

Фестиваль
интернет-
технологий

Спешите участвовать

стр. 2

Машиностроение:
мечты в реальность

Навстречу
профессиональному
празднику

стр. 4

Векторы
взаимодействия

Визит китайской делегации

стр. 6

СИБУР:
рост производства
термоэластопластов

Увеличение
до 135 тыс. тонн в год

стр. 7

Губернаторская
пресс-конференция

Александр Гусев:
«Запретных тем нет»

стр. 8

Планов громадье

О Грибановском
машиностроительном
заводе

стр. 9

Особая
экономическая
зона «Центр»:
характеристики
и возможности

Подробности создания

стр. 10

Все на футбол!

Открытие X турнира
по футболу
на приз газеты
«Промышленные вести»

стр. 15

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 9 (173) ■ Сентябрь 2018 г. ■ 12+ ■



Татьяна МОСКАЛЕВА

генеральный директор
ИБГ (АО «Страховая бизнес группа»)

стр. 5

■ С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ ■

Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли!



Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем машиностроителя! Ваша профессия — генератор развития технологий. Из деталей и элементов вы собираете наш современный мир, находите новые решения для

улучшения качества жизни граждан и повышения стратегической безопасности государства.

Вас всегда отличало умение противостоять трудностям, мобилизовать все силы и возможности для решения возникающих проблем. Эти способности, преданность своему делу, ваш профессионализм, опыт и знания позволяют Воронежской области удерживать позиции крупного промышленного центра, преумножать достижения отрасли, осваивать новые технологии и виды продукции.

Желаю вам успехов в деле развития отечественного машиностроения, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, профессиональных успехов и личных побед.

Пусть портфели заказов ваших предприятий будут сформированы на годы вперед, а работа приносит вам радость, достаток и удовлетворение.

Счастья вам, здоровья, стабильности и благополучия!
Президент Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей) А.Б. Андреев

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Назначен руководитель департамента промышленности

Исполняющим обязанности руководителя департамента промышленности Воронежской области назначен экс-референт предыдущего губернатора региона Александр Десятириков. Об этом сообщили в областном правительстве.

Там пояснили, что соответствующий указ о назначении подписал губернатор Воронежской области Александр Гусев. Обязанности руководителя Александр Десятириков будет исполнять до согласования в этой должности.

Кадровые изменения в «МРСК Центра»

Бывший руководитель калининградского АО «Янтарьэнерго» Игорь Маковский занял пост генерального директора работающего в Черноземье ПАО «МРСК Центра», сообщили в компании.

Кандидатура господина Маковского была согласована на совете директоров компании. Перед новым руководителем поставлена задача цифровизации электросетей в регионах ЦФО и ПФО в рамках стратегии группы «Россети» по построению до 2030 года интеллектуального электросетевого комплекса.

В компании отмечают, что под руководством Игоря Маковского в «Янтарьэнерго» были успешно реализованы все поставленные задачи, начиная со строительства нескольких объектов генерации сетевой инфраструктуры и заканчивая подготовкой к чемпионату мира по футболу.

Игорь Маковский сменил назначенного в 2016 году Олега Исаева. По данным «Интерфакса», трудовой договор прекращен по согласию сторон. Издание уточняет, что уход может быть связан с семейными обстоятельствами.

Игорь Маковский родился в 1972 году в Семипалатинске (Казахстан), окончил Калининградский государственный университет по специальности «Юриспруденция» и Северо-Западную академию госслужбы. С 1999 по 2012 год работал в строительных и электросетевых компаниях. В 2012 году вошел в совет директоров «Янтарьэнерго», в этом же году назначен генеральным директором структуры. Является депутатом облдумы Калининградской области.

ПАО «МРСК Центра» — дочернее общество крупнейшей в Российской Федерации энергокомпании ПАО «Россети». Компания является управляющей организацией «МРСК Центра и Приволжья» — основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям в 20 регионах ЦФО и ПФО. По собственным данным, выручка компании в 2017 году составила 91,06 млрд рублей, чистая прибыль — 2,03 млрд рублей.



Спешите участвовать

Определена деловая программа интернет-форума «РИФ-Воронеж — 2018», который пройдет в Exro Event-Hall 12 и 13 октября. Участников ожидают мини-конференции, кейсы регионального бизнеса и студенческий чемпионат IT-Generation.

На форуме выступят более 100 спикеров из Москвы, Санкт-Петербурга и 15 городов России, а также эксперты из Германии, Украины и Киргизии. Среди них представители известных компаний: Mozilla Foundation, «VKontakte», «Яндекс», Mail.Ru Group, Rambler&Co, T-Systems, Ingate, Seopult, «НЛМК — Информационные технологии», «Северсталь-инфоком» и другие.

На интернет-форуме «РИФ-Воронеж — 2018» пройдут четыре тематические мини-конференции. Одна из них — Baltic Digital Days. Ее спикеры расскажут, как повысить продажи через Интернет и увеличить отдачу от присутствия бизнеса в Сети, а также как эффективно продвигаться в Рунете и за рубежом. Еще одно событие — SAP Community Day. На нем выступят специалисты с докладами в области автоматизации систем управления. Международную конференцию IT NONSTOP организовали совместно с компанией

DataArt. На ней можно будет узнать о фронтенд- и бэкенд-разработках и их тестировании. Конференция объединит опыт российских и зарубежных докладчиков. На мероприятии выступит представитель компании Mozilla Foundation Таная Пант.

Также на форуме расскажут о практике воронежского бизнеса. С докладом выступят руководители digital-студий в рамках секции «История в кейсах: опыт продвижения местного бизнеса».

Для веб-дизайнеров и владельцев дизайн-студий пройдет отдельная секция, которую проведет Red Collar, признанное лучшим агентством в 2017 году по версии международного конкурса CSS Design Awards. Спикеры расскажут об актуальных тенденциях веб-дизайна и воронежском диджитал-дизайне.

Студентов пригласили на IT-чемпионат по решению кейсов в области digital-технологий, проектирования и онлайн-коммуникации. Он пройдет в два этапа: отборочный тур в онлайн-формате, финал пройдет 13 октября.

Участие в премии и посещение фестиваля бесплатные. Желающим нужно зарегистрироваться на сайте. В 2018 году представлено восемь номинаций: лучший корпоративный сайт, лучший информационный проект, лучший сайт в сфе-

ре государства и общества, лучший проект в сфере электронной коммерции, лучший авторский проект (блоги, персональные страницы и т.д.), лучшее продвижение в соцсетях, лучший интернет-проект (сайты некоммерческих организаций, сервисов тематической направленности, сайты мероприятий, презентационные проекты, специальные тематические проекты) и лучшая интернет-компания года. Открытое интернет-голосование, в результате которого сформируется шорт-лист участников, пройдет с 24 сентября по 5 октября. Победителя в каждой номинации определит экспертный совет.

СПРАВКА. Региональный интернет-форум (РИФ) проходит в Воронеже с 2009 года. В 2017-м форум собрал более 100 экспертов, 3,7 тыс. посетителей, 4,5 тыс. зрителей онлайн-трансляций. Программа форума была разбита на шесть параллельных секций: «Интернет для бизнеса», «Маркетинг в e-commerce», «Разработка и дизайн», «Менеджмент в интернет-бизнесе», «Бизнес, стартапы и инвестиции» и «Конгресс-поток». В 2017 году в интернет-премии «РИФ-Воронеж» участвовали 340 интернет-персон, проектов и компаний. Организаторы форума: Агентство инноваций и развития экономических и социальных проектов, рекомендательный проект «LikeGo!», департамент экономического развития Воронежской области при поддержке Российской ассоциации электронных коммуникаций.



Последняя часть Крымского моста

После воссоединения Крыма с Россией остро встал вопрос о транспортном сообщении полуострова с материком. Практически сразу же началась разработка плана возведения перехода через Керченский пролив, который после народного голосования получил название «Крымский мост». Множество предприятий со всей России приняли участие в реализации этого грандиозного проекта. Немаловажную роль сыграло ЗАО «Воронежстальмост», в течение двух лет производившее элементы конструкции. И вот 21 сентября с территории воронежского мостового завода торжественно были отправлены последние блоки пролетных строений.

Первый заказ на изготовление рабочих мостов для строительства крымского объекта был открыт в ноябре 2015 года. А поставки металлоконструкций рабочих и технологических мостов стартовали уже в феврале 2016 года. Всего заводом было изготовлено и поставлено 7500 тонн металлоконструкций для сооружения временных технологических и рабочих мостов. В мае 2016 года состоялась торжественная отгрузка первого элемента основных металлоконструкций Крымского моста. Работниками ЗАО «Воронежстальмост» изготовлены среди прочего металлоконструкции арочных пролетных строений автомобильного и железнодорожного мостов, входящих в состав мостового перехода через Керченский пролив. Длина арок — 227 м, высота судовой арки — 35 м над водой, вес железнодорожной арки — 6000 тонн и

автотрассовой арки — 4700 тонн. Их изготовление было доверено только воронежскому предприятию. В общей сложности для Крымского моста заводом изготовлено 92000 тонн металлоконструкций, из них 81000 тонн — это металлоконструкции основного моста.



— Этот мост является очень значимым объектом для страны. Это один из крупнейших мостов в Европе — его протяженность 19 км. Над ним работало множество подрядчиков со всей страны. Для нас было большой честью, что для производства деталей выбрали наш завод, — рассказал генеральный директор ЗАО «Воронежстальмост» Андрей Боровиков. — Объем работ, который предстал перед нами, был поистине колоссальным. По нашим скромным подсчетам треть деталей моста сделаны силами предприятия. Мы поставляли для строительства основные мостовые арки. Ещё следует отметить, что производство шло в быстром темпе. И то, что мост такого размера произведен и возведен в такие короткие сроки, поистине трудовой подвиг — как наш, так и других участников производства. Настолько крупных и сложных проектов, осуществляемых в нашей стране и уже получивших полнофункциональное физическое воплощение, нет. Но и другая работа не стоит на месте, мы продолжаем с успехом выполнять и иные заказы.

В честь такого значимого события, как отправка последних конструкций моста через Кер-

ченский пролив, на территории ЗАО «Воронежстальмост» состоялся митинг, в котором приняли участие работники завода и гости, среди которых были партнеры и заказчики воронежского предприятия. Также в нем принял участие губернатор Воронежской области Александр Гусев.

— Безусловно, Крымский мост — это не просто сложное техническое сооружение, не просто политическое решение, которое доказало всему миру, что государство не бросает своих жителей даже в очень сложной ситуации, — отметил губернатор. — Крымский мост показал всему миру, что Россия обладает и экономическим потенциалом, и техническими компетенциями для того, чтобы решать задачи любой сложности. И я очень надеюсь, что такие мегапроекты, как Крымский мост, будут и в дальнейшем реализовываться на территории Российской Федерации, а ваше предприятие будет самым активным участником реализации этих проектов. Сегодняшний день очень важен, потому что, с одной стороны, это завершение проекта, а с другой — это новая точка отсчета для движения вперед. Вы всегда были одним из лидеров в промышленности Воронежа и Воронежской области.

В свою очередь, генеральный директор ЗАО «Воронежстальмост» Андрей Боровиков отметил, что Крымский мост дал предприятию новый толчок к развитию.

— Дело даже не в том, какой объем мы поставили на этот мост. Мы поставили больше 80 тысяч тонн только основных конструкций, не считая вспомогательных — рабочих мостов, технологических. Но все это сделано за два с небольшим года. И важно, как мы это сделали.

За время работы над этим объектом мы смогли увеличить выпуск на 40% по заводу, мы увеличили зарплату на 30%. И при этом не увеличили численность сотрудников, — добавил Андрей Боровиков. — Очень много удалось сделать в плане технического переоснащения. Мы поняли, что мы можем делать то, на что способны, потому что таких объемов — ежемесячные объемы до пяти с половиной тысяч тонн — в нашей истории еще их не было. Я думаю, мы долго будем вспоминать эту эпоху Крымского моста.

Важную роль в том, что ЗАО «Воронежстальмост» с успехом справился с такой трудной задачей, сыграло умелое руководство и рабочий коллектив, не боящийся преодолевать задачи любой сложности.

— Силами нашего цеха были изготовлены самые тяжелые и сложные элементы конструкции Крымского моста, которые

произвел наш завод, — рассказал начальник цеха Алексей Ребров. — Этот объект, несмотря на сложность, полюбился всему нашему коллективу. Ведь работая над ним, мы совершенствовались себя и смогли достичь небывалых доселе объемов производства. Казалось бы, ещё совсем недавно, в 2016 году, мы отгрузили первую балку для автомобильной части моста, а уже сегодня, в 2018, отправляем последнюю для всей конструкции. Наш завод занимался самой сложной частью моста — арочными пролетами. Благодаря нашему профессионализму и неизменному желанию покорить новые вызовы, мы смогли завершить все поставленные перед нами задачи.

На сегодняшний день ЗАО «Воронежстальмост» является одним из наиболее крупных и передовых предприятий в области мостостроения и специализируется на изготовлении металлических конструкций для железнодорожных, автодорожных, пешеходных и городских мостов. Кроме того, здесь изготавливают металлические конструкции для промышленного и гражданского строительства.

Завод оснащен современным высокопроизводительным оборудованием, которое постоянно обновляется и модернизируется. В процессе производства широко применяется компьютерная техника, позволяющая на высоком уровне производить техническую подготовку производства, обеспечивать высокое качество изделий. Завод имеет 15 стационарных стандов для сборки и сварки элементов пролетных строений, оснащенных передвижными порталами.

Производственная мощность ЗАО «Воронежстальмост» составляет около 60000 тонн металлоконструкций в год при общей численности персонала порядка 1750 человек. На предприятии работают подготовленные кадры инженерно-технических работников (ИТР) и рабочих, в том числе ИТР сварочного производства и сварщики, аттестованные в национальных и международных аттестационных центрах.

Константин ГРИШАЕВ ■



■ С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ ■

Дорогие друзья!



Примите мои поздравления с профессиональным праздником!

Сегодня перед отечественным машиностроением стоят масштабные задачи по дальнейшей модернизации производства, привлечению дополнительных инвестиций, повышению производительности труда и созданию принципиально новой технологической базы.

Хочу отметить, что на предприятиях отрасли трудятся ответственные и преданные своему делу люди, которые успешно решают задачи в сфере импортозамещения, вносят большой вклад в экономику нашей страны. Отдельных слов благодарности заслуживают ветераны, профессионализм и компетентность которых вызывают самое искреннее признание и уважение.

Более десяти лет СМР оказывает эффективную поддержку машиностроительному комплексу, способствует созданию условий для его укрепления и развития. Безусловно, эта целенаправленная работа будет продолжена и в дальнейшем.

В этот день желаю вам и вашим близким доброго здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых трудовых достижений! Пусть все ваши надежды и планы успешно воплотятся в жизнь!

С.В. Чемезов, генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» — председатель Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»

Уважаемые коллеги!



Машиностроительный комплекс — основа отечественной обрабатывающей промышленности, гордость Воронежской области. От устойчивого развития отрасли во многом зависит технологический уровень, процветание промышленности и экономики региона.

Сегодня перед нами, специалистами машиностроительной сферы, стоят серьезные задачи — это модернизация и техническое перевооружение производств, освоение выпуска импортозамещающей продукции и повышение производительности труда. И очень важно, что наш богатый профессиональный опыт, преданность избранному делу и неиссякаемая энергия позволяют эффективно реализовывать намеченные планы.

Поздравляю вас с праздником! Желаю оптимизма, благополучия и дальнейших успехов в деле развития машиностроения Воронежской области!

Председатель Воронежского регионального отделения ООО «СоюзМаш России» — генеральный директор АО «ВЦКБ» А.В. Кузнецов

Уважаемые коллеги и партнеры!



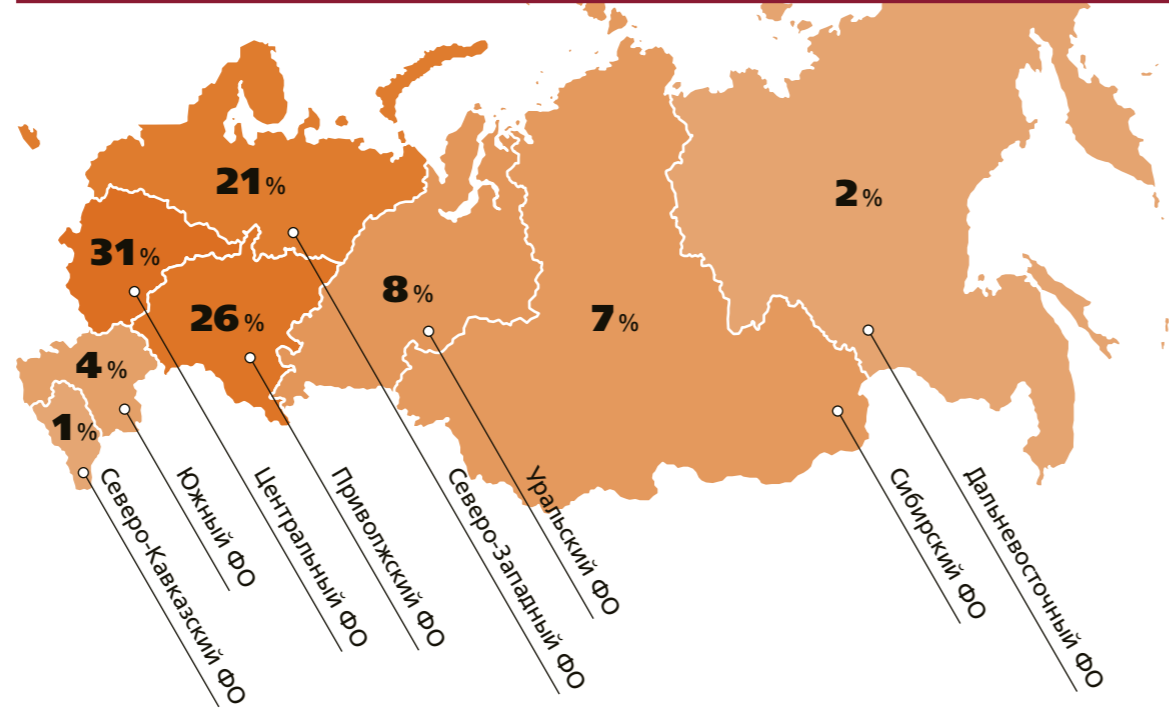
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем машиностроителя! Без вашего благородного и нелегкого труда немалымая жизнь современного человека. Машиностроение — базовый сектор экономики, важнейшая отрасль промышленности нашей страны, от развития которой зависят многие сферы человеческой деятельности — топливно-энергетическая, оборонно-промышленная, транспортная, строительная и др.

Перед вами всегда стоят непростые задачи: модернизация и расширение производства, укрепление позиций на внутреннем и международном рынках. Уверен, тесное взаимодействие и сотрудничество, обмен опытом, науки и производства обеспечивает надежный фундамент для эффективного развития отрасли.

Желаю крепкого здоровья и благополучия, оптимизма, новых идей и творческих решений!

Ректор ВТУ С.А. Колодажный

■ НАВСТРЕЧУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ ■

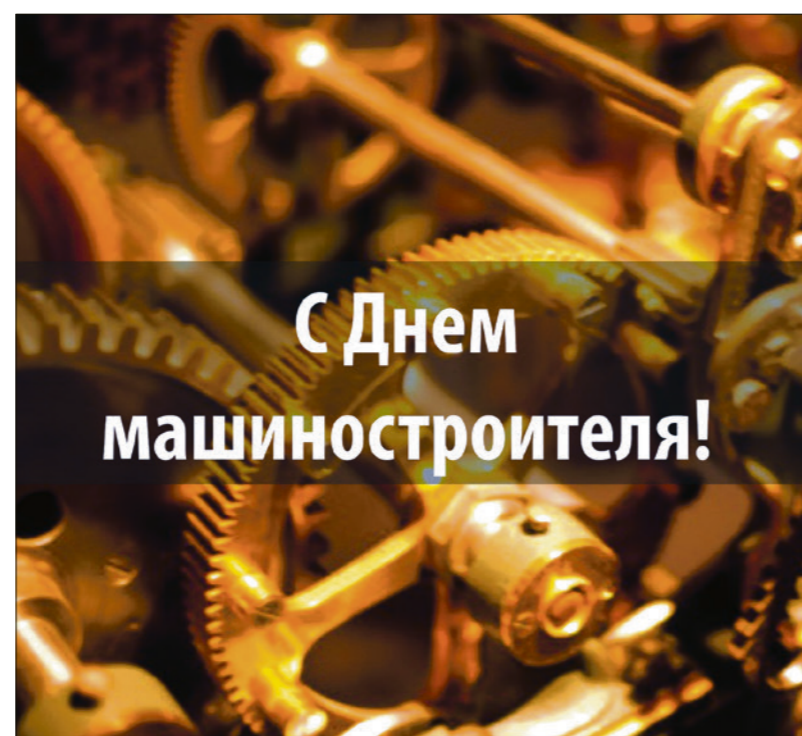


Машиностроение:

Мечты в реальность

День машиностроителя — замечательный праздник, который имеет прямое отношение к каждому без исключения жителю нашей страны. Продукция, производимая предприятиями данной индустрии, имеет широкое применение не только в промышленном секторе, но и в повседневной жизни. Ведь без стиральных машин, автомобилей, микроволновок и других предметов быта большинство из нас были бы лишены привычного комфорта. Машиностроение является базовой и одной из наиболее доходных отраслей в экономике страны. От уровня его развития зависит не только обороноспособность, экологическая безопасность и производительность труда в других отраслях, но и показатели валового внутреннего продукта страны. Принимая во внимание эти факты, мы отдаем дань уважения работникам машиностроительной отрасли и искренне желаем здоровья, семейного благополучия и профессиональных успехов. Пусть в ваших руках оживает любой металл, механизмы работают исправно, труд приносит удовлетворение и радует достойной зарплатой.

Машиностроительный комплекс объединяет в себе более 8000 крупных, а также около 30 000 средних и мелких предприятий, образующих необходимый баланс отечественной промышленности. Нельзя недооценить значение машиностроения для рынка труда, ведь количество занятых в отрасли людей превышает от-



С Днем машиностроителя!

метку в четыре миллиона человек, что составляет треть часть всех работающих в секторе промышленности. Машиностроение довольно сложная структура, состоящая более чем из 20-ти подотраслей. Оно включает в себя автомобильное, металлургическое, сельскохозяйственное, нефтяное, химическое, коммунальное и машино-дорожное производство, а также судостроение, станкоинструментальную, радиоэлектронную, авиационную и другие стратегически важные сферы промышленного комплекса.

Согласно статистическим данным, в объеме выпуска машиностроительной продукции 27,4% приходится на автомобилестроение, 13,3% — на приборостроение и электротехнику, 10,3% — энергетическое, транспортное и тяжелое машиностроение, 6% — нефтехимическое машиностроение, 2,4% — оборудование для легкой пище-

вой промышленности, 2,1% — строительное и дорожное машиностроение, 1,9% — производство продукции для станкоинструментальной отрасли, 1,8% — сельскохозяйственное машиностроение, 3,5% — оборонная и другие подотрасли.

Предприятия машиностроительного комплекса России расположены в основном в европейской части страны. Около 78% объема всей продукции выпускается в трех Федеральных округах. Лидером является Центральный федеральный округ, предприятия которого производят около 1/3 всей продукции машиностроения. В процентном соотношении доля каждого из федеральных округов представлена в инфографике (см. выше).

Стоит отметить, что в других странах день машиностроителя не празднуется.

Антон ФЕДОРОВ ■

Ростовское представительство IBG (АО «Страховая бизнес группа») существует уже пять лет, но в текущем году была снова разрезана красная ленточка на его торжественном открытии

Не мелочная опека

Генеральный директор Страховой бизнес группы IBG Татьяна Москалева в числе ключевых ценностей компании называет клиентоориентированность и динамичное развитие. Именно эти приоритеты позволили IBG стать надежным партнером для своих клиентов. На протяжении 21 года своей деятельности компания устойчиво растет и занимает лидерские позиции на страховом рынке России благодаря способности менеджмента гибко реагировать на вызовы времени, непрерывному совершенствованию бизнеспроцессов во всех сферах — от документооборота до стратегического управления.



Особое внимание руководство Страховой бизнес группы сегодня уделяет укреплению региональной сети своих представительств, хорошо понимая, что без качественного развития компании на всех уровнях невозможно решить стратегическую задачу по превращению IBG в лидера рынка страховых услуг для инфраструктурных отраслей страны. Филиалы компании открыты в 4 районах Воронежской области, а также в 20 областных центрах. В том числе в Москве, Санкт-Петербурге, Волгограде, Ростове, Липецке и других. Понятно, что само по себе количество подразделений компании успеха не гарантирует — необходимо, чтобы каждое из них работало максимально эффективно. Для достижения этой цели в IBG предпринимаются неординарные усилия, и они приносят реальные результаты. Наглядный пример — история становления Ростовского филиала компании, который долгое время являлся достаточно проблемным, а недавно вышел на новый уровень развития и показывает неплохие результаты.

Это подразделение было создано пять лет назад, и до последнего времени показатели его работы были крайне низкими, а порой и просто минусовыми. Над филиалом как будто тяготел злой рок: назначаемые руководители, люди вполне достойные, покидали свой пост один за другим, так и не сумев наладить должным образом работу филиала. Борис Кутенко, ранее возглавлявший управление по работе с регионами, вспоминает: — В течение четырех лет компании пришлось расстать-

ся с четырьмя своими назначениями. Комуто из них не хватало жизненного и профессионального опыта, кто-то не смог адекватно воспринять местный страховой рынок и соединить возможности бизнес группы с его потребностями, для кого-то оказались недоступными такие инструменты ведения бизнеса, как клиентоориентированность, знание потенциальных партнеров. Словом, приходилось принимать жесткие кадровые решения как по руководителям, так и в отношении персонала отделения. Дела там не шли, хотя, казалось бы, филиал обречен на успех, ведь Ростов и область — крупный регион, там много больших предприятий и организаций, много проблем и много тематики, касающейся страховой деятельности. В IBG давно знали, что слабым местом компании является недостаточная взаимосвязь между руководством и специалистами региональных филиалов и руководящим составом — начальниками департаментов, управлений, финансистами и т.д. Для решения этой проблемы порой недостаточно даже отменные деловые качества руководителя филиала. Именно здесь и требовалось принятие точечных мер.

И вот после очередной кадровой реформы в Ростов был направлен советник по региональному развитию для оказания практической помощи новому коллективу подразделения. Он и раньше неоднократно бывал в этом городе в командировках. Но в этот раз его задача не ограничивалась подбором руководящих кадров и последующей оценкой их работы. Генеральный директор IBG Татьяна Москале-

ва поручила Кутенко как опытнейшему управленцу находиться в ростовском филиале в течение всего периода становления новой команды и обеспечить ей практическую поддержку в налаживании бизнеспроцессов. В мае 2018 года подразделение возглавила опытный страховщик Наталья Шварева, которая имела хорошие наработки и собственное видение организации работы коллектива. Кроме того, по мнению специалистов компании, ее сильной стороной было хорошее знание местной элиты, людей, принимающих решения, которые могут способствовать развитию страхового бизнеса.

— Чем я занимался в Ростове? — переспрашивает полпред АО «Страховая бизнес группа». — Да, по сути, отстаивал интересы региона. У меня был отдельный стол, я сидел и слушал, о чем говорят сотрудники, анализировал причины слабого продвижения страховых продуктов на месте. И если, к примеру, происходила задержка в принятии решения в центральном офисе в Воронеже, то, хорошо зная всю специфику согласования, оперативно реагировал на нее, чтобы клиент не ушел в другую страховую компанию.

Работа по оказанию помощи филиалу этим не исчерпывалась. По инициативе генерального директора компании в командировку в Ростов были направлены ответственные руководители всех ключевых департаментов. Филиал посетили директор дирекции прямых продаж Оксана Афанасьева, начальник департамента автострахования Наталья Цуканова, заместитель начальника департа-

мента по урегулированию убытков Александр Савельев, начальник по работе с регионами Александр Литвинов, заместитель директора дирекции прямых продаж Андрей Шишкин. В ходе оказания помощи они и сами лучше поняли, на чем следует акцентировать внимание, какие позиции надо усиливать, какую поддержку необходимо оказывать региональным подразделениям в реализации страховых услуг и согласованиях.

Итогом подготовительной работы стало торжественное открытие филиала в августе 2018 года с перерезанием красной ленточки. Как отметила на торжественной церемонии директор по персоналу Надежда Пешкова, «это сделано для того, чтобы сам персонал понимал, что, отправляясь в самостоятельное плавание, он берет на себя всю полноту ответственности и должен оправдать доверие, оказанное руководством АО «Страховая бизнес группа».

Спустя три месяца руководитель ростовского филиала IBG Наталья Владимировна Шварева делится:

— Я давно работаю в системе страхования, но подобного внимания и заботы о региональных подразделениях со стороны корпоративного центра раньше встречать не доводилось. Руководство компании не бросает на самотек работу своих филиалов,

не ограничивается лишь требованиями высоких показателей их работы, а вникает в проблемы персонала, оказывает реальную поддержку в становлении коллективов, решении непростых проблем, каких возникает немало в беспокойном страховом бизнесе. Я думаю, это на пользу общему делу и каждому сотруднику в отдельности. В такой компании хочется работать и добиваться новых высоких результатов.

А результаты не замедлили сказаться. Только в августе, то есть за первый полноценный месяц работы коллектива, собрано более 600 тыс. руб. страховых премий. Причем 263 тыс. руб. — это добровольные виды страхования. Другие филиалы могут только позавидовать ростовчанам.

А самое главное, ростовские уроки помогли поновому взглянуть на организацию работы региональных подразделений, выявить дополнительные ресурсы повышения ее эффективности. Стало очевидно, что очень большую помощь руководителям агентств и филиалов, особенно молодым, может оказать особая категория сотрудников. Это люди, которые ранее работали на руководящих должностях, занимали ответственные посты, были менеджерами высокого уровня. Если соединить их производственный, административный, житейский опыт с профессиональными знаниями сотрудников компании, можно получить большую синергетический эффект. Генеральный директор IBG Татьяна Москалева считает, что этих компетентных, состоявшихся людей надо приглашать на работу, для чего в каждом регионе вводит институт советников.

В IBG уверены, что с помощью этого ресурса компания сделает еще один скачок в своем развитии.

И первые шаги уже сделаны. В том же Ростовском филиале уже приступили к работе советники. За его плечами колоссальный опыт работы в различных отраслях народного хозяйства и административных органах Ростовской области, а теперь еще и огромное желание проявить себя в страховом бизнесе.

На очереди поиск таких сотрудников для Ярославского, Волгоградского, Санкт-Петербургского филиалов.

В руководстве компании уверены, что эти меры будут способствовать дальнейшему укреплению доверия страхователей к их достойному партнеру — IBG (АО «Страховая бизнес группа»).

Андрей ПАВЛОВ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Средняя зарплата за 7 месяцев выросла на 12,5%

Среднемесячная номинальная зарплата жителей Воронежской области выросла на 12,5% с января по июль 2018 года в сравнении с аналогичным периодом 2017 года. Доход жителей региона составил 30 478 рублей, сообщила пресс-служба Воронежстата.

Средняя зарплата в июле достигла 31 282 рублей. Это на 11,5% больше средней зарплаты по региону в июле 2017 года. Реальный размер зарплаты с учетом индекса потребительских цен по сравнению с соответствующим периодом 2017 года в январе-июле увеличился на 10,6%, в июле — на 9,5%.

Самыми доходными сферами оказались финансовая и страховая — зарплаты тут увеличились в 1,9 раза. В 1,8 раза выросла зарплата у производителей нефтепродуктов, в 1,7 раза — у работников сферы обеспечения электричеством, газом и паром и кондиционирования воздуха.

Самая низкая зарплата — 36% от регионального уровня — у производителей кожи и изделий из нее, древесины и изделий из нее, кроме мебели. У производителей изделий из соломки зарплата достигла 43% от уровня региона. В сельскохозяйственном секторе зарплата достигла 92% от среднего регионального уровня.

1 января 2019 года вырастет МРОТ

Вице-премьер Татьяна Голикова заявила о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года. МРОТ составит 11 280 рублей, сообщила «Российская газета». О повышении МРОТ сообщено на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании обсудили проект бюджета на предстоящую трехлетку. МРОТ повысят на 117 рублей, чтобы он соответствовал прожиточному минимуму за III квартал 2018 года — 11 280 рублям.

Напомним, что с 1 мая 2018 года МРОТ повысили до прожиточного минимума — 11 163 рубля.

Годовая инфляция выросла до 2,5%

Инфляция в августе 2018 года к уровню цен августа 2017 года в Воронежской области составила 2,5%. В целом по России за последние 12 месяцев цены выросли на 3,1%, сообщила пресс-служба воронежского отделения Банка России. В июне уровень годовой инфляции в регионе составил 1,9%.

Наиболее ощутимо в Воронежской области подорожали непродовольственные товары и услуги — на 3,3% и 2,8% соответственно. В группе непродовольственных товаров наибольший вклад в годовую инфляцию внесло подорожание топлива. В сфере услуг — увеличение цен на отопление и туризм.

Продовольственные товары подорожали на 1,7% за 12 месяцев. Это обусловлено высокой самообеспеченностью региона основными продуктами питания: в меньшей степени в Воронежской области выросли цены на курицу, свинину, бананы, капусту и картофель. В приоритете ЦБ РФ удерживать годовую инфляцию на уровне 4%.

ЦБ поднял ключевую ставку

ЦБ России поднял ключевую ставку на 0,25 процентного пункта — до 7,5% годовых. Из сообщения на сайте регулятора следует, что ЦБ прогнозирует годовую инфляцию в 5–5,5% по итогам 2019 года с возвратом к 4% в 2020 году. Прогноз учитывает увеличение ключевой ставки и приостановку покупок иностранной валюты на внутреннем рынке.

Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего повышения ключевой ставки, принимая во внимание динамику инфляции и экономики относительно прогноза, а также учитывая риски со стороны внешних условий и реакции на них финансовых рынков, — сообщила пресс-служба ЦБ.

Ключевая ставка — минимальная процентная ставка, по которой ЦБ предоставляет кредиты коммерческим банкам на неделю. Еще это максимальная ставка, по которой ЦБ готов принимать деньги банков на депозиты. Уровень ключевой ставки влияет на инфляцию.

Аграрии собрали первый миллион тонн сахарной свеклы

К 18 сентября в Воронежской области аграрии собрали первый миллион тонн сахарной свеклы. Культуру убрали на 33,51 тыс. га, что составляет 26% от всей уборочной площади. Средняя урожайность по региону — 308,9 ц/га. Наибольшая урожайность свеклы в Хохольском (580,9 ц/га) и Новоусманском (550 ц/га) районах. В Воронежской области на полную мощность запущены 10 сахарных заводов. Предприятия выработали 128 тыс. т сахара. В планах аграриев — собрать в 2018 году не менее 4 млн т сахарной свеклы.



Векторы взаимодействия

В Воронеже побывала китайская делегация из города Чунцин

— Дружба наших городов прервана временем, ведь ей уже 25 лет. И мне хотелось бы придать новый импульс нашим отношениям. Поскольку Чунцин — это крупный коммерческий центр Китая с очень развитой промышленностью, хотелось бы организовать совместные бизнес-миссии, — сказал в приветственном слове мэр Воронежа Вадим Кстенин.

Далее Вадим Кстенин рассказал о проектах, для реализации которых опыт китайских коллег может быть очень полезен.

Это строительство двух новых мостов через водохранилище. Учитывая, что в Чунцине построен самый длинный в мире арочный мост через реку Янцзы, опыт китайских строителей может быть востребован. Интересен и уникальный опыт Чунцина в строительстве рельсового транспорта.

— Сегодня мы идем по пути возможности строительства в городе рельсового транспорта, а в Чунцине за 14 лет было построено 126 станций метрополитена и 213 километров пути. Это впечатляющий опыт, — отметил Вадим Кстенин.

В столице Черноземья недавно стартовал пилотный проект «Умный город», и это еще одна великолепная возможность для совместной работы.

Со слов руководителя китайской делегации Ван Цзюна,

одно из приоритетных направлений деятельности крупного промышленного центра — это интеллектуализация больших данных. Международная конференция по этой теме прошла в Чунцине в минувшем августе и теперь станет ежегодной.

— Мы тоже развиваем технологию «Умный город», которая делает жизнь людей более комфортной, — сказал Ван Цзюн.

Вадим Юрьевич отметил, что примером начала сотрудничества с азиатской страной может стать совместный с Японией общероссийский пилотный проект строительства «многого дома». Первый его образец уже построен, и теперь любой желающий может оценить его преимущества.

Кроме этого, в городе внедряются «умные светофоры» по японской технологии. Нам предстоит поставить в этом вопросе точку: создать прекрасный уголок, который даст людям возможность познакомиться с культурой вашей страны, — сказал Вадим Кстенин.

В заключение встречи ее участники посмотрели документальный фильм о Чунцине.

Далее все вместе направилась в Кольцовский сквер, где открыли фотовыставку «Знакомство с Чунцином», а также обменялись соглашениями о сотрудничестве между Воронежским хореографическим училищем и Чунцинским художественным училищем.

Далее все вместе направилась в Кольцовский сквер, где открыли фотовыставку «Знакомство с Чунцином», а также обменялись соглашениями о сотрудничестве между Воронежским хореографическим училищем и Чунцинским художественным училищем.

Глава китайской делегации, председатель Народного политического консультативного совета г. Чунцин Ван Цзюн отметил, что заинтересованность в сотрудничестве с Воронежем давно есть со стороны Чунцина по причине инвестиционной привлекательности региона. Он выразил желание организовать поставку продукции воронежских предприятий в Китай.

— Помимо строительства мостов и других крупных проектов, мы можем импортировать воронежскую продукцию, наладив ее сбыт в самом Чунцине с населением 33,9 млн человек и на юге Китая, — отметил Ван Цзюн.

Кстати, один совместный проект планируется реализовать уже в скором времени.

— Остается нерешенным вопрос строительства российской-китайского парка. Нам предстоит поставить в этом вопросе точку: создать прекрасный уголок, который даст людям возможность познакомиться с культурой вашей страны, — сказал Вадим Кстенин.

В заключение встречи ее участники посмотрели документальный фильм о Чунцине.

Далее все вместе направилась в Кольцовский сквер, где открыли фотовыставку «Знакомство с Чунцином», а также обменялись соглашениями о сотрудничестве между Воронежским хореографическим училищем и Чунцинским художественным училищем.

Далее все вместе направилась в Кольцовский сквер, где открыли фотовыставку «Знакомство с Чунцином», а также обменялись соглашениями о сотрудничестве между Воронежским хореографическим училищем и Чунцинским художественным училищем.

СИБУР:

Рост производства термоэластопластов

СИБУР увеличит производство термоэластопластов (ТЭП) на воронежской площадке для дорожной, кровельной и других отраслей на 50 тыс. тонн в год. Проект получил одобрение Главгосэкспертизы России и утвержден инвестиционным комитетом компании.

Одна из ключевых областей применения ТЭП — производство полимерно-битумных вяжущих (ПБВ), которые входят в состав верхнего слоя дорожного покрытия. Применение ПБВ обеспечивает увеличение межремонтных сроков службы покрытия дорог с 3–4 лет до 7–10 лет, повы-

шая трещиностойкость, теплоустойчивость, водо- и морозостойкость дороги. Применение ПБВ позволяет снизить расходы на содержание покрытия практически в два раза, продлить срок службы покрытия ориентировочно в 2,5 раза, существенно повысить безопасность движения и, как следствие, увеличить пропускную способность автодороги за счет уменьшения ремонтов.

С учетом действующего производства ТЭП мощностью 85 тыс. тонн в год проектная мощность «Воронежсинтезкаучука» по выпуску термоэластопластов увеличится до 135 тыс. тонн в год.

На данном этапе идет устройство фундамента производственных установок. При возведении нового объекта будут использованы передовые технологии, соответствующие лучшим мировым практикам, в том числе экологическим. Генподрядчиком по проекти-

рованию выбран НИПИГАЗ — ведущий российский центр по управлению проектированием, поставками, логистикой и строительством в нефтегазохимии.

Среди основных результатов проекта предполагается увеличение количества марок продукции, использующихся в кровельном и дорожном строительстве, а также выпуск новых марок для компаундов и адгезивов. Продукция рассчитана как на внутренний рынок, так и на экспорт.

«С учетом планируемых дополнительных мощностей СИБУР сможет полностью удовлетворить перспективные потребности российского рынка, предоставляя клиентам в различных областях качественную продукцию и сервис. Кроме того, компания продолжит осваивать европейский рынок ТЭП, и благодаря новым маркам наш экспортный потенциал увеличится», — отметил член правления — управляющий директор СИБУРа Павел Ляхович.



Воронежский завод минерального порошка:

Расширение возможностей



ООО «Воронежский завод минерального порошка» (ВЗМП) объявляет о запуске линии по производству известняковой крупки — добавки для подкормки сельскохозяйственных животных и птиц. Линия производительностью 300–400 тонн продукции в сутки установлена на территории ВЗМП.

Основной задачей при введении новой линии стало производство крупки определенной фракции — 0,8–0,9 мм без риска попадания в продукт посторонних пылевых примесей. Для решения этого вопроса были разработаны специальные технологии, которые обеспечивают высокую эффективность процесса и качество конечного продукта.

Воронежский завод минерального порошка уже имеет опыт производства похожей продукции: на мощностях предприятия выпускается известняковая мука, исполь-

СПРАВКА. ООО «Воронежский завод минерального порошка» начал свою работу в 2012 году. В сезон суточная норма выработки предприятия превышает 1 тыс. тонн минерального порошка, который служит в качестве наполнителя, повышающего структурность, вязкость и клеящую способность битума, улучшает его упругость.

В течение шести лет была расширена область поставок продукции и организованы перевалочные базы в Краснодарском крае, в Волгоградской и Астраханской областях.

В рамках государственной программы импортозамещения в области сельского хозяйства в 2017 году была запущена дополнительная производственная площадка в Воронежской области «ВЗМП-КРИВОВОРЬЕ». Строительство новых дорог и полный капитальный ремонт старых в Республике Крым выявил потребность в качественном материале, в том числе минеральном порошке. При использовании опыта в запуске новых производств было принято решение о строительстве завода в Крыму, которое успешно реализовалось в 2017 году.

звезду для прямой прикормки животных. Таким образом, компания расширяет это направление организацией еще одного производства — более сложного. — Известняковая крупка имеет широкое применение в разных отраслях, но нам она интересна с точки зрения использования в сельском хозяй-

стве: это и основа для изготовления премиксов, и удобрение для известкования кислых почв. Также крупку в виде минеральной добавки часто используют при изготовлении комбикормов. Этот продукт пользуется большим спросом, поэтому вопросов со сбытом не возникнет. Первые контракты уже заключены, — отметил генеральный директор ВЗМП Алексей Евтухович.

СПРАВКА. Воронежская площадка входит в состав группы СИБУР — ведущей интегрированной нефтехимической компании в России. Основная продукция производства — синтетические каучуки и термоэластопласты. Каучуки широко применяются в производстве резины для автомобильных, авиационных и велосипедных шин и резинотехнических изделий. Термоэластопласты используются для повышения качества дорожного покрытия, кровель.

Александр Гусев:

«Запретных тем нет»

06 03С

Воронежская область может получить разрешение на открытие особой экономической зоны (ОЭЗ) уже в середине октября 2018 года. По словам главы региона, распоряжение правительства о создании ОЭЗ уже есть, документ находится на согласовании в министерствах.

— Пока стопроцентных резидентов у ОЭЗ нет, но есть завысившиеся компании, а главная задача — найти одного крупного якорного резидента с объемом инвестиций не менее 8–10 миллиардов рублей, — отметил губернатор.

По мнению Александра Гусева, предпочтительнее, если такой инвестор будет развивать те отрасли машиностроения, которые в российской экономике в настоящий момент находятся «в загооне», например: производство дизельных двигателей.

Также в планах областного правительства — строительство в ОЭЗ собственной подстанции, которая поможет существенно снизить тариф на электроэнергию, а заодно позволит резидентам не зависеть от энергетических монополистов.

О метро

Вопрос о строительстве метро в Воронеже может решиться в ближайшие три года.

Уже началась предпроектная стадия, которая должна закончиться в течение нескольких месяцев. Власти планируют в следующем году заказать полноценное технико-экономическое обоснование проекта и параллельно искать партнера.

— Скорее всего, это будет частная компания. Возможно, это будет концессионная схема. Будут ли это иностранцы, сложно сказать. Мы надеемся, что дальневосточный форум, который прошел в сентябре, нам поможет в этом направлении, но этого не случилось: там эта тема не обсуждалась. В ближайшие несколько месяцев мы закончим подготовительную стадию, проект, думаю, состоится, и в течение трех лет можно начать строительство метро, — отметил Александр Гусев.

О «Горэлектросети»

Процесс акционирования МУП «Воронежская горэлектросеть» находится в заключительной стадии и завершится в январе 2018 года, сообщил губернатор. Следующим этапом станет продажа и ликвидация предприятия. До окончательного решения судьбы «Горэлектросети» губернатор встретится со всеми заинтересованными сторонами, чтобы решить, стоит ли продавать все 100% акций, чтобы получить максимальное количество средств, или лучше оставить у себя блокирующий пакет.

■ Губернаторская пресс-конференция ■



О Платоновском фестивале

Платоновский фестиваль продолжит существование. Губернатор отметил, что финансирование форума искусств, возможно, будет увеличено по сравнению с прошлыми годами. Однако программа Платоновфеста не должна формироваться исключительно художественным руководителем, считает Александр Гусев. Для обсуждения конкретных представлений и артистов будут привлекать воронежских экспертов в области культуры и искусства. Также губернатор рассказал, что в программе Платоновфеста может появиться отдельное направление, связанное с искусством Воронежа.

— Принято решение, что Платоновский фестиваль не будет авторским проектом художественного руководителя, его афиша будет формироваться более широким кругом экспертов. Согласится ли в этом участвовать Михаил Владимирович — вопрос, который решится в течение нескольких недель. Но я по-прежнему вижу Михаила Бычкова на месте художественного руководителя Платоновского фестиваля, надеюсь, что он сам тоже, — сказал Александр Гусев.

О социальной сфере

В регионе планируется возвести несколько крупных объектов. Среди них — хирургический корпус онкологического диспансера, детский онкогематологический центр на базе Воронежской областной клинической больницы № 1 и детский корпус областного туберкулезного диспансера. В ма-

лонаселенных селах построят фельдшерско-акушерские пункты. Система образования также будет развиваться и укреплять свою материальную базу. В течение трех лет в регионе построят около 40 объектов в этой сфере. Сельское хозяйство также не останется без пристального внимания властей: в ближайшие три года в области появится десктоп новых молочных комплексов.

О взаимодействии онлайн

В ближайшее время в правительстве региона появится электронный сервис, который позволит напрямую взаимодействовать с жителями Воронежской области. Губернатор не уточнил, каким именно может быть этот сервис, но отметил, что одна из задач правительства — возрождение института общественных советов.

— Мы готовы открыться, готовы отдавать информацию на обсуждение общественности и экспертного сообщества и прислушиваться к обратной связи. Для этого нам нужно грамотное техническое решение. Надеюсь, мы его найдем и в ближайшее время внедрим. Думаю, нам удастся создать такой сервис, при котором информация о проблемах будет попадать всем членам общественного совета, а не только председателю или секретарю, как это чаще всего случается сейчас. Тогда, если бы нам удалось получать обратную связь с учетом мнений всех членов совета, я думаю, это было бы важным шагом в нашем взаимодействии при решении значимых проблем, — сказал губернатор.

буратора. А потому, что у них большой опыт общения и взаимодействия с населением, это важный канал связи для нас, — отметил губернатор.

Выход из тени

Вопрос, адресованный главе региона представителем издания «Блокнот Воронеж», звучал так: «Вы уже вышли из тени Алексея Гордеева?» Александр Гусев в ответ пошутил, что «это закончилось, пора из тени выходить, это 100%».

Тогда журналист уточнил свой вопрос, отметив, что у Алексея Гордеева было две стороны: «светлая», которая показывает его как передового губернатора, и «густая тень». В последний он включил «свиноцид», «ломание несогласных об колено», а также связку «Гордеев — Маккин», в которой один якобы занимался «тевыми махинациями с землей», а второй якобы специализировался на «теневых выборах».

— Безусловно, Алексей Васильевич — человек, значимый для Воронежской области. Фактически он один сумел многие процессы перевернуть, сделать правильно, запустить. За это мы Алексею Васильевичу благодарны. Безусловно, я человек, которого Алексей Васильевич заметил. Я этого не скрываю и не собираюсь открещиваться от того, что он в моей судьбе очень много изменил, — заявил в ответ Александр Гусев и продолжил:

— Нахожусь ли я в тени Гордеева? Пока да. Многие жители Воронежской области знают и помнят Алексея Васильевича как человека, который очень много доброго и полезного сделал, в частности, для них: через объекты, через процессы, которые были запущены. Мне нужно показывать, что я самостоятельный руководитель и способен на какие-то прорывные вещи, которые нужно привнести в область. А такие возможности сейчас есть в социальной инфраструктуре, в промышленности. Мы должны запустить новые направления в сельском хозяйстве. Это те задачи, которые я буду решать уже самостоятельно, без помощи Алексея Васильевича. Хотя мы с ним часто общаемся, стараемся разговаривать по телефону. Считаю, что находиться в тени сейчас для меня не зазорно, но выходить из нее я собираюсь, безусловно, — пояснил губернатор.

Журналист издания «Блокнот Воронеж» уточнил, относится ли это и к той «густой тени», которую он ранее описал. «Я этой тени не вижу, по крайней мере. А те решения, которые были мной приняты, в том числе и кадровые, однозначно направлены на изменение ситуации», — резюмировал Александр Гусев.

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■



Планов громадье

На Грибановском машиностроительном заводе в сентябре текущего года произведена отгрузка теплообменной секции аппарата воздушного охлаждения для ПАО «Сургутнефтегаз». Казалось бы, рабочий момент хорошо отлаженного производственного цикла, когда работы выполнены в срок и в полном объеме. Но ключевые слова здесь — хорошо отлаженное производство, за которыми стоит труд сотен сотрудников, их талант и упорство, а также четкое и гибкое руководство предприятия. Завод специализируется на теплообменных устройствах, на оборудовании для фильтрации и очистки газов и широко известен за пределами Воронежского края. Его заказчиками являются «Газпромнефть», «Газпром», «ЛУКОЙЛ», «Роснефть», «СИБУР Холдинг», «Башнефть», «Группа ГМС».

Грибановский машиностроительный завод в последние годы демонстрирует завидные темпы своего развития. С учетом санкций и непростой экономической ситуации в стране предприятие уверенно осуществляет производственную деятельность и добивается хороших результатов. Как нам рассказали на заводе, заказами они обеспечены на два ближайших года, и есть заделы и на более удаленную перспективу. В рамках выполнения программы освоения новых видов продукции Грибановский машиностроительный завод приступил к изготовлению аппарата воздушного охлаждения шатровой типа.

Рабочая конструкторская документация разработана специалистами завода в полном объеме. В состав оборудования блока воздушных конденсаторов входит: 12 аппаратов воздушного охлаждения шатровой типа, коллекторы и трубопроводная обвязка. Стоит отметить отдельно работу конструкторско-технологической службы, которая помимо деятельности, связанной с обеспечением производственных цехов конструкторской и технологической документацией на заказы, интенсивно занимается разработкой и освоением новых видов продукции. Только за последние время разработано и освоено в производстве более десяти новых видов технологического оборудования и конструкций.



Постоянно проводятся работы по оптимизации технологических процессов и внедрению новых технологий, обеспечивающих расширение возможности производства и улучшение качества продукции. В 2019 году планируется вложить около 200 млн рублей на обновление парка станочного оборудования. Усилить технопарк ГМЗ берется в связи с планами по наращиванию производительности труда. К 2020 году предприятия намерено довести портфель заказов по меньшей мере до 2,5 млрд рублей. По этому году пока он не дотягивает до 2 млрд рублей. В июне насчитывалось 84 заказа на 1,7 млрд рублей. В частности, до конца года планируется закрыть контракт по поставке 12 аппаратов воздушного охлаждения стоимостью 230 млн рублей для ПАО «НОВАТЭК».

Много времени уделяется работе с кадрами. В настоящее время на заводе трудится 600 человек. И кадры здесь начинают готовить уже со школьной скамьи. Каждый руководитель предприятия закреплен за какой-либо школой Грибановского и Борисоглебского района (всего за 34 школами). Силами работников предприятия постоянно осуществляются выезды в учебные заведения с целью пропаганды среди ребят рабочих и инженерных профессий, а также выявления школьников, стремящихся к техническому труду. С ними проводится индивидуальная работа.

Приоритетное социальное направление — отправка детей сотрудников завода на море. Ежегодно дети заводчан в возрасте от 3-х до 14 лет в сопровождении одного из родителей отправляются на Черное море, где отдыхают в комфортабельных пансионатах. Семейный отдых заводчан на юге стал традицией, которая продолжаете семь лет. Истинное счастье, когда видишь улыбающихся и здоровых людей, загорелые лица ребят, возвращающихся с летнего отдыха. Ради этого стоит трудиться и достигать высоких целей.

Коллектив Грибановского машиностроительного завода поздравляет себя и всех, кто имеет отношение к высокому званию машиностроителя, с профессиональным праздником. Желает здоровья, благополучия в семьях, выгодных заказов, надежных партнеров и процветания предприятия.

Да здравствуют МАШИНОСТРОИТЕЛИ! Ура!

Анна КАРАСЬ ■

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Масштабный энергопроект

ООО «Ника-Петротэк» в партнерстве с филиалом ПАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» приступают к обсуждению проекта модернизации энергoinфраструктуры в городе Семилуки. Такая необходимость созрела ввиду планируемого увеличения мощностей Семилукского огнеупорного завода и развития жилищного строительства в самом городе.

В частности, компании обсуждают возможность возведения новой подстанции в Семилуках. В данный момент стороны рассматривают техническую сторону проекта, а также определяют объем инвестиций. Предполагается, что это даст дополнительные энерго мощности как заводу, так и всему городу.

Помимо этого, существующая в городе ПС 35/6 кВ № 4, которая обеспечивает электроэнергией большую часть города и огнеупорный завод, будет реконструирована. Намечена замена силовых трансформаторов 2x10 на 2x16 МВА. Эти работы уже включены в инвестиционную программу «МРСК Центра» на 2020–2021 годы. Объем финансирования составит более 250 млн рублей.

— Содействие в обеспечении стабильной работы крупных промышленных объектов — одна из наших приоритетных задач. Итогом совместной работы станет не только надежное энергоснабжение градообразующего предприятия и города в целом, но и повышение инвестиционной привлекательности всего района, — прокомментировал директор филиала ПАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» Евгений Голубченко.

Отметим, что для реализации совместного проекта компании создана рабочая группа. Ей уже удалось решить ряд текущих проблем. Так, специалисты Воронежэнерго дали рекомендации, как улучшить работу энергооборудования на предприятии. ООО «Ника-Петротэк» проведет реконструкцию систем управления, оснастит наиболее ответственное оборудование, управляющее технологическим процессом, системами сглаживания и стабилизации напряжения.

Кроме того, теперь особо важные энергопринимающие устройства огнеупорного завода выделены в отдельную группу на ПС 35/6 кВ № 4, а на самой подстанции организовано круглосуточное дежурство «Воронежэнерго».

— Энергетики филиала проработали большую работу. Без надежного энергоснабжения мы не сможем расширяться и реализовывать новые инвестиционные, а следовательно, дополнительно брать на работу людей и увеличивать отчисления в бюджет. «МРСК Центра» — современная высокотехнологичная компания, которая хорошо понимает проблемы бизнеса и всегда идет ему на встречу. Хотел отдельно поблагодарить директора филиала Евгения Голубченко за личное участие в работе. Уверен, это только начало нашего продуктивного сотрудничества», — подчеркнул гендиректор ООО «Ника-Петротэк» Павел Русинев.

Заметим, что инвестор завода за последние годы вложил в предприятие несколько миллиардов рублей, выведя площадку из банкротства и дав работу более тысяч местным жителям. Сегодня завод выступает надежным партнером такого федерального игрока как «Транснефть», а также крупных зарубежных компаний. Инвестор намерен наращивать производство пропантов, которые становятся все более востребованными в химической отрасли.

Развитие комфортной среды

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал распоряжение о распределении между 43 регионами дотаций в размере 4,9 млрд рублей для реализации проектов создания комфортной городской среды в малых городах. Среди регионов Центрально-Черноземной полосы Воронежской и Тамбовской областям на эти цели было выделено 130 млн и 75 млн рублей соответственно. Дотации были распределены между 80 победителями конкурса лучших проектов.

Так, среди лидеров в категории «Малые города с численностью населения от 20 тыс. до 50 тыс. человек» были отмечены воронежский город Староогоск и тамбовский моногород Котовск, который недавно получил статус территории опережающего социально-экономического развития. Других черноземных регионов в списке победителей не было.

Всероссийский конкурс малых городов и исторических поселений был проведен в рамках одноименного форума в Коломне в январе этого года. Финал конкурса состоялся 29 мая в правительстве Московской области. По данным Министра, из почти 450 заявок конкурсной комиссией было отобрано 198 работ, из которых 80 получили награды и субсидии на реализацию проектов.



Особая экономическая зона «Центр»:

Характеристики и возможности

Министерство экономического развития РФ подготовило проект постановления правительства о создании на базе воронежского индустриального парка «Масловский» (Новоусманский район) особой экономической зоны «Центр» (ОЭЗ). Проект размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Из пояснительной записки следует, что предшественниками для создания особой

зоны промышленно-производственного типа являются «конкурентные экономико-географические преимущества» Воронежской области: благоприятный климат и выгодное географическое положение в центре европейской части России, в окружении промышленно развитых регионов, в узле транспортных коммуникаций, связывающих область с другими индустриальными районами России и со странами СНГ. Там также уточняется, что совокупный дополнительный объем налоговых и таможенных отчислений

в бюджеты всех уровней в результате создания ОЭЗ к 2028 году должен составить 12,25 млрд рублей. При этом объем осуществленных инвестиций потенциальных резидентов — 9,3 млрд рублей, объем их выручки — 79,5 млрд рублей, а количество созданных рабочих мест — не менее 1,4 тысячи.

Региональные власти заверяют, что в настоящий момент получены письменные подтверждения от семи компаний, стремящихся стать резидентами ОЭЗ. Планируется, что за три года они инвестируют 3,67

млрд рублей, что больше необходимых бюджетных вливаний со стороны региона. Отмечается, что до 2023 года на создание инфраструктуры из воронежского бюджета потребуются 2,97 млрд рублей.

«На территории ОЭЗ ППТ «Центр» планируется развитие металлургического производства (в том числе для нужд авиационного производства), химической промышленности (для нужд пищевой промышленности), промышленности строительных материалов, а также размещения производств, поддерживающих

приоритетные отрасли импортозамещения. Это производство оборудования для пищевой промышленности, тяжелое машиностроение, энергетическое машиностроение, электрохимическая и кабельная промышленность, нефтегазовое машиностроение, станкоинструментальная промышленность, судостроительное оборудование (в части судового комплектующего оборудования), радиоэлектронная промышленность, химическая и нефтехимическая промышленность, фармацевтическая промышленность, медицинская промышленность, обычная вооружения, гражданское авиастроение, двигателестроение, комплектующие и оборудование для транспортного машиностроения», — уточняется в пояснительной записке.

Согласно проведенной оценке, значение показателя рентабельности воронежской ОЭЗ составляет 7,27 (минимально допустимое — 2), а значение показателя доходности равно 6,53 (минимально допустимое — 1,2). Срок окупаемости особой экономзоны «Центр» составляет менее четырех лет (максимально допустимый — восемь лет). По расчетам воронежских чиновников, ОЭЗ займет 220 га из нынешних почти 600 га индустриального парка.

На данный момент уже известен первый резидент будущей ОЭЗ — завод «Ламплекс композит», который строится по инициативе депутата Воронежской областной думы, председателя совета директоров ГК «Черноземье» Андрея Благова. Предприятие будет специализироваться на производстве фольгированных диэлектриков, технических ламинатов и препрегов. Объем инвестиций составляет 5 млрд рублей.



Тепличный комплекс — новое возрождение

В Бобровском районе Ставропольское ООО «АПХ «ЭКО-культура» приступило к строительству тепличного комплекса. В настоящее время компания ведет строительство первой очереди на участке площадью 20,5 га, запланированный ввод в эксплуатацию летом 2020 года. Объем инвестиций в создание комплекса составит 14–15 млрд рублей.

Теплицы по выращиванию овощей займут земельный участок площадью 60,5 га. Здесь планируется создать порядка 1

тыс. рабочих мест. Еще в феврале 2016 года было заявлено о намерении компании построить тепличный комплекс площадью

60 га на базе ООО «Тепличный комплекс «Воронежский». Запланированная проектная мощность — около 45 тыс. тонн томатов в год. Ранее «ЭКО-культура» планировала начать строительство теплиц в 2017 году и реализовать его до 2020 года. Однако в марте минувшего года стало известно, что возведение отложено.

Как пояснил руководитель департамента экономического развития Воронежской области Анатолий Букреев, в настоящее время ведется работа по подготовке документов для получения федеральных преференций, так как проекты, предусматривающие инвестиции свыше 8 млрд рублей, требуют выхода отдельного постановления.

Воронежский ЦСМ:

Международное взаимодействие

В конце лета текущего года сотрудники ФБУ «Воронежский ЦСМ» провели поверку средств измерений и аттестацию испытательного оборудования строительной лаборатории АО «Институт «Оргэнергострой». Причем поверка проводилась на площадке строящейся атомной станции «Руппур» в Народной Республике Бангладеш. Для этой густонаселенной, южно-азиатской республики данный объект является уникальным, первым и пока единственным. Возведение атомной электростанции — необходимое условие развития в индустриальном и социальном плане страны в целом. Для специалистов Воронежского ЦСМ — это лучший способ продемонстрировать свой профессионализм на таком высокотехнологичном объекте и получить опыт взаимодействия на международном уровне.



Специалисты Воронежского ЦСМ уже дважды осуществляли деловые поездки в Бангладеш. Контроль качества строительных материалов, в частности бетона для такого ответственного объекта, как атомная станция, является важнейшим условием обеспечения ее долговечности, надежности и безопасности при эксплуатации. Стоит отметить, что выбор института «Оргэнергострой», выпавший на Воронежский центр, был не случайным. Он сделан на основании многолетнего и успешного опыта подобных работ на Нововоронежской АЭС.

«Руппур» будет состоять из двух энергоблоков с реакторными установками типа ВВЭР мощностью 1200 МВт каждый, построенных по российско-

му проекту «АЭС-2006». Согласно данному проекту, блоки возводимой станции относятся к поколению «3+». Они с улучшенными технико-экономическими показателями и соответствуют самым современным требованиям надежности и безопасности. Эталонным (референтным) блоком для АЭС «Руппур» стал энергоблок №1 российской Нововоронежской АЭС-2. Пуск первой очереди АЭС «Руппур» намечен на 2023 год, второго блока — на 2024 год.

— ФБУ «Воронежский ЦСМ» рассматривает обеспечение единства измерений на атомной станции «Руппур» как одно из приоритетных направлений своей деятельности, — отметил руководитель Иван Павельев.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

ДОСКА ОБЪЯВЛЕНИЙ

Приглашаем к сотрудничеству

Уважаемые работодатели!

Мы готовы оказать вам содействие в подборе необходимых работников, предоставить консультации по вопросам соблюдения законодательства о труде и занятости и приглашаем принять участие в мероприятиях по содействию занятости населения!

Информацию о положении на рынке труда в Воронежской области и государственных услугах в области содействия занятости населения, мероприятиях, реализуемых службой занятости населения Воронежской области, можно получить в государственных казенных учреждениях Воронежской области центрах занятости населения; на сайте департамента труда и занятости населения Воронежской области (<http://slan36.ru>).

Зарегистрируйтесь на Портале государственных услуг РФ (<https://www.gosuslugi.ru/>) и получите информацию о положении на рынке труда в Воронежской области дистанционно.

Госуслуги
Проще, чем кажется

Поиск сотрудников на www.trudvsem.ru

Вы можете разместить информацию о вакансиях и ознакомиться с резюме соискателей в государственной информационно-аналитической системе Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Данный портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям — работников. Преимущества: бесплатность для пользователя, надежность контрагентов, отсутствие рекламы, поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения.

На портале действует специальный раздел для граждан с ограниченными возможностями. Портал предусматривает возможность подбора для поиска

телефон выделенных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, вакансий с гибкими формами занятости.

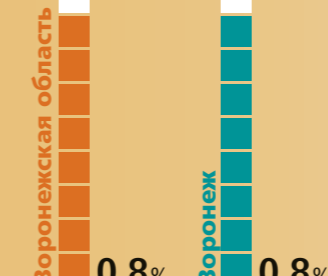
Сформирован дополнительный сервис, направленный на содействие занятости молодежи, — специализированная база стажировок для молодежи и выпускников образовательных организаций. Вы можете разместить вакансии, предусматривающие стажировку сотрудников, на портале через органы службы занятости или самостоятельно. Организация стажировок это возможность на раннем этапе определить подходящих сотрудников, которые примут активное участие в дальнейшем развитии компании.

Внимание! В соответствии со ст. 64 Трудового Кодекса Российской Федерации запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национального языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Занятость и безработица в Воронежской области в цифрах на 24 сентября 2018 г.

Уровень регистрируемой безработицы



Численность граждан, состоящих на учете в качестве безработных в органах службы занятости населения

8864 человека
3970 человек

Количество вакантных рабочих мест в банке данных службы занятости населения

19548 вакансий
9094 вакансии

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Новый завод сельхозтехники

ООО «КУН ВОСТОК» планирует строительство завода по производству сельскохозяйственной техники на территории Воронежской области. Крупнейший производитель сельхозтехники намерен вложить в свое первое предприятие в России, возводимое на 19 га в Рамонском районе, не менее 380 миллионов рублей. Речь идет о производстве сельскохозяйственной техники, где будет создано около 50 рабочих мест. Инвестор выбрал Воронежскую область из-за хороших рынков сбыта, наличия квалифицированных специалистов и благоприятных экономических условий, созданных областным правительством.

Сейчас идет согласование инвестиционного проекта, получение всех разрешительных документов. Полномасштабное строительство начнется в начале следующего года, а уже в 2020 году первый этап проекта будет запущен. *KUN Group* планирует развивать партнерство и с Воронежским государственным университетом. Руководство компании пообещало обеспечить студентам технический доступ к предприятию для обучения.

«Автоген» — третий резидент площадки для малого бизнеса в ИП «Масловский»

ОАО «Автоген» стало третьим резидентом инвестиционной площадки для субъектов малого и среднего предпринимательства в индустриальном парке «Масловский», сообщили в областном департаменте экономического развития. Компания намерена модернизировать и расширить свою производственную площадку за 180 млн рублей. Планируется, что на предприятии будет создано 160 новых рабочих мест. Для реализации проекта компания получила земельный участок площадью 2,8 га. Напомним, что первым резидентом площадки для малого и среднего предпринимательства стало ООО «Карбофер Метсервис», которое намерено модернизировать и расширить производственную базу предприятия и построить там Воронежский завод энергетического оборудования на участке площадью 2 га. Реализация первой очереди, объем инвестиций в которую составит 130 млн рублей, запланирована на 2018–2019 годы. А 250 млн рублей будет вложено во второй этап в 2020 году. Предположительно, на производстве появится 50 новых рабочих мест. Вторым резидентом стало ООО «Производственно-сервисный центр «Химаграт». Компания намерена создать производство нефтехимического оборудования с общим объемом инвестиций в 130 млн рублей. На производстве планируется создание 60 рабочих мест.

Планируется, что на данную площадку будет привлечено более 70 резидентов, которые создадут более 3,5 тыс. рабочих мест. Объем инвестиций от создания промплощадок может составить 20 млрд рублей. ОАО «Автоген» занимается производством ацетилена и сопутствующих производственных процессов. По данным «СПАРК-Интерфакс», компания зарегистрирована в 2000 году в Воронеже с уставным капиталом в 7,5 млн рублей. Основной вид деятельности — производство газогенераторов, аппаратов для дистилляции и фильтрации. Выручка компании в 2017 году составила 38,1 млн рублей, чистый убыток — 11,5 млн рублей.

Завод «ПерфоГрад» и ООО «Европак»: совместная деятельность

Завод «ПерфоГрад» изготовил сварные секционные ограждения для предприятия «Европак». Это специальное сетчатое ограждение из оцинкованной проволоки с эластичным полимерным покрытием зеленого цвета высотой от 2,03 до 2,4 м для внешнего периметра и внутренних помещений гипермаркета объемом 900 м. В ближайшее время планируется установка ограждения на объекте. В этом году завод «ПерфоГрад» поставил секционные ограждения и перфорированные листы для торговых площадок гипермаркета *Leroy Merlin* в Череповце и ТЦ «Парк» в Ростове-на-Дону.

ООО «Европак» — воронежское предприятие, специализирующееся на производстве гофрокартона и гофротары для различных видов упаковки продукции.

Банк «Российский капитал»: единый сервисный центр с функциями бэк-офиса

Банк АО АКБ «Российский капитал» планирует создать в Воронеже единый сервисный центр с функциями бэк-офиса. Перевод всех подразделений планируется завершить в первом полугодии 2019 года. В местное подразделение будет переведена часть функций банка и АО «Дом.рф» (единственный акционер банка; бывший АИЖК). Центр создается с целью оптимизации расходов и повышения эффективности деятельности. В Воронеже будут собраны такие структуры, как сопровождение ипотечного бизнеса, контакт-центр, поддержка ИТ, андеррайтинг, кассовое и операционное сопровождение и финансы.

В настоящее время уже заработал колл-центр и ведется подбор персонала, штат составит 450 человек. При выборе города банк ориентировался на несколько критериев. В частности, рассматривались города с населением более 1 млн человек. Учитывались наличие в городе сервисных центров других организаций, в том числе крупнейших банков, количество вузов, их рейтинги, средняя заработная плата в регионе, а также возможные расходы на открытие центра, пояснили в банке.



Виктор Николаевич ШАПОШНИКОВ

Генеральный директор ОАО «Агроэлектромаш», председатель совета директоров ассоциации инновационных организаций Воронежской области, кандидат технических наук

Этот материал готовился к публикации, когда Виктор Николаевич Шapoшников был здоров и полон планов на будущее. Но 10 сентября пришло страшное известие, и самым главным словом стало «НИКОГДА». Болезнь забрала замечательного человека. Эта статья — дань уважения и признательности редакции «Промышленных вестей». Светлая память Виктору Николаевичу Шапошникову.

Трудовые университеты Виктора Шапошникова начались в конце 60-х на Воронежском заводе тяжелых механических прессов. Там он получил рабочую специальность — точника-координатчика и работал на станке до призыва в армию. А после увольнения в запас случилось то, что иначе, как знаком судьбы, не назовешь. Когда вчерашний рядовой срочной службы пришел устраиваться на родной завод, на проходной его остановили и стали вразумлять:

мол, нужна заявка от начальника цеха, пропуск надо получить, пройти целую оформительскую процедуру...

— Я послушал, посмотрел на все это и пошел поступать в политех, — рассказывает Виктор Николаевич.

Да и мог ли быть другим выбором молодого человека, увлеченного с детства радиолюбительством и электротехникой? Ему, считай, на роду было написано стать электромехаником. И он им стал.

Я никогда не занимался нелюбимым делом

После окончания Воронежского политехнического института Виктор Шапошников преподавал на кафедре, учился в аспирантуре. В 1986 году защитил кандидатскую диссертацию по теме «Неустановившиеся режимы работы реактивных индукторных двигателей двойного питания». Он рос профессионально вместе со страной, ее научным и экономическим потенциалом.

— Воронеж тогда был крупнейшим в стране центром по электродвигателям малой мощности, — вспоминает Шапошников. — Все достижения СССР в космосе были связаны с нашим НПО «Энергия». На луноходе, например, использовались бесконтактные двигатели разработки Георгия Анатольевича Пархоменко, преподавателя ВГТУ, работавшего тогда начальником отдела «Энергия». Все электродвигатели, которые до сих пор применяются на космических аппаратах, — наши, воронежские. Заведующим базовой кафедры у нас в политехе был генеральный директор НИИ электромеханики Эвальд Акимович Лодочников — уникальный человек, лауреат Государственной премии СССР, которую он получил за шаговые двигатели.

В эти научные поиски был активно вовлечен и Виктор Шапошников. По хоздоговору ВГТУ с Куйбышевскими ЦСКБ и заводом «Прогресс» он участвовал в создании систем имитации земной поверхности, необходимых для испытания и отработки на земле систем наблюдения спутников. С воронежскими электродвигателями запускались опытные образцы спутников. Нарботанный в этой командировке материал лег в основу кандидатской диссертации Шапошникова.

С 1987 года он стал работать на кафедре в должности доцента. Перемены лихих 90-х заставили Шапошникова, подобно многим его коллегам, круто поменять жизненный вектор. Сферой успешного развития тогда казалось производство, и он перешел на работу в «Автоген-маш». Входил в совет директоров и даже некоторое время его возглавлял. Но в 1994 году завод — самое благополучное на тот момент предприятие Воронежца — обанкротили. Начались поиски места для организации другого — собственного дела.

— Во время на заводе имени Калинина начиналось свертывание производства, — вспоминает Виктор Николаевич. — Мы с коллегой Игорем Макаровичем Паллием, доцентом, арендовали один из пустовавших корпусов, где раньше выпускались товары народного потребления, и в 1996 году организовали предприятие

«Агроэлектромаш». Поскольку в то время основной формой взаиморасчетов был бартер и можно было что-то получить от агропрома, начали выпускать продукцию сельхозназначения — элементы конвейерных линий навозоудаления, другое оборудование для ферм и сельхозорганизаций. Поэтому в названии предприятия появилась приставка «агро». А поскольку мы все электрики, была задумка также выпускать электротехническую продукцию. Это была та область, в которой мы хорошо разбирались.

Первый год был тяжелым, потому что молодое предприятие нащупывало свои возможности, к тому же приходилось работать в условиях неплатежей. Поначалу с предприятием расплачивались коровами, молоком, творогом, сметаной и т.д.

А потом стали производить продукцию в больших количествах. В частности, начали производить для железной дороги, при чем каждый третий вагон в области шел с пломбой «Агроэлектромаш». Железная дорога платила исправно, предприятие заработало деньги и стало развиваться. Выкупили необходимые фонды, приобрели оборудование (сейчас здесь 50 станков с ЧПУ плюс обычные фрезерные, токарные и др.), стали вовремя выдавать аванс и зарплату, все социальные выплаты. Даже организовали турбазу в Анапе и бесплатно отправляли туда отдыхать своих работников.

Впоследствии выпускали оборудование для макаронного производства, освоили много других востребованных позиций — около полутора сотен наименований продукции, от машин и оборудования до пластмассовых, резиновых и металлических изделий. В обязательном порядке были научные исследования и разработки, причем по мере становления предприятия их планка поднималась все выше.

— В течение последних шести лет периодически производим системы управления дизель-электрическими генераторами для военных, — рассказывает Виктор Николаевич. — Это наша собственная разработка, включающая элементы электроники и электромеханики. Были и разовые разработки достойного уровня, которые мы реализовали от идеи до создания на собственной производственной базе опытно-макетных образцов. Например, для новых типов ракетных двигателей изготавливали насосы для перекачки метанола и турбину для водородных двигателей на базе бесконтактных электрических машин.

Сегодня для сельского хозяйства «Агроэлектромаш» вопреки своему названию уже практически

ничего не делает. Название осталось как бренд, признанный в деловом мире.

— Основное направление сейчас — выпуск продукции производственно-технического назначения, — комментирует стратегию Виктор Шапошников. — На открытый рынок практически не выходим. В основном промышленные предприятия заказывают нам комплектацию для своих изделий. Это Питер, Москва, Коломна, Курск... Главная ориентация — на машиностроение. Выпускаем также корпуса аппаратуры, в том числе для кабельного телевидения.

В «Агроэлектромаше» успешно сочетают научную и производственную деятельность. Сюда часто приходят люди, которые на пальцах объясняют, какое изделие им хотелось бы получить. А поскольку в классных конструкторах здесь нет недостатка, эти запросы и пожелания для них — открытая книга. Заказчика понимают с полуслова и быстро находят решение его проблем. К сторонним проектантам обращаться не приходится. При этом в активе «Агроэлектромаша» есть изделия, освоенные на самом передовом уровне. В том числе даже на том, который официальная наука пока не признает.

Динамика развития предприятия, по словам генерального директора, знакопеременная. Сложный период, связанный с кризисными явлениями, затянулся. Для структуры, полностью «заточенной» на производство, это особенно ощутимо. К примеру, один из заказчиков раньше лывиную долю электродвигателей поставлял на Украину, в частности в Луганск. Сейчас объемы заказов уменьшились в два раза.

За три года коллектив сократился тоже почти вдвое. Тем не менее предприятие выживает. В последнее время стали появляться заказы от серьезных оборонных предприятий, что позволяет наращивать объемы. «Агроэлектромаш» также помогает выпускать продукцию воронежским заводам, например «Электросигнал», который входит в концерн «Созвездие».

Ключевой для любого промпредприятия вопрос: удалось ли себя реализовать в столь неординарных условиях? На него Виктор Николаевич отвечает так:

— Мне, считаю, в жизни повезло: я никогда не занимался нелюбимым делом. Способ зарабатывания денег и любимое дело всегда совпадали. А те изделия, которые мы выпускали, имеют самое прямое отношение к научной деятельности.

И далеко не случайно все эти годы именно на «Агроэлектромаше» действует кафедра элек-

тротехники ВГТУ, где преподают такие признанные авторитеты, как ветеран вуза Георгий Пархоменко, научный руководитель лаборатории электромеханики Игорь Паллий и, разумеется, сам Виктор Николаевич Шапошников, чей научно-педагогический стаж перевалил за 30 лет. У него опубликовано более 20 научных трудов, имеют авторские свидетельства на изобретения и патенты. Сфера научных интересов по-прежнему широка, он активно включен в общественную жизнь региона. Виктор Шапошников принимал непосредственное участие в создании технопарков и бизнес-инкубаторов в Воронежской области, руководил экспертной организацией в области энергетики, входил в состав Совета директоров промышленных предприятий Воронежца, участвует в работе комитета по научно-техническому и инновационному развитию ТПП Воронежской области. Он один из организаторов и руководителей ассоциации малых инновационных предприятий НИ «Ассоциация «ВОРОНЕЖИНТЕХ», созданной на базе «Агроэлектромаша».

Что помогает Шапошникову достигать намеченных целей? По его мнению, интерес и стремление к прорыву, которые превосходят коммерческую составляющую.

К слову сказать, это, наверное, главная характерная черта многих практиков, организаторов производства его поколения, чьи предприятия создавались в тех же обстоятельствах, что и «Агроэлектромаш». То есть были инициатор, генератор идей, вокруг которого в смутное время экономического развала сплачивались соратники и единомышленники. И начиналось решение уравнений со многими неизвестными. Шапошников не отделяет себя от этой славной когорты и готов говорить о коллегах подолгу, с чувством особого уважения. О таких, как исполнительный директор НИ «Ассоциация «ВОРОНЕЖИНТЕХ» Анатолий Алексеевич Грачев, глава ООО НПП «НФЛ» по выпуску электрических ламп и осветительного оборудования, выходец из НПО «Энергия» Александр Владимирович Новосельцев, гендиректор НПП «ОРТ» Валерий Михайлович Шишков... Энтузиасты, первопроходцы, на которых и сегодня многое держится. Всех их объединяет главная черта — стремление добиться прорыва. А больше всего — это потом, не в них счастье. Кто-то, наверное, хмыкает: «Романтики... Теоретики...» И будет неправ. За этими людьми и их коллективами — реальные дела, практические достижения. Можно только удивляться,

как это им удалось. И признать старую истину, что решающее условие успеха не расположение звезд на небе и не шальная удача, а личность лидера, его профессионализм и одержимость поставленной целью. Чего Шапошникову, как и его коллегам, не занимать. Посттерресторные испытания на прочность такого руководителя не сломили, а только закаляли и вооружили новым опытом. И сегодня это позволяет с уверенностью смотреть в будущее.

К этому следует прибавить и такие «несовременные» свойства его характера, как ответственность и доброжелательность во взаимоотношениях с подчиненными. Эти качества наряду с обязательным профессионализмом Виктор Николаевич считает «очень важным моментом». И это принято как закон на предприятии. Как-то на «Агроэлектромаш» пришел новый начальник производства — специалист с «Энергии». Начал осваиваться и вскоре поделился своими ощущениями:

— Что-то у вас здесь неправильно заведено. Не так, как обычно бывает на производстве.

Потом понял: — А, вот в чем дело! У вас матом не ругаются...

Он даже попытался «исправить» ситуацию, но в коллективе дали понять, что сквернословить здесь не принято. Закон соблюдается неукоснительно. И, между прочим, производство от этого не страдает.

Что у «Агроэлектромаша» впереди? Завод осваивает новую номенклатуру, что позволяет надеяться на лучшее. Но, по словам генерального директора, все упирается в нехватку квалифицированных рабочих кадров. На предприятии столкнулись с тем, что наиболее талантливые рабочие, которых здесь сами готовили, направляя на учебу, получив высшее образование, сразу уехали в свой бизнес. Это проблема, которая должна решаться во всероссийском масштабе.

Раздражает также отсутствие стабильности.

— Ко всему можно приспособиться, даже к высоким налогам, — делится собственными выводами Виктор Шапошников. — Но когда некорректно меняются системные условия, в которых живет экономика, потери неизбежны. Свежий пример: НДС решено взимать не с реализации, а с отгрузки. А где же для этого промышленным предприятиям взять деньги! Нельзя же так грубо нарушать экономическую стабильность... Необходимо наличие двух факторов: чтобы условия игры не менялись и была надежда, что завтра будет лучше.

■ ВОРОНЕЖСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ИНФОРМИРУЕТ ■

Цифровая экономика — электронные больничные

Практически абсолютное большинство работодателей региона, сотрудники которых выбрали электронный листок нетрудоспособности (3200 организаций), заполнили цифровой документ и вылатили по нему пособия.

Подключившись к системе информационного взаимодействия с региональным

отделением Фонда социального страхования РФ, эти предприятия позволили своим работникам реализовать их законное право на получение и оплату листка нетрудоспособности в электронном виде.

Работодатели, которые тоже хотят идти в ногу со временем, могут использовать как «Кабинет страхователя» (при наличии регистрации на портале госуслуг), который разме-

щен в сети Интернет по адресу cabinets.fss.ru, так и собственное доработанное программное обеспечение (основными российскими разработчиками выступают компании «1С», «Тензор» (СБИС), «СКБ «Контур», «ViPNet отчетность», корпорация «ПАРУС» и др.).

После того, как сотрудник предоставит талон с указанием номера своего электронного листка нетрудоспособности, работодателю необходимо:

- 1) запросить ЭЛН из базы Фонда социального страхования, используя номер ЭЛН и СНИЛС работника;
- 2) проверить данные в части «Заполняется медицинской организацией»;
- 3) внести информацию в часть «Заполняется работодателем»;
- 4) подписать усиленной квалифицированной электронной подписью организации (можно использовать подпись, предназначенную для сдачи отчетности в различные ведомства);
- 5) отправить в базу Фонда социального страхования РФ.

Как и раньше, пособие назначается в течение 10 календарных дней со дня обращения гражданина за его получением с необходимыми документами и выплачивается в ближайший день, установленный для выплаты зарплаты.

Об удобстве работы с электронными больничными сообщила заместитель главного врача по клиник-экспертной работе городской клинической поликлиники № 1 Людмила Мачнева. В настоящее время рабочие места врачей оснащены компьютерами с выходом в Интернет и электронными подписями, что позволяет в оперативном режиме оформлять пациентам листки нетрудоспособности нового формата.

Система «Квазар», которая для этого была централизованно установлена в медучреждениях, организует единое информационное пространство между регистратурой, поликлиникой и стационаром. И поскольку вся необходимая информация о пациенте (Ф.И.О., СНИЛС и т.д.) уже есть в базе данных и ее не-

нужно вносить вручную, врачи имеют возможность достаточно быстро оформить электронный больничный.

Преимущества оформления электронного больничного вместо бумажного по достоинству оценили работники и руководители ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество», АО «Минудобрения» и «Нововоронежской АЭС».

Сегодня среди работодателей региона эти компании являются лидерами по количеству принятых от сотрудников листков временной нетрудоспособности в электронном виде: в общей сложности 6184 документа за все время реализации соответствующего закона.

На данный момент в Воронежской области уже оформили более 70 тыс. электронных больничных, около 8000 страхователей и более 100 медицинских организаций региона подключились к системе информационного взаимодействия с Фондом социального страхования РФ.



«Отдавших жизнь за Родину — помните!»

12 сентября в соцсетях появилась информация о сносе памятника сотрудникам завода имени Коминтерна. Сегодня была надпись «Отдавших жизнь за Родину — помните!», расположена на частной территории бывшего Воронежского экскаваторного завода. Во время Великой Отечественной войны на заводе производили легендарные «катушки». Памятник был установлен погибшим в войну рабочим. На табличках были высечены имена сотрудников, не вернувшихся с войны.

— Предприятие закрылось в 2009 г. в результате процедуры банкротства. Территория и цеха перешли кредиторам, которые сдали их в аренду или перепродали. За памятником присматривал совет ветеранов предприятия, но без должного ремонта он стремительно ветшал. Собственник участка, на котором располагался мемориал, на днях внезапно его снес, — рассказали руководи-



тель регионального исполкома ОНФ Олег Вельможин.

Жителей Воронежа возмутил как сам факт уничтожения памятника, так и способ: с помощью тяжелой техники его превратили в груду кирпичей.

На данный момент известно, что глава Воронежа Вадим

Кстенин и некоторые общественные организации инициировали обращение в правоохранительные органы, прокуратуру и региональное управление по охране объектов культурного наследия с просьбой разобрататься в ситуации и дать ей правовую оценку.

На территории экскаваторного завода находится еще один памятник — в честь создателя легендарной «катушки» — реактивной установки залпового огня БМ-13. Ее начали собирать именно на заводе Коминтерна. — Памятник создателям «катушки» торжественно откры-

ли в 1972 г. На зигзагообразном постаменте располагалась верхняя металлическая часть установки залпового огня. В 2015 году, несмотря на протесты ветеранов, ее демонтировали и перевезли в музей-диораму. Постамент с мемориальной табличкой пока стоит, но стремительно ветшает. Наши обращения с просьбой восстановить памятник закончились ничем, — рассказал председатель совета ветеранов завода имени Коминтерна Николай Львов.

Второй сохранившийся памятник создателям «катушки» находится в Воронеже на территории бывшего завода имени Калинина. Он также нуждается в реставрации.

Однако не везде на промышленных предприятиях города памятники находятся в заброшенном состоянии. Так, например, «Электросигнал» капитально отреставрировал памятник заводчанам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

«Промышленные вестн» будут следить за развитием ситуации и опубликуют материалы по ее итогам.

Анатолий ФЕДОРОВ ■

■ КОРОТКО ■

19 сентября 2018 года в Доме Правительства Российской Федерации прошло очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На рассмотрение Комиссии были вынесены проекты федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, проекты бюджетов государственных социальных фондов на этот же период (пенсионного, социального страхования и обязательного медицинского страхования), а также законопроекты, касающиеся установления минимальной заработной платы на 2019 год, порядка проведения проверок контрольно-надзорными органами на территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации, а также проект постановления Правительства о переносе выходных дней в 2019 году.

Встреча «Женской двадцатки» (W20) впервые прошла в России в рамках Второго Евразийского женского форума в г. Санкт-Петербург 20 сентября 2018 г. Мероприятие было организовано при поддержке Министерства иностранных дел Российской Федерации и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Во встрече приняли участие представители стран-членов «Группы двадцати», стран, не входящих в «двадцатку», международных организаций, включая Международную организацию труда (МОТ), Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и ООН, ассоциаций женщин-предпринимателей из разных стран, в том числе Великобритании, Германии и Турции, а также других форматов взаимодействия «двадцатки» с социальными партнерами, таких как «G(irls)20», «Деловая двадцатка» (B20), «Гражданская двадцатка» (C20) и «Экспертная двадцатка» (T20). Встреча объединила представительниц бизнеса, гражданского общества, политиков и экспертов.

Участники встречи обсудили широкий круг вопросов, в том числе международное сотрудничество в интересах женщин, экономик и обществ; основные достижения и будущие приоритеты «Женской двадцатки»; а также вклад «Женской двадцатки» в повестку дня «Группы двадцати» по расширению экономических возможностей женщин.

Проблема контрафактной продукции сегодня стоит перед всеми отраслями промышленности РФ, в том числе перед оборонно-промышленным комплексом. На различных предприятиях выявляются контрафактные комплектующие, ставящие под угрозу применение военной техники.

В связи с этим Министерством обороны РФ предложен целый пакет законов, направленных на борьбу с использованием фальсифицированной продукции. Так, предлагается ввести уголовную ответственность за незаконное производство оборонной продукции (лишение свободы на срок от 3 до 5 лет, от 5 до 8 лет при совершении этих деяний группой лиц или в крупном размере); оборот недоброкачественной или фальсифицированной оборонной продукции (от 3 до 5 лет, от 5 до 12 лет при отягчающих обстоятельствах); подделку документов на оборонную продукцию (штраф, или лишение свободы на срок от 5 до 10 лет).

В сентябрьском докладе денежно-кредитной политике (ДКП) Банк России улучшил качественные и отчасти количественные оценки роста экономики в 2019–2021 годах. Несмотря на повышение 14 сентября ключевой ставки, при постоянных ценах на нефть около \$70 за баррель параметры роста ВВП лучше текущих прогнозов, а при падении цен на нефть до \$35 за баррель к базовому сценарию ЦБ экономика вернется уже в 2020–2021 годах. Во всех сценариях наиболее проблемным ожидается 2019 год, но он даже при ухудшении ситуации не окажется принципиально более сложным, чем 2018 год.

Минкомсвязь определилась с финансированием национального проекта «Цифровая экономика». На его реализацию до 2024 года планируется потратить 2,791 трлн руб., из которых 1,267 трлн руб. — из федерального бюджета и 1,524 трлн руб. — из внебюджетных источников, следует из доработанного документа, который Минкомсвязь внесла в правительство. Без учета 64,7 млрд руб., уже заложенных на период 2018–2021 года, и 114 млрд руб. на развитие системы «Мир» и обеспечение функционирования удостоверения личности граждан России, которые планируются собрать за счет госопшлин, сумма бюджетных расходов составит чуть более 1,08 трлн руб., следует из документа. Реализация национального проекта должна начаться 1 октября.



Все на футбол!

21 сентября стартовал турнир по футболу на приз газеты «Промышленные вестн», посвященный Дню машиностроителя. Замечательно, что в этом году спортивное соревнование проходит в десятый раз — это первый юбилей турнира. Традиционно в нем участвуют практически все ведущие предприятия реального сектора экономики Воронежа, не исключением стало и футбольное состязание этого года.

В течение нескольких дней около полутора сот спортсменов будут бороться за звание сильнейшей футбольной команды. Турнир проходит на стадионе «Локомотив» и завершится 27 сентября.

Главный редактор газеты «Промышленные вестн» пожелала всем участникам удачи, честной борьбы и красиво футбола.

— Когда десять лет назад мы организовали турнир, трудно было предположить, что у него будет такой длинный путь, — сказала она. — В то время ни о каких спортивных состязаниях среди промышленных предприятий Воронежа даже помыслить. Профсоюзы эту работу забросили, да и спортивным функционерам было не до этого. Два года ушло на продвижение и согласования с различными организациями идеи прове-

дения турнира. Самая распространенная реакция практически всех, с кем мы соприкасались, звучала примерно так: «У вас ничего не получится, и зачем вам это надо». Но в итоге все срослось. И нам 10 лет. Сама в это не верю. Хочется, чтобы турнир жил и развивался дальше. Число участников росло, и расширялись возможности нас, как организаторов, вас, как участников. И все, что мы делаем, приносило позитивный настрой. А сегодня всем удачи, и пусть победит сильнейший.

— Проведение турнира — это хороший знак того, что на предприятиях поддерживают здоровый образ жизни сотрудников, — отметил генеральный директор регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Виктор Понов. — Сегодня это важнейший элемент корпоративной культуры. Убежден, что спорт позволяет укрепить производственные связи, и сделать работу предприятия более эффективной. А участие в турнире создает ему положительный имидж.

Отличительной особенностью турнира этого года является то, что он проходит на стадионе «Локомотив», который был подготовлен к Чемпионату миру по футболу.

— Впервые данный турнир проводится на стадионе с качественным покрытием и освещением, — отметил замести-

тель директора Городского физкультурно-спортивного центра Александр Крылов. Это бесспорно поможет показать участникам команд красивую игру и чувствовать себя в комфортных условиях.

За соблюдением всех правил игры и корректного поведения на футбольном поле следит команда судей, которую возглавляет председатель Городской федерации по футболу Александр Пешков.

— Хорошо, что юбилейный турнир мы проводим на стадионе «Локомотив», отвечающем всем международным стандартам по покрытию и освещению. За десять лет, где нам только не приходилось играть, чуть ли не в поле. Это, кстати, подтверждает и интерес к турниру, и стремление промышленников заниматься футболом. Чему я, как руководитель городской федерации, несомненно, рад. В этом году все сошлось идеально: и условия, и прекрасная погода. Будем считать, что это замечательный подарок нашему турниру в честь его 10-летия.

Как сложится футбольная история этого года, кто станет победителем, все перипетии спортивных единоборств, отзывы участников команд и болельщиков мы обязательно опубликуем в следующем номере «Промышленных вестн».

А пока все на футбол! Гол, гол, гол!!!

Ирина ПОЛУЭКТОВА ■




ДЕНЬ 2018 МАШИНОСТРОИТЕЛЯ С АСКОН

СЕМИНАР «ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ С АСКОН 2018»
В ЭТОМ ГОДУ МЫ ПОЛНОСТЬЮ ОБНОВИЛИ НАШ КОМПЛЕКС.
ЖДЕМ ВАС 4 ОКТЯБРЯ С 10:00, В КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОМ ЦЕНТРЕ НЕЛЖА.РУ
ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНАМ: (473) 261-46-11, 202-04-78
РЕГИСТРАЦИЯ НА САЙТЕ MDAY.ASCON.RU

ПРОМЫШЛЕННЫЕ вестн

Воронежской области

Успех с нами вместе!

Газета «Промышленные вестн» предназначена для публикации информации о работе промышленных предприятий, строительных организаций и предпринимательства Воронежской области, развитии экономики региона и отдельных его отраслей



С самого основания газета «Промышленные вестн» уделяла постоянное и пристальное внимание как специфике развития промышленности Воронежской области и тонкостям производственных процессов, так и сотрудникам, занятым на предприятиях.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ИСКРА, запускаящая в работу механизм промышленного развития страны. И мы со своей стороны делаем все возможное для поддержания престижа инженерных и рабочих специальностей.

Вся наша Деятельность нацелена на то, чтобы каждый от мало до велика знал:
ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ОСНОВА НАЦИИ.

Звоните 261-79-07, 261-79-08, 261-79-09 Пишите promvestvoronezh@mail.ru

12+

Оформите подписку на 2018 год

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вестн»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.
Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 52, 4 этаж. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspv-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru
Заказ № 2340. Дата выхода 24.09.2018 г. Тираж 10000 экз. 12+
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.
Отпечатано в АО «Издательский дом «Мичуринск» (393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Советская, 305).