимостью до 40 тыс. тонн в год. Стоимость проекта, соответственно, сократилась с 5,4 млрд до 2 млрд рублей.

Как рассказал владелец компании «Полонис групп» Владимир Полтораки, к проекту планируется приступить тогда, когда научные разработки компании по производству грибных штаммов на площадке в Санкт-Петербурге позволят повысить среднюю производительность шампиньонов по стране с 30–35 кг до 50 кг с квадратного метра.

Сельхозпроизводители:

Движение вперед

18 ноября прошло торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Поздравляя аграриев, губернатор Александр Гусев отметил, что АПК Воронежской области не только один из наиболее производительных и передовых в стране, но с каждым годом улучшает свои показатели, увеличивает темпы развития.



Сейчас регион находится на третьем месте по объемам производства молока, а по объемам производства мяса Воронежская область входит в пятерку лучших в стране. В этом году собрано свыше 5 млн тонн зерновых, 6,5 млн тонн свеклы, 1,2 млн тонн подсолнечника, 1,1 млн тонн кукурузы.

СПРАВКА. С 2020 года Министерство сельского хозяйства внесло существенные корректировки в государственную программу поддержки. Основное изменение, которое произойдет в конце текущего года, — объединение трех действующих видов поддержки: единой субсидии, повышения продуктивности молочного скотоводства и несвязанной поддержки.

Компенсирующая субсидия будет направлена на компенсацию тех затрат, которые понесли сельхозпроизводители. Показателями здесь выступают: один гектар, одна голова, один килограмм продукции.

Стимулирующая субсидия направлена на рост производства при наличии у производителей прироста продукции. В растениеводстве эта поддержка будет оказываться производителям зерно-бобовых, масличных культур (за исключением рапса и сои) — по ним будет выработана специализированная поддержка, овощей открытого грунта. Показателями поддержки здесь выступают внесение удобрений в определенном объеме, а также использование посадочного материала и семян, включенных в госреестр.

сектора региона государственные и областные награды. Еще двадцать передовиков агропромышленного производства получили из рук главы региона сертификаты на новые автомобили «Лада Гранта».

Торжественное мероприятие, посвященное областному Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, завершилось праздничным концертом.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



Ярмарка вакансий «Молодой специалист на рынке труда»

Трудоустройство выпускников — одна из главных задач, которую ставит перед собой любая вуз. 26 ноября в ВГТУ прошла ежегодная ярмарка вакансий «Молодой специалист на рынке труда». 1740 студентов вуза получили возможность пообщаться с работодателями, узнать больше о понравившейся вакансии и обсудить вопросы прохождения производственной практики.

В мероприятии приняли участие представители 118 организаций и предприятий Воронежской области и других регионов, заинтересованных в выпускниках Воронежского государственного технического университета. Открыл ярмарку вакансий ректор ВГТУ. В своем выступлении в первую очередь он отметил значимость мероприятия как для будущих специалистов, так и для работодателей и региона в целом.

— Сегодня у студентов есть уникальная возможность на площадке нашего университета показать те компетенции, которые они уже приобрели или приобретают, обучаясь в опорном вузе, — сказал Сергей Колодяжный. — Здесь присутствует максимальное количество работодателей, которые готовы открыть двери своих предприятий нашей молодежи.

— Огромный интерес к этому мероприятию говорит о двух вещах: во-первых, работодатели заинтересованы в получении новых кадров, владеющих современными знаниями и технологиями, а во-вторых, такие кадры есть у нашего опорного вуза. Искренне всем желаю, чтобы такой взаимный интерес работодателей и будущих специалистов не иссякал, а только преумножился.

Председатель Воронежского регионального отделения ООО «ВЦКБ «Полос» Анатолий Кузнецов в своем выступлении подчеркнул, что количество тех организаций, которые заинтересованы в новых молодых специалистах, увеличивается.

— Мы участвуем уже третий раз. Как предприятие мы принимаем участие здесь для поиска молодых, заинтересованных в нашей работе специалистов.



Студентам ВГТУ, посетившим ярмарку, предлагали узнать о вакансиях в крупнейших предприятиях региона. В этот день на встречу с будущими специалистами пришли представители ПАО «ВАСО», ООО «РВК-Воронеж», ООО УТМК «Рудормаш», АО «Павловск Неруд», ООО «Союзкомилект», Воронежского филиала ПАО «Ростелеком», АО «Воронежнефтепр...

Студенты опорного университета рассказали, что проведение подобных мероприятий значительно сокращает время поиска работы и дает возможность обсудить вопросы трудоустройства и прохождения практики непосредственно с работодателями.

Так, студент 1 курса магистратуры факультета инженерных систем и сооружений Дмитрий Холодков рассказал, что нашел себе работу благодаря ярмарке вакансий, которая проходила в вузе в прошлом году.

— В данном мероприятии участвую второй раз, — рассказала начальник отдела кадров ООО «АВА-Трейд» Елена Гладких. — Основная наша цель — это привлечение молодых специалистов, которые хотят применить свои знания в нашей отрасли.

— Мы ежегодно представляем свое предприятие на ярмарке вакансий ВГТУ, ведь выпускники технических факультетов данного вуза представляют для нас наибольший интерес, — сказала заместителем начальника отдела кадров АО «НИИЭТ» Екатерина Ваклуенко. — Мы ежегодно приглашаем студентов 3и 4 курсов на практику с предложением дальнейшего трудоустройства.

— Мы впервые принимаем участие в ярмарке вакансий в ВГТУ, — отметили представители отдела кадров ЗАО «НИИ МЕХАНОТРОНИКИ АЛЬФА-НЦ». Наша цель познакомиться с молодежью, которая выпускается из стен вуза. Заинтересовать и привлечь молодых специалистов на работу к нам.

Ярмарка вакансий позволила обучающимся ВГТУ получить актуальную информацию об имеющихся вакансиях и определиться с будущим местом работы.

Константин ГРИШАЕВ ■

Константин ГРИШАЕВ ■

Константин ГРИШАЕВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Минудобрения»: найдены нарушения противопожарной безопасности

Россошанская межрайонная прокуратура возбудила дело об административном нарушении в отношении воронежского предприятия АО «Минудобрения» из-за нарушений требований пожарной безопасности (по ч. 1 ст. 20.4 КоАП РФ), сообщили в областном надзорном ведомстве.

Райпрокуратура провела проверку на предприятии, в ходе которой были выявлены грубые нарушения пожарной безопасности. В частности, на «Минудобрениях» отсутствовали системы оповещения, автоматическая противопожарная сигнализация, планы эвакуации, огнетушители. В прокуратуре заключили, что всего было установлено более 500 нарушений.

Согласно КоАП, максимальная санкция по вменяемой юрлицу статье — штраф в размере до 200 тыс. рублей.

Кроме того, прокуроры выявили в работе предприятия нарушения трудового кодекса и закона о защите персональных данных. В связи с этим в отношении отдельных должностных лиц «Минудобрений» были возбуждены дела, предусмотренные ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ и ч. 1 ст. 13.11 КоАП РФ.

Столкновение в аэропорту

Самолет авиакомпании *S7 Airlines*, который должен был вылететь из воронежского международного аэропорта в Москву, столкнулся с тягачом. На борту находился губернатор Воронежской области Александр Гусев, который должен был в этот день возглавить рабочую группу Госсовета по промышленности.

В аэропорту уточнили, что инцидент произошел во время буксировки самолета со стоянки, из-за столкновения был поврежден обтекатель воздухозаборника левого двигателя. Для выяснения обстоятельств произошедшего собрана специальная комиссия. Одной из причин, возможно, послужили сложные метеоусловия — сильный гололед.

Увеличена территория покрытия мобильным Интернетом

В рамках проекта по строительству объектов сотовой инфраструктуры более 17,5 тыс. жителей Воронежской области, проживающих на территории 51 населенного пункта, обеспечены связью и высокоскоростным Интернетом, об этом на встрече с представителями воронежских СМИ заявил директор макрорегиона «Черноземье» *Tele2* Дмитрий Садыков. Он сообщил об успешном завершении третьего этапа проекта по строительству объектов сотовой связи в Воронежской области в 2019 году. Его реализация стала возможной благодаря партнерскому соглашению с правительством Воронежской области, которое предполагает расширение сети на территориях с малой плотностью населения или сложным рельефом. Договор включает в себя установку базовых станций, работающих по всем современным стандартам связи. Они позволят обеспечить жителей малонаселенных или отдаленных пунктов региона голосовой связью и высокоскоростным мобильным Интернетом. Так, например, средняя скорость в сети *4G* сейчас составляет около 10 Мбит/сек.

Совместная успешная работа с правительством Воронежской области продолжается уже третий год подряд. Суммарно за три года работы мобильной связью были обеспечены почти 70 тыс. жителей в 151 населенном пункте. На данный момент технология *4G* доступна более 98% населения региона.

Лидер рейтинга — Рамонский район

Облаправительство подвело итоги оценки эффективности работы органов местного самоуправления в муниципальных районах и городских округах Воронежской области за 2018 год. Лидером рейтинга среди 31 муниципального района области стал Рамонский, аутсайдером — Кантемировский. Среди городских округов впереди Борисоглебск.

Комплексная оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления проводилась по двум критериям: уровню показателей социально-экономического развития и темпам их роста. По уровню показателей социально-экономического развития в тройке лидеров — Рамонский, Верхне-мамонский и Бутурлинский районы. Замыкают рейтинг — Семилужский, Терновский и Поворинский районы. По темпам роста в прошедшем году лидировали Новоусманский, Новохоперский и Воробьевский районы, в числе отстающих оказались Нижнедевицкий, Подгоренский и Кантемировский.

Три городских округа Воронежской области выделены облправительством в отдельный рейтинг. По комплексной оценке, а также по темпам роста показателей первым стал Борисоглебский округ, а третьим — Нововоронежский. По уровню показателей социально-экономического развития ситуация обратная. Воронежский городской округ во всех рейтингах — на второй строчке.

Источник данных для проведения оценки являлась информация, полученная от органов местного самоуправления, исполнительных органов государственной власти и службы государственной статистики.



Промышленное развитие и конкурентоспособность

26 ноября 2019 года в Калуге состоялось выездное заседание Совета ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России. Эксперты обсудили актуальные проблемы производственных предприятий области, промышленности России в целом и возможности для их решения при помощи мер экономической политики.

Губернатор Калужской области Анатолий Артамонов отметил, что промышленность — основная база, на которой зиждется благополучие региона. С 2015 года Калужская область — регион-донор.

— Это позволяет нам оперативно решать многие вопросы, и прежде всего в социальной сфере. За счет доходов областного бюджета мы обеспечиваем софинансирование региональной части национальных проектов. В 2019 году на эти цели выделено почти 7 миллиардов рублей, — подчеркнул он.

С приветственным словом от имени руководства Торгово-промышленной палаты Российской Федерации к собравшимся обратился вице-президент ТПП РФ Дмитрий Курочкин, который рассказал о проводимой Торгово-промышленной палатой РФ деятельности по реализации промышленных и инвестиционных проектов в Калужской области. А также представил ряд предложений по повышению эффективности совместной работы ТПП РФ и правительства Калужской области в содействии промышленной политике.

С докладом «Принципы стратегии экономического развития России» выступил модератор мероприятия и председатель Совета ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики России Константин Бабкин. Он определил три приоритетные задачи промышленной политики

России в новых социально-экономических условиях:

- Мы предлагаем делать реальный упор на создание условий для развития несырьевого производства, а для этого нужно поменять три вещи — налоговую, денежно-кредитную и внешнеторговую политику. Налоги должны быть низкими, значительно ниже, чем сегодня. Деньги должны быть дешевыми — значительно дешевле, чем сегодня в России. Внешнеторговая политика должна быть нацелена не на ВТО и выстраивание в международных структуры, а на защиту интересов российского производителя на внутреннем и внешнем рынках. Соединение трех направлений деятельности правительства привело бы к экономическому росту и значительно улучшило бы ту среду, в которой находится сейчас наша промышленность и сельское хозяйство, — убежден глава Совета.
- Соучредитель ООО «МКЗавод» Игорь Скляр в своем выступлении рассказал про основные проблемы, с которыми сегодня сталкивается малый и средний бизнес в России: «Частота изменения законодательства, условий ведения бизнеса в стране, увеличение нагрузки, как налоговой, так и административной, — все эти факторы не создают стимула роста и желания развивать свой бизнес». Игорь Скляр предложил не только сохранить действующие меры господдержки, но и усилить их. А также особо отметил эффективность регулярных встреч губернатора области с предпринимателями в формате бизнес-завтрака.

Поддержал выступающих генеральный директор АО «Люддиновкабель» Сергей Зинуков. Он подчеркнул, что тема заседания является актуальной и необходимо разработать меры по повышению конкурентоспособности предприятий в условиях стагнации рынка. «На сегодняшний день наше предприятие существенно ощущает темпы сни-

По материалам ТПП РФ

«ЭлектроТеатр»: Волшебное слово «Электросигнала»

12 ноября состоялась премьера комедии «Село Степанчиково и его обитатели» по одноименной повести Федора Достоевского. Постановка стала очередной творческой победой народного самодеятельного коллектива «ЭлектроТеатр» и его режиссера Дмитрия Жердева-Дубровского.



«ЭлектроТеатр» существует на базе ОАО «Электросигнал», и это единственный в Воронежской области театральный коллектив, действующий на производственном предприятии. На сцене творят самодеятельные артисты самых разных возрастов и профессий. Это не первая постановка театра, и каждый новый спектакль собирает своих благодарных зрителей. Не исключением стала и премьера по Достоевскому. Зал был полон, пришли не только заводчане, много было людей со стороны, и некоторые, как выяснилось впоследствии по отзывам, давно и внимательно следят за творчеством «ЭлектроТеатра».

— Я доволен нашей работой. Спектакль получился, — делится своими впечатлениями режиссер Дмитрий Жердев-Дубровский. — Все играли с большой самоотдачей. У наших артистов отсутствие профессиональных навыков компенсируется искренностью, с которой они пытаются прожить свою роль на сцене. Театр — это живой процесс. От спектакля к спектаклю накапливается опыт, растет профессионализм. Растет и труппа. Когда начинали, людей было немного, а сегодня на некоторые роли по несколько исполнителей. Стараясь задействовать всех. Подготовка спектакля — дело одного дня. «Бумбараша» мы сделали за 4 месяца, сегодняшнюю пьесу готовили больше года. В ней много психологически заряженных ролей, где надо не просто выучить текст, но и вжиться.

Какого-то специального отбора в труппу нет. Занимаются



все, кто хочет, а это более 50 человек — работники ОАО «Электросигнал», пенсионеры, а также студенты и преподаватели воронежских вузов.

— Это мой третий спектакль, — рассказывает Дарья Веничева, одна из героинь пьесы, а на заводе инженер по учету энергоресурсов. — Вживалась в роль долго. Дмитрий Валентинович шлофовал все до идеала. Я еще в пятом классе хотела стать актрисой, но родители тогда отговорили. Затем отучилась в политехе на инженера, стала работать. Знала, что у нас есть театр, но сама побоялась прийти. А потом мне позвонила Елена Куликова, начальник культмассового бюро, и предложила попробовать роль. Так все и началось. Перед каждым спектаклем всегда очень волнуешь, особенно перед премьерным. Но когда от зрителей вижу встречные эмоции и ответный отклик, чувства переполняют, радуешь, что понравилось. Я была очень замкнутым человеком, было трудно в коллективе. А сейчас, встречаясь на заводе с сотрудниками, задействованными в театре, мы обмениваемся репликами из репетированного спектакля. Это как-то весело, снимает неловкость и помогает общаться.

Дарью поддерживает Дмитрий Янов:

— На «Электросигнале» работаю 19 лет. Сначала я в вокально-инструментальном коллективе занимался. А когда начал создаваться театр, я пришел сюда, и мне понравилось. Этот спектакль мы много репетировали, давалось тяжело, но потом как-то вошли во вкус, что-то стало получаться. Кстати, читая сценарий, я сразу видел себя в роли своего героя — Фомы Фомича. Это колоритный персонаж с неприятным характером. Геннадий Лемасов, ветеран завода, тоже служит в «ЭлектроТеатре».

СПРАВОЧНО

«ЭлектроТеатр» был организован осенью 2014 года. Первой постановкой стала «Карнавальная ночь» (режиссер Елена Куликова) по сценарию фильма Эльдара Рязанова.

**Последующие постановки:**

- «Беспокойное хозяйство» Композиция Е.Куликовой по мотивам фильмов времен Великой Отечественной войны. Режиссер Д. Жердев-Дубровский. 2015 г.
- «Путешествие из Москвы в Петербург» по рассказам А. Аверченко. Режиссер Д. Жердев-Дубровский. 2016 г.
- «Ночь перед Рождеством» Н. Гоголя. Режиссер Елена Куликова. 2016 г.
- «Волшебное кольцо» Б. Шергина. Режиссер Д. Жердев-Дубровский. 2017 г.
- «Бумбараш» А. Гайдара. Режиссер Д. Жердев-Дубровский. 2017 г.
- «Село Степанчиково и его обитатели» Ф. Достоевского. Режиссер Д. Жердев-Дубровский.

**СПРАВКА.** В 2016 году «ЭлектроТеатр» стал лауреатом областного конкурса любительских театров «Театральные встречи в Никольском». В 2017 году — лауреатом областного фестиваля любительских театров «Театральные Дивы — 2017». В 2017 году коллективу было присвоено почетное звание «Народный самодеятельный коллектив Воронежской области».



Ирина ПОЛУЭКОВА





■ РЕКЛАМА ■  
■ АНОНСЫ ■

**АРТЕЗ**  
**ПРИРОДНАЯ ПИТЬЕВАЯ ВОДА**  
В офис и в дом  
Добывается из собственной скважины №79375  
Телефон бесплатной доставки **240-13-86**  
Работаем в удобное для Вас время!

**АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ №1**  
СТИЖКИ ДЕТЯМ - НЕ ИГРУШКИ

По вопросам приобретения обращаться:  
г. Воронеж,  
ул. Свободы, д. 75.  
Тел.: (473)  
**269-79-09**

**ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА НЕ МЕСТО ДЛЯ ШУР**

**АО «СтальНП»**  
Более 10 лет на рынке поставок металла  
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА и НАДЕЖНОСТЬ  
**ВСЕ** для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (473) 246-37-92, 246-42-66, факс: 246-23-77, 246-26-11  
ул. Латненская, 3а; тел.: (473) 224-89-81, 243-40-92, факс: 224-84-34, 243-41-96  
E-mail: zao\_mot@mail.ru mtorgzao@mail.ru

**МЫ НАУЧИМ ПРОФЕССИИ**

- слесарь по ремонту автомобилей
- сварщик
- мастер отделочных работ
- мастер общестроительных работ
- мастер столярно-плотничных и паркетных работ
- электромонтажник электрических сетей и электрооборудования
- монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования
- оператор связи, телеграфист
- повар, кондитер

**Профучилище № 30 (473) 268-66-31; 268-67-75**

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести* Воронежской области

## Успех с нами вместе!

Газета «Промышленные вести» предназначена для публикации информации о работе промышленных предприятий, строительных организаций и предпринимательства Воронежской области, развитии экономики региона и отдельных его отраслей

**ПРОМЫШЛЕННЫЕ вести**  
№ 9 (187) Октябрь 2018 г.

**Наши победители**

- по профессии «Тальер»: ТИХОНОВ Юрий Викторович, ПАО «ВАО»
- по профессии «Фрезеровщик»: БОРИСОВ Дмитрий Борисович, ИПС - филиал «СТУДИОТОН» ш. М.В. Хрущова
- по профессии «Оператор станка с программным управлением»: БОЛАНЦЕВ Александр Викторович, ООО «Воронежмонтаж»

С самого основания газета «Промышленные вести» уделяла постоянное и пристальное внимание как специфике развития промышленности Воронежской области и тонкостям производственных процессов, так и сотрудникам, занятым на предприятиях.

**ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ИСКРА**, запускающая в работу механизм промышленного развития страны. И мы со своей стороны делаем все возможное для поддержания престижа инженерных и рабочих специальностей.

Вся наша Деятельность нацелена на то, чтобы каждый от мало до велика знал:  
**ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ОСНОВА НАЦИИ.**

12+

Звоните 261-79-07, 261-79-08, 261-79-09 Пишите promvestvoronezh@mail.ru

**Оформите подписку на 2020 год**

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»  
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН  
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.  
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.  
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 4 этаж. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.  
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspv-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru  
Заказ № 1811. Дата выхода 30.11.2019 г. Тираж 10000 экз. 12+  
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.  
Отпечатано в АО «Издательский дом «Мичуринск» (393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Советская, 305).