

*Новые навыки,  
новая профессия*

**Рост безработицы —  
способы решения  
проблемы**

стр. 2

*Поддержка  
воронежцев  
в период пандемии*

**13 млрд рублей  
выделено на эти цели**

стр. 4

*«АГРОЭКО» —  
рост  
производственных  
показателей*

**Некоторые итоги 2020 года**

стр. 5

*Горячее питание —  
вклад  
в эффективную  
работу*

**ВАСО: открытие столовой  
на производстве**

стр. 6

*Минимум  
издержек и почти  
ноль отходов*

**ВГУИТ: навстречу  
Дня российской науки**

стр. 7

*Из мечты  
в реальность*

**66 семей получили  
новые дома  
по госпрограмме**

стр. 11

*Чтобы помнили*

**Определен проект  
памятника легендарному  
руководителю  
«Воронежсинтезкаучука»  
Леониду КУДРЯВЦЕВУ**

стр. 12–13

*Индексация  
пособий*

**Изменения  
в законодательстве**

стр. 14

# ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской  
области

■ № 8 (196) ■ Январь 2021 г. ■ 12+ ■



## АО «ГИДРОГАЗ»

**25 лет успешного развития** стр. 8–9







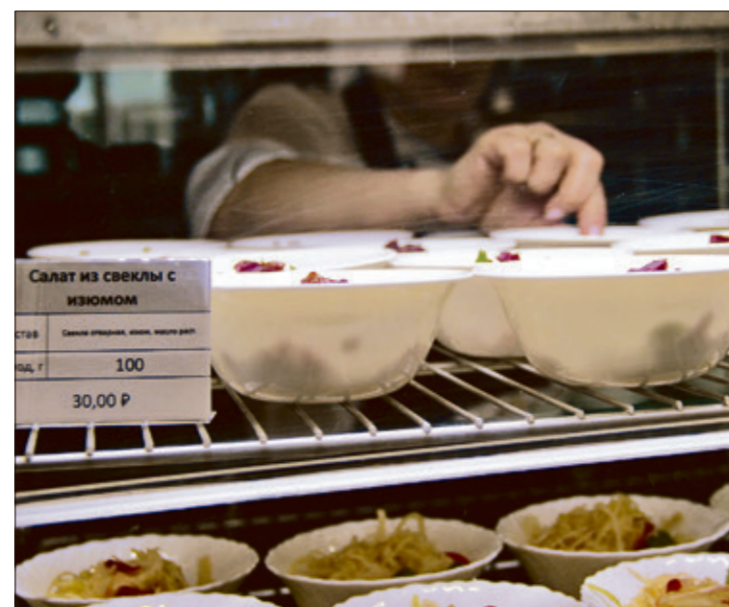
## Горячее питание — вклад в эффективную работу

Крупные предприятия порой могут представлять из себя маленький «город в городе», со своими районами, спортивными площадками, парками, транспортом и многим другим. В таких местах одновременно работают сотни и тысячи людей, проводя там немалую часть жизни, и вопрос качества питания — один из важнейших вопросов для жизни таких заводов.

В ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ПАО «ВАСО»), входит в дивизион транспортной авиации ПАО «ОАК» под управлением Госкорпорации «Ростех» возобновила свою работу в новом формате столовая для работников предприятия. — На сегодняшний день перед предприятием стоят крупные задачи по загрузке производственных мощностей. У нас есть и по-



тенциал, и заказы для этого. И чтобы трудовые задачи хорошо и своевременно выполнялись, на предприятии планомерно создаются комфортные условия труда для сотрудников, — сказал исполняющий обязанности управляющего директора ВАСО Фарит Шарафеев. — Мы создаем для наших работников комфортную среду не только для выполнения своих производственных задач и строительства самолетов, но и обеспечиваем им достойные бытовые условия. Открытие обновленной столовой и созданная инфраструктура для организации горячего питания — одно из выполненных мероприятий в рамках реализации программы поддержки



ки работников и развития социальной инфраструктуры, которая реализуется на предприятии. Столовая возобновила свою работу после ремонта и обновления оборудования пищевого блока. Здесь учтены все необходимые требования Роспотребнадзора, направленные на противодействие распространению коронавирусной инфекции, в частности, соблюдается социальная дистанция при организации питания, проводится специальная обработка посуды, используется одноразовая посуда.

— Отрадно отметить, что на нашем предприятии, вновь открыла свои двери самая крупная столовая, — отметила исполняющая обязанности председателя профсоюзного комитета ПАО «ВАСО» Лидия Щеднова. — Хочется поблагодарить работников, которые делали здесь ремонт. Все качественно и красиво. Благодаря руководству завода остро стоявший вопрос об организации питания на предприятии был решен в кратчайшие сроки.

Партнером предприятия в обслуживании работников завода стала компания «РТ-Питание», специализирующаяся на организации общественного питания для предприятий и учреждений, входящих в госкорпорацию. В соответствии с Коллективным договором ПАО «ВАСО», сотрудникам предприятия при покупке одного комплексного обеда в день по итогам месяца будет предоставляться частичная компенсация затрат по специальной карте.

— Система общественного питания на заводе один из важных вопросов жизни предприятия. Возобновление работы столовой в обновленном формате, тем более с компенсацией части стоимости питания, — значимое событие для каждого сотрудника завода, — отметил участвовавший в церемонии открытия депутат Госдумы Сергей Гаврилов. — Социальная работа на предприятиях, особенно таких стратегически важных для всей страны, как ПАО «ВАСО», давно один из главных вопросов, наравне с вопросами выполнения госордера заказа или импортозамещения. «Ростех» уделяет значительное внимание решению социальных вопросов в интересах работников предприятия корпорации. И я рад, что ВАСО под руководством новой команды управленцев во главе с Фаритом Шарафеевым движется в этом направлении.

Столовая расположена на территории одного из цехов предприятия, на старом, привычном для сотрудников месте. Свою работу она начала 1 февраля

— Наша компания благодарит руководство ПАО «ВАСО» за доверие в вопросе организации питания на заводе, — рассказала генеральный директор «РТ-Питание» Галина Царелунг. — Со своей стороны мы приложим весь свой опыт и навыки, чтобы обеспечить бесперебойные поставки и приготовление разнообразных, вкусных блюд.

Константин ГРИШАЕВ ■



## Минимум издержек и почти ноль отходов



В канун Дня российской науки, который будет отмечаться 8 февраля, мы встретились с учеными ВГУИТ и обсудили наиболее интересные их разработки, способные всерьез заинтересовать промышленников и в плане инвестиций и создания бизнеса.

Ученые ВГУИТ всерьез заняты исследованиями в области глубокой переработки сырья, в чем добились успехов. Эти открытия, внедренные на производстве, способны в разы сократить расходы производителей на утилизацию отходов и получить максимальный экономический эффект за счет переработки промежуточных продуктов производства.

Самый большой комплекс разработок — в сфере переработки зерна. Биологический комплекс по глубокой переработке пшеницы предполагает альтернативную технологию производства хлеба, а именно — замену длительного процесса брожения особой технологией сбиивания без использования заквасок, что позволяет ускорить, упростить и удешевить производство. Помимо этого, предлагается создать при комбикормовых заводах запатентованную линию по производству обработанной ферментами пшеницы. Ферменты позволяют бороться с микотоксинами и бактериями в комбикорме, а также — повысить энергетическую ценность корма для скота. Раз-

шественно сократить издержки и получить экономический эффект в достаточно короткий срок.

Находка для рыбоперерабатывающей промышленности — разработки НОЦ «Аквакультура» технологий глубокой переработки рыб внутренних водоемов. Они предполагают практически безотходное производство. На сегодняшний день, отрасль серьезно зависит от импорта, что увеличивает себестоимость производства, и соответственно — стоимость конечного продукта. Ученые предлагают перерабатывать рыбу внутренних водоемов на месте в условиях замкнутого цикла.

Технологические решения ученых ВГУИТ предполагают извлечение дополнительных источников сырья из всех частей рыб, в том числе, шкуры, чешуи, костей и голов. В частности, помимо филе и полуфабрикатов из мяса рыб, в качестве дополнительных биоресурсов выделяют рыбный протеин, который может стать основой для изготовления спортивного и диетического питания, коллагеновую эмульсию из шкурки рыб, которую можно применять в косметологии и медицине, биологически активные добавки из жиров и печени. Свою эффективность доказала недавняя разработка комбикорма из отходов рыбного производства (костей и внутренностей).

Решения по производству полуфабрикатов и готовых изделий функционального назначения из сахарной свеклы, овощей и фруктов предлагает и кафедра технологии хлебопекарного, кондитерского, макаронного и зерноперерабатывающего производства. Разработчики уверены, способны увеличить переработку сахарной свеклы на треть, а овощей и фруктов — в 5 раз, а себестоимость снизить в полтора раза. В основе — объединение сельскохозяйственного и пищевого производства, переработка сырья на месте. Из овощей и фруктов предлагается изготавливать не только традиционные консервы, но и пасты, биологически активные добавки, кондитерские изделия.

Получением полезного сырья из отходов молочного производства сейчас занимаются в лаборатории «БиоТех» — разрабатывают технологию получения молочной кислоты и сывороточного пермеата. Этот продукт сегодня, в основном, закупается за границей.



### ИНФОРМАЦИЯ

#### Грибановский машиностроительный завод: смена собственника

В конце прошлого года ГК «ЦНО-Химмаш» осуществила продажу трех основных предприятий московской ГК «Динамика». Речь идет о «Грибановском машиностроительном заводе», предприятии по производству рабочих колес вентиляторов — ООО ПК «Энвист» и заводе электродвигателей «Тенборг» в Липецкой области. Новое юридическое лицо теперь будет называться «Липецкий электродвигатель», и зарегистрировано оно в Москве. Предприятие возглавил Андрей Фадин. Отметим, что ГК «Динамика» выступает партнером «Ростеха» при производстве авиационной продукции.

Напомним, что проблемы на ГМЗ были связаны с реализацией инвестиционного проекта на заводе «Тенборг». Липецкое предприятие было признано банкротом в прошлом году в апреле, а в октябре — несостоятельным ГМЗ. Активы «Тенборга» были вставлены на торги и оценены в 423,6 млн рублей. Итоговая сумма сделки не разглашается.

#### 35,5 тысяч рублей — средняя зарплата в Воронежской области в 2020 году

Зарплата жителей Воронежской области в 2020 году выросла и составила 35,5 тысяч рублей, сообщил Воронежстат. По данным отчета, средняя номинальная начисленная зарплата по Воронежской области в январе—ноябре 2020 года составила 35 518 рублей. Это на 5,8%, чем за аналогичный период 2019 года. При этом в Воронежстате отметили, что реальные зарплаты выросли только на 1,6%.

В 1,7 раза выше, чем в среднем по области, зарплаты сотрудников, занятых в сфере информации и связи, в 1,5 раза — зарплаты занимающихся научной и технической деятельностью. Более чем на 40% превышает среднерегиональный уровень размер заработной платы у работников организаций, производивших компьютеры, электронные и оптические изделия, осуществлявших финансовую и страховую деятельность.

Самые низкие зарплаты в области у работников отраслей, связанных с производством и обработкой кожи, изделий из текстиля и древесины (только 45–50% от средней по региону).

По подсчетам аналитиков Воронежстата, суммарный долг перед 90 работниками составил 13,3 млн. рублей.

#### Лучше по качеству исполнения бюджета

Воронежская область стала первой в ЦФО по качеству исполнения бюджета по итогам

2020 года, сообщили в региональном правительстве. Такую оценку дало Министерство финансов.

— Как и прежде, ориентир нашей работы по бюджетным затратам — это развитие социальной сферы таким образом, чтобы улучшение качества жизни чувствовали воронежцы. Мы продолжаем выполнять социальные обязательства перед населением, несмотря на то что экономикой «испытывает» коронавирус. Большая работа по созданию социальной и инженерной инфраструктуры у нас отражена в стратегической инвестиционной программе, которую я контролирую лично. Это строительство и капремонт ключевых объектов: школ, детских садов, дорог, спортивных арен, мест массового отдыха и так далее. Горизонт планирования в текущих условиях серьезный — до 2023 года включительно, — прокомментировал Александр Гусев.

Ранее первый замглавы Минфина Леонид Горнин в интервью «Российской газете» заявил, что немногие регионы в период пандемии смогли показать положительную динамику по налоговым и неналоговым доходам. В числе тех, кто прошел достойно, оказалась Воронежская область. Только в 22 регионах был отмечен прирост поступлений налога на прибыль. По его словам, этот результат продемонстрировали регионы с диверсифицированной экономикой.

#### Поддержка мукомолов и хлебопекарям

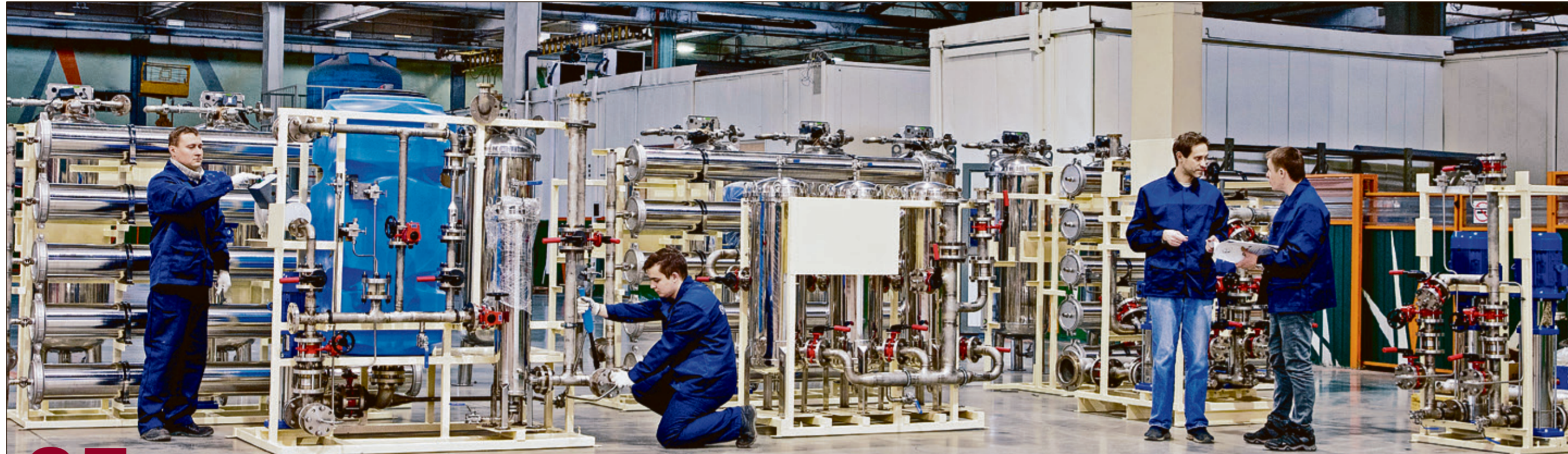
Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал распоряжение о распределении средств между регионами страны для стабилизации цен на хлебобулочные изделия. Деньги призваны компенсировать часть затрат на закупку пшеницы и реализацию продукции. Воронежской области совокупно достанется 99 млн 879,5 тыс. рублей, следует из документа, опубликованного пресс-службой кабинета министров.

Воронежским производителям муки в рамках компенсации части затрат на закупку продовольственной пшеницы достанется порядка 69,5 млн рублей. Довести деньги до получателей поручено Минсельхозу РФ. Всего российским мукомолам из разных регионов выделят 2,9 млрд рублей.

На выплату возмещений хлебопекарным предприятиям Воронежской области полагается субсидия в размере 30 млн 422,6 тыс. рублей, что, по стратегии правительства, поможет сдерживать цены. По всей стране распределит 1,8 млрд рублей.

Напомним, что в декабре 2020 года Михаил Мишустин подписал ряд постановлений, закрепляющих принятые властями решения по регулированию ситуации на продовольственном рынке.

## АО «ГИДРОГАЗ»:



# 25 лет успешного развития



**В феврале 2021 года воронежское предприятие по изготовлению оборудования для химической, нефтеперерабатывающей и энергетической промышленности отмечает юбилей — 25 лет со дня основания.**

Четверть века — нешуточный временной промежуток не только для человека, но и для крупной компании. Можно оглянуться назад и оценить успехи, к которым привел многолетний кропотливый труд коллектива, подвести некие итоги — профессиональные и экономические. Несмотря на то, что 2020 год по известным причинам оказался весьма непростым для экономики страны в целом и региона в частности, АО «Гидрогаз» — одно из крупнейших предприятий нефтехимического машиностроения России — сумело даже в таких экстремальных условиях не только нарастить объемы производства, но и выйти на качественно новый уровень выпускаемой продукции. АО «ГИДРОГАЗ» всегда позиционировало свое место на рынке как инновационная компания с сильным блоком разработчиков и технических специалистов, готовых решать в своей области практически любые задачи по созданию высокотехнологичного обо-

рудования, главным образом в сфере импортозамещения. Речь идет о специальном оборудовании для экстремальных условий эксплуатации для нефтедобывающих предприятий, которое сегодня не имеет отечественных, а по отдельным позициям и зарубежных аналогов. Компания «ГИДРОГАЗ» сегодня поставляет свою продукцию в адрес таких предприятий, как «ЛУКОЙЛ», «Газпром Нефть», «НК Роснефть», «ТНК-ВР», «Сургутнефтегаз», «НГК Славнефть», «СИБУР Холдинг».

Безусловным показателем динамики роста компании «ГИДРОГАЗ» является тот факт, что в настоящее время оборудование с воронежской маркой работает практически по всей стране, имея в своем «послужном списке» более 2-х тысяч заказчиков. Достаточно сказать, что доля рынка, занимаемого предприятием в основных сегментах, составляет по стране от 5 до 25%. Сегодня компания «ГИДРОГАЗ» получила широкую известность в связи с реализацией ряда крупных проектов, среди которых возведение малотоннажного завода по производству синтетического каучука в «Нижнекамскнефтехиме», оборудования водоподготовки Нижнетуринской ГРЭС, Новомосковской ГРЭС и многих других значимых для страны промышленных объектов. Круг интересов АО «ГИДРОГАЗ» очень широк — от производства оборудования для заводов по уничтожению химического оружия и систем запуска ракет на космодромах — до поставок оборудования для нефтедобывающих платформ и строительства «под ключ» технологических линий химических производств и не только на территории России, но и за ее пределами. Владение самыми передовыми технологиями водоподготовки, наличие опыта их внедрения на крупных отечественных энергетических предприятиях предопределило участие АО «ГИДРОГАЗ» в крупнейшем международном проекте во главе с компанией «Новатек» по строительству комплекса по производству ски-

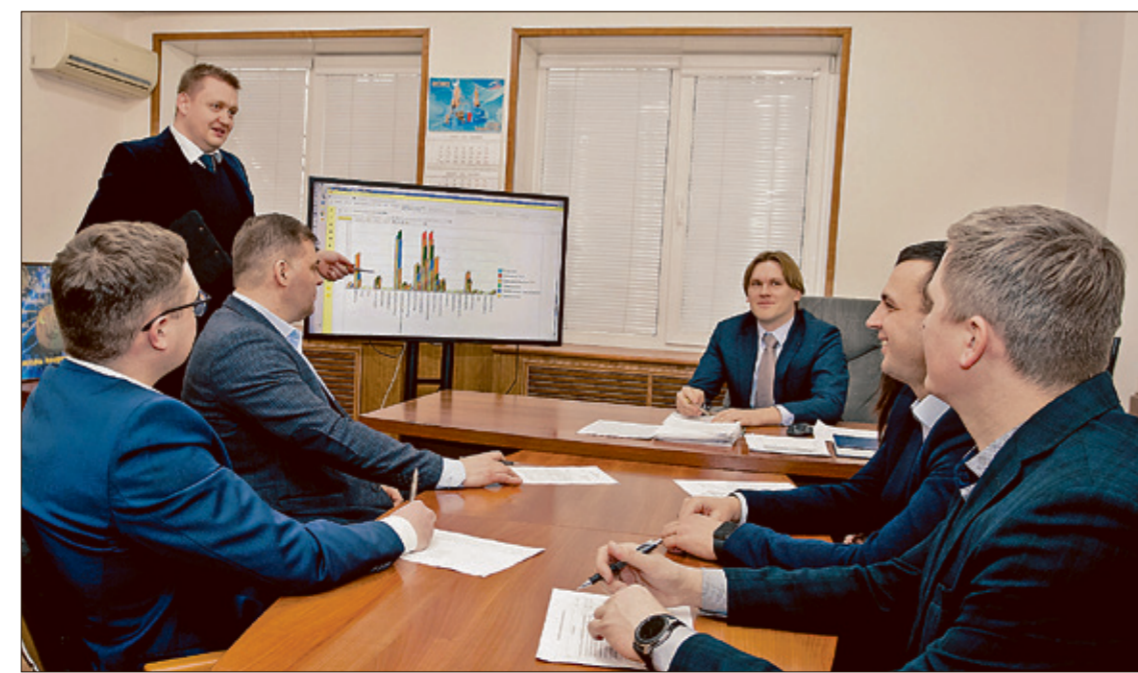
женного природного газа «Ямал-СПГ». Специалистами АО «ГИДРОГАЗ» был спроектирован, изготовлен и запущен в эксплуатацию завод по производству чистой воды для потребителей всего комплекса. Реализация таких проектов является крупным достижением нашей страны в выполнении энергетической стратегии и укреплении позиций в качестве одного из основных игроков на мировом рынке высокотехнологичного поставщика энергоресурсов.

В последнее время наше предприятие реализует ряд проектов, направленных на повышение конкурентоспособности на глобальном рынке, разработке новой продукции на основе запатентованных технических решений, организует на современной основе бизнес-процессы, модернизирует технологическую базу предприятия. Большое внимание уделяется программе повышения производительности труда и максимальному повышению цифровизации бизнес-процессов с использованием элементов искусственного интеллекта — рассказал генеральный директор предприятия, заслуженный машиностроитель РФ Дмитрий Марков. — В связи с этим к 25-летию юбилею мы

готовим полный ребрендинг компании — идет утверждение нового брендбука, патентование новых логотипов. Этот процесс знаменует новый этап развития предприятия — стремление к отраслевому лидерству (и не только в нашей стране). Укрепляются и развиваются международные связи предприятия. Стремление к участию в международной кооперации и разделением труда в части поставок на мировой рынок высокотехнологичной отечественной продукции — в качестве цели конкурентоспособности на мировом рынке.

Смена имиджа компании, обусловленная очередным логическим этапом ее развития, подкрепляется конкретными экономическими и инновационными достижениями. Сегодня лучшие кадры АО «ГИДРОГАЗ» трудятся над разработкой новых подходов с использованием 3-D технологий, современных способов проектирования и подготовки производства. Уже сегодня предприятие занимает лидирующие позиции в части включения 3-D технологий в основную цепочку технологических переделов. В центре внимания руководства также новые виды конкурентоспособной продукции, которая способна стать ви-

**СПРАВКА. АО «ГИДРОГАЗ» специализируется на разработке и производстве насосного оборудования, комплексов водоподготовки, запорно-регулирующей арматуры и систем автоматизации управления технологическим комплексом. Имеет полный набор технологических компетенций для производства сложного наукоемкого оборудования. Завод является одним из основных поставщиков оборудования для базовых, экспортно-ориентированных отраслей, таких как энергетика, металлургия, химия и нефтегазовый комплекс. Предприятие оснащено самым современным технологическим оборудованием, а также имеет в своей структуре три специализированных конструкторских бюро, центр подготовки производства и исследовательский экспериментальный центр.**



ной ассоциации производителей насосов. Общие суммы субсидий составляют десятки миллионов рублей. Добавлю, что конечными потребителями данной продукции являются предприятия из нефтегазовой отрасли и энергетики.

Конечно, уходящий сложный год не мог не внести свои коррективы в планы предприятия: компания была вынуждена формировать финансовые резервы, которые в более благоприятные времена могли бы пойти на инвестиции. Весенний локдаун привел к значительным потерям, а идущие сейчас в экономике процессы, к сожалению, значительно снизили инвестиционную активность в сфере нефтехимического машиностроения. И не смотря на это рост объемов производства по году составил 10%. Как и остальным воронежским предприятиям, в условиях «турбулентности», руководству компании приходится думать больше о стабилизации, чем о развитии. Прекращался процесс технологического переоснащения, оплачено и поступит в 1 квартале новое импортное металлообрабатывающее оборудование и даже создано (пока для себя) новое технологическое оборудование. Как пример могу привести проект по созданию и

запуску 3-D принтера, превышающего по объему печати в несколько раз имеющиеся на предприятии импортные аналоги. Причем стоимость его получилась не выше.

Из теории управления известно, что периоды спада — самое хорошее время для инновационной деятельности. И наступивший 2021 год мы встречаем новыми уникальными разработками практически по всей номенклатуре выпускаемой продукции.

На некоторые из них мы уже получили патенты и также рассчитываем на государственное субсидирование — делится планами на будущее Дмитрий Марков. Уже есть договоренность о пилотных испытаниях с рядом крупных заказчиков. Получены лицензии и сертифицирована продукция для расширения поставок на предприятия ядерного цикла — как производителями ядерного топлива, так и атомными станциями, в январе закончилась сертификация и начнутся прямые поставки продукции для Газпрома.

Как считает директор АО «ГИДРОГАЗ», залог эффективной и успешной работы компании — это сплоченность команды, творческий подход к решению теоретических задач, высокий професси-

онализм и развитый корпоративный дух. О достигнутом уровне свидетельствуют множество наград, как от профессионального сообщества, так и органов государственной власти. Подводя итоги работы накануне 25-летнего юбилея, директор компании с уверенностью утверждает, что главная ценность предприятия в том, что называют человеческим капиталом.

— За 25 лет мы по крупицам собирали, учили, растили кадры и сегодня можно утверждать, что у нас сложился высокопрофессиональный коллектив, которому по плечу поставленные стратегические цели развития. — За все время существования компании, — подчеркнул Дмитрий Марков, ни разу не было задержки заработной платы, мы не подводили своих сотрудников даже в самые тяжелые кризисные годы. Во время пандемии этот принцип не изменился, все обязательства по зарплате были выполнены в полном объеме, а ее уровень, не смотря ни на что, вырос на 6,5%. У нас сильнейшая молодежная организация, организующая творческие, спортивные и досуговые мероприятия.

Накануне юбилея хотелось бы передать сотрудникам предприятия поздравления и слова благодарности за напряженный труд коллектива все эти годы. Уверен, что наш коллектив не только преодолеет очередной кризис и продолжит свое движение вперед. Основа этой уверенности в профессионализме, ясности и четкой программе развития предприятия на долгосрочную перспективу и как никогда большой значимости для страны нашей успешной работы.

Можно с уверенностью сказать, что несмотря на сложности, вызванные экономическим кризисом, компания последовательно идет к цели — созданию крупной инжиниринговой и производственной структуры, способной реализовывать масштабные промышленные проекты в различных областях, таких как химическая, ядерная, нефтегазовая промышленность и энергетика. Хочется верить, что на этом пути ее ожидает успех, ведь для такого сплоченного коллектива профессионалов, преданных своему делу и не признающих компромиссов в борьбе за качество, любые трудности — по плечу.

Ирина ЛАРИНА ■



# «Синтез-Ойл» — ответственный подход

**В нашем регионе не мало предприятий так или иначе связанных с сельскохозяйственным профилем. Но заводов, работающих в сфере химической промышленности, не так уж и много. Сегодня мы расскажем об одном из них — Группе компаний «Синтез-Ойл». Спектр продукции этого предприятия широк, а некоторые направления деятельности уникальны, причем не только для Воронежской области, но и для страны в целом.**

Группа компаний «Синтез-Ойл», базирующаяся в селе Репьевка Воронежской области, пришла на рынок в 2012 году. Основные направления производства это — жирные кислоты соапстоков, дистиллированные жирные кислоты, кормовые добавки домашней птицы и пушных зверей. Вся продукция проходит строгий контроль качества в собственной лаборатории предприятия, заказчику отдаются образцы продукта. Все это подтверждается соответствующей документацией.

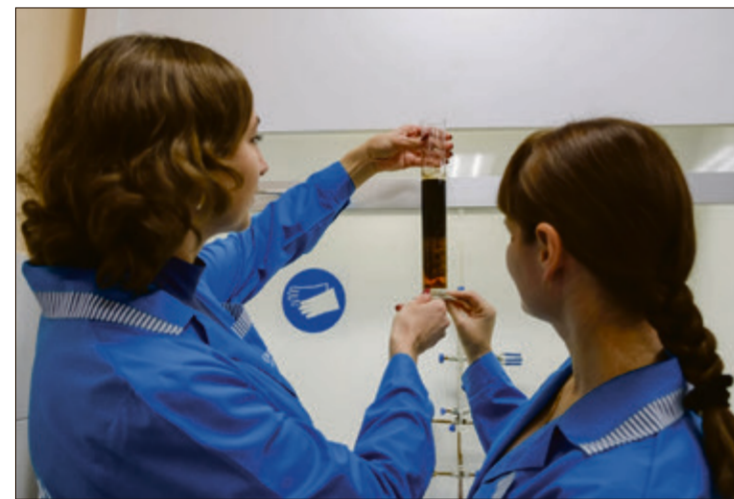
— Сначала мы производили жирные кислоты для мыловарения, парфюмерии, затем производство расширилось и в линейке продукции появились специализированные жирные кислоты для смазочно-охлаждающих жидкостей для буровых растворов на нефтяной основе, для биодизеля, — рассказала заместитель директора по производству Юлия Зикрань. — Отдельное направление, которое активно развиваем около двух лет — кормовые добавки. Ведется разработка для производства растворов для металлообработки. Чтобы повысить качество и безопасность наших жирных кислот, мы применяем процесс пастеризации. На нашем предприятии пастеризация — обязательное звено технологического цикла. Она позво-



ляет создавать продукт, который по своим свойствам является одним из лучших не только на российском, но и на зарубежном, рынках.

Жирные кислоты получают из соапстока, фуза и гидрофуза светлых растительных масел, в частности, подсолнечного. Соапсток, фуз и гидрофуз получают в результате рафинации масел. Жирные кислоты используют в мыловарении, парфюмерии, производстве БАДов (Омега3, Омега6), смазочных добавок к буровым растворам, смазочно-охлаждающих жидкостей, различных моющих средств, натурального хозяйственного мыла, биологического топлива.

Компоненты для биодизеля — одно из недавно появившихся направлений работы предприятия. — Из наших жирных кислот зарубежные компании-партнеры производят самое экологически чистое на сегодняшний день биологическое топливо, — отметила Юлия Зикрань. — Биодизель — завод по производству биодизеля в Болгарии Астра Биоплант (Astra Bioplant). При мощности в 60 тыс. тонн в год является одним из крупнейших в Юго-Восточной Европе.



Преимущества у биодизеля достаточно:

- он собирает практически без токсических отходов;
- при его использовании снижается выделение углекислого газа;
- количество копоти уменьшается до 50%;
- обладает хорошими смазочными свойствами по сравнению с минеральным дизельным топливом;
- не имеет неприятного запаха;
- проливное на землю топливо на 90% разлагается микроорганизмами через 3 недели;
- производство биодизеля легко организовать, например, на базе небольшого фермерского хозяйства.

Кстати сказать, готовая продукция предприятия поставляется как в Воронежскую и соседние области, так и на экспорт. Среди зарубежных покупателей такие как — Великобритания, Израиль, Германия, Польша, Румыния, Болгария и многие другие. Несмотря на тягелую экономическую ситуацию, сложившуюся ввиду пандемии Covid-19, за 6



численности сотрудников до 200 человек. Уже в 2021 году планируется открытие 20 вакансий. Несмотря на все трудности, которые диктовала сложившаяся санитарно-эпидемиологическая обстановка, предприятию не только удалось не сократить сотрудников, но и увеличить заработные платы.

Так как производство является химическим, особое место уделяется безопасности окружающей среды. Предприятие ведет активную работу с Федеральным научным Центром гигиены и экологии над тем, чтобы сделать процесс производства максимально безопасным для окружающей среды и здоровья людей. Постоянно ведется работа по сбору серии образцов воздуха и проведению физико-химического анализа его состава с полной выкладкой одорирующих веществ. Специалисты Центра разработали для «Синтез-Ойл» индивидуальное фильтровальное оборудование стоимостью около 4-х миллионов рублей с дублирующим блоком нейтрализации технического запаха. Для данного оборудования был применен метод динамической ольфактометрии, который позволяет оценить интенсивность запаха при производственном процессе. Установка, о которой идет речь, не просто маскирует возможный технический запах, а полностью устраняет его путем коагуляции одорирующих веществ.

Понимая, что современные реалии требуют от предпринимателей участия в общественной жизни, компания «Синтез-Ойл» постоянно занимается развитием социальной ответственности бизнеса. Предприятие заинтересовано в том, чтобы это стало их этическим принципом. В частности, в период с июня 2019 по сентябрь 2020 были выполнены в жизнь ряд общественно значимых инициатив, такие социальные проекты как: «День донора», «Велопробег», «Помощь многодетным семьям», «Поддержка села», «Поддержка библиотек», «Облагораживание зеленых территорий», «Помощь погорельцам», «Подготовка к празднованию Дня Победы и помощь ветеранам», «Помощь в выплате компенсаций», «Поддержка школы», «Развитие молодежного спорта», «Мы вместе».

«Синтез-Ойл» активно развивающаяся компания, созданная коллективом инициативных, квалифицированных специалистов, и одним из главных принципов их деятельности является не только максимально возможное удовлетворение потребностей коммерческих партнеров, но и бережное отношение к людям и окружающей среде, а также социальная помощь нуждающимся.

Константин ГРИШАЕВ ■

**66 семей из Бобровского и Лискинского районов Воронежской области получили новые дома по госпрограмме.**

Торжественная церемония вручения ключей состоялась 21 января в краеведческом музее с. Щучье (Лискинский р-н). В мероприятии приняли участие заместитель председателя правительства Воронежской области Виктор Логвинов, глава Лискинского р-на Игорь Киринос, региональный директор по Воронежской области компании «ЭкоНиваАгро» Александр Рыбенко и директор производственного хозяйства «ЭкоНиваАгро-Левобережное» Роман Литвинов. Дома построены в девяти населенных пунктах в рамках программы «Комплексное развитие сельских территорий». На это было потрачено свыше 60 млн рублей. Из них 50% — это средства федерального бюджета, 20% — областного, а еще 30% — затраты компании «ЭкоНиваАгро», работающей в Лискинском районе. Дома построил местный лискинский подрядчик — компания «ХиваСтрой». Большинство хозяев новых домов — животноводы. Люди приезжают работать на объекты «ЭкоНивы» как из соседних сел, так и издалека, и их необходимо обеспечивать достойным жильем. На одного человека, согласно условиям программы, положено 33 кв. м жилья, но одиночкам сотрудникам, несмотря на это, выдали дома площадью 56,3 кв. м, с перспективой на то, что эти люди скоро станут семейными. Площадь домов составляет от 56 до 121 кв. м — в зависимости от количества членов семьи. В каждом доме выполнен современный ремонт, проведено газовое оборудование, частично заменена мебель. Дополнительная жилплощадь для сотрудников в двух районах области обособилась предпринятию почти в 28 млн рублей. Всего объем финансирования со стороны «ЭкоНивы» составил 47 млн рублей. Вячеслав и Екатерина Бахиревы воспитывают пятерых детей и ждут пополнения. Многодетная семья долгое время жила в собственных квадратных метрах и теперь их мечты стали реальностью.

Вячеслав и Екатерина Бахиревы воспитывают пятерых детей и ждут пополнения. Многодетная семья долгое время жила в собственных квадратных метрах и теперь их мечты стали реальностью.

Несколько лет назад я устроился работать в компанию «ЭкоНиваАгро», — говорит Вячеслав Бахирев, оператор стада крупного рогатого скота. — Спустя пару месяцев узнал о проекте и решил подать документы на участие. Конечно, не ожидал, что мою заявку так быстро рассмотрят. Для нашей семьи — это важный момент в жизни, потому что раньше у нас не было своего жилья, и нам приходилось постоянно снимать дома. Теперь у нас свой пятикомнатный дом и 15 соток земли. Невероятное событие!

Еще 38 домов будут заселены в Бобровском районе. Новые жилье там также получат семьи работников компании «ЭкоНиваАгро». Дома передаются рабочим по договорам найма жилого помещения. Первое время недвижимость будет находиться



## Из мечты в реальность



**СПРАВКА.** Комплексная программа развития сельских территорий — это не только жилье. Так, в декабре определится подрядчик, который построит в Щучьем современный культурно-досуговый центр, — компания «ПСМК». Дом культуры должен быть сдан к 20 декабря 2021 года. Недавно там были начаты земляные работы. Они продолжатся, как только отступит холода. Новый культурно-досуговый центр будет построен на том же месте, где стоял старый сельский Дом культуры. Несмотря на то, что он был признан аварийным и снесен, так как проводить в нем массовые мероприятия было небезопасно.

— И в этом году, и в будущем мы делали и будем делать такие подарки. Это нужно, чтобы в селе жила молодежь, бегали дети, мамы прогуливались с колясками. Для всего этого правительство направляет огромные деньги на регионы, губернатор со своей стороны умоляет это все и воплощает в такие красивые места, как мы видим здесь. А мы как инвесторы ответственные за ту землю, на которой работаем, — пообещал региональный директор по Воронежской области ООО «ЭкоНиваАгро» Александр Рыбенко.

совместной собственности муниципалитета и агрохолдинга. Но уже через пять лет хозяева получат возможность выкупить свои дома всего за 10% от их реальной стоимости. Через десять же лет это можно будет сделать за символическую плату в 1% от реальной цены. Получить дома в собственность их хозяева смогут при условии продолжения трудовой деятельности на предприятии. К каждому дому закреплено от семи до 15 соток придомовой территории, где можно возвести надворные постройки, заниматься личным хозяйством.

Отбор претендентов проводится Минсельхозом при условии участия финансового бизнеса, который работает на этой территории. Все заявки, которые правительство Воронежской области подало в прошлом году, были рассмотрены. Понятно, что удовлетворены были не все, но уже в декабре были проведены конкурсные процедуры. В Таловой согласовали строительство Дома культуры, стадиона, канализационных сетей. То, что мы увидели здесь — это хорошие, добротные дома. Я считаю, что условия программы позволяют привлечь на село квалифици-



# Чтобы помнили

**28 января в Воронеже состоялось подведение итогов открытого всероссийского конкурса на лучший проект скульптурно-архитектурной композиции памяти директора завода «Воронежсинтезкаучук» Леонида Дмитриевича Кудрявцева. Состав жюри конкурса был весьма представительным: губернатор Александр Гусев, генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский, заместитель главы администрации Воронежа по социальной политике Надежда Савицкая, руководитель управления главного архитектора Воронежа Людмила Подшивалова, помощник губернатора, председатель окружного совета Центрального объединения Союза архитекторов России Константин Кузнецов, председатель Воронежского отделения Союза художников России Алексей Смирнов, заведующий кафедрой дизайна факультет архитектуры и градостроительства ВГТУ Евгений Барсуков и внучка Леонида Кудрявцева Татьяна Овсянникова.**

Конкурс стартовал 28 сентября 2020 года при поддержке правительства Воронежской области, мэрии Воронежа, а также региональных отделений Союза художников и Союза дизайнеров России. Инициатором установки памятника и проведения конкурса для выбора лучшего проектного решения выступила компания СИБУР. Организатором конкурса выступил Союз архитекторов РФ. Памятник будет расположен в парке «Южный», которому в июне 2019 года решением городской комиссии по культурному наследию присвоено имя Леонида Кудрявцева. Установить его планируется к лету 2021 года.

Конкурс проходил в два этапа. На первом были рассмотрены 20 портфолио от кандидатов из 7 городов: Белгорода, Воронежа, Жуковского, Курска, Москвы, Ростова-на-Дону и Санкт-Петербурга. На втором этапе 10 оставшихся после отбора кандидатов подготовили проекты — эскизы скульптурных композиций и планшеты с изображением композиций в парковой среде. Эти проекты и были представлены жюри на итоговом заседании.

Победителем конкурса стала группа молодых московских скульпторов — Константин Ашихмин, Андрей Белый, Алексей Чебаненко. С этим творческим коллективом будет заключен контракт на реализацию проекта, выплачена премия в размере 300 000 рублей.

Событие для нашего города неординарное, и оно явно выходит за местечковые рамки. Часто ли в последнее время появляются памятники видным организаторам отечественной промышленности недалекого прошлого? Пример, пожалуй, привести непрост. Сейчас все больше на слуху дискуссии о скульптурном увековечении народных артистов либо политиков. Дело, наверное, нужное и для кого-то важное, но нельзя же этим ограничиваться. По достоинству должны быть оценены и заслуги тех, кто много сделал для развития города и страны, для людей, которыми они руководили, среди которых жили и вместе с ними трудились не за страх, а за совесть. Именно таким был человек, чей образ будет запечатлен в бронзе памятника на территории парка «Южный». Старшее поколение воронежских химиков об этом прекрасно знает и помнит, а для их молодой смены, перефразируя Маяковского, долгую жизнь товарища Кудрявцева надо писать и прочитывать заново. Чтобы помнили, и чтобы было строить жизнь с кого.

Без преувеличения, вся трудовая жизнь Леонида Дмитриевича — пример самоотверженного служения родному предприятию, производству синтетического каучука, который он называл настоящим бриллиантом химической индустрии.

Девятнадцатилетний Леонид Кудрявцев пришел на Воронежский завод СК им. С.М. Кирова в послевоенном 1947 году, когда началась подготовка строительства второй очереди завода — первого в СССР производства принципиально нового продукта, эмульсионного дивинилстирольного каучука. Молодой мастер, пылкий и целеустремленный, сразу обратил на себя внимание руководства. Вскоре его направили в составе группы заводских специалистов в Германию для изучения производства синтетических каучуков и сбора оборудования для поставок в СССР по репарациям. Затем поручили координировать строительство цеха по производству одного из компонентов для полимеризации каучука. Цех был построен за 70 (!) суток, Кудрявцев же его и возглавил. Ему тогда только исполнилось 22 года. С самого начала линия его судьбы определилась как инновационная, и потом он всегда находился в непрерывном процессе строительства и реконструкции.

Кудрявцев непрерывно и стремительно рос в профессиональном плане. Окончил Всесоюзный заочный политехнический институт по специальности «Технология основного органического и нефтехимического синтеза», получил квалификацию инженера-химика-технолога. Работал начальником цеха, заместителем главного инженера, главным инженером завода.



## Определен проект памятника легендарному руководителю «Воронежсинтезкаучука» Леониду Кудрявцеву



Возглавил уникальное предприятие в возрасте 32 лет. Под его руководством завод наращивал объемы продукции, необходимой стране, успешно выполнял пятилетние планы. В то же время никогда не прекращалась напряженная работа по строитель-

ству новых производств, реконструкции и модернизации многих участков и установок, внедрению средств автоматизации, повышению экологичности производства. Завод прочно вошел в число 10 лучших предприятий Миннефтехимпрома СССР. Значительная часть продукции (до 50%) шла на экспорт не только в социалистические, но и в развивающиеся и в экономически развитые капиталистические страны. В 1971 году предприятие получило орден Трудового Красного Знамени и в дальней-



## Определен проект памятника легендарному руководителю «Воронежсинтезкаучука» Леониду Кудрявцеву

шем на протяжении 40 кварталов (10 лет!) неизменно занимало призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждалось переходящим Красным знаменем. Большая группа заводчан получила ордена и медали СССР.

Трудно переоценить вклад Кудрявцева в развитие социальной сферы завода и города: построено около 4500 квартир для работников предприятия, детский оздоровительный лагерь «Кировец», база отдыха «Битюк», санаторий-профилакторий, поликлиника, больница № 8, корпус в пансионате «Кавказ» (г. Геленджик)...

По собственному признанию Леонида Дмитриевича, он стал частью завода, а завод — его судьбой, главным смыслом жизни.

При этом Кудрявцев создавал и развивал нефтехимическую, каучуковую отрасли не только в Воронежской области, но и во всей стране.

На рубеже 90-х годов прошлого столетия Воронежский завод СК достиг вершины своего развития и масштабов производства. Он был мощным, передовым в техническом отношении

предприятием, выпускал до 40 видов товарной продукции. Первоначальную проектную мощность перекрыл в 33 раза, а уровень довоенного 1940 года — в 13 раз. Что стало залогом этих замечательных успехов? Знание легендарного директора едины во мнении: Кудрявцеву удалось создать команду, которая много лет удерживала предприятие среди лучших в стране. Сам Леонид Дмитриевич по этому поводу говорил:

— Я встретил на заводе множество людей талантливых, знающих и любящих свое дело, преданных ему. Многие из них стали моими друзьями на всю жизнь.

Но, конечно, главным условием стали деловые и человеческие качества самого руководителя. Кудрявцев всегда опережал свое время, понимая развитие предприятия не только как создание новых мощностей и освоение передовых технологий. Он делал все необходимое для развития персонала, создания условий для творческого роста молодых специалистов. Инженерные и экономические знания в нем сочетались с глубокой культурой. Леонид Дмитриевич прекрасно разбирался в людях,

умел выявлять лидеров. И хотя в принципах был бескомпромиссен, свое мнение не навязывал, а стремился убедить собеседника фактами.



Директор Кудрявцев всегда был доброжелателен и близок к людям. Его внутренняя интеллигентность располагала собеседника к доверию и открытости. Так же, как широкая образованность, прекрасная память и тонкий юмор.

Заслуги Леонида Дмитриевича были по достоинству оценены современниками. Он награжден двумя орденами Ленина, орденами Октябрьской революции, Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд». Ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Леонид Дмитриевич активно участвовал в общественно-политической жизни города, области, страны. В 60-е годы избирался членом Совета народного хозяйства Центрально-Черноземного экономического района, депутатом Верховного Совета СССР 9-го созыва (1974–1979 гг.), делегатом двух партийных съездов.

С 1998 г. является Почетным гражданином Левобережного района г. Воронежа. Ему также было присвоено звание «Почетный гражданин Воронежской области».

В сложнейшие 90-е годы, когда решалась судьба не только отдельных производств, но и целых отраслей, твердость и интуиция Кудрявцева сыграли решающую роль в сохранении целостности предприятия. Сотрудничество с крупными вертикально-интегрированными компаниями, а затем и вхождение в СИБУР позволило заводу не только выжить, но и выйти на новый уровень развития. Традиции новаторства, производственной и корпоративной культуры, социальной ответственности и партнерства сегодня сохраняются, позволяя коллективу с уверенностью смотреть в будущее.

Леонид Дмитриевич до последних дней своей жизни с особым вниманием следил за развитием «Воронежсинтезкаучука» и всей отрасли, гордился успехами химиков СИБУРа. Губернатор Александр Гусев, многие годы проработавший на «Воронежсинтезкаучуке» и называющий Кудрявцева своим наставником, особо выделяет его человеческие качества. На заседании жюри он призвал конкурсантов воплотить их в скульптурном образе:

— Леонид Дмитриевич не был менеджером в современном сухом понимании этого слова, когда человек много знает, заточен на эффективность и больше для него ничего не существует. В нем было уникальное сочетание знаний и функционала руководителя, он глубоко разбирался в технических и технологических процессах производства, и во многом именно это позволило заводу развиваться, а потом выжить в 90-е годы. Но это не все, что Леонид Дмитриевич нес в себе, — он был добрым, искренним человеком, пользовался уважением. Уверен, что памятник должен передавать это сочетание качеств, его личность, а не только увековечивать Леонида Кудрявцева как директора завода.

Сочетание этих завидных достоинств подчеркивает и топ-менеджер СИБУРа Владимир Разумов, также работавший на Воронежском заводе СК под началом Кудрявцева. По его словам, Леонид Дмитриевич был эталоном мудрого и смелого руководителя, порядочного и добропорядочного человека, чуткого наставника — он дарил безусловную любовь своему делу и предпринимать не только в успешные годы, но и в очень сложные кризисные этапы для нашего завода и всей страны.

О глубине личности Кудрявцева говорил также нынешний руководитель предприятия, генеральный директор Илья Корженовский, подчеркивая, что именно ее многогранность организаторы конкурса надеются увидеть в представленных эскизных композициях.

Хочется верить, что победителям творческого соревнования удалось справиться с непростой художественной задачей и наш легендарный директор в блеске бронзы предстанет перед земляками таким, каким он был при жизни — устремленным вперед лидером большого коллектива, мягким человеком и в то же время требовательным руководителем. Пусть этот памятник Леониду Дмитриевичу Кудрявцеву станет для нас сегодняшним, по словам Владимира Разумова, символом настоящей преданности человека своему делу, и к нему не зарастает народная тропа.

Андрей ПАВЛОВ ■

## ■ ИНФОРМАЦИЯ ■

**Холдинг «Ангстрем»: итоги года**

Воронежский холдинг «Ангстрем» увеличил продажу мебели для обустройства кабинетов в 2020 году почти в два раза, сообщили в компании. Продажи в этом сегменте составили 171 млн рублей, что на 86 млн рублей больше в сравнении с 2019 годом. Как считают в компании, несмотря на возросшую популярность мебели для обустройства рабочего места в 2020 году, когда в стране долгое время действовал жесткий карантин и на протяжении всего года был введен режим удаленной работы, в 2021-м этот рост может замедлиться. Смягчение ограничительных мер скорее всего приведет к утрате тренда на массовую закупку офисной мебели для дома. Также наибольшую положительную динамику продаж показали обеденные столы, диваны и прихожие. Средний чек в мебельных салонах по сравнению с 2019 годом вырос на 8 процентов.

**Близкая Борису Нестерову компания выкупила деловой центр «Апекс»**

ИП Анастасия Щербакова, представлявшая интересы ООО «Витекс», выкупила на торгах старшей центр культуры и бизнеса «Апекс» за 81 млн рублей.

Торги проходили в рамках банкротства ООО «Оргтех» — владельца здания и земли. Начальная цена была установлена в размере 153,86 млн рублей. Заявки на участие были поданы помимо Щербаковой липецким бизнесменом Антоном Давыдовым и воронежцем Алексеем Крутских. Но последнего не допустили к торгам из-за отсутствия подтверждения задатка на участие. Антон Давыдов, предложив цену — 80,2 млн рублей, торги проиграл.

Ранее центр пытались продать неоднократно, сначала за 171 млн рублей, затем на повторных торгах — за 153,86 млн рублей. Теперь «Апекс» был выставлен одним лотом: нежилая восточная часть здания (четыре этажа с подвалом), к нему пристроено здание 19-го апелляционного арбитражного суда, право аренды земельного участка под бизнес-центром площадью 5,8 тыс. кв. м. Здание построено в 1992 году. Рыночная стоимость здания 141,89 млн рублей.

**ООО «АТП-1»: увеличение автопарка**

ООО «АТП-1» пополнил автопарк новыми автобусами «Вектор Next», которые заменят ПАЗы на 54-м маршруте. Как сообщили в компании, в первом квартале этого года предприятие планирует вывести около 10 автобусов, согласно программы обновления автопарка, начавшейся в 2020 году. С конца 2019 года на маршрут выведено 68 новых автобусов, которые оснащены большой передней площадкой, широкими дверными проемами и возможностью быстрой установки пандуса. В текущем году планируется продолжить обновление подвижного состава, а также оснастить транспорт современными средствами контроля движения и видеофиксации для безопасности пассажиров.

ООО «АТП-1» располагает 272 автобусами, которые работают на 11 городских маршрутах: 10а, 16в, 20, 20б, 37, 50, 54, 91, 120, 59а, и 52ав.

**Минсельхоз — выделение краткосрочных кредитов**

Почти 3,7 млрд рублей субсидий планируется выделить Министерством сельского хозяйства черноземным регионам в текущем году на краткосрочное кредитование в сфере агропромышленного комплекса. Больше всего будет выделено Белгородской области — 1,14 млрд рублей. Воронежской области — 827,34 млн рублей, курской — 560,54 млн рублей и Липецкой — 499,27 млн рублей. Орловской и Тамбовской областям планируется направить 282,05 млн рублей и 352,49 млн рублей соответственно. Денежные средства будут направлены на поддержку малых форм хозяйствования, развития растениеводства, животноводства и переработки продукции данных отраслей, а также молочного и мясного скотоводства. В Минсельхозе сообщают, что общий объем субсидий, предоставляемых уполномоченным банкам по данной программе, в 2021 году составит 80,2 млрд рублей, в том числе 15,5 млрд рублей — на выдачу новых кредитов.

**«Продимекс»: завершение сезона**

Предприятия компании «Продимекс» завершили сезон переработки. Объем изготовленного сахара — 1 млн тонн. Причем более половины продукции произвели заводы Воронежской области. Сезон переработки этого года отличался своей скоротечностью из-за меньшего в сравнении с прошлым годом валового сбора сахарной свеклы. Засуха в период уборки урожая серьезно осложняла работы.

**Прирост воронежского леса**

На охрану, защиту и воспроизводство лесов Воронежской области выделят 8,9 млрд рублей, которые будут использованы в течение 10 лет. Основным источником финансирования будут субвенции из федерального бюджета — 64%, средства областного бюджета — 14,9%, а также средства из иных источников. При этом общая сумма доходов от использования лесов за тот же срок составит 3,9 млрд рублей.

С 2011 года общая площадь воронежских лесов выросла на 60 тыс. га и составляет 476,1 тыс. га.



## Индексация пособий

**В соответствии с постановлением Правительства РФ в 2021 году увеличатся размер следующих пособий:**

**Пособие по уходу за ребенком до полутора лет**

Минимальный размер данного пособия с февраля будет равен 7082,85 руб. в месяц вне зависимости от того, какой ребенок по счету. Напомним, что до 1 февраля его размер был равен 6752 руб.

**Пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности**

Если больничный по беременности и родам будет выдан 1 февраля 2021 года и позднее, пособие женщина получит в сумме 708,23 руб. Если дата больничного — до 31 января 2021 включительно, размер пособия составит — 675,15 руб.

**Пособие при рождении ребенка**

Размер данного пособия также зависит от даты рождения ребенка. За малыша, который родился 1 февраля и позже, пособие с учетом индексации будет в размере 18886,32 руб. Если дата рождения — до 31 января включительно, пособие составит 18004,12 руб.

**Пособие на погребение**

Размер также зависит от даты смерти человека. Родственникам умершего после 1 февраля 2021 года или позднее пособие на погребение выплатят в размере 6424,98 руб. Если дата смерти — до 31 января включительно — пособие составит 6124,86 руб.

**Пособие в связи с несчастным случаем**

Размер пособия, выплачиваемого в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, составляет 100 процентов среднего заработка. Однако максимальный размер ограничен: за полный календарный месяц он не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты. До 1 февраля максимальный размер ежемесячной страховой выплаты — 79602,38 руб. за полный календарный месяц, после этой даты ежемесячная выплата составляет 83502,9 руб. В следствии этого в январе максимальный размер ограничен суммой 318409,52 руб., а в феврале и позже максимум ограничен 334011,59 руб. Если пособие в связи с несчастным случаем платили в январе и продолжают выплачивать после 1 февраля, фактическая выплата должна быть в пределах нового максимума.

## Изменения в законодательстве

**Министерство финансов РФ**

Министерство финансов РФ с 1 февраля 2021 года по 22 февраля 2022 года предлагает провести пилотный проект по маркировке возвращаемых из-за рубежа в Россию товаров интернет-магазинов. Речь идет только о товарах, произведенных в России, которые продали за рубеж и вывезли из ЕАЭС. При условии маркировки, товары из интернет-магазинов подпадают под процедуру реимпорта, когда при возврате на ранее вывезенных с территории ЕАЭС товаров не надо платить пошлины, возмещать таможенные налоги, к ним не применяются меры нетарифного контроля. Интернет-ритейлеры промаркируют товары уникальными идентификационными номерами, которые позволят при возврате товаров в РФ установить, что он уже вывезал из страны. Сейчас под процедуру реимпорта не подвергнуты ремонту или модернизации. Причина возврата товара может быть связана с его неликвидностью или наличием дефектов.

**Госдума РФ**

Принят закон Государственной Думой РФ. Теперь ФНС вправе получать от банков копии паспортов клиентов — ИП и физических лиц, имеющих право получать и распоряжаться деньгами на счете клиента. Помимо этого, банки будут обязаны выдавать налоговикам документы по открытию счетов и карточки с образцами подписей и оттисков печати, информацию о бенефициарных владельцах и выгодоприобретателях. Согласно закону, ФНС сможет получать копии документов в рамках налоговой проверки, при вынесении решения о взыскании налога или при остановке операции по счету. Также основанием может быть запрос уполномоченного органа иностранного государства в случаях, предусмотренных международными договорами. При этом запрос в банк о документах физлица налоговики должны согласовать с руководителем вышестоящего органа.

# Помним нашего земляка и гордиться им

**20 января, в день 95-летия знаменитого земляка Виталия Воротникова цветы к памятнику пришли возложить представители региональной власти, администрации Воронежа, областной Думы, представительства МИД России в Воронеже, члены регионального отделения КИПРФ, а также бывшие коллеги. С именем Виталия Ивановича Воротникова связан один из наиболее продуктивных периодов в истории Воронежской области.**

Виталий Воротников руководил Воронежской областью четыре года — с 1971 по 1975. За недолгое время регион из отстающих по многим показателям выбыл в лидеры. Именно при Виталии Воротни-

кове Воронежская область утвердилась в качестве крупного индустриального и научно-образовательного центра страны. Ориентиром экономического развития стали наукоемкие отрасли промышленности. Воронежские предприятия первыми в стране наладили выпуск многих видов продукции: коротковолновые радиоприемники и телевизоры «КВН», сверхзвуковой лайнер Ту-144, видеомагнитофоны, интегральные схемы и многое другое. В 1973 году Воронежскую область и ее руководителя наградили орденом Ленина — высшей наградой СССР за особо выдающиеся заслуги. В годы руководства Виталия Воротникова ввели в строй четвертый и пятый блоки Ново-Воронежской АЭС, открылся завод азотных минеральных удобрений в Россошанском районе, активно строился Павловский

горно-обогатительный комбинат. В первой половине 70-х годов в Воронежской области массово возводили жилые дома. В июле 1975 года Виталия Воротникова назначили первым заместителем председателя Совета министров РСФСР, а в 1979 году — чрезвычайным и полномочным послом СССР в Республике Куба благодаря его личному знакомству с Фиделем Кастро. В конце 80-х Виталия Воротникова назначили председателем Президиума Верховного Совета РСФСР.

В дальнейшем он основал в столице общественную организацию «Землячество «Воронежцы» и стал первым ее президентом. Именно представителем землячества в 2016 году обратились в правительство области с предложением об установке в Воронеже памятного бюста Виталия Воротникова. Памятник

торжественно открыли 16 сентября 2017 года в сквере за зданием областного правительства.

— Не так часто сегодня устанавливают памятники государственным деятелям, которые жили и работали в недалеком прошлом — у современников заслужить уважение гораздо сложнее, чем у истории. Для этого надо обладать высокими управленческими способностями и человеческими качествами и сделать для людей очень много доброго и полезного, находясь на высоком посту. Виталий Иванович Воротников был именно таким человеком и руководителем. С его именем связан один из наиболее продуктивных периодов в истории Воронежской области. Мы всегда будем помнить нашего земляка и гордиться им, — сказал Сергей Трухачев.

Анатолий ФЕДОРОВ ■



## Воронежский губернатор попросил Минкульт о создании исторического парка

**Губернатор Воронежской области Александр Гусев попросил Министерство культуры поспособствовать в реализации проекта «Историко-природный парк «Костенки-Борщово-Архангельское».**

Рассмотрение проекта начал в сентябре 2020 года. Планируется, что центральным объ-

ектом кластера станет музей, также будут созданы выставочная экспозиция в реконструированном здании музея, комплекс элементов «Белгородской черты» с «Ремесленным подворьем», комплекс раскопок Палеолитических стоянок первобытного человека, смотровые площадки Сторожевое, Борщово, Архангельское, а также сеть туристических экотроп, детский архео-

логический лагерь «одного дня» и речная пристань. Проект также предполагает развитие инфраструктуры Хохольского района.

Проект обсуждался с заместителем министра культуры Ольгой Яриловой в режиме видеоконференции, она пообещала, что министерство проработает вопрос о его финансировании.

**СПРАВКА.** Общий объем финансирования нацпроекта «Культура» в 2021 году составит 184,5 млн рублей, из них 170 млн рублей — средства федерального бюджета. В частности, на эти деньги планируют оснастить музыкальными инструментами и оборудованием 13 детских школ искусств и 2 училища, провести капитальный ремонт двух Домов культуры в Богучарском и Панинском районах, отремонтировать детские школы искусств в Верхнемамонском и Лискинском районах. В текущем году продолжат капремонт Воронежского государственного театра кукол им. Вольфганга Кромпаха. Кроме того, будут созданы два виртуальных концертных зала в Острогожском и Лискинском районах.



■ РЕКАЛАМА ■

**ООО «Волоконовский завод строительных материалов»**  
 РЕАЛИЗУЕТ КИРПИЧ  
 КЕРАМИЧЕСКИЙ (САМОВЫВОЗ).  
**Обращаться по адресу:**  
 309650, Белгородская обл.,  
 пгт Волоконовка, ул. Чехова, д. 95.  
**Тел./факс**  
 8 (47235) 5 08 67,  
 8 910 322 86 74.



По вопросам приобретения  
 обращаться:  
 г. Воронеж,  
 ул. Свободы,  
 д. 75.  
**Тел.: (473)  
 261-79-08,  
 269-79-09**

**По вопросам приобретения  
 и распространения  
 (473) 261-12-05,  
 261-12-36**

**ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА  
 НЕ МЕСТО ДЛЯ ИГР**

100% комплектация объектов строительства  
 электроматериалами заводов России  
**ООО «СпецЭлектроСервис»**

Официальный представитель  
 Староскольского завода  
 электромонтажных изделий ОАО «СОЭМИ»

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А  
 Тел.: (473) 224-50-63 (факс), 8 952-956-74-85, 8 952-958-57-55  
 E-mail: sve4nikova@rambler.ru

Изготовление металло-  
 конструкций любой сложности.  
 Токарные, фрезерные работы.  
 Ремонт оборудования.  
 Разработка и изготовление  
 нестандартного оборудования.  
 Телефоны:  
**8-908-140-20-10,  
 8-920-425-96-26**



**ПРОМЫШЛЕННЫЕ** *вести*  
 Воронежской области

**Успех  
 с нами  
 вместе!**

Газета  
 «Промышленные  
 вести» предназначена  
 для публикации  
 информации о работе  
 промышленных  
 предприятий,  
 строительных  
 организаций и  
 предпринимательства  
 Воронежской области,  
 развитии экономики  
 региона и отдельных  
 его отраслей



С самого основания газета  
 «Промышленные вести» уделяла  
 постоянное и пристальное  
 внимание как специфике  
 развития промышленности  
 Воронежской области и  
 тонкостям производственных  
 процессов, так и сотрудникам,  
 занятым на предприятиях.

**ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ИСКРА,**  
 запускающая в работу  
 механизм промышленного  
 развития страны. И мы  
 со своей стороны делаем все  
 возможное для поддержания  
 престижа инженерных  
 и рабочих специальностей.

Вся наша деятельность  
 нацелена на то, чтобы каждый  
 от мало до велика знал:  
**ЧЕЛОВЕК ТРУДА —  
 ОСНОВА НАЦИИ.**

12+

Звоните 261-79-07, 261-79-08, 261-79-09, (960) 118-14-55 Пишите promvestvoronezh@mail.ru

**Оформите подписку на 2021 год**

Учредитель — Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области», ООО «Промышленные вести»  
 Главный редактор — ТЕРТЕРЯН Валентина Викторовна  
 Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.  
 РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Адрес редакции и издательства. Юридический: 394000, г. Воронеж, ул. Орджоникидзе, д. 14/16.  
 Фактический: 394018, г. Воронеж, ул. Свободы, 75. Тел./факс: 261-79-07, 261-79-09.  
 E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspv-vrn.ru www.promvesti-vrn.ru  
 Заказ № 1209. Дата выхода 03.02.2021 г. Тираж 10 000 экз. 12+  
 Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.  
 Отпечатано в АО «Издательский дом «Мичуринск» (393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Советская, 305).